已下达《民事裁定书》1件；解决历史遗留问题15件。完成2023年全国林草行业森林消防员职业技能竞赛信访、安保、交通秩序三项工作任务。重点围绕《企业事业单位内部治安保卫条例》《信访工作条例》和《民兵工作条例》等维稳业务，组织基层单位知识竞赛1次。组织各林业局、直属企业15家单位的信访维稳部门负责人，围绕信访维稳业务和争做“五有四林”式维稳干部进行了座谈讨论；结合“主题教育”活动，有针对性地到龙江森工等森工系统、大中型企业进行学习调研。在“一节两会”等一系列重要敏感时期，积极发挥职能作用，精心排查、加强联动，连续四年实现在重要敏感时期“三个不发生”工作目标。在全省每月信访情况排名中，集团总得分一直位于前列。省委、省信访局在调研时，对集团和地区在驻京信访工作中实行资源共享、联防联动的做法给予肯定。

【综治工作】 开展“平安保护区”“平安农场”“平安车间”等创建工作，集团平安创建工作达到全覆盖。与地区平安办联合开展“平安边境林场”评选活动，集团所属的5个边境林场获评平安边境示范林场。组织承担铁路护路工作任务的3个林业局，开展“爱路护路”宣传日活动，连续四年取得133公里铁路护路零破坏、零事故的成绩。

【安保工作】 先后深入到10个林业局、7个国家级自然保护区管理局、5个直属企业、2个航站进行实地督导检查，当面指出存在的安保隐患问题，现场整改，确保不留死角死面。围绕信访、安保、民兵等工作领域，开展隐患排查，摸清并动态掌握隐患底数，加大整治攻坚力度，实现从根本上消除安全隐患，确保集团总体形势稳定。集团所属各单位全年没有发生安保事件。

【民兵武装】 针对基层民兵人员变化快的实际，对集团民兵数量进行重新统计并登记造册；对各林业局“两室一库”建设进行实地核查。先后两次配合地区国动办对集团国防动员建设等工作情况进行统计，全面掌握集团国防动员潜力。联合集团工会、人力资源开发处，围绕民兵业务和生产实际，成功举办集团首届民兵技能大比武。加强“北极民兵连”建设，提升民兵的荣誉感与认同感。结合元旦、春节、建军节等重大节日，开展双拥慰问活动，为驻地部队送去米、面、油、肉等价值13.3万元的生活慰问品。塔河林业局退役军人刘亚军荣获2023年度全国最美退役军人称号，加格达奇林业局和呼中林业局被授予大兴安岭地区社会化拥军示范单位。

【国安工作】 为2023年新增任务。调整集团国家安全人民防线建设领导小组，领导小组办公室设在维稳管理工作处。指导各林业局、事业单位、古莲河煤矿、农工商联合公司、岭南管委会共20家单位成立相应组织机构，主要领导担任组长。组织开展大兴安岭林业集团国家安全知识专题讲座，特邀省国家安全局专家授课，重点对总体国家安全观、新时期新形势下的反奸防谍敌情和增强国家安全意识、筑牢反奸防谍人民防线等内容进行讲解，集团近80名处级干部参加讲座。

（唐鹏程　供稿）

5月19日，开展《信访工作条例》实施一周年宣传活动
（集团公司维稳管理工作处　供图）

机关服务

【概况】 机关服务处隶属大兴安岭林业集团公司，为正处级单位，内设综合科、资产管理科、房管科、车管科、接待科5个科室。2023年3月15日，成立大兴安岭林业集团公司机关物业管理中心，为副处级单位，隶属机关服务处管理。核定总编制50职，内设综合管理科、后勤管理科两个机构。2023年，机关服务处紧紧围绕集团党委、大兴安岭林业集团中心工作，立足新发展阶段、贯彻新发展

的规模种植户采集率、评级率、授信率均达到100%。互联网贷款业务稳步发展，风险控制能力持续提高，在盈利水平实现新突破的同时，业务整体风险依然保持着极低的水平。互联网贷款累计投放103.73亿元，互联网贷款余额39.52亿元，实现利息收入3.21亿元，不良贷款余额为0。以风险控制为核心，以创效益为目标推进金融市场稳健营运与合规发展。

【风险防控】 完善组织体系，理顺风控组织运行关系。完善“三会一层”制衡机制，厘清董事会和经营层职责边界，实行逐级授权，落实高管人员分工。结合工作需求，按照前、中、后台分离的原则，调整部门和岗位配置。提高风险管理三道防线（业务操作、风险防控、内审和监察）的风控能力。确立风险政策，梳理发展与风控关系。确立资本充足率的目标，结合转型发展、产权制度、新会计准则实际情况，分步、分层次、分目标制订工作方案，使资本充足率长期维持在合理水平。完善运行机制，提高风险管理实操水平。加强各类风险识别、计量、评估、监测和报告等功能建设，提升科技对业务领域风险环节的覆盖面，对经营指标及监管指标进行实时监测。发挥审计监督评价作用，按照内部审计全覆盖原则，开展内控评价、薪酬管理、理财业务等审计，审计内容和范围涵盖大兴安岭农商银行及各子公司，通过各类专项和序时审计，提示业务发展和经营管理中存在的问题，及时堵塞管理漏洞，防范经营风险。同时强化审计结果运用，有针对性地提高审计处理处罚建议，强化整改问责长效机制，审计工作广度、深度、质效不断提升。

【村行管理】 强化村镇银行管理，在业务操作、制度梳理等方面进行指导和监督。按照“稳存量、扩增量、控风险、提质效”的原则，加强对村镇银行贷款发放管理，严禁发放200万元（含）以上贷款，对各村镇银行50万元（含）至200万元的贷款进行授信、用信审批，控制新增贷款，严把贷款审批关。

（曹健男　供稿）

开展无偿公益献血活动

（大兴安岭农村商业银行　供图）

海通证券

海通证券加格达奇人民路证券营业部

【概况】 2023年，海通证券加格达奇人民路证券营业部实现考核利润492.3万元。按人民银行大兴安岭地区中心支行要求，定期开展形式多样的反洗钱宣传活动，并于每季度末按时上报营业部反洗钱季度培训及宣传报表，线上参加由中国人民银行黑龙江省分行组织的反洗钱系列培训，培训主要包括反洗钱现场监管实务交流及反洗钱数据报送工作探讨等内容。落实《证券经纪业务管理办法》业务适当性管理要求，开展自查和专项培训工作，逐一核对开通交易权限的客户符合三匹配要求，营业部领导班子定期检查，发现问题及时整改，全年无不适当展业情况发生。

【核心竞争力】 扩充金融服务范围，延伸金融服务边界，业务涵盖证券期货经纪、港股、融资服务（债券发行、融资融券、融资租赁）、资产管理、私募股权投资、境外投行等。在“一个海通”的理念下，通过整合公司内外部资源，为投资者提供全方位研究服务及投融资综合解决方案，通过广泛的营业网点，客户可在国内其他城市营业部“一柜通”顺利办理各项业务。以客户为中心，提供财富管理、企业经营、家族治理等全方位一站式综合解决方案。

【营销管理】 落实海通证券黑龙江分公司部署的各项经营管理目标，明确责任，推进财富转型，营业部完成年初“开门红”和年底收官冲刺两项活动的产品销售总量任务目标。提升客户的资产引入，并完成新开客户资

综　述

【概况】 2023年，地区政协工委在省政协和中共大兴安岭地委的正确领导下，围绕全区高质量发展可持续振兴全局，主动担当作为，切实履职尽责，积极建言献策，“五题”调研工作法得到省政协领导肯定，地委、行署主要领导6次对政协调研报告和建议案作出批示。开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，先后召开打造向北开放新高地座谈会、中共界别座谈会。《大兴安岭适度人口规模调研报告》得到省政协领导肯定批示；“关于推进林业碳汇将大兴安岭打造成为全国‘绿水青山就是金山银山’实践地”的提案被全国政协列为03053号提案；针对打造大食物观先行地、向北开放新高地、中草药产业发展进行3次常委会专题协商；持续跟进超早熟大豆种子选育，召开农林界别小组对口协商座谈会；围绕淄博烧烤在全国引起的强烈反响，向地委、行署呈报《淄博烧烤给我们的启示》；开展“优化金融服务，振兴民营经济”专题调研、“倾听企业家心声 打造更优营商环境”委员沙龙。落实委员联系界别群众“1158”工作法，12个界别小组全年开展座谈会、调研协商、科普讲座等活动27次。在呼玛县召开全区政协委员工作站（室）建设现场会，推进委员工作站“协商议事厅”“委员讲堂”“界别活动站”“社情民意征集点”四位一体平台载体建设，征集微建议83件，开展微协商83次，办理完成微建议82件，开展微监督79次。聚焦“四个体系”工作机制建设运用，重点提案班子成员领衔督办，所有调研、协商等重点工作全部实行清单式、专班制推进，被省政协农业和农村委、人资环委评为2023年度市（地）优秀调研成果一等奖的调研报告4篇；被省政协民族宗教系统评为优秀调研报告1篇。出台《地区政协工委“五优一先”工作评选方案》，评选优秀政协委员、界别小组、委员工作站（室）、提案、调研报告和提案承办先进单位。

【党的建设】 围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，聚焦习近平总书记视察黑龙江省提出的“开创高质量发展可持续振兴新局面”重要要求，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持“第一议题”制度，深化集中自学、专家辅导、集中研讨、专题宣讲，通过周五固定学习日、主题党日、界别学习、“书香政协”“新时代政协论坛”等载体，扎实开展主题教育。举办为期七天的读书班，党组成员带头在政协常委会、界别小组会、机关全体会等不同层面进行党课宣讲，邀请地委党校教授作理论辅导，赴松岭抗联纪念碑进行党性教育；开展调研成果研讨，问题检视整改。坚持年度协商计划、年度工作要点等重要事项及时向地委请示报告，创新“党建+履职”模式，融合“党建阵地”和“协商平台”，引导广大政协委员和政协机关干部把“身在最北方·心向党中央”的政治忠诚，转化为助力兴安转型振兴高质量发展的具体实践。

【自身建设】 加强“两支队伍”建设，推进能力作风建设，出台《地区政协工委“五优一先”工作评选方案》，评选优秀政协委员、界别小组、委员工作站（室）、提案、调研报告和提案承办先进单位。组织地、县两级政协委员、机关干部近1000人进行线上线下同步培训，邀请全国政协委员培训中心特聘教授进行授课；组织地、县两级政协委员机关干部40人赴北戴河参加全国政协第169期地方政协委员（干部）培训。

9月11日，全区政协委员工作站建设现场会在呼玛召开
（地区政协工委　供图）

调研与提案

【调研工作】 完成中草药产业发展、特色文化旅游产业发展、城市夜经济、鄂伦春民族非遗文化传承等18项调研视察。聚焦超早熟大豆种子选

建设管理

【概况】 2023年，全区住房和城乡建设系统坚决贯彻落实党中央国务院和省委省政府要求，围绕“六个兴安”发展战略和省建设厅、地委、行署工作部署，推动全区住房和城乡建设事业高质量发展。加强稳经济保增长、改住房惠民生、建设施补短板、抓改革促发展、防风险保安全等方面工作，完成各项工作任务。推进城镇化建设，开展城市节能减排和城市更新行动，打造宜居、韧性、智慧城市。规范建筑市场管理，推进“放管服”改革，加强农村垃圾治理。全年完成建筑业产值9.35亿元，其中，呼玛县5574万元，塔河县25261万元，漠河市10392万元，加格达奇区46440万元，松岭区4276万元，呼中区1552万元。全区完成改造老旧小区8个，改造楼房101栋，涉及4000户。商品房销售持续增长，全年完成商品房销售4.83万平方米，同比增长56%。全区现有计入统计范畴的建筑业企业60家，全年完成建筑业产值9.35亿元。呼玛县打造韧性城市，推动城市生命线工程建设，提升供水管网漏损率、城镇污水收集率等任务指标。塔河县市政建设服务中心环卫大队获全国三八红旗集体，省住建厅号召在全省范围内学习宣传。漠河市光伏组件极寒气候条件下户外实证基地建设项目得到省发改委和省住建厅认可，是国内最北第一座超低能耗建筑。加格达奇区推进智慧城市建设，指挥中心办结受理各类案件8372件。解决居民用电问题，松岭区实施城市功能与品质再提升项目6个。保障小区用电安全，新林区解决“飞线充电”、入室充电等问题。提高群众燃气安全意识，消除使用隐患，呼中区为困难用户免费发放减压阀。

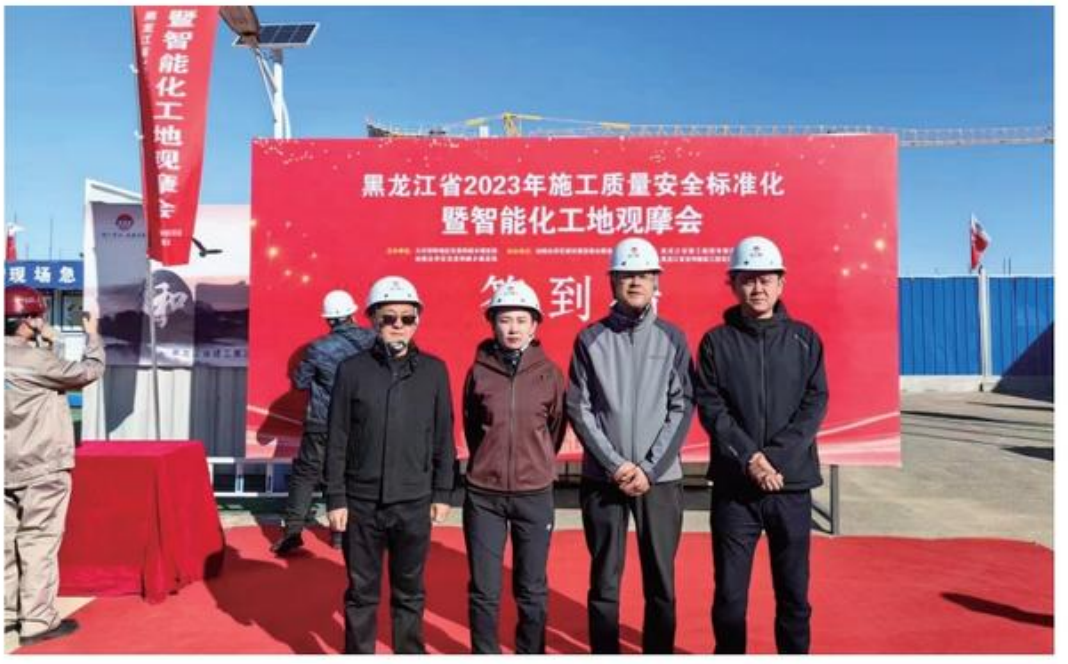
【供热保障】 争取2022—2023年度省级供热补贴资金718万元（补贴面积498.1万平方米）。印发《大兴安岭地区城镇供热系统化治理高质量发展三年行动实施方案》《关于推进大兴安岭地区城镇智慧供热高质量发展实施方案》。在全省2023—2024年度城镇供热中期评价考核工作中获第二名。1月，大兴安岭地区遭遇历史极寒天气，全区住建部门积极应对、多措并举，供热领域安全稳定运行，得到省长梁惠玲签批表扬。

【环保督察整改】 政企协同推进污水处理站建设，完成塔河县古驿镇污水处理站建设项目，完成加格达奇区生活垃圾焚烧厂年度建设任务。全区新建改造污水管网37.2公里。完成8个生活垃圾填埋场渗滤液存量处置、雨污分流系统建设。提标改造呼玛县、漠河市、加格达奇区3个污水处理厂，由1级B提升到1级A标准，总处理能力分别达到5000吨/日、3000吨/日和3万吨/日。

【老旧小区改造】 2023年，全区完成改造老旧小区8个，改造楼房101栋，涉及4000户。改进到位资金5422万元，其中中央补助资金3518万元、债券1904万元。老旧小区改造项目塔河县完工3个，加格达奇区完工1个，呼中区4个老旧小区完成年度任务。

【绿色建筑】 2023年，全区新增绿色建筑13.23万平方米，城镇新建绿色建筑占比达97%。超低能耗建筑实证基地落户漠河，肩负极寒气候条件下建筑材料检测和超低能耗建筑整体性能测试等重要实验任务，节能率达84.67%。全区装配式建筑占当年城镇新建建筑比例达10%，黑龙江国邦北药仓储加工产业园项目被省住建厅认定为黑龙江省第五批装配式建筑示范项目。

【安全生产】 严格落实中央、省、地关于安全生产工作安排部署，对城乡房屋、城镇燃气、建筑施工、市政运行、城市管理等重点行业领域中易导致群死群伤的重大事故隐患开展执法行动，推动企业落实落细安全生产工作措施，消除事故隐患。全年未发生各类安全生产事故。



召开施工质量安全标准化暨智能化工地观摩会

（住建局　供图）

重点工作	具体任务及措施
加强能力建设	开展地、县两级疾病预防控制机构监测评估能力建设，地级职业病诊断机构和县级职业健康检查机构能力建设
开展职业健康促进	开展职业病防治法宣传周宣传活动和开展争做“职业健康达人”活动，提升劳动者和用人单位职业健康素养

第四节 健全医疗卫生综合监管制度

落实政府主导责任，强化部门间协调配合，深入推进机构自治、行业自律、政府监管、社会监督相结合的医疗卫生综合监管体系建设，加强对服务要素准入、质量安全、公共卫生、职业卫生、放射卫生、机构运行、医疗保障基金、健康养老、托育服务和健康产业等监管。推进“双随机、一公开”跨部门联合抽查，强化医疗卫生重点问题监督执法。全面构建以信用为基础的新型监管机制，探索开展“信用+医疗”场景应用。积极培育医疗卫生行业组织，在制定管理规范和技术标准，规范执业行为、维护行业信誉、调解处理纠纷等方面更好发挥作用。推进卫生监督机构规范化建设，全面提升卫生健康监督执法能力，加强容错纠错尽职免责机制建设。

专栏3 卫生健康综合监督的重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
开展卫生健康法律法规落实情况监督检查	1.统筹规划卫生健康法律法规落实情况监督检查工作，建立完善部门协调配合的工作机制； 2.对法律法规落实中存在的问题进行梳理，明确督促整改工作要求，落实责任； 3.开展相关法律、法规和标准的宣传教育，进一步促进管理单位落实主体责任，加强自律和依法管理
以随机抽查和专项整治为抓手，加强事中事后监管	1.制定随机抽查事项清单，明确抽查依据、抽查主体、抽查内容、抽查方式等； 2.制订随机监督抽查计划，合理确定随机抽查的比例和频次； 3.严格执行随机抽取检查对象、随机选派监督执法人员的“双随机”抽查机制； 4.对抽查发现的违法违规行为依法查处，及时向社会公布抽查情况及查处结果； 5.针对问题组织开展专项整治，同时积极加强多方沟通合作，落实监管责任，确保专项整治效果
以规范医疗服务行为和医疗质量安全为重点，强化医疗机构的监督	1.加强医疗机构及医务人员守法诚信教育； 2.强化对医疗机构及医务人员的重点监督； 3.严厉打击非法行医和非法采供血； 4.开展对放射诊疗机构的监督管理； 5.加强放射卫生技术服务机构管理； 6.加强职业健康检查和职业病诊断机构的监督
完善综合监督协调工作机制	1.建立多部门联合执法机制，进一步完善与公安部门建立打击非法行医等监督执法与刑事司法衔接机制； 2.建立医疗监督诚信惩戒机制，建立健全市场主体黑名单制
完善监督信息报告系统管理	1.提高各级卫生健康监督机构手持执法终端的配置水平； 2.建立完善监督信息管理制度，着力提高信息报告的及时性和准确性； 3.加强对信息报告的分析利用
探索创新综合监管手段	1.探索在线监测监督试点，建立学校卫生综合监督评价体系； 2.探索建立医疗机构传染病防治分类监督综合评价体系
加强卫生计生综合监督体系建设	1.推进监督机构人员配置与综合监督工作任务相适应； 2.推动卫生监督机构建设，办公用房、执法装备、执法车辆达到国家、省的有关规定标准； 3.进一步加强基层卫生监督网络建设，全面加强监督协管服务工作

从严治党
工会群团
合作共建
信访维稳
民生改善
主题教育

加格达奇林业局……251

概况
森林防火
资源管理
林长制工作
产业发展
生态旅游
企业管理
计划基建
民生工程
文化生活
党风廉政建设
组织建设

商贸流通

◎ 商务贸易……254

概况
对外经贸
行业管理
电子商务

◎ 招商引资……255

概况
项目管理
优化环境
招商对接
园区建设

◎ 粮油……256

概况
粮食产业
粮食安全
产销合作
质量监测

◎ 供销合作……257

概况
农资保供
数字供销
多方合作
完善监督体系

◎ 烟草专卖……258

概况
客户服务
专卖管理
基础管理

◎ 接待服务……259

概况
公务接待
经营管理
能力提升

◎ 石油销售……260

概况
精细管理
安全监管
油品销售
资产处置

◎ 天然气经销……260

概况
生产运营
客户服务
市场拓展
安全管理
工程建设
LNG-加气站

金 融

◎ 人民银行大兴安岭地区中心支行……264

概况
存款业务
贷款业务
营业务收入
货币信贷
金融稳定
调查统计
结算业务
电信网络诈骗
外汇业务检查
落实减费让利
反洗钱工作
科技服务
货币发行
国库业务
国债发行
征信管理
业务移交
内部审计

【中药材产业】 组织大兴安岭地区中药材产业协会，编制10种重点中药材品种种植技术规范。在中国医药质量管理协会的指导下，大兴安岭与康缘药业共同制定并发布10种地产中药材团体质量规范。全区中药材生态种植、野生抚育、仿生栽培总面积达33.1万亩，其中，生态种植10.9万亩，野生抚育17.5万亩，仿生栽培4.7万亩。

【浆（坚）果食用菌产业】 全区野生蓝莓种植面积1818亩，蓝靛果种植面积11674亩，沙棘种植面积2272亩；野生蓝莓采收814吨，红豆采收2130吨，偃松子采收6494吨，一产实现产值1.7亿元。食用菌养殖1700万袋，其中，木耳1189万袋，灵芝466万袋，蘑菇95万袋，鲜品产量4760吨，一产实现产值1.1亿元。

【重点项目建设】 全年重点项目建设主要是：国邦北药仓储物流产业园区项目一期主体工程竣工，收购中药材鲜品800吨，生产用电管线布置完毕开始试生产。黑龙江亿博药用植物质量标准检测中心项目，检验检测设备和专业检测人员到位，正式投入使用。新林区大一广林下资源精深加工项目，完成制剂车间内部装修和生产线及包装机定制，同时，获批保健食品生产许可证。松岭林格贝公司正在开展中药配方颗粒代工生产，实现产值3257万元。

【引资引智工作】 大兴安岭地区与中国中药有限公司合作，双方对接开展杜香产品研发，收集5公斤杜香样品邮至国药集团广东环球制药有限公司。与江苏康缘集团共同组建大兴安岭地区寒地药材及智能产业研发中心，康缘集团在塔河县注册成立公司。与超越公司合作对野生浆果等大健康产品进行研发和销售。安徽农达生物科技公司与塔河县签订合作协议，注册成立大兴安岭龙皖生物技术有限公司。与省中医药科学院的合作对大兴安岭金莲花、兴安杜鹃、红豆越橘、笃斯越橘、野生大豆、乌腺金丝桃（稳心草）、杜香等特色品种开展基础研究和产品研发。与深圳华大基因合作共建大兴安岭华大寒带生物联合研究中心，重点在中药材、大豆、浆果、土壤微生物方面开展研究合作。

【提升品牌价值】 举办“大兴安岭寒地中药产业高质量发展论坛暨10种地产中药材质量规范发布会”，线上线下参会人员600人，邀请杨宝峰院士、丛斌院士、黄璐琦院士、肖伟院士分别作主旨报告；组织参加“第十五届中国国际有机食品博览会”，天锦、富林、龙北3家企业获大会金奖，天锦公司、绿健公司2个产品获得大会优秀奖。组织28家企业参加黑龙江省第四届中医药博览会，展示大兴安岭中药材和大健康产业发展取得成果。

【绿色（有机）食品认证】 全年完成8家绿色有机食品企业材料申报工作，配合省绿色食品发展中心完成现场检查工作，完成7家绿色食品企业标志年检工作，年内绿色有机食品认证面积稳定在70万亩以上。

【对接行业龙头】 9月27—28日，中国中药有限公司董事长陈映龙带领考察团抵大兴安岭地区考察，双方在保护和利用野生中药材种质资源、提升大兴安岭优质中药材原料保障能力、大健康产品市场推广和高端产品研发等方面达成合作共识。

（齐兴业　供稿）

国网供电

【概况】 2023年，国网大兴安岭供电公司（以下简称“大兴安岭公司”）推进三个专项行动，推动主题教育与中心工作融会贯通，国家电网公司列为第二批主题教育三级示范单位。高质量完成应对-53℃极寒以及漠河市重要活动等37项特殊时段保供电工作，广大干部员工以实际行动诠释兴安电网铁军精神。开展重大事故隐患2023行动，41项隐患得到根治。做好电网设备防山火工作，承办东北“三省一区”森林草原火灾处置应急演练，持续保持电网设备零火险。全年八次应对计划检修、紧急消缺等停电作业带来的五级及以上电网运行风险，保障电网安全稳定运行。在全省首届电力监控系统网络安全专业技能竞赛中获得团体三等奖。优化电力营商环境中向省政府呈报《关于改善林区供电环境的报告》得到上级肯定。全省首家印发《电力非住宅用户单位面积电力接入容量基本配置区间的工作指引》，协调政府印发《大兴安岭地区居民区电动汽车充电基础设施建设管理意见》，得到省级专班认可。三季度“获得电力”指标取得全省第一。全年百万户投诉率指标全省最低，用户报装时限完成率持续排名全省第一。实施建功立业工程，建设吕建生劳模创新工作室，讲述劳模吕建生的故事，弘扬劳模精神、工匠精神，争先创优。单位先后获全国工人先锋号、全国五一巾帼标兵、全省“五一劳动奖状”、全省创新职工之家、东北电力系统先进工会。

【电网建设】 大兴安岭公司完成12项电网工程可研项目评审工作，并对每项工程提出专业性意见建议，接收到下达可研批复及核准文件6项工

桩、光伏并网等新兴业务，有针对性地制订培训方案，全面强化工作人员业务知识水平提升。坚持领导带班制度，明确县、区公司营销副经理是营业厅、政务大厅的第一责任人，参与指导优质服务工作，实现窗口运营质量提档升级。自行聘请第三方团队对县、区供电公司开展督导暗访，主要从业务受理、行为举止、仪容仪表等方面进行检查，建立问题档案，根据整改情况逐项销号，形成闭环管理。深入乡镇、村屯等偏远地区，对拒收现金、漠视客户用电诉求、强制绑定“网上国网”App等问题开展暗访，了解是否存在触碰红线等问题发生；统计整理近三年全渠道历史投诉工单，进行全面总结分析和集中学习，确保反映的问题得到全面整改。对前期投诉用户进行全量回访，确保不再发生同类型投诉事件。按照“首问负责制”“窗口无否决服务”等相关要求，对办电流程实行“三监”制度，即全流程各环节监督、监管、监控，严格按照《供电服务奖惩办法》兑现考核。全年百万户投诉率3.97，营销对标管理工作持续保持全省第一。

【经营管理】 全力推进无证房产办证工作，协调行署和林业集团公司，省内率先实现全口径办证完成率100%，在全省名列前茅。省管产业，220千伏塔兴线、兴漠线杆塔改造工程建设取得圆满成功。公司连续4年蝉联QC活动成果一等奖。基于北斗高精准位置服务，构建输电杆塔沉降监测系统，实现6条输电线路智能监测。探索利用北斗三号传输功能，全面掌握17座塔变主变运行情况。无人机智能协会获得全国“优秀青年突击队”称号。

【企业文化】 公司党委全面落实《企业文化建设工作指引2023》，实施“旗帜领航·文化登高”行动计划，厚植“最北”兴安电力家国文化。以全国五一劳动奖章、全省道德模范职工获得者吕建生为代表广泛开展“六最”典型事迹学习和宣传。公司青年梁笑铜以吕建生的先进事迹在中电联2023年度电力行业企业文化工作交流大会暨电力精神主题演讲比赛中获一等奖，并参加全国巡演宣讲9场，让“北极村之光”吕建生这张红色电力名片享誉全国。公司“六最”精神成为党员干部的必备素质、先优选拔的必备条件、员工践行的必备准则。2023年春节期间，大兴安岭漠河市最低温度降至-53℃，公司党委第一时间组织60名党员突击队开展极寒特巡保供电工作，保供队伍大年除夕早上5点进山，晚上11时30分结束，连续巡视历时19个多小时，在全体保供人员的共同努力下，电网运行平稳，舆情稳定，百姓满意，得到地方政府的称赞。实施建功立业工程，建设吕建生劳模创新工作室，单位先后获全国工人先锋号、全国五一巾帼标兵、全省“五一劳动奖状”、全省创新职工之家、东北电力系统先进工会。讲述劳模吕建生的作品《奉献是一种美丽的情怀》获省公司职工宣讲比赛最佳宣讲故事奖。22件职工文艺作品在省公司职工书画、摄影、篆刻评比中获奖。创排反映最北电网铁军大年三十向“寒”而行保供电感人事迹的情景剧《当北纬53° 遇上零下53° 》在省公司职工文化成果展演引起强烈反响和高度认可。无人机智能巡检协会获省公司“青年突击队”，同时在共青团中央发布的《189个！全国优秀青年突击队案例》中被评为专业型突击队。公司1名青年获省公司“青年岗位能手”，1个班组获省公司“青年安全生产示范岗”。

（王　锐　供稿）

煤炭工业管理

【概况】 2023年，全区应急管理部门紧紧围绕煤矿安全生产综合整治、重大事故隐患排查整治2023行动和企业主体责任落实年这三项重点工作，结合日常督查检查，推动各县（市、区）级政府真抓实干、真查严管，有效控制各类事故，煤矿领域未发生人员伤亡事故，实现矿山安全生产持续稳定的良好局面。2023年，全区原煤产量181.79万吨，销售266.62万吨，实现工业产值8.2亿元，销售产值11.4亿元。漠河市聘请专家对煤矿企业开展《隐蔽致灾因素普查报告》评查，专家组采取地面查看资料、井下实地查看现场等方式对隐蔽致灾因素普查治理措施进行检查，针对性提出具体的指导和建议，帮助煤矿提升自查和治理能力。古莲河矿业有限公司晋升二级标准化。全省露天煤矿标准化建设现场推进会议在漠河市古莲河露天煤矿召开，这是黑龙江省首次召开的露天煤矿标准化建设现场会。提高煤矿企业从业人员和煤矿安全监管人员整体素质，组织全区煤矿企业开展煤矿五项职务培训考试，全部取得毕业合格证书。

【煤矿安全监管】 召开三次全区矿山安全年生产工作会议，结合时间节点和安全生产形势分析全区矿山安全生产工作面临的问题，研究具体解决措施办法。煤矿安全生产综合整治和“两个行动”开展以来，地区应急管理局两次召开“两个行动”工作推进会议，通报工作开展动态，对薄弱环节重点部署推进。地区应急管理局、漠河市应急管理局分别聘请专家对全区煤矿进行全系统“把脉会诊”，保障行动的质效。针对各级检查发现隐患问题，在全区矿山安全生产工作会

业专项服务活动28次。采取“1311”服务模式，对426名高校毕业生进行就业跟踪服务，实现就业363人，就业率达98%。未就业高校毕业生求职登记小程序中115位高校生实现就业100人，就业率达91%。按时足额发放就业补助资金1341.57万元。开展创业意识培训、就业技能培训各1次，培训79人，取证率100%。累计发放创业担保贷款47笔766万元，人均发放贷款16.3万元，贴息8.21万元。建成加格达奇区零工市场服务实体大厅，零工人员159人。培树的“兴安娟秀”劳务品牌，获“黑龙江省首届劳务品牌大赛”三等奖。认定加格达奇区创业孵化基地1个，省星级充分就业社区1个，地级充分就业社区6个。

【食品安全】 以“食安龙江守护民生”为工作重点，完成食品抽检任务215批次，覆盖粮食加工品、调味品、肉制品、乳制品、饮料、罐头、酒类、糕点等14大类。完成食品快件抽检543批次，对不合格的6批次产品经营者依据法规进行处罚。检查食品生产经营者720家次，检查餐饮单位315家次，签订《制止餐饮浪费、提振消费信心承诺书》117份、发放《反餐饮浪费桌签》100余个、张贴反餐饮浪费宣传画200余张、参加网络培训160余人。落实学校食品安全校长（园长）负责制，推进学校食堂“明厨亮灶”行动，对5所校园食堂、22所幼儿园食堂、49家校外托餐机构检查304次，下达责令整改通知书14份、警告14家、行政处罚1家，均完成整改。办理食品违法案件25起，处理食品投诉举报55件。罚款26.5万元，没收违法所得1.64万元。

【安全生产】 常态化开展安全生产《“大排查、大整治、大执法和大宣传”“4+1”》自查自纠行动。对416部在用电梯、15家锅炉使用单位、18家压力容器使用单位、2家液化气充装单位、1家液化气销售单位、中燃燃气、28家燃气器具销售企业、1家烟花爆竹批发企业开展安全隐患专项排查。出动检查组98个，执法人员597人次，检查特种设备相关单位150家，排查治理一般隐患27项。建立燃气经营企业和重点用户档案，录入企业信息426家。在燃气供应企业检查中发现安全漏洞等问题144项，全部整改完成。

【卫生服务】 全区累计建立居民健康档案125182份，建档率达93.07%；建立居民电子健康档案122680份，建档率达91.21%；开展健康教育宣传201场次。组建家庭医生签约团队33个，社区及两乡签约居民103205人，签约率达76.73%。其中0～6岁儿童签约2358人，65岁以上常住居民签约14152人，孕产妇签约327人，慢病签约11112人，严重精神障碍患者签约245人，贫困人口签约521人。免疫规划疫苗报告接种率：脊髓灰质炎灭活第四剂疫苗接种率99.85%，A+C2流脑疫苗接种率99.88%，乙型脑炎减毒活疫苗第一剂接种率99.76%，其他疫苗接种率100%，其中卫东街道、红旗街道、长虹镇及两乡卫生院国家免疫规划疫苗报告接种率均为100%；曙光社区卫生服务中心脊髓灰质炎灭活第四剂疫苗接种率99.45%，A+C2流脑疫苗接种率99.55%，乙型脑炎减毒活疫苗第一剂接种率99.29%，其他疫苗接种率100%。

【阅读推广】 发挥图书馆阅读推广作用，创新服务内容，加格达奇区图书馆举办“与好书做伴”图书展、“让阅读成为习惯”读书分享会、“传承好家风 孝老敬老”经典诵读、“美丽家园·幸福生活”社区文化艺术节、“红色经典诵读会”“热爱祖国歌颂党”迎“七一”诗歌朗诵会等阅读活动，掀起全民阅读热潮。组织线上阅读推广237次，线下阅读活动49次。为加北乡加北村村民送去农业科技、卫生保健、文学类等图书100余册。加格达奇区文化馆开展线上文化推广128次，线下群众文化活动46场次。

【航线运营】 加格达奇机场全年完成航班起降2344架次，旅客吞吐量18万人次，货邮16.9吨，三项指标较去年同比增长75.4%、85.9%、38.5%。加格达奇机场开通往返航线4条，分别是北京—哈尔滨—加格达奇；上海—大连—加格达奇；哈尔滨—加格达奇—漠河；海拉尔—加格达奇。

【体育赛事】 举办加格达奇区第一届全民健身运动会、加格达奇区“文旅杯”暨“奔跑吧少年”大众青少年乒乓球赛、“奔跑吧少年”青少年羽毛球赛、“奔跑吧少年”暨“文旅杯”篮球邀请赛等赛事活动8次。举办全民健身志愿者服务之迎新春棋牌赛、“健康杯”速度滑冰赛、第二届“文旅杯”大众雪地足球邀请赛等赛事活动13次。

（王晨曦　张淑梅　供稿）

松岭区

【概况】 2023年，松岭区坚持把高质量发展作为首要任务，开启“六个现代化新松岭”的发展之路。全年地区生产总值实现10.14亿元，同比增长6%，其中，第一产业增加值5.87亿元，同比增长4.4%；第二产业增加值0.76亿元，增长33.7%；第三产业增加值3.51亿元，同比增长5.3%。社

基会天使阳光基金。开展人道救助工作，本级救助大病困难群众4人，每人发放救助金0.3万元，呼玛县红十字会为3名大病患者发放大病救助金0.6万元。全区发放温暖箱50箱，价值1.5万元，下拨省会采购资金1.2万元。大病救助7人，发放救助金1.8万元，款物合计4.5万元，救助贫困儿童2人。

【宣传活动】 宣传周期间全区各级红十字会纷纷开展人道救助、应急救护知识培训、防灾演练、红十字知识宣传等活动。5月8日，在加格达奇区世纪广场开展“世界红十字日”主题宣传活动。活动现场，地区红十字会悬挂条幅、摆放展板、设咨询台，组织志愿者为往来群众发放宣传册及宣传品，演示心肺复苏术、讲解普及防灾避险知识、健康知识、应急救护知识等，提高群众防灾减灾意识和自救互救能力。组织开展“5·8人道公益日”互联网众筹活动。设定筹款目标4444.40元，全区红十字会系统及爱心人士积极参与，通过微信群、朋友圈大力转发，广泛宣传，全区各级红十字会全部参加活动，发起一起捐，参加率100%。开展应急救护进社区工作，北轩社区便民服务综合体开展红十字知识宣传、应急救护知识讲座，为社区群众、义工、志愿者普及红十字应急救护知识、防灾减灾知识，提高群众自救互救能力。5月12日，联合应急部门开展防灾减灾大型宣传活动，组织志愿者在广场发放防灾减灾宣传折页、宣传品各600余份。开展“世界急救日”活动，组织志愿者、全区各级红十字会，在广场、社区等开展宣传、宣讲、普及应急救护知识，发放宣传册、宣传品，提高应急救护知识普及率。

【志愿服务】 开展“三献”工作，组织三个县（市）红十字会开展清明节遗体器官捐献者缅怀纪念活动，祭奠大兴安岭地区遗体器官捐献。呼玛县红十字会联合塔河血站2次开展无偿献血活动，76人完成献血，献血量达到2万余毫升；漠河市红十字会在“北极光节”筹备期间，发挥参与重大活动中的独特优势，组织志愿者加强安全保障工作。开展“救在身边”护航中高考志愿服务活动，全区各级红十字会设立5个助考点，为考生提供爱心送考车、发放矿泉水，有医护人员在助考点驻守，保证考生在高考期间发生意外能够及时提供应急救护。推进红十字救援队建设，得到省红十字会肯定，为大兴安岭地区匹配资金12820.32元，支持大兴安岭地区推进建设冰雪救援队，提升救援队装备及物资储备。

（程　琪　供稿）

大兴安岭地区社会科学界联合会

【概况】 2023年，大兴安岭地区社会科学界联合会（以下简称“地区社科联”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，学习贯彻落实习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上和视察黑龙江省、大兴安岭地区时的重要讲话重要指示精神，聚焦地委“六个兴安”建设，围绕中心、服务大局，根据省、地委和上级社科联、社科院工作部署，开展主题教育和能力作风建设“工作落实年”活动，在承接省级课题研究、深化地级课题研究、加强哲学社会科学宣传普及、促进学术交流等方面取得新进展、新成效。围绕兴安建设实际，开展课题研究，“大兴安岭地区森林食品开发路径研究”作为2023黑龙江省经济社会发展重点研究课题开展招投标工作，并结题验收；“文旅融合视域下大兴安岭岩画研究”申报黑龙江省社会科学院分院项目，获省社科院立项；开展地级课题研究工作，召开课题立项评审会、指导会、阶段汇报会、结项评审会等，审定结项课题并确定等次。开展贯彻落实习近平总书记在黑龙江省视察期间重要讲话精神和在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神专题课题征集研究，完成课题立项工作。与先进地区、高校院所、科研机构工作联动，并向上申请省级部门支持，承办第四届北冰洋研究论坛。开展“学习二十大报告·我为兴安献一策”活动，在《大兴安岭日报》第三版开设专题、专栏，分批次刊登理论文章。开展“贯彻落实党的二十大精神，社科专家谈振兴”活动，获批承接省社科联科普活动委托项目，在大兴安岭地区电视台录制播放《社科专家谈振兴》节目。承接省社科联开展的《黑龙江省哲学社会科学普及条例》基层宣讲和第二十届黑龙江省社会科学优秀成果奖一等奖成果巡展活动。开展社科人才调研工作，收集65名社科人才信息。组织开展“岩画知识科普进校园”“岩画知识科普进社区”以及心理健康讲座等一系列科普活动。推荐上报漠河市5·6火灾纪念馆、呼玛县文物保护中心获评第五批黑龙江省哲学社会科学科普基地；筛选上报2个微视频作品至省社科联，其中，创新理论类作品《学习贯彻党的二十大精神的“兴安答卷”》获奖。

【课题研究】 围绕兴安转型振兴高质量发展，以“加快发展产业提质增效”“打造践行大食物观先行地”“推动林下产业振兴”等方面为征集方向，下发《2023年度社会科

发展与改革

【概况】 2023年，全区发展和改革系统围绕地委、行署重点工作，组织召开全区经济运行调度工作会议13次，在省对地考核的10项指标中，6项指标增速高于全省平均水平，地区生产总值实现151.8亿元；一般公共预算收入实现13.8亿元，增长7.4%；农村人均可支配收入实现21363元，增长6.8%，位居全省第二位。城镇居民人均可支配收入实现32226元，增长4.8%，位居全省第三位。固定资产投资位居全省第四位。全区发展改革系统争取到中央预算内投资和增发国债项目43个，落实领导包联、通报督导、动态调整等机制，以新兴产业、国防铁路、低碳发展、生物技术为主攻方向，坚持走惠及民生、创新驱动、打造精品的发展之路。6个地方林场防火应急道路项目争取国债资金2.71亿元。500千伏输变电工程得到国家、省级层面的全力支持，韩呼黑铁路项目前期资金争取到位。引进中铁建大桥局在大兴安岭地区设立子公司；引进国电投、中电建集团总投资21亿元的风电项目。签署新一轮《大兴安岭地区与揭阳市对口合作框架协议》《黑龙江呼玛经开区与揭阳市揭西县产业园区合作框架协议》等“1+11”合作框架协议，签约华大基因生物技术合作项目等10个项目，签约额10.3亿元。探索生态产品价值实现路径的典型做法被国家发改委收录到《关于建立健全生态产品价值实现机制的意见辅导读本》，在全国生态产品价值实现机制经验交流现场会上作典型发言。煤炭保供与全区13户发电供热企业签订2023年煤炭中长期合同127.6万吨。制定《重要民生商品保供稳价工作方案》，做好每周生活必需品价格监测。松岭区、呼中区两个养老基础设施项目完成年度建设目标。

【项目建设】 坚持“项目为主”的发展理念，扎实开展“项目建设质量提升年”活动，实行挂图作战，压茬推进全区重点项目集中开工建设。全区136个省地两级重点项目完成投资40亿元，8个省级重点项目，开工率、投资完成率、资金到位率居全省前三位。抢抓国家发改委来大兴安岭地区调研机遇，将经济社会发展的诸多诉求纳入国家《关于支持边境城镇提升稳边固边能力的意见》《关于进一步推动新时代东北全面振兴取得新突破若干政策措施的意见》中，为向上争取政策资金提供有力依据。全年5次赴国家发改委争取到中央预算内投资项目和增发国债43个。500千伏输变电工程得到国家、省级层面的全力支持。韩呼黑铁路、漠河至满归铁路和漠河龙河水库3个项目争取前期资金2800万元，争取额度占全省总资金比重高达82%，韩呼黑铁路项目前期费用首次争取到位。

【现代化产业体系建设】 全区重点产业项目37个，完成投资21.34亿元。发展以新能源为代表的战略性新兴产业，引进国电投、中电建集团总投资21亿元的风电项目，填补全国高寒、高纬度地区风电建设的空白。完善全区物流基础设施建设布局，加格达奇区综合物流园区项目完成投资4576万元。引进中铁建大桥局在大兴安岭地区设立子公司。

【对口合作】 签署新一轮《大兴安岭地区与揭阳市对口合作框架协议》《黑龙江呼玛经开区与揭阳市揭西县产业园区合作框架协议》等“1+11”合作框架协议，签约华大基因生物技术合作项目等10个项目，签约额10.3亿元。

【地企融合】 制定地企协同发展会商收发文流程，全面盘点国有林区改革情况，全力梳理地企融合各项监管和服务工作，共同做好地区“十四五”规划中期评估工作，14个林业项目纳入地级重点项目推进，有效发挥地企融合平台作用，流转函文88件，促进地企融合发展。

【银企对接】 将全区有融资需求的24个项目、153.36亿元融资需求，精准推送至金融机构，对接成功率

3月14日，与中国节能环保集团有限公司签署战略合作框架协议
（地区发改委　供图）

11月，塔河林业局管护员刘亚军获“全国最美退役军人”称号
（塔河县　供图）

明显变好，获得省生态环境厅、财政厅通报表扬。

【营商环境】 开展优化营商环境专项行动，实行工作任务、阶段目标、完成情况集中动态管理，“晒”促“干”举措被地区列为创新亮点工作。政务服务编制事项认领完成率、“互联网+监管”检查实施清单事项认领率均达100%。组建全域化信用商家联盟，在13个领域30多个商铺创建“信易+场景”应用。改革任务28项，细化任务83项。1417项审批服务事项实现网上可办，66项服务事项实现跨省通办，行政许可事项承诺时限压减92.44%，开展“帮办代办”特色服务86次，受益群众125人。全面落实促进全省经济运行整体好转若干措施等举措，免税退税缓税1亿元、申请各类专项资金920万元，为391家市场主体授信、放款3.13亿元。

【项目建设】 落实全区“项目建设质量提升年”工作部署，抓住国家、省经济政策机遇，滚动谋划500亿元以上项目298个。28个地级重点项目全部开复工，完工23个，完成投资5.06亿元。累计申报中央预算内专项、地方政府专项债券等项目131个30.65亿元，争取到位资金4.09亿元，同比增长8.59%。推动31个乡村振兴项目，11个村集体收入实现490万元。

【双寒产业】 召开第二届大兴安岭寒地测试融合创新发展论坛，与中国兵器工业试验测试研究院签订战略合作协议，27家企业开展测试。与黑龙江中医药大学共同开展座谈交流会暨战略框架合作协议签订仪式，建成野生中药材保护培育基地1486.7公顷，全年种植中药材100公顷，饲养各类畜禽14.2万头（只），完成万亩标准化种子种苗良种繁育基地种植166.67公顷。争取资金3525万元，实施乡村振兴项目28个，种植大球盖菇4000袋，食用菌和浆果累计产值分别实现1047.74万元、11094万元，全县村集体收入完成437万元，超过年初确定的400万元目标任务。《塔河县做好寒地文章端牢“生态饭碗”》在《黑龙江改革》刊发。“中国主播龙江行——向森林要食物”直播活动在塔河县取得成功。

【招商引资】 把握投资导向，捕捉投资信息，借助哈洽会、进博会、绿博会、夏投会等展会活动，签约项目9个，签约额20.07亿元，到位资金1.514亿元。推进超越公司与江苏康缘药业野生浆果深加工项目合作，达成围绕保健食品药品开发方面在塔河单独办企的新意向，并签订共同出资协议；与辛选集团就野生白桦树汁精深加工项目达成合作，成立大兴安岭森林白桦科技发展有限公司，注册资金2000万元；与黑龙江然也科技有限公司合作建立工业互联网标识云系统服务，建成后将成为塔河县首个数字化车间；与安徽农达公司达成中药材组培基地项目1亿元签约。中药材组培基地、生物质颗粒和现代化寒地坚浆果产业基地项目开工建设。总投资13.1亿元200兆瓦风电项目落户塔河，填补国内北部地区新能源领域的空白，创下塔河项目建设投资额度新高。嫩江流域水资源配置工程纳入省水网规划和东北水网规划首期工程。先后与内蒙古自治区阿拉善左旗、海南省五指山市、广东省揭阳市惠来县达成合作共识，签订战略合作框架协议、缔结友好城市对口合作框架协议。

【社会保障】 全县城镇新增就业1117人，全年发放城镇低保金、农村低保金、分散供养金、失能半失能补贴等各类补贴2000余万元。14件民生实事项目全部完成，争取到位资金3980万元，启动乡村民宿、鄂伦春族村寨等项目31个，全县村集体经济总收入突破490万元；为64名脱贫户及监测户，发放种植业、养殖业贷款205笔813万元，安排脱贫人口及监测对象就业帮扶公益岗位129个，发放补助资金54.18万元。为2471名城乡低保、特困供养人员和脱贫人口投保龙江惠民保，减轻群众看病就医负

2023年4月26日，地区林草局和加区林草局在新世纪广场开展打击制销假劣种苗保护植物新品种权　（地区林草局　供图）

【林草种子行政许可监管】 加强林草种子行政许可有效期间的监管，严格执行《中华人民共和国种子法》《中华人民共和国行政许可法》和《林木种子生产经营许可证管理办法》等法律法规和省局相关文件要求，春秋两季对全区种苗生产经营单位（个人）开展执法检查，督促各县（市、区）林草部门明确林草种子行政许可审批权限，规范林草种子行政许可审批行为、案卷管理。

【综合监管】 制定大兴安岭地区林草行业监管履职联动机制，通过林长制办公室向纪委、公安、检察院征求意见，构建多部门联动框架。年初，录入“双随机、一公开”事中事后综合监管系统联查计划1项，检查内容为林草种子生产经营许可证和生产经营情况，随机抽取检查企业5家，并更新监管对象库。6月底，完成全部联查计划的抽查任务。

【应急演练】 提高应急处置能力，开展应急处置预案演练，制发2023年度应急演练计划。开展野生动物疫源疫病突发事件应急处置预案演练，制订应急处置预案桌面推演脚本，9月15日以桌面推演方式开展演练。撰写应急预案演练评估报告。

【林长制工作】 保护发展林草资源，召开林长会议，签发林长令，开展林长巡查。全年巡林2.6万余次。利用黑龙江省林长制综合管理平台，智慧化管理林长与护林员。探索建立“林长、河湖长、田长”联动机制。截至2023年末，全区有各级林长1218名，其中地方林长450名，大兴安岭林业集团林长768名。

【地方林业工作站建设】 全区现有林业工作站8个，其中，标准化林业工作站6个，普通林业工作站2个，包含漠河市北极镇标准化林业工作站、兴安镇标准化林业工作站；塔河县依西肯乡标准化林业工作站、开库康镇标准化林业工作站、十八站乡标准化林业工作站；呼玛县兴华乡标准化林业工作站（片站）、呼玛镇普通林业工作站（片站）、三卡乡普通林业工作站（片站），具体分布在有集体林的乡镇。塔河县十八站乡标准化林业工作站、呼玛县兴华乡标准化林业工作站完成项目建设，县级林草部门验收合格，等待省级验收。塔河县、漠河市正在申报标准化林业工作站建设项目。

【国有林场建设】 呼玛县金山林场欠发达国有林场巩固提升建设项目，2023年开工建设，项目到位资金327万元，其中，中央投资304万元，县匹配资金23万元，项目完成建设内容。漠河市漠河林场国有林场巩固提升项目，支付项目资金298.43万元，资金支付率87.3%，完成购置原材料、购置生产设备和施工前期准备工作。塔河县二十二站林场被省局评为新型国有林场建设试点单位。

【林业产业发展】 组织县（市、区）上报示范基地，下发《关于上报林下经济示范基地项目储备的通知》。截至11月30日，各县（市、区）储备、申报省级林下经济示范基地4处［超越野生浆果开发有限责任公司大兴安岭地区（寒地浆果）林下经济示范基地、百盛蓝莓公司野生蓝莓低糖饮品林下经济示范基地、富林山野珍品科技开发有限责任公司野生蓝莓林下经济示范基地、加格达奇林业局百泉谷森林康养旅游有限公司百泉谷生态旅游风景区］。以塔河县为试点，推动桦树汁产业，以二十二站林场为试点组织桦树汁采集，人均收入万元左右。开展以新林区新林林业局为试点单位的林菌和特色养殖产业发展模式研究。鼓励相关龙头企业及涉林企业参加全省征集首批“九珍十八品”品牌认证，大兴安岭地区申报企业5家，涉及名录中优质生态森林食物5类18个品种，上报至黑龙江省林下经济高质量发展领导小组办公室。大兴安岭地方入选森林食物“九珍十八品”名录产品7个，大兴安岭林业集团入选产品7个。开展以“尚

尺、水位标识等水位监测设施，提高监测的准确性。加大兴安湖坝体、溢洪道等高风险部位的监测力度，保障汛期安全。

【后勤保障】 按照2023年上报的维修改造计划，对集团部分办公楼进行维修改造，对老化的水暖设施、塑钢窗进行维修更换。成立3个跟班作业小组，严格按照相关规定，强化现场监督跟班作业，保障各项维修改造工程质量。对集团4个办公楼向阳面224间办公室、275扇窗户更换安装办公遮光窗帘。做好全国首届林草行业防火技能竞赛接待保障工作，多次召开筹备工作推进会议，成立以处长为总负责人、副处长为组长的接待保障及车辆保障两个工作组，抽调21名职工参与接待保障工作。制定《机关服务处关于全国林草行业森林消防员职业技能竞赛后勤保障的工作分工》，协商北山宾馆、金马饭店、金桥宾馆预订客房，组建大巴车队、中巴车队、机动车队3个车队，从集团各处室抽调工作人员22名进行培训，作为联络员负责车辆与来宾对接、沟通、协调。完成编制印刷赛场指南、用餐券，印制材料袋，分装会议材料等工作。完成协调保电车工作。在北山宾馆、金马饭店设立报到处，负责来宾的报到及材料分发，引导协助来宾办理入住手续等。指派专人对所有预订的客房提前进行检查，确保安全卫生；每天对三餐所用的食材进行检查，对客房内的矿泉水及水果进行及时更换。根据大赛日程及来宾接送、出行、调研等实际情况，及时调整每天乘车安排。大赛期间，派车518台次。

（李广进　供稿）

森林资源经营管理

生态修复

【概况】 2023年生态修复管理处党委以国家林草局党组和集团党委工作部署为目标，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实作用，推动党的建设与业务工作深度融合，促进集团生态修复事业上新台阶。开展森林可持续经营试点和森林成沟系经营工作，与森林资源管理处成立联合工作组，赴各林业局进行现地指导和集中答疑，带领10个林业局赴塞罕坝、露水河林业有限公司、丹清河实验林场学习森林可持续经营先进经验，6个试点林业局正编制实施方案，森调设计待审批。开展松材线虫病疫情防控五年攻坚行动，完成松林年度普查任务，普查主线332条，支岔线路1368条，普查线路里程达132.6万公里，复检电缆盘394个，巡查涉木企业53家，发现枯死松木799株，送检样本2份，未发现携带松材线虫。推进“大兴安岭林业集团贮木场陈年造材剩余物基质开发与应用技术研究”项目研究。分别在漠河和新林进行新型基质生产试验，生产轻基质容器杯10万余个并完成育苗试验，与东北林业大学合作完成数据调查工作。

【建设项目申报】 申报的“2023—2025年大兴安岭额木尔山寒温带针叶林生态保育项目（二期）”“呼玛河流域生态综合治理项目（二期）”和“嫩江上游水源地综合治理项目”获国家林草局批复，项目建设任务为：人工造林1200亩，退化林修复面积85.485万亩。国家下达《2023年度重点区域生态保护和修复专项中央预算内投资计划》投资金额1.5亿元，退化林修复任务23.08万亩。配合重点国有林区森林资源监测中心、战略规划与计划统计处开展“2024—2025年伊勒呼里山生态综合治理项目”的可研修改和申报工作。

【标准化体系】 完成国家行业标准《大兴安岭寒温带森林培育技术指南》修订项目合同任务书的签订工作，林防总站4项企业标准的鉴定评审工作和其他标准二次讨论修改工作有序开展。

【退化林本底评估】 开展对生产单位《技术规程》解读、上图入库等技术培训工作，结合林草综合监测等相关工作，如期完成退化林本底评估任务。退化林图斑通过集团与重点

在呼中区召开生态修复工作座谈会

（集团公司生态修复管理处　供图）

【信访举报】 开展地县两级班子成员及内设机构正副职干部下访接访工作，组织42名领导干部参与接访，接待来访群众47批次59人次，开展政策解答35次，制订《大兴安岭地区纪委监委来访接待应急处置预案》，与信访部门搭建重点敏感问题互通机制，及时通报沟通敏感问题9个，制发访情专报2期。全区纪检监察机关接收信访举报1238件，同比下降20.59%；受理检举控告699件，同比下降4.51%。检举控告总量和上级转送信访举报总量自2019年以来始终保持下降趋势，在省纪委监委转送件监督检查季度通报中，大兴安岭地区连续四个季度保持“零差错”，位居全省首位。

【案件查办】 全区纪检监察机关处置问题线索2636件、立案668件、处分588人，增长率位居全省前列。留置26人，移送司法机关33人，县级纪委监委消除“零留置”“零移送”。严肃查处王某明、李某、陆某平、杨某军等严重违纪违法案件，在高压震慑和政策感召下，10人主动投案，39人主动交代问题。坚持“以案带域”思路，针对董某案件暴露出的医药领域腐败问题，在全省率先开展专项治理，从药商到医院到医保全链条查处35人，经验做法得到黑龙江省纪委监委肯定。开展水利工程、城镇老旧小区改造、惠民惠农财政补贴资金“一卡通”等领域腐败问题专项整治，立案104件，处分85人。

【专项整治】 严格落实中央纪委国家监委和省纪委监委部署要求，把整治群众身边腐败和作风问题作为重点，运用“四个体系”闭环工作落实机制推进12个专项整治。通过每月通报、公示进展情况等方式，督促行业主管部门履行监管职责，形成专项整治的监督合力。12个专项整治共处置问题线索1998件，立案391件，党纪政务处分302人，推动完善制度机制414个。惠民惠农财政补贴资金“一卡通”领域“微腐败”专项整治处置问题线索45件，立案27件，采取留置措施5人，移送司法机关6人，党纪政务处分20人，追赃挽损金额161.92万元，经验做法在《中国纪检监察报》上刊发。市场主体和群众“办事难”专项整治处置问题线索462件，立案212件，党纪政务处分185人，移送司法机关10人，制发纪检监察建议32份，推动相关职能部门建立健全制度102项。惩治诬告陷害行为专项治理排查涉嫌诬告陷害问题线索62件，移送公安机关51件，查处诬告陷害行为16件，为受到失实检举控告的21名干部和3个单位澄清正名。

【审查调查安全】 加强“走读式”谈话和留置场所安全管理，修订完善包括16项管理制度和7个安全预案的《办案场所工作制度汇编》《安全预案汇编》，建立“提示+督办+通报+约谈”安全督导机制，坚持安全风险每日零报告制度，组建地县两级纪检监察机关“安全员人才库”，确保办案安全。

【纪检监察干部队伍教育整顿】 坚持“七学”联动，举办读书班和各类培训31期，常态化开展清风学堂、青年讲堂、纪法微课。开展4轮次查纠检视，11名纪检监察干部主动说明问题。开展违规办案行为、违规吃喝等6个专项整治，整改问题1956个。全区立案纪检监察干部14人，调整清理出系统5人，建立完善制度53项。开展“违规吃喝”问题专项整治，结合“十严禁”开展自查，全区纪检监察机关签订承诺书567份，录制《纪法微课》3期。

党风廉政建设

【廉政教育】 发挥地区廉政教育基地作用，分批次、分层次警示教育党员干部11405人次，组织2.9万余人次观看警示教育片，组织卫健系统、公安系统等党员干部旁听庭审10次，

11月16日，大兴安岭地区监察委员会举行第二届特约监察员聘请暨培训会议，向15名特约监察员颁发聘书　（地纪委监委　供图）

五一巾帼标兵岗1个、全国五一巾帼标兵1人；获省巾帼建功标兵2人、省巾帼建功先进集体2个；发放全国、省五一劳动奖章奖金2.5万元，组织177名劳模（职工）疗休养。

【劳动技能竞赛】 联合开展“六比一创”劳动竞赛、“亮剑兴安——2023”全员实战化演训暨“火焰蓝”灭火专业比武活动、邮政行业从业人员职业技能竞赛、基层卫生岗位技能竞赛和现场流动医学调查职业竞赛。全区获2022年全省行业职业技能竞赛——黑龙江省数字技术和新职业技能大赛银奖1个、铜奖1个、优胜奖4个。全区参与劳动和技能竞赛、岗位练兵职工24606人。

【创新工作室建设】 制发《地区总工会关于推进劳模和工匠人才创新工作室联盟建设的意见》，加强政企融合，联合大兴安岭林业集团工会以省级劳模农林科学院石德山寒地野生浆果创新工作室为牵头，创建首批由9个劳模和工匠人才创新工作参与的“寒地小浆（坚）果”创新工作室联盟，给予牵头工作室一次性经费补助2万元。全区已创建各级职工（劳模和工匠）创新工作室39个。其中，省级6个，地级33个。

【就业服务】 推进“工桥通业”职工就业再就业服务工作，开展春风行动、民营企业招聘月、职业技能培训等活动，累计发放宣传材料2000余份，提供就业服务372人次，服务企业62家。全年举办招聘会26次，帮助71名职工就业；开展职业技能培训7次，培训职工260人。

【帮持送温暖】 持续开展慰问活动，下拨各级各类专项资金131.03万元，帮助全国级困难职工43户、走访慰问职工代表1590人。慰问全国级困难职工家庭62次、入户42次，解决实际问题22件，全区有10户全国级困难职工成功脱困。持续拓展职工互助保障覆盖范围，代收并上缴保费571155元，人次指标完成率363.37%，金额指标完成率298.89%。开展“送清凉、保平安、促发展，关爱有我”慰问活动，惠及19家企业、1家事业单位2163名职工，慰问资金13万余元。

【服务站点建设】 加大户外劳动者服务站点提档升级，完成全区站点的摸底排查、撤销合并、星级评定、编码、站点地理坐标采集和接入“高德地图”“百度地图”等系列工作。漠河市总工会在全国总工会举行的“工会小站·贴心大爱”工会服务站点双15工程发布会暨启动仪式上，介绍劳动者服务站点的建设情况。

【维权工作】 做实做强“五师一室”工会维权服务品牌，与地区劳动人事争议仲裁院召开会议，建立“劳动争议调解+职工法律援助”一站式联处工作体系，转接咨询案件4件。推进企业民主管理制度化、规范化，制定《企业民主管理统计表》，对企业民主管理工作进行摸底，举办全区企业民主管理培训班，全区基层工作业务能力提升暨民主管理培训班。开展“送法暖民企·普法零距离”普法宣传、“遵法守法·携手筑梦”服务农民工、新就业形态劳动者公益法律服务行动等活动。开展“新业态法律服务行动月”活动，全年深入新业态企业7家，举办法律讲座、法律培训2场，宣讲2场，发放宣传材料5000册，提供法律咨询40余人，活动惠及新就业形态劳动者200余人。

【基层组织建设】 开展“基层工会组织建设年”活动，逐步健全完善“小三级”工会组织体系，加强非公企业和社会组织工会组织建设，成立大兴安岭地区新业态联合工会并召开第一届会员代表大会。开展全区工会系统机关干部赴基层蹲点活动，成立蹲点小组10个，抽调蹲点干部28人，蹲点基层单位43个，访谈基层干部职工129人次。实施社会化工会工作者专项招聘，统一发布招聘公告，根据各县（市、区）实际情况，各乡镇街道合并招聘社会化工会工作者24人。推进“县级工会加强年”专项工作，加强经费保障，充实县级工会力量，推动工会系统人力、财力、物力下沉，完成7个县级工会兼职副主席的配备，并开展全区兼职工会主席配备情况调查。向省总工会争取县级工会加强年项目资金100万元，并拨付到县（市、区）总工会。

【能力作风建设】 开展机关“能力作风落实年”活动，围绕调查研究、政策制定、工作推进、督办问效四个关键环节，建立各项工作制度，理清部门工作职责，解决职责界定不清、工作推诿扯皮的问题。运用“四个体系”工作机制，做好重点工作的谋篇布局、盘点梳理、任务分解、推动落实，确保重点任务全部承接落地。全年建立固定台账10项、动态台账9项；本级工会任务24项，全部纳入“四个体系”。修订完善“四个体系”工作方案、评价办法，量化考评内容15项。召开主题教育动员部署会议，成立地区总工会主题教育领导小组及办公室，研究制订《地区总工会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作方案》，为高质量落实主题教育各项任务提供指导。

（苗春雷　供稿）

森林资源监督

【概况】 2023年，国家林草局驻大兴安岭专员办在国家林草局党组的坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。贯彻落实9月6日至8日习近平总书记到黑龙江视察时重要讲话精神，结合职责职能制定贯彻落实措施21条，将习近平总书记重要讲话精神和局党组一系列部署落实到各项工作中。推进国家林草局内部巡视问题整改，78个问题整改完成率达98.7%。聚焦主责，对涉林草湿案件进行督办，现地核查案件94起。开展防火防虫督查，对发现的12个森林防火问题隐患进行督办整改，对松材线虫病等林业有害生物开展防治防控监督检查。对林地占用和林下经济用地进行监督，对获国家林草局批准的6个建设项目进行了随机抽查。对可持续经营试点进行全程跟踪监管，两个林业局调查设计质量不合格，责成整改，重新选设。对加格达奇、松岭两地打击非法交易野生动植物及其制品专项检查行动开展检查。开展“世界野生动植物日”主题宣传活动，对呼玛县、韩家园林业局候鸟迁徙及鸟类等野生动物保护工作进行督导。将林木采伐许可证审批权移交黑龙江省林草局。先后深入8个林业局召开督导会议8次，就监督通报问题整改工作提出要求，监督通报问题整改问题9个。做好上级临时委派任务，完成对新疆兵团和新疆自治区林地许可委托情况的评估检查，如期上报评估报告。

【涉林案件督办】 现地核查案件94起。对未结案案件督查督办32起，办结9起，收回林地46.5亩，罚款37.5万元，处罚13人。其中：森林督查发现案件18起，信访举报案件1起，日常监督发现13起。督导“打击毁林毁草毁湿”专项行动开展，抽查2022年以来涉林草湿案件18起，核实图斑32个，发现2个涉及集体林地图斑没有及时开展调查核实，要求改正。开展2017年以来森林督查案件“回头看”，现地核查76起，涉案面积241.2公顷，发现林地未收回地块17个，面积66.9公顷，将9起未办结案件纳入2023年重点督办；发现疑似存在违法开垦地块1个。跟踪督办典型案件，对大兴安岭林业集团公司寒温带植物园修整鱼塘占用林地久拖不决问题挂牌督办，对韩家园林业局毁林采金案、松岭林业局毁林种参案跟踪督办。除毁林种参案件公安部门仍在侦办中外，其余两起案件均办结。深入开展森林督查，草拟完成东北内蒙古重点国有林区森林督查工作方案，对疑似图斑开展现地复核和案件督办。经现地督查督办，本年度森林督查核实案件1起，正在查处整改；对4起整改不到位案件下达监督整改意见书。

【防火防虫督查】 开展春秋森林防火督查工作，联合森林消防部门以“四不两直”方式压实责任、查找问题隐患，发现各类森林防火问题隐患12个并及时督办整改。开展松材线虫病等林业有害生物防治防控监督检查，对呼玛县、加格达奇区、松岭区、新林区松材线虫病等林业有害生物防治防控工作进行监督检查，大兴安岭地区没有发现松材线虫病疫情。

【林地利用监管】 完成年度林地许可被许可人检查，对获国家林草局批准的6个建设项目进行随机抽查。对林下经济用地进行监督，抽检加格达奇、松岭、十八站三个林业局9个林下经济用地，对发现的林下经济用地管理缺失、改种农作物、地类被划转为耕地等问题向大兴安岭林业集团提出监督意见。

【森林可持续经营监督】 联合大兴安岭林业集团下发通知，共同推进和规范可持续经营试点工作，就森林可持续经营指导思想、基本原则、工作要求、职责分工等提出工作要求。对各林业局低质低效林改造设计进行

开展党性学习教育

（资源监督办　供图）

▲ 6月21日，新林区举办迎庆“七一”红歌合唱大赛

▲ 6月27日，地区财政局开展“情系老党员慰问暖人心”活动

▲ 6月30日，塔河县举办迎庆中国共产党成立102周年机关大合唱活动

驻十八站林业局监督办

主　任：雷宪奇

驻图强林业局监督办

主　任：于伟斌（任至1月）　赵正辉（1月任）

驻阿木尔林业局监督办

主　任：杨忠江（任至8月）　贾士民（8月任）

驻漠河林业局监督办

主　任：周永权（任至2月）　马富廷（2月任）

僵困企业资产管理中心

主　任：白　堃

古莲河露天煤矿（9月正式更名为大兴安岭古莲河矿业有限公司）

党委书记、董事长：侯振坤

党委副书记、副董事长、矿长：范文举（7月任）

兴安商贸有限责任公司

党委书记、董事长、总经理（任至1月）：刘　文

党委副书记、副董事长、总经理：张克刚（1月任）

农工商联合公司（5月正式更名为大兴安岭农工商联合有限公司）

党委书记、董事长：包育华（1月任）

党委副书记、经理：包育华（任至1月）

党委副书记、副董事长、总经理：孙德海（2月任）

神州北极木业有限公司

党委书记：张东彪（任至7月）　刘佰龙（7月任）

党委副书记：刘佰龙（任至7月）

总经理：刘佰龙

城市投资有限公司

董事长：郝政文（任至2月）　蒋树君（7月任）

林业局

塔河林业局

中共塔河林业局委员会

书　记：许晓光（任至6月）　王大鹏（7月任）

副书记：赵铁军（任至7月）　齐　毅

塔河林业局

局　长：赵铁军（任至7月）　齐　毅（9月任）

漠河林业局

中共漠河林业局委员会

书　记：石景岩（任至9月）　马占中（9月任）

副书记：宋玉林

漠河林业局

局　长：宋玉林

松岭林业局

中共松岭林业局委员会

书　记：马　铭（任至2月）　卜祥忠（2月任）

副书记：卜祥忠（任至2月）　周宏君（2月任）

松岭林业局

局　长：卜祥忠（任至2月）　周宏君（2月任）

新林林业局

中共新林林业局委员会

书　记：张鹤松

副书记：杨洪涛

新林林业局

局　长：杨洪涛

呼中林业局

中共呼中林业局委员会

书　记：鲁智勇

副书记：马占中（任至9月）

呼中林业局

局　长：马占中（任至9月）

图强林业局

中共图强林业局委员会

书　记：王大鹏（任至7月）　刘　健（7月任）

副书记：刘　健（任至7月）　陈先义（7月任）

图强林业局

黑龙江省人民代表大会常务委员会
大兴安岭地区工作委员会

隐患精细排查整治”3个专项行动，安排扑火队员每天全装备沿大七线、新青公路开展常态化巡护，使用无人机对难以到达区域进行全方位拉网式“三清”清查。开展“三清”清查83次，出动人员655人次、车辆89台次，未发现非法入山人员以及非法工具。2023年，保护区境内未发生火灾。

【安全生产】 制订《南瓮河保护区管理局2023年安全生产工作要点》《南瓮河保护区管理局2023年度安全生产工作清单》《南瓮河安全教育专项行动方案》《自然灾害应急预案》等方案预案9项，组织召开安全生产工作会议15次。深入保护区局址、监测站、各检查站、扑火中队开展安全检查33次，发现并整改问题3个。围绕“全灾种、大应急、大救援”任务需求，开展森林火灾扑救、紧急避险演练3次、地震应急演练1次、消防安全应急演练1次、野生动物伤害应急处置演练1次。组织安全生产培训5次，参加大兴安岭林业集团组织的安全生产培训班、网络安全培训班。重温《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片，重点宣讲消防安全常识、野外作业常识以及伤口包扎、心肺复苏等急救常识。宣传解读《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国道路交通安全法》等法律法规。

【宣传教育】 利用“世界湿地日”“世界野生动植物日”“爱鸟周”等纪念日开展主题宣传活动5次。与省文化旅游摄影协会联合举办“最美大湿地.生态南瓮河”生态摄影大赛，51人参赛，收到摄影类作品392件、视频类作品20件。举办湿地知识进课堂、中小学生夏令营等生态教育活动。央视《秘境之眼》栏目播出2期、报道南瓮河3次，央视频报道3次，东北网报道1次，《新京报》报道6次，《黑龙江日报》报道1次，极光新闻报道7次。国家林草局网站发稿1篇，集团视频号发稿3篇，“南瓮河保护区”公众号、美篇发稿32篇。与常州工学院合作制作完成《东方神鹿》《山猫猞猁》《东方矮鹿》三部宣传片，其中《东方神鹿》获澳门国际电影节最佳纪录片奖。

【疫源疫病监测防控】 实施森林病虫害监测面积2万公顷，执行完成总长度147千米的3条主线路66条支线踏查工作，对4块监测样地开展基础调查工作。根据《国家林业和草原局办公室关于下达2023年度松材线虫病等重大林业有害生物防治任务的通知》及集团要求，结合线路踏查工作，利用防火瞭望塔、无人机、望远镜等对保护区内所属全部松属林地进行观测，监测面积为8.87万公顷，春、秋两季监测期间未曾发现松材线虫病或疑似松材线虫病致死的松树。发生落叶松鞘蛾、落叶松八齿小蠹虫害共计83.33公顷，悬挂诱捕器250个，抑制虫害蔓延。

（李福玲　供稿）

环志布网

（南瓮河保护区　供图）

多布库尔国家级保护区

【概况】 2023年，多布库尔国家级保护区管理局在集团党委、大兴安岭林业集团的正确领导和相关部门的大力支持下，按照大兴安岭林业集团“第二张战略图”和“强党建、优生态、促发展、惠民生”的总体要求，把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育与资源保护、森林防火、科研宣教、项目建设、信访维稳等工作紧密结合，各项事业向高质量发展迈出坚实步伐。坚持依法治区、依法行政，高标准严要求开展“森林督查”“泥炭黑土排查”“自然保护区监督检查”“野生动物保护”等专项行动12个，全年区域内无乱砍盗伐、无乱捕滥猎等违法行为发生。制订工作方案10个，制定制度7项，对区域内迁出的养殖户搬

7月14日，举办2023年生态修复职业技能竞赛

（新林林业局　供图）

“第一种形态”处理28人。

【群团工作】 坚持党建带群团共建，发挥党联系职工群众桥梁纽带作用，增强全局干部职工的凝聚力和战斗力。执行《工会法》《中国工会章程》，召开新林林业局工会第一届第二次会员代表大会和新林林业局第一届第二次职工代表大会，发挥民主管理、民主监督作用。投入20万元完成宏图、碧洲2个林场的“职工小家”建设，林业局职工之家对外开放，荣获黑龙江省“创新职工之家”称号。举办生态修复、森防专业技能、安全生产管理等业务培训，培训各类人才310人次，提升干部职工业务技能，1名职工在2023年全国国有林场职业技能竞赛“试验员（营林试验工）”比赛中荣获三等奖。举办“团聚‘青’缘·情定七夕”青年联谊交友活动。在集团举办的第二届“兴林杯”职工球类比赛中，获得羽毛球混合团体第二名和男子双打第二名。在集团“学习新思想，奋进新征程”青年主题演讲比赛中，2人分获第二、第三名。1人荣获2021—2023年度国家林业和草原局“优秀青年”称号。

【生态保护】 完善森林防火预防、扑救、保障三大体系，率先在集团范围内建成高质量高标准森防指挥中心。综合运用天空塔地、物联感知“五位一体”监测手段，及时发现并快速扑灭雷击火9起，保持连续19年无人为火发生，被国家林草局授予全国森林草原防火工作先进单位。林长制运行平稳有序，局、场两级林长巡林1120次，管护责任落实到位。项目占地审核及时，自然保护地、湿地生态功能作用显著，生态监督体系逐步完善。执行“三制四化两提升”制度，营林生产工作全面铺开，职工参与营林生产比例大幅提升，完成27万亩、鼠害防治4.95万亩、产苗609.2万株。西伯利亚红松种质资源库项目建设，完成700株优树的选定工作，嫁接苗木2.2万株。

【企业管理】 完成《新林林业局制度汇编》，改废立管理制度132条、流程制度129项。完善内部控制体系，建立全口径计划、预算管理体系，规范各项财务支出，提高预算精准性和可执行性。加大内部审计力度，完成对9家单位常规审计。出台《绩效工资考核管理办法》，健全按劳取酬、绩效挂钩分配机制。开展劳动合同合法化清理行动，杜绝违规用工行为。对林业局固定资产进行分类管理，明确资产管理责任，有序回收林业局资产，盘活存量。

【项目建设】 把“项目建设”作为企业发展的强基之本，紧盯国家政策走向，争取集团公司南部片区新林林业局森林防火应急道路建设项目批复资金500万元。4个续建项目全部开工建设，按照序时进度完成所有建设内容。利用准备之冬，谋划2023—2025森林防火道路、国有保障性苗圃、伊勒呼里山生态综合治理、管护用房建设、防火阻隔带等5个规划项目，完成前期申报工作。整合满洲里、漠河闲置房屋资产以及现有旅游服务项目，包装旅游线路，优化服务措施，构建南北贯通、景点连线的旅游路线。与温州雁荡山风景旅游管委会合作，推动“爱情坐标点”与雁荡山“夫妻峰”的联动发展。中国林业产业联合会为新林林业局5家单位授予国家级森林康养人家、森林康养基地牌子。

（朱洪娟　汪海东　孟祥萍　供稿）

塔河林业局

【概况】 2023年，塔河林业局坚决捍卫92万公顷绿水青山生态安全，全力保障2000余名林业职工的根本利益，取得了集团考核评价A档次的良好成绩，实现了第二张“路线图”的开局首胜。党的建设更加有力，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，重点开展主题教育活动，围绕8本必学书目学深细悟，形成调研报告33篇，检视整改领导班子问题5个、处级个人问题32个。调整基层党组织设置，升级内业及阵地建设，成功打造党建示范点7个。巡察覆盖率达到48%。建立四级廉防监督网，从严纠风治弊，全年公安机关移送职工违法行政案

军队建设

【概况】 2023年，大兴安岭军分区（以下简称“军分区”）坚决贯彻党中央、中央军委和习近平主席重大决策部署，落实军委国防动员部和省军区党委全会精神，练兵备战强本领，较好完成年度各项工作任务。贯彻落实全军党的建设会议精神，加强党的建设和党的领导。坚持党委统揽，按纲施训，监察督导，推进各项训练任务落实。常态开展形势战备教育，强化值班值守，密切军地对接，联合修案落案，统筹推进重点领域专项整顿。加强指挥体系整改和战备库室建设，强化联合管边机制。推动征兵创新发展，学习贯彻新颁《征兵工作条例》，协调出台“大学毕业生士兵奖励2万元”等配套措施，吸引外地和驻地就学大学生报名应征，地区征兵工作在全省获B组第二名，实现征好兵、征精兵、征优质兵目标做法在《中国国防报》头版头条刊发。推进改革落地落靠，协调健全完善日常运行机制，开展国防动员“十四五”规划论证，召开地区国动委全体会议，牵头完成军地合作重大项目风险隐患排查清理。推动后备力量建设，开展民兵组织整顿，围绕“四个能力（组织动员能力、支援保障能力、维稳维权能力、快速保障能力）”组织专武干部培训。组织民兵参勤协勤，组织边防民兵分队联训、教练员集训考核、全省民兵扑火骨干跨区集训，开展第三届军事技能比武竞赛，接受省军区对民兵分队扑火能力视频检验和实战化能力评估。加强综合服务保障，施行党委理财制度，修订完善计划、请领、审批、核销程序手续，定期分析财经形势，论证营区综合整治项目，加强施工管理和质量监督，推进新机关办公楼建设，改善仓库执勤和居住条件，投入资金完善民兵装备仓库基础设施升级改造。集中组织案例式廉洁征兵专题教育，组织县(市、区)“双合格（体检合格、政审合格）”人员全科目复检复查。提升理论学习质效，加强教育实践活动系列授课辅导，开展“最东最红最忠诚·最北最冷最放心”主题实践教育、“三式（交底式、对话式、交流式）”课后讨论。举办“庆八一”军地篮球赛获亚军。呼玛县人武部1人被国防动员部表彰为人武部建设优秀个人。

【党建工作】 加强理论武装，落实“四学”机制。学习贯彻党的二十大精神，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，第一阶段开展“三个先行一步”理论热身，第二阶段“热启动”，分两批组织到漠河市，开展现地教学、沉浸观摩、实践感悟，加强基层党课辅导，推进把脉施策、检视整改和推动工作，理论热身、理论强训两个做法在省军区要讯转发，4篇学习党的二十大精神理论成果在《国防》《中国国防报》《中国民兵》刊载。继续实行“最东最红最忠诚·最北最冷最放心”主题实践好的做法，研究运行《贯彻落实〈关于深化军委主席负责制贯彻落实的若干意见〉的措施》《重要事项落实督办措施》。军分区党委带头执行民主集中制和党委统一的集体领导下的首长分工负责制，精准帮带人武部党委。协调召开党委议军会，推动各项发展瓶颈问题解决。加强组织规范化建设，增强各级组织和民兵党组织的政治能力、组织功能，呼玛县人武部党委、北极民兵连党支部受到省军区表彰。强化党管武装工作，加强省“双百”培训的后续工作，每季度下点检查工作落实，督导各县（市、区）将党管武装纳入经济社会发展责任指标考评体系，使用专项资金完善国防教育“一条街”、主题公园、展室建设。在漠河市人武部以“强化三个引领（思想引领、政治引领、组织引领）”展开先行试点，组织学习习近平主席视察黑龙江时讲话精神，分两批开展理论轮训。党委首长领学任教上党课，班子成员下基层，综合运用调查问卷、座谈了解、现地检查等手段，调研查透基层情况。给获得全军“践行强军目标标兵个人”家庭送喜报，利用“龙江强军号”传播正能量。

【思想政治建设】 开展习近平主席视察黑龙江重要讲话、军委主席负责制、习近平文化思想等专题理论学习，定期组织体会交流。组织人武部主官开展“老部队老传统、新岗位新征程”大家谈评比活动，接受省军区政治工作督导检查，受到工作组好评。开展教育实践活动，组织专题授课和课后“三式”讨论，组织观看红色电影《雄兵出击》。

【战备训练】 提高课题训练质量，采取基础训练专长任教、业务训练主官授课。结合训练监察开展训练抽考，落实机关训练。重视人才培养，加强民兵教练员队伍建设，组织民兵教练员集训评比。培养全省民兵扑火专业训练骨干，组织“全省民兵扑火专业骨干跨区集训”。组织第三届军事技能比武，催生训练尖子，做法分别被龙江强军号和《中国国防报》报道。年度完成训练课目，训练时长达到规定小时，参训人员、参训率、合格率、优良率全部为优秀。

【民兵整组】 完成民兵组织整顿任务，迎接省军区民兵组织整顿检查验收，按上级规定编组普通民兵和基干民兵，分级编建民兵应急营、

到防疫抗疫的最前沿，对供暖、供水、医院、居民小区进行应急保供工作，确保特殊时期电网平稳运行。长期的奔波操劳致使他的身体日渐消瘦并患上了脑瘤，但他却从未因为生病消极懈怠，住院期间仍每天通过电话实时了解北极村的用电情况。2023年1月22日（农历大年初一），北极村最低气温降至-53℃，刷新了当地有气象记录以来最低气温，吕建生仍然冒着严寒在深山里徒步巡线，全天近14个小时在-40℃以下的户外工作，脸上、腿上都不同程度冻伤，但他却说："为了祖国最北除夕之夜的万家灯火，再苦再累都是电力人的担当和责任！"北极村被确定为"国际旅游村"以来，用电负荷与日俱增，为了保障家庭旅馆、旅游景区用电安全，他积极与上级单位沟通，推行配电网改造升级项目，克服诸多困难，历时5个月完成施工任务。北极村村民们筹建果蔬种植暖棚时顾虑重重，吕建生主动深入田间地头指导菜农灌溉用电，消除用电隐患。他自制24小时便民服务卡发放到每位农户手中，并承诺"用电问题随叫随到"，北极村农民暖棚种植人均收入达到3万元。13年来，他把自己练成北极村的"活地图"，打造了供电抢修5分钟服务圈，被当地百姓称为"北极最强大脑"。在长期的抢修实践中，他结合多年实际工作经验编制了"线路抢修指南"，线路图均由他亲手绘制完成，他用多年实践经验担起平均每年累计巡线3000余公里，抢修380余次，保电40余次的重任。吕建生在保供电工作和为用户排忧解难中，勤于思考、踏实肯干，从一名普通班组长成长为一名专业领域的技术带头人、全能型人才，创造了连续13年供电服务"零投诉"、保电运维"零差错"、电费结算"双结零"的纪录。2020年，被黑龙江省总工会授予黑龙江省"五一劳动奖章"；2021年，被全国总工会授予全国"五一劳动奖章"；2023年，获得黑龙江省第九届"道德模范"称号。

【黑龙江省第九届道德模范提名奖获得者王忠雷】 王忠雷，男，汉族，1987年4月出生，中共党员，现任黑龙江省大兴安岭地区漠河市北极镇中心校教师。2009年，刚大学毕业的王忠雷不顾父母和家人反对，放弃在城市的工作机会，通过特岗教师招考成为北红村希望小学的一名教师。北红村小学是个地处偏远且条件差的教学点，离镇里101公里、离县城132公里，每年冰封期长达7个月，最低气温零下50度。当时，村里不通水、不通电、不通网、不通邮、不通车，进入11月大雪封山后，村子就成了"与世隔绝"的孤岛。从小没干过重活、没做过饭的他，开始了自己劈柴生火做饭的日子。冬天没青菜，夏天没肉，更因为不太会烧炉子导致煤烟中毒，险些丢掉性命。面对孩子们渴望读书的眼神，他知道如果没有老师留下来，孩子们就要到百公里外的县城去寄宿上学，他决心留下来，让北红村的孩子们能够在家门口接受教育。村民和学生对王忠雷老师的情况，看在眼里疼在心上，乡亲们的温暖、孩子们的依赖，让他不再觉得艰苦和孤单。三年服务期满后，他毅然选择留在北红小学。2012年，在他的感召下，妻子也来到北红小学任教，负责语文、音乐、美术等课程教学。2015年，他动员父母从老家搬到北红村定居，技工出身的父亲义务帮忙维护学校的锅炉暖气。王忠雷同时担任两个年级的语文、数学教学工作，为提高教学水平，他多次搭车进城参加培训，学习先进教学经验；在他任课时间饱和的情况下，开设品德、书法等课程；他和爱人精心编排舞蹈《童年的幻想》，带着北红小学的孩子们第一次走出校门参加全市艺术节；他建立网络亲情屋，让留守、单亲的孩子们定期与在外地务工的父母进行感情沟通；他亲手制作教学模型，收拾空屋子建起图书室，他把学校当成家，学生们把他当成亲人。2020年疫情防控期间，学校采取线上教学，为了讲好网课，他参加各类线上培训，重新为学生制订学习计划，让每个孩子都能听得懂、跟得上。他扎根祖国最北的农村教学点13年，送走一茬儿又一茬儿学生，见证了学校从不通电到多媒体教学进课堂的变化。在他的悉心呵护和教育培养下，共有42名学生从北红村希望小学毕业，有14名学生考入大学，28名学生升入初、高中就读，没有失学辍学情况发生。2022年9月，王忠雷调转到北极镇中心校任教，他始终用行动书写初心使命，用爱诠释奉献担当，带着责任教学，带着感情育人，把"身在最北方·心向党中央"融入家国情怀，植入农村校园，他用尽所有的爱，去放飞孩子们的梦想，教育影响一批批孩子们茁壮成长。王忠雷曾获得"中国青年五四奖章""全国优秀教师""黑龙江省优秀共产党员""黑龙江省劳动模范""黑龙江省青年五四奖章""黑龙江省希望工程园丁奖""黑龙江省中小学师德先进个人""黑龙江省美德阳光教师""希望工程突出贡献奖""龙江最美人物（教师）"等荣誉；2023年，获得黑龙江第九届道德模范提名奖。

（袁　明　供稿）

逝世人物

【蒋忠朴】 大兴安岭地区林管局机电处原处长蒋忠朴同志因病医治无效，于2023年1月4日在鲅鱼圈逝世，

体发稿30条。

（张　丹　供稿）

韩家园林业局

【概况】 2023年，韩家园林业局贯彻落实集团党委扩大会议暨集团工作会议精神，按照集团公司实施第二张“路线图”的总体部署，以实施“标准化建设年”为切入点，以“资源增长、企业增效、职工增收”为目标，全力以赴“强党建、优生态、促发展、惠民生”，重点工作推进有力，主要指标完成较好，经济运行呈现稳中求进、稳中向好的发展态势。林业产业总产值完成2.58亿元，增长8.3%。围绕集团、林业局重点工作，推行重点工作领导包保制、任务清单制、督查督办制、绩效考评制，完成重点督办工作54项，承接落实集团重点工作2项。加大防火投入，分批次为专业队伍配发特种车辆、运兵车等14台。制定县局《森林防灭火联防工作制度》，协同推进防火工作，林农联防做法得到国家森防指认可，全年未发生人为火。网格化逐级压实林长制工作责任，形成林长责任闭环。全力打造森林经营“一张图”网络云平台，实现林地经营数据实时共享，森林资源保持“三增长”。全年争取项目6个、批复资金4461.6万元，开复工项目8个，完成投资9517.96万元。林下特色经济产值完成2813万元，增长49.2%。森林食品业研发量产新品28款，预熟杂粮品系获得江南大学科技认证，“宝藏韩家园”毛尖蘑列入“九珍十八品”名录，鹿鸣山被评为“国家级森林康养试点建设基地”。开展“双增”工作，发展产业项目213个，带动职工1657人。年初12件既定民生实事全部完成。未发生重特大安全生产事故。2家基层党组织被集团党委命名为集团党建示范点，“中国最美小镇”和3个“最美林场”荣获集团生态文化品牌表彰。局工会荣获“省模范职工之家”称号。

【资源管护】 完善“一长两站二员”网格化管理体系，建立“林业局+林场+管护站”三级管护体系,网格化逐级压实林长制工作责任，形成林长责任闭环，创建“林长制示范林场”3个。推广远封近包、铁门封山、勘界立标，压茬开展专项打击14次，回收应急抢险使用林地72.8公顷。推进智能化资源管护工作，智能管护系统登录网格化管护员249名，并与防火监控设备联网，形成“局内有网、网中有格、格中定人、人负其责”的智能化资源管理体系。建成星级管护站6座。争取湿地保护与修复项目的补助资金400万元，购置科研监测设备40余台，湿地公园管理能力得到提升。

【生态修复】 自筹资金85万元，培育西伯利亚红松87.47公顷，抚育森林1.8万公顷。完成病虫鼠害防治3666.7公顷，普查松材线虫27.7万公顷，培育苗木277.3万株。3个林草科技进兴安项目成功列入国家2024年储备库，兴安落叶松天然母树林通过省良种认证。开展抚育成效监测评估、造林苗木生长习性研究及林木种质资源普查工作，建立监测样地24处，制作标本360余套，建成种质资源数据库和生态展厅。建立森林经营“一张图”网络云平台，完成2021、2022年度生态修复项目数据录入工作，实现林地经营数据实时共享。

【防火工作】 执行“两书一函”“三清单一承诺”制度，实行“挂图作战模式”。推行“处级领导包林场、机关科室包站点、后备干部包村屯”的三级包保制度，构建“五道防线控火源、分区划片强宣教、分组绘点除隐患”的联动防控格局，全局80%以上干部职工参与到防火工作中，52个“三清”工作组“覆被式”开展“三清”和巡护工作。精准分类施业区内野外作业点1700余个，实行“红黄蓝”管理。宣传网格覆盖率达100%。局县联防联控经验实现制度固化，固化压实农事生产“五带两不带”检查标准，制定县局《森林防灭火联防工作制度》，协同推进7个方面37项具体工作。完成火情监控建设，32处火情监测点位，24小时专人监管，林火预警监测覆盖面积达到85%。60处火源监控、14处自动卡口横杆，在老卡、红星两个重点火险区域实现闭环管理。5个林场建成集森林防火、资源管理和生态修复于一体的数字化综合指挥作战室。32座瞭望塔、21座管护站实现视频通话。落实森防队伍“五化”建设要求，分批次配发特种车辆、运兵车等14台。全面开展秋季计划烧除工作，点烧战略隔离带1451.91公里，面积36290.17公顷。连续6年未发生人为火灾。

【项目建设】 谋划并争取项目6个，总投资59198.63万元。其中：争取集团公司自有资金项目2个，投资2361.62万元；向国家争取项目2个，正在申报；专项投资项目2个，防火应急道路70公里批复资金2100万元，移动管护用房项目，获得国家批复。开复工项目8个，总投资9517.96万元，完成建设并验收项目3个。自有资金固定资产投资计划794.94万元，完成并全部验收。

【产业培育】 编制《韩家园林业局产业发展实施方案2023—2025》，林下特色经济产值完成2813万元，增长49.2%。中药材规模化种植237.3公顷，完成计划的335%。育苗种植290

地区绿色产品产业发展局
党组书记：曹艳秋（女）

北山接待中心
主　任：王春竹（女）

机关服务中心
主　任：刘　鹏（任至12月）

政务服务中心
主　任：吕海生（任至3月）　刘　森（5月任）

疾病预防控制中心（9月加挂卫生监督局牌子）
主　任：袁利军

地震监测中心
主　任：张殿臣

地区教师进修学院
党委书记：孙宝新
副书记、院长：杨振林

实验中学
党委书记：赵　巍
党委副书记、校长：王立国

政协大兴安岭地区工作委员会

党组书记、主任：王洪斌
党组成员、副主任：卢新桥　孙金峰　韩 斌（女）
党组成员、秘书长：徐云阁
办公室主任：陈　涛（任至6月）　周广志（6月任）
法制提案处处长：赵焕荣（女）
民宗文史处处长：刘福军
经济科教处处长：高　松
林侨环资处处长：陈松梅（女，任至6月）
　　陈　涛（6月任）
农业农村处处长：朱朝明
研究室主任：李春光（任至6月）
　　陈松梅（女，6月任）

中国共产党大兴安岭地区纪律检查委员会（监察委员会）

【中共大兴安岭地区纪律检查委员会领导人员名单】

书　记：郭晓锋（任至11月）　张洪洋（11月任）
副书记：周方中　王继新　王旭东

监察委员会
主　任：郭晓锋（任至11月）　张洪洋（12月任）
副主任：周方中　王继新　王旭东
地委巡察组组长：赵宝君
地委第二巡察组组长：刘　东
地委巡察组组长：马立梅（女）
地委巡察组副组长：张显清　徐敬业（3月任）
　　刘同欣（12月任）

大兴安岭地区中级人民法院

党组书记、院长：于世伟（女，任至11月）
　　杨瑞明（11月任书记，12月任院长）
党组副书记、副院长：董宝双（正处级，任至3月）
　　庄　严（6月任）
党组成员、副院长：赵德惠（正处级）

大兴安岭地区检察分院

党组书记、检察长：马 凯（任至8月）
　　刘兆达（9月任党组书记，11月任检察长）
党组副书记、副检察长：张瑞良（正处级，任至3月）
党组成员、副检察长：徐世伟（正处级）

大兴安岭地区总工会

主　席：王加勇
党组书记：林建树
副主席：林建树

▲ 开展义务植树活动

▲ 5月16日，林草科技进兴安暨西伯利亚红松病虫害无公害综合防控技术科技项目座谈会在新林林业局召开

▲ 5月23日，地区农科院专家到松岭林业局现场培训两松嫁接

▲ 春造补植育苗及造林技术培训

▲ 6月2日，大兴安岭林业集团公司纪委党支部与新林林业局纪委党支部开展“同心共建聚合力 助力春防我当先”主题党日活动

播出公益广告、宣传口号1100余次。开展志愿服务活动580余次，出动志愿者5400余人次，受益者400余人次。呼玛县获全国主题知识竞赛先进集体，获地级精神文明创建先进集体19个，1人获全国“乡村阅读榜样”称号。

【平安呼玛】 坚持以法治建设护航发展，一体建设法治呼玛、平安呼玛。公安局追逃维稳取得新成效，11人获地级荣誉称号；法院诉源治理工作经验在全区推广；检察院打造社区、校园检察服务站和法律援助岗12个。综治中心挂牌成立，新建县乡村三级网格协调指挥中心（站）70个，法治文化阵地37个。全年化解信访积案10起。呼玛县连续三年未发生违边越界情况。

【纪律监察】 制定《加强对“一把手”和领导班子监督“六张责任清单”》《呼玛县党员干部和公职人员网络言行“十个不准”》，督促全县112家机关事业单位系统梳理工作职能、权限、流程等廉政风险点，建立廉政风险责任清单。召开全县领导干部警示教育大会，开展警示教育活动，参加活动1000余人次，讲授廉政党课8次，观看警示教育片348人次、参观廉政书画展192人次。开展监督检查40余次，督促各单位对照“六抓六劲”自查自纠问题268个。推动小微权力“监督一点通”平台建设，实行清单化公开、全口径受理、闭环化办理，办结反馈群众投诉168件，总访问量达6.65万人次，累计公开信息20252条，群众满意率达93.35%。开展市场主体和群众“办事难”“一卡通”、乡村振兴、学校财经管理等12个专项整治行动。呼玛县纪委监委有4个专项位居全区第一名、2个第二名、2个第三名、2个第四名。

【医疗卫生】 全面提升医疗服务质量，组建12支应急队伍，成立“头雁团队—呼玛站”，专家每月来县人民医院坐诊，接诊患者979人次。邀请北安市人民医院专家来县人民医院进行胃肠镜检查累计545例；邀请黑龙江省医院眼科专家来县人民医院进行白内障手术累计38次。医共体内部开展4次业务培训，培训医务人员300余人次，完成对3名乡村医生为期1个月的进修培训。先诊疗后付费住院脱贫人口72人，医疗救助9.46万元，惠民宝支付0.25万元。成立“药事管理委员会”“病案管理委员会”等管理组织。全县有公共场所171户，“双随机”监督抽查47户，执法检查51户次，出动卫生监督执法人员98人次，车辆51台次。举办现场咨询活动3次，发放宣传单300余份，宣传品300余份，受益500余人。

【统一战线】 制发《中共呼玛县委员会2023年度政党协商计划》，推进政党协商11次。召开“政企面对面服务心贴心”企业家座谈会、企业家沙龙、茶话会等政商交流活动18次。到位中央、省衔接乡村振兴（少数民族发展任务）资金908万元，实施少数民族发展项目5个。岭山农业科技有限公司成立人民调解室，系全区第一家在民营企业设立的人民调解组织，调解群众纠纷14件。鄂伦春民间艺术团参加中国北方少数民族经典民歌讲唱会，得到黑龙江省民宗委肯定。举办鄂伦春族下山定居70周年纪念活动，呼伦贝尔、黑河等地鄂伦春族群众70余人受邀参加。县一小与俄罗斯斯沃博特内市少年创新代表团开展文化交流。全区首个省级对台交流合作基地落户呼玛。

7月1日，举办“书润呼玛·阅读有你”诵读会

（呼玛县　供图）

【科技交流】 完善《呼玛县科技特派员工作实施方案》和《科技特派员考核办法》，成立科技人才工作领导小组。选派31名科技人才作为科技特派员到龙头企业、骨干产业、农业生产前沿阵地举办科技特派员培训班，授课7次，培训农民350人次，发放技术资料1000余份，推广新技术4项，引进新品种52个。建立高新企业储备库4家，组织申报备案科技型中小企业13家并取得国家科技型中小企业入库编号，其中岭山农业、利沃康药业、北藐中草药分别获得科技型企业奖补资金5000元。促成大兴安岭北极

第六节 突发公共事件卫生应急

进一步健全统一领导、综合协调、分类管理、分级负责、条块结合、属地管理为主的应急管理体制，完善卫生应急决策指挥系统，运用和整合现有相关信息系统资源，构建至县级互通对接的卫生应急决策指挥系统平台，发挥应急值守、信息汇总、指挥协调、专家研判、辅助决策和视频会商等功能。完善部门间、区域间、军地间卫生应急协作机制，强化突发公共事件卫生应急联防联控。构建紧急医学救援网络，提升应急管理、快速反应、应急处置能力水平，突发事件紧急医学救援信息规范化报告率达到95%以上，接报后30分钟内采取紧急医学救援措施率达到100%。卫生物资联储共同体系基本建成，地方与军队储备物资市地覆盖率达100%。

专栏5 突发公共事件卫生应急的重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
加强卫生应急队伍建设	1.抓好应急培训和演练，建立考核调整机制，提升卫生应急队伍能力； 2.全区建立60人极端条件下卫生应急队伍； 3.充实卫生应急专家库，完善专家参与卫生应急工作的长效机制
健全突发公共卫生事件监测预警体系建设	1.健全突发公共卫生事件监测预警系统，整合现有监测信息资源； 2.建立临床异常病例、异常健康事件监测报告机制； 3.推动各县（市、区）开展突发公共卫生事件风险评估； 4.加强突发公共卫生事件监测预警能力建设，建立预警指标体系
提升突发事件应急保障能力	1.落实省、地有关要求，推进各地、各有关部门加快公共卫生应急核心能力建设； 2.完善卫生应急预案体系建设； 3.指导县（市、区）做好卫生应急物资储备和管理工作

第七节 健康促进和健康教育

坚持以人民健康为中心，把提高人民群众健康素养水平作为目标，以健全健康教育体系、促进健康行为、营造健康环境、完善健康保障为重点，通过加大健康知识宣传、丰富健康促进措施、提升健康保障能力，积极倡导健康理念和健康生活方式，动员全社会广泛参与，完善共创、共建、共享的全民健康运行体制，实现全区人民健康素养水平显著提高，到2025年，居民健康素养水平不低于25%。持续推进健康促进县（市、区）建设工作，健康促进县（市、区）比例不低于50%。加快健康促进医院建设，二级以上医院中健康促进医院比例不低于50%。坚持健康教育宣传创新，力争构建广覆盖、立体式、全媒体传播渠道。

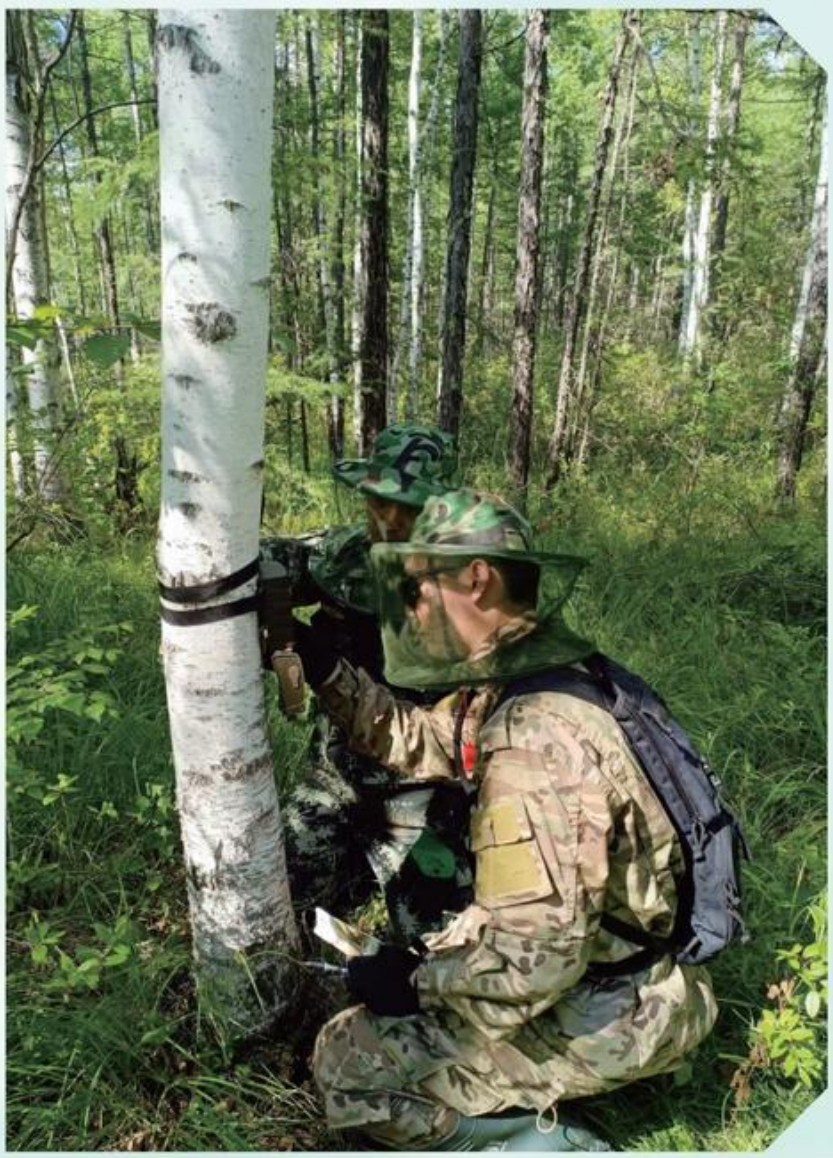
专栏6 健康促进和健康教育重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
强化媒体健康科普工作	1.充分发挥电视、广播、报刊等媒体作用，建设健康科普阵地。利用微信等新媒体平台，传播核心信息，普及健康知识，利用公共场所的电子屏、楼宇墙体广告、公共交通传媒传播健康信息； 2.利用大兴安岭电视台《健康兴安大讲堂》节目、“健康兴安”微信公众号等渠道，不断增强健康科普影响，提升居民健康素养水平； 3.地、县两级健康教育机构每年开展健康科普知识巡讲不少于4次/年，覆盖人群不少于1000人
突出权威医学科普工作	1.发挥医疗卫生机构作用，将健康科普与医疗卫生服务紧密结合，提供规范优质健康教育服务； 2.充实地级健康知识普及专家库，利用健康科普平台，发挥权威健康科普专家作用

▲ 解救野生动物

▲ 营林技术员现场进行技术指导

▲ 营林作业



▲ 与东北林业大学合作开展野生动植物本底调查科研活动

地委教育工作领导小组秘书组

组　长：刘艳斌（女，兼）

地委农村工作领导小组办公室

主　任：商兆海（兼，任至10月）
　　王力勇（兼，10月任）

地区直属机关工作委员会

书　记：李金龙
常务副书记：周志勇（正处级，任至5月）
　　包显亭（正处级，5月任）

地区信访局

局　长：乔　德（任至3月）　姚占军（3月任）

地委巡察工作领导小组办公室

主　任：马国林（任至3月）　赵晓辉（3月任）

地委保密和机要局（加挂地区国家保密局、地区国家密码管理局牌子）

局　长：鹿兴文（女）

人大大兴安岭地区工作委员会

党组书记、主任：刘　杰
党组成员、副主任：王加勇　徐　英　张晓晨（女）
党组成员、秘书长：周　明
办公室主任：谢玉龙

法制和监察工作处

处　长：宋东卫（3月任）

财政经济和预算工作处

处　长：杨志军（任至11月）

环境资源保护和农业林业工作处

处　长：张景臣

人事和教育科学文化卫生工作处

处　长：田振平（任至5月）　苏晓东（6月任）

社会建设和民族侨务外事工作处

处　长：赵　青（女）

大兴安岭地区行政公署

【大兴安岭地区行政公署领导人员名单】

专　员：范庆华（任至12月）　王青伟（12月任）
副专员：蒋迎娟（女）　白成君（任至1月）
　　吕　英（女）　黄志富　孙旭东
　　赵　清（任至12月）　闫　冰（6月任）
　　葛洪海（12月任）
副秘书长：刘绍纯（任至1月）
　　杨守彬（1月任，任至12月）
　　周振华（12月任）　王　闯（5月任）
　　申立山（12月任）

【大兴安岭地区行政公署工作部门领导人员名单】

行署办公室

党组书记、主任：曲　波（任至1月）
　　孙廷文（1月任）
党组成员、研究室主任：王守忠

地区发展和改革委员会（加挂国防动员办公室、人民防空办公室牌子）

党组书记、主任：孙喜国

地区教育局

党组书记、局长：刘艳斌（女）

地区科学技术局（加挂外国专家局牌子）

党组书记、局长：范新立（任至5月）
　　任健滔（5月任）

地区工业和信息化局

党组书记、局长：王新宇

地区公安局

党委书记、局长、督察长：赵　清
党委副书记：朱松华

地区民政局

党组书记、局长：王耀国（任至1月）
　　曲　波（1月任）

▲ 7月12日，“中国最冷最热地理标识落成庆典”仪式在呼中林业局举行

▲ 8月20日，中国·塔河“农商银行杯”第六届全国森林自行车赛圆满收官

▲ 8月23日，大兴安岭第四届旅游产业发展大会在呼玛县启幕

▲ 8月22—24日，大兴安岭第七届工艺品暨旅游纪念品大赛在呼玛县举办

▲ 12月4日，大兴安岭林业集团公司与大兴安岭地区行署、上海东方卫视联合举办大兴安岭林业生态转化、文旅赋能“两山”发展研讨会

批工作，完成艰苦边远地区津贴标准调整审批工作，涉及人员1036人，人均月增资183元。

【帮扶救助】 发挥各级工会组织的职能作用，全年发放帮扶救助、送温暖资金12.35万元，帮扶慰问干部职工290人次。配齐配全生产一线工作人员各类生活用品，购置抗病毒、退热、消炎等防疫药品和口罩，由各镇工会组织发放到一线职工、困难职工等重点人群手中。儿童节期间，走访慰问困难女职工子女1人。联合群团组织发起“情暖人心 与爱同行”爱心捐赠活动，收到衣物1128件，鞋子83双，玩具72件，图书567册，生活用品121件，学习用品118件。全年组织劳模职工、技术工人赴五大连池等地疗休养15人。初心广场工会户外劳动者服务站点获全国“最美工会户外劳动者服务站点”称号，受到全国总工会通报嘉奖和表彰；鑫森供水有限公司获省总工会“模范职工小家”称号，漠河林场工会获省“模范职工之家”称号。

【土地利用管理】 按照《黑龙江省耕地保护条例》要求，执行黑土地和耕地保护制度，推进审批制度改革，简化审批流程。全年供应建设用地27宗，面积41.98公顷，其中以出让方式供应19宗，面积13.14公顷，收取土地出让金690.79万元；以划拨方式供应8宗，供地面积28.84公顷。核发《建设项目用地预审与选址意见书》4件、《建设用地规划许可证》30件、《建设工程规划许可证》37件，审批城市建设用地面积160292.1平方米、建筑面积56229.9平方米。开展农用地转用批准工作，上报省厅农用地转用项目5个，获省厅农转用批复，总面积24.42公顷。开展建设占用耕地耕作层土壤剥离利用工作，剥离黑土0.29万立方米，完成土壤剥离利用验收工作。

【水务工作】 开展“节约用水，你我同行世界水日”主题宣传活动，发放宣传单800余份。取水单位上报用水计划14家，完成年度用水总量任务。续建额木尔河黄花岭治理工程1个，新开工北极村头道河引渠维修改造工程和老槽河二号桥下游段水毁修建工程2个。向上争取农村饮水安全维修养护经费4万元，更新洛古河村和二十五站村饮水设施设备。超额完成生态修复任务54.4平方千米，受理水土保持行政许可事项21件，网办率达100%，征收水土保持费303.667万元。完成国家、省图斑排查任务及河湖健康评价工作，整改省地暗访反馈问题5个，河湖岸线图斑评估整改销号182个，漠河段获“5星级幸福河湖”称号，全省排名第一，经验做法在全区交流。完成兴安镇、北红村、北极村5处易形成冰凌卡塞江段防凌破冰工作。维护山洪站点22处，雨量、水位监测站上线率达100%。

【市场监管】 强化食品安全监管，维护市场秩序。查处一般程序案件44件，收缴罚没款13.11万元，受理投诉举报302起，挽回消费者经济损失3.5万元。开展各项食品安全专项整治行动，检查中小学校、幼儿园食堂15家，各类商超、便利店356家；抽检农产品及预包装食品90批次，收到产品检验报告60批次，均为合格产品。责令整改药品经营企业10家，行政处罚5家，收缴罚没款1000元；立案查处医疗器械使用单位1家，收缴罚没款5000元。完成药品抽检抽样40批次，上报药品不良反应68例、医疗器械不良反应30例、化妆品不良反应9例。检查特种设备使用单位88家，设备184台，发现安全隐患1项，下达指令书1份，立案2起，收缴罚没款2.2万元，清除超期未报检设备，特种设备全部检验合格。检查景区餐饮商户221家，立案查处违法经营者4家，收缴罚没款1.7万元，取消家庭宾馆供餐资格2家，停业整改6家，查处未按规定进行明码标价行为商户3家，收缴罚没款8000元，培训食品从业人员120人，增加清洗、消毒设备65台。建立放心消费承诺单位43家，建立消费者维权服务站22家，漠河市监局北极分局获全国首批“五星市场监管所”称号。

【政务服务】 推进政务服务体制机制创新，健全办事环节最简、最少、最优流程。全年办理政务服务事项425325件，其中政务服务大厅办理41255件，人社局和医保局服务大厅办理业务64236件。公安局政务服务大厅办理9176件，税务局服务大厅办理310658件。完善政务服务大厅基础设施建设，配备母婴室、无障碍洗手间、无障碍停车位等公共设施，开辟绿色通道，设置自助办理区。优化创新服务模式，设立“我帮办”服务窗口2个，由11名工作人员组成“专业化”帮办代办队伍，办理“我帮办”事项626件。发挥政府服务热线监督作用，接收大兴安岭地区转办涉及民生类停水、停热、道路结冰等问题工单2955件，办结率100%，回访满意率97.7%。全年入驻政务服务平台单位30家，政务服务事项1373项，网办率达100%，压缩办事时限90%以上。

【公共卫生服务】 按照《国家基本公共卫生服务项目管理规范（第三版）》要求，各医疗卫生机构免费向辖区居民提供12类基本公共卫生服务，建立居民电子健康档案49614份，高血压规范管理1387人，糖尿病规范管理427人，65周岁以上老年

业经营总面积798.21万公顷，森林面积688.52万公顷，设立100个林场、614个管护站，实现管护范围全覆盖。完成森林可持续经营试点18.39万亩、非天然林质量提升1.75万亩、退化林修复23.077万亩、森林抚育任务202万亩，完成年度计划的100%。天然林保护修复完成国家级验收，以天然林保护修复国家验收为切入点，强化天然林保护修复验收管理，在各局级实施单位自查的基础上，对各实施单位的森林管护任务、资金管理和使用、职工社保缴纳、森林抚育和改培完成等情况开展全面复查，并形成集团复查报告报送国家林草局生态中心。国家林草局生态中心在全国31个省区市、新疆生产建设兵团和六个森工集团天然林保护修复复查工作情况通报中，对按时限要求完成天然林保护修复省级验收成果5家单位之一的大兴安岭林业集团给予肯定。对大兴安岭林业集团公司天保工程实施25年来和全面停止天然林商业性采伐后所取得的生态效益、经济效益和社会效益进行科学总结和全面评估。配合国家编制《全国天然林保护修复中长期规划（2021—2035年）》，配合国家林草局生态中心开展实地调研2次。

（刘晓辉　孙　羽　供稿）

林业财务

【概况】 2023年，财务管理处全面贯彻国家林草局的各项决策部署，紧紧围绕大兴安岭林业集团的重点工作任务，持续加强资金、资产、预算、核算管理，结合林区经济发展现状和财务工作的总体要求，切实抓好政策争取，增收节支，强化管理的工作措施，按照中央、国家林草局政策进一步统一思想、统一步调，吃透上情，把握下情，积极主动与财政部、国家发改委、国家林草局请示汇报对接沟通，从国家计划、财政、税收等相关要求政策中谋求支撑，为大兴安岭林业集团高质量发展提供坚强有力服务保障。实现首次执行企业会计准则，完成重大会计制度变革，巡视巡察审计发现问题整改实现“清零”，企业会计基础工作实现规范化运行，国有资产管理规范，财务管理转型升级。2023年国家批复中央财政资金预算项目13个，财政资金累计358109万元；集团公司预算安排财政资金343126万元，企业资金30017.53万元。

【资金争取】 积极与上级有关部门及金融机构搞好沟通协调，争取政策资金，为集团公司经济管理和生产生活服务提供资金保障。2023年国家批复中央财政资金预算项目13个，财政资金累计358109万元，同比增加资金10651万元，其中新增全国性林草湿荒综合监测补助、森林质量提升补助两个项目资金6563万元，为集团高质量发展提供支撑。

【预算管理】 坚持预算引领，严格执行全面预算管理，规范和提高资金使用效益。加强源头管理，严格预算编制，优化财政支出结构，全面提升预算编制质量，加强过程跟踪，严格预算执行，提高预算执行效率，加强预算一体化系统运用，严格预算监控，强化预算执行结果考核评价，实现预算全过程闭环管理。2023年集团公司预算安排财政资金343126万元，企业资金30017.53万元。

【资产管理】 推进资产移交，完成对企办教育、医疗卫生、公检法等34个机构的10.62亿元资产、3.75亿元负债向行署及各县区移交工作。引入固定资产管理系统，手段转变推动行业管理智能化，解决盘点时间长、数据汇总难等问题。开展资产负债清查，完成集团公有房产调查摸底和信息化设备统计工作。

【财务核算】 优化核算方法，规范业务流程，简化审核程序，严格把好报账“受理关”，核算“政策关”，会计“监督关”。在日常工作中，向

开展业务大讲堂

（集团公司财务处　供图）

服务民营经济高质量发展进行交流沟通，为企业深度解读习近平总书记在看望参加政协会议的民建工商联界委员时讲话和《关于促进全区经济运行整体好转若干政策措施》。10月31日，配合地委统战部组织召开大兴安岭地区“暖企面对面·服务心贴心”政企沟通交流会，听取意见建议，详细了解企业经营状况和发展中遇到的问题和困难，帮助企业纾困解难，会议由地委书记、行署专员范庆华主持，富林山野珍品有限公司、国邦北药药业集团有限公司等12家企业代表参加活动。携手中国建设银行大兴安岭分行举办“服务民营经济高质量发展银企对接政商沙龙活动”，政府、金融机构、企业等领域的代表面对面沟通对接，了解企业诉求、解决堵点难点，推动民营经济高质量发展。

【法律维权服务】 联合公检法司等部门开展“送法入企”“法治体检”等多种形式的助企活动，先后走访民营企业帮助解答法律问题15次，召开民营企业家代表座谈会、2023年度服务企业座谈会等活动5次，举办“诚信进民企法律讲堂政商沙龙活动”“民营企业如何提高法律风险防范意识”主题沙龙暨“亲清政商关系”反面案例警示教育等法律讲堂活动2次。组织民营企业家参加全联、省联举办的“合规月月谈”、民营经济法治建设峰会等培训9次；通过微信群推送失信、调解、拒执工作等信息或案例1117次。在地区两级司法机关的指导下，地区工商联、3个县级工商联和4家民营企业成立人民调解委员会，开展调解工作并取得成效，加格达奇区民营企业家刘女士将两面写着“依法调解化纠纷，倾心服务暖民心”的锦旗分别送到工商联和法院，以此表达对工商联和法院诉前调解工作的肯定和感谢。地区工商联与地区法院、地区工商联与行署司法局的两个共建沟通联系机制做法获得省工商联和省“公检法司”联合表彰；开展劳动关系监测工作，地区工商联获得“全国工商联2022年民营企业劳动关系监测调查工作示范基层单位”称号。

【调查研究】 通过入企走访、座谈对话、下发问卷等方式开展调查研究，配合全联、省联开展问卷调查20次，组织企业填报问卷1500余份；向省地政协、省工商联提交提案议案2篇，完成《关于提高大兴安岭地区民营企业法律风险防范意识和能力的思考及对策》调研报告1篇，撰写社情民意62篇，被全联采纳3篇，被省联采纳17篇；大兴安岭地区工商联社情民意工作3次全省排名第一、2次全省排名第二。民营企业调查点工作连续四年获得“全国工商联民营企业调查点工作先进基层单位”称号，1名工商联干部被全国工商联评为“2023年度民营企业调查点工作先进个人”；地区工商联企业调查工作被省工商联评定为优秀等级。

【招商引资】 加强揭阳市工商联、北京大兴安岭企业商会、大连黑龙江商会和大兴安岭籍乡贤会的联系，通过商会微信群等宣传推介大兴安岭地区的招商项目和政策。3月13日，北京大兴安岭企业商会接待了由地委副书记行署专员范庆华带队的调研组，并汇报对家乡招商引资工作的意见建议。邀请广东省大兴安岭商会回乡考察，考察组一行13人先后考察项目10个，召开对接座谈会6次；8月17日，地委副书记、行署专员范庆华亲切会见考察组，双方就产业项目投资等方面进行交流。4月24日，地委书记徐向国、省商务厅二级巡视员褚志辉等近50人参加“广东省大兴安岭商会”成立大会。指导加格达奇区工商联与揭阳市榕城区工商联、塔河县工商联与哈尔滨市道外区工商联签订“友好工商联”协议。地区工商联带领民营企业大兴安岭金丰粮业有限责任公司参加“2023全国农业产业高质量发展大会”，与全联农业产业、旅游业、水产业商会座谈对接。地区工商联主要领导前往哈尔滨、深圳、北京等地招商4次，邀请乡贤企业家回乡考察2次。

3月25日，牵头地区政协无党派、工商联界别小组在加格达奇区正大家电商场举行工作会商会（地区工商联　供图）

改建项目，要倒排工期、专人跟进，年内完成施工设计、招投标等工作，一体推进京漠公路漠北段项目。扎实推进500千伏输变电工程项目，年内取得核准手续。三是全力抓好项目建设。严格抓好施工进度管理，规范设置项目取料场，保证手续齐备，减少压缩各环节时间，提高工作效率，特别是使用国投资金项目，要保质保量按时完成建设任务。加快洞储库、漠河北部电网补强5项工程等项目建设进度，推进塔河—呼中66千伏线路工程和呼中66千伏变电站工程年底完工。呼嫩公路老北段、十室公路塔十段改扩建等省道项目要尽快解决资金缺口问题，实现全面开工。针对通信领域短板，推动实施一批重点公路通信网络覆盖项目。各地各部门要全面做好重点项目人、钱、地、技等要素准备，推动项目开春即开工。对于各类项目要应统尽统。同时，要加强城乡建设管理。“三区三线”批复后，各级领导干部要认真开展学习，准确把握、严格执行。加格达奇区作为中心城区，要发挥好地区规委会作用，市政设施建设类项目要报地区层级审批，三个边境县市要积极推进基础设施建设，补齐城市短板。抓好市政基础设施项目投资入统工作，鼓励外埠建筑业企业在我区设立子公司。推广浙江“千万工程”经验，抓好农村厕所革命和垃圾污水治理，打好村庄清洁四季战役，开展“除陋习、树新风”专项活动，努力把乡村建设得更好。

（四）全面深化改革和扩大开放，深度融入新发展格局。认真落实总书记关于“提升对内对外开放合作水平”的重要要求，全面推进中央、省委确定的各项重点改革任务，不断激发内生动力和发展活力。一是扎实推进对俄合作。配合海关总署，做好漠河水运口岸扩大开放验收工作，全力推动口岸开通，依托自贸区大兴安岭协同发展先导区，加快漠河口岸综合物流园区建设，系统布局推进通道建设、互市贸易等工作。加大对重点外贸企业服务力度，积极参加中俄博览会等涉外展会，推动进出口扩规模、提质量。借助特色文化旅游发展，增加俄罗斯商品销售，实现“买全俄卖全国”。二是加强对内合作交流。今年省里要按季度对广东对口合作成效进行排名晾晒，我们要深化与广东揭阳多层次、多领域合作，建好对口合作园区，拓宽合作渠道，引进更多项目。发改、商务等部门要不局限于揭阳，主动对接京津冀、长三角、粤港澳地区，用好当地大兴安岭商会，形成更多务实合作成果。借助冬季旅游火爆势头，加强宣传推介，扩大客源市场，促进“潮人北上、北货南下”，助推特色文化旅游业快速发展。要用好“走出大山的兴安人”资源，为引智引资搭建平台、创造条件。三是深化重点领域改革。全面推进机构改革，不折不扣落实省委要求，无论哪个部门、哪个同志，都要正确对待，保证工作的连续性、稳定性，不能因改革影响发展。推进省以下财政体制改革，开展妨碍统一市场和公平竞争政策措施专项清理工作。实施国企改革深化提升行动，与大兴安岭林业集团共同解决好改革遗留问题，扎实做好国有林区改革“后半篇文章”。

（五）坚持尽力而为、量力而行，用心用情为林区群众办好事办实事。总书记在新年贺词中指出，“我们的目标很宏伟，也很朴素，归根到底就是让老百姓过上更好的日子。”我们在谋划办理民生实事上，要突出“实”字，全力保障和改善社会民生。一要尽力而为。今年，我们确定了“十件民生实事”，每一件都是群众所需、民生所盼，都一定要全面兑现，而且在推进中也不局限于这些事情，要根据群众需要随时调整增加。各县（市、区）在谋划民生实事时，要优先解决群众急难愁盼问题。我们既是党的干部，也是群众中的一员，要及时发现群众身边的民生问题，在细枝末节上用心，从细微之处发力，让广大群众共享改革发展成果。二要量力而行。我们民生领域的很多短板弱项，不是一朝一夕就能够解决的，需要我们持续用力、久久为功。在解决教育医疗人才不足问题上，省委省政府对我们的支持力度很大，派来了教育医疗援边工作队，初步缓解了人才短缺问题。各级党委政府要用好用足援边人才，主动关心关爱，最大化地发挥援边人才作用，做好“传帮带教”，提升教育医疗水平。下一步我们要研究更多办法，更好地加以解决。对于其他民生问题也是一样，我们要保持历史耐心和战略定力，既狠抓当前、又着眼长远，既要多办实事，也不能吊高胃口，不搞“面子工程”和“新形象工程”，不能以民生为名“铺摊子”，不靠作秀讨巧博取廉价的掌声，真正积小胜为大胜，让林区群众日子过得更好。同时，要坚决筑牢安全底线，从严从实抓好安全生产工作，遏制重特大事故发生。认真梳理有效做法，经常开展“回头看”，不间断排查整治风险隐患，坚决守护好群众生命财产安全。各级领导干部要带头当好“安全员”和安全生产“宣传员”，认真学习、宣传安全知识，发挥示范带动作用，精心组织各行业领域安全生产知识竞赛，营造良好安全氛围。

四、坚持党的全面领导、持续推进党的建设，为现代化新兴安建设提供坚强的政治保障

习近平总书记指出，“加强党的领导和党的建设，是东北全面振兴的根本保证。”我们要认真贯彻新时

第五节 妇幼健康服务

“十四五”期间，妇幼健康服务工作坚持“以保健为中心、以保障生殖健康为目的，保健与临床相结合，面向群体、面向基层和预防为主”的方针，按照生命全周期和三级预防的理念，以一级和二级预防为重点，为妇女儿童提供从出生到老年、内容涵盖生理和心理的主动、连续的服务与管理。积极争取妇幼保健机构能力提升项目资金，加快推进各级妇幼保健机构标准化建设，做好妇幼保健机构绩效考核工作。加强妇幼健康文化建设，培育妇幼健康核心价值体系。

落实好母婴安全行动提升计划。加强孕产妇妊娠风险等级五色管理，完善危重孕产妇、新生儿救治体系，畅通转诊流程和绿色通道，提升早孕建册率、孕产妇系统管理率及产后访视率，推广自然分娩适宜技术，降低剖宫产率，进一步提升母婴安全保障水平，全面推进母婴安全五项制度落实落细落地，提高孕产妇分娩就诊满意度。

提升妇幼健康公共卫生服务项目覆盖率和运行质量。实现整体扩面提质。加强出生缺陷预防，守住“婚前医学检查、孕前优生健康检查、产前筛查诊断、新生儿疾病筛查”四道防线，降低出生缺陷发生风险，到2025年，孕前优生健康检查目标人群覆盖率不低于95%，产前筛查率不低于85%，新生儿遗传代谢疾病筛查和先天性心脏病筛查不低于98%。依托公共卫生服务“两癌”筛查项目，加强妇女常见病防治，拓展各妇幼保健机构妇保健康服务能力，适龄妇女宫颈癌筛查率保持在50%以上，乳腺癌筛查率逐年提升。

推进健康儿童行动提升计划。提升新生儿访视率和健康管理，落实早产儿专案管理，强化母乳喂养和早期发展促进指导。开展0～6岁儿童健康管理服务，提升3岁以下儿童系统管理率，强化儿童营养与喂养指导。加强对辖区内幼儿园卫生工作的指导，指导老师和家长对幼儿实施防控综合干预，抓好幼儿近视防控。

专栏4 妇幼健康服务重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
加强妇幼健康基础建设	1.全面加强各级妇幼健康服务机构房屋建设； 2.配置配齐各级妇幼健康服务机构设备装备； 3.持续加强各级妇幼健康服务机构专业技术人员培训； 4.加强妇幼健康信息化建设
推进妇幼健康公共卫生服务均等化	全面推进国家免费孕前优生项目、增补叶酸项目、两癌检查项目等项目向城镇扩展，做好预防艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播项目
全面加强出生缺陷预防，提升出生人口素质	1.守住“婚前医学检查、孕前优生健康检查、产前筛查诊断、新生儿疾病筛查”四道防线，紧紧把住婚前、孕前、产前、产后各个关口，及时介入、早期预防、全程管理、形成链条，全面降低出生缺陷发生风险； 2.“十四五”期间，实现免费孕前优生健康检查城乡全覆盖； 3.探索完善涵盖孕前、孕期、新生儿各阶段的出生缺陷预防免费基本服务政策
突出保健的中心地位	1.加强孕产保健。加强孕产妇系统管理，建设完善全区孕产妇急救网络，切实降低孕产妇死亡率； 2.加强妇女保健。建立妇女常见病定期筛查制度，妇女常见病普查率85%以上，有针对性地解决妇女特殊生理时期的健康问题； 3.加强儿童保健。继续推进0～6岁儿童健康管理，建设完善全区新生儿急救网络，广泛开展新生儿保健、生长发育监测、营养与喂养指导、早期综合发展指导、心理行为发育评估与指导等服务
加强妇幼健康监督管理	依法做好妇幼健康执法监督，依法做好产前诊断、婚前医学检查、助产技术服务、计划生育技术服务等机构和人员执业情况的监督管理工作，加强全过程监管
加强妇幼健康能力建设	坚持典型引导，实施妇幼健康优质服务示范工程

避免出现医疗资源挤兑、药品短缺等问题，提高重症救治能力，控制疫情传播蔓延；制订《新冠肺炎疫情防控应急预案》《应对第二波新冠病毒感染医疗救治工作预案》，建立疫情防控预警机制。组织全院医护人员线上、线下学习《新型冠状病毒感染诊疗方案(试行第十版)》，培训学习8次，480余人次参加。举办由呼吸科主任主讲的新冠病毒感染重症救治和《新型冠状病毒感染重症病例诊疗方案 (试行第四版)》内容的培训，100名医务人员参加。 防疫政策调整后，医院积极协调各批发企业筹备疫情相关药品，确保临床患者用药需求。口罩等防护物资储备充足。

【中医特色专科】 中西医结合病区正式成立，中西医结合病房收治380名患者；中医护理项目开展红光灸疗1156次，中药熏洗956次，中药塌渍1962次，穴位贴敷16155次，隔物灸153次，中药熏蒸59次，铜砭刮痧2次，中药灌肠57次，中药药透44次。整合资源，优化诊室设置，增设中医皮肤科诊室和便民门诊，在针灸推拿区设立艾灸室和针灸门诊，接待患者4836人次。诊疗项目持续拓展，在临床技术上，涵盖中药、针刺、艾灸、拔罐、刮痧、放血疗法、针刀医学、埋线、穴位贴敷、中药塌渍等诊疗项目，患者就诊量较2022年同期稳步增长。修订《38种常见疾病中西医结合健康教育处方》，对所有住院患者开展中医饮食护理、情志护理、起居护理、中医给药方法、病情观察、体质调护等方面指导。

【肛肠专科】 发挥专科团队作用，着力打造大兴安岭肛肠病防治中心。运用现代医学与中医传统方法治疗内外痔、混合痔、肛瘘、肛裂、直肠脱垂、直肠炎、便秘等肛肠疾病，门诊接诊686人次，手术181例。

【合作医疗】 按照省委关于组团式人才援边的决策部署，3月1日黑龙江省5名医疗专家入驻医院，5名专家门诊诊次量3167人次，入院患者105人次，开展剖宫产手术、阴道难产手术、无痛人流手术53例，对门诊患者服务咨询答疑320次、康复指导治疗580余次。甲乳外科孔祥定专家接待门诊就诊患者311人，其中甲状腺疾病患者240人、乳腺疾病患者71人。开展新技术甲状腺结节热消融术4例，甲状腺结节细针穿刺活检术32例。

业务培训

（地区中医医院供图）

【妇幼健康】 以妇女儿童健康为中心，提升全区妇幼健康服务能力。全区活产数644人，早孕建册632人，建册率98.9%；产妇系统管理631人，系统管理率97.98%。新生儿疾病筛查率99.69%；新生儿听力筛查率99.69%。

【精神病防治】 加大对基层医疗机构的业务指导，做好患者随访管理，落实患者管理服务措施。全区录入系统患者59人，在册患者平均报告患病率提升至4.45‰，达到4.4‰以上的要求；为7个县（市、区）贫困患者免费发药，受益贫困严重精神障碍患者422人。完成孕产妇、65岁以上老年人和学生抑郁症筛查3482人，孕产妇、65岁以上老年人和居民心理健康素养调查3153人，学生心理健康核心知识知晓率调查329人，65岁以上老年人痴呆筛查2941人。成立地级心理危机干预专家组，组建8支心理疏导队伍，开通11个心理援助热线，为各类人群提供免费心理支持服务。

【惠民行动】 2023年，计划完成“健康兴安惠民行动——结直肠癌筛查”593例，实际发放采样包263份，出报告263人。无创产前基因检测9例，新生儿三项基因检测4例。

【人才工作】 为不断提高医院医疗技术水平，派出2名中医医生、5名临床医生到上级医院进修学习，新招录17名编制内医疗人员，2名聘用医生和6名护理人员，返聘6名医生。

【平安医院建设】 开展常态化隐患排查整改工作，发现安保类安全隐患13处，即查即改8处，短期隐患整改3处，长期整改2处。建筑类安全隐患

动，宣传各级森林防火命令和通知。建设森林防火科研基地，安装电子显示屏，制作电子沙盘，举办各类防火岗位人员培训班，同时对维德数字对讲机、无人机操作进行指导。将防火司下拨的20架8K清晰度无人机派发到瞭望塔，以瞭望塔为中心，3公里为半径，27平方公里范围内无人机可巡查。自筹资金购买27台电动自行车，组建8支电动自行车防火巡护队。严格专业队伍管理，开展索降实战演练5次、空地协同远程投送扑火实战演练1次。及时发布雷电预警信息，靶向定位，精准追雷，实现了全年“无人为森林火灾发生”，12起雷击火均在短时内扑灭。关心关爱一线职工，选派36名瞭望员参加疗休养。为22座瞭望塔打深水井，解决瞭望员吃水难的问题。为7座瞭望塔生活区安装完成铁栅栏，防止野生动物袭击。

【生态修复】 高标准完成全年森林抚育生产作业12266.7公顷。完成退化林修复3110公顷计划上图工作，召开偃松林修复启动会，完成偃松林修复任务2000公顷、17块天然偃松林综合培育监测样地调查。开展业务培训，全年累计集中培训20次，现地培训80次。加强产中强化技术指导，设立标准示范样地。开展林业有害生物防治工作，完成病虫鼠害防治3370.7公顷。开展松材线虫病巡查工作，松材线虫病疫情防控监管平台完成面积629133.3公顷，录入平台小班36378个。加强中心苗圃提档升级改扩建工作，打造花园式苗圃。完成偃松原地保存库、钻天柳原地保存库及云杉异地收集库建设，打造中国最北、最冷国家林木种质资源云杉异地库。推进林草科技进兴安活动，申报2024年中央财政林业科技推广示范项目《红皮云杉优良家系高效繁育推广及示范》《偃松苗木繁育技术示范与推广》《呼中林业局东北岩高兰资源调查与保存策略研究》。加强母树林建设，营建兴安落叶松母树林。

【森林资源管护】 印发《呼中林业局林长制示范提升工作实施方案》和《示范提升工作实施细则》，召开林长制工作推进会议，向各级林长下达《林长巡林工作提醒函》。完善网格化管理管护体系，科学设置管护、巡护路线。完成2022年营林生产任务回收工作。开展“爱鸟周”“世界野生动植物日”“森林法宣传月”“湿地宣传日”宣传活动，开展“2023年春季候鸟等野生动物保护专项行动”“2023年秋冬季野生动物保护专项行动”“网盾行动”“保护野生兴安杜鹃专项行动”和“清风行动”。执行疫源疫病监测各项规章措施，做好野生动物疫源疫病监测管理工作。加强资源管护站提档升级工作，大西沟管护站被评为五星管护站，宏伟14号线管护站被评为四星管护站，雄关首站、小白山景区管护站、飞虎山管护站及永青69号线管护站被评为三星管护站。配备高分贝气笛，避免远山管护站管护员遭受野生动物袭击，保障人身安全。推进森林督查和“绿网”行动，制订下发《呼中林业局2023林下资源采集实施方案》，加强对林下资源、采集人人身安全及森林防火工作的保护和管理。

【安全生产】 完成2023年公路养护任务，养护里程551.97公里、建桥梁1座、新建水泥涵洞82道。完成2022年森林防火应急道路工程建设，工程为总里程33公里的线路3条，全部为中央投资。加强制度建设，强化应急管理，与各林场负责人及相关单位负责人签订安全生产目标责任书和承诺书，印发各类安全管理指导性文件21个。加强防灾减灾风险警示工作，转发气象灾害天气工作提示通知15个。开展安全生产检查，对全局各单位液化气罐使用及车辆使用进行排查；对景区的旅游安全进行检查，增设安全警示标识和指示标识，与过往游客签订安全告知书。加强山产品采摘期的安全管理，在危桥、危涵及事故易发地段设置醒目警示标志，悬挂宣传条幅，落实各项防范举措，提醒入山采集人员注射疫苗并做好遭遇野兽、蜱虫等兽类、蛇虫叮咬的防范工作。举办“安康杯”安全生产知识培训，对全局各单位司机及营林作业人员开展道路交通安全、森林抚育技术安全和林业道路交通安全生产工作警示教育培训会，培训人数629人次，培训率100%。组织开展“5·12全国防灾减灾日”主题宣传活动，增强广大群众的防灾减灾意识。

【战略规划与计划统计工作】 核实呼中林业局2023—2025年呼玛河流域生态综合治理项目（二期）资源数据，委托国有林监测中心完成初步设计编制，上报国家林业和草原局等待批复。完成国家林业和草原局“揭榜挂帅”项目配套设施建设工程、苍山房车露营基地改扩建工程、呼源林场和碧水林场职工小家房屋维修工程等工程项目。完成局址森林防火物资储备库、专业扑火队营房建设。对2021年管护用房建设项目、2021年防火应急道路建设项目及2022年塔呼线防火道路维修工程进行自检自查，并提出整改意见。完成《呼中林业局2023年度森林防火应急道路建设项目》施工图设计。完成天然林管护能力建设调查摸底工作，制定2023年天保工作考核细则，完善天保工作规章制度，及时更新天保信息管理系统。按要求上报经济指标季度及年度分析报告和年报数据。

9月8日，召开“五型”班子创建活动动员会
（城市建设投资开发有限责任公司　供图）

【安全维稳】 坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，发挥党组织示范引领作用，结合公司实际，健全“党建+安全生产”领导小组，落实安全生产责任制，完善安全生产制度和工作流程，建立预警防控机制，规范公司安全生产行为。坚持每月排查不稳定因素，建立信访维稳工作台账，做到早发现、早报告、早控制、早处置，确保“大小事不出门，矛盾不上交”。维护公司稳定发展。

【法治建设】 落实法治建设各项工作措施，将法治教育纳入集体学习中，深入学习《宪法》《公司法》《会计法》等法律法规。开展“会前学法”，制订《2023年城投公司“会前学法”计划》，每月学习不少于2次，每年不少于24次，领导干部年度学法时间不少于24小时。开展重大节日普法宣传活动，过好“国家宪法日”，用好“宪法宣传周”，组织职工观看法律知识宣传片，提高职工学法用法的自觉性，牢固树立法治观念，自觉做到不违纪、不违法。

（郭龙南　供稿）

生态建设

呼中国家级自然保护区

【概况】 2023年呼中自然保护区围绕实施“围绕推‘三转’、调结构、上水平”核心目标，锐意拼搏进取，较好地完成全年任务。加强火源管控，签订联防协议，加大防火宣传力度，营造防火氛围，配齐防灭火设施设备，强化业务培训和实战演练，全年无人为火发生。坚持依法治区，开展“2023清风行动”“森林资源‘绿网’行动”“盗采和非法贩卖泥炭黑土行为排查”“湿地保护专项行动”及“偃松果实保卫”等专项行动。落实林长制制度，分级签订《管理站责任书》《林长制工作责任状》，实行“局级、科级、站级”三级网格化包保制度，建成林长制电子档案云平台存储系统，实现数字化管理。白河保护管理站被评为4星管护站，加拉河保护管理站被评为3星管护站。加强与国内大专院校和科研院所的科研合作，编制相关规划和可行性研究报告，开展“火干扰对寒温带典型森林植被及土壤的影响研究”“寒温带火烧迹地生态水文监测系统建设”等项目研究运用。以宣传日为载体开展形式多样的生态文明教育，展示保护区科研、监测、防火、保护取得的成果。参加《秘境之眼》公开点赞活动，《冬日暖阳下的猞猁一家三口》视频荣获央视《秘境之眼》2023年“你记忆中的美丽影像”三等奖。全年在《中国绿色时报》《大兴安岭日报》等各类媒体发表稿件信息260余条。开展林业有害生物监测工作，完成松材线虫病专项普查总面积250.8195万亩；完成林业有害生物监测面积40.55万亩，监测率达100%。设立完成落叶松八齿小蠹、落叶松鞘蛾、落叶松松毛虫监测标准化样地三块，悬挂落叶松八齿小蠹诱捕器116个、落叶松鞘蛾诱捕器58个。未发现病害、虫害造成树木死亡。

【森林防火】 严格落实森林防火“三清单一承诺”“两书一函”等制度。与汗马自然保护区以及周边林场签订联防协议9份，与施工单位、各科室及管理站签订防火责任状20份，吸烟人保证书30份，签订野外用火个人保证书150余份、个人防火保证书100余份，核发野外作业证6个。开展“室外捡烟头行动”，对瞭望塔、科研人员、野外作业人员等进行“一对一”“面对面”的防火宣传教育，增设永久性防火宣传牌35块，悬挂防火彩旗500面、横幅60条，张贴布告40份，发放防火宣传单5000余份。按照标准化建设方案配足专业队伍的交通和通信工具、扑火机具、防护装备以及其他森林防灭火、应急救援所需设施设备，建立扑救森林火灾以及其他应急救援的教育训练制度，开展“展风采、比技能、强队伍”专业扑火队业务技能大赛。全年与呼中林业局

中国民主同盟大兴安岭地区委员会

7月7日，召开民盟地委对漠河市服务民营经济高质量发展专项民主监督工作会议　（民盟大兴安岭地委　供图）

【概况】 2023年，民盟大兴安岭地委在民盟黑龙江省委和中共大兴安岭地委的正确领导下，立足全区实际，扎实开展“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”主题教育，围绕重大政治和历史节点，自觉传承弘扬民盟与中国共产党风雨同舟、亲密合作的光荣传统，彰显新型政党制度优势，凝聚团结奋进力量，践行“四新三好”要求，履行参政党职能，各项工作取得新成效。按照民盟省委和地委统战部工作部署，制订《民盟大兴安岭地区委员会开展服务民营经济高质量发展民主监督工作方案》。针对大兴安岭地区招商引资工作的短板弱项，确立“摸清潜力底数促进大兴安岭地区招商引资工作发展”课题；针对全区边民补助政策在实际运行中存在的诸多问题，确立“发挥边民补助作用、筑牢边境稳定防线”课题；《发挥边民补助作用、筑牢边境稳定防线》调研报告得到中共地委统战部主要领导签批，并获得民盟省委优秀调研成果三等奖。全年报送动态信息30余件，通过微信公众号发布信息50余条。其中，被中共地委统战部采纳12次，被民盟省委采纳19次；发展新盟员7人，盟员总数141人；组织开展各类社会服务活动14次。民盟大兴安岭地委被民盟省委授予盟务优秀集体，1名盟员获得盟务工作先进个人，1名盟员被提拔为副处级领导干部。

【主题教育】 按照民盟省委和中共大兴安岭地委的统一部署，结合全区民盟工作实际，开展“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”主题教育，全年集中学习4次。4月，围绕纪念中共中央发布“五一口号”75周年，组织骨干盟员参观松岭区东北抗联红色教育基地，召开纪念中共中央发布“五一口号”75周年座谈会并举办征文活动；7月，组织11名盟员参加由中共地委统战部举办的“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”主题教育培训班；10月，联合政协工委法制提案处到加格达奇区加北乡党史馆参观学习。

【参政议政】 针对大兴安岭地区招商引资工作的短板弱项，确立“摸清潜力底数促进大兴安岭地区招商引资工作发展”课题；针对全区边民补助政策在实际运行中存在的诸多问题，确立“发挥边民补助作用、筑牢边境稳定防线”课题。为保障调研的实事求是，派出骨干盟员通过实地走访、座谈、发放调研问卷等方式，先后赴鸡西市密山市、佳木斯同江市、双鸭山市饶河县、大兴安岭漠河市等地进行调研，并形成调研报告按程序呈报有关部门。其中，《发挥边民补助作用、筑牢边境稳定防线》调研报告得到中共地委统战部主要领导签批，并获得民盟省委优秀调研成果三等奖。

【社会服务】 持续开展民盟助老公益课堂，组织民盟文化界专家为老人教授声乐、朗读、舞蹈，丰富老年人的业余文化生活。联合地区民政局、地区群众艺术馆共同走进长虹养老院，为老人们教授书法公益课。在民盟省委、民盟省委卫生委员会的支持下，多次邀请民盟省委医疗专家开展“健康边疆行”民盟医疗专家走基层医疗服务系列活动。年初，结合大兴安岭地区实际为交通警察开展专项义诊活动；11月，赴呼中区呼中镇为当地170余名贫困居民开展义诊活动，并对呼中区人民医院各科室进行实地调研，为医务人员进行业务知识讲座和培训指导，就各基层医院的软硬件建设、业务开展、病案管理、医疗协作等方面进行交流探讨，并提出建设性意见建议。持续开展“民盟公益课堂”和“助力中高考”活动。推进民盟省委“山椒外语计划”，为加格达奇区育才小学、新林区小学等学校500余名学生提供免费口语培训。为中国最北小学漠河市兴安镇北红小学捐助书包等价值4000余元的学习用品17套，并为学生教授一堂生动的音乐课。开展“关注农村发展、助力乡村振兴”社会服务活动暨送文化、科

制。听取审议“十四五”规划纲要实施中期评估，审查批准“十四五”规划部分项目调整，推动“十四五”规划目标任务顺利实施；审议批准《呼中区、镇国土空间总体规划（2021—2035）》。围绕财政经济运行，听取审议计划、预算执行、行政事业性国有资产管理、政府债务情况等报告；审查批准《2022年财政决算》《2023年预算调整方案》。首次听取其他财政收支审计报告，首次开展国有资产管理情况专题询问。听取和审议《2022年度全区环境状况和环保目标完成情况报告》，区政府《关于全区体育工作情况的报告》。开展全区湿地保护和安全生产“一法一例”、《黑龙江省公安机关警务辅助人员条例》《中华人民共和国退役军人保障法》等执法检查。听取审议区政府、区法院、区检察院《关于营造法治化营商环境专项工作报告》。围绕“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”主题，开展“国家宪法日”宣传系列活动。加强规范性文件备案审查工作，审查规范性文件5件。受理群众来信来访 4人次，及时交办督办，引导群众合法表达诉求。

【政协工作】 制订《呼中区2023年度政协协商工作计划》，在全委会期间就“一府两院”等报告开展会议协商，提出有价值的协商建议，并得到较好的办理和落实。围绕产业发展开展专题协商，重点就贯彻落实习近平总书记视察黑龙江尤其是大兴安岭时提出的关于“林下经济和旅游业两业并举”指示精神，对呼中区政府谋划的林下经济、旅游康养项目，从项目谋划、环境优化、扶持发展等方面提出建议；对交通基础设施重点项目——林呼公路改建项目，从破解制约瓶颈、加强要素保障等方面提出意见，助推项目尽快落地。优化营商环境开展界别协商，举办“倾听企业家心声，打造更优营商环境”委员沙龙会议，采取企业代表提问，职能部门解答方式助企纾困。聚焦群众关切开展对口协商，召开“升级改造老旧小区供热管网”协商会，针对老旧小区供热管网升级改造工作提出诸多操作性强的意见建议，协商做法——《这个冬天“中国最冷小镇”的暖气更热、民心更暖》一文先后在国家《人民政协报》、省政协公众号刊发。围绕区委、区政府的中心工作和人民群众急难愁盼问题，运用提案建言献策，征集提案51件，审查立案23件，办理回复率100%，其中2件提案作为年度优秀提案报政协地工委汇编。采取现场协商、座谈协商等形式，先后就“关于为全区中小学校安装恒温热水器的建议”“关于改造升级民悦和建工两个小区供热管网的建议”等提案开展办理协商，有效推动社会关注问题的解决。

1月12日，召开中共呼中区委十二届四次全体（扩大）会议暨全区经济工作会议 （呼中区 供图）

【政府建设】 严格执行重大行政决策法定程序及“三重一大”工作要求，依法执行公众参与、合法性审查和集体讨论等程序，全年区政府审核发文55件，清理行政规范性文件44件，政府网站挂网各类信息2321条，公示、解读文件47次，办理网上咨询留言13条。加快数字政府建设，确定全区电子政务外网安装点位18个；推进政务服务事项“一网通办”，网上可办率达100%。12345热线实现省地互通，381件热线事项全部办结。

【从严治党】 创新“1+N”专班模式，推进能力作风建设和主题教育，13个攻坚破难项目，完成率达91.67%。连续举办特色“夜校”59期，累计培训8700余人次。开展“解放思想办实事”实践服务活动，完成困难群众心愿210余件。开展“以干为先·干必出彩”“六比六赛”擂台赛活动，举办岗位练兵业务竞赛59次，大比武活动52场次。4所中小学校完成专职副书记配备，2家30人以上社会组织实现党建入章。科学运用“四个体系”闭环工作落实机制，全过程数字化督办重点工作805项。纪检监察机关立案42件，结案36件，给予党纪政务处分36人，办理违法案件3件。1名档案工作者获全省“档案工匠型人才”称号、1名工会工作者获“省优秀工会工作者”称号。

（吴新龙 供稿）

抽查，2个林业局调查设计质量不合格，责成整改，重新选设。

【野生动植物督查】 开展打击非法交易野生动植物及其制品专项检查行动，对加格达奇、松岭两地开展检查。开展“世界野生动植物日”主题宣传活动，共展出宣传展板20余块，出动宣传车2台，发放宣传资料4500余份。开展“清风行动”督查及候鸟保护活动，对呼玛县、韩家园林业局候鸟迁徙及鸟类等野生动物保护工作进行督导。

【采伐许可移交】 与资源管理司和黑龙江省林草局沟通，完成林木采伐许可移交任务。强化林木采伐许可委托监管工作，全程在线对许可质量监管，事前加强伐区调查设计质量监管，检查结果及时通报大兴安岭林业集团、黑龙江省林草局。

【林长制监督】 对各市县区、林业局林长制建设进行督导。开展送法下基层活动，在漠河市举办首期“两站两员”森林资源管理管护能力提升学习班，培训基层林草管理管护60余人。

【监督通报整改】 按时完成监督通报和监督报告，先后到8个林业局召开督导会议8次，就监督通报问题整改工作提出要求。监督通报问题9个，其中6个问题整改到位，3个问题纳入长期整改，持续跟踪督办整改。

【临时工作】 完成对新疆兵团和新疆自治区林地许可委托情况的评估检查，抽调大兴安岭林业集团2名业务骨干组成工作组，利用10天时间对新疆自治区和生产建设兵团林地许可开展评估检查，遵照严格保护林地、制度执行、便民利企、许可质量和重大问题5个方面开展评估工作并按期上报评估报告。

（胡　军　供稿）

重点国有林区森林资源监测

【概况】 2023年，国家林业和草原局重点国有林区森林资源监测中心聚焦重点、主动作为，持续推进“智库型”监测中心建设，全力推动各项工作提质量、上水平，推动中心高质量发展。编制《新时代漠河林场建设方案》《重点国有林区公共基础设施（2024—2030年）建设方案》等一批重点项目工作方案。实施重点国有林区林草湿综合监测、重点国有林区森林督查等工作。开展规划、调查、咨询、可研、评价等工作，推进大兴安岭地区生长率表编制、国家公园总体规划、种质资源普查等项目，全年完成规划设计项目100余项，获省部级优秀工程咨询成果奖9项，首次获全国林业优秀工程咨询成果一等奖1项。

【从严治党】 召开全面从严治党工作会议2次，制发《2023年党建工作主体责任清单》《落实全面从严治党主体责任清单》《党建工作“一岗双责”实施意见》等党建责任制度，签订党风廉政建设责任书，组织管理板块集体提醒谈话1次、重点处室集体提醒谈话5次、处级干部集体提醒谈话5次，共计240余人次。先后对36名新任职处级干部、35岁以下年轻干部开展集体廉政谈话2次，开展正风肃纪专项检查30余次。召开警示教育大会，组织观看警示教育片5次，共计200余人次参加，分批组织参观廉政教育基地2次，共计150余人次参加。开展信息化领域反腐蚀反“围猎”警示教育活动，通过“身边事”警示“身边人”。

【主责主业】 完成重点国有林区林草生态综合监测工作，组织召开启动会、培训会、推进会、督办会，推进工作进展，完成样地判读6643块，样地外业调查1857块，并对样地进行三级质量检查。开展重点国有林区森林可持续经营试点工作，制定《重点国有林区森林可持续经营试点工作

8月10日，国有林监测中心召开工会第一次会员代表大会
（国有林监测中心　供图）

件同比下降12.5%。生态底色更加厚重，开展处级干部日报告95次，基层一把手每日两巡1680次。森防感知系统竣工试行，无人机技术广泛应用，3起雷击火均在3小时内扑灭。完成中幼林抚育18万亩，退化林修复2.241万亩，以沟系经营完成森林可持续经营试点任务3.2万亩。生产轻基质容器杯200万只，繁育造林苗木482.2万株，苗木自给率同比提高10%。推深做实林长制，开展专职“林长巡林日”2409次，监测有害生物430万亩、监测普查松材线虫病512.46万亩、防治4.76万亩。提升一线管护水平，打造标准化管护站9座，全部评星定级。常态化推进资源保护专项行动，协同执法部门，判读森林督察疑似图斑23个，林政案件零发生。实行全口径预算，压缩非刚性支出，减账处理历史债务293.8万元，减轻企业运行负担。成立工作专班对全局人员筛查核实，并通过退休、解聘等渠道压缩人员140人，降低人员内耗支出。盘活闲置资产63处，实现收入62.5万元。梳理优化制度流程187项，与网格化管理相结合，促进企业健康发展。大力推进自营产业，生物质颗粒厂累计生产2140吨，销售1740吨，实现经济效益170余万元。祥事达广告服务中心接收业务680余单，实现经济效益90余万元。新建粉丝粉条加工厂，拓宽经济收入渠道。累计接待游客1.5万人次，收入200余万元，第四纪冰川河谷列入3A级景区。职工幸福指数高，通过组织职工参与生态修复建设，在岗职工增收2.44万元，开展“暖边绿境”活动，为31个瞭望塔、46个管护站送关怀，为236名一次性安置职工，发放独生子女养老补助3000元，及时受理来访及转办事项44件次。

【党政办工作】 全年完成领导讲话、汇报、调研报告等各类文字材料60余篇18万余字，报送政务信息200余条，编发会议纪要26篇，印发各类文件320件，传阅上级文件并收回694份。承办林业局两会等重要会议90余场次，下发督办事项128件。对一号楼、二号楼、宾馆维修改造，打造温暖舒适办公环境。车辆出勤1071台次，接待国家林草局、集团公司等各级调研检查、交流工作组3849次，得到上级领导肯定。

【廉政建设】 召开深化作风建设推动高质量发展大会、加强“一把手”和年轻干部监督暨党性党风党纪教育大会等4次全局性会议。县、局春季森林防火地企联合督察16次，发现问题43个。对4家单位开展党委第三轮巡察工作，对前两轮13个单位党组织巡察整改“回头看”。开展大兴安岭生态环境保护专项监督工作，召开调度会6次。在春节、中秋等重要节点，下发通知5份，平台提醒7次，集体廉政提醒100余场次，“四风”专项监督检查12次，对工作纪律及卫生治理常态化管理监督检查8次。举办年轻科级干部“成长起步期”培训班。开设《“一把手”谈作风》专题访谈8期。全年共处置问题线索28件，处分6人，运用第一种形态处理23人。组织处级干部和各单位“一把手”参观大兴安岭廉政教育基地；举办“第一种形态”专题培训会；组织观看《亮剑正清风》《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》等警示教育片。开展纪检干部队伍教育整顿，纪委书记讲党课1次、廉政教育报告1次，研讨学习4次，形成心得体会和读书报告72份，组织开展“赓续英烈精神，汲取奋进力量”红色教育活动、“清风徐来，廉洁齐家”家庭助廉活动。

【组织工作】 组织开展新提职干部能力提升培训班、基层党组织书记演讲比赛、管理干部应知应会知识测试等活动，调整提拔干部20人，“80后”占比55%。制定出台《科级干部日常考核积累制工作方案》《领导干部请销假管理制度》。建立优秀年轻干部、专业技术、职工技能人才库，入库453人。选派3名优秀科级干部赴集团、浙江和国家林草局跟班学习。推进“三建三促”强堡垒“三学三比”争先锋红色党建工程，打造局级党建示范点8个，集团级示范点2个，林场党建示范点达50%。与规财司党支部开展共建活动4次；组织开展“同心向党 聚力共建”等林地党建共建活动9次，双向轮训党员520名。牵头开展“主题教育”工作，完成调查研究、检视整改、讲党课、办实事等工作任务。全年发展党员15名，转出社会化管理党员48名。在集团“党旗引领强堡垒、发展生态争先锋”主题实践活动总结推进会上作经验交流。出台《机构编制管理办法》《人员编制使用审批流程》《机构编制委员会成员单位工作职责分工》等制度办法，重新对全局47家单位机构进行人员定岗核编，并完成平台录入工作，实现人员编制化管理。持续深化“先锋组织部”创建活动，全年开展主题实践等活动62次，建立完善部内管理制度19项，制作组织工作流程图15个，对外发稿510篇，视频108部，在集团以上平台发稿54篇。

【宣传工作】 理论学习与林业局中心工作、与单位具体实际工作、与解决实际问题紧密结合。局党委开展理论学习中心组学习10次，各基层党组织开展理论学习中心组学习165次。在塔河县局新时代文明实践中心增设塔河林业局三年发展历程板块。组织学习“全国最美退役军人”盘古林场护林员刘亚军先进事迹，拍摄刘亚军

大兴安岭地区“十四五”卫生健康发展规划

为全面推进健康兴安建设，根据《黑龙江省“十四五”卫生健康发展规划》《大兴安岭地区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》《“健康兴安2030”规划》，编制本规划。

第一章　规划背景和总体要求

第一节　发展基础

“十三五”时期，我区卫生健康工作取得重大进展，主要目标全部达标，各项重点任务全面完成，人民群众健康水平明显提高。“十三五”期间，我区有医疗卫生机构307个，其中：医院34个，基层医疗卫生机构245个，专业公共卫生机构28个。每千常住人口拥有医疗卫生机构床位6.15张、执业（助理）医师2.61名、注册护士3名（以大兴安岭地区45万人口计算）。全区医疗机构年门急诊服务量158万人次，住院病人36578人次。

一是医药卫生体制改革向纵深推进。公立医院综合改革全面推开，药品和耗材加成制度彻底取消，二级以上公立医院绩效考核全面实施。二是医疗卫生服务能力逐年稳步提升。地区人民医院成功晋升三级甲等医院，建设肿瘤治疗中心、残疾人康复中心和全科医师培训基地并投入使用。建立城市医联体2个，县域医共体7个，二级以上医院在基层医疗机构建立21个名医工作室。三是公共卫生服务能力大幅提高。全区各级结核病实验室均引进分子生物学诊断设备，填补我区结核菌快速诊断技术的空白。家庭医生签约率、居民电子健康档案建档率及动态管理率均居全省前列。为近万名女性免费开展“两癌”筛查活动。出台首例《食品安全地方标准——越橘》，破除制约越橘加工产业发展瓶颈。医养结合先进做法被选入国家医养结合典型经验200例中。新建大兴安岭地区妇幼保健院。连续10年无孕产妇死亡，婴儿死亡率2.17‰，5岁以下儿童死亡率2.17‰。四是中医药发展取得显著成效。将地区第二人民医院改建为地区中医医院，填补了我区没有独立地市级中医医院的空白。9家社区卫生服务中心可提供中医药服务，占比90%；27家乡镇卫生院可提供中医药服务，占比82%；38家村卫生室可提供中医药服务，占比70.3%。塔河县中医医院通过了二级乙等医院评审。五是积极落实计划生育扶助政策。全区独生子女父母奖励费兑现率、在岗退休职工独生子女父母奖励优待政策兑现率、计划生育特殊“三个覆盖”率、农村部分计划生育家庭奖励扶助人员和计划生育家庭特别扶助人员覆盖率及扶助金兑现率均为100%。全额发放失独人员一次性补助金，全面落实奖特扶家庭就医优惠政策。六是深入实施健康扶贫工作。建成贫困村标准化卫生室6个，为患30种大病的贫困人口进行集中救治，救治率达到100%；针对患慢性病贫困人口开展签约服务，签约率100%。对建档立卡的贫困白内障患者实行免费救治。

第二节　面临形势

“十四五”时期是我国在全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，是我区建设“健康兴安”的关键时期。全区卫生健康事业改革发展将迎来重大战略机遇，同时面临诸多问题挑战。

优势与机遇。党中央、国务院和省委、省政府把保障人民健康放在优先发展的战略位置，地委、行署高度重视卫生健康工作，着力推进健康兴安建设，为我区卫生健康事业提供了难得的发展机遇。《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》等法律法规的实施，为卫生健康工作提供了坚实的法治保障。《大兴安岭地区国民经济和社会发展第十四个五年+规划和二〇三五年远景目标纲要》的发布，《“健康兴安2030”规划》的出台，为健康兴安建设指明了目标方向。

短板与挑战。从区情实际看，我区医疗卫生资源分配不均衡、质量不高、结构与布局不合理，卫生人才短缺和净流出、专业技术人员不足问题依然突出，人口出生率连续负增长和人口老龄化上升趋势问题严重。一是卫生专业技术人员结构不合理、能力有待进一步提高。全区卫生资源总量还相对不足，存量结构有待进一步优化，特别是卫生专业技术队伍纵向接续存在不同程度的断档，我区在儿科、康复科、精神卫生科、老年护理科等专科建设上还存在短板，医疗卫生高端人才稀缺。二是现有公共卫生服务体系尚不健全。城乡公共卫生服务机构建设还需加强，卫生监督、急诊急救、妇幼保健、精神卫生等专业机构建设进展缓慢，功能还有待完善，疾病控制中心建设落后全省。三是社区卫生服务资源缺乏。机构建设

用，高火险期，飞机靠前布防到呼中、图强、韩局椅子圈，缩短飞行半径，提高灭火效率。

【标准化建设】 推进队伍管理、装备配备、技术应用、系统建设和制度规范“五统一”，打造“行业标杆、全国一流”的森防标准化体系。制定《森林防火标准化体系建设指导手册》和《巡护工作标准》，加强快速突击队、索滑降中队、以水灭火中队、机械化中队建设，规范统一林火预防、队伍建设、指挥扑救、航空消防、综合保障等岗位责任、管理制度和配置标准，提升森林防火软实力。加强专业队伍装备配备，特别是在以水灭火、机械化灭火、地空协同灭火、直升机索降灭火和单兵装备等方面加大投入，提升扑火救灾硬水平。为133座瞭望塔打井、137座瞭望塔加装保护围栏、124座瞭望塔配备冰箱、191座瞭望塔配备电视。

【科技创新】 完善感知系统建设，完成58座瞭望塔、80个卡口和100个营房视频接入。完成东林“基于可燃物含水率和气象的森林火险预警技术研究”含水率监测设备布设和接入感知系统端口研发，北斗定位设备接入感知平台。成立集团公司生态网络感知系统建设工作推进专班，编制完成《大兴安岭林业集团生态网络感知系统总体设计方案（2023—2025）》。

【项目建设】 对2022年国家林草局批复的6个结转项目的实施情况进行监管，完成“大兴安岭林业集团公司森林防火大型装备购置项目”初步设计，推进“东北重点国有林区森林防火实训基地建设项目”的申报工作，做好“大兴安岭林业集团公司森林防火单兵装备购置项目”申报前期工作，配合计统处、财务处完成“大兴安岭林业集团公司森林防火综合调度系统建设项目”“大兴安岭林业集团公司森林防火无人机（试点）购置项目”“大兴安岭林业集团公司大兴安岭森林防火应急通信指挥系统建设项目”验收工作。申报中央财政森林防火重点项目，申报装备、通信、信息化、实训基地、航空消防等9类项目资金63亿元，防火道路桥涵新建及改造项目资金23.59亿元，项目已排序，进行项目可研、初设编制前准备工作。

【防火队伍】 全年投入森林防火总兵力14575人次，其中：专业森林消防队6512人次，半专业森林消防队2070人次，后备森林消防队4852人次，森林消防支队900人次，消防救援支队241人次。根据各地实际情况，实行“北兵南调”和“南兵北用”，靠前布防到重点火险区域，前置部署挖掘机、推土机、隔离带开设机、消防水罐车等大型装备。春防期间靠前驻防队伍97支3116人，夏防期间靠前驻防队伍45支1228人，秋防期间靠前驻防队伍88支2964人。

【业务培训】 举办火场前线通信指挥车培训班，参加国家林业和草原局林草原防火司举办的2023年度林草防火能力提升网络专题培训班、2023年生态工匠人才培训班、全国林草系统森林草原防火业务培训班。全年组织开展各类业务培训1039次，培训各类人员37004人次。其中：处级领导111人次，科级干部1178人次。

【物资储备】 接收由国家调拨，大兴安岭林业集团补充资金采购和防灾防损资金采购的森林防火物资，物资类型包括机具类、防护类、通信类及车辆类共4个类型51个品种。物资发放到10个林业局、5个保护区、直属一支队、直属二支队及北极林业公司、加塔航站、古莲河煤矿等21家单位，补充基层防火部门物资。

【通信保障】 修订《2023年的防火通信预案》，对超短波通信网络的中继设备、超短波远程通信系统进行检测，并对组网测试。及时发现问题进行维修或更换，确保发生火情时，能依托超短波通信网络组建火场通信网络，利用卫星通信指挥车搭建火场临时宽带数字通信网络，提高火场视频传输能力，确保火场信息能够传达通畅，及时标注火场态势图，为火场指挥提供决策依据。完成国家林草系统、省应急系统、省林草系统及集团防火系统的各种视频会议保障任务。

（郭　丹　供稿）

安全生产

【概况】 2023年，安全生产处牢固树立抓安全就是抓发展、抓安全就是抓稳定、抓安全就是抓效益的思想，补短板强弱项，抓基层打基础，大兴安岭林业集团实现安全生产连续四年“零”事故。集团安全生产工作领导小组先后召开6次会议，安排部署安全生产工作，先后制定安全管理、防灾减灾指导性文件126个。下发《安全生产网格化管理实施意见》，在集团所属的十个林业局、五家直属企业、八个自然保护区和加、塔航站全面推行安全生产网格化管理，从“领导责任、部门责任、单位责任、个人责任”四个维度压实责任。扎实推进双重预防机制建设，编制两清单、两台账（安全生产隐患清单、整改清单、安全生产风险分级管控台账和重大危险源管理台账），对风险隐患清单式推进、台账化管理，组织编印《四季安全生产形势分析与风险研判汇编》。集团成立大兴安岭林业集团

察工作，核实地块8块。督察“绿网行动”“清风行动”“清网清套行动”“网盾行动”等专项行动开展情况及世界野生动植物日、宣传《野生动物保护法》、第42届“爱鸟周”等活动宣传情况。开展调查设计验收和审批工作15个批次，完成抚育伐区验收2个批次，新成林回收1个批次。开展常青自然保护区和九曲十八湾湿地公园专项督察1次。开展春秋两季防火督察工作，杜绝人为火灾发生。开展有害生物防治督察工作1次。

【西林吉林业局资源监督办】 对古莲林场、金沟林场、北极村自然保护区及林业局林长制办公室等单位林长制推进落实情况进行了专项督察。及时关注网络舆情，精准打击非法采挖、售卖草苁蓉、兴安杜鹃等野生植物的违法行为。持续开展“2023清风行动”“网盾行动”和集团公司部署的野生兴安杜鹃保护和秋冬季野生动物保护两个专项行动。对古莲至富源沟林场公路建设等20个项目，合计面积51.92公顷，进行抽样检查，抽检小班均达到合格标准。

（王先峰　供稿）

保护地管理

【概况】 2023年，保护地管理处认真贯彻落实国家林草局党组和集团公司党委决策部署，紧紧围绕“优生态”总体战略布局，按照推“三转”、调结构、上水平工作要求，突出“稳扎稳打、抓实抓细”主基调，全面落实生态保护建设工作任务，着力推动湿地保护和自然保护区管理提质量、上水平。高起点规划自然保护地发展定位，完成《大兴安岭林业集团公司自然保护地能力提升规划（2024—2028年）》编制，促进集团公司各类各级自然保护地高质量发展。监测体系逐步完善，集团公司所属8个国家级自然保护区全部纳入全国林草系统生物多样性监测平台。保护管理水平不断加强，阿木尔、砍都河、大林河、呼玛河源4个国家湿地公园晋升为国家重要湿地。举办“湿地建设管理创新发展研讨会”，扩大大兴安岭林业集团公司知名度。

9月，召开国家级自然保护区“走学比”专项工作会议
（集团公司保护地管理处　供图）

【项目规划】 完成《大兴安岭林业集团公司自然保护地能力提升规划（2024—2028年）》编制。组织各国家级自然保护区和国家（国际）重要湿地制定五年项目规划，完成国家级自然保护区、国家（国际）重要湿地项目储备库建设。实行项目评审制，制定项目评审专家管理办法，组织召开项目评审会，对各国家级自然保护区、国家（国际）重要湿地申报项目进行评审。

【学习研讨】 开展国家级自然保护区“走学比”活动，检验各地工作开展情况，提升生态保护管理能力。组织各国家级自然保护区赴福建、广东考察学习，开阔视野，增长见识。大兴安岭林业集团公司图强林业局与海南省海口市林业局共同主办“珍爱湿地、南北互融——湿地建设管理创新发展研讨会”，围绕湿地保护事业高质量发展、湿地永续发展之路、坚持共建共享、实现绿色发展等内容进行研讨，分享在湿地保护管理方面的先进经验，为促进全国南北湿地建设管理合作和创新发展提供借鉴和参考。

【保护地建设】 规范集团公司所属地方级各类自然保护地建立、更名、调整等工作程序。强化自然保护地两项补助资金管理使用，确保资金规范使用和效能发挥最大化。规范各保护地信息化建设项目，印发《关于进一步强化各类各级自然保护地信息化项目建设管理的通知》，对各国家级自然保护区生态物联网感知系统建设项目进行全过程监督指导。注重科技支撑引领，指导各保护地与高校科研院所深度合作，强化科研成果运用。在“林草科技进兴安”活动中，谋划保护地科研项目5个。突出保护地核心业务，体现特色生态功能，开展资源本底调查及生态监测。监测体系逐步完善，集团公司所属8个国家级自然保护区全部纳入全国林草系统生物多样性监测平台，驼鹿、猞猁、貂熊等22个监测视频被央视一套《秘境之眼》收录播出。

【湿地生态保护】 阿木尔、砍都河、大林河、呼玛河源4个国家湿地公园晋升为国家重要湿地，成为大兴安岭林业集团首批国家重要湿地。新林大青山省级自然保护区晋升国际重要湿地项目，顺利通过国家林草局外

布局和产品销售，首批食用菌、杂粮等产品发货到位。组织北极珍品汇公司会同相关部门与世界500强企业浙江海亮集团共同举办集团林产品推介暨产销对接选品交流会，对大兴安岭林业集团有代表性的山珍、野生浆坚果、山野菜等8大类110余款林产品推介与筛选，由北极珍品汇平台与海亮集团下属浙江明康汇数字农贸公司达成战略合作，签订产品采购协议。首批采购黑木耳等林产品9000余单，实现销售额24万余元。拓展绿色生态产品销售渠道，推介集团优质资源，传递森林康养理念。践行“增绿就是增优势，护林就是护财富”“林下经济和旅游业两业并举”发展理念，筹备大兴安岭林业生态转化文旅赋能“两山”发展研讨会，采取线下、线上结合和现场观摩、实物展示推介等方式，6家林业局企业进行现场推介。大兴安岭林业集团与东方卫视、电商代表（《中国食品工业》杂志社电商基地品牌部）、苏州书香酒店集团、苏州大数据集团苏周到运营中心4家单位签署《战略合作框架协议》。

【展览展会】 参加第三十二届哈洽会组展工作，签约新能源汽车网格化充电场、森林牛养殖、林下资源、食用菌深加工、野生蓝莓萃取等合作项目7个，签约总金额8375万元，现场销售额94.46 万元。完成第六届上海进博会组织工作，野生蓝莓冰酒、野生蓝莓蒸馏酒、野生蓝莓红酒等3大类8个品种在黑龙江人文交流展区参展。组织参加由商务部主办的第二十三届中国国际投资贸易洽谈会，对接企业30余家，初步达成意向合作企业7家。加强林地合作，与省政府、省商务厅、省贸处会、省绿色食品发展中心对接，联系发布北京展销周、服博会、消博会等相关国内商务活动信息。

【电子商务】 推进电商增收工作，指导各林业局及电商网红人员，利用微信公众号、抖音号、快手直播号和各类电商App等新媒体平台，开展网络宣传，通过直播、带货等方式实现增收，组织各林业局开展电商直播1146场次，发布自媒体宣传稿6400条，发布自媒体小视频17575条，实现电商订单1028713单，销售额7760.8万元，同比增长206%。多渠道、多角度加快发展电子商务，开展电商实践活动，引导林业企业根据自身产品特点培训新网红，集团公司现有网红人数802人。制订下发《集团公司电子商务培训实施方案》，组织开展电子商务培训，全年开展电商培训67场次，参加培训人数2198人次。

【对外合作】 科学谋划产业项目，开展对外合作。组织各林业局重点围绕绿色富民项目、“双寒”产业，在绿色食品、生物医药、水经济、现代农业等传统优势领域，谋划高质量招商合作项目，建立对外合作产业链图谱，完善对外合作项目库建设。截至年末，累计谋划包装对外合作项目30个，其中成熟项目22个，完成图谱17个。与地方共同搭建对外合作平台，鼓励各林业局对接域外商贸、商务、商会等企业组织，寻求合作渠道，筛选重点推进产业项目开展精准对外合作。挖掘线索项目10个，7个项目邀请客商到实地考察调研。梳理重点在谈项目和线索信息，排定拟签约项目攻坚表，集中力量攻坚在谈项目，促使线索项目、意向型项目早日签订正式合同。

（张雨晴　供稿）

大兴安岭林业集团在第三十二届哈洽会上进行电商直播
（集团公司市场营销开发处　供图）

驻外企业工作

【概况】 2021年10月，大兴安岭林业集团公司设立市场营销中心，为正处级单位。编制43人，设主任1职（正处级），常务副主任1职（正处级），副主任3职（副处级），内设3个科室（人事综合科、营销管理科、财务科），科长3职，副科长3职，科员5人，下属4家企业（北京兴安宾馆、大连兴安宾馆、深圳绿云公司、北戴河休养所），设科长9职

习二十届中央财经委员会第一次会议精神并研究贯彻落实意见，听取中央环保督察和“回头看”专项督查整改情况的汇报。会议通过《大兴安岭地区“十四五”卫生健康发展规划》《大兴安岭地区“十四五”医疗卫生服务体系规划》。

15日 地委书记徐向国到塔河县、塔河林业局就信访稳定、“四个体系”建设、森林防火、春耕生产、能力作风建设、边境管控等工作进行调研。

18日 地区人大工委党组会议召开，会议围绕《地区人大工委机关深化能力作风建设“工作落实年”活动工作方案》和7个专项工作方案，5个攻坚破难任务攻坚方案的目标任务提出要求。

23日 黑龙江省教育厅公布《2023年黑龙江省高职与本科应用型人才贯通培养试点高校及专业名单》，大兴安岭职业学院获批2023年黑龙江省高职与本科应用型人才贯通培养试点高校。

25日 徐向国主持召开地委退役军人事务工作领导小组2023年第一次全体会议，传达省委退役军人事务工作领导小组2023年第一次全体会议精神，听取地委退役军人事务工作领导小组2022年工作总结汇报，并审议2023年工作要点。

26日 全区森林防灭火工作视频调度会议召开，会议传达国家林草局、省委省政府、地委行署及大兴安岭林业集团领导对近期雷击森林火灾扑救工作的有关批示，对近期森林防灭火工作进行再安排、再部署。

29日 地委书记徐向国主持召开专题会议，研究部署全区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育相关工作。

30日 地委书记徐向国主持召开地委委员会议，听取关于开展“永远跟党走 建设新兴安”迎庆建党102周年系列活动有关情况的汇报；讨论并通过《关于在全区大兴调查研究深入开展“察实情、谋良策、破难题、促振兴”大调研活动的实施方案》《地委领导班子开展大调研活动工作方案》。

同日 “全国科技工作者日”，地委宣传部、地区科协、大兴安岭林业集团科技创新处、地区科技局联合在全区范围内开展“兴安最美科技工作者”“兴安最美科技志愿者”评选活动揭晓。全区推选出10名“兴安最美科技工作者”和10名“兴安最美科技志愿者”。

31日 加格达奇区加北乡党史馆作为“全省关心下一代教育基地”，举行授牌仪式，地区关工委常务主任岳君出席揭牌仪式并讲话。

六月

1日 地区政协工委主任王洪斌到加格达奇区、加格达奇林业局，调研中草药产业发展情况，并就当前中草药产业发展存在的困难问题和下步发展召开座谈会。

2日 地委书记徐向国主持召开地委全面深化改革委员会第九次会议暨2023年第一次会议，深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，贯彻落实中央、省委深改委会议精神，部署全区深化改革工作任务。

2—4日 副省长余建抵大兴安岭地区加格达奇区和漠河市，就基层养老服务、公益墓地建设、中药材检验检测、外事口岸建设等工作进行调研。

3—5日 省委常委、统战部部长、省政协党组副书记徐建国围绕“推进黑龙江省边境地区高质量发展”主题，抵大兴安岭地区调研。徐建国强调要坚持生态优先，深入践行习近平生态文明思想，筑牢北疆生态安全屏障。

5日 大兴安岭地区文体广电和旅游局、呼玛文体广电和旅游局、大兴安岭地区旅游协会共同为呼玛县黑龙江冬日之花电子商务有限公司、金山松韵文创产品工作室、岭纯油脂有限公司、冰瑞北红玛瑙销售中心、福鼎鸿玛瑙店、呼玛妇女编织基地6家商户授予“大兴安岭地区旅游商品特色店”牌匾。

6日 按照全区巡察工作会议暨2023年地委第一轮巡察动员部署会议要求，2023年地委第一轮巡察第二批次11个巡察组全部进驻被巡察单位。

同日 全区“百名律师联百企”活动动员会召开，动员全区广大律师与企业包联对接，为企业提供法律服务，优化全区法治化营商环境。

7日 地委副书记、行署专员范庆华到加格达奇区四中考点和大兴安岭地区教育考试指挥中心，巡视高考组织情况，看望慰问考务人员。

8日 大兴安岭林业集团召开2023年产业发展工作会议，出台《大兴安岭林业集团公司特色产业发展指导意见（2023—2025年）（征求意见稿）》，各林业局就产业发展三年行动方案和2023年工作开展情况作汇报；集团党委书记于辉出席会议并讲话。

9日 全区防汛抗旱工作电视电话会议暨地区防汛抗旱指挥部第一次全体会议召开，地委副书记、行署专员范庆华出席会议并讲话，强调要深入学习领会习近平总书记关于防灾减灾救灾工作的重要讲话和重要指示批示精神，深刻把握“两个坚持、三个转变”防灾减灾救灾新理念的科学内涵和精神实质，扎实做好2023年防汛抗旱各项工作。

12日 地纪委、地区监委举办全区纪检监察系统学习贯彻二十届中央

服务企业
财源建设
◎ 金融服务……138
概况
金融营商环境
推进企业上市
守护金融安全
◎ 行政审计……139
概况
政策落实跟踪审计
财政审计
民生审计
固定资产投资审计
资源环境审计
企业审计
经济责任审计
专项资金审计
问题整改
◎ 税务征管……140
概况
税费收入
依法治税
税收征管
纳税服务
◎ 市场监督……141
概况
登记注册监管
反垄断反不正当竞争
食品安全监督
药械安全监督
特种设备安全监督
工业产品质量安全监管
质量强区建设
标准化综合监管
知识产权保护
消费者权益保护
市场监管
◎ 营商环境建设监督……144
概况
专项行动
“放管服”改革
数字政府建设
招商引资项目服务保障
社会信用体系建设
政务便民
企业投诉监督
◎ 统计管理……146
概况
统计监测
依法治统
经济普查
统计服务
◎ 统计调查……147
概况
业务调查
粮食产量抽样调查
畜禽监测调查
住户收支与生活状况调查
居民消费价格调查
工业生产者出厂价格调查
统计服务
◎ 非公有制经济管理……149
概况
强化惠企宣传
强化企业培育
强化包联质效
融资服务工作
创业基地建设
人才培训
◎ 公共资源交易……150
概况
智能化改造
远程异地评标

农 业

◎ 农业管理……154
概况
脱贫成效
粮食生产
农村人居环境
四个农业
农业农村改革
农业产业化
乡村振兴
◎ 畜牧水产……155
概况
畜牧生产
政策扶持
安全生产
行业生态安全
渔业生产
渔业执法

综　述

【概况】 2023年，地区人大工委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和省第十三次党代会精神，学习贯彻习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神，坚持党的领导、人民当家做主、依法治国有机统一，协调推进“15113377”工作布局，依法履职尽责，为现代化新兴安建设作出人大贡献。落实意识形态主体责任，发挥工委意识形态工作领导小组作用，每半年专题研究一次意识形态工作。严格落实党组“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神及重要文章17次192篇；开展贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神“回头看”工作，重温学习党的十八大以来习近平总书记有关重要指示批示精神17篇。对6部与人大工作密切相关的法律法规以会前学法形式进行学习。结合“八五”普法规划任务，在宪法日开展宪法宣传，组织新任职委员进行宪法宣誓。打造学习长廊，将习近平新时代中国特色社会主义思想世界观和方法论的“六个坚持”制作成工作牌。制订《地区人大工委认真全面依法履职助力“六个兴安”建设行动方案》，确定重点任务42项，得到地委主要领导肯定。组织开展人大代表为实现党的二十大目标任务作贡献活动，制订活动方案、明确目标，在全面学习贯彻党的二十大和省第十三次党代会精神中凝聚精神力量。贯彻落实地委重大决策部署，班子成员带头包联企业19户、项目1个，联系企业114次，解决实际问题14件。召开4次地区人大工委会议，听取审议“一署两院”专项工作报告21个，对“一署两院”反馈的55项贯彻落实意见进行审议。落实《地区人大工委党组关于坚持主动作为增强监督实效的若干措施》，开展《黑龙江省促进旅游业发展条例》执法检查，提出“加强G331国道漠河至呼玛段通信基础设施建设，消除通信信号‘盲点’”建议，被写入省人大常委会执法检查报告，并纳入省人大常委会督办日程。

【政治引领】 采取集中收听收看习近平总书记在黑龙江省视察的新闻报道、班子成员结合实际进行研讨发言、举办委机关副处级以上领导干部专题读书班、机关全体干部手写心得体会等形式学习贯彻习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神。根据《地委贯彻落实习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会重要讲话精神及在黑龙江考察时重要指示精神责任分工台账》确定任务7项，制定贯彻落实措施25项。制发《地区人大工委关于贯彻落实〈中共大兴安岭地委贯彻落实《中共黑龙江省委关于全面学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神奋力开创黑龙江高质量发展可持续振兴新局面的决定》的实施意见〉的具体措施》，确定重点任务31项。研究制定《地区人大工委机关深化能力作风建设锤炼“扎扎实实、踏踏实实、求真务实”优良作风实施方案》。全年召开党组会议16次、党风廉政建设工作专题会议4次，半年专题研究一次意识形态工作。执行“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记重要讲话重要文章17次192篇。开展宪法日宣传活动，组织新任职委员进行宪法宣誓。打造学习长廊，将习近平新时代中国特色社会主义思想世界观和方法论的“六个坚持”制作成工作牌摆放在工作人员办公桌上。按照《地区人大工委党组关于学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》《地区人大工委学习宣传贯彻中国共产党黑龙江省第十三次代表大会精神工作方案》安排，开展“七个一”“九带头”“大调研”等活动。制订《地区人大工委认真全面依法履职助力现代化新兴安建设行动方案》，确定重点任务42项，得到地委主要领导肯定性批示。制发《关于开展人大代表为实现党的二十大目标任务作贡献活动的通知》，以争当监督员、宣传员、信息员、调解员、服务员“五员”为目

开展志愿服务活动

（地区人大工委　供图）

【工会工作】 在5家基层单位建成“职工小家”，增添健身活动器材、图书4000余册。举办趣味运动会、诵读、书法等比赛活动10余次，活跃职工文化生活。组织外出培训考察、疗休养269人次。开展“送温暖、送关爱”活动，累计慰问一线职工、困难职工1685人次，发放慰问金53.2万元。组织50余名共青团员开展“3·5学雷锋日”“青年节”等系列活动。林业局工会被确定为2023年黑龙江工会职工书屋示范点和优秀宣传单位。

【资源管理】 压实各级林长责任，举办林长制和资源管护专项培训2次，规范化推进“一长一站两员”工作。深入开展“清风、绿网”等专项行动，林业局生物多样性显著提升，生态环境持续向好。开展原麝种群调查评测工作，野生动物保护更加科学化。阿木尔国家湿地公园被国家林业和草原局列入国家重要湿地名录，启动湿地公园护河堤工程，建设两座挑流坝，设立650延长米防护墙，保障职工生命财产安全。

【森林防火】 严格落实处级包片领导、科级包片负责人及具体责任人1000余人的防火责任，设置“AB角”工作模式，实现责任无空当，森防“网格化”管理体系初步形成。将26座瞭望塔、90台车辆、630台（套）机具设备与“云智阿木尔”智慧森防建设项目结合，构建起“天、空、塔、地”一体化预防体系。清理树封路343公里，养护公路425公里，新建桥17座、涵428道。5·24雷击火扑救刷新全区用时最短纪录，实现连续35年无重特大火灾发生。

【生态修复】 实施森林成沟系经营，制定“双轨迹验收”“标准样地”“局场验收周例会”等制度，提高工作质量，完成各项生态修复任务1.62万公顷，生态修复水平得到有效提升。强化种苗质检和苗圃管理，可上山苗木334万余株。林业有害生物监测防治，完成全年监测任务20.8万公顷，松材线虫普查面积18.8万公顷，有害生物防治作业面积2986.67公顷，林业有害生物成灾率为零。

【旅游发展】 加强旅游基础设施建设，完成兴安、龙河林场基础设施提档升级，专班跟进北极明珠气象雷达塔项目建设，85个基础桩浇筑工作完工。打造途经北极冰酒庄、极寒之地、北纬53° 原点、北极明珠气象雷达塔等景点的“遇上53° ”主题游，提高旅游对外影响力和知名度。强化经营管理，在北红村、兴安加油站等地增设售票点，建立旅游收入专项管理账户，全年旅游综合收入196万元。

【企业管理】 专班式开展资产清查、增收节支等专项行动，收回原阿木尔板业公司原值825万元固定资产，节约资金200余万元。加强剩余物综合利用，实现职工增收100余万元。规范管理合同，制订下发《阿木尔林业局合同管理办法》及《阿木尔林业局关于进一步加强合同法律审核具体事宜》，对外签订的278份合同均通过法律审核，提升“纪法治局”水平。申报2项中央财政示范项目、3项集团科技研发项目，下达资金15万元。强化人员管理，对在册不在岗，长期不上班人员进行清理。

【民生工作】 鼓励职工通过参与以工代赈、网络带货、营林抚育等方式增加工资外收入，参与创收职工1483人，创收1910万元。实施“环境改善工程”，新增专用垃圾箱137个，对局址221组灯箱、487盏路灯进行全面维修，为154户居民解决楼墙体发霉、裂缝，地面下沉等问题。职工工作环境不断改善，新建11座瞭望塔房，按照标准化要求，完成瞭望塔、管护站基础提升，安装防护栏、冰箱、炉灰处理桶、大功率太阳能供电设备等生活设施，瞭望员、管护员工作生活条件得到显著改善。

【安全管理】 实施“安全维稳工程”，对林业局重点领域进行全面检查，发现并整改安全隐患32个，为职工群众营造安全稳定的生产生活环境。开展安全生产宣传培训及应急演练工作。通过小镇之声、办公群、微信、微博等新媒体，进行常态化宣传安全生产常识12次，及时转发大兴安岭地区、漠河市气象局发布预警气象信息21次。各单位累计自行举办各类安全生产培训13次，参与培训人员185人次，全局性开展培训4次，累计参与229人次。

（常　宁　供稿）

漠河林业局

【概况】 2023年，漠河林业局坚持“稳扎稳打、抓实抓细”的工作总基调，围绕集团实施第二张“三年三步走”路线图总体思路，全局干部职工勠力同心，攻坚克难，锐意进取，主动作为，高质高效完成各项工作任务。全年总产值实现32385万元，财务总收入1560万元。第一产业20449万元。完成森林抚育20万亩、退化林修复2.471万亩、病虫鼠害监测调查330万亩；完成轻基质容器杯生产201.6万罐、冬季苗木防寒9.1亩、西伯利亚红松嫁接试验2000株、育苗150.2亩，全年上山造林苗木170.4万株。完善森林防火基础设施，完成“平安清明、五月攻坚、六月决胜、

文化体育

次、48人次。经监测，2023年施业区内落叶松八齿小蠹虫害发生3000亩。

【科研监测】 开展物种多样性本底调查，监测到鸟类50余种，其中斑鹟、红尾斑鹟、赤颈鹟、蚁裂、丑鸭5种鸟类为首次发现，特别是在繁殖期内多地同时监测到雌雄多对丑鸭活动影像，为保护区繁殖鸟类的调查提供参考资料。在兽类监测中，布设红外相机129台，监测摄录到紫貂、貂熊、驼鹿、棕熊等野生动物视频200余段，首次发现水貂实体，并上传至国家林草局生物多样性平台。开展黑嘴松鸡求偶期专项调查，拍摄到雄鸡求偶场面，为黑嘴松鸡保护方向的制订和具体方案的实施提供依据。推进智能监测体系建设，铺设有线网络，为4个保护管理站接入宽带，在保护区野生动物出没地点架设10套监控设备，部分重要地点实现对野生动物的全天候监测。推进监测成果转化，通过多年的监测数据积累分析，保护区与东北林业大学出版社合作编辑野生动植物图鉴2本，完成书稿编辑。

【林长制建设】 完成林长制各项制度挂牌上墙9块，将相关内业、人员配置和网格化管理等工作开展情况进行公示，安放局、场两级林长制公示牌6块。完成工作材料建册存档、配齐相关图文，为后续查阅提供保障。开展资源违法犯罪监管工作，对施业区主要公路和支岔线进行踏查，以4个保护管理站为基础，排查破坏生态资源行为，当年无乱砍盗伐、捕鱼狩猎、采摘野生杜鹃等违法行为。

【宣传教育】 紧盯重要节日、主题日等节点，开展“世界湿地日”“野生动植物日”“湿地保护法宣传”“世界野生动植物日”“林草生物灾害防控”等主题宣传活动，宣传保护生态环境的重要意义和保护区相关法律法规。开展“自然科普教育进校园”主题教育活动。在国家林业和草原局政府网、《今日头条》《龙头新闻》《黑龙江日报》《大兴安岭日报》等主流官媒先后刊登稿件38篇。

【安全生产】 按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，加强领导，狠抓隐患排查。实行安全生产层级管理和“一岗双责”目标管理责任制，层层签订安全生产目标管理责任状8份。完善安全生产内业材料，编制安全生产规章制度汇编。制订《安全生产大检查工作方案》，成立安全生产大检查领导小组，建立安全生产隐患排查治理台账和建设项目安全生产自检自改隐患问题清单，完善安全隐患排查治理制度。全年开展专项检查活动5次，排查出各类隐患5个并全部整改完毕，当年未发生安全生产事故。

（陈新楠　供稿）

林业局

松岭林业局

【概况】 2023年，松岭林业局认真落实国家林草局、集团决策和部署，继续坚持“强党建、优生态、促发展、惠民生”总体战略不动摇，牢牢把握“稳扎稳打、抓实抓细”工作主基调，落实好集团“三年三步走”延伸拓展路线图，突出“推三转”、调结构、上水平核心目标，构建强力务实的党建领导体系、更加完善的生态保护体系、高效灵活的管理体系、充满活力的发展体系，以更坚定的态度推进改革，以更高的标准抓好生态建设，以更先进的理念强化经营管理，以更大的力度推进发展，以更务实的举措改善民生，全面促进林业局生态建设和经济运行高质量发展。全年实现林业产业总产值2.68亿元，完成中央财政安排资金支出2.64亿元，向上争取各类资金1275万元，偿还历史欠账364.8万元。发挥各级党组织领导核心和政治核心作用，提高把握方向、把握大势、把握全局能力，党的政治建设得到加强。举办主题教育学习班2期，专题研讨3次，讲党课13次，形成调研报告13篇。调整干部3批、69人。持续开展解放思想大讨论和两山论坛活动，落实意识形态责任制，发挥国有企业思想引领作用。落实全面从严治党主体责任，落实中央八项规定精神，履行“一岗双责”，纠治“四风”。加强职工遵纪守法教育，职工涉法案件明显下降。完善职工民主管理，强化“五型工会”建设，抓好森林防火。落实林长制，建立局场两级为主体、“两站三员”为基础的森林资源网格化管理体系。保护森林资源，抓好营林基础工作，提升森林经营水平。注重产业项目，增强自我发展能力。增加职工“五险一金”缴费基数，为职工健康体检，改善一线职工工作条件，开展送温暖救助贫困活动。落实信访维稳责任，开展“强保障、促和谐”创建活动，营造稳定和谐环境。

【组织工作】 落实民主集中制、“三重一大”、重大事项报告等制度，组织召开党委会20次、党委专题会4次。召开中国共产党松岭林业局第一次代表大会。创建“红色党建优生态 绿色发展惠民生”林业局党建品牌、32个基层党组织党建品牌。创新开展“十星级”党建示范点创建活动，现有集团级党建示范点2个、局级党建示范点7个。开展党支部标准化规范化自查工作3轮，先进党支部占比95%以上。先后与国家林草局资

重点工作	具体任务及措施
充分发挥中医药预防保健优势，积极开展公共卫生服务	1.在疾病预防与控制中积极运用中医药方法与技术，加强对目标人群的健康体检、体质辨识，慢性病中医药干预以及社区居民运用中医药保健养生的指导； 2.到2025年，中医药公共卫生服务要覆盖目标人口的70%

第四节 中医药继承创新

进一步开展中医药基础理论、诊疗技术、疗效评价及标准等系统研究。开展名老中医药专家学术思想及临床诊疗经验的传承研究。挖掘、整理、总结和利用民间医药知识与技术。

专栏16 提高中医药继承创新能力的重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
继续做好学术传承工作	1.积极挖掘整理民间医药的适宜技术，加以总结和利用； 2.开展基层名中医工作室建设，到2025年，在全区县级中医医院、综合医院和妇幼保健院中建设两个基层名中医工作室
建立完善的中医药科研管理机制	充分调动广大中医药专业技术人员开展科研工作的积极性，提升全行业科研水平

第五节 中医药人才培养和队伍建设

积极推动中医药终身教育体系的构建，开展中医住院医师、中医类别全科医生规范化培训。探索不同层次、不同类型的师承教育模式，加强高层次中医药人才培养，造就新一代中医药领军人才和一大批中青年名中医。加强中医药继续教育基地建设，健全中医药继续教育实施网络。加强基层中医药人才队伍建设，开展中医类别全科医生岗位、转岗培训，开展乡村医生和社区卫生服务人员中医药知识与技能培训。加强中医医疗机构护士中医护理知识与技能培训，加强各类中药技术人员培养与培训，加快中医药事业发展急需的各类技能型人才培养。积极推荐我区优秀中医医生参加全省名中医评选活动。

专栏17 加强中医药人才培养和队伍建设的重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
加强中医药继续教育工作，完善中医药继续教育网络建设	1.在全行业推行中医药继续教育制度和住院医师规范化培训制度； 2.中医药继续教育覆盖率在城乡均达到100%； 3.做到学校教育、毕业后教育与继续教育紧密衔接，构筑中医药系统的终身学习体系
加快基层中医药人才和技术骨干培养	继续为乡镇卫生院充实中医药人才，积极组织参加全省县级中医医院执业医师培训，利用好国家基层中医药人才培养项目，进一步为基层培养各类应用型人才。开展面向乡镇卫生院、社区卫生服务机构的中医类别全科医师培训、中医技术骨干培训，培训10人；开展乡村医生中医药知识技能培训，培训56人
加强中医药健康服务人才培养	规范并加快培养具有中医药知识和技能的健康服务从业人员，探索培养中医药健康旅游、中医药科普宣传、中医药服务贸易等复合型人才，促进发展中医药健康服务与落实就业创业扶持政策紧密衔接
完善中医药人才考核评价制度	落实政府表彰和社会褒奖相结合的中医药人才激励机制，开展省名中医评选活动和国医大师推荐工作

信息服务 53a
信息管理 202a
信息化发展 67c
信息化建设 181c 355c 363b 366c
信息宣传 71b 93a
兴安商贸有限责任公司 211b
刑事诉讼监督 124c
行署办公室工作 74a
行政复议 127b
行政规范化管理 127c
行政区划 40b
行政审计 139b
行政审批服务 308c
行政执法 127a
畜牧生产 155c
畜牧水产 155a
宣传报道 241b 356b
宣传工作 55b
宣传工作 177b
宣传工作 108b 178a 225a 227b 229c 235a 238b 242c 246a 250a 384b 388a 394a 405b 412a
宣传管理 340b
宣传活动 113a
宣传教育 216b 218b 219b 220b 221c 224a
选聘“八大员” 378b
学历教育 335a
学前教育 327a
学生常见病监测 359b
学生服务社会 331a
学生管理 329a
学术交流 114a
学习型机关创建 16b
学习研讨 16a 192b
学校管理 328c
巡察工作 89b
巡视巡察 89b
巡视整改 89b

Y

烟草专卖 258b
严打电信网络犯罪 118b
严打毒品犯罪 118b
严打经济犯罪 118b
严打涉林犯罪 118c
严打食药环侦犯罪 118c
严打刑事犯罪 118b
药械安全监督 142c
野生动物保护 190a
野生动物疫源疫病监测 312b
野生动物资源 43b
野生动植物保护 312b
野生动植物督查 171a
野生植物资源 43b
业务调查 147c
业务管理 283c
业务建设 122c
业务培训 194b 196a 200b
业务移交 267b
业务指标 268c 269c
夜间飞行 197a
一老一小服务 353b
一体化平台建设 364b
依法维权 182b
依法治访 64c
依法治林 190c
依法治税 141a
依法治统 146c
医保服务 367a
医疗保障 364c
医疗保障 407c
医疗服务 352b
医疗合作 352b
医疗卫生 352a
医疗卫生 385b
医药改革 352c
医药价格 366b
移动公司 299c
移交安置 368b
乙类乙管 366b
以文辅政 62a 74a
义务教育 327b
异地就医 396c
意识形态 178a 384a 412a
意识形态工作 56b
疫情防控 356c
疫源疫病监测防控 216c
银企对接 136c
引才引智 354c
引才用人 405a
引进新技术 354c
引资引智工作 165a
应急保障 302c
应急管理 368c
应急管理 369c
应急演练 313a 324a
营林生产 247b
营商环境 387a 400b 407c 410c
营商环境建设监督 144a
营销管理 278c
营销宣传 286c
营业收入 264b
优待抚恤 368a
优化环境 256a
优化营商环境 96c 119c 124b 294a
优质服务 166c
油品销售 260b
邮储银行 275a
邮务业务 298c
邮政 297b
邮政公司 298c
邮政管理局 297b
渔业生产 156a
渔业执法 156b
舆论宣传 56c
预警响应 196b
预算管理 199b
预算执行 137b
原材料工业 164a
园区建设 256b

Z

援企稳岗 364c
源头治理 64c
远程异地评标 151a
院际合作 355a
阅读推广 402b
运输安全 291b
运输管理 291a
运输生产 295a
运行分析 202a
造林绿化 312a
增强信息工作实效 370b
债务化解 200a
展览展会 205b
战备训练 130c
战略规划 198a
战略规划与计划统计工作 236c
招商对接 256a
招商引资 255b
招商引资 97c 387c
招商引资项目服务保障 145c
招生就业 330a
榛子品种选育及抚育经营技术研究 322c
震情跟踪 323c
震情监测 323c
征兵动员 131a
征信管理 267a
政策变革 200a
政策扶持 155c
政策落实跟踪审计 139c
政策研究 61c
政法队伍建设 117b
政法工作 116a
政法领域改革 116c
政府建设 415c
政区面积 39b
政务便民 146a
政务服务 53b 395c
政务服务中心工作 76b
政务公开 74c
政务信息 181b
政务值班 75a
政协工作 415b
政治监督 87c
政治建设 389c
政治生态建设 56a 86b 333a
政治引领 61c 62c 70b 75c 102b 104a
支持实体经济发展 274c
支持乡村振兴 268c
支付方式改革 367a
知识产权保护 143c
值班值守 53a
执法规范化建设 120a 295a
执法检查 312c
职工培训 242a
职工之家 179b 242a
职能作用发挥 335c
职业病监测 359a
职业技能竞赛 332b
职业技能培训 332c
职业技术教育 332a
职业教育 327c
职责清单建设 60c
指挥扑救 193c
制度建设 76c 137c 212a 212c
志愿服务 113a
志愿服务行动 102c
智库建设 114c
智能化改造 150c
治安防控 396b
治安管理 118c
质量安全管理工作 157c
质量监测 257b
质量强区建设 143a
质量升级 211a
中共大兴安岭地区纪律检查委员会大兴安岭地区监察委员会 85
中国共产党大兴安岭地区委员会 51
中国民主同盟大兴安岭地区委员会 92a
中国农工民主党大兴安岭地区委员会 93a
中国平安财产保险 283c
中国人民财产保险 282b
中国人民政治协商会议黑龙江省大兴安岭地区工作委员会 81
中国人寿保险 279c
中国银保监会大兴安岭监管分局 267c
中国银行 272b
中心工作 314c
中药材产业 165a 353a
中医特色专科 357a
中医药发展 353a
种植牙价格 366b
重大节点交通安保 120c
重大事故隐患排查整治 195a
重大灾害治理 168b
重点报道 341b
重点车辆动态监控 290c
重点改革 384a
重点工作 209a
重点国有林区森林资源监测 171b
重点群体就业 362b
重点项目集中开工仪式 397c
重点项目建设 165a
重点研发项目 183c
重要文件辑目 442
重要文件选录 446
重要无线电保障任务 297b
主题教育 17a

大 事 记

▲ 百泉谷景区首次开展热气球飞行体验活动

▲ 游客在阿木尔龙河驿站拍照留念

▲ 呼玛尔自驾游营地

迁地恢复植被22.5亩。构建林长制管理体系建设，推进林长制示范工作。开展“环境治理月”活动，协助农牧户对农资包装和生活垃圾进行无害化处理。加强“事地一体、事企协同、事警联动”的深度融合，强化森林防火工作，加大宣传教育和联防联控力度，严格执行森林防火的各项规章制度，全年无人为火灾的发生。生态物联网感知系统建设项目开工，基础设施能力建设项目、国家级自然保护区能力提升项目稳步推进。林业有害生物监测防治监测面积24万亩，松材线虫病普查监测280.1亩，全年未发生林业有害生物灾害。监测到东方白鹳、白头鹤等国家一级重点保护野生动物及各种鸟类3000余只。利用湿地日、爱鸟周等重要时间节点，开展生态保护宣传教育活动，营造全社会共同保护生态环境氛围。

【资源管护】 开展“绿网”“森林督查”“泥炭黑土排查”“自然保护区监督检查”“湿地资源保护管理”“禁种铲毒”“森林资源行业领域重大事故隐患专项排查整治2023行动”等专项行动，发放宣传单4000余份，排查区域20个，核实点位40处，未发现违法行为。完成翠古公路6.5公里处两个养羊户生态搬迁清理工作，恢复植被22.5亩，栽植赤芍5万株。对翠古路22公里生态修复场地，补植西伯利亚红松80余株。与岭南管委会、古里河国家湿地公园签订《联合保护协议书》，与岭南管委会联合开展“环境治理月”活动，联合检查2次，清理化肥包装袋52343袋，农药42341瓶（桶）。开展野生动物保护专项行动、清风行动等工作，与地区林草局、松岭林草局、岭南管委会联合执法检查，清理并销毁捕鱼地笼8个、渔网1张、捕鱼工具2个、钢丝套1套，发放野生动物保护宣传单4100余份，悬挂宣传展示栏200余块、条幅20条。撰写林草湿生态系统外来入侵物种普查工作总结报告和林草湿生态系统外来入侵物种普查技术报告，设立外来入侵物种普查标牌5个，制作外来入侵物种标本16个。办理翠古路两处水毁桥涵维修升级改造项目及基础设施能力建设提升项目（二期占地）湿地部分的占地手续，基础设施能力建设提升项目（二期占地）林地占用部分相关手续。开展禁铲毒专项行动，制订《多布库尔保护区2023年禁铲毒方案》，悬挂宣传条幅4条，禁毒刀旗20面，禁毒宣传单200余份，开展辖区内重点区域排查，实现“零种植”。

【林长制工作】 制定《林长制示范提升工作实施方案》《2023年资源保护管理工作实施方案》等10个工作方案，建立健全林长制组织机构、分级体系、责任区域，签订《森林资源管护责任状》20份，设立林长制公示牌4块，原址重建宣传牌30块，制作宣传图板14块。执行“特别通行证”制度，办理长期“特别通行证”68个，年检94个。开展“星级管护站”评比工作，古里湖保护管理站被大兴安岭林业集团评为四星级管护站、翠古森林资源检查站评为三星级管护站。

【森林防火】 修订《森林防火预案》《森林防火宣传工作方案》等工作方案8个，严格执行“三清单、一承诺”“两书一函”等工作制度。坚持把宣传警示教育作为第一道防线，入户宣传检查1000余次，签订《森林防火责任状、联防协议》《个人保证书》各256份，发放宣传单1800余份，悬挂防火刀旗400面，防火条幅30余条，音响广播宣传累计2000余次。与保护区接壤单位签订《联防协议书》11份。加强火源管控，严格落实“十有”规定及跟班作业制度，开展“一盒火”专项整治行动，对吸烟人员进行登记备案并签订室外不吸烟保证书。开展“追雷行动”、巡护巡查和“三清”行动，清山、清沟、清河150余公里，收缴渔猎工具12个，出动工作人员90余人次、车辆40余台次。点烧防火阻隔带152公里，面积

5月18日，联合加林公安分局古里派出所开展森林资源防火检查
（多布库尔保护区　供图）

干部850名。围绕习近平总书记亲临漠河视察时的重要讲话精神，研发“总书记和人民在一起”专题课程，受众1200余人次。开展送教下基层活动15场次，受众1000余人次。制定《“三比一赛”素质提升专项行动方案》，开展“比展馆讲解水平、比声光电网规范操作技能、比微课宣讲能力和夜校赛课”活动。挖掘“三室一厅一馆”理论内涵，组织党员反复练习语音和形态艺术，实现人人会讲、个个能讲目标。参加全区党校校长论坛活动并作典型交流，“党建+党校”的办学模式在全国县级党校专题研讨班作交流发言。

【党风廉政建设】 制发《党风廉政建设主体责任提示单》，重要时间节点下发文件、纪律通告12次，整治收送礼品礼金、有价证券、公车私用等“四风”变异问题，检查单位260余家，排查车辆2000余台，查处违反中央八项规定精神案件27起，党纪政务处分35人。组织党员领导干部观看警示教育片8部，到法院旁听庭审1次，参观地、市两级廉政教育基地80场次、2000人次。

【宣传工作】 聚焦打造主流舆论，开设《总书记的话记心上》等专题专栏，在省级主流媒体发稿4210余篇（条），在中央电视台、新华社、《人民日报》等国家媒体发稿710余篇（条）。“漠河出现五次极光”在中央电视台报道，创下中国境内首次拍摄到绿色极光历史纪录。“北极村大力发展冰雪经济，引进消费新业态”在中央电视台《新闻联播》栏目播发。围绕发展文化事业，聚焦北极文化，创作出《最北守站三十年》等30余篇文学作品，挖掘本土文化，完成28万字的《漠矿录校释》。打造“极光伴书香·诗润最北方”阅读品牌，在中央宣传部、农业农村部、国家乡村振兴局联合举办的2023“新时代乡村阅读季”之“我爱阅读100天”活动中进入全国百强县，宣传部获“主题知识竞赛先进集体”称号。围绕筑牢意识形态，在重要时间节点召开意识形态领域分析研判会议，对涉民生、邪教、旅游等6大领域25项重点内容进行风险点排查，对微博、微信、客户端、网络直播等平台进行严管。结合游客剧增实际，加强涉旅网络舆情监管，启动网络舆情专项应急响应6次，全网信息总量50.9万余条，处置舆情信息238条。推动意识形态“五份清单”管理机制，下发“主体责任清单”“督办重点清单”“检查通报清单”9期。市融媒体中心入选《中国新闻年鉴》关注的全国20家县级“媒体融合创新案例”，典型经验在全省交流，是全省唯一一家入选的县融中心；网信办获评黑龙江省网络安全宣传周表现突出单位，融媒体中心、北极边境派出所获“黑龙江省第九批基层思想政治工作示范点”称号。

【编制管理】 按照《党和国家机构改革方案》要求，完成职责调整情况统计表上报工作。推进党政机构和事业单位机构改革，完成机关赋码及事业单位法人登记工作，全市有赋码机关、群团86家，登记事业单位法人110家。办理事业单位法人变更登记63家，注销登记7家，公示年度报告89家。加强事业编制“周转池”管理，在原来引进“周转池”150名事业编制基础上增加150名，更名为漠河市“事业编制周转池”。

【干部管理】 坚持党管干部原则，全年研究干部5批次153人，提拔重用61人，其中包括参与巡视巡察、项目建设、乡村振兴等工作干部23人，占比38%。动态调整优秀年轻干部储备库，全年储备优秀年轻干部174人。推进科级领导班子选配和干部梯队建设，根据干部专业性和岗位需求，建立职级干部与班子成员AB角搭档制度。起草《科级领导班子和领导干部年度考核等次评定基本原则》《干部储备培养和使用工作规划》《干部上挂下派暂行办法》等征求意见稿5个，解决退出领导岗位干部“二线”思想问题。全年召开省派挂职干部座谈会1次，完成智能平台干部信息录入工作。

【人才工作】 加大人才引进力度，参与“地委书记进校园”引才活动，现场接待咨询100余人次，收到求职简历23份，达成高校毕业生意向签约9人，录用8人，利用“绿色通道”引进急需紧缺人才1人，“2019年黑龙江省公费师范生分配计划”项目中定向培养师范类大学生5人。引进“兴边富民”大学生支教团大学生及服务基层志愿者15名，召开“我与书记有约暨5·4青年节干部人才座谈会”，参会21人，举办全市青年干部人才能力素质提升班2期，参加学习140余人。完善《漠河市人才公寓管理使用办法（试行）》，全年投入使用人才公寓54套，援边工作队等人才入住公寓21人。人才工作在大兴安岭地区《2022年度县（市、区）主体责任目标考核》中排名第一。

【公务员管理】 按照《公务员法》及相关配套规定，开展公务员考录、考核、奖励、职级晋升等工作。全年省考计划招录公务员38人，录用37人，其中招录选调生6人、西藏籍少数民族公务员1人。制定公务员职级晋升基本原则，开展职级晋升8批次130人。完成2022年度957名公务员及参公单位工作人员年终一次性奖金审

议上逐条通报，要求企业负责人逐条部署跟踪落实整改，保障整改效果。综合整治和“两个行动”工作开展以来，地、县两级监管部门开展检查38矿次，检查煤矿企业发现隐患和问题281项，全部整改完毕。

【安全生产标准化】 3月份开始，古莲河露天煤矿、十八站欧浦煤矿停产整改，在边坡角度和台阶高度、规范作业、历史遗留边坡问题等方面全面开展排查整治。地区监管部门每月现场督导，县区监管部门周跟进推动，保障整治效果。8月14日，古莲河矿业有限公司晋升二级标准化。9月21日，全省露天煤矿标准化建设现场推进会议在漠河市古莲河露天煤矿召开，此次会议是黑龙江省首次召开的露天煤矿标准化建设现场会，也是全省地方露天煤矿二级标准化“零”的突破典型经验交流会。

【重大灾害治理】 督促煤矿定期组织隐蔽致灾因素普查工作，做到普查治理信息“一矿一档”，查明各类隐蔽致灾因素，并将隐蔽致灾因素普查与安全风险辨识和事故隐患排查治理工作有机结合，强化煤矿隐蔽致灾因素的分级管控、综合治理。2023年11月27日至29日漠河市聘请专家对煤矿企业开展《隐蔽致灾因素普查报告》评查，专家组采取地面查看资料、井下实地查看现场等方式对隐蔽致灾因素普查治理措施进行检查，针对性提出具体指导和建议，帮助煤矿提升自查和治理能力。研判季节性、系统性安全风险，会同国家矿山安全监察局黑龙江局监察执法五处定期下发全区煤矿安全风险预警信息，提高煤矿风险防控的针对性。

【安全培训】 组织全区煤矿企业开展煤矿五项职务培训考试，矿长全覆盖考试（组织20人考试），培训机构讲师全覆盖考试（组织9人考试），煤矿专业技术人员全覆盖考试（组织30人考试），特种作业人员及其他从业人员抽查考试（组织309人考试）。组织全区煤矿安全监管人员20人进行网络学习，并参加考试，全部取得毕业合格证书。

（王福利　供稿）

重点工作	具体任务及措施
开展契约式服务	到2025年，农村居民“签约服务”覆盖率达到84.5%

第四节 医疗监管

持续提高医疗服务水平，深入推进落实“改善医疗服务行动计划”。完善医疗机构、医务人员、医疗技术等医疗服务要素准入管理制度。全面开展医疗机构临床路径管理，将临床路径管理及单病种质量控制工作逐步推向基层医疗机构。全区各级医疗机构全面推行优质护理服务，整体提升护理服务水平。加强临床用药和高值耗材管理，保障患者就医安全，降低不合理医疗费用。加强医院感染管理，形成比较全面的覆盖医院感染重点环节及重点部门的标准体系。深入开展二级以上公立医院巡查工作，充分发挥巡视监督工作职能，强化医院运营管理。

加强平安医院建设，推进医疗纠纷预防和处理法制建设，依法预防和惩治涉医违法犯罪活动，依法健全完善医疗纠纷处理体系，加强医疗服务质量管理，有效预防和妥善处理医疗纠纷。建立健全医疗服务监管体系，完善医疗服务监管法规制度，加强医疗服务行为、质量安全和机构运行的监测监管。加强民营医院监管，依法严厉打击违法行医活动和医疗欺诈行为。

加强医疗机构信用管理和行业诚信作风建设，培育诚信执业、诚信诊疗，坚持合理检查、合理用药、合理治疗等诚信医疗服务准则，开展医务人员医德综合评价，惩戒过度诊疗等违法和失信行为，建立诚信医疗服务体系。完善医院等级评审评价制度，建立社会监督与评价机制，加强日常质量控制评价工作，逐步形成比较健全的医院评审评价体系。全面推进医师定期考核，规范医疗执业行为。全面加强医疗卫生行业作风建设，建立健全惩治和预防腐败体系。

第五节 卫生健康数字化建设

落实省“互联网+医疗健康”行动计划，积极应用移动互联网、物联网、云计算、可穿戴设备等新技术，推动惠及全民的健康信息服务和智慧医疗服务，推动健康大数据的应用，逐步转变服务模式，提高服务能力和管理水平。加强人口健康信息化建设，落实医疗卫生机构信息化建设标准与规范。健全完善大兴安岭地区全民健康信息平台，推动各级各类医疗卫生机构及区域卫生健康应用系统接入全民健康信息平台，完善全员人口、居民电子健康档案、电子病历、中医药、基础资源等核心数据库。加快推进居民电子健康码规范应用，逐步实现“一码通用”，探索推进多卡集成融合。依托全民健康信息平台，促进医疗卫生机构之间、相关部门之间信息互通共享。有序推动健康大数据应用，为医学科研、疾病预防、健康管理、智能诊断产品开发和卫生健康行业管理提供支撑。持续加强信息安全防护体系建设，强化数据资源全生命周期安全保护。

加快和规范互联网医院建设，结合智能物联终端设备应用延伸开展远程监测、远程治疗、远程随访与指导等服务，构建覆盖诊前、诊中、诊后的线上线下一体化医疗服务模式。加快和规范医院信息化建设，稳步推进智慧医院建设，优化服务流程，逐步为患者提供预约诊疗、移动支付、床旁结算、就诊提醒、结果查询、信息推送等服务。

到2025年，探索基于人工智能、5G、区块链技术和医疗健康智能设备的移动医疗等新模式，构建智慧医疗健康服务新生态。实现全员人口信息、电子健康档案和电子病历三大数据库基本覆盖全区人口信息动态更新。实现各级医疗服务、医疗保障与公共卫生服务的信息共享与业务协同。

第六节 维护低收入人群和残疾人健康

提高低收入人群医疗保障能力水平。健全低收入人群大病保障体系，统筹相关保险制度、医疗救助制度和慈善助医的支持体系建设。对低收入人群实施更加精准的支付政策。引入商业保险，开发适合低收入人群实际需求的重大疾病保险险种，承接医疗保险和医疗救助经办服务。

巩固拓展健康扶贫成果同乡村振兴有效衔接。在5年过渡期内，持续落实“四个不摘”要求，保持健康扶贫主要政策总体稳定。到2025年，乡村两级医疗卫生机构和人员“空白点”持续动态清零；乡镇卫生院和行政村卫生室完成标准化建设，乡镇卫生院中医馆设置实现全覆盖；通过家庭医生签约服务进行健康干预，参加家庭医生签约服务的农村低收入人口高血压、糖尿病、结核病和严重精神障碍规范管理率达到90%；大病专项救治病种达到30种以上。

鼓励不同形式的捐助行为。对实

人体检3767人，孕产妇管理88人，0～6岁儿童健康管理1143人，严重精神病患者管理198人。家庭医生有偿签约2703人，有偿签约率5.1%；家庭医生普惠签约30314人，普惠签约率57.2%；重点人群普惠家庭医生签约11269人，普惠签约率达91.46%。市医院全年收治门诊患者43199人，比2022年同期增加3534人，住院患者2172人，比2022年同期增加671人，其中医疗收入1779.99万元，比2022年同期增加280.3万元；药品收入547.03万元（药品零加价），比2022年同期增加87.33万元，药占比达23.16%，比2022年同期增加8.69%；耗材占比（耗材零加价）达23.07%，比2022年同期下降3.65%；医疗占比达22.18%，比2022年同期增长1.04%。成立体检中心，设内科、外科、妇科、皮肤科、采血室等科室，实现一站式服务，完成体检6000余人次。开展医疗机构全覆盖监督检查行动，下达监督意见书32份，处罚2起，警告1次，罚款金额1万元。检查北极村辖区内业户202户，卫生管理合格户170家，发现问题户32家，行政处罚户7家，罚款金额7500元。设立投诉电话2个，网站公布投诉电话1个，接收群众投诉举报8起，全部办结。加强公共场所卫生信用分类监管，记录统计符合信用分级条件业户255家，其中住宿场所182家，美容美发场所64家，沐浴场所9家。

【交通项目建设】 提高交通运输行业工作水平，推进各项交通运输项目建设。全年完成交工验收并试运行通车国省道项目（国道丹东至阿勒泰公路漠河口岸路至洛古河段路面改造项目）1项，路线全长29.8千米，计划投资3790万元，其中车购税2100万元，完成投资3790万元。推进农村公路建设项目7项，路线总长171.1千米，计划投资37424万元，其中车购税投资21599万元。X204黑洛线至北红公路提质改造工程、X101西林吉至古莲煤矿公路提质改造工程项目全部完工，长度17千米，完成投资9392万元。河西公路至加漠公路建设项目、古莲至富源沟林场项目、阿木尔林业局北极岛公路项目、漠河林业局至河东林场林下产业基地公路4个项目路基工程全部完成。推进危桥改造项目16座，总投资4268万元，完工8座，完成投资2249万元。

【治安防控】 推动平安漠河建设，深化“三新四化五型”公安机关创建活动，实行“7410”警务机制，增强反恐防暴能力。全年开展边境巡逻141次、联合演练3次，侦办各类案件14起。成功破获命案积案1起，现行8类案件全部侦破，综合破案率76.6%。依托智慧法制管理系统，建立全时“云端监管”，编制《漠河市公安局公安机关侦办涉旅游违法犯罪案件执法指南》《公安机关常见警情现场处置指南》，各类执法过错、瑕疵问题同比下降30.76%，完成火车站、重点小区、村屯等地出入口人脸车卡智能感知摄像头和电子围栏采集设备安装工作。建立漠河市合成作战中心，创新“一个中心”“七大职能”“网安+N”为核心的“1+7+N”工作模式，研判配侦案件同比上升40%，核查各类人员信息29700余条，同比上升69%。开展各类违法整治行动90余次，排查道路安全隐患38处。联合市人民医院签订《警医携手·共暖民心》合作协议，保证偏远地区群众享受公安机关和医疗机构便民利民服务。全年化解矛盾纠纷92起，救助走失迷山群众5人、野外轻生2人。制发《漠河市公安局护游二十项实际举措》，应对游客求助20余次，开展低温救援16次。漠河“网格+警格”基层治理工作做法在《中国组织人事报》发表，北极旅游纠纷“排调管”化解工作法入选全国新时代枫桥经验先进典型、西林吉镇派出所获得全国第二批“枫桥式公安派出所”称号。

【社会保险】 全年企业养老保险参保21179人，完成计划的91%，其中企业职工12402人、个体户8188人，享受待遇25426人。收缴养老保险费16656万元，支出养老保险费71127.39万元，养老金按时足额发放率和社会化发放率100%；指纹认证24128人。机关事业单位养老保险参保197户，缴费3013人，其中新参保职工134人，转移业务95人。工伤保险实际参保缴费16348人，完成计划的100%。征缴保险费614万元，工伤待遇发放121人，其中领取伤残待遇81人，工亡遗属待遇40人。工伤保险基金支出798万元，其中工伤医疗待遇支出44万元，伤残待遇支出315万元，工亡待遇支出440万元。失业保险征缴191家单位，参保14056人，完成计划的92%，征缴保险费557.38万元。发放失业保险金166人次20.7万元。受理申领补助金97人次，发放补助金额6.1万元。为企业职工发放技能提升补贴24人，发放金额3.8万元。城乡居民养老保险参保人数3106，完成计划的98%。其中，新参保47人，享受待遇1081人；发放养老金167.94万元，发放优待金749人35.41万元；死亡人数22人，全年发放丧葬费2.2万元。

【异地就医】 推进异地就医政策的落实，全年纳入国家跨省异地就医直接结算平台公立医院5家，实现住院、门诊慢特病相关治疗费用跨省直接结算，新增省内异地直接结算慢特病13种。全年异地备案5465人，备案17477人，异地就医结算7898万元。

1920项。承诺时限压缩率93.61%，即办件占比98.32%，零跑动事项占比97.16%，平台维护率达100%。引导兴安鹿业、绿产公司对接4项新技术应用项目，开发上市5种新产品。推出13项“信易+”应用场景，网办率提升99.32%，即办件达95.68%，最多跑一次事项达100%，承诺压缩比率达92.47%，12345政务服务热线满意率达98.7%，政务外网升级改造全部完成。为数据共享平台上传数据3000万条。为4户企业落实政策奖补资金37万元，帮助4户企业融资贷款1550万元。通过“信易贷”平台为企业授信3223万元，“银税互动”平台为企业贷款95万元。落实招商引资项目“领导包保+项目专班+首席服务员”机制和“一企一卡一册”服务模式，宣传惠企政策315次，发布惠企政策清单36条，办事指南103条，免申即享政策50条，为招商引资企业提供代帮办服务18次，解决困难问题6个。推荐选树的诚实守信典型被省文明办授予2023年第四季度“诚实守信好人”称号。

【产业项目】 全区纳入地区重点推进项目7个，开复工率100%。招商项目到位资金1.09亿元，实际利用内资创五年来新高。与省中医药大学合作种植草苁蓉3公顷，大一广公司完成破壁灵芝孢子粉生产许可认证，印象北极公司完成产品有机认证。全区播种粮食1133.33公顷，养殖食用菌282万袋，种植中草药、浆坚果430.1公顷。野生浆坚果采摘813.2万公斤，冷水鱼林蛙养殖水面2公顷。鑫和木业生产木质颗粒40余万公斤。完成云岭矿业井下恢复建设工程、碧洲矿泉水水样监测项目，小柯勒河铜钼矿普查6000米钻探工程量，大理岩矿已签发采矿权许可证。三联国际、果然多2户外贸企业完成进出口贸易额3455万元，首次突破3000万元。

【生态建设】 坚持政企协同作战，连续19年实现“人为火不发生，雷击火不过夜”目标。完成森林抚育1.8万公顷。80名区镇两级林长开展巡林310余次，发现解决问题2个。区级河长巡河率100%，排查整改河湖岸线图斑121个。建立健全“2+1”巡田制度，开展巡田635次。中央、省环保督察反馈问题全部完成整改，改造建成区外燃煤锅炉15台。

【平安新林】 落实平安新林建设的各项措施，践行新时代“枫桥经验”，提升基层社会治理能力。推进“1334”（一个中心、三张清单、三支队伍、四项机制）建设，完成“三级四长”网格指挥体系建设，将全区划分22个网格，建立1个区级网格协调指挥中心、7个镇级指挥中心。推行“三级四长”包联机制，配备57名专兼职网格员、22名警格民警、80名专业网格员，3类18项网格事项实现闭环运转。投入16.8万元建设智慧化社区网格平台，办理网格事件158件，群众反馈满意度100%。成立“五位一体”矛盾纠纷调解中心，实施“四所一庭一中心”工作衔接联动机制，全年化解居民矛盾纠纷106起。218名政法干警进社区调解各类矛盾纠纷73起，化解外来人员劳务报酬方面矛盾纠纷11起。排查整改燃气、交通、消防等领域安全生产风险隐患459项，未发生较大以上安全生产事故。重要时间节点进京、到省非接待场所实现“零上访”。《黑龙江省大兴安岭地区新林区细化网格治理》经验在《长安》杂志上发表。

【环境监测】 全年空气优良天数比例达99.4%。有效天数354天，优良天数352天，空气质量达标率99.4%。本年度集中式饮用水水源地1个、镇场地下水水源地4个，地下水质量均达到或好于Ⅲ类水体标准要求。定期对污水处理厂、人民医院、垃圾填埋场、供热站等重点排污企业实施监督性监测，监测结果均符合国家规定标准。中央、省环保督察反馈问题全部完成整改，在黑龙江省生态环境监测中心下发的《12月份黑龙江省县级空气质量月报》结果中，新林区空气质量全省排名第二。

【包联企业】 印发《新林区领导包联企业工作政策服务专员制度（试行）》，创新推出包联“两卡”制度，确定包联企业135户，入统项目13个，落实包联责任处级领导24名，深入包联单位实地督导指导37次，发现整改问题12个，帮助2家企业申请贷款850万元、解决72家市场主体问题26个。成立24个包联工作组，服务企业覆盖率100%。通过现场走访、座谈会、电话联络等方式，开展集中会办31次，办理企业诉求39个，帮助4户企业融资1550万元。引导兴安鹿业、绿产公司对接新技术应用项目4项，开发上市新产品5种。向地区包联专班提级办理问题1个，问题诉求办结率100%，新林在地区包联工作专项考核中排名第一。

【旅游工作】 投资865万元建设的爱情坐标点（二期）项目如期开工，道路平整、场地平整、基础填筑工作有序进行。投资460万元，建设面积2620平方米的塔源“森朴落”中心、综合服务区建成开放，成为本地域集文化、艺术、休闲、旅游于一体的综合性场所。投资293万元建设的塔源北山停车场项目（主要工程为新建民宿、停车场、连通路等），4000平方米停车场粗具规模。爱情小镇旅行社在满洲里和漠河设立分社，“52°邀

俭崇信尽责、同心共护食品安全”为主题的2023年食品安全宣传周活动，指导各县（市、区）林草部门线上线下宣传森林食品，参加12月行署食全办联合加区食安办举行的线下宣传活动，宣传森林食用林产品品质和特色。超越公司被授予“国家林业重点龙头企业”称号，绿森林食品有限公司被授予黑龙江省“林下经济示范基地”称号。超越公司纳入省林下产业项目储备库。辛选集团在塔河县注册公司，注册资金2000万元。

【普法宣传】 落实“谁执法谁普法”工作责任，组织开展“打击制销假劣种苗 保护植物新品种权”“植树造林，改善生态环境，造福子孙后代”“黑龙江湿地日”“依法保护草原 促进人与自然和谐共生”等普法宣传活动7场次。

（贲　敏　供稿）

森林消防建设

【概况】 2023年，黑龙江省森林消防总队大兴安岭地区支队（以下简称“支队”）按照部、局和总队党委决策部署，高标准完成各项工作任务。针对管护区域广、火灾类型多、上下关注高的实际，统筹细化建立“三线三圈三队”力量投送体系。提升队伍快速响应、快速到位、快速处置能力，春秋两防期间，派出911名指战员靠前进驻5个驻防点。提升遂行任务能力，推进实战练兵活动，区分春秋两防、夏季防汛，组织战备工作检查3个波次，开展全要素实战化拉动演练。开展“千人巡护万里行”活动。探索跨省驻防新模式，截至4月中旬，出动指战员300人次，车辆46台次，各类装备2200余件（套），采取空中、海运、摩托化输送相结合，赴湖南益阳、怀化、永州3地驻防。拓宽“联合训练、融合发展”，参加“龙威2023兴安绿盾——国家电网公司东北区域应急基干队伍互联互训暨森林草原火灾处置”联合应急演练、全国首届林草行业森林消防员职业技能竞赛评判及竞赛选手住宿保障任务。6月26日至7月19日，采取大集训、大拉动、大比武、大考核开展夏季大练兵。7月中旬，开展水域救援实战化训练，完成2023年“火焰蓝”特种救援技能集训暨比武，每个季度组织全员基础训练达标考核验收。联合地区森防指共同开展“5·6”大火36周年防火宣传教育活动，强化驻地人民防火灭火专业常识。参加2023年格锐德世界绳索救援赛（亚洲赛），支队一大队二中队李全保、周兵与二大队三中队庄云南3名同志作为总队选手出赛，获团体和单项多个第一。4人代表总队参加局“火焰蓝”灭火专业技能比武，获团体第一名。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全年召开党委会集中学习习近平总书记最新讲话精神15次，邀请驻地党校教授辅导授课3次。

【中心工作】 春秋两防期间，派出911人115辆车靠前驻防5处高危火险区，与驻地党委政府共建“森林消防工作站”12个。打赢“清明、五一、中秋、国庆”四大森林防灭火战役，工作纪实在学习强国、《中国应急管理报》等媒体刊发。建立“双车”响应模式，配强11支快反分队（班组），每周动态修订预案，落实编携配装，做到“秒级响应、分钟出动”。全年高效遂行森林火灾扑救、综合救援、防火勤务等223起。在8月8日阻截内蒙古满归镇森林火灾中，超前研判，连夜将大火消灭在界外。协助举办2023年全国林草行业森林消防员职业技能竞赛，培养裁判员骨干30名。狠抓人才培养，支队累计有39个专业258人入选总队人才库。组织开展机关干部、大中队指挥员网上业务培训6次，支队标绘的《黑龙江呼中林业局森林火灾扑救情况图》被局通报表扬。

【思想政治建设】 贯彻落实总队思想政治教育创新研讨交流会精神，创新“N+”模式。两次邀请地委党校教授宣讲辅导党的二十大和全国两会精

2023年8月8日大兴安岭地区森林消防支队召开2023年“火焰蓝”特种救援技能集训比武总结表彰大会　（森林消防支队　供图）

◀ 4月7日，《中国最冷林场管护员的一天》短视频获第二届“新时代全国机关基层党建新成就”优秀短视频大赛金奖

▲ 4月21日，松岭区举办世界读书日活动

▲ 4月28日，呼玛县举办第十届开江节萨满祭江活动

▲ 4月25日，大兴安岭实验中学举行“清风校园”师德师风主题教育活动启动仪式

安全视频调度会6次，片区推进会议3次。联合地区交通运输、文旅、应急等部门召开联席会议两次，整治“让”“停”禁令标志设置不规范问题165处，强化科技赋能，根据大兴安岭地区实际，实行“驾驶员疲劳驾驶预警拦截技战法”，开展疲劳驾驶预警提示500余次，充分发挥科技赋能在预防道路交通事故中的重要作用，在全区国省公路5处交通事故易发的交叉路口安装智能哨兵预警系统，有效解决支路与主干路相交产生视觉盲区引发交通事故问题，降低路口交通事故发生的风险。全区公安交警部门与旅行社、导游进行对接，提前对旅行团路线实地踏查，统一调度、强化协作、形成合力，主动为旅游团体提供前导服务，确保旅游客运车辆安全抵达目的地。依托“交所合一”警务机制，在服务区、加油站、临时停靠站点等地，设置护游警务工作站，在驾驶人及游客休息时，通过发放“道路交通安全提示卡”和摆放宣传展板为驾驶人讲解疲劳驾驶的危害性，并提供水、毛巾、药品、工具箱等物资，提升游客的安全感、幸福感、满意度。

为驾驶人宣讲交通安全知识

（地区公安交警支队　供图）

【道路交通事故预防】 全区公安交警部门推进“两节两会”“夏季道路交通安全整治”“冬季突出违法专项整治”“安冬保稳”等系列战役，组织开展各类主题战役行动20次，制订行动方案10余个，派出督导检查组10轮次。以主干公路为重点，采取流动巡逻与定点执勤相结合的方式，加大国省道巡查力度，严查酒驾醉驾、“两客一危”车辆“三超一疲劳”、货车违法载人、非法改装、6座以上小客车超员载客、不系安全带等违法行为，实施重点车辆疲劳驾驶风险防范项目，全区现场查处道路交通安全违法行为32598起，其中，查处酒醉驾违法463起，国省道大客车大货车超速行驶514起，货车超载992起，载客汽车超员118起。现场查处载客汽车乘客不使用安全带违法15083起，电动自行车违法15428起，醉酒驾驶追究刑事责任人数86人，行政处罚拘留人数55人，交通违法吊销驾驶证人数101人。

【道路交通安全宣传】 坚持宣传与服务两手抓，通过微信公众平台信息发布308篇，微博252篇，各类媒体刊发交通宣传稿件100余篇，曝光典型违法案例200余起，发布重要节点“两公布一提示”“致广大驾驶人的一封信”等信息26次，推送交通安全提示信息1000余条。常态化开展“七进”“两培训一警示”交通安全宣讲活动，推进行政村交通安全宣传阵地建设，完成建设（维护）行政村村委会宣传栏77个、行政村路口警示提示牌77个、行政村学校宣传栏6个。针对辖区地域节日和旅游景点，开展系列交通安全宣传活动，发放宣传资料、温馨提示卡20万份，悬挂宣传条幅320余条，设立宣传板、警示牌180余块。在呼玛县白银纳鄂伦春族乡举办黑龙江省“美丽乡村行”交通安全巡回宣讲。

【社会协同共治】 地区公安交警支队联合交通运输、农业农村等部门对公路客运、旅游客运、危化品运输车、重型货车、农村面包车、农用车等重点车辆严管严控。联合教育局印发《大兴安岭地区学生交通安全提升行动计划（2023—2026）》的通知，加强学生交通安全工作。与应急管理、交通运输、气象、交投养护等部门建立完善信息共享机制和联动处置机制，发布道路预警信息17期，气象信息83期。联合交通运输部门推进普通国省道重点攻坚项目，治理道路隐患149处，完善农村道路标志标识150块；粉刷桥梁28处，更换警示标志牌38处，抢修水毁路段处2处，安装完成公路路口减速丘164处。公安部、省公安厅督办的普通公路安全隐患突出点段治理重点攻坚项目，涉及全区6处隐患点段全部完成治理。联合各

“十四五”主要发展指标

领域	序号	主要指标	单位	2020年基期水平	2025年目标值	责任单位	性质
健康水平	1	人均预期寿命	岁	77.5（2021年数据）	79.43	地区卫健委	预期性
	2	人均健康预期寿命	岁	—	同比例提高	地区卫健委	预期性
	3	孕产妇死亡率	1/10万	0	消除可避免的孕产妇死亡	地区卫健委	预期性
	4	婴儿死亡率	‰	3.6（5年平均）	≤3.6	地区卫健委	预期性
	5	5岁以下儿童死亡率	‰	3（5年平均）	≤3	地区卫健委	预期性
	6	重大慢性病过早死亡率	%	17.28	≤15	地区卫健委	预期性
健康生活	7	居民健康素养水平	%	20.6	25	地区卫健委	预期性
	8	经常参加体育锻炼人数比例	%	35.6	38.5	地区文旅局	预期性
	9	15岁以上人群吸烟率	%	—	23	地区卫健委	预期性
健康服务	10	孕产妇系统管理率和3岁以下儿童系统管理率	%	>90	≥90	地区卫健委	预期性
	11	以乡(镇、街道)为单位适龄儿童免疫规划疫苗接种率	%	≥95	≥95	地区卫健委	约束性
	12	严重精神障碍管理率	%	87.92	90	地区卫健委	约束性
	13	全区儿童青少年总体近视率	%	53.52	51	地区教育局	约束性
	14	设置中医临床科室的二级以上公立综合医院比例	%	87.5	90	地区卫健委	预期性
健康环境	15	地级及以上城市空气质量优良天数比率	%	98.9	98.9	地区生态环境局	约束性
	16	地表水达到或好于Ⅲ类水体比例	%	100	66.7（扣除背景值）	地区生态环境局	约束性
健康保障	17	个人卫生支出占卫生总费用的比重	%	—	27左右	地区卫健委	约束性
	18	职工基本医疗保险政策范围内住院报销比例	%	76.1	80	地区卫健委	预期性
	19	城乡居民基本医疗保险政策范围内住院报销比例	%	66.7	70	地区卫健委	预期性

户贷款82.3亿元，同比增加2.1亿元；非金融企业及机关团体贷款99.8亿元，同比增加13.3亿元。

保险收入和赔付。全区保险保费收入12.9亿元，比上年下降2.2%，其中，财险业务2.7亿元，上升3.2%；人身险业务10.1亿元，下降3.6%。赔付支出4.7亿元，比上年上升27.6%，其中，财险业务赔付1.3亿元，上升19.1%；人身险业务给付3.3亿元，增长31.3%。

九、教育和科学技术

教育事业。全区共有普通中学33所，招生2805人，在校生9363人，毕业生3335人。普通小学14所，招生1515人，在校生9153人，毕业生1511人。公办幼儿园35个，在园幼儿2602人。大兴安岭职业学院招生1941人。其中，专科1888人、中专53人；学年末在校学生1941人，其中专科1901人，中专53人。

科技研究。全区科技活动取得新进展，全区高新技术企业存量是19家，科技型中小企业存量是118家，现有众创空间0个、科技企业孵化器3个、在孵企业 60家。全区授权专利128件，有效发明专利111件，每万人口发明专利拥有量 3.603件。

十、文化、卫生和体育

文化产业。全区共有艺术表演团体1个，文化馆8个，公共图书馆8个，博物馆8个。中短波转播发射台2座、调频发射台25 座、电视转播发射台25座、广播综合人口覆盖率和电视综合人口覆盖率均为100%。

医疗卫生。全区共有卫生机构284个。其中，医院35个、卫生院33个。卫生机构编制床位2840张，实有床位2839张。卫生技术人员3283人。其中，执业（助理）医师1147人；注册护士1430人。疾病预防控制中心（防疫站）8个，卫生监督检验机构8个。全区共有诊所（医务室）111个。

体育比赛。全区运动员在参加省级及以上比赛中成绩显著，全年共获得锦标赛金牌35枚、银牌13枚、铜牌23枚，共计71枚奖牌。

十一、人民生活和社会保障

居民收入。全区城镇居民人均可支配收入32226元，比上年增长4.8%。

社会保障。全区参加企业基本养老保险人数12.2万人（不含离退休人员），机关事业养老保险人数1.9万人，参加医疗保险人数33.8万人，参加失业保险人数7.5万人，参加工伤保险人数7.3万人，参加生育保险人数7.8万人。

注：1.本公报中2023年数据均为初步统计数。部分数据因四舍五入的原因，存在着与分项合计不等的情况。

2.地区生产总值、各产业及各行业增加值按现价计算，增长速度按不变价格计算。涉及历史年份地区生产总值、各产业及各行业增加值等有关数据，根据第四次全国经济普查资料及有关规定进行了修订。工业数据均为快报数。

3.资料来源：本公报中户籍人口数据来自公安局；粮食产量、畜牧业生产、居民消费价格指数、居民收入数据来自国家统计局大兴安岭调查队；就业情况、社会保障数据来自人力资源和社会保障局、民政局；农业生产条件数据来自农机总站；营林生产数据来自林草局；对外经济数据来自商务局；交通运输数据来自交通运输局、发展和改革委员会；民用车辆数据来自交警支队、农机总站；邮政数据来自邮政管理局；财政收支数据来自财政局；金融市场数据来自人民银行大兴安岭地区中心支行；保险收入和赔付数据来自银保监局；教育事业数据来自教育局、大兴安岭职业学院；科技研究数据来自科技局、市场监督管理局；文化产业、体育比赛数据来自文体广电旅游局；医疗卫生数据来自卫健委；其他数据均来自统计局。

安转型——工商银行普惠金融业务介绍》专题辅导。

同日 行署副专员闫冰在加格达奇会见2023年度全国“最美退役军人”、塔河林业局盘古林场护林员刘亚军，对他21年来克服孤独和寂寞、艰苦与恶劣的环境，无怨无悔初心不改，守护兴安林海的精神表示敬意，并发放慰问金。

十二月

4日 大兴安岭林业集团与大兴安岭行署、上海东方卫视联合举办大兴安岭林业生态转化、文旅赋能“两山”发展研讨会在漠河市国际会议中心举行，100余位专家、文媒传播、电子商务、文化旅游等行业人员参会。

7日 地级领导干部学习贯彻习近平总书记视察黑龙江期间重要讲话重要指示精神专题读书班，9月20日开班，12月7日在地委党校举行结业式，地委书记、行署专员范庆华主持并讲话。

8日 地委书记、行署专员范庆华主持召开地委委员会议，学习贯彻习近平总书记近期重要讲话重要指示和重要文章精神，听取全区优化营商环境专项行动三季度考核情况、全面从严治党情况汇报。

11日 地委书记、行署专员范庆华主持召开行署常务会议，传达习近平总书记在第十个国家宪法日之际作出的重要指示精神和中共中央政治局会议精神；传达习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神和全省安全生产警示教育大会精神，调度安全生产工作。

同日 黑龙江省第五次全国经济普查宣传月启动仪式在大兴安岭漠河市举行。

14日 地委书记、行署专员范庆华主持召开地委委员会议，传达学习习近平总书记在上海、江苏盐城考察调研时的重要讲话精神、12月8日中共中央政治局会议精神、中央经济工作会议精神、全省党委和政府秘书长会议精神，听取关于辅警招聘工作情况汇报，研究部署相关工作。

13—16日，地委委员、地纪委书记、地区监委主任人选张洪洋赴漠河市、呼中区各乡镇开展调研，并看望县、乡两级纪检监察机关（机构）纪检监察干部。

15日 地委书记、行署专员、军分区党委第一书记范庆华主持召开地委委员（议军）会议，学习贯彻习近平强军思想，听取各县（市、区）委书记、人武部党委第一书记工作述职，研究部队建设发展需要解决的问题，安排部署下步工作。

18日 地委书记、行署专员范庆华主持召开专题办公会议，传达习近平总书记关于低温雨雪冰冻灾害防范应对工作的重要指示精神和省领导批示要求，调度全区供热保障工作。

21日 地委书记、行署专员范庆华主持召开全区生态文明建设领导小组暨生态环境保护委员会2023年全体会议，传达省生态文明建设领导小组暨省生态环境保护委员会2023年全体会议精神，研究部署全区生态文明建设和生态环境保护工作。

同日 地委政法委举办新兴安大讲堂暨百名法学家百场报告会，邀请省政协社会和法制委员会副主任张波作题为《扎实推进依法行政》专题报告。

22日 由地委、行署主办，地区文体广电和旅游局、漠河市委、漠河市政府承办的中国·大兴安岭第二届极地森林冰雪嘉年华之漠河市第十四届冬至文化节在北极村七星广场开幕。

同日 由地委宣传部、地区文旅局、大兴安岭地区邮政分公司共同主办的“龙年邮龙江 拾叶兴安 直邮好礼”中国最北邮局文创新品发布会在漠河市北极村举办。

24日 范庆华主持召开地委委员会议，研究讨论《新时代加快推动兴安创新建设的实施方案》《新时代兴安创新发展十条措施（试行）》；传达全省学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想理论研讨会暨省党的建设研究会六届二次理事会、全省干部教育培训工作会、全省公务员工作座谈会等会议精神，研究地区贯彻落实意见。

25日 全区党委和政府办公部门负责人工作会议召开，传达贯彻落实全国、全省党委和政府秘书长会议精神。

26—27日 省人大常委会副主任杨廷双一行抵地区督导检查安全生产工作，对省安委会全省岁末年初安全生产综合督查组第十三组驻地督查工作进行指导。

28日 地委宣传部、地区总工会共同举办“阅读经典好书 争当时代工匠”全区职工主题阅读活动成果展示会，宣读《中共大兴安岭地委宣传部 大兴安岭地区总工会关于2023年全区“玫瑰书香”女职工主题阅读活动的通报》，为获奖职工以及单位颁奖。

29日 全区召开岁末年初安全生产工作视频调度会，传达全省煤矿安全生产警示反思教育大会精神，听取七个督导组汇报岁末年初安全生产综合督导第一轮次督导工作情况。

30日 由地委、行署主办，地区文体广电和旅游局，呼玛县委、县政府承办的中国·大兴安岭第二届极地森林冰雪嘉年华暨呼玛县首届“北国边塞鹿鼎山·冰雪兴安武侠情”武侠文化周活动在呼玛县城欣

街、光华路、光辉路、西环路、阿加公路、长虹大街、西岭大街、朝阳路、铁东大街等分支街道。庭院管网铺设64个居民小区，新通气小区包括和谐家园东区、和谐家园西区、迎宾小区、兴安家园一期等。在大兴安岭地区推进管道天然气工程，扩大大兴安岭地区管道天然气覆盖面，完成居民点火12303户，工商业53户。全年销售燃气量181.98 万立方米，全年工程施工11项，全部下达施工任务，并保证有图施工，质量合格率100%。2023年车改气新增20辆，车用燃气销量37.57万立方米，加气站销气量平均1050立方米/天。

【生产运营】 大兴安岭中燃采用中国燃气集团最新智慧交易平台系统进行气量监测，通过SCADA云平台、CRM系统传送加区燃气气量数据，专职人员24小时对市政及松岭瓶组站中压管网进行监控，同时采用中燃OMP系统每日对天然气管线进行定时安全检查，冬季重点开展“四不两直”检查，全面排查整治冬季户内燃气安全隐患行动，采用因地制宜抓落实，政企联动消除隐患的手段，从源头杜绝燃气事故发生。完成居民点火12303户，工商业53户，全年销售燃气量181.98 万立方米。

【客户服务】 以规范客户服务管理、量化客户服务指标、统一客户服务标准的方式来加强大兴安岭中燃城市燃气发展有限公司客户服务。在用户报装、业务受理、预约通气、户内安检等业务受理，客服服务人员在各个环节上注重员工素质提升和岗位责任落实，为公司树立良好的社会形象，争创优质服务窗口。从而获得客户满意、政府放心、公众认同的无形效益。随着全国各地营商环境的要求逐渐提高，服务成为企业的核心竞争力，便捷、优质的服务，推广网上缴费功能使用户真正做到可在家购气的便捷。

【市场拓展】 把“三供一业”小区开发作为重点工作，在小区内大力宣传，并利用工作之余和节假日期间以扫楼的形式逐门逐户进行入户调研。铺设市政中压32.31千米，铺设庭院管网60.508千米，市政中压管网已敷设春城路、建设大街、光华路、光辉路、西环路、阿加公路、长虹大街、西岭大街、朝阳路、铁东大街等分支街道，庭院管网已铺设64个居民小区。新通气小区包括和谐家园东区、和谐家园西区、迎宾小区、兴安家园一期等。

【安全管理】 成立隐患整改领导小组，全区范围开展“百日行动”活动，利用激光、便携式检测仪对全区所有管线进行全覆盖巡检排查，并完成对中、低压埋地钢制管道，尤其是经过商业街道，居民密集区域的重点排查工作；开展对独居老人，行为障碍和精神障碍人群用户优先户内安检，并在安检期间对用户宣传普及安全用气知识。按地方上级主管部门检查要求，对各项安全管理制度，应急预案与操作规程进行完善与修订，对中压管线调压箱柜、阀门井进行全面排查，切实做到严防燃气泄漏窜入周边小区、公共场所及其他市政管道（管沟）引发爆燃事故。

【工程建设】 工程施工11项，全部下达施工任务，并保证有图施工。严格按照集团的要求制订结算推进计划，提高结算进度，保证当年工程当年结算。按照审计及区域管理要求每月组织一次工程自检自查工作，保证工程施工质量，加强安全、文明施工管理工作，自工程建设以来无安全事故发生，质量合格率100%。

【LNG-加气站】 加气站结合当地市场需求，创新宣传和服务模式，引导司机进行“油改气”，获得出租车司机认可。车用燃气销量37.57万立方米，年度加气站销气量平均1050立方米/天。

（赵　慧　供稿）

10月，开展“金秋焕新厨，安全惠万家”宣传活动

（大兴安岭中燃公司　供图）

睡眠障碍、儿童心理行为发育异常、老年痴呆等常见精神障碍和心理行为问题干预。完善心理危机干预机制，强化心理危机干预队伍建设，将心理危机干预和心理援助纳入突发事件应急预案。

专栏1 提高疾病预防控制能力重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
推进疾病预防控制体系改革	积极争取资金，推进地、县两级疾控机构基础设施填平补齐建设，全面提高监测预警、风险评估、流行病学调查、检验检测和应急处置能力
精准开展监测预警	强化三级监测网络建设，增强早期监测预警能力，健全多渠道监测预警机制，完善公共卫生重大风险评估研判决策机制，提高评估监测敏感性和准确性
做好重大疾病防治工作	1.做好免疫规划工作，规范疫苗和冷链管理，做好疫苗针对性疾病病例监测，规范预防接种门诊建设； 2.做好艾滋病防治工作，继续完善政府主导、部门合作、社会共同参与的艾滋病综合防治机制，落实“四免一关怀”政策； 3.做好结核病防治，加大普通就诊者中肺结核发现力度，扩大耐多药结核病筛查和治疗范围，积极应对流动人口结核病防治； 4.做好传染病防治，强化症状监测、哨点监测和暴发疫情监测，及时有效处置暴发疫情
加强慢性病防治	积极开展慢性病的社区综合防治工作，及时发现管理高风险人群，继续积极创建国家级慢性病综合防控示范区
加强精神卫生服务	开展严重精神障碍患者日常发现登记和发病报告，做好各类保障制度的衔接，积极开展心理健康促进工作
开展学校卫生工作	统筹推进各级疾病预防控制机构、医疗机构全面落实学校卫生工作，加强对学生常见病监测和干预工作指导
加强地方病防治	1.加强地方病防治，健全完善大骨节病、克山病防治监测评价体系； 2.通过人间疫情监测和疫区处理，控制布病暴发流行，继续加强鼠疫监测工作

第三节 加强职业健康保护

强化职业健康危害源头防控。推动用人单位建立健全职业健康工作责任制，落实职业病防治主体责任。强化重点行业职业病危害专项治理。推动用人单位落实职业病防护设施“三同时”制度。建立健全职业病和职业病危害因素监测评估制度，扩大主动监测范围，加强监测质量控制，工作场所职业病危害因素监测合格率达到85%以上。

完善职业病诊断、职业健康检查和救治保障。健全职业病诊断与鉴定制度，优化诊断鉴定程序，规范职业健康检查行为，扩大职业病诊断机构和职业健康检查机构覆盖面。强化尘肺病等职业病救治保障，实施分类救治救助。对未参加工伤保险且用人单位不存在或者无法确定劳动关系的尘肺病患者按规定落实基本医疗保障和基本生活救助措施。

开展职业健康促进。加大职业健康科普宣传力度，全面提高劳动者职业健康素养，倡导健康工作方式，深入开展争做“职业健康达人”活动。鼓励用人单位开展职工健康管理，加强职业健康管理队伍建设，提升职业健康管理能力。

专栏2 职业健康重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
开展职业健康危害源头防控	1.规范开展重点职业病危害因素和重点职业病监测，优化监测范围，创新监测方式，提高监测绩效； 2.扩大主动监测的职业病病种，实施尘肺病筛查与随访； 3.建立健全职业健康检查和职业病诊断基础数据库，对重点职业病开展风险评估

力度，提高“生态驿站，魅力驿站”旅游品牌的知名度和影响力。十八驿站旅行社接待来自苏州、哈尔滨、福建、河北、重庆等地的游客45批次1332人次。与苏州旅行社达成合作意向签署委托合同，在携程网上线一条以鄂族民俗、古邮驿史为主的旅游路线。驿道驿站博物馆、驿园公园、萨吉满圣山上线高德地图，为游客提供前往目的地路线、里程数等导航定位服务。驿道驿站博物馆通过电子地图引流、旅游宣传推介等工作，游览人数同比提升40%。注册十八站旅游抖音官方蓝v账号，根据景区、景点的特点发布推介内容，利用短视频平台提升景区知名度吸引潜在游客。利用十八站旅游微信公众号广泛宣传十八站景区、景点，发布文章22篇，累计阅读次数6534人次。参加旅游商品展览会，通过播放旅游宣传片、网红直播、媒体报道、森林生态食品展等方式，全方位、多角度对十八驿站的生态文化资源、民俗文化特色、景区景点及丰富的生态产品进行宣传，为十八驿品牌打开外埠市场奠定基础。文旅工作全年接待各地游客31560人次，旅游收入378.72万元。

【民生福祉】 年初确定的10件民生实事全部兑现。筹措资金2167万元，为居民群众解决涉及“三供一业”方面的实际问题210余件次。加强绿化、美化、亮化工程建设，人居环境得到极大改善。投入资金9.7万余元，深入开展访贫问苦送温暖活动。组织劳模、工匠、一线职工154名疗休养，组织48名优秀职工参加集团工会组织的赴鲅鱼圈、镜泊湖疗休养。开展“暖边绿境”活动，为193名一线职工发放送温暖慰问金12.86万元，为1396名在岗男职工免费体检。举办森林风情版画培训活动和首届“驿站杯”篮、排球邀请赛等活动，丰富职工群众业余文化生活。林业局被黑龙江省总工会评为2023年度全省创新职工之家，永庆、查班河、十七站林场被集团评为模范职工小家，小根河林场、园林绿化管理处被集团评为最美女职工班组。

（沈家荣　供稿）

图强林业局

【概况】 2023年，图强林业局在集团党委的领导下，坚持稳中求进工作总基调，明确目标、落实责任，团结协作，较好地完成各项工作任务。全年完成森林抚育11402.8公顷，补植补造1421.33公顷，开展有害生物监测和病虫鼠害防治工作，有害生物监测256000公顷。现有4户“北极蓝狐”专业养殖户，松杉灵芝种植户30户，药膳同源的松杉灵芝，成功入选黑龙江“九珍十八品”名录。龙江第一湾景区成功晋升4A级，全年累计接待游客16.85万人次，实现收入1356万元。建立“林长制智能管护巡护系统”，与移动公司合作，共同出资新建通信基站、安装监测设备。全年发生森林火灾3起，均为雷击火，没有人为火发生。过火总面积7.02公顷，林地过火率累计不超过1‰。开展安全生产检查13次。下发隐患整改指令共计28份，监督整改一般隐患25项，立即整改10项，出动检查90人次，隐患整改率100%。

【廉政建设】 制定下发相关纪律通知9次，采取“四不两直”方式，对林业局机关、部分单位、车库以及饭店等消费场所进行明察暗访23次。召开集体廉政谈话会，组织宣传、办公室、财务、计统和防火办等6家相关单位部门召开协调推进会，将13项工作进行逐项分解落实。对74名新任职领导干部开展集体廉政谈话提醒，对新提职和平转重领导干部进行理论测试，签订廉政承诺书56份。全年受理各类违法违纪案件线索26件，处分违法人员10人，其中，开除5人，在办案件14件。取保候审待办2件，以问题线索为导向运用执纪监督第一种形态谈话函询16人次。

【信访工作】 制定下发《图强林业局平安创建工作实施方案》和《图强林业局关于开展平安建设宣传月活动的通知》文件。组织工作人员10人入户宣传平安创建、“八五”普法等知识，发放各类宣传单300份、宣传赠品230份、安全手册200本。全年来访52件90人次。其中，群体访2件38人次，为棚户区安置房办证问题，责任单位当场解答并给出明确时间办理；个访50件52人次均直接回复或承办单位办结。网上省委书记信箱留言访件1件1人次办结，网上信访9件办结，省第七巡察组移交3件信访事项办结。总访量同比下降9%。

【组织工作】 制定《图强林业局基层党组织换届选举工作流程图》，下发《关于做好基层党组织换届准备工作的通知》，开展基层党组织换届工作。建立103人的年轻干部人才储备库，选派优秀干部到急难险重一线历练，28名优秀人才得到提拔任用。推进干部管理责任网格化、日常考核积分制，构建“五级网格”，量化考核标准。先后组织4名学员参加“优秀中青年干部培训班”“新任职处级干部培训班”。研究干部5批次，提职48人，调整交流18人，平级转任重要岗位10人，免职13人。组织3名基层书记以线上形式为全局干部职工宣讲党的二十大精神1次，开展党委理论中心组学习5次，专题研讨6次，举办读书班1期，撰写学习主题教育心得体会12篇。国家级媒体发表图文

行署办公室工作

【概况】 2023年，行署办公室全面履行“三服务”职责，发挥参谋辅政、沟通协调、保障运转作用，开展主题教育，推进深化能力作风建设“工作落实年”活动，“三服务”水平再上新台阶。发挥以文辅政职能，全年完成行署领导讲话、汇报材料160余篇，编发《时政要闻》180余期、《决策参考》13期，下发督查通知单65个，形成《督查专报》44期、《督查与落实》16期。强化信息综合，编发《信息专报》《大兴安岭信息》22期，报送省政府政务信息153篇，被采用16篇。全力推进攻坚破难任务，508项攻坚难题完成494项。及时调整充实专家智库，形成年度重点课题报告9个。创新政务公开形式，以栏目建设“小切口”推动政务公开“大变化”，实现全省“四个率先”。首次研究制定《大兴安岭地区行政公署工作规则》，填补行署工作制度方面空白。建立并推行五个“1小时”工作机制，办理收文2510件。严格文件和会议审批，以行署和行署办名义发文320个，同比下降2.5%；以行署名义召开会议1次，与2022年度持平。通过OA网和电子政务内网办文办会办事4917次；承办行署常务会议19次、党组会议7次，提供会务服务469次，为各类视频会议提供服务技术保障636次。强化党建引领，打造“践行三服务、争当排头兵”党建品牌，录制微党课、微宣讲6部，拍摄主题视频2部。开展学雷锋走访慰问、“情暖社区”等志愿服务活动7次；深化“联村助农”行动，组织党员干部购买脱贫户农副产品，助力巩固脱贫攻坚成果。

【以文辅政】 全年完成行署领导讲话、工作汇报等各类材料160余篇。其中，获国家林草局和省政府主要领导肯定性批示2篇。紧跟时事收集上级精神和政策动向，编发《时政要闻》180余期、《决策参考》13期。充实壮大专家顾问团队规模，入库专家达到407人，梳理年度重点课题9个。开展政务信息“数质效”提升工程，完成既定上报省厅政务信息突破100条的目标，全年上报省政府政务信息153篇，被采用16篇，获省领导批示4篇，编发《信息专报》《大兴安岭信息》22期。

【调查研究】 班子成员、各科室通过实地走访、电话沟通、发放问卷等形式，形成调研报告15篇，在推动林区产业转型、提高办公室工作质效方面提出可行性建议。

【督查落实】 定期跟踪督办，办结省级文件79件、人大工委审议意见4件、政协提案45件，下发督查通知单65个，编报《督查专报》《督查与落实》60期，获得行署主要领导肯定性批示13期。发挥督办落实作用，将省政府工作报告工作任务、地委工作会议重点任务（经济工作部分）及行署重点工作任务优化整合，形成行署重点工作任务清单，涉及工作任务182项，全部纳入“四个体系”推进。开展“四不两直”“联动式”明察暗访4次，年初确定的十件民生实事全部完成。508项攻坚难题已完成494项。

【文秘会务】 发挥运转中枢作用，全年办理收文2510件，均实现“日结日清”闭环管理。深化“为基层减负”，严格文件和会议审批，以行署和行署办名义发文320个，同比下降2.5%；以行署名义召开会议1次，与2022年度持平。通过OA网和电子政务内网办文办会办事4917次，减轻基层“跑腿”负担。全年承办行署常务会议19次、党组会议7次，提供会务服务469次，牵头完成接待省政府重要领导任务5次。

【政务公开】 创新政务公开形式，以栏目建设“小切口”推动政务公开“大变化”，实现全省“四个率先”，即率先加强机构设置栏目、率先建立政务新媒体矩阵、率先建立年度报告专栏、率先建立政务五公开动

举办行署办公室领导干部主题教育专题读书班

（行署办公室　供图）

续表

文件号	文件标题	发文时间
大办文〔2023〕25号	中共大兴安岭地委办公室 大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区防范和惩治统计造假、弄虚作假工作情况报告制度》的通知	2023年11月16日
署办规〔2023〕15号	大兴安岭地区行署办公室 关于免收不动产登记相关费用的通知	2023年12月14日
大署办〔2023〕38号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区行政许可事项清单（2023年版）》的通知	2023年12月18日
大署办〔2023〕39号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区保障农民工工资支付工作考核办法》的通知	2023年12月18日
大办发〔2023〕17号	中共大兴安岭地委办公室 大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区城乡居民生育分娩一次性补贴实施办法（试行）》的通知	2023年12月27日

重要文件选录

大兴安岭地区行署办公室

关于印发《大兴安岭地区“十四五”卫生健康发展规划》的通知

大署办〔2023〕15号

各县（市、区）人民政府，地直各单位：

《大兴安岭地区“十四五”卫生健康发展规划》已经行署同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

黑龙江省大兴安岭地区行政公署办公室

2023年5月16日

家。全区谋划夜经济主题促消费活动1个，打造夜经济集聚区7处。牢固树立“隐患就是事故”意识，对商场、超市等人员密集场所易出现问题和隐患的关键部位开展安全生产和消防安全隐患排查整治。对成品油流通、报废汽车拆解等重点领域的安全隐患开展重点检查，开展成品油流通领域安全生产隐患排查整治。开展全区餐饮场所燃气使用安全隐患大排查大整治行动，采取视频连线方式聘请地区消防救援支队燃气消防专家开展全区餐饮行业燃气安全知识大讲堂，各县（市、区）燃气专班相关工作人员及部分餐饮业户150余人次收听收看。

【电子商务】 2023年，全区电子商务交易额为17.56亿元，同比增长16.44%。邀请央视《乡村大舞台》栏目组和辛选集团在塔河县分别举办“乡村大舞台·好物节”和“中国主播龙江行——向森林要食物”直播活动。其中，直播活动经过历时6小时直播带货，大兴安岭商品销售额达2400余万元。开展“名县优品县域电商直播节”等各类直播200余场，销售额3300余万元。为百盛蓝莓、超越、益康、富林山珍对接彩虹星球、东方甄选、远方好物、诺爸、享乐吧等平台，销售蓝莓和蔓越莓原浆8200余万元。开展电商培训50余场，培训各类人才2000余人次。组织实施直播电商助企行动，制定《关于印发〈大兴安岭地区直播电商（电子商务）助企行动工作实施方案〉〈大兴安岭地区区域直播电商（电子商务）共享基地（园区）示范创建工作实施方案〉的通知》，9月6日地区商务局组织开展直播电商助企行动见面会，为30余户企业搭建对接平台，帮助20户企业开辟线上销售渠道。地区电商产业园入驻技术服务企业3家，辐射带动全区的电商发展。塔河县电商产业园被评选为2022年度省级直播电商共享基地，揭阳·大兴安岭旗舰店与中通快递潮汕转运中心签订快递物流协议。配合地区贸促会组织筹备哈洽会和绿博会大兴安岭地区展区，“寒地中药、浆坚果、食用菌、特色农产品、酒类饮品、精品展示、非遗展示”7大类为龙头的50余家生产加工企业的162款名、优、特、新产品进行展览展示。特邀到千万级网红倪海杉到展区进行海杉·大兴安岭助农助企直播活动，在线观看人数10万+，展会期间通过直播带货销售地区生态产品150余万元。组织召开快递物流需求座谈会1次，走访全区主要快递企业4家，为电商企业协商更优惠的价格。完成呼玛县电子商务公共服务中心升级改造，建设具备配送服务的县、乡、村级站点42个，行政村覆盖率100%。对接省商务厅电商处，争取到省级直播电商等新经济产业发展资金243万元。地区电商产业园新入驻电商企业23家，北极珍品汇平台入驻本地店铺70余家。建立新零售O2O线下体验店3个。全区现有数字农林、电子商务、工业互联网、民生服务重点领域平台5个，平台经济企业4家。

（王勇强　供稿）

招商引资

【概况】 2023年，大兴安岭地区招商引资部门紧紧围绕省委、省政府决策部署，聚焦习近平总书记到大兴安岭地区视察调研重要讲话重要指示精神，地区主要领导亲自谋思路、明方向、抓落实，带头“走出去”考察调研、“请进来”洽谈合作，抢抓亚布力论坛、哈洽会、投洽会、进博会等重大招商活动契机，带队外出招商200余次。全区实际利用内资13.8亿元，完成省定工作目标的103%，同比增长38.7%；实际利用外资15万美元，完成省定工作目标的105%，同比增长15.4%。全区新签约项目36个，签约总额70.2亿元，分别同比增长33.3%和0.3%，新签约项目落地率72.2%，同比增长11.5个百分点，项目开工率69.2%，同比增长8.5个百分点，开工项目竣工投产率50%，同比增长50个百分点。与华大、康缘、长汽检、商飞集团、德龙钢铁、国药集团、中电建、国电投等“国字号”和行业头部企业达成合作共识；邀请目标企业170余人次到大兴安岭地区考察洽谈，与国检集团、中电建、上汽检、东方卫视等9家央国企就“双寒”“两业”、新能源等产业项目形成合作。组织各经开区向上争取政策资金，完善经开区基础设施建设，各经开区累计完成基础设施建设投资6.19亿元，全年四个经开区实现总产值8.7亿元，实现税收2866.83万元，营业收入10.4亿元，利用内资7.51亿元，进出口额189万美元。出台鼓励外商投资奖励办法15项招商引资扶持政策，支持产业发展鼓励招商引资政策措施15项，兑现6项，兑现资金额度424.9万元。

【项目管理】 地县两级党政主要领导、分管领导抢抓亚布力论坛、哈洽会、投洽会、进博会等重大招商活动契机，累计带队外出招商200余次，形成线索项目17个、意向项目18个、签约项目29个。全区新签约项目36个，签约总额70.2亿元，分别同比增长33.3%和0.3%，新签约项目落地率72.2%，同比增长11.5个百分点，项目开工率69.2%，同比增长8.5个百分点，开工项目竣工投产率50%，同比增长50个百分点。经开区74个项目中，培育规上项目8个、限上企业1个、外资企业1个、高新技术企业3个，实现新入驻项目8个。

林场2个工会“职工小家”进行房屋改造、设备投入、硬件升级、设施改进。举办首届松岭林业局职工排球赛。

（赵玉玲　供稿）

新林林业局

【概况】 2023年，新林林业局按照集团“强党建、优生态、促发展、惠民生”的总体部署，稳步推进“第二张路线图”落实，全年完成林业总产值3.12亿元。总体呈现经济平稳增长、质量不断提升、活力明显增强、民生持续改善的良好态势，一些重点领域、重要环节实现新突破、取得新进展。生态建设持续向好，生态修复质量稳步提升，高标准建设森林防火指挥中心，综合运用天空塔地、物联感知“五位一体”监测手段，保持连续19年无人为火发生，被国家林草局授予全国森林草原防火工作先进单位。特色产业快速发展，参与创业的463名职工人均增收2万余元，全局特色产值实现4316万元，完成年计划的109.8%。加快推动旅游发展，以打造“爱情坐标点”为牵引，5家单位获得中国林业产业联合会国家级森林康养人家、森林康养基地授牌。项目建设实现突破，新林林业局森林防火应急道路建设项目获批资金500万元。职工福祉不断增强，年初确定的提高职工福利待遇水平、改善基层生产生活条件等10件民生实事全部兑现。坚持正风肃纪力度不减，全年立结案13件，纪律处分13人，运用“第一种形态”处理28人。

【理论学习】 发挥局党委理论学习中心组示范引领作用，采取“学习+调研”“学习+体验”“学习+办公”等方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于林草工作重要指示批示精神等党的创新理论，全年理论学习中心组集中学习13次，“两山论坛”3期，专题研讨7次。推进主题教育学习，按照“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，采取处级干部讲党课、下沉式交流研讨、沉浸式红色体验、星期五学习日等形式，560名党员干部接受党性教育。开展干部队伍教育整顿，坚持“当下改”与“长久立”相结合，推动干部队伍整体素质提升。以“查实情、找短板、解难题、办实事”为主线，实地调研发现问题47个，制定解决对策48个，形成一批有分量的调研报告，解决实际问题30件。

【宣传工作】 落实意识形态工作责任制，建立重点领域、敏感时期、重大活动期间意识形态领域的风险防控机制，党委书记与各基层党组织负责人签订了意识形态工作责任书，明确“责任链”、种好“责任田”。加强与国家林草局网站、龙头新闻等各级媒体合作，全年在国家、省、地平台发稿553篇，发布视频70条，开展“弘扬优良传统·传承新林精神”实践活动，组织“红色文艺轻骑兵”进基层慰问演出12场次，传播正能量，弘扬主旋律。林业局工会荣获全省林业系统基层工会2023年度优秀宣传单位称号。

【党建工作】 强化组织建设，贯彻全国组织工作会议和集团组织工作会议精神，成功召开中国共产党新林林业局第一次代表大会。编发《党支部标准化规范化建设指导手册》《基层党建提升年活动实施方案》，投入30万元用于加强新林林场党委、翠岗林场党委等6个林场基层党建示范点创建，塔源林场党支部、碧洲林场党支部被集团党委命名为集团公司党建示范点。严肃党内政治生活，采取“月备案、季评估、年考核”方式，加强对各支部“三会一课”等制度执行情况的督导，落实处级领导党建工作责任制、双重组织生活等制度。举办基层党组织书记、党务干部、新任职干部、新发展党员等培训班，全年培训党员干部780人次，新发展党员16名。开展与国家林草局发改司、集团处室、局属各党组织党建共建活动36次，促进党建与业务融合共进。

【队伍建设】 制定《新林林业局干部交流工作办法》，形成干部能上能下选人用人新机制。调整31名“80后”“85后”“90后”年轻干部充实到林业局各条战线，推进干部队伍年轻化。选派1名干部到国家林草局跟班学习，选派2名青年干部参加集团优秀中青年干部培训。2名干部分别获得国家林草乡土专家、兴安最美科技工作者称号，1名干部获得黑龙江省森林草原防灭火指挥部先进个人，1名干部被中国农林水利气象工会推荐为第三届绿色生态工匠宣传对象。

【纪检监察】 履行全面从严治党主体责任，召开全面从严治党暨警示教育等廉政工作会议3次，召开警示教育专题会60余次。重要节点开展廉政提醒谈话，组织参观大兴安岭廉政教育基地100余人次，处级干部讲廉政党课12场次，党员干部接受廉政教育1000余人次。落实民主集中制，执行“三重一大”“三不一末”制度，召开党委会、专题党委会、党政联席会30次。落实中央八项规定精神，持续纠“四风”，开展专项监督、专项整治30余次。强化政治监督，落实巡察整改主体责任，完成集团党委巡察反馈42个问题整改，开展局党委第三轮巡察。坚持正风肃纪力度不减，全年立结案13件，纪律处分13人，运用

【优化环境】 建立“周调度、月统计、季通报”工作推进机制，每周对各县（市、区）项目推进、目标任务完成情况进行调度推进。每月20日对指标运行情况进行预警，推动项目资金按时到位，以周保月、月保季、季保年，确保全年任务指标顺利完成。聚焦全省“4567”产业和大兴安岭地区生态主导型产业、战略新兴产业，坚持以政策赋能招商引资，出台寒地测试、创意设计、冰雪经济、数字经济、生物经济、文化旅游、工业经济、科技创新、畜牧业发展、电子商务、鼓励外商投资奖励办法等15项招商引资扶持政策，15项支持产业发展鼓励招商引资政策措施中，有6项政策已经兑现，兑现资金额度424.9万元。组织各经开区向上争取政策资金，完善经开区基础设施建设，各经开区完成基础设施建设投资6.19亿元。

【招商对接】 坚持多措并举，与华大、康缘、长汽检、商飞集团、德龙钢铁、国药集团、中电建、国电投等“国字号”和行业头部企业达成合作共识。邀请目标企业170余人次到大兴安岭地区考察洽谈，在寒地生物、寒地测试、文旅康养、新能源等主导产业领域达成合作意向。对接沪浙知青联谊会代表和“北上广深”黑龙江商会、上海潮汕商会及其会员企业，对“双寒”“两业”、新能源、口岸经济、向北开放新机遇及当前产业发展方向等进行推介，以“致家乡在外发展成功人士一封信”的形式挖掘建立“走出兴安人才库”，力促优秀人才回乡、优势企业回归、优质项目回流。在组织参加“亚布力论坛”“哈洽会”等11项省级重大招商活动，对接重点目标企业120余家基础上，举办“中国特殊钢高端新材料高质量发展论坛”，邀请相关行业企业70多位专家、领导、企业家齐聚漠河；邀请央视农业农村频道《乡村大舞台》栏目组走进兴安，宣传推介大兴安岭地区野生浆果产业资源优势和产业招商项目；抢抓习近平总书记到漠河视察带来的新机遇，推进“央企高管进兴安”活动。与国检集团、中电建、上汽检、东方卫视等9家央国企就“双寒”“两业”、新能源等产业项目形成合作。

【园区建设】 年初，赴揭阳部分园区考察对接，就经开区基础设施建设、项目引进入驻管理、人才交流等领域进行实地交流考察，促成两地经开区签订合作框架协议2个，分别为黑龙江呼玛经济开发区与广东省揭阳市揭西县产业园合作框架协议和大兴安岭东旺农业科技有限公司与广东众亿食品工业有限公司合作框架协议。以大兴安岭第四届旅游产业发展大会为契机，8月邀请广东省揭阳市揭西县产业园主任和企业代表到呼玛经开区开展考察调研，召开企业座谈会，会上大兴安岭呼玛县岭纯油脂有限公司、大兴安岭东旺农业科技有限公司分别与广东雅都包装印刷有限公司达成合作共识，并签订合作框架协议2个。自贸区大兴安岭协同发展先导区获得省政府批复。全年四个经开区实现总产值8.7亿元，实现税收2866.83万元，营业收入10.4亿元，利用内资7.51亿元，进出口额189万美元。

（王勇强　供稿）

12月16日，赴北京参加北京大兴安岭商会推介会

（地区商务局　供图）

粮　油

【概况】 2023年度，全区粮油加工企业实现原料消耗2435吨，工业总产值1552万元，完成营业收入1812万元，粮食加工营收同比增长5.47%。完成数字龙粮“二期”项目，实现企业储粮货位、主干道监控无盲点全覆盖。制定《关于下达地方调节储备大豆收购工作计划的通知》，收购地级调节储备大豆3.43万吨，有效解决全区农民余粮销售难题。编制《2023年大兴安岭地区粮食质量调查报告》，开展地级储备粮春秋两季普查、粮食库存检查、汛期安全储粮专项检查，全区库存政策性粮食总量10.5万吨，做到账实相符、数量真实、储存安全。完成绿色仓储提升工程项目建设，为地区1.6万吨储备粮仓房适配内环流通风设施设备，有效降低粮食

请函”“汉服婚纱秀”等宣传内容被百度、澎湃、搜狐等新闻媒体转发。全年接待旅游人数33.4万人次，同比增长51.9%。

【社会治安】 依法严厉打击各类刑事犯罪活动，坚持专项打击、以打开路，紧盯盗抢骗、黄赌毒、涉林、涉食药环等违法犯罪，全年刑事案件立案46起，破案37起，破案率80.43%，抓获犯罪嫌疑人52人，移送起诉63人。立案数、抓获犯罪嫌疑人数、移送起诉人数同比分别上升12.2%、17.4%、350%，涉黑涉恶案件保持“零发生”。查处行政案件数同比上升14.6%。侦办地局转办案件1起，采取刑事强制措施5人。查处行政案件47起，处理违法人员65人。依托反诈中心，强化电信网络诈骗综合治理，立电信网络诈骗案5起，破2起，打掉流窜多省“洗钱”电诈团伙1个，追赃挽损6.4万余元，见面预警351人。

【党建工作】 全年各级党组织讲党课263次，22名处级干部带动基层党组织书记讲党课120次，举办业务大讲堂170次，开展岗位练兵、擂台比武48次。梳理意识形态领域风险点69条，处理11件群众网上诉求。升级9家党建工作阵地，打造“蓝莓驿站”8家。1005名在职党员开展“红色管家”活动300余次，完成群众“微心愿”151件。政治监督检查发现问题86个，约谈170人次。受理问题线索183件次，立结案39件，11个领域专项整治立案22件，党纪政务处分22人。处级干部到基层解决问题59件，党员干部开展立足岗位作贡献活动236次、为群众办实事好事267件。承接省委第七巡视组反馈问题40个，整改完成34个。党政主要领导任中审计反馈问题15个，立行立改11个，4个问题制定长期整改措施7条。

6月29日，举办“乘风破浪铸辉煌·新林教育续华章”庆祝建党102周年文艺会演 （新林区 供图）

【能力作风建设】 推进能力作风建设年活动深入开展，围绕“六抓六劲”开展检查141次，发现问题159个，查处问题线索72件，处分33人，第一种形态处理56人。处级领导干部走流程89次，解决问题79个。完成区级攻坚难题13个、地级创先晋位项目12个。整治“低粗差”问题208个，通报反面问题198个，形成167篇典型问题评查复盘报告。2个巡回督导组开展督查22次，发现整改7个方面问题42个。区委理论学习中心组对照解放思想案例进行5次研讨剖析，处级领导干部提出建议82条。梳理《解放思想案例研讨转化推进清单》措施37条，召开动员部署会、会商会和调度协调推进会11次，处级领导深入包联单位实地督导指导37次，发现整改问题12个，帮助2家企业申请贷款850万元，解决72家市场主体问题26个。开展环境整治、隐患排查、便民服务、矛盾调解等服务活动300余次，认领“微心愿”132个。

【主题教育】 以主题教育凝聚人心，铸就灵魂，区委第一议题跟进学习129个，召开2期读书班、研讨3次，形成研讨材料71篇。举办处级干部主题教育读书班2期，形成研讨材料48篇，第一议题和理论中心组学习11次、专题研讨5次。围绕“全面贯彻落实习近平总书记视察黑龙江期间重要讲话重要指示精神”，形成研讨材料88篇，开展学习讨论407次。24名处级干部围绕营商环境、经济发展、民生实事、干部能力作风等领域，带着问题调研111次，建立调研问题清单1份，整改完成问题66个。正面典型案例4个，反面典型案例4个。建立成果转化运用清单1份，完成成果转化24个。查摆区级层面问题23个，形成问题清单1份，制定整改措施53条，整改销号区级层面23个清单问题、1个专项整治问题、基层党组织问题102个。区级四大班子和处级干部推动发展问题37个、基层攻坚项目210个全部解决。

【党风廉政建设】 发挥派驻纪检监察组“探头”作用，开展监督检查31次，发现驻在单位领导班子问题线索4件，能力作风建设问题10个，立案7起，处分7人，第一种形态处理15人。全区立案39件，处分39人，同比增长25.8%。11个领域专项整治，立案22件，处分22人。节日期间、重

业余党校揭牌

（技师学院　供图）

展职业技能等级认定，完成等级认定574人。

【校园安全管理】 按照《全省医院、养老院、学校、幼儿园、劳动密集型企业等人员密集场所及大型仓储物流企业消防安全综合治理工作方案》要求，严格执行24小时值班值宿、外来人员登记制度。开展消防安全、建筑物安全大检查，进行消防安全检查11次，建筑物安全技术检测2次。

【政治生态建设】 学校确定2023年为政治生态建设提升年，强化从严治党主体责任，履行党委书记党风廉政建设第一责任人责任，及时听取党风廉政建设工作汇报，专题研究党风廉政建设和政治生态建设工作17次。严格落实“八项规定”及实施细则，执行“三重一大”制度，建立纪检监察部门列席行政会议制度，做到关口前移，营造良好政治生态环境。全年和各级党员领导干部开展廉政谈话124次。召开警示教育大会4次，观看警示教育片6次，提交学习体会94篇。重新梳理规范58项规章制度，廉政风险点52个，防控措施155条。

（韩雪倩　供稿）

教育科研

【概况】 2023年，大兴安岭地区教师进修学院全面落实立德树人的根本任务，立足基层需要，充分发挥教研员的示范作用，扎实开展教研、科研、培训工作，在提升全区中小学教育、教学质量方面发挥重要作用，为全区基础教育的全面发展提供智力支撑。组织各学科教研员下沉到学校开展定点教研工作，按教学进度听取教师的现场课，对课堂教学进行“把脉会诊”，教研员“零距离”指导，修改教案，示范讲解，并采用随堂跟“进度”式研讨，实时点评。先后组织全区13名小学骨干教师、13名名师工作室成员、18名高中教师分别到省内外名校开展跟岗研修活动，促进校际间的交流。结合乡村实际，按需送研，打破农村教师“单研”的困境，面向大兴安岭地区各县（市、区）19所农村中小学及幼儿园开展送教下乡工作。邀请黑龙江省知名专家作专题讲座，精选3节优质课例进行展播，全区初、高中班主任、教研员390余人参加。完成两次全区教师专业能力测试工作，内容为小学11个学科、初中17个学科、高中14个学科上下册教材，学科教研员批阅全区4457份试卷。区域集中培训阶段完成无生教学课例108节，专题讲座30场；送教到校安排专家示范课61节，各县（市、区）指定参训学校相应学科教师出1～2节常态课，共出课121节，构课79节。组织“三县两区”高一、高二教师开展集体备课活动，并将备课成果形成优质课例通过腾讯会议进行展播。开展全区中小学“传承红色基因 争做时代新人”主题班会展示研讨活动，学院教研员针对“三新”背景下教师如何说课作专题讲座，使教师对新课程理念课堂教学有了更清晰深刻的认识，为学科核心素养落实打下坚实基础。组织初高中各精选语文等8学科青年教师参加省级青年教师大赛活动，1人获省级二等奖，7人获三等奖。大兴安岭小学数学基地被评为2023年全国新世纪小学数学优秀基地。

【科研活动】 2023年，全区省教育学会成果立项28项课题，其中4项重点课题、24项一般课题；课题“信息化2.0背景下教学评一体化闭环教学模式的实践研究”立为省教育学会重点课题，经推荐确定为中国教育学会教育科研课题。完成省教育学会教育科学规划课题结题初评工作，其中，重点课题申报结题2项，一般课题22项。按照《大兴安岭地区小课题研究工作实施方案》要求，第一批小课题备案数统计情况备案81项。借助高中校际联盟共同体，分两期举办全区普通高中高考复习备考研讨会，邀请哈三中、哈师大附中和大庆实验中学知名专家来大兴安岭地区交流指导，参

县（市、区）建设

商贸流通

记进校园等6个批次招聘活动，累计招录编内人员61人；开展编外人员网络招聘37场，招录卫生专业25人；为符合高层次人才申报人才补助，医院专业技术人员储备实现正增长。

【改善人才待遇】 按照三级公立医院专业技术岗位结构比例标准，重新核定各类专业技术岗位职数，其中正高级职称职数增长58%，副高级职称职数增长23%，解决一批包括疫情一线人员在内的职称评聘历史遗留问题。修订职称评聘实施方案，评聘条件中完善加分项目，增设破格条件，摒弃论资排辈，对真正干工作、抓业务、出成绩、肯付出的人在职称评聘上给予倾斜。全年聘任正高级职称19人、副高级职称26人。将承担医院重点工作任务的扛标科室纳入绩效考核，增加单项激励奖项，用绩效工资提高医务人员工资待遇，达到优绩优酬。

【平安医院建设】 全年在安全生产方面投入100余万元，开展职工专题安全教育培训20余次，组织火灾疏散逃生演练2次、防暴及反恐应急演练2次， 组织巡查25次。新增两处医院出口安检设施。先后开展燃气、房屋结构、消防、特种设备、压力容器、危化品等多个专项行动，紧盯重点区域、重点部位，保卫科巡视频率做到每2小时一次。

【行业作风建设】 持续开展推动行业作风建设。依托医药领域腐败问题集中整治活动，加大医务人员廉洁从业教育，严厉打击收受“红包”现象，对患者投诉做到快速反应及时办结。抓住重要节点、重要岗位进行履职约谈和警示约谈，全年约谈88次646人次。开展“以典释纪、以案释法”活动，在医院5座楼区醒目位置精心打造廉政文化宣传墙。

【宣传报道】 全年医院微信公众号推送图文信息600余条，各类先进事迹在大兴安岭电视台和《大兴安岭日报》专题报道30余次。在抗击疫情关键时期《大兴安岭日报》开设《坚守一线 共克时艰》专栏，连续9期追踪宣传报道医院医护人员先进事迹和感人故事。

（滕书伟　供稿）

地区中医医院

（地区妇幼保健院）

【概况】 2023年，大兴安岭地区中医医院（大兴安岭地区妇幼保健院）在省内优秀医院的大力帮助下，继续按照“保安全、促改革、谋发展”的总体思路，默默守护人民生命健康，服务患者意识明显加强。医院是一所集医疗、教学、科研、预防、康复、急诊急救、妇幼保健及精神病防治等公益卫生事业于一体的综合性二级乙等医院及三级乙等妇幼保健院。医院的中医、肛肠、断指再植、妇幼保健、精神病防治等专科建设填补多项全区空白。医院始建于1968年，前身是加格达奇铁路分局医院，2021年7月更名为大兴安岭地区中医医院（大兴安岭地区妇幼保健院），隶属于大兴安岭地区行署卫生健康委。医院全面落实医改政策，实现预约挂号、预约诊疗、诊间结算、聚合支付等。千方百计引人才、多措并举留人才，逐步实现“看病不求人”。医院建筑面积21000平方米，床位299张，内设科室28个。拥有德国西门子1.5T超导核磁共振成像机、韩国三星麦迪逊四维彩超、新生儿听力筛查仪、多功能盆腔治疗仪等设备。全年门急诊100315人次，较2022年同期减少11265人次；住院人数5850人次，较2022年同期增加2519人次；出院人数5883人次，较2022年同期增加2669人次；住院手术人数612例，与2022年同期持平；平均病床使用率73.5%，比2022年增长42.3个百分点。总收入8145.77万元，较2022年同期增加2059.63万元。事业收入6060万元，较2022年同期增加1805.66万元。药品收入1662.31万元，较2022年同期增加805.92万元。全院现有职工274人，其中卫生技术人员221人。在编人员142人，编外人员132人，两者之比为1.08∶1，聘用人员占全院总人数的48.1%。黑龙江中医药大学“中医药防治重大疑难疾病创新研究头雁团队”3次到医院坐诊。全年完成手显微外科手术163例，为全区百姓减轻手外就诊负担。接听心理援助热线电话180个，开展心理疏导、心理危机干预及疫情宣传7次，对心理热线人员培训8次。增设中医皮肤科诊室和便民门诊，接待门诊患者4836人次。14名医务人员无偿献血5800毫升。对医院内网络安全及数据安全全面整改，处理电话故障94次，电脑软件故障700余次，电脑硬件及打印机故障273次，网络故障51次。处级干部以普通就医群众身份以“四不两直”的方式走流程4次，并对发现的问题及时进行处理。开通抖音、快手两大媒体平台，发布抖音作品24篇，累计播放量38019次；快手作品24篇，累计播放量73863次；微信公众号85篇；在学习交流群发布美篇30篇。

【疫情防控】 按照《关于印发对新型冠状病毒实施“乙类乙管”总体方案的通知》，依据《中华人民共和国传染病防治法》，结合医院实际，制订《大兴安岭地区中医医院新冠病毒感染实施“乙类乙管”工作方案》并严格执行。落实各项疫情防控措施，

能力作风建设

2023年，全区开展深化能力作风建设“工作落实年”活动，聚焦“提能力、转作风、抓落实”，细化工作目标和任务，促进能力作风建设走深走实、见行见效。将全员学习、终身学习理念贯穿能力作风建设全过程，统筹理论武装、政治信仰教育、专业培训、实践锻炼，开展“学讲比练”，提高各级干部抓落实、促发展的能力素质。全区领导干部开展“敲门行动”“办好微实事”活动，解决一批企业和群众急难愁盼问题。持续深化“放管服”改革，政务服务事项网上可办率达99.2%，不动产登记在全省首家实现“全域通办”，142项地级事项、加格达奇区78项政务服务事项与广东、辽宁、内蒙古等地实现“跨省通办”。推进数字政府建设，“e路向北”小程序被评为全省“十优案例”。

▲ 参观警示教育基地，重温入党誓词

专　记

12月14日，举办专题读书班开班式

（地区营商局　供图）

行工作，确定20个全区通办“一件事一次办”应用场景，制订工作方案、政策解读，优化办理流程，完成办理系统建设，在省一件事系统开展上线试运行。推进互联网+监管，地、县两级各单位在黑龙江省“互联网+监管”录入监管行为58376项，领取监管事项881项，监管对象28417个，事项认领率、实施清单完备度、监管行为覆盖率均为100%。开展政务服务事项标准化梳理，全区完成13836个政务服务事项认领、编制工作，完成精细化梳理1454项。提升网上政务服务能力，组织地县两级各单位提升网上各项指标，推进全区政务服务事项一网通办，全区地县两级政务服务事项网上可办率为99.2%，即办件占比90.4%，零跑动占比95.8%，最多跑一次占比99.6%。开展与广东揭阳市、辽宁营口市、内蒙古鄂伦春自治旗“跨省通办”事项对接，签订政务服务“跨省通办”合作协议，142项地级事项与广东揭阳市、辽宁营口市实现“跨省通办”。推进电子证照和电子印章申领，全区汇聚证照种类253种，汇聚证照数据41.6万余条。制作电子印章1189枚，实现发放率100%。制定《政务服务中心规范化管理规则（暂行）》《大兴安岭地区“办不成事”反映窗口工作制度》等制度，地本级进驻大厅事项进驻率为94%以上。全区汇聚线上、线下“好差评”数据288274条，其中非常满意273973条，“非常满意”评价占比95.04%。在地、县(市、区)、乡（镇）三级政务服务中心、便民服务中心建设虚拟视频办政务服务窗口，通过建立规范、安全的视频远程交互受理模式，为不能到现场办的企业和群众通过视频提供“面对面、一对一”的业务办理等服务。全区梳理“虚拟窗口”视频办政务服务事项清单（第一批）619项。

【数字政府建设】 以“数跑龙江”为统领，打造“六最”营商品牌。地区成立数字政府建设领导小组，制定《数字政府建设领导小组工作规则》《大兴安岭地区数字政府建设2023年工作方案》《大兴安岭政务数据信息化建设改革实施方案》等文件。按照全省数字政府项目建设的总体要求，经行署常务会议、地委委员会议审定通过，确定全区数字政府建设项目为：政务外网升级改造一平面、同标准新建二平面和“8+1”项目建设。全区认领政务数据目录1219个，已完成855个目录编制，汇聚5.17亿条数据，形成政务数据目录“一本账”。在以“数跑龙江·共创共享”为主题的首届黑龙江省数字政府数智创新应用大赛中，大兴安岭地区推荐参赛项目，获全省“十优案例”。

【招商引资项目服务保障】 组织召开全区招商引资项目全要素保障工作部署暨政商云端交流会，对全年项目全要素保障工作进行总体部署。组织12家单位就项目需求的惠企政策、惠企措施、审批流程、所需要件、禁止红线等进行解读，解读惠企政策措施13个。全区入统纳入省平台管理的招商引资项目43个，年内开工项目38个，竣工项目21个。开展惠企政策梳理和宣传，相继下发4个通知，梳理全区出台的惠企政策，对涉及奖补事项的政策进行颗粒化分解。年内授权账号42个，上传公示地区惠企政策13个、县区惠企政策13个，上传地区政策事项65条、县区政策事项26条，公示政策兑现情况18条，其中，地区兑现15条，县市区兑现3条。

【社会信用体系建设】 组织全区各级政府及部门签订政务诚信承诺书，年内900家单位依据自身职责作出承诺，占比达到97%。推进“信易+”场景应用，有“信易+”服务422项、联盟商户351家，认证商户314家，服务次数1000条次，服务对象63个，完成全区27万余人次的基础赋分工作。全区11888人完成注册，达到600分以上的高信用人群3069人，开展信易+应用场景33个。加大“码上诚信”推广应用力度，全区完成赋码14872户市场主体，通过“码上诚信”小程序自主申请6487户市场主体，年内“码

等奖。年初，《－53℃！黑龙江漠河破我国有气象记载以来历史最低气温纪录》的新闻引发全网热议，地区气象局除采取常规方式进行预报预警、现场讲解外，还采用多媒体视频进行宣传，受众群体更为广泛。投资25万元进行雷达塔塔身的外部亮化工程，夜晚来临加格达奇区的地标性建筑又多了一处灯光闪烁观光景点。

【气候状况】 全年气温正常略高，全区年平均气温－1.6℃，比历年气候均值偏高0.3℃。冬季全区平均气温为－24.2℃，比历年同期均值低0.7℃；春季全区平均气温为1.8℃，比历年同期均值偏高1.2℃。夏季全区平均气温为17.6℃，比历年同期均值偏高0.2℃；秋季全区平均气温为2.1℃，比历年同期均值偏高4.2℃。年度极端最高气温：呼玛、塔河32.2℃～32.6℃，新林、呼中33.1℃～33.6℃，漠河、加格达奇34.3℃～34.5℃。年度极端最低气温：加格达奇、呼玛－42.5℃～－47.6℃，塔河、新林－47.9℃～－48.3℃，呼中、漠河－49.8℃～－50.8℃。全区日照时数：呼玛2564.1小时，比历年均值少17.1小时；塔河2475.2小时，比历年均值多140.2小时；加格达奇2371.6小时，比历年均值少219.2小时；漠河2305.3小时，比历年均值少139.7小时；新林2216.9小时，比历年均值偏少224.8小时；呼中2190.4小时，比历年均值少164.2小时。

（马建华　供稿）

农林科学研究

【概况】 2023年，大兴安岭地区农业林业科学研究院围绕地区寒地生物产业、生态价值实现和“双碳”目标的需求，加强产学研合作，促进科技成果转化，深化科技体制改革，为全区经济社会发展提供科技支撑。承担实施国家、省部级项目7项；争取国家、省部级项目到位资金958万元。马铃薯研究，开展马铃薯种质资源保存、品种选育、病害防控研究，进行集成及示范推广。马铃薯优质品种“兴佳7号”配套栽培技术集成示范面积5亩，在5个示范县示范300亩，辐射面积1万亩。浆果研究，牵头全区部分县区和林业局有关部门、小浆（坚）果市场生产经营主体，成立大兴安岭地区寒地小浆（坚）果创新工作室联盟，引进7份小浆果种质资源，收集本地蓝靛果、越橘种质资源2份，继代培养笃斯越橘、红豆越橘、蓝靛果、忍冬等种质资源53份；完成栽植蓝靛果示范面积50亩、建立采穗圃10亩。食用菌研究，保藏食用菌菌种133种，采集野生菌株7株。食用菌棚内示范松杉灵芝3000袋，榆黄蘑景观栽培试验300袋。加强黑龙江嫩江源森林生态系统国家定位观测研究站、林业实验基地、分析化验室建设服务科学研究，完成生态要素指标监测、资源圃区管护、森林防火、林长制、特色植物样品检测分析、黄芪茶研制。榛子品种选育及抚育经营技术研究，完成中试基地5亩平榛展示区管护测产工作，筛选大果平榛优良单株3株。北药研究，保存北药种质资源10种，建立寒地五味子人工栽培示范区150亩。采集白蘞、金莲花、黄芪、赤芍样本36个送至北京华大基因检测中心进行基因检测。超早熟大豆育种研究，保存大豆种质资源200份，筛选出大豆优良品系33个，中科院东北地理与农业生态研究所、农林科学院、塔河县试验点完成试验任务。在南瓮河保护区开展森林康养环境监测，对负氧离子浓度、PM2.5、PM10、环境温湿度等指标监测2次。花卉绿化苗木引种栽培试验，完成10余种野生花卉生长环境调研及采种工作。蔬菜品种筛选试验，开展蔬菜提纯复壮及引种栽培试验，引进品种37个、筛选出适宜栽种品种11个。

【科研项目】 实施国家、省部级科研项目6项，其中农业农村部项目1项，国家林业和草原局（以下简称“林草局”）项目1项、省科技厅项目1项，省林草局项目3项；实施合作项目7项，其中中国林业科学研究院林业研究所项目1项、东北林业大学项目1项、黑龙江省林科所项目1项、黑龙江省黑土保护利用研究院项目1项、黑龙江省科学院自然与生态研究所项目1项、中科院东北地理与农业生态研究所项目1项，黑龙江省科学院项目1项。

【项目资金】 2023年，争取省部级项目7个，到位资金958万元。其中，编制申报的“蓝靛果、忍冬种植技术推广与示范”“寒地五味子人工栽培技术推广与示范”“毛尖蘑人工种植技术推广与示范”项目，经省林草局同意纳入2023年中央财政林业科技推广示范项目，3个项目到位资金285万元。编制呈报的《黑龙江嫩江源森林生态系统国家定位观测研究站改扩建项目可行性研究报告》到位资金630万元。国家马铃薯产业技术体系大兴安岭综合试验站恢复工作，到位资金43万元。

【马铃薯产业体系】 发挥国家马铃薯产业技术体系大兴安岭综合试验站作用，试管离体保存260份马铃薯种质资源5次。开展马铃薯品种选育试验，筛选优良品系5份；完成马铃薯优化施肥和绿色高效技术研究，单产相比常规技术增产16.2%。开展马铃薯晚疫病绿色药剂防控田间试验，发现生物药剂“疫粉宁1号”对马铃薯

安全生产
防灾减灾
森林防火
应急管理
◎ 住房公积金管理 …… 369
概况
惠民保障
增强信息工作实效
打击骗提骗贷行为
惠民新模式
◎ 消防救援建设 …… 371
概况
思想政治建设
消防安全治理体系建设
火灾隐患治理
岗位练兵
救援演练
特勤队伍建设
防火宣传
队伍管理
干部培养
经费保障
基础设施建设
装备建设
监督执纪
◎ 民族宗教事务 …… 373
民族团结进步创建
宗教工作
◎ 民政 …… 374
概况
最低生活保障
社会事务
社会组织基层治理
区划地名
救助管理
◎ 关心下一代工作委员会 …… 375
概况
“五老”助力乡村振兴
“五老”为家庭教育做榜样
“传承红色基因”主题教育
“争做十小明星”
“中华魂”主题读书
青少年普法教育
“明亮眼睛”关爱活动
关爱特殊青少年健康成长
◎ 老区建设促进会 …… 377
概况
结对帮扶
专题调研
“两会”特刊
选聘“八大员”
传承红色基因
申报“老区精神教育基地”
关爱妇女儿童和学生
◎ 老科学技术工作者协会 …… 379
概况
科学普及
建言献策
科技服务

县（市、区）建设

◎ 呼玛县 …… 382
概况
民生改善
特色产业
农业现代化
北药产业
乡村振兴
生态环境
森林保护
项目建设
重点改革
意识形态
解放思想
宣传工作
旅游工作
文明创建
平安呼玛
纪律监察
医疗卫生
统一战线
科技交流
安全管理
◎ 塔河县 …… 386
概况
生态环境
营商环境
项目建设
双寒产业
招商引资
社会保障

费收缴及管理使用情况进行审计。受集团党委组织部委托，对13名领导干部开展经济责任审计，对领导干部在任职期间经济活动中落实有关党风廉政建设责任和遵守廉洁从政情况等方面进行全面审计，准确、客观地揭示问题、评价实绩。

【审计监督】 加强与经济责任审计工作联席成员单位沟通协调，召开经济责任审计工作联席会议，研究经济责任审计中发现的问题，扩大监督合力，对领导干部在任职期间经济活动中落实有关党风廉政建设责任和遵守廉洁从政情况等方面有计划、科学合理地安排任期经济责任审计项目。加强对工程建设领域审计监督，促进建设资金使用的安全和规范，对2020年以来中央投资的固定资产投资项目进行竣工决算审计。按照地区纪委、集团纪委联合印发《关于联合开展大兴安岭生态环境保护专项监督工作方案》要求，制订《审计处开展大兴安岭生态环境保护专项监督工作方案》。组织各林业局、古莲河煤矿审计科，各保护区财务科对自集团成立以来生态保护修复相关的项目资金使用情况进行自查自纠。按照集团统一部署，对集团公司所属10个林业局2020年至2022年度中央财政资金管理和使用情况全面审计，为集团领导决策和加强管理提供应用，实现审计监督全覆盖。

【体系建设】 根据国家林草局党组对加强审计工作的要求，结合集团实际情况，起草《大兴安岭林业集团公司审计领导小组工作规则》《大兴安岭林业集团公司审计领导小组组成人员》等文件，经集团党委会议讨论研究通过，成立以党委书记为组长的审计工作领导小组，组织召开大兴安岭林业集团公司审计工作领导小组第一次扩大会议。

（周宏亮　供稿）

林业企业管理

【概况】 企业管理处按照集团“强党建、优生态、促发展、惠民生”总体战略部署，突出党建核心引领，日常工作抓创新，重点工作抓突破，以专业、创新、担当的企管精神，为集团高质量发展贡献力量。全年发布各类宣传稿件27篇，其中集团公司公众号3篇、“林集先锋”公众号8篇、企业管理处党员朋友圈发美篇16篇。顺应市场规律推进公司制改革，完成农工商联合公司、林田公司、古莲河煤矿改制注册工作。加强运行分析，创新推行“10+5”企业月报表、季分析运行管理模式，为集团科学决策提供数据保障。集团公司成功申报2023黑龙江企业100强。

【绩效管理】 围绕加强党的建设、优化生态环境、完善企业制度、改善职工生活等目标，结合集团实际情况，修订完善《大兴安岭林业集团公司年度绩效考核评价工作方案》，建立“基层职工评价、成果双向提出、处室正反研判、领导班子评价、集团党委审定”的基本考核流程，对经营性质不同的下属企业分别设置专项考核指标，实行差异化考核，发挥绩效考核“指挥棒”作用。

【编制管理】 制定《大兴安岭林业集团公司机构编制管理办法》。成立岭南管委会地产管理中心，为推进集团事业单位机构改革积累经验。成立森林防火科技应用中心、咨询研究中心，强化科技防火职能。提出的直属专业森林消防一、二支队管理人员聘用式管理的合理化建议被集团采纳并实施，解决管理人员断档问题。制定《林业局全员编制定量管理指导意见（征求意见稿）》，对解决各林业局人员冗余、工作量不饱和等问题具有极强的操作性。

【流程管控】 印发《关于进一步优化制度流程工作的实施方案》，对财务管理、人力资源管理和项目管理等企业经营中的管理要素进行全面查缺补漏，再细化、再完善。梳理制度1993项、优化替代252项、清理废止143项、重新制定188项，提高企业内部控制能力，实现闭环管理。

7月，召开企业管理处处务工作会议

（集团公司企业管理处　供图）

卫　生

◀ 武警部队助力乡村振兴

► 在小学校园开展水上安全与防污染知识教育

▲ 道路清雪作业，保障交通出行

【原材料工业】 开展全区成品油行业专项整治工作“回头看”，对全区范围内地本级二次炼油能力企业底数进行摸排。对9家企业2个化学品类及全区涉及监控化学品生产、使用、经营等情况进行调查摸底。梳理新材料产业情况，形成《全区新材料产业在建项目情况表》，建立全区新材料产业2023年工业振兴分产业重点项目库，实现精准调度。开展产业调研4次，对重点企业调研3次，对全区铜产业发展现状、2022年以来原材料工业、新材料产业招商引资情况，2023年原材料产业在建项目、招商引资情况进行调研，依据产业振兴规划和特殊类型地区产业发展要求，对全区新材料产业发展进行调研。做好双高企业节能减排季节性停工停产工作，调解年度能耗。组织4户企业参加第六届中国国际新材料产业博览会，漠河市政府与中国国检测试控股集团股份有限公司光伏检验认证院达成500万元合作签约。

【消费品工业】 牵头成立地区食品产业专班，制定《大兴安岭地区食品产业振兴专项实施方案》《大兴安岭地区食品产业专班工作方案》《大兴安岭食品产业专班2023年重点工作落实台账》；结合全区产业及资源优势，承接山特食品、酒类、大豆、矿泉水、功能性食品产业链，制发《大兴安岭地区瓶装饮用水产业振兴发展行动方案（2023—2026年）》。增设地方特色食品产业发展推进组，推进项目7个，其中，漠河市北极镇啤酒厂、冷饮厂建设项目、松岭古里矿泉水研发生产项目建成投产。组织地区食品企业参加第四届黑龙江省中医药博览会、中国（黑龙江）国际绿色食品和全国大豆产业博览会等各类展会，绿博会期间组织林格贝、利沃康、天草药业、超越公司加入省中药材产业联盟。帮助天草药业公司争取省2023年度生物经济政策扶持资金200万元，超越、绿丰、百盛蓝莓企业申报支持生物经济发展、企业标准体系建设项目奖补资金35万元。开展“食安龙江护民生”专项行动，联合地区市监部门对加格达奇区鸿盛源白酒生产企业等进行检查。开展茶叶过度包装专项检查，组织全区工信部门对本地调味茶、代用茶产品生产企业开展茶叶过度包装专项检查。开展2023年食品安全宣传周活动，专项宣传食品工业企业诚信管理体系国家标准，督促落实盐业管理工作，做好食盐定点企业证书有效期延续工作。

（林羽飞　供稿）

绿色产品产业

【概况】 2023年，绿色产品产业举办“大兴安岭寒地中药产业高质量发展论坛暨10种地产中药材质量规范发布会”，组织参加“第十五届中国国际有机食品博览会”，会上有3家企业获大会金奖，2个产品获得大会优秀奖。组织28家企业参加黑龙江省第四届中医药博览会等展示大兴安岭中药材和大健康产业发展成果。全区中药材生态种植、野生抚育、仿生栽培总面积33.1万亩，其中，生态种植10.9万亩，野生抚育17.5万亩，仿生栽培4.7万亩。全区野生蓝莓种植面积1818亩，蓝靛果种植面积11674亩，沙棘种植面积2272亩，野生浆（坚）果一产实现产值1.7亿元，食用菌一产实现产值1.1亿元。重点项目建设基本完成和投产4项，引资引智工作全年确定合作内容、注册合作公司和建立寒带生物联合研究中心等7个单位。完成8家绿色有机食品企业材料申报工作，配合省绿色食品发展中心完成现场检查工作，完成7家绿色食品企业标志年检工作，年内绿色有机食品认证面积稳定在70万亩以上。中国中药有限公司董事长陈映龙带领考察团抵大兴安岭地区考察，双方在保护和利用野生中药材种质资源、提升大兴安岭优质中药材原料保障能力、大健康产品市场推广和高端产品研发等方面达成合作共识。

6月15日，局领导带队在企业开展工作调研
（地区绿色产品产业发展局　供图）

军　事

【市场监管】 开展部门联合“双随机、一公开”监管抽查任务97项，部门内抽查任务337项，部门联合抽查和本部门抽查检查各类主体2563户（含非市场主体），录入并公示检查对象结果信息2563条，达成成员单位覆盖率、录入率、公示率三个100%。多部门联查问题发现率3.3%，市场监管本部门抽查问题发现率25.6%。运用风险分类抽查的监管事项达51项，风险分类应用率达到85%，真正做到“进一次门、查多项事”，避免多头执法、重复检查，减少对市场主体正常生产经营活动的干预。以药械价格监管、生活必需品价格监管、旅游市场价格监管、涉企收费专项整治、粮食购销领域价格监管、教育收费专项检查等工作为重点，检查商户780家，针对价格违法行为立案查处11起。开展商业营销广告和生产领域广告集中整治，人工监测124条次。重点对燃油加油机、集贸市场计量器具、眼镜制配场所在用计量器具、涉粮强检计量器具等开展专项监督检查，查办“使用超周期未检定电子秤”行政处罚案件1起。

（李　可　供稿）

营商环境建设监督

【概况】 2023年，全区营商工作紧紧围绕省委省政府提出的“到2023年底，按照中国营商环境评价等次，各市地营商环境便利度进入全国中上游行列”这一目标，开展优化营商环境专项行动，地级各专班不断探索建立新的政策机制，制定出台政策性文件98个，二级评价指标中有60项较2022年实现提升。在2023年度全省优化营商环境专项考核中排名第七，比上年度提升一名。出台《大兴安岭地区政务云管理暂行办法》，按照全省数字政府建设项目工作要求，全面完成8+1项目、政务外网一平面升级改造招标工作。拓展33个领域的“信易+”场景应用，提供服务17000余次。通过信易贷平台融资97笔，授信金额1.74亿元。牵头开展全区清理整治拖欠民营企业账款专项行动，推动拖欠民营企业账款事项10月底全部清偿完成，解决拖欠民营企业账款事项135项，涉及金额8806.16万元。在地、县(市、区)、乡（镇）三级政务服务中心、便民服务中心建设虚拟视频办政务服务窗口，推行远程互动引导式政务服务新模式，为不能到现场办的企业和群众通过视频提供“面对面、一对一”的办事咨询、网办指导、业务办理等服务，让企业和群众足不出户、旅居异地也可享受政务便捷化服务。分别与广东省揭阳市、辽宁省营口市、内蒙古自治区鄂伦春自治旗签订“跨省通办”合作协议。实现地本级142项政务服务事项与揭阳市、营口市“跨省通办”，加格达奇区78项政务服务事项与鄂伦春自治旗“跨省通办”。开展水电气热讯联动过户服务，对政务服务中心不动产办事专区布局进行重组优化，合理设置窗口，实现不动产与供电、供热、供水、供气过户数据的“对接”，办事群众在不动产登记窗口办理不动产转移登记时，可同步申请供电、供热、供水、供气过户，真正实现一个窗口“水电气热讯通办”。组织各地各部门建立健全12345热线工作主要领导签字背书制度，严格履行“一把手”职责，强化高位推动解决机制，形成分级负责、分级管理的热线办理工作格局。扩大帮办代办队伍、召开政务礼仪服务规范培训班、设立虚拟代办窗口、持续开展延时服务、引进智能化体检机、改善大厅服务环境等让群众办事更加便捷。坚持以落实招商引资项目“领导包保+项目专班+首席服务员”机制为抓手，全区入统纳入省平台管理的招商引资项目开工率为88.4%，竣工投产(含开业)率48.8%，签约项目开工率为88.2%，竣工投产（含开业）率41%。

【专项行动】 实行地委书记和行署专员双组长制，行署专员担任督导考评问责专班组长。制定印发《优化营商环境督导考评问责工作制度》《专项行动工作专班工作制度》。组织地级各专班全项认领省《优化营商环境专项行动方案》中确定的240项重点任务，提出创新举措12项，形成《优化营商环境专项行动实施方案》，确定252项重点任务。建立《专项行动工作任务台账》，通过优化办日常督导和组织、纪检、督查室联合实地督导推进问题整顿。组织各地各专班对标对表全国6个优化营商环境试点城市做法，制订印发《2023年优化营商环境创新行动实施方案》，提出创新举措64条。对照省优化办下发的《黑龙江省营商环境评价问题建议清单（大兴安岭地区）》，组织20个一级指标牵头单位对各自承担的指标问题全项认领，对照工作建议内容，逐条制定整改措施，明确责任单位、责任领导、责任人及整改完成时限，反馈的100项问题全部整改。2023年，在省评体系20个一级指标中，有5个位于全国上游水平，有12个位于全国中游水平；83个二级指标中，有7个达到全国一流水平，有17个位于全国上游水平，有53个位于全国中游水平，较2022年底相比，二级指标有60项实现提升。

【“放管服”改革】 开展行政许可事项清单编制工作，认领、梳理完成地、县、乡行政许可事项370项，经行署常务会审议通过，并公布。推进全区通办“一件事一次办”上线试运

绑定等业务，地县两级医保工作人员千家万户“敲门”行动，在地县两级机关企事业单位门厅集中张贴医保政策宣传海报等一系列宣传方式，让医保电子凭证激活使用率逐步上升，截至年底激活率94.59%、结算率31%。大兴安岭地区人民医院和中医医院实现医保电子凭证在挂号、就诊、支付、取药、取报告等就医全流程应用，包括在医院自助一体机（含挂号缴费、报告打印等）的应用。全力推进电子处方线上流转，实测成功207家、现有开方医疗13家，开方并完成结算医院11家，169家药店介入，39家药店实现门诊共济刷卡业务。

【医保服务】 加强政务服务网日常维护，对医保26项政务服务事项认领进行规范化、精细化、应用化梳理，实现同一事项在全区范围内同标准同流程，提高窗口服务质量。实行综合柜员制，发挥政务服务“好差评”制度优势，打造“群众办事等候不超20分钟”服务升级窗口，优化配备专属服务设施及爱心专座等待区，设立“网上办事”体验区，施行医保班子成员及内设科室主要负责同志窗口坐班制度，设立零星报销票据专门投递箱，为群众办事带来极大便利。加强“12393”医保服务热线建设，地本级及加格达奇区配置话务座席3个，充实“12393”医保政策知识库281条，实现“查、办、答”一体化，接听医保业务咨询电话17457个，实现5G视频办理异地就医备案，医保服务热线在线解决率达到99%、群众满意率达到99.8%，畅通群众和医保部门之间的沟通渠道，解决医保服务群体急难愁盼问题。大兴安岭地区在线接听率99%、群众满意率99.8%，收到群众锦旗5面、感谢信11封。

【支付方式改革】 推进DIP医保支付方式改革。经过讨论和研究，依托第三方明确年度预算总额，严格遵守结算办法；每月对定点医疗机构结算清单上传情况进行质控，将质控结果和上传情况及时反馈给各医疗机构，全年结算清单上传率达到99.84%以上（住院病例22558例，结算清单上传22523例，质控未通过35例），质控未通过率仅在0.16%，每月组织医疗机构开展线下月预结算，提高结算效率，及时发现和解决存在的问题。全年实现结算22558人次、结算金额8605.89万元。

【两定管理】 强化两定机构协议管理。制发《2023年大兴安岭地区医疗保障定点医药机构服务协议》，借“医保政策宣传年”活动之机，开展“2023年定点医药机构服务协议解读”培训会，399家定点医药机构服务协议签订工作全部完成。压缩两定机构拨付时限，受理到拨付由30个工作日压缩到7个工作日。严肃两定机构考核工作，组织全区定点医药机构开展医疗保障基金使用情况自查自纠，计追回违规资金1.59万元。开展专项稽核，约谈医保定点的口腔诊所和涉及口腔业务的医疗机构14家。对全区两定机构的信用情况进行排查，对失信人员下达稽核意见书8份，限期修复信用。处理定点医药机构154家，解除医保协议1家，中止医保协议1家。为规范定点医药机构的服务行为，依据2022年考核结果，对9家医疗机构和95家零售药店进行扣款处理，合计扣除考核金12.53万元（医疗机构1.79万元，药店扣款10.74万元）。

（刘菁华　供稿）

退役军人事务

【概况】 大兴安岭地区退役军人事务局完成全年重点目标任务，在省平安建设考核中，连续2年进入第一档次。塔河县护林员刘亚军被中央宣传部、退役军人事务部、中央军委政治工作部授予2023年度全国“最美退役军人”，是黑龙江省4年来唯一一名获奖人员。加格达奇区北山烈士陵园和松岭区东北抗日联军三路军三支队烈士纪念广场两处县级烈士纪念设施升级为地级烈士纪念设施。与中国人民解放军联勤保障部队第九六一医院签署伤残鉴定定点医疗机构合作协议，优化伤残鉴定和带病回乡常见慢性病鉴定服务水平。联合12家单位开展春风行动招聘会暨退役军人及随军家属招聘会，提供就业岗位3000余个，12人就业；与联通公司举办退役军人专场招聘会，2人就业。落实退役军人考录辅警加分政策，公安系统招聘退役军人辅警42名，大兴安岭林业集团招录退役军人20名。全区事业单位招聘为退役士兵大学生提供岗位50个，占比10.64%。组织3家军创企业先后到西安、广西参加退役军人创业创新展交会，其中金家寒地生物农业科技有限公司获得广西展交会优秀展商奖。落实扶持退役军人创业就业税收政策，为退役军人开办的经营主体减免税收12.8万元。漠河北极村、松岭飞龙山等景区对现役军人、退役军人及优抚对象免收门票。呼中林业局开展“十佳退役军人”表彰，组织获奖人员去外地疗养，彰显荣誉尊崇。全区春节、“八一”期间慰问部队并发放慰问金。开展“千人帮万人”情暖老兵活动，提供申领优待证、代办低保、帮助抗美援朝老兵寻找战友等服务2133件次。提升军休服务管理，组织6名军休干部参加省第

2月6日，召开2023年第一次党委扩大会议暨林业局工作会议
（加格达奇林业局　供图）

流、隐庐居配套设施建设；发展冰雪运动，映山红滑雪场“开板”迎客。全局各景区共接待游客3.9万人次，收入108万元。

【企业管理】 以建章立制为基础，优化制度流程，梳理完善党群、行政制度流程300条。完善职工信息管理，完成全机构管理岗位任、聘用449人。制定《加格达奇林业局非管理人员积分制岗位绩效考核管理办法（试行）》，推进“管理责任网格化、日常考核积分制”落实落靠。加强企业法治化建设，开展形式多样的普法宣传活动，健全完善“合同会签审批流程”，推动企业规范化、标准化、法治化。

【计划基建】 制订计划、管理制度和流程。明确年度计划安排，下发自有资金计划、生产经营计划、林业产业总产值预安排计划。科学谋划“十四五”项目库，共谋划项目66个。其中：基础设施建设项目55个，产业类项目11个。2023年续建项目6个，林场环境整治、水毁桥涵维修升级改造等4个项目已完工，森林防火监控体系土建工程、靠前驻防营房基础设施建设2个项目正全力推进。

【民生工程】 落实集团党委“一号工程”，开展“三送”“暖边绿境”“主题会员日”等活动，为瞭望员、管护员送去餐具消毒柜、热水器、小电饭锅、保温饭盒、保温杯、冲锋衣、专用绝缘鞋等物资；为扑火队员送去定制棉被，为一线职工送去篮球、排球、跳绳及定制的加林风光扑克；为278名一线苦脏累险职工每人发放专项慰问金500元。在传统节日为职工发放慰问品。筹措送温暖资金62.52万元，走访慰问先优模、生活困难、苦脏累险岗位等一线职工家庭280户。聘请1名专业心理咨询师，开展一线职工心理健康辅导。为2310名在岗职工开展健康体检，组织244名一线职工疗休养。

【文化生活】 组织开展“讲述经典故事，找准精神坐标”女职工故事会和“中国梦·劳动美”劳模事迹宣讲报告会，推荐“文明单位”3个、“文明职工”5名、挖掘典型人物4名。组织开展全民阅读活动和集团“兴安万里·阅读有你”阅读大赛。红色文艺轻骑兵多场演出获集团好评。举办加格达奇林业局第二届森林消防队伍专业技能竞赛和拔河、跳绳、羽毛球、排球、扑克掼蛋比赛等文体活动。参加“全省林业系统职工书法、绘画、摄影文艺作品展示比赛”。开展“主题会员日”活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，满足广大职工精神文化需求。

【党风廉政建设】 强化巡察整改责任，抓好问题整改落实，扎实开展局党委第二轮巡察工作。开展大兴安岭生态环境保护专项监督工作。加强“四责协同”机制建设，紧盯重点领域、重点部门开展专项整治。全年召开全面从严治党会议4次，组织党员领导干部参观大兴安岭廉政教育基地4次，开展监督检查10次、集体廉政谈话会2次，廉政约谈748次、1905人次，查找各类廉政风险点1515个，制定防控措施797个，签订严禁违规操办和参加“学子宴”等承诺书511份。

【组织建设】 开展“五型”班子创建活动，提升局、场两级党组织的组织力、凝聚力和战斗力。落实机关党建主体责任，开展模范机关创建，授予8个科室为模范机关建设先进科室。召开加格达奇林业局第六次党员代表大会，完成“两委”换届，明确未来五年发展目标。与国家林草局生态中心党支部、防火中心党支部开展党建共建7次。按照程序发展党员22名。加强基层党组织建设，制定党建品牌49个，授予10个基层党支部党建示范点称号，全局党支部标准化规范化建设达100%。

（张斯文　供稿）

【科技特派员】 加大科技特派员管理和服务。推进各级科技特派员与所服务的乡镇进行对接，根据技术需求到基层通过线上视频和线下指导等方式开展技术服务。5名科技特派员被授予“最美科技特派员”称号。

【人才建设】 制发《进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》，依托东北林业大学学科、专业优势，落实“支林”计划21人。与省中医药科学院签订战略合作备忘录，共建“头雁工作室”，开展寒地中药材及林下特色经济植物药食同源产品研发。联合有关部门开展检查,推进外国人来华工作管理规范化、制度化。

【科技政策】 落实《关于新时代加快推动创新龙江建设的意见》和《新时代龙江创新发展60条》，对重点任务工作进行分工，明确责任单位，实行月调度制度，对每月进展情况进行及时上报。制订印发《新时代加快推动兴安创新建设的实施方案》和《新时代兴安创新发展十条措施》，经地委委员会和行署常务会研究通过并下发。制发《大兴安岭地区关于加快提升科技创新能力支撑引领高质量发展的若干措施（试行）实施细则》，兑现奖励金额72.5万元。

【科普工作】 出台《大兴安岭地区科普工作联席会议制度》，开展以“热爱科学 崇尚科学”为主题的科技周活动，举办科普宣传49次,捐赠图书1700本，发放宣传材料4450份，有177名科技工作者及志愿者参与活动。组织参加黑龙江省第九届科普讲解大赛，大兴安岭地区参赛的4名选手均获得大赛“优秀奖”,科技局被评为“优秀组织单位”。联合地区科协表彰“兴安最美科技工作者”和“兴安最美科技志愿者”各10名。图强林业局“大兴安岭寒温带林业生态文化博物馆”被认定为首批国家林草科普基地。

（刘怡含 供稿）

气 象

【概况】 2023年，全区气象系统在习近平总书记视察北极村期间、极寒（-53℃）天气和最严峻的夏季森林防火等气象保障服务中，深入贯彻《气象高质量发展纲要（2022—2035年）》，推动兴安气象事业高质量发展迈出新步伐。通过健全主要领导坐镇一线指挥体系，完善气象保障服务领导小组，强化省、市、县三级联动，加密会商、精细研判等措施，保障习近平总书记到大兴安岭视察期间预报精准；保障全国首届林业草原行业森林消防员职业技能竞赛“雨散开幕”；大兴安岭第四届旅游产业发展大会在呼玛如期启幕等多项重大活动顺利开展。森林防火期期间发布火险预警信号90期，监测热点图存档46张，内蒙古火点实况统计5期。开展7次联合人工增雨作业，平均增雨57.9万吨。主要公共场所和乡镇、林场等地安装气象信息服务站26 个，设气象信息员239人。助力呼中—吐鲁番“最冷最热”地标落成；准确预报-53℃极寒天气；服务冰雪旅游百日行动。继续与大兴安岭地区安委会成员单位进行部门应急联动。多次协调有关部门推进预警信号全网实时发布功能，攻克三大运营商同时全网发布技术难关，于10月14日20时18分发布第一条“大风蓝色预警信号”，做到预警服务最后一公里的全覆盖。主动融入地方发展大计，促进本地区气候可行性论证工作，适用国家和省级指导产品，助力风电项目，从2月起每月制发风能太阳能气象服务专报和双碳气象服务专报。新建毫米波测云仪1个、全天空成像仪1个、三级辐射站一个。开展全覆盖执法检查2次，随机抽查加油站13家，下达《责令停止违法行为通知书》5份。推广气象灾害综合风险普查成果，“黑龙江省雷电监测预报预警系统”被黑龙江省自然灾害综合风险普查成果应用案例汇编收录，并在全国普查成果交流会上展出。7篇论文参加黑龙江、吉林两省气象学会的论文评比,获三等奖3篇、优秀奖4篇。地区气象局在参加大兴安岭地区全民素质竞赛活动中获优秀组织奖，在第八届黑龙江省气象行业职业技能竞赛中获团体第三名，并获多项个人全能奖项。

【设备保障工程】 全区现有新一代天气雷达1套、基准气候站2个、基本气象站5个、常规气象站38个、空间天气观测站1个、应用气象观测站（农气站）1个、GNSS站7个、闪电定位观测站10个、气象应急指挥车1台、土壤水分站1个、人工影响天气车载火箭发射装置17套、气象卫星综合处理系统1套，固态降水观测仪5个及视程障碍现象仪7个，新建毫米波测云仪1个、全天空成像仪1个、三级辐射站一个。

【防灾减灾服务】 地区气象局在大兴安岭汛期（6月1日至9月20日）期间，雷达全天24小时开机，汛期发布短时临近天气预报39期。卫星遥感监测农田实地采样3次，农业概况9期，农业信息专报13期，农业气象灾害监测预报9期，大豆气象服务专报9期，春播和秋收预报4期，农业要素统计4期，土壤水分监测公报9期。新增农业气象灾害监测、预报和大豆气象服务专报，开展卫星遥感农作物精细化分类地面真实性检验，参与全省大宗

8月23日，大兴安岭第四届旅游产业发展大会盛大启幕
（集团公司产业发展处　供图）

信公众号对外宣传使用，推出南部旅游7日游线路，制作联盟宣传片。推出大北极旅游产品，确定生态风光游、文化体验游、中俄边疆游三条旅游线路。挖掘出驿站、岩画、鄂伦春等涉旅文化。建设露营基地18个，车位约800个，其中阿木尔龙河自驾营地、呼中苍山石林自驾营地和十八站北出口驿站基础设施较为完善。开展旅游对接合作，与苏州雷奔赛车俱乐部有限公司和温州市森林旅游公司对接，完成三条精品自驾游线路调研。举办“候鸟式”康养旅居座谈会，初步达成合作意向。

【产业活动】 在杭州西溪国家湿地公园举办生态旅游暨特色产品展会，集中展示集团特色产品。林地协同组织召开大兴安岭寒地中药产业高质量发展论坛暨10种地产中药材质量规范发布会。与地方政府共同举办第四届旅发大会和全国民宿大会，同期举办第七届工艺品暨旅游纪念品大赛。组织2023年中国农民丰收节。举办集团首届文化旅游、生态产品短视频创意大赛。组织参加国家林草局主办的中国义乌国际森林产品博览会、第三届中国新疆特色林果产品博览会、第一届世界林木业大会、第四届黑龙江省中医药博览会等展销活动，多渠道宣传推介集团特色经济产业发展成果和前景。

【品牌建设】 加强“大兴安岭”方章商标管理，完成商标续展、商标使用情况检查、到期企业续授权、被授权产品质量抽检等工作，共抽检11家企业15种产品，规范使用“大兴安岭”方章商标和品牌，保障被授权产品质量安全。完成北奇神商标由北奇神集团转让给集团公司，塔河林业局交接“大兴安岭蓝莓”“大兴安岭黑木耳”等4件地理标志证明商标，理顺地企对大兴安岭地理标志证明商标的管理。

【新闻宣传】 向国家林草局报送集团3年来产业发展成果总结汇报片、产业发展专题报告、林下经济工作报告、林产品年鉴等材料。《林业特色产业蓬勃发展——大兴安岭林业集团产业发展纪实》宣传片，在国家林草局中国林草网络电视林草频道播出。向省林草局和地企融合领导小组报送生态价值实现机制试点、大食物观先行地等专项工作报告。发布产业工作动态信息报道30篇，产业发展成果新闻报道6篇。开展典型选树，积极申报“龙江最美林草人”，选树林业局发展产业典型，其中产业致富能手33人，致富带头人29人，典型材料汇编成册。

【产业培训】 在山东原山和广西南宁组织开展产业发展综合能力提升培训班和旅游康养产业发展培训班，培训发展产业干部86人，提升产业干部解读政策、创新发展的能力。组织林业局参加全省旅行社管理人员及导游继续教育培训班、全国生态产品及林草产业发展培训班。开展对国家林草局综合统计管理系统业务进行专项业务培训学习，促进产业统计监测分析业务规范化系统化。

（周　伟　宋亚军　供稿）

市场营销

【概况】 2023年，大兴安岭林业集团市场营销开发处围绕“强党建、保稳定、惠民生、促发展”战略，推动市场营销、对外合作、电子商务等项工作持续向好。按照集团建设“两地两带四园”总体布局，下发《2023年集团公司市场营销工作思路及重点工作安排》，编制《市场营销开发处工作督办要点》。进博会期间，组织到上海东方卫视参观考察洽谈交流，强化两地旅游对接、资源对接、电商对接等方面合作。截至年末，以集团北极珍品汇平台为依托，完成上海东方卫视品质生活、苏州广电无忧购物、苏州书香酒店集团等3家实体店

作物的卫星遥感监测评估工作。按照《大兴安岭地区秸秆禁烧管控和综合利用工作机制》文件要求，在秸秆禁烧管控期间（3月1日至4月15日、10月1日至11月15日），每日制作《大气污染气象服务专报》，提供卫星遥感热点监测、污染气象条件预报、未来10日天气预报及建议提供给地区生态环境局，作为秸秆焚烧管控每日调度参考，为开展空气质量管控工作提供全新保障服务。

【气象民生服务】 地区气象局为保障兴安边陲百姓平安温暖过春节，提早部署“双预报”“双领班”工作，春节期间，提前4天预报极寒天气过程，提前48小时成功预报“漠河最低气温-53℃将突破历史极值”，及时制作并发布气象信息，为公路交通、民航运输、电力、通信、供暖、供水部门的提前防御提供决策支持。与大兴安岭能源开发有限公司签订气象服务协议，提供“供暖气象服务专报”，并为地区内不同锅炉“早、中、晚”错峰起炉提供数据支撑，漠河市结合气象信息，提前11天开栓供暖。

【森林防火保障】 2023年，发生雷击火33起，防火期发布雷电监测报告66期，森林火险预警信号90期，为防火部门提供专项数据分析4次，制作气象卫星监测专报（俄罗斯烟尘）10期，监测热点图存档46张，内蒙古火点实况统计5期。结合实际开展大兴安岭地区森林火灾气象保障应急处置演练。利用卫星和雷达补充手段实施监测，助力地防指将内蒙古满归林业局与大兴安岭地区交界2公里范围内连续发生的3起森林火灾，阿龙山塔朗空林场和满归孟库林场林火阻击消灭在内蒙古境内。省委省政府领导在《关于大兴安岭地区高效应对内蒙古满归林业局与大兴安岭地区交界处3起森林火灾情况的报告》上作出批示，给予高度评价。利用风云四号气象卫星遥感数据对俄罗斯境内火情进行监测分析研判，及时以《气象卫星监测专报》的方式发送至地委、行署领导和相关部门。开展“战略防火阻隔带点烧”气象保障服务，制作打烧防火线专报，为大兴安岭林业集团提供点烧当日的温度湿度、风向风速、植被干燥程度等气象信息。全区连续6年实现“人为火不发生，雷击火不过夜”目标。

与呼中林业局开展党建共建活动
（地区气象局　供图）

【人工影响天气】 由于2023年夏季防火形势严峻，气象局开展7次联合、73次单点人工增雨作业。使用火箭弹764枚（历史最高，往年500枚），出动人员438人次、出动车辆146台次，作业区降水总量4225万吨，平均增雨57.9万吨，有效降低森林火险等级。全区有18部新型火箭发射车（分别在1市2县4区和10个林业局），182个作业站点覆盖全域。

【法治建设】 建立大兴安岭地区防雷安全重点单位信息库和隐患排查台账，列出安全生产隐患风险点，提出安全隐患整改措施，持续开展专项整治。全区80余家防雷安全重点单位开展全覆盖执法检查2次，部门间联合抽查2次，随机抽查加油站13家，开展对全区新（改）扩建防雷工程项目全面排查工作，对历史形成的“未批先建”“未验先投”问题进行集中整治，对排查出的隐患下达《责令停止违法行为通知书》5份。当年受理行政许可事项7件，办结7件，其中，雷电防护装置设计审核3件，雷电防护装置竣工验收4件。升放无人驾驶自由气球、系留气球单位资质认定事项实行证照分离。行政执法人员全年培训率不低于70%，9人通过2023年度气象行政执法人员资格考试。

【气象宣传】 全年开展广场气象宣传7次，气象知识进校园2次。通过线上线下的方式宣传气象基础知识，受众群体有学生4100人、基层防火队员及指战员500人，发放宣传资料5000册、宣传礼品220个。制作的短视频《你以为的人工增雨和现实中的人工增雨》获第五届全国气象短视频创作观摩活动“全国优秀微视频奖”，获最受欢迎气象微视频（辽宁大区）一

续表

文件号	文件标题	发文时间
大署办〔2023〕13号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区2023年财源建设行动方案》的通知	2023年4月20日
大署办〔2023〕14号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区政务云管理暂行办法》的通知	2023年4月28日
署办规〔2023〕8号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区林业有害生物灾害防控应急预案》的通知	2023年4月28日
大发〔2023〕4号	中共大兴安岭地委 关于2022年度县处级领导班子考核等次和县处级干部奖励情况的通报	2023年4月30日
大发〔2023〕5号	中共大兴安岭地委 关于2022年度县（市、区）目标考核情况的通报	2023年4月30日
大办文〔2023〕13号	中共大兴安岭地委办公室 大兴安岭地区行署办公室 关于建立全区重点工作“周报告、月调度、季通报、半年回头看、年度检查”制度的通知	2023年5月30日
大署办〔2023〕16号	大兴安岭地区行署办公室 关于成立大兴安岭地区第五次全国经济普查领导小组的通知	2023年5月30日
大办发〔2023〕9号	中共大兴安岭地委办公室 印发《关于在全区大兴调查研究深入开展“察实情、谋良策、破难题、促振兴”大调研活动的实施方案》的通知	2023年6月1日
大署〔2023〕13号	大兴安岭地区行政公署 关于公布第一批地级非物质文化遗产代表性项目名录的通知	2023年6月5日
大办发〔2023〕10号	中共大兴安岭地委办公室 关于2022年度全区政治生态建设成效考核结果的通报	2023年6月6日
署办规〔2023〕9号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区气象灾害应急预案》的通知	2023年7月13日
署办规〔2023〕11号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区加强基层消防安全治理工作的实施意见》的通知	2023年8月2日

《大兴安岭年鉴（2024）》参编人员

主　编： 王　刚

副主编： 王　艳　张　羽

总　纂： 张　羽

编　辑： 孙鑫鑫　侯万霞　娜日斯　关胜家　赵玉红　张　祺

《大兴安岭年鉴（2024）》供稿人员

（以姓氏笔画为序）

丁广辉　丁世春　马权圣　马建华　王子豪　王文婷　王玉梅　王　冬　王先峰　王丽华
王希刚　王松宇　王美思　王勇强　王艳春　王海涛　王海燕　王晨曦　王　锐　王　楠
王嗣玉　王福利　尤秀凤　车昊享　卞　昊　文　淼　邓亮亮　邓德健　艾丽梅　田翠丽
付可心　付承恩　付新宇　白亚辉　冯　娣　冯琳琳　宁和平　宁　倩　巩小楠　曲梦婷
朱广鹏　朱文文　朱洪娟　乔　爽　任　核　刘　平　刘立夫　刘　闯　刘远怡　刘志元
刘　丽　刘明翰　刘怡含　刘建新　刘禹含　刘　娜　刘艳君　刘晓辉　刘菁华　刘婉莹
刘　越　刘　颖　刘福军　刘德龙　齐兴业　池　晶　安志海　祁　勇　祁雪梅　许　肃
许　斌　孙天奇　孙平印　孙　羽　孙羽彤　孙　娜　孙晓威　孙博善　孙　策　孙鑫鑫
苏泓予　李广进　李　可　李国红　李金月　李俊璋　李　娜　李晓田　李健雄　李　爽
李雪涛　李维峰　李舒頔　李　强　李鹏雪　李　颖　李福玲　杨　帆　杨金昕　杨宝全
杨贺杰　杨　晶　杨新成　肖冬雪　肖　笙　吴永亮　吴　晗　吴新龙　谷　雨　汪海东
沈家荣　宋文博　宋亚军　宋沛锦　宋　磊　张　丹　张占军　张　伟　张雨晴　张泽正
张春雷　张海龙　张继红　张雪梅　张淑梅　张维林　张博文　张斯文　张　鹏　张新丽
陈丽萍　陈雨萌　陈新楠　邵天莹　邵　芳　武　林　苗春雷　苗　磊　苑馨匀　范雪丹
林羽飞　林宪东　尚　洋　周　伟　周宏亮　周　林　郑皓忱　郎剑斌　孟祥萍　赵义莹
赵玉玲　赵兴睿　赵玲凤　赵鹿野　赵鹏程　赵　慧　贲　敏　胡　军　胡雪晨　俞凤娥
闻　亮　姜宏敏　姜　盛　姜琳琳　娄　娜　祝英松　侯　瑞　敖建梅　袁　明　栗铎威
夏　欣　夏　楠　高　丹　高永明　高　娟　高崧戈　郭小伟　郭　丹　郭龙南　郭立飞
郭永杰　郭莹莹　唐　可　唐鹏程　黄健刚　黄　野　曹健男　曹　辉　常　宁　常　宽
常　蓉　崔林云　崔　琳　梁海娟　逯至勇　逯　遥　葛　娜　董　彪　蒋洪涛　韩玉辉
韩汝波　韩雪倩　韩晶晶　惠秋爽　程玉娟　程　琪　鲁建伟　靳东娇　解志辉　满　艺
满宏鹏　褚云鹏　綦筱萱　裴浩渺　管婧旖　翟继伟　黎智瑶　滕书伟　穆　晨　魏珊珊

3月28日，开展严格规范公正文明执法行动，聘请监督员
（地区市场监督管理局　供图）

657件，监检率和定检率大幅提升。主动落实特种设备检验检测收费减半政策，对31家个体工商户在用36部电梯、2台锅炉减半收取检验检测费用，减免1.45万元。

【工业产品质量安全监管】 成立燃气工作专班，排查家用燃气灶具销售单位66家，商用燃气灶具销售单位2家，瓶装液化石油气调压器销售单位27家，燃气连接用软管销售单位30家，可燃气体探测器销售单位5家，燃气紧急切断阀销售单位2家，立案9起，没收不符合质量问题家用燃气灶32台，没收不符合质量问题调压阀79只，没收不符合质量问题燃气软管130米，罚没款1.82万元。有效实施工业产品质量监督抽查，完成产品质量监督抽样61批次，化肥产品开展监督抽样46批次，对不合格产品严格按照规定进行立案查处。

【质量强区建设】 印发《大兴安岭地区质量强区工作领导小组办公室关于进一步贯彻落实〈质量强国建设纲要〉的通知》《大兴安岭地区市场监管系统学习宣传贯彻〈质量强国建设纲要〉工作方案》。制定大兴安岭地区质量基础设施“一站式”服务手册，建成“一站式”服务站4个，集成质量、计量、标准、认证认可、检验检测、知识产权、特种设备等技术服务，实现一次进门，多项服务一揽子通办。漠河市、塔河县、呼玛县按照“五个一”要求建立质量基础设施“一站式”服务工作站，制定服务流程图、服务规范和工作制度。制作《神州北极木业全面质量管理促进质量改进》《质量是林格贝公司发展的生命和基石》两个短视频参加省市场监管局组织的质量强国建设微视频作品评比活动。根据《黑龙江省市场监督管理局关于持续开展小微企业质量管理体系认证提升行动的通知》要求，推进企业质量管理体系认证提升、“龙江品质”认证和自愿性认证专项检查监管工作，检查自愿性认证现场见证活动129家次，全区持有41张管理体系认证证书、61张有机产品认证证书。

【标准化综合监管】 依托漠河北极旅游首批省级旅游标准化试点的发展基础，争创国家级服务标准化试点，帮助试点企业收集整理49项国家标准、34项行业标准，制定10项内部标准。指导完成申请表、试点任务书、试点方案的起草，已通过省专家论证评审，作为省冰雪旅游服务标准化领域先进典型，推荐为国家级试点。编制并发布《防风人工种植技术规程》《关苍术仿野生栽培技术规程》《膜荚黄芪仿野生栽培技术规程》等9项大兴安岭地方标准。

【知识产权保护】 制发《关于大兴安岭高价值发明专利培育工作方案》《大兴安岭地区2023年“知识产权服务万里行”活动实施方案》《2023年大兴安岭地区知识产权质押融资管理办法》《大兴安岭地区知识产权质押融资意愿白名单双向推动机制工作方案》《大兴安岭地区落实黑龙江省知识产权公共服务普惠工程推进计划（2023—2025年）具体措施》等一系列政策措施。召开“黑龙江省中医药产业专利导航成果发布会”，组建2家知识产权运营服务中心，4家企业获得知识产权管理体系贯标认证证书，与伊春市知识产权局共同签订《大小兴安岭知识产权保护协作协议》。地区专利授权量为113件，商标注册量124件。全区专利授权量为1078件，商标注册量为4586件，万人有效发明专利拥有量为3.36件，全省排名第四。

【消费者权益保护】 受理投诉举报咨询1352件，12345政府热线派单23件，办结率达100%，为消费者挽回经济损失20.13万元，消费者满意度达80.12%。新发展消费维权服务站35户，发展ODR企业266家，在线处理消费纠纷252件。发展线下无理由退货单位88家，总数达218家，退货时限延长至15日的19家，并在大兴安岭政府网站公示。

法犯罪活动空间。

【人口管理】 核对辖区实有人口数据42万余人，修改信息11万余人，采取“四个强化”有力措施扎实开展流动人口和出租房屋清查整治工作，清查流动人口3万余人。针对大兴安岭地域辽阔各派出所距离较远的现实因素，完成跨所办理的系统改造，实现跨所办理功能，有2000余名群众体验到全域通办的便捷服务。

【出入境管理】 制发《2023年全区出入境管理部门实战大练兵工作实施方案》，围绕科技应用、规范执法、窗口礼仪以及“只跑一次”“全国通办”等便利举措和相关法律法规，采用多种方式，强化业务培训，促进窗口工作人员服务能力和水平提升。严把受理审核关，对窗口受理过程中发现的具有涉赌涉诈等法定不准出境情形人员，依法不予签发出入境证件。对存疑人员开展走访摸排、轨迹回溯判明其出境事由目的，深挖拓线，有针对性地开展打处，严防再次出境。

【交通安全管理】 根据大兴安岭地区道路实际特点，利用“驾驶员疲劳驾驶预警拦截技战法”，有效消除疲劳驾驶带来的安全隐患。开展视频监控点位建设工作，科学规划新建监控点位115处，安装球机164台，交通诱导屏5处，主动协调交通、气象部门召开专题联席会议，发挥“三方联动”的积极作用，制订《大兴安岭地区公安交警支队恶劣天气高影响路段“道路交通态势监测服务平台”建设方案》，推进项目建设，有效预防和减少恶劣天气下公路交通事故的发生。

【监所安全管理】 区监所提供现场或视频方式开展讯问、会见和开庭，加强讯问室、律师会见室等基础设施建设，增设快速会见室，完善配套服务设施，规范会见预约、审核等事项办理流程，切实保障刑事诉讼和行政执法工作的进行，深化打击违法犯罪公安监所“第二战场”效能，深度挖掘各类违法犯罪线索8条，充分发挥公安监管场所协助破案工作职能。

11月，执勤警察为景区游玩儿童讲解安全知识

（地区公安局　供图）

【企事业安全管理】 加强企事业单位安全防范工作的检查指导，着重对“三电”设施的保护、输油气管道治安风险点的巡护、散装汽油购销登记、自来水公司外来人员的登记、技防设施、公交客运的违禁品进站上车等存在问题进行督导，为各企业单位发放讲解《企事业单位内部治安保卫条例》，提高企事业单位内部的治安保卫能力。完成散装汽油平台管理上线应用工作，全区43家加油站安装使用，并为基层公安机关建立用户，使用率达100%。

【优化营商环境】 公安智慧可视化咨询连线平台投入地区行政服务大厅使用，将地本级公安行政服务事项纳入“平台”，实时为群众答疑解惑办实事，为群众减手续、减材料、降负担，切实打造高效透明的新型政务服务环境。在“五一”“十一”“春节”长假期间，开展预约办与集中办，“节假日延时服务”工作，节假日期间户籍窗口累计延时服务50余小时，为群众办理业务600余笔。落实人才优待政策，放开对高校和职业院校毕业生、留学归国人员、技术工人等对本地经济发展有促进作用、对人口结构有优化作用的重点人群落户限制，本人提出申请即可凭学历证明办理落户，建立《助企便民长效沟通机制》，通过调研走访、召开座谈会等形式到企业面对面交流，倾听企业诉求，发放张贴120余份宣传单，指导企业合规合法经营，询问企业生产经营情况及是否存在困难瓶颈，助力企业发展。

【科技信息化建设】 开展通信盲区紧急报警桩建设，利用北斗卫星通信技术，解决大兴安岭地区主要公路沿线无信号路段报警求救的问题，确保公路沿线对交通事故、火灾、环境等

感染者配偶HIV抗体检测比例、感染者接受结核病检查比例三项工作指标完成率均为100%，CD4检测比例107.6%，抗病毒治疗覆盖率98.8%，暗娼首次检测完成率219%。为大兴安岭地区争取艾滋病检测试剂44800套，约10万元。全区艾滋病疫情防控工作从2021年新发艾滋病感染者14例到2022年的7例、到2023年的3例，防治成果居全省前列。

【地方病防治】 按照《全国碘缺乏病监测方案》要求，开展碘缺乏病监测工作，监测8～10岁儿童重点人群盐碘样品1347份，碘盐覆盖率98.52%，合格碘盐食用率93.71%；监测儿童尿碘1094份，儿童尿碘中位数166.95μg/L，检测孕妇尿碘258份，孕妇尿碘中位数146.15μg/L；8～10岁儿童甲状腺B超检测1352人，甲状腺I度肿大11人，肿大率0.81%。完成监测大骨节病村10个，监测7～12周岁的儿童121人，占全部病区村7～12岁学生100%，未发现临床诊断大骨节病患者。全区报告布病病例9例，其中，漠河市2例，加格达奇区5例，呼玛县1例，塔河县1例，所有病例均按照乙类传染病进行调查处置。

【慢性病防治】 全区7个县（市、区）各级医疗机构监测报告急性心脑血管疾病1270例，其中心脏性猝死36例，占全部报告病例的2.83%；急性心梗145例，占全部报告病例的11.42%；脑卒中1172例，占全部报告病例的92.28%。全区高血压规范管理率67.39%，血压控制率73.05%；2型糖尿病规范管理率64.09%，血糖控制率65.95%。漠河市、呼玛县均通过省级慢病示范区建设考核，呼玛县综合评分为全省第三名，获得“省级慢病示范区”称号。

【免疫规划】 全区国家免疫规划疫苗常规免疫报告接种率以乡为单位均达到95%以上，达到国家、省、地目标考核要求。省平台系统基于个案自动统计以地市为单位分疫苗分剂次接种率除无细胞百白破第四剂次达91%以外，其他各疫苗剂次均达到95%以上，在全省居于领先水平。全年非免疫规划疫苗累计接种53161剂次，其中新冠疫苗接种1729剂次。开展脊灰灭活疫苗漏种补种工作，应补种1052剂次，实补种1020剂次，接种率96.95%，其中麻疹类疫苗应补种172剂次，实补种166剂次，接种率96.51%，均达到省级指标要求。脊灰灭活疫苗补种活动应补种第一剂次35人，实补种33人，补种率94.28%；应补种第二剂次1847人，实补种1762人，补种率95.39%。全区累计上报AEFI个案62例，其中，一般反应58例，异常反应3例，偶合症1例。报告县覆盖率100%，所有个案及时报告率、及时调查率、调查表及时报告率、个案调查表完整率、AEFI分类率均100%。定期开展麻疹、AFP主动监测工作，累计监测门诊病例369395例，住院病例14161例，报告1例疑似麻疹病例（加格达奇区），经过血清学检测后排除麻疹病例；流行性腮腺炎6例；水痘49例；无AFP、风疹、15岁以下急性乙肝、百日咳、白喉、流脑、乙脑病例报告。

【健康教育】 发挥地区预防医学会的作用，采用培训+交流+研讨的模式，累计举办学术交流活动10期、业务大讲堂10期。完成呼玛县、呼中区健康县区指导和迎检工作，均通过省级考核评估。开展2023年全国居民健康素养监测问卷调查工作，松岭区健康素养水平25.28%、塔河县健康素养水平25.83%。开展学生常见病干预、“祖国最北·红丝带最红”大兴安岭地区防艾系列宣传活动10余次，累计发放各类宣传品10万余份。开展世界结核病日宣传活动10余次，累计发放各类宣传品1万余份。完成健康巡讲9场7959人次，健康教育报送通讯稿件11篇，接受电视台采访3次。协助拍摄《致敬“最美防痨人”》宣传片。

【实验室工作】 完成全区905份尿液样品的碘含量测定，塔河县盐碘、尿碘200份样本的复核检测工作。通过由省疾控中心下发的生活饮用水三项指标、职业卫生四项指标、水碘、盐碘、尿碘7份样本的盲样考核工作。省检验检测机构资质认证评审组对地区疾控中心检验检测机构资质认证进行六年一次复评审，对中心提出的68项检测项目参数予以通过。手足口病毒核酸样本检测4份，检出肠道病毒通用性阳性样本4份；检测诺如病毒核酸样本87份，检出诺如病毒阳性样本9份；HIV确证实验11人份，CD4筛查70人份，艾滋病自愿咨询和检测55人份。完成142份水质的采样4300余项次的检测工作。成功掌握脉冲场凝胶电泳（PFGE）技术，该项技术是分子生物学中用于细菌分子分型的金标准。

（李鹏雪　供稿）

社科普及 114a
社区教育 327c
社区文化艺术节 339b
社银合作 364b
设备保障工程 319c
深化改革 366a
申报“老区精神教育基地” 378c
神州北极木业 210c
审查调查安全 88b
审计监督 201a
审判工作 125b 397a
生产运营 261a
生活饮用水监测 359a
生态保护 228a 401a
生态产品价值实现 137a
生态产业创新保险 268b
生态环境 383b 386c
生态环境安全建设 308a
生态环境保护 125b
生态环境保护 307a
生态环境建设 294b
生态价值实现 198c
生态建设 213b
生态建设 225c 233c 240a 392b 403b 408b 410b
生态旅游 247c 251c 403c 411b
生态评估 184a
生态文明建设 307b
生态文明教育 214b
生态兴安宣传 342c
生态修复 188b
生态修复 231a 236a 239a 248b 310c
生物防控 190a
省委书记、省人大常委会主任许勤调研 397b
省政府特殊津贴获得者隋桂芝 423c
湿地保护 242a 312b
湿地生态保护 192c
十八站林业局 242b
十八站林业局资源监督办 191b
实验室工作 360c
实验中学 328a
石油销售 260a
食品安全 402a
食品安全监督 142b
食堂管理 187b
食用菌体系建设 322a
食源性疾病监测 359b
史志编纂 182a
史志工作 412c
事业单位人才引进 78a
事业单位人事制度管理 78a
市场监督 141c
市场监管 144a 395b 414a
市场建设 414a
市场经营 299c
市场拓展 261b
市场营销 204c
市场整顿 159b
试验平台 322b
逝世人物 426c
守护金融安全 139a
首届高寒高纬度地区低碳发展论坛暨极寒测试论坛 398a
首届全国森林民宿大会 288c
数据管理 202c
数字供销 258a
数字化公共文化服务 338c
数字经济培育 163b
数字政府建设 145b
双寒产业 387b
双河保护区 218b
水旱灾害防御 157c
水利工程建设 157a
水路运输 291a
水情预报 158b
水文 158a
水务 156c
水务工作 395b
水源治理 307c
水质监测检测 158c
水资源 42c
水资源管理 158c
税费收入 140c
税收征管 141a
税务征管 140b
说课遴选 334a
司法为民 126a
司法行政 126c
思想共识 95a
思想政治建设 130c 132b 314c 371b
思想政治教育 332c
思想政治引领 100b
死因分析 358c
四个农业 154c
松岭林业局 224b
松岭林业局资源监督办 191a
松岭区 402c
送教下乡 334b
所获荣誉 341c

T

塔河航空护林站 197a
塔河林业局 228c
塔河林业局资源监督办 191b
塔河县 386a
塔河札林库尔国家森林公园 233a
台站维护 324a
太平洋人寿保险 280c
泰康人寿保险 281b
碳排放管理 307b
特勤队伍建设 372b
特色产业 382c
特色栏目宣传 343a
特殊教育 328a
特载 1
特种设备安全监督 142c
提案工作 83a
提升品牌价值 165b
体系建设 201a
体育活动 349a
体育赛事 402c

重要文件辑目

表6

文件号	文件标题	发文时间
大署〔2023〕1号	大兴安岭地区行署 关于表彰全区产业发展先进集体和先进个人的决定	2023年1月3日
大署〔2023〕2号	大兴安岭地区行署 关于成立大兴安岭地区第三次土壤普查领导小组的通知	2023年1月5日
大署〔2023〕3号	大兴安岭地区行署 关于印发《大兴安岭地区“十四五”应急体系建设规划（2021—2025）》的通知	2023年1月9日
署办规〔2023〕1号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区健全重特大疾病医疗保险和救助制度实施办法》的通知	2023年1月9日
大办发〔2023〕1号	中共大兴安岭地委办公室 大兴安岭地区行署办公室 关于印发《2023年地委工作会议精神责任分工》的通知	2023年1月14日
大署〔2023〕4号	大兴安岭地区行署 关于印发《贯彻气象高质量发展纲要（2022—2035年）实施方案》的通知	2023年1月16日
署办规〔2023〕3号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区抗旱应急预案》的通知	2023年1月18日
署办规〔2023〕2号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区防汛应急处置预案》的通知	2023年1月20日
署办规〔2023〕4号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区森林火灾应急处置预案》的通知	2023年1月28日
大署办〔2023〕2号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区废弃汽车治理工作方案》的通知	2023年2月1日
大署〔2023〕5号	大兴安岭地区行署 关于印发《2023年行署重点工作任务清单》的通知	2023年2月8日
大署〔2023〕6号	大兴安岭地区行署 关于做好第五次全国经济普查工作的通知	2023年2月27日

担。推进异地就医直接结算，累计办理1.7万人次。举办第六届全民运动会，塔河县、局首届职工联谊会等系列活动80余场。

【城乡建设】 实施城乡风貌整治提升行动，改造老旧小区3个38栋，拆除安全隐患房屋19处、灭迹征地拆迁房屋90处，清理垃圾、废弃物1.09万吨，安装灯饰145套，更换步道砖、植草砖2.3万平方米，景观绿化110.9公顷，栽植花卉36.2万株。开库康镇开库康村上榜第三批全国乡村治理示范村名单。

【文旅事业】 举办黑龙江首届“时尚春雪节”“中国·塔河第六届全国森林自行车赛”“第八届全国民宿大会暨首届全国森林民宿大会”“鄂伦春族下山定居70周年”等节庆赛事活动，拉动县域餐饮、住宿等相关旅游增收。争取到位国家文物保护专项资金1125.77万元，加强县域内文物遗址考古调查勘探和保护，晋升省级非遗项目1项，申报地级非遗项目11项，地级非遗传承人8人。举办“2023年塔河县桦树皮手工艺品创意创作培训班”，县工艺美术大师朱波入选省级“创意设计产业人才库”。在2023世界城市品牌大会上，塔河县被评为“冰天雪地 美好生活”县域品牌塑造与传播案例，被评为深呼吸生态旅游魅力名县。第四纪冰川河谷、龙站岛晋升为国家3A级旅游景区。

【宣传工作】 全年在国家级、省级、地级媒体发稿1100余篇。7条新闻报道和电视节目在中央电视台播出，《人间烟火气欢喜过大年》《燃起烟火气 点亮夜经济》《中国最北新能源项目开建》等33条新闻在省台先后播发。完成黑龙江省首届“时尚春雪节”、塔河县第六届全运会、塔河县庆祝鄂伦春族下山定居70周年、第六届全国森林自行车赛和第八届全国民宿大会暨首届全国森林民宿大会、第二届塔河寒地测试产业发展论坛等重要活动的宣传任务。《黑龙江塔河刮起“最炫民族风”》《人这一辈子，一定要去一趟塔河》《穿越万里兴安 感受林海、界江、驿路上的速度与激情》《第八届全国民宿大会在“中国最北县城”塔河举行》等新闻相继推出，在中央和省地主流媒体发稿260余篇，其中中央级媒体60余篇，全网收获达5亿次的曝光量。“塔河宣传”微信平台、县融媒体中心开设《学习贯彻党的二十大精神》《提能力 转作风》《创城进行时》等各类宣传专栏30余个，县级媒体发布信息7600余篇，抖音、微信视频、快手等累计发布短视频600余个，浏览量达310余万。加强网上敏感舆情的监测能力，监测网络信息12万余条，分析研判网络传播封建迷信视频舆情1起，并及时进行处理。网评队伍完成省地县转发、评论信息任务3600余条。实施“清朗”、护苗等专项整治行动10次。开展“清源”“固边”等专项行动，完成印刷企业、出版物批发零售企业、网吧等重要场所检查，累计检查经营单位90余家次，出动执法人员300余人次。

【精神文明】 以推动省级文明城市创建工作为契机，开展“除陋习、树新风”专项整治行动，引导婚礼新办、葬礼简办50余场次。开展“我们的节日”“扣好人生第一粒扣子”等系列活动，全民阅读，建设书香塔河，“鄂乡文苑”“北疆学堂”“边陲书栈”品牌农家书屋辐射带动作用得到发挥。全县12家单位（家庭）获地级精神文明创建先进集体、县人民医院1名医师获全省“岗位学雷锋标兵”称号，县第二小学1名学生获全省“新时代龙江好少年”称号。《创新“四个一”工作法 遏制歪风邪气》入选第四批全国文明乡风建设典型案例。

【纪检工作】 严格落实全面从严治党主体责任，紧盯“关键节点”监督，对违反中央八项规定精神易发多发问题开展监督检查39次，查处“四风”问题24件24人，群腐8件12人，

4月4日，举办塔河县创建省级文明城市启动大会

（塔河县 供图）

制检查考核指标，建立大兴安岭地区网络安全工作协调机制，编制季度网络安全情况报告4期，下发整改通知书74份，处置网络安全事件和风险隐患148个。在省对13个市（地）党委和70家省直单位党组（党委）开展的2023年度网络安全工作责任制检查考核中，大兴安岭获得优秀等次。对全区自媒体账号进行分级分类管理，梳理微信公众号564个、抖音短视频账号13700个。利用政务新媒体开设普法专题，推送普法宣传作品500余篇，全网点击量1000万次。地委网信办组织推介的“大兴安岭林业集团公司森林防火感知系统”入选黑龙江省数字化绿色化协同转型发展（双化协同）典型案例前20名。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、“五大安全”龙江担当等主题，聚焦习近平总书记在黑龙江省考察和在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话重要指示精神开展网上宣介工作，组织全区网络传播矩阵集中推送，全年各平台推送重要信息3000余篇，全网总阅读量超过12亿。在中央网信办“创四优”竞赛活动中，1人获得“表现突出个人”称号；大兴安岭地委网信办网络引导工作5名工作人员获得省委网信办通报表扬。

【网络综合治理】 全年开展“清朗”系列专项行动10次，清理整治涉嫌仿冒官方机构自媒体账号5个、敏感不良信息101条，受理处置互联网违法和不良信息举报线索10个。加强青少年网络普法建设，全区开展以“法润兴安·青年守护”等为主题的网信普法进校园活动15场次，受众学生达1万余人次。地委网信办开展的“法润兴安·青年守护”网信普法进校园活动在“全国网络普法行·黑龙江站”活动中展播。制作的网络安全公益广告短视频《龙小安讲安全》《提高安全意识 谨防网络诈骗》获黑龙江省网络安全公益广告作品征集三等奖。录制的《国家安全教育宣传片》被黑龙江省电视台采用，在卫视频道、都市频道、新闻法治频道进行展播，进一步推动网络安全深入人心，共筑国家安全防线。

【网络安全】 修订大兴安岭地区网络安全工作责任制检查考核指标，压紧压实各级党委（党组）网络安全工作主体责任，持续推进各级党委（党组）网络安全工作责任制落实。加强资源共享工作协同，规范和引导全区网络安全工作有序开展。统筹做好全国两会、中高考、亚运会等重要敏感时期网络安全保障工作，确保全区网络空间安全。创新开展2023年网络安全宣传周活动，针对不同群体开展网络安全进林业企业、进老年大学等有特色的“七进”活动120余次，受众20余万人。通过举办“共筑网络安全·共享网络文明”网络安全成果展、“唱响网络安全” 文艺演出、“清朗兴安·净网守护”网络安全知识竞赛等形式宣传活动，发放宣传品14万余份，新闻发稿240余篇，点击阅读量20万余次。

【网络传播】 在中央网信办、省委网信办开展的“新时代成就巡礼”“网络同心·文明同行”等多项话题中，传播贡献值名列前茅。利用“网信大兴安岭”微信公众号“兴安网事”抖音账号“兴安网信”微博发布大兴安岭重点工作稿件2000余篇。开设“网络中国节”专栏，推出图文、H5、短视频、海报等网络文化作品。专题专栏共收录优秀作品190件，总阅读量达到13.5万人次。发挥网络名人作用，我区网络名人“妍姐在东北”“豆老板”录制多个朴实鲜活的短视频，被省办采用并全网推送。

【信息化发展】 牵头制定《大兴安岭地区贯彻数字中国建设整体布局·加快推进数字化发展行动实施方案》《大兴安岭地区贯彻数字中国建设整体布局·加快推进数字化发展2023年工作要点》，协同推进数字经济发展和数字政府建设。加强乡村基础设施建设、创新智慧农业发展、培育电商助农，推进大型农机数字化智能化应用。扎实推进IPv6规模部署

11月24日，举办2023年全区网信业务培训班

（地委网信办　供图）

保护区管理局牢固树立“增绿就是增优势，护林就是护财富”的理念，紧紧围绕集团总体发展目标，配合大兴安岭地委、行署工作部署，积极推进科研监测技术升级、资源保护制度完善、防火能力综合提升，科研监测水平、资源保护水平、森林防火水平有效提升。首次发现斑鸺、红尾斑鸺、赤颈鸺、蚁䴕、丑鸭5种鸟类。开展黑嘴松鸡求偶期专项调查，拍摄到雄鸡求偶画面。监测拍摄到紫貂、貂熊、驼鹿、棕熊等野生动物视频200余段，首次发现水貂实体。与东北林业大学出版社合作编辑野生动植物图鉴2本并完成书稿编辑。完成林长制各项制度挂牌上墙，配齐相关人员，开展网格化管理。完善森林防火体系，创新制定15项森防管理办法，建立一支20人的半专业扑火队伍，加强防火宣传和火源管理工作，全年无人为火发生。完成病虫鼠害应施监测面积68万亩，未发现松材线虫入侵，施业区内落叶松八齿小蠹虫害发生3000亩。落实各监测点监测员监测责任，填写《野生动物疫源疫病监测记录》，掌握保护区内野生动物活动情况，2023年未发生野生动物异常情况。在国家林业和草原局政府网、《今日头条》《龙头新闻》《黑龙江日报》《大兴安岭日报》等主流官媒先后刊登稿件38篇。 制发《岭峰保护区管理局事业人员年度考核管理办法》，对事业人员进行量化考核。对22名管护、巡护人员开展为期3天的业务技能综合培训，提升管护员、巡护员的业务能力。东北林业大学林学专业2名大学生被派到管理局进行支林活动，提升保护区科学研究能力。

【森林防火】 成立防火工作领导小组，严格执行24小时值班领导带班调度制度，保障火情及时上报处置。创新制定森防管理办法15项，采取处级包片、科级包保制度，签订森林防火责任状和野外火源管理责任状。加强区域联防，与友邻单位签订联防协议。加强内业建设，制作防火责任图、表、册，更新责任区、管护站内业图板内容，制作各项防火记录本，并要求全员按照记录标准填写记录本。建立一支20人的半专业扑火队伍，增强扑火力量。春防期间共发放宣传单110余份，在呼阿公路两侧悬挂防火宣传旗350面、宣传条幅20条，森防氛围更加浓厚。严格执行野外作业管理制度，对保护区内10条支岔线、4个管护站实行封闭管理。严把入山关，执行特别通行证制度，落实9名人员巡护责任，确保封住山、看住人、管住火。开展“三清”工作43次，火险隐患排查10次，“清理捡拾烟头”专项治理4次，在道路两侧放置灭火水桶600余个，在外站、管护中心站和管护站周边开设防火隔离带，升级管护站防火设施。保护区全年无人为火发生。

【病虫害防治】 应施监测面积68万亩，其中，病害监测面积6.78万亩，虫害监测面积61.22万亩，全部完成。设立监测标准地4块，踏查线路139条，重点踏查施业区内道路两侧，利用防火瞭望塔对施业区内无人区进行监测，共出动车辆90余台次、人员200余人次，完成全年“监测全覆盖、普查无盲区”任务目标。制定《黑龙江岭峰国家级自然保护区管理局2023年松材线虫病疫情防控攻坚行动方案》，对98.96万亩松林地、11条道路进行踏查，踏查路线长度达1.5万余公里，累计出动车辆90台次、人员200余人次。发挥瞭望塔功能，远距离观察松林状态，确保普查工作不留死角。经调查，施业区内无松材线虫病等重大林业有害生物入侵。悬挂落叶松八齿小蠹诱捕器300余个，更换诱捕蕊2次，出动车辆16台

7月26日，开展陆生野生动物本底调查工作

（岭峰保护区　供图）

窗口工作人员考核细则（试行）》《大兴安岭地区12345政务服务便民热线运行管理办法》，印发《大兴安岭地区12345政务服务便民热线首接负责制实施意见》《关于进一步规范12345政务服务便民热线工作流程的意见》等。开展窗口工作人员服务规范培训，对中心各项规章制度进行学习，提升人员制度执行力。推动各地各部门建立完善12345热线工作主要领导签字背书制度，提高政治站位，严格履行“一把手”职责，对本辖区、本部门的重点问题、疑难复杂问题“一把手”要亲自过问、亲自研究、亲自协调。强化高位推动解决机制，压实工作责任。采取电话提醒、微信工作群提示、系统督办单、书面督办函等方式，督促职能部门按程序启动办理流程，及时解决、反馈，严防出现超期工单。全年电话催办2607次，工作微信群下发工作提示62期，系统派发督办工单296单，发送书面督办通知文件32份。

【人员管理】 采取“制度＋巡查＋月通报”管理模式，对窗口工作人员的纪律作风、接待服务、评议投诉等方面进行常态化监督检查，并对问题突出的单位和个人，约谈窗口首席代表，对当事人进行处理，以严格管理倒逼窗口人员提升服务质量。全年下发通报10期，对违反工作纪律的70余名工作人员进行通报，对各进驻单位进行谈话提醒13次。定期组织召开首席代表会议，要求各单位首席代表发挥管理职责，引导窗口工作人员杜绝出现违反工作纪律的行为。举办政务服务礼仪规范培训班2次、政务诚信培训班1次，开展“诚信进大厅”宣传活动2次，发放诚信宣传单2500余份，与窗口工作人员签订《政务诚信承诺书》45份。

【服务举措】 持续开展延时服务，为企业、群众提供“延时服务”90人次。开展帮办代办事项梳理工作，梳理可帮办代办事项148项，为老年人及特殊群体提供帮办代办服务531次。对2022年以来群众不满意的诉求进行一次“回头看”，集中优势资源，开展不满意工单集中“清零”行动。通过线上线下相结合模式，开展“政务服务小课堂”宣传活动，录制高频事项办理流程宣传小视频，借助抖音、快手自媒体平台进行发布，并配备专人进行在线解答服务。全年录制视频31期，浏览量38469次，获赞474次，在评论区解答问题咨询11次。优化完善协调督办机制，建立差评重办机制，实行转办工单全量人工回访，完善热线工单办理、考核制度，利用“三位一体”督办体系加大对各承办单位的督办力度，将承办单位按时签收率、按时办结率、满意率等纳入相关考核评价体系。设立虚拟窗口开展“视频办”，将政务资源由线下实体窗口延伸至线上视频窗口，通过“视频办”办理业务9项。企业开办专区引进智能审批系统，通过智能机器人提供24小时不间断服务，审批工作节省80%的工作量，效率从几小时压缩至十几秒。服务大厅增设2台公积金自助业务办理终端机，引进自助智能体检机、“警随办”自助终端机；利用微信公众号开设罚款缴纳服务。

（张泽正　供稿）

9月20日，12345热线话务人员接听群众来电，记录诉求内容
（地区政务服务中心　供图）

人力资源管理

【概况】 2023年，地区人社局贯彻落实党的二十大精神，全面学习贯彻习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神，按照地委、行署对人社工作的决策部署，突出稳就业保民生工作主线，努力做到留人兴业稳边，助力地方经济社会发展。通过“地委书记进校园”、急需紧缺人才招聘、“绿色通道”引进、三支一扶，以及事业单位公开招聘等方式，引进各类人才500余人。在事业单位公开招聘计划中，专项招聘大兴安岭地区户籍应往届高校毕业生，岗位比例不低于总量的50%。全年组织开展17项考试工作，参考考生17195人。落实取消报到证政策要求，按照规定

保障高寒试飞34架次；完成反劫机综合桌面演练。达到熟悉流程、紧急应变、检验队伍的目标，演练效果获得东北局公安局督导组的一致好评。

【安全工作】 从严落实“50条硬措施”，组织开展“安全生产月”、安全知识竞赛、安全整顿及运行安全整治专项行动等活动，圆满完成元旦、春节、国庆、两会等节假日期间的保障工作。全年召开安全专题会25次，下发督办工作254项；抓严双重预防，开展重大安全隐患排查治理工作。开展各类安全检查182次，下发安全提示12次，处罚47人次，罚款1.58万元，查摆安全隐患436项，整改率98.7%；危险源266项，制定措施325条；抓实三基建设，组织开展各类培训164次，应急演练134次，完成年度危险品复训。

【服务保障】 2023年，漠河机场加强服务质量。开展服务业务外包，在候机楼内及场区内设置多处文化地标，优化旅客乘机环境，设置公司级服务专员，积极对接集团服务质量标准，畅通旅客投诉渠道，妥善处置转办投诉7起，未收到民航局转办投诉和网络舆情事件；创建“北极尊享行”服务品牌，组织开展“情暖旅途”等暖心服务，保障两舱旅客253人次，VIP旅客258人次，黑龙江省高端人才2人次，北极尊享行95人次，获赠感谢信、锦旗3次。

【发展建设】 结合复航变化，完善制度体系，切实写好改扩建“后半篇文章”，推进机场高质量发展。完善机场使用手册和各岗位作业指导书，修订《党委议事规则》《双重预防机制》《重大安全隐患排查治理》等制度文件，优化顶层设计。不停航施工有序开展，配合改扩建指挥部推进工程建设，切实加强现场施工管理，建立每日施工制度、证件管理制度，切实写好改扩建“后半篇文章”，顺利通过局方行业验收，不停航施工顺利完成。推进基本建设工作，飞行区附属设施改造工程完成行业验收，全向信标／测距仪台更新改造工程可行性研究报告获民航东北地区管理局批复。

（祝英松　供稿）

无线电管理

【概况】 2023年，大兴安岭无线电管理机构促进无线电业务高质量发展，加强无线电台(站)和无线电发射设备管理，强化技术设施建设，保障电磁空间安全，维护国家频谱权益，推进无线电管理治理体系和治理能力现代化。完成频率资源供给和协调工作，推进重点频段频谱使用率评价，掌握频率资源使用态势，提高频率资源利用效率。提高行政执法能力，规范行政执法程序，提高办案质量效率，进行无线电相关法律法规及现场执法流程、相关执法文书填写等内容的行政执法培训。下达“责令改正通知书”13份，下达“行政处罚决定书”10份。保障重点领域无线电用频需求，落实《无线电频率使用许可管理办法》和“放管服”改革要求，优化审批流程规范许可行为，依申请推进民航、铁路、气象等重要行业的无线电频率使用许可工作，保障5G信息技术应用发展。落实重大活动无线电安全保障，按照省工信厅、省无管局安排部署，完善无线电管理应急处置预案，规范无线电安全保障工作程序，确保党的两会、杭州2023年亚运会等重大活动的无线电安全工作。保障重要时期、重点区域、重要业务的无线电安全，维护春节春运、防火防汛等重要时期良好空中电波秩序，防范相关风险隐患。完善落实航空、铁路、水上等无线电专用频率干扰保护长效机制，研究制定相关工作规范，保障重点行业频率使用安全。开展无线电发射设备销售备案的检查工作，检查人员重点核查商家销售设备

行政执法检查

（无线电管理处　供图）

6月28日，开展“民法典+”主题宣传活动

（地区财政局　供图）

约化管理办法》。梳理近几年国家、省、地差旅费管理相关规定，并与省厅及其他地市沟通，探讨加强管理的办法，拟定《规范大兴安岭地区地直机关差旅伙食费收交管理有关事项的通知》，对差旅伙食费收交行为进行制约和规范。

【兑现政策促脱贫】 根据全省统一部署，依托脱贫地区农副产品网络销售平台（以下简称“832平台”），逐步推进政府采购脱贫地区农副产品工作。完成832平台相关单位的账号建立、开通工作，在832平台填报的预留比例高于省级要求2个百分点，全区对扶贫地区农副产品完成份额达114.03%。

【服务企业】 经行署批准，在原有注册资本金5000万元的基础上，对金鑫融资担保公司再次注资5000万元，使其注册资本金达到1亿元。配合行业部门制定《大兴安岭地区汽车促消费活动工作方案》，地本级财政安排资金100万元，用于发放汽车消费券及汽油消费券，加快推动全区经济恢复增长。会同行业部门制定《大兴安岭地区新增限上批零住餐企业及个体商户奖励政策实施细则》，用于鼓励和带动全区限额以下批零住餐企业升级发展为限额以上批零住餐企业。

【财源建设】 制定《大兴安岭地区2023年财源建设行动方案》，建立“月沟通、季通报”的上下协调联动高频会商机制，从“重点项目推进”“项目培育”“招商项目进度”“政策争取情况”等四方面制定财源建设进度台账。

（惠秋爽　供稿）

金融服务

【概况】 2023年，全区金融服务部门以提能力、转作风、优环境、促发展为着力点，聚焦全区“六个兴安”建设，将“四个体系”闭环落实机制贯穿重点工作始终。全区金融机构各项存款余额528.43亿元，同比增长2.9%；各项贷款余额182.14亿元，同比增长9.25%；保险业保费收入 12.85亿元，同比下降2.2%；赔付支出4.67亿元，同比增长27.57%；证券机构库存市值11.5亿元，同比增长8.3%；引导辖内金融机构将担保贷款投放期延长至2023年5月31日，发放“双稳基金”79笔9572万元。牵头建立金融网络舆情应对处置等工作机制4项，高质量完成首贷续贷服务中心建设、“信易贷”平台推广等重点工作6项，引导全区金融机构通过“信易贷”平台发放贷款1.9亿元，同比增长138%。发放“银税互动”贷款2.4亿元，同比增长575%。创新推出“蓝莓分（诚信）金融”举措，帮助3户小微企业获得贷款1610万元。扎实开展创业担保贷款业务，推出“一站式”服务，开通房产抵押担保方式，开辟退伍转业军人、大学毕业生绿色通道，提供全额贴息创业担保贷款42笔666万元，较上年同期增加218万元，增长1.5倍。累计发放贴息创业担保贷款1434万元，间接带动就业人数1000余人。推动政府性融资担保机构获批，纳入“省政府性融资担保机构名单”，将平均综合费率由0.98%降至0.46%，新增一家合作银行，进一步降低小微企业和“三农”主体融资成本，提升融资服务便利性。印发《大兴安岭地区银行业特色金融产业介绍（2023年版）》《惠企政策指南》，征集企业融资需求2.64亿元，发放贷款1.42亿元，融资获得率53.8%。

【金融营商环境】 牵头召开金融重点工作调度会议，印发落实金融服务产业振兴等一系列政策措施和指导性文件，线上线下同步开展“金融助振兴”系列主题活动五次，与工信、财政等部门联合举办银企对接活动四次，并常态化将融资需求推送至金融机构进行精准对接，对符合条件的企业做到应贷尽贷，连续三个季度全省排名第一，第四季度排名第五。

政法工作

【概况】 2023年，全区政法系统坚守政治安全底线，认真做好二十届二中全会和全国两会维稳安保工作，全国两会期间未发生政治安全事件、暴力恐怖事件和规模性进京集体访事件，取得群众进京“零非访”的好成绩。全区各级政法机关通过政法干警全员进入社区网格，全区630个网格下沉政法干警1846人，实现网格全覆盖。创新和发展新时代“枫桥经验”，漠河市北极镇“‘排、调、管’化解旅游纠纷工作法”被评为全国104个“枫桥式”工作法，北极镇被中央政法委评为全国新时代“枫桥经验”先进典型。全年开展社会治安排查1786次，排查并整治问题324个，整治率100%。全区八类主要刑事案件同比下降24.4%，全区4起现行命案全部告破，侦破命案积案6起，其中，20年以上的5起、10年以上20年以下的1起。禁种铲毒实现毒品原植物连续二十一年“零种植、零产量”的任务目标。坚持清除黑恶滋生土壤，持续抓好教育、金融放贷、市场流通等行业领域整治工作，以“三书一函”整改落实为抓手，推动重点行业领域乱点乱象整治，全区制发“三书一函”170份，完成整改170份，整改率100%。深化“身在最北方·心向党中央”政治信仰教育，开展强业务能力，强工作作风，创一流工作业绩，创一流法治环境的“双强双创”活动。举办全区政法系统处级干部政治能力建设专题培训班，地委主要领导为全区300余名政法系统处级干部讲党课，地委政法委书记、法检公司、国家安全局主要领导作专题辅导，地纪委监委领导作廉政报告，深入讲解习近平法治思想，学习领会党的二十大报告精神和新党章等专题，筑牢广大干警政治忠诚。开展全区政法系统2023年度思想政治工作优秀案例评选活动，征集思想政治工作优秀案例67篇，评选出6大类30个优秀案例。全年，国家级媒体刊发稿件1180篇，省级媒体刊发稿件1121篇。

【维护政治安全】 认真做好党的二十届二中全会和全国两会维稳安保工作，全国两会期间未发生政治安全事件、暴力恐怖事件和规模性进京集体访事件，取得群众进京“零非访”的好成绩。深化宗教领域安全保卫工作，建立地县乡三级联动机制，会同宗教管理部门组织开展依法查处境外宗教渗透专项行动，协查侦办非法宗教渗透活动案件5起，破获邪教案件3起，收缴大量反宣品。推进严打暴恐活动，“防回流、打派遣”、涉恐融资和网上暴恐音视频等专项任务，实现各类涉恐案件线索动态“清零”目标。对中俄输油管道和石油石化系统开展涉恐隐患排查，坚决守护好国家能源安全。

【基层社会治理】 制发《大兴安岭地区关于网格协调指挥中心（服务站）标准化建设的指导意见》，依托综治中心建成地、县、乡三级网格协调指挥中心51个，村（社区）网格服务站139个；组织全区政法干警进入社区网格，全区630个网格下沉政法干警1846人，实现网格全覆盖。创新和发展新时代“枫桥经验”，漠河市北极镇“‘排、调、管’化解旅游纠纷工作法”被评为全国104个“枫桥式”工作法，北极镇被中央政法委评为全国新时代“枫桥经验”先进典型。研发综治信息化管理平台，受理网格公共事件5604件，办结5580件，办结率99.57%。全区受理各类治安案件916起，同比下降12.7%。排查矛盾纠纷1213起，化解1210起，化解率99.75%。开展社会治安排查1786次，排查并整治问题324个，整治率100%。全区八类主要刑事案件同比下降22.4%，4起现行命案全部告破。

【平安兴安建设】 地委、行署与各县（市、区）签订《2023年度平安兴安建设责任书》，多次组织召开平安兴安建设推进会议，建立每季度通报平安建设指标数据进展情况工作机制。围绕春节、五一、中秋节等法定节假日，组织各地各成员单位有效防范各类安全风险。开展“六千里边关筑堡垒”警地党组织共创平安边境活动，实现涉外案（事）件“零发生”。推动“无诈兴安”创建，全区电信网络诈骗案件立案139起，同比下降9.15%，共破56起，同比上升3.7%。创建“无诉社区”12个，挂牌法官工作站136个，将矛盾化解在基层。推进“平安校园”创建，设立“护学岗”66个，整改校园安全隐患28个。出台《大兴安岭地区黑恶犯罪及“保护伞”线索举报奖励工作办法（暂行）》；以“三书一函”整改落实为抓手，推动重点行业领域乱点乱象整治，制发“三书一函”170份，完成整改170份，整改率100%。组织开展《反有组织犯罪法》系列宣传活动，开展普法宣传180余次，3.6万余名群众参与，发放宣传资料2.8万余份。

【政法领域改革】 制订《2023年社会体制改革工作要点》，建立台账，逐项落实相关部门责任；全年召开专题会议1次，即时会商5次，全年18项改革任务全部完成。建立常态化督办为主、集中式督办为辅的工作机制，对成员单位及改革任务牵头部门工作开展情况采取月督促、季推动、半年总结和重点工作随时调度的督办方式，地区法院制订《关于完善全区两

才。按照省地纪委监委、省教育厅工作部署，全面开展学校财经管理突出问题和学生食堂腐败问题以及惠民惠农财政补贴资金“一卡通”领域“微腐败”问题的专项整治工作。开展廉洁文化进校园活动和警示教育，签订责任书87人，学校纪委廉政约谈33人次，党总支（各直属党支部）约谈党员干部54人次。

（姜宏敏　侯　瑞　供稿）

职业技术教育

【概况】 2023年，大兴安岭技师学院围绕地委、行署重点工作安排部署，以能力作风建设“工作落实年”活动为引领，深化“身在最北方·心向党中央”政治信仰教育，运用“四个体系”机制，推进党的建设、教育教学、招生培训、合作办学等重点工作任务落实落靠，推动学院向高质量转型发展。制订下发《2023年招生工作计划》《大兴安岭技师学院招生管理办法》，加大招生力度，当年在籍学生834人，招收新生563人，超额完成省厅下达的260人招生计划。学院坚持“高端引领、校企合作、多元办学、内涵发展”的办学理念，优化专业设置，开设有现代林业技术、森林资源保护与管理、无人机应用技术、电气自动化设备安装与维修、幼儿教育、家政服务、焊接加工、汽车维修、汽车装饰与美容、旅游服务与管理（导游）、计算机应用与维修、电子商务（网红直播与电商运营）12个专业。学院核定编制208人，有在岗教职工149人，专业技术人员112人，正高级5人，副高级46人，中级职称31人。制订下发《2023年大兴安岭技师学院职业技能培训计划》，与各县（市、区）政府相关部门、企业等用人单位对接洽谈，了解用人需求，拓展职业培训种类，全年培训4212人次。积极参与全省技能大赛等活动，并通过抖音、微信等新媒体广泛宣传，提升学院知名度和影响力。开展“思政引领 匠心育人”教学系列活动，促进全体教师扎实推进学生思想政治教育。把“两业并举”的指示精神，落实到教育教学中，开展旅游专业文旅融合技能培训，寒地生物种植技术专业建设。扎实开展主题教育活动，班子成员根据学院实际情况，确定调研题目5个，到基层调研22次，对学生食堂、宿舍饮用水安全等14个问题及时进行整改。通过与省人社厅积极争取，申请到技工教育专项发展资金30万元，用于开展教学改革、购置实习实训设备及优质专业建设等工作，学院办学环境得到进一步改善。

【教育教学改革】 持续推进工学一体化建设，完善一体化专业实训室建设，多媒体制作、幼儿教育2个专业入选全国技工院校工学一体化重点建设。深化无人机技术在森林管护专业的教学应用，开展旅游专业文旅融合技能培训，寒地生物种植技术专业建设。

【职业技能竞赛】 开展各类教学竞赛，全员竞课活动。2名教师考取CAAC多旋翼无人机超视距驾驶员执照，2名教师考取CAAC多旋翼无人机视距内驾驶员执照。8名教师分获第三届全省技工院校教师微课竞赛一、二、三等奖，2名教师获省第一届职业技能大赛暨第二届全国技能大赛通报表彰，1名教师获黑龙江省数字技术和新职业技能大赛铜奖，1名教师获2023年全国民政行业职业技能竞赛黑龙江选拔赛优胜奖。

【校企合作办学】 学院贯彻落实习近平总书记在漠河林场考察时的讲话精神，与大兴安岭林业集团5年订单培养全面启动，第一批194名学生正式入校上课。与北京华锐风电科技集团股份有限公司建设风电职业学院项目已进入实质性设计阶段。恢复大兴安岭中等职业学校中职招生职能得到省教育厅支持。与高职院校开展“3+2”贯通培养，省教育厅已基本同意，待正式文件批复。与深圳科卫泰实业发展有限公司在无人机应用、研发、测试、培训方面签订合作协议，教学培训已实施。

【职业技能培训】 制订下发《2023年大兴安岭技师学院职业技能培训计划》。全年培训4212人，其中，全区再就业培训202人、行业培训1120人、岗位技能提升培训1859人、安全生产培训1031人。 成立地区首个退役军人就业创业园地，不断拓展职业培训种类。

【思想政治教育】 制订下发《大兴安岭技师学院2023年思政教育课程活动方案》。扎实开展“身在最北方·心向党中央”政治信仰教育，编撰“身在最北方·心向党中央”思政读本，大力宣扬工匠精神、劳模精神、大兴安岭精神。成立由3名专职思政教师和7名思政教研员组成的思政教研组，围绕课程思政与思政课程“同向同行·协同育人”和“在教学中实施思政教育”开展教学研讨。

【技能等级认定】 依据《职业技能等级认定操作规范》要求，制订下发《大兴安岭技师学院职业技能等级认定考试相关规定》，规范学院题库建设和管理，保证命题质量和等级认定考试规范化。学院技工院校评价机构和社会评价机构在黑龙江省人社厅备案，有10个工种面向本院学生开展等级认定，5个工种面向社会人员开

613万元；中间业务收入576万元，较同期增加80万元；拨备前利润426万元，较同期增加114万元。

【负债业务】 与农业发展银行协调沟通，抓住大杨树、呼玛等地粮食收储资金投放期，锁定粮食经纪人早介入、早营销，跟踪服务上下游客户，实现分行换卡、用卡、活卡，最大限度实现粮食收储资金滞留、全封闭运行。抓住3月份古莲河煤矿销售期，争取销售资金。持续深化与地区公积金、民政局、大兴安岭林业集团社保中心合作，实现民政类存款突破，扩大公积金、社保资金存款总量，提升分行社保资金市场份额。争取大兴安岭林业集团财务处归集周转资金落地分行，盯紧塔河市政管网、加林局公路项目国债资金落地，争取持续攻坚、多点发力，优化对公客户结构，拓展源头性业务，巩固营销成果，提升市场份额。

【资产业务】 聚焦支农支小，加大首贷户及线上个人信用类贷款投放力度。突出抓好普惠小微企业贷款、个人助业贷款、信用类个人e贷营销，持续抓好储备3个楼盘跟进营销，争取个人住房贷款尽快投放。以纳税e贷、商户e贷、结算e贷为发力点，逐户走访营销，推进纳税e贷、助业e贷，通过外拓商户贴码和巡检，大力营销收单e贷、房抵e贷、烟商、药商e贷。推进漠河北极村特色民宿贷款建档扩面，打造分行金融戍边特色品牌形象。投放塔河中草药种植、个人助业贷款，实现普惠小微贷款持续稳健增长。发展农商e贷，争取客户转介营销，拓展下游农户贷款，争取粮食收购资金、生资结算资金流转留存。

【风险防控】 开展电信网络诈骗治理，确保客户涉诈投诉明显好转，涉诈账户数和资金量明显降低。严防案防合规风险，围绕信贷、员工行为等风险多发领域，加固管理和制度堤坝。树立“大整改”观念，一体推进监管审计，检查发现问题整改，加强监管处罚和屡查屡犯问题治理。完善“双线”“双基”管理以及案防履职考评等机制，压实各单位案防主体责任，强化非现场监测，凝聚三道防线合力。抓好安全生产和服务保障工作，加强应急值守和舆情监测处置，确保全行安全平稳运行。

（高　娟　李维峰　供稿）

中国银行

【概况】 2023年，中国银行股份有限公司大兴安岭分行（以下简称“分行”）认真落实总、省行年初工作会议精神，坚持新发展理念，存款规模取得新突破，资产业务稳步推进，客户基础取得新拓展，增强风险内控防范能力，实现安全稳健运营。加大不良清收力度，提升信贷资产质量。对公贷款把好新准入关，不良余额保持为零。加大对个贷和信用卡清收力度，采取“一户一策，指定专人持续跟进”的清收原则，及时掌握借款人信息，持续催收借款人，对符合起诉条件的借款人及时向法院起诉，对起诉的借款人，与法院沟通加快执行。信用卡通过采取催收、诉讼、核销、资产证券化等方式积极化解和清收信用卡不良，截至年末，完成核销232.3万元，现金催收回款161.76万元，核销后收回54.87万元；强化安保和舆情管理。在全行开展“安全生产月”活动、重大事故隐患专项排查整治行动和安全生产大起底大排查大整治工作，完善分行消防档案，聘请有专业资质的电气检测单位，在全行开展用电安全风险排查和电路检测工作，并对存在的问题进行整改。签约分行YYB大客户，至此分行涉及YYB客户签约完毕。在省行的大力支持下，解决分行历史遗留问题，完成资金回转33.84万元。强化风险防控，提高业务发展质量。落实全面风险管理要求，架构和人员到位，全面履行相关职责。截至12月末，实现营

参加黑龙江省分行职工气排球比赛

（中国银行大兴安岭分行　供图）

7月16日，举办漠河市第一届全民健身运动会

（漠河市 供图）

【第十四届冬至文化节】 以“冬至大如年 畅游冰雪极寒”为主题的中国·大兴安岭第二届极地森林冰雪嘉年华之漠河市第十四届冬至文化节12月22日在北极村七星广场举行开幕式。行署副专员吕英，市委书记吴庆军，市委副书记、市长邢雪松，地区文体广电和旅游局局长杨影共同点燃篝火。开幕式上先后进行千人泼水成冰、雪地摩托车、越野车、寒地测试车、冰上龙舟、冰上气垫船、冰上自行车、抽冰尜、冰滑梯、东北秧歌和驯鹿、马拉爬犁等冰上活动及拉棍、劲力绳等鄂伦春民俗运动，并展出树皮画、手工编织、手工烫画等具有漠河地方特色文化的非物质文化作品。在“龙年邮龙江拾叶兴安直邮好礼”中国最北邮局文创新品发布会上推出明信片、冰箱贴、白桦手工艺品等拾叶知悠品牌文创系列产品。12月23日，举办冬至文化节系列活动“中俄文化交流·相约神州北极”俄罗斯著名画家符拉基米尔·瓦佳宁画展，展出人物、风景、花卉等主题作品44幅。

（朱广鹏 杨 帆 供稿）

加格达奇区

【概况】 2023年，加格达奇区委、区政府立足新发展阶段，完整准确全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，坚定信心，齐心协力，攻坚克难，经济运行总体呈现稳中有进、整体向好的态势。地区生产总值同比增长5.4%，农林牧渔业总产值同比增长2%，社会消费品零售总额同比增长5.6%，规上工业增加值同比增长7.1%，一般公共预算收入同比增长26.1%，实际利用内资同比下降24.3%。全年地区生产总值、规上工业增加值、固定资产投资3项指标增速高于地区，其中规上工业增加值、固定资产投资排名第四。立足“经济恢复发展年”定位，重点推动25个项目开工建设。全区有中药材种植户160户、专业合作社7户、中草药加工企业3家、种子种苗企业5家、中药材展示园3个、种子种苗基地3个。全年民生支出达3亿元，集中财力完成农村晾晒场等重点民生实事。投资2725.96万元对西岭10栋楼进行楼房主体修缮改造。累计发放最低生活保障金、特困人员供养金等津贴3611万元，新增就业1194人。对5所校园食堂、22所幼儿园食堂、49家校外托餐机构检查304次。累计建立居民健康档案125182份，建档率达93.07%。选派8名科技特派员到乡村开展科技帮扶。采取线上线下同时联动模式开展公共就业专项服务活动28次。全区空气质量优良天数比例达99%，大气、水、土壤等环境质量均位于全省前列。推出联盟旅游线路6条，航空旅客运输量达18万人次。“互联网+监管”平台事项认领率和非涉密类政务服务事项网上可办率均达100%，零跑动事项占比达94%。涌现出“六最”政务服务品牌，“六办”服务模式等典型经验，推出涉企一窗通办、不动产跨省通办等创新举措9项。通过合作、拍卖等方式，盘活3家停滞企业。省级经开区被列入省自贸区协同先导区，入驻企业31户，实现总产值6.4亿元、总收入7.6亿元、上缴税收1031万元，分别同比增长7.5%、18.7%、59.1%。农业省地级龙头企业12家，“三品一标”有机农产品97个。百盛蓝莓、富林山珍、龙北农产品3家企业申报省级优质农业品牌“黑土优品”，规模以上工业企业达6家。落实惠企政策资金4484万元。引导支持“地摊经济”，打造东湖、雁来大街夜市经济，启动“迎丰收 庆双节”系列促消费活动，发放政府消费券135.9万元，拉动消费2439万元。举办“欢跃四季·舞动山城”全民健身运动会等文体活动97场次。在能力作风年建设活动中，组织典型案例剖析343次，推出解放思想案例64个，开展典型问题评查复盘135个，通报整治“低粗差”问题177个，纳入“四个体系”推进落实重大任务473项，省委巡视反馈问题整改完成，全区获得省级以上荣誉40项。运用“四种形态”处理376人，立案149件，处分131人，办结30年追逃案件，打掉“跑分”洗钱超千万团伙1个，破获24年前命案积案1起。惩治诬告陷害等3个专项整治成果被中央、省地纪委监委宣传推广。重大时间节点未发生进京、到省越级访等重大信访事件。加格达奇区连续四年获得“新时代乡村阅读季”“全国百强

自然资源管理

【概况】 2023年，全区自然资源管理部门践行地委行署重点工作要求，提升自然资源治理效能。编制完成《大兴安岭地区国土空间总体规划（2021—2035年）》，地区级总体规划和各县（市、区）总体规划按照工作时序安排，呈报省政府待批。39个乡镇全部启动乡镇级国土空间编制规划工作。53个计划编制的行政村中有16个行政村形成村庄规划编制成果，其中审批8个。开展历史遗留矿山自然修复认定，认定历史遗留矿山图斑面积2664公顷，超额完成省自然资源厅下达大兴安岭地区的2022—2023年需完成1283公顷的任务指标。消除违法状态，2022年沈阳督察局督察反馈58个问题、2023年沈阳局例行督察反馈7个问题、中央生态环境保护督察反馈6宗违法案件、省委第七巡视组反馈68宗矿产案件全部查处整改到位。超额完成批而未供处置任务，全区批而未供土地处置任务74.92公顷，消化处置117.57公顷。醉美龙江331边防路呼玛县景区连接线工程等6个项目获省政府批复，总面积67.9496公顷。黑龙江省大兴安岭地区呼玛县电投100MW风电项目等8个项目的省厅委托的建设项目用地预审完成，批复面积386.16公顷，涉及有效投资额42.89亿元。推进矿产资源市场化配置，健全矿业权市场。飞虎山铅锌矿项目，矿山企业按照省发改委要求，委托相关设计单位制订绿色、智慧化矿山建设方案。呼玛旁开门金矿项目选矿车间选矿设备调试基本完成，井建工程完成总体进度的90%，安全生产许可证申办要件及相关要素明确。依托大兴安岭地区不动产登记信息管理基础平台，围绕异地办理不动产登记需求，在互联网“全程网办”的基础上，推广应用不动产登记全业务类型“全域通办”服务模式。制发《关于做好免收有关事项不动产登记费的通知》，免收企业间不动产转移登记费和社会投资简易低风险工程建设项目不动产首次登记费。推进解决不动产登记历史遗留问题，完成整改销号。“登记财产”指标考核在全省营商环境考评中形成的经验材料经省自然资源厅呈报省政府，获省领导签批，第三季度报送的创新举措通过第三方核验认定，在全省各市地排名中为大兴安岭地区获得加分。推动不动产登记和银行贷款业务协同，实现二手房“带押过户”。建立交房与交证联动机制，推行“交房即交证”常态化。5月15日，十八站欧浦煤矿挂牌出让，地区增加财政收入1.5亿元。

【耕地保护】 保护耕地和永久基本农田数量，确定大兴安岭地区耕地保护目标305.84万亩、永久基本农田保护目标229万亩。落实耕地占补平衡制度，建设占用耕地，坚持“以补定占”“先补后占”，达到“占一补一、占优补优、占水田补水田、占黑土补黑土”要求，实现耕地和永久基本农田保护面积不减少。

【不动产登记】 依托大兴安岭地区不动产登记信息管理基础平台，借助掌上移动终端，深度融合线下线上业务，开启全地区实体大厅办理不动产登记“全域通办”，实现不动产登记“进一地门，办两地事”，减少申请人的时间和路程成本。3月，与地区财政局、地区住建局联合制发《关于做好免收有关事项不动产登记费的通知》，督促各县（市、区）严格按照调整后的收费标准执行，免收企业间不动产转移登记费和社会投资简易低风险工程建设项目不动产首次登记费。12月，减轻企业群众登记负担，出台不动产登记“三免”政策，免收不动产登记费、继承公证费和证书邮寄费。

【存量建设用地】 全区批而未供土地基数249.73公顷，30%消化处置任务是74.92公顷。经多次实地、电话和会议督办，消化处置批而未供土地117.57公顷，任务完成率156.9%。

【生态修复】 全区认定历史遗留矿山图斑面积2664公顷，其中，自然

7月5日，地区自然资源局主要领导带队督导矿山生态修复工作
（地区自然资源局　供图）

业净收入5033万元，同比增加574万元，计划完成率104.8%（稳健），计划完成率102.31%（进取），增速12.88%，全辖第六；实现拨备前利润2940万元，同比增加635万元，增长27.53%，全辖第五；实现净利润2217万元，同比增加464万元，增长26.45%。开展财务合规专项检查。为加强财务合规管控，切实遏制套取费用问题，深入贯彻落实省行关于加强套取费用常态化长效化治理十二项措施，在全行范围内开展合规专项检查，重点对宣传费、招待费、营销差旅费等执行情况采取部门自查和分行检查相结合的方式进行全面细致的排查。

【存款业务】 对公存款业务，紧紧围绕大兴安岭林业集团公司、黑龙江兴安矿业、安能集团等优质客户等分行重点客户，拓展上下游企业促进存款增长，以财政资质为依托，加大对大兴安岭地区财政局、地区公积金中心、地区监察委、加格达奇区林业局、漠河市交通局等行政事业存款营销力度，拉动存款增长，截至年末，对公存款日均余额17.08亿元，较年初增1.95亿元；个人存款日均余额15.96亿元，较年初增加2.18亿元，计划完成率为96.3%，增长15.78%；个人存款时点余额16.94亿元，较年初时点新增2.01亿元，计划完成率为72.6%，增速13.47%。

【资产业务】 普惠业务稳步推进。助力当地民宿产业与文旅产业的扩大经营与提档升级，为文旅企业漠河县龙江源旅行社有限公司、龙江源旅行社、民宿企业漠河县北极镇雪人木屋、漠河县小崔农家院等14户客户累计审批贷款额度1540万元，实现投放7户741万元。推进来聚财场景建设，制订《大兴安岭分行来聚财商E贷服务方案》，对交易流水、日均资产、日均交易笔数、经营年限等符合条件的来聚财商户提供资金支持，全年审批通过7户，审批额度106万元，投放66.3万元；推进烟商贷业务，审批通过83户，审批额度1101万元，实现投放33户，共计286万元。乡村振兴实现零的突破，全年实现投放1248万元，超额完成省行全年1000万元的任务指标。商户贷款3户，审批额度12万元。分行普惠金融业务全年累计投放4955万元，余额3786万元，较年初新增1012万元，完成省行计划的101.2%，完成省行下达的全年任务指标。

【客户维护】 强化客户拓展与营销，夯实客户基础。营销黑龙江省大兴安岭地区社会保险事业管理局专户，开立中国共产党漠河市纪律检查委员会涉案款专户，实现分行与纪委建委业务全面对接。截至年末。分行存量对公账户1714户，新开账户150户，净增加59户。以三代社保卡开立、开办个人养老金和来聚财商户为契机，在全力做好厅堂服务的同时，积极开展外拓，组织人员走访社区、街道等居民区拓展客户，同时带动手机银行、快捷支付、信用卡业务的联动发展，组织人员外拓推进个人养老金账户业务和来聚财商户，全量加权客户6.2万户，较上年末新增5491户，增长9.72%。其中：中高端客户4.4万户，较上年末新增4929户，增长12.62%。开立个人养老金账户718户，完成率全辖第二位；新增来聚财商户208户，完成率253.66%，全辖第一位；开立三代社保卡1290张，全辖第十七位，累计有效卡4102户，全辖第十四位。

【内控合规】 组织开展“合规讲堂”学习活动，采取风险内控、运营控制条线相关人员现场宣讲和网点自学相结合，线上教学与线下学习相结合的方式，加强各项规章制度的学习，引导员工树立合规理念，增强合规意识，全年开展30余期；在活动期间，邀请律师开展“银行卡业务涉刑案件”的讲座，召开全行警示教育大会及“一把手”合规讲座，提升全员的合规意识。开展闲置房产排查工作。到不动产登记处和车管所对全行的房产、车辆进行核对，以此为契机对全行的固定资产进行全面清理摸排，对于符合报废条件的固定资产启动报废程序，规范固定资产管理。

（安志海　供稿）

建设银行

【概况】 2023年，中国建设银行股份有限公司大兴安岭分行（以下简称“分行”）结合地委工作安排和区域环境，以新发展理念履践新金融行动。全年实现税前利润11999万元，同比增加1530万元，四行占比45.81%，排名第一位。全口径存款时点余额101.19亿元，四行占比33.85%，排名第二位，较年初新增1.6亿元，新增四行占比16.28%，排名第三位；全口径日均存款余额98.28亿元，较年初新增8.31亿元，新增四行排名第一位。对公存款时点余额41.81亿元，四行占比39.62%，排名第一位，较年初新增-5.19亿元，新增四行占比14.24%，排名第三位。对公存款日均余额42.25亿元，较年初新增-0.52亿元，新增四行排名第三位。个人存款时点余额59.38亿元，四行占比30.8%，排名第二位，较年初新增6.79亿元，新增四行占比27.55%，排名第二位；个人存款日均余额56.03亿元，较年初新增8.83亿元，排名第二位。各项贷款余额13.65亿元，四行占比16.05%，排名

目　录

特 载

牢记嘱托　感恩奋进
奋力推动兴安高质量发展可持续振兴
——在2024年地委工作会议上的讲话 …… 2
2024年全区经济工作安排
——在2024年地委工作会议上的讲话 …… 8

专 记

◎ 能力作风建设 …… 16
概况
学习研讨
学习型机关创建
问题整改
督办落实
◎ 主题教育 …… 17
概况
理论学习
调查研究
推动发展
检视整改
建章立制

大 事 记

◎ 大事记（2023年） …… 22

区 情 概 览

◎ 建置沿革 …… 38
◎ 自然地理 …… 39
地理位置
政区面积
林业施业区
地质地貌
气候
◎ 人口区划 …… 40
行政区划
林业区划
人口
少数民族
◎ 资源 …… 41
土地资源
森林资源
水资源
矿产资源
野生植物资源
野生动物资源
旅游资源
大兴安岭旅游景区景点 …… 45
◎ 经济与社会发展 …… 47
2023年大兴安岭地区国民经济和社会发展统计公报 …… 47

中国共产党大兴安岭地区委员会

◎ 地委办公室工作 …… 52
概况
办文办会
督查督办
国安边防
信息服务
值班值守
政务服务
档案工作
◎ 组织工作 …… 53
概况
组织建设
干部队伍建设
干部管理
人才工作
公务员管理
◎ 宣传工作 …… 55
概况
政治生态建设
意识形态工作
解放思想专项工作
舆论宣传
全民阅读
文明创建
文艺文化

续表：

序号	景区名称	所在地区	等级
17	金山森林研学营地	呼玛县	AAA
18	韩家园最美小镇景区	呼玛县	AAA
19	栖霞山植物园景区	塔河县	AAA
20	开库康乡界江旅游区景区	塔河县	AAA
21	二十二驿站景区	塔河县	AAA
22	十八站古驿小镇景区	塔河县	AAA
23	塔河县依西肯龙站岛景区	塔河县	AAA
24	第四纪冰川河谷景区	塔河县	AAA
25	十八驿站鄂伦春文化园景区（萨吉满盛山景区）	塔河县	AAA
26	万亩种子园景区	加格达奇区	AAA
27	北山公园景区	加格达奇区	AAA
28	嫩江源景区（南瓮河景区）	松岭区	AAA
29	多布库尔生态旅游景区	松岭区	AAA
30	飞龙山景区	松岭区	AAA
31	大鲜卑祖源风情文化产业园景区	松岭区	AAA
32	原始森林公园景区	新林区	AAA
33	御龙山景区	新林区	AAA
34	白山旅游景区	呼中区	AAA
35	苍山石林景区	呼中区	AAA
36	驯鹿园景区	呼中区	AAA
37	佛缘岭景区	呼中区	AAA
38	大白山景区	呼中区	AAA
39	九曲十八湾湿地公园景区	漠河市	AA
40	桃源峰龙湖旅游度假区景区	呼玛县	AA
41	南山公园景区	新林区	AA
42	呼玛河口休闲旅游区景区	呼玛县	A

大兴安岭旅游景区景点

全国乡村旅游重点村（3个）：大兴安岭地区漠河市北极镇北红村、漠河市北极镇洛古河村、呼玛县白银纳鄂伦春族乡白银纳村。

黑龙江省乡村旅游重点村（6个）：漠河县北极镇洛古河村、呼玛县白银纳乡白银纳村、塔河县二十二站林场、漠河县西林吉镇黑山村、加格达奇区加北乡加北村、塔河县十八站鄂伦春民族乡鄂族村。

国家级乡村旅游示范点名录（1个）：漠河市北极村。

黑龙江省乡村旅游示范点名录（7个）：漠河市北红村、漠河市洛古河村、塔河县二十二站林场、呼玛县下站渔村、塔河县瓦拉干白桦林山庄、呼玛县鸥浦乡三合村 、塔河县白桦林山庄。

中国美丽休闲乡村（2个）：呼玛县白银纳鄂伦春族乡白银纳村、呼玛县鸥浦乡三合村。

交流发言。

【首届高寒高纬度地区低碳发展论坛暨极寒测试论坛】 首届高寒高纬度地区低碳发展论坛暨极寒测试论坛8月24日在漠河市开幕。行署副专员孙旭东，中国工程院院士、中国建材集团首席科学家彭寿，省工业和信息化厅副厅长官英敏等领导出席开幕式并致辞。漠河市委副书记、市长邢雪松等领导以及标委会、企业代表和用户等嘉宾150余人受邀参加开幕式。论坛深入探讨极寒测试技术的发展，探索高寒地区的低碳发展路径，聚焦光伏产品测试技术和被动式低能耗节能技术，共同谋划光伏产业在极寒条件下的创新发展之路。

【全省边境地区县级教师发展机构建设推进会】 全省边境地区县级教师发展机构建设推进会在漠河市召开。教育部教师工作司司长任友群出席会议并讲话，省教育厅一级巡视员姜同河主持会议，行署副专员吕英出席会议并致辞，漠河市委副书记、市长邢雪松等领导出席会议，市委常委、副市长张平伟出席会议并介绍漠河市基础教育发展和教师队伍建设情况。全省18个边境县所在市（地）教育局分管副局长、教师发展机构分管副院长和教师进修学校校长参加会议。与会人员实地考察漠河市立人学校，参观漠河市综合实践教育基地、查阅大兴安岭地区教师能力素质提升成果性资料，了解大兴安岭地区教师能力素质提升计划落实与推进工作情况。

【第十八届中国漠河冰雪汽车越野赛】 3月14日，在北极村举行第十八届中国·漠河国际冰雪汽车越野赛。行署副专员吕英、漠河市委书记吴庆军、漠河市人大常委会主任孙德志、漠河市政协主席王立才、省体育局社会体育指导与棋类运动管理中心副主任李雪莲等领导出席开幕式并为赛事发车。省体育局社会体育指导与棋类运动管理中心副主任李雪莲宣布第十八届中国·漠河国际冰雪汽车越野赛开幕。参赛车队16支，赛车80余辆。黑龙江大脚车会的李成夺得公开组冠军，七星泡恩德应急救援车队宋欢获得UTV全地形越野车组冠军，内蒙古通辽动力车坊车队韩喜庆摘得量产组冠军。

【第三十三届北极光节】 6月21日，在漠河市北极村神州北极广场举办以“生态避暑兴安岭·森林康养大北极”为主题的大兴安岭极地森林生态康养季暨漠河第三十三届北极光节、首届北极夏至音乐节。由黑龙江省文化和旅游厅指导，地委、行署、大兴安岭林业集团、哈尔滨音乐学院联合主办。地区领导徐向国、范庆华、孙亮、李金龙、赵清、吕英、黄志富，集团领导陈昱、胡守庆，哈尔滨音乐学院党委书记关健，广东省揭阳市委常委、宣传部部长刘波等友好城市领导、嘉宾，市领导吴庆军、邢雪松等和部分招商企业代表出席开幕式。地委书记徐向国宣布大兴安岭极地森林生态康养季暨漠河第三十三届北极光节、首届北极夏至音乐节开幕。开幕式演出分为《文明·溯源》《自然·家园》《幸福·梦想》三个篇章。北极光节推出“中俄音乐联盟启动仪式暨中俄交响作品音乐会”“第五届极昼马拉松赛事”等系列活动。7月2日，在北极村举办2023中国北极·漠河极昼马拉松。来自国内外参赛选手3000余名，比赛项目设为男、女全程马拉松，男、女半程马拉松，男、女迷你马拉松（5公里）三个项目。祝柯柯以2小时32分51秒夺得男子全程冠军；宗美玲以2小时59分34秒夺得女子全程冠军；肯尼亚选手DANIEL SIMATWO以1小时12分50秒夺得男子半程冠军；陈春洋以1小时26分11秒夺得女子半程冠军。

【第一届全民健身运动会】 7月16日，在市公共体育场举办以“共享全民健身，共创北极名城”为主题的漠河市第一届全民健身运动会。副市长文竹主持开幕仪式，市委书记吴庆军宣布漠河市第一届全民健身运动会开幕，市委副书记、市长邢雪松致开幕词，孙德志、王立才等市领导出席开幕式，会徽方队、彩旗方队、鼓号方队、花束方队、裁判员方队、漠河林业局、图强林业局、阿木尔林业局、古莲河露天煤矿、政法系统、卫生健康系统、教育系统等29支队伍依次入场。运动会为期3天，设大类4个，比赛项目77个，参赛队伍40支，运动员552名。市教育系统、育才学校初中部、小学部分别获成年组、中学组、小学组团体总分第一名；政法委、检察院、卫生健康局、税务局、人民医院等单位获得精神文明奖；漠河林业局、图强林业局、古莲河露天煤矿、北极镇、阿木尔镇等单位获体育道德风尚奖；漠河市育才学校团体操队、立人学校团体操队、西林吉镇团体操队、市直机关团体操队获团体操表演奖；市委组织部、公安局、法院、古莲镇、图强镇等单位获优秀组织奖。

【第一届劳动模范表彰大会】 8月14日，漠河市召开第一届劳动模范表彰大会。市委书记吴庆军出席会议并讲话，市委副书记、市长邢雪松主持会议，市领导孙德志、王立才等出席会议。市委副书记任英寰宣读《中共漠河市委、漠河市人民政府关于表彰漠河市第一届劳动模范的决定》。吴庆军、邢雪松、孙德志、王立才等领导为受表彰的市第一届劳动模范颁奖。劳动模范代表出席大会并发言。

续表

文件号	文件标题	发文时间
大办文〔2023〕5号	中共大兴安岭地委办公室 印发《2022年度政治生态建设成效考核工作方案》《关于做好县处级领导班子和领导干部2022年度考核的工作提示》《2022年度地直党政机关目标责任制考核工作方案》的通知	2023年3月4日
大署办〔2023〕7号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区社会化工会工作者队伍建设实施办法（试行）》的通知	2023年3月7日
大署办〔2023〕8号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区行政公署与地区总工会联席会议工作制度》的通知	2023年3月8日
大发〔2023〕1号	中共大兴安岭地委 关于印发《地委2023年工作要点》的通知	2023年3月10日
大署办〔2023〕10号	大兴安岭地区行署办公室 关于印发《全区道路交通安全整治年活动方案》的通知	2023年3月21日
大署函〔2023〕11号	大兴安岭地区行署 关于确定加格达奇区北山烈士陵园和松岭区东北抗日联军三路军三支队烈士纪念广场为地级烈士纪念设施的批复	2023年3月22日
署办规〔2023〕6号	大兴安岭地区行署办公室 印发《关于促进全区经济运行整体好转若干政策措施》的通知	2023年3月30日
大署规〔2023〕1号	大兴安岭地区行署 关于印发《大兴安岭地区“十四五”社会信用体系建设规划》的通知	2023年4月7日
大办发〔2023〕6号	中共大兴安岭地委办公室 大兴安岭地区行署办公室 关于印发《大兴安岭地区政务数据信息化建设改革实施方案》的通知	2023年4月11日
大委〔2023〕1号	中共大兴安岭地委 大兴安岭地区行署 关于成立大兴安岭地区发展粮食和大豆生产工作专项推进领导小组的通知	2023年4月12日
大发〔2023〕2号	中共大兴安岭地委 印发《关于建立健全推进落实全区重点工作任务“四个体系”的实施意见》的通知	2023年4月18日

“相约飞龙山·探秘杜鹃谷”2023松岭飞龙山杜鹃花节暨飞龙山景区开园仪式
庆祝中华人民共和国成立74周年合唱会演活动
极地森林冰雪穿越体验活动
◎ 新林区 …… 406
概况
民生福祉
医疗保障
营商环境
产业项目
生态建设
平安新林
环境监测
包联企业
旅游工作
社会治安
党建工作
能力作风建设
主题教育
党风廉政建设
◎ 呼中区 …… 410
概况
生态建设
营商环境
产业项目
产业发展
文体活动
生态旅游
民生保障
平安呼中
意识形态
宣传工作
史志工作
档案管理
安全工作
森林防火
教育工作
公共卫生
疾病预防控制
市场建设
市场监管
基层治理
集中供热
城镇排污
人大工作
政协工作
政府建设
从严治党

人 物

◎ 模范人物 …… 418
全国“工人先锋号”获得者国网大兴安岭供电公司带电作业及电缆运检中心带电作业班
全国“五一劳动奖章”、黑龙江省“龙江工匠”获得者石德山
全国“最美退役军人”获得者刘亚军
黑龙江省“龙江工匠”获得者杨伟军
黑龙江省“五一劳动奖状”获得者呼玛县金山林场
黑龙江省“五一劳动奖章”获得者高杰
黑龙江省“五一劳动奖章”获得者高平
黑龙江省“五一劳动奖章”获得者王凤玲
黑龙江省“工人先锋号”获得者塔河县十八站鄂伦春民族乡乡村振兴发展服务中心
黑龙江省“工人先进号”获得者大兴安岭开元物流运输有限公司驾驶员培训中心
◎ 专家人物 …… 423
国务院特殊津贴获得者赵雷
省政府特殊津贴获得者隋桂芝
◎ 新闻人物 …… 425
黑龙江省第九届道德模范获得者吕建生
黑龙江省第九届道德模范提名奖获得者王忠雷
◎ 逝世人物 …… 426
蒋忠朴

附 录

◎ 组织机构及负责人 ……430
中共大兴安岭地区委员会 ……430
人大大兴安岭地区工作委员会 ……431
大兴安岭地区行政公署 ……431
政协大兴安岭地区工作委员会 ……433
中国共产党大兴安岭地区纪律检查委员会（监察委员会） ……433
大兴安岭地区中级人民法院 ……433
大兴安岭地区检察分院 ……433
大兴安岭地区总工会 ……433
地委、行署事业 ……434
群众团体 ……434
民主党派 ……435
驻外机构 ……435
中省直单位 ……435
县　市　区 ……437
大兴安岭林业集团公司 ……438
大兴安岭林业集团公司党、政机关 ……438

中国共产党大兴安岭地区委员会

公司防灾减灾工作领导小组、大兴安岭林业集团公司固定资产报废技术鉴定领导小组，印发《大兴安岭林业集团公司关于职工劳动保护的指导意见》，加强职工劳动保障，维护职工劳动权益。

【重大事故隐患排查整治】 开展重大事故隐患专项排查整治2023行动。成立工作专班，制订《大兴安岭林业集团公司重大事故隐患专项排查整治2023行动方案》，开展煤矿安全、森林抚育、林场消防、林业道路交通安全、燃气安全、扑火队伍安全、野生动物安全防范、农业生产8个隐患排查专项整治。各主管部门派出检查组130组次，抽查检查生产经营单位246家次，帮扶指导生产经营单位135家次。基层单位派出检查组628组次，抽查检查生产经营单位1087家次，检查并整改一般隐患578项。形成“发现问题、整改落实、成效检验、反馈交账”的工作闭环，做到“动态清零”。

【防灾减灾】 印发《关于做好凌汛防范工作的通知》《关于落实道路结冰应对措施的通知》等文件，组织图强林业局开展龙威系列2023平安兴安——汛期灾情救援应急演练，组织古莲河矿业有限公司举办2023年“边坡灾害事故”应急救援演练。全年集团各基层单位有针对性地开展防灾减灾应急演练121次，参与人员2449人次。“5·12”防灾减灾宣传日期间，联合集团7家驻加单位，在加格达奇新世纪广场设置宣传咨询台，布设展板3块，接受群众咨询。指导阿木尔林业局在旅游景区安装铁制结构仿木安全护栏300延长米。为全部瞭望塔、管护站设置安全警示标识，为林场管护站、瞭望塔、检查站安装燃气报警器600余个。指导基层野外作业单位加装防护围栏，配备野生动物驱离设施。

【安全宣传】 围绕“人人讲安全、个个会应急”主题启动安全生产月系列活动，相继开展“第一责任人安全倡议书”、安全生产事故警示教育、安全生产宣传咨询日、安全生产应急救援演练等活动。与加格达奇林业局、兴安商贸公司、岭南管委会等7家单位联合在加格达奇区世纪广场举办“6·16”安全宣传咨询日活动，发放各类宣传单、图册2000余份，宣传光碟150本，宣传提兜500余个。各基层单位举办《安全生产法》专题研讨、集中宣讲、培训辅导120场，参与人数6746人次；开展安全生产“公开课”“大家谈”“班组会”等学习活动87场，参与人数达3860人次；开展“动火作业风险我知道”宣传活动34场，参与1058人次；对电焊工等危险作业人员开展安全宣教活动26场，参与406人次；开展外包外租典型违法案例专题警示教育7场，参与173人次。编印并发放《习近平总书记关于安全生产和防灾减灾工作论述摘编（2013—2023）》《安全生产法律法规及集团安全生产制度汇编》《林草行业安全生产工作手册》和《安全生产知识读本》等学习资料3000余本。在集团公众号发稿34篇，发布美篇38篇。

【教育培训】 开展安全管理人员安全素质提升工程三年行动，组织举办交通安全知识专题讲座，邀请行署公安局交警支队教官剖析典型案例，对道路交通法规、常见的交通违法行为进行讲解，机关处室和基层单位550余名干部职工参加。在黑龙江科技大学安全工程学院举办安全生产业务骨干培训班，基层单位35名业务骨干参加培训。在国家林草局防火司在大兴安岭举办全国林草系统安全生产及应急处置专题培训班上，进行经验交流。与行署安委办联合开展生产经营单位主要负责人和安全管理人员能力培训，分四期对基层单位300余名主要负责人和安全管理人员进行培训。

【机电设备管理】 成立集团机电设备报废技术鉴定领导小组，办公室设

8月24日，召开安全生产网格化管理现场会
（集团公司安全生产处　供图）

理财，核减非刚性支出，盘活存量资金。全区地方消防业务经费逆势增长，争取各项经费批复6200余万元，其中，公用经费2687.89万元，项目经费2561.48万元，人员经费957.02万元。各级医疗保险、养老保险等改革性补贴均落实落地。

【基础设施建设】 特勤站建设项目主体营房、操场、训练塔、真烟真火训练设施等配套设施全部竣工。全区投入200余万元用于营房、营区维修改造，推进室内训练设施建设。支队新建个人防护装备洗涤中心，建成室外晾晒场，7个大队全部建成室内体能训练馆，完成俄式训练塔改造。漠河大队新建指战员家属公寓楼，打造配有高压氧舱的现代化消防员康复中心，将水域救援训练馆项目列入政府明年预算。

【装备建设】 承办第二协作区战勤保障工作座谈会议，挂牌成立战勤保障物资储备库与战勤保障站，扩充专兼职战勤保障人员至28人，与电业、医疗、油料、运输等多家社会单位签订联勤联动协议5份。提升社会单位联勤联动能力，组织召开联勤单位联席会商会议1次，开展战勤保障联合拉动演练4次。批复装备建设专项经费1800余万元，报总队统采1600余万元，争取大兴安岭林业集团79万余元补充急需装备器材270件（套），提请行署追加专项资金395万元，完成战勤保障体系建设三年规划2023年度装备器材建设任务。8个消 防救援站训练塔全部安装声光报警系统。

【监督执纪】 2023年，推进严重违纪案件以案促改，完成警示讨论、政治家访、涉消问题排查等工作。提升纪检队伍能力，制定“五个落不实”专项整治整改方案和问题清单，逐条逐项检视整改。落实纪检审计部门实体化运行机制，明确纪检审计专职干部，招聘1名专职审计文员，建强“专职审计干部+专长审计文员+专业审计公司”审计队伍，对7个大队开展经济责任审计，发现问题29条，提出针对性意见建议34条，督促立行立改15条、限期整改14条。定期将包含违法违纪违规倾向、多发易发风险、隐形变异问题、案件查处和政治生态等内容的廉情抄告推送所属各支部，开展廉政培训2期，培训72人。推进廉政文化建设，设计廉政文化长廊，定期开展家庭助廉活动，制作《违规吃喝警示小课堂》等警示微视频，邀请驻地民警、交警、司法所入队站开展法纪授课，组织观看违纪违法忏悔录、警示案例、参加现场庭审等。推送节前寄语短信1000余条，开展交叉互查和内部排查2次，不定期开展“嵌入式”政治监督，发现并督改问题47条。

（周　林　供稿）

民族宗教事务

【民族团结进步创建】 以民族团结进步创建“七进”为载体，组织开展全区民族团结进步宣传月活动，漠河市北极镇获全国民族团结进步示范单位命名，漠河市、塔河县十八站鄂伦春族乡、呼中区税务局、加格达奇区东山镇幸福村获全省民族团结进步示范区示范单位命名。以推动共有精神家园建设为抓手，与呼伦贝尔签订全省首个民族团结进步创建工作跨区域合作协议，联合开展“相约兴安岭 共叙团结情”民族工作跨区域交流活动，省民宗委主办的“火红榴花向阳开”铸牢中华民族共同体意识演出活动走进漠河。全社会支持民族团结进步，“基于‘神州北极’作为中华文化符号的研究”被确定为黑龙江省2023年度铸牢中华民族共同体意识研究课题，促进各族群众交往交流交融。以“党的光辉照边疆、边疆人民心向党”为主题，统筹呼塔两县开展鄂伦春族下山定居70周年庆祝活动，通过制作《辉煌70年》专题宣传片和中国最北狩猎民族的70年幸福变迁史百米成就展，举办非物质文化遗产展、民俗风情展、传统体育竞技比赛和乡村振兴社会发展研讨会等，统筹各方资源协同开展系列宣介活动。以努力实现“边民富裕、边关美丽、边疆稳固、边境繁荣”为目标，争取2023年中央和省少数民族发展任务资金2471万元，指导边境县（市）梳理“民企进边疆”招商引资项目25个，

开展“相约兴安岭　共叙团结情”民族工作跨区域交流活动
（地委统战部　供图）

加格达奇林业局

【概况】 2023年，加格达奇林业局党委围绕“强党建、优生态、促发展、惠民生”总体战略，实施“四个一”措施，推动各项工作向“提质量、上水平”迈向更进一步。全局经济保持平稳健康较快发展。全年实现林业产业总产值25557万元，同比增长9.1%。开展“抓示范促提升”工作，制发《加格达奇林业局林长制示范提升工作实施方案》，确定示范林场4个、示范管护站16处。加格达奇林业局被黑龙江省人民政府森林草原防灭火指挥部授予森林草原防灭火、火灾扑救先进单位。提升生态修复质量，完成森林抚育1.28万公顷和退化林修复1706.67公顷。按照《产业发展三年行动方案》稳步推动“六大产业”提档升级，促进“企业增效、职工增收”，建成各类种植养殖基地40个，成立合作社9个，各林场发展主营项目23个，参与职工1551人，参与率63.9%，人均增收2.4万元。开展野生动物救助工作2次，成功救助野生动物2只。开展“职工在一线，我来做保障”为职工办实事活动，提升民生保障水平，累计为职工办实事、解难事234件。加格达奇林业局工会被评为黑龙江省模范职工之家。

【森林防火】 巩固深化森防队伍标准化建设，通过“人防、技防”相结合，根据森防各时间段工作重点不同，采取差异化工作措施，连续打赢“平安清明、五月攻坚、六月决胜、金秋保卫”四大战役。全年累计出动巡护组4801支、巡护车辆4801台次、巡护人员11508人次，点烧防火阻隔带3267公里，出动“三清”工作组657个、1771人次，清山、清河、清沟5791公里，处置雷击森林火灾1起。提前落实基础设施设备保障工作，对全局114辆运兵车、4台履带式全地形车、589台（套）扑火机具、326部通信工具进行维修保养，完好率达100%；维护取水池11处、停机坪2处、临时停机坪25处；维修道路319.4公里，道路升级维修101.92公里，提升森林防火路网通行能力。

【资源管理】 开展2023年森林资源保护专项行动。制作完成局、场两级森林资源管护网格化管理示意图，修改完善《森林资源管护制度》。建立全局森林管护人员名册，签订《2023年度森林管护授权委托书》《2023年度森林资源管护目标管理责任状》《森林管护责任协议书》《管护小队森林管护责任书》，落实管护小队71个，落实管护面积824285.9公顷，落实率达100%。加强湿地保护，依法依规打击破坏湿地资源的各类违法违规行为，与各林场签订湿地保护责任状，签状率达到了100%。下发《加格达奇林业局关于做好湿地和自然保护地安全生产的通知》《加格达奇林业局2023年湿地资源保护管理专项方案》和《加格达奇林业局2023年自然保护区监督检查专项行动方案》，举办2023年“湿地保护宣传月”和“黑龙江湿地日”宣传活动。

【林长制工作】 完善林长制智能管护系统，开展林长制智能管护移动端与集团平台对接工作，全局16个林场、百泉谷、科研站、农林科学院等单位纳入林长制智能管护系统。林长制智能管护系统与加林感知App结合，重新确定网格258个及林长制专职管护人员260名。完善林长制智慧平台110名林长信息，更新局、场两级林长责任包片区域。制定林长制工作方案汇编、林长制工作制度汇编。开展林长制自查自评工作，对林地管理、野生动植物保护、保护区管理、造林绿化管理等方面进行自检自查。

【产业发展】 抢抓“林草科技进兴安三年行动”契机，完成羊肚菌栽培科技项目和大兴安岭赤芍仿野生栽培技术研究科技课题。2023年寒区种业创新发展项目获黑龙江省农业农村厅批复，项目建设资金375万元。国家级区域性良种繁育基地繁育能力提升建设项目获黑龙江省农业农村厅批复，项目扶持资金1200万元。完成古利库林场药用植物重点物种保存圃和金莲花野生药材抚育基地等重点产业项目。完成野生中药材抚育面积336.47公顷、中药材种苗繁育1300万株，新增中药材生态种植面积266.67公顷、中药材仿生栽培面积88.67公顷。开发的蓝莓、沙棘，桦树浓缩汁、原汁等系列产品在各大展会展出，蓝莓月饼销售2000套。发挥那都里林场养殖示范点作用，逐步扩大全局特色种植养殖规模，全年养殖牛出栏50头、马出栏160匹、羊出栏750只、森林鸡出栏2000只、森林猪出栏1050头、蜜蜂900箱；种植黑木耳6.2万袋，滑子菇5.4万袋，灵芝1.2万袋。培育牧草经济，全局共打割牧草1020.4公顷，实现产值197.55万元；引进季节性放牧收入88.14万元；收取宜牧林地承包费50.16万元。承接职业学院中药材种质资源圃建设、院区绿化恢复工作，为国邦药业集团制作中药材标本110份。

【生态旅游】 依托百泉谷景区，融合“森林康养、养生药膳、湿地观光、岩画探秘”等元素，开发深度体验型、强身健体型和疗养度假型三大类康养产品，打造网红打卡地玫瑰、百合、向日葵花海，打造隐庐居采摘园，构建大兴安岭生态康养南部旅游区。完善百泉谷景区、多布库尔漂

开展“时尚春雪节”主题采访活动

（大兴安岭日报社　供图）

（客户端）发展大会主旨报告素材案例；在2023年地直机关“两优一先”评选活动中，大兴安岭日报社党委获得“地直机关先进基层党组织”称号；职工书屋建设被中华全国总工会授予“全国工会职工书屋示范点”称号；在2023年黑龙江省新闻奖评选活动中，有6件新闻作品获奖。

（郭立飞　供稿）

大兴安岭广播电视台

【概况】 2023年，大兴安岭广播电视台以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于宣传思想工作的重要指示为指导，围绕地委行署中心工作，坚持把开展主题教育同推动宣传工作顺利开展结合起来，完成全国两会、省两会、地区两会、新春走基层、“冷资源”催生“热经济”、最美巾帼奋斗者、森林防火、防汛、提能力转作风抓落实、解放思想·转型振兴、倾心竭力筑牢生态屏障等30余个重点宣传工作，广播、电视累计播发各类新闻稿件2000余篇，新媒体累计推介1万余条次。结合习近平总书记视察大兴安岭期间重要指示精神，大兴安岭广播电视台派出精锐力量，聚焦讲话思想，广泛采访干部职工和基层群众的感想、感受。对内宣传方面，在《新闻联播》节目中开设《牢记嘱托·踔厉前行》《牢记嘱托·感恩奋进·奋力开创高质量发展新局面》《学思想·强党性·重实践·建新功》专栏，累计播发新闻报道60余条；对上报道方面，与央视和省台沟通协调，在总台央视播发新闻消息4条、央视《新闻联播》“美丽中国”板块播发大兴安岭秋景，在全省《新闻联播》播发主题报道7条。按照大兴安岭地委宣传部以及大兴安岭广播电视台党组要求，在《新闻联播》中开设《新时代·新征程·新伟业》《新春走基层》《“冷资源”催生“热经济”》《解放思想·转型振兴》《产业振兴加速度》《春防在行动》《森防蹲点日记》《学思想·强党性·重实践·建新功》《锤炼“三实”作风·推动高质量发展》等专栏29个。组织各部门业务骨干参加国家广播电视总局举办的学习宣传贯彻党的二十大精神专题及征集学习成果活动、学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育系列培训等，参与培训100余人次。5月，全面启用融媒体文稿系统，规范“三审”流程，建立集消息、特写、深度报道、专题片、专题节目、短视频等各类新闻体裁于一体的稿件池，便于新老媒体记者互相学习、互相借鉴，各部门之间互通有无，综合利用视频和文字素材，实现新老媒体在新闻稿件上的互通共融。

【两会宣传】 围绕全国两会、省两会宣传报道工作要求，提前策划、选调精干力量，在大兴安岭电视台《新闻联播》节目中开辟《来自省两会的报道》专栏，对会议主要议程进行报道并穿插访谈，采访部分与会代表及县（市、区）一线工作人员对两会讲话的心得体会。通过新闻特写、访谈等方式，对省两会进行全方位、多角度宣传报道，播发稿件10篇。

【习近平总书记视察大兴安岭宣传报道】 结合习近平总书记视察大兴安岭期间重要指示精神，大兴安岭广播电视台在《新闻联播》节目中开设《牢记嘱托·踔厉前行》《牢记嘱托·感恩奋进·奋力开创高质量发展新局面》专栏，播发广大党员干部对习近平总书记考察指示的强烈反响，以及在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展新局面的具体举措。开设《牢记嘱托·勇担使命·感恩奋进》专栏，对学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神地委宣讲团活动，进行及时报道。组织记者赴习近平总书记在大兴安岭地区视察点进行采访，推出系列报道《总书记来到我身边》。

【生态兴安宣传】 推出系列报道《人不负青山·青山定不负人》《传

办，资金秒到账。将“12329行业热线”嵌入“12345政务服务热线”并行，为群众提供一站式、集成化、不间断的政策咨询。坚持群众满意度评价机制，新增2台智能服务终端，开发机器人智能回访评价系统，用语音识别、语义理解、人机对话等技术手段，自动对每笔公积金业务发起服务满意度回访，收集客户评价，及时发现服务管理的堵点卡点，群众关注的焦点难点，有的放矢提供“管家式”服务。

（褚云鹏　供稿）

消防救援建设

【概况】 2023年，大兴安岭地区消防救援支队（以下简称“支队”）党委对标总队党委“强保创”总目标，实现火灾形势和队伍管理“双稳定”、党委政府和人民群众“双满意”。规范党委学习生活制度，落实党委会议“第一议题”，与哈尔滨工程大学以及全国10余个优秀支队签订党团组织共建协议，累计召开党委会19次，研究决策重大事项179项，建立“支队党委+机关科室+基层队站”逐级包保模式，组建北极光志愿服务队，开展志愿服务活动180余次。开展党的二十大精神学习，开展“追寻领袖足迹、汲取奋进力量”实践活动，开展纪念总书记授旗致训词五周年系列活动。第二批主题教育做法得到中央、国家局两级主题教育督导组的肯定。开展安全管理“基层安全万里行”“条令纲要学习月”等活动，常态化开展队列训练。提请地委、行署将基层消防力量建设纳入《地区“十四五”消防事业发展规划》，在43个乡镇（街道）挂牌成立消防工作站。累计检查单位、场所6150余家，督改隐患问题3800余处，查封三停134家。健全部门协作、资源共享机制，开展派出所民警、乡镇、社区消防专干等基层消防力量业务培训。长春大街特勤站被团中央、应急管理部联合授予“全国青年安全生产示范岗”称号，支队本级和7个大队全部被当地党委、政府记集体三等功，4个大队被评为地级精神文明单位标兵，1个大队被评为“全省志愿服务‘五个100’先进典型”，1个大队被评为“地级新时代文明实践点”。在总队夏季技能比武竞赛中获团体亚军、灭火救援单元总成绩冠军的历史最好成绩，在总队火调比武竞赛中获团体第一名、个人第一名。

【思想政治建设】 开展党的二十大精神学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记在黑龙江考察时的重要讲话精神，举办书记领读学习班、优秀党课教案评选、二十大知识竞赛、政治教员练兵比武等活动，开展“追寻领袖足迹、汲取奋进力量”实践活动。规范党委学习生活制度，落实党委会议“第一议题”，开展中心组学习13次，研学习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神 110 余篇，研讨交流8次。建立党委委员包保联学制度，定期邀请专家教授和党的二十大代表开展授课辅导，举办两期学习习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神理论读书班。开展民主集中制专题培训，严格对表对标、查缺补漏，累计查摆班子问题9项、个人问题12项，提出整改措施25条。开展两次队伍纪律作风集中教育整训月活动，纠正“躺平”“佛系”等思想。

【消防安全治理体系建设】 加强源头治理、综合治理，构建社会面火灾防控体系，确保全区消防安全形势平稳。提请地委、行署将基层消防力量建设纳入《地区“十四五”消防事业发展规划》，压实各方消防安全责任，推动行署和7个县（市、区）出台规范性文件，并纳入政府安全生产和消防工作考核内容。推动政府挂牌督办重大火灾隐患单位7家，全部销案摘牌。推进基层消防力量建设，在43个乡镇（街道）挂牌成立消防工作站，配备事业编制兼职人员86名。建立专职消防队伍22个、志愿消防队伍7个。召开全区基层消防力量建设现场会。

【火灾隐患治理】 召开行业系统消防安全标准化管理工作现场会，出台电气焊以及劳动密集型企业消防安全联合监管机制，开展冬春火灾防控、消防安全重大风险隐患2023年行动、城镇燃气、重点行业领域等专项行动，累计检查单位、场所6150余家，督改隐患问题3800余处，查封三停134家，罚款50余万元。整改塔河鑫一佰购物中心、呼玛望江国际高层住宅等历史遗留的“老大难”隐患问题单位10家。截至年底，各消防工作站共排查“九小”场所5000余家，查改隐患3600余处，开展培训和入户宣传1.4万余次。打击违规施工和电气焊作业，累计罚款处罚6人，行政拘留1人。推动完成300余户老旧平房电气线路改造，为弱势群体家庭安装联网型感烟报警器1700多个。全区实现火灾起数、亡人数、直接财产损失数“三下降”，未发生亡人火灾和有影响的火灾事故。

【岗位练兵】 加强练兵工作的经费保障和表彰奖励，训练成绩纳入年度考核内容，严格落实“一学四练”周训练制度。建立“五项制度（议训制度、考核制度、调度制度、演练制度、督察制度）”，定期研判练兵形势、通报考核成绩，提升练兵效

群众团体

效率，全面提升我区医疗服务整体水平。

第三节 深化相关领域联动改革

创造性学习借鉴三明市医改经验，大力推广三明医改成功经验。因地制宜试点探索，按照“腾空间、调结构、保衔接”的路径，加快推进综合医改。

推进支付方式改革。按照管用高效原则，推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式。推进按疾病诊断相关分组、区域点数法总额预算和按病种分值付费改革工作。探索建立长期护理保险制度。

完善药品供应保障体系建设，推动药品集中带量采购工作常态化制度化落实，强化短缺药品监测预警及分级应对，落实短缺药品清单和清单外短缺药品及时报告制度，实现短缺药品监测覆盖率100%；进一步提升国家基本药物使用率，做好国家基本药品绩效考核，确保儿童、特殊人群及疫情高发期的用药，使百姓用药得到保障，药费支出进一步降低。

深化医疗服务价格改革。“十四五”期间，每年开展一次医疗服务价格调整工作评估，符合条件的要以区域内公立医疗机构医疗服务费用为基数，合理确定价格调整总量，在总量范围内突出重点、有升有降调整医疗服务价格。

深化人事薪酬制度改革，落实公立医院编制标准，建立动态核增机制。落实“两个允许”要求，建立适应我区医疗行业特点的公立医院、专业公共卫生机构和基层医疗卫生机构薪酬分配制度。

第八章 卫生健康人才

第一节 基层卫生健康人才队伍建设

到2025年，每千常住人口基层卫生人员数达到3.5人以上，基本实现城乡每万名居民有4名合格的全科医生。基层卫生健康专业技术人员中大专以上学历达到90%，其中本科以上学历达到40%；加强医养结合人才专业队伍建设。

继续实施乡镇卫生院招聘大学生计划，落实农村订单定向医学生免费培养项目，开展二级以上医疗卫生机构对口支援乡镇卫生院工作；实施农村卫生人员培训规划，建立农村卫生技术人员定期进修学习制度。在职称晋升方面，落实国家对长期在乡以下基层地区工作的卫生技术人员待遇倾斜政策。鼓励非全科医学专业的主治医师、副主任医师经过全科医师培训转为社区全科医师。完善养老专业人才培养机制。

第二节 各类卫生健康人才队伍建设

公共卫生人才队伍。加大公共卫生应急人才培养力度，推动感染性疾病、重症医学、麻醉、呼吸等相关专业人才培养。到2025年，每千常住人口公共卫生人员数达到0.83人。疾病预防控制机构专业技术人员按照常住人口的每万居民3人的比例核定，其中卫生技术人员不得低于70%；食品安全检验人员、风险监测评估流行病学调查等相关技术人员应占疾控机构编制总人数的20%左右。地、县、乡级妇幼保健计划生育服务机构中卫生技术人员比例不低于总人数的80%；社区卫生服务中心公共卫生医生达到每万居民1人以上；卫生监督员达到每万居民1.2人。

妇幼人才队伍。加强产儿科紧缺专业人才培养和使用。在住院医师规范化培训中，加大儿科等紧缺专业招收规模。开展助产士、儿科医师转岗培训。

护理人才队伍。到2025年，护理人才总量从现在的1383人增加到1700人以上，提高专、本科学历比例。

中医药人才队伍。为乡镇卫生院充实中医专业大学生，利用3年时间，计划对县级中医医院骨干执业医师进行高水平的中医药临床技能培训，培训县级中医医院总人数预计达到15人左右。

卫生健康管理人才队伍。到2025年，具有大学本科及以上学历的干部占95%以上，专业化水平明显提高；努力建设一支岗位职责明晰、考核规范、责权一致的卫生健康机构职业化管理人才队伍。

第三节 人才队伍建设保障措施

建立适应市场需求的人才培养开发机制。卫生健康行政部门要加强人才招收、培训、考核全过程管理。切实加强医学教育协同工作，推进院校医学教育与卫生健康行业需求的紧密衔接，依托农村订单定向免费培养医学生项目、助理全科医生培训项目，为基层医疗卫生机构补充人才。大力实施柔性引进人才和医疗人才“组团式援边行动”，通过建立对口帮扶关系，持续引进相关专业专家，开展坐诊、手术示教、远程会诊、业务培训等相关工作，提升医务人员技术水平和诊疗能力，继续开展全科医生转岗培训项目，壮大全科医生培训基地。

建立健全人才评价使用机制。研究制定与培训制度有效衔接的人才使用制度，要逐步扩大招收规模，继续向基层医疗卫生机构和全科及儿科、妇产科、精神科等紧缺专业倾斜。要

牢记嘱托　感恩奋进
奋力推动兴安高质量发展可持续振兴

——在2024年地委工作会议上的讲话

地委书记　范庆华

2024年1月19日

同志们：

今天，我们召开2024年地委工作会议，主要任务是深入学习贯彻习近平总书记视察我省期间的重要讲话重要指示精神，全面落实中央经济工作会议、省委十三届五次全会暨省委经济工作会议精神，总结过去一年工作，部署今年工作任务，进一步统一思想、振奋精神，牢记嘱托、感恩奋进，扎实推动兴安高质量发展、可持续振兴。

一、肯定工作成绩、提振信心决心，鼓足推动兴安高质量发展、可持续振兴的拼劲和干劲

2023年是兴安发展史极不平凡的一年，我们共同经历了很多大事喜事，解决了很多急事难事，办成了很多实事好事，特别是让我们永远铭记并将载入兴安史册的是去年9月6日，习近平总书记亲临龙江视察，首站来到大兴安岭、来到漠河，亲切看望慰问干部职工群众、作出一系列重要指示，让我们备受鼓舞、倍感振奋，由衷地感恩总书记、感谢党中央。在总书记的关怀指引下，全区上下牢记嘱托、感恩奋进，推动现代化新兴安建设迈出坚实步伐。

我们时刻铭记习近平总书记的关怀嘱托，对标看齐、忠诚实践，推动政治建设取得新成效。全区各级党组织和党员干部坚持把学习贯彻总书记视察龙江期间的重要讲话重要指示精神作为首要政治任务，扎实深入开展主题教育，不折不扣贯彻党中央决策部署，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现到维护“五大安全”、推动振兴发展的实际行动上，坚定坚决地筑牢“身在最北方·心向党中央”的政治忠诚。

地委书记范庆华在大会上讲话

滞后，服务理念和管理机制还需强化，机构服务利用率有待提高。四是卫生信息系统建设薄弱。医疗卫生信息资源没有实现互联、共享，处于孤岛状态。各医疗卫生机构之间，没有全面实现上下对接、横向互联，卫生健康部门不能做到实时化信息化监管。五是现代医院管理制度建立还有待完善，个别医院精细化、科学化管理水平较低，医院管理等高端医卫人才队伍建设任重道远。六是区域人口发展不平衡。人口生育率、自然增长率较低，流动迁移（迁出）人口数量大，留守人口问题突出，边境地区人口发展问题凸显，人口安全问题不容忽视。

第三节 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，紧紧围绕地委、行署中心工作，准确把握新发展阶段、深入贯彻新发展理念、主动融入新发展格局，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，坚持新时代党的卫生与健康工作方针，全面推进健康兴安建设，加快实施健康兴安行动，以全方位全周期维护和保障人民健康为主题，以建立优质高效的整合型医疗卫生服务体系为主线，以医药卫生体制改革和科技创新为动力，持续推动发展方式从以治病为中心转变为以人民健康为中心，不断提高人民健康水平，促进人口长期均衡发展，有力维护公共卫生安全、保障经济社会发展，为全面建设社会主义现代化新兴安开好局起好步奠定坚实的健康基础。

第四节 基本原则

——坚持人民至上，健康优先。坚持以人民健康为中心，立足区情，以满足人民群众健康需求和解决主要健康问题为导向，推动将健康融入所有政策，形成有利于健康的生活方式、生产方式、经济社会发展和治理模式。

——坚持预防为主，医防融合。把预防摆在更加突出的位置，聚焦重大疾病、主要健康危险因素和重点人群健康，强化源头防控、防治结合、医防融合，提高重大疫情和突发公共卫生事件应急能力，全方位维护人民群众健康。

——坚持改革创新，优化模式。以深化体制机制改革为动力，以人才、科技和信息驱动为主导，形成具有兴安特色、促进全民健康的政策体系。着力优化服务模式，促进健康服务发展转型升级。

——坚持强化基层，促进均衡。坚持以基层为重点，推动资源下沉，密切上下协作，加快优质医疗卫生资源扩容和区域均衡布局，推动基本医疗卫生服务均等化和同质化，缩小城乡、地区、人群之间基本医疗卫生服务和健康水平差异。

——坚持共建共享，系统整合。完善政府、社会、个人共同行动的体制机制，形成共建共治共享格局。关注生命全周期、健康全过程，统筹预防、诊疗、康复、健康促进。发挥中医药独特优势，促进中西医相互补充、协调发展。

第五节 发展目标

到2025年，卫生健康服务体系更加完善，基本医疗卫生与健康促进制度逐步健全，重大疫情和突发公共卫生事件防控应对能力显著增强，中医药独特优势和作用进一步发挥，全人群全生命周期健康管理服务进一步优化，人民身心健康素质明显提升，人均健康预期寿命比例提高，健康公平显著改善。

——公共卫生安全保障能力显著增强。建立有效应对重大疫情和突发公共卫生事件的疾病预防控制体系和应急救治体系，各类已知和新发传染病监测预警、快速反应、高效处置、综合救治能力显著提高。

——主要健康影响因素得到初步控制。居民健康素养水平明显提高，有利于健康的生产生活方式基本形成，食品药品安全得到有效保障，重大传染病、地方病、慢性病等防治成果进一步巩固和扩大。

——卫生健康服务能力和质量大幅提升。优质高效的整合型医疗卫生服务体系基本建立，基层医疗卫生网底更加巩固，中医药特色优势充分发挥，基本医疗卫生服务均等化和同质化水平进一步提高，全人群全生命周期健康管理服务进一步优化。

——人才培养和科技创新能力持续增强。适应行业特点的医学教育和人才培养体系更加完善，卫生健康科技创新能力进一步增强，健康产业体系逐步建立，产业规模进一步扩大。

——健康制度体系进一步完善。有利于健康的政策法规进一步健全，健康优先的制度体系初步建立，将健康融入所有政策的理念进一步深化，卫生健康治理能力显著增强。

到2035年，建立与社会主义现代化相适应的卫生健康体系，基本医疗卫生与健康促进制度更加完善，公共卫生安全保障能力和医疗服务质量迈上新台阶，健康文明生活方式全面普及，人均预期寿命达到80岁以上，人均健康预期寿命相应提高。

▲ 12月14日，北极村国家级自然保护区开展“自然教育大课堂　护林护绿我当先”宣教活动

◀ 防治稠李巢蛾

▶ 国家林草局对天然林保护修复情况进行验收

办，大兴安岭地区行署、大兴安岭林业集团承办的首届全国林草行业森林消防员职业技能竞赛暨大小兴安岭“生态保护与转型发展”劳动技能竞赛在加格达奇正式开赛。来自全国各省（区、市）、六大森工集团以及中国林科院的35支代表队350名选手参赛。

18—20日 中国·塔河第六届全国森林自行车赛在塔河县举办，361名运动员参加，其中，有来自全国19个省市的328名国内车手，以及来自俄罗斯、法国、伊朗、哥伦比亚、西班牙、乌克兰6个国家的33名外籍车手。

20日 地委副书记、行署专员范庆华主持召开行署常务会议，传达十三届省委财经委员会第二次会议精神、省政府第二次全体会议精神，调度森林防灭火工作。

21日 大兴安岭日报社报送的《党报发行创新的“兴安模式”——大兴安岭日报社报纸发行改革创新案例》获中国报业协会“2023年度中国报业发行创新案例”奖。

23日 黑龙江畔的呼玛县城欣湖公园举办以“醉美兴安岭·魅力呼玛尔”为主题的大兴安岭第四届旅游产业发展大会。

24—25日 省人大常委会副主任贾玉梅率调研组抵漠河市，就《新时代龙江人才振兴60条》落实情况进行专题调研。

24—26日 地区工业和信息化局、漠河市人民政府、中国国检测试控股集团股份有限公司、北京东方雨虹防水技术股份有限公司主办的首届高寒高纬度地区低碳发展论坛暨极寒测试论坛在漠河市举行，历时3天，来自全国光伏领域能源、特种玻璃、建筑材料等企业代表、专家和用户150余人参加论坛。

26日 中国旅游协会指导，中国旅游协会民宿客栈与精品酒店分会、黑龙江省文化和旅游厅、大兴安岭地区行署、大兴安岭林业集团主办的第八届全国民宿大会暨首届全国森林民宿大会在塔河县举行。来自全国24个省市自治区的200余位文旅部门、民宿社团、民宿品牌等相关单位的负责人及企业代表、媒体代表参加大会。漠河市北极村“拾叶知悠”民宿在大会上被评为黑龙江省四星级民宿。

同日 大兴安岭地区行署、大兴安岭林业集团、中药制药过程控制与智能制造技术全国重点实验室（江苏康缘药业股份有限公司）联合主办的大兴安岭寒地中药产业高质量发展论坛暨10种地产中药材质量规范发布会在加格达奇区召开，大兴安岭地区110余种药材被《中国药典》收录。

28—29日 第二届塔河寒地测试产业发展论坛在塔河县举办。地委委员、塔河县委书记孙亮在论坛开幕时致辞；中国科学院院士、行业单位代表、高校代表、专业组代表、省地机关代表等百余人参加本次论坛，10位专家、教授作专题报告。

29日 第六届中国国际新材料产业博览会在哈尔滨拉开帷幕，省政府副省长、地委书记徐向国率领大兴安岭地区代表团携产品参展。

30日 地委副书记、行署专员范庆华抵塔河县，到大兴安岭超越野生浆果开发有限责任公司、大兴安岭益康野生食品加工有限公司调研。

31日 地区老科协三届五次理事（扩大）会议召开，会议总结三届四次理事（扩大）会议以来全区老科协工作，部署当前和今后一个时期老科协重点工作任务，调整增补地区老科协三届理事会理事、常务理事并表彰信息宣传工作先进集体和先进个人。

8月 大兴安岭地区环境空气质量连续19个月综合指数位居全省第一，优良天数比率达到98.5%。

九月

1日 地委副书记、行署专员范庆华主持召开行署常务会议，讨论通过《大兴安岭地区加快推进农产品加工业高质量发展三年行动方案》《大兴安岭地区支持农产品加工业高质量发展政策措施》。

同日 呼玛、塔河两县和漠河市电视频道高清化建设正式完成，获得省广播电视局批准，正式开播。

3日 省委第七巡视组向中共大兴安岭地委反馈巡视情况，省委第七巡视组组长石岩梅分别向地委副书记、行署专员范庆华和地委领导班子反馈巡视情况，提出巡视整改工作要求。范庆华主持会议并作表态发言。

同日 省委第八巡视组向大兴安岭地区加格达奇区委反馈巡视情况，省委第八巡视组组长朱良坤分别向孟祥志和加格达奇区委领导班子反馈巡视情况，提出巡视整改工作要求。孟祥志主持会议并作表态发言。

4—5日 省人大农林委副主任委员王兆宪率领第一执法检查组抵大兴安岭地区，对开展《中华人民共和国湿地保护法》《黑龙江省湿地保护条例》实施情况执法检查。

5日 地委委员、行署副专员蒋迎娟，地委委员、政法委书记何培信与中国铁建大桥工程局集团有限公司党委书记、董事长罗生宏，公司党委副书记、总经理周冠南一同为中国铁建大桥工程局集团大兴安岭有限公司揭牌。

6日 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平到大兴安岭地区漠河市北极村考察。总书记强调要树立增绿就是增优势、护林就是护财富的理念，坚持林下经济和旅游业

展“查风险、除隐患、防事故”整治行动，对全区280家特种设备使用单位的1174台特种设备开展安全隐患排查治理，出动执法人员1946人次，排查企业846家次，下发责令整改通知书69份，立案4起，罚没款6.2万元，消除各类安全隐患105处。探索特种设备智慧监管方式，对62台室外加装电梯实行电脑端实时监测，完成大兴安岭地区工业气瓶充装单位气瓶质量追溯平台建设。组织开展电梯事故应急救援演练141次，落实特种设备检验检测收费减半政策，对31家个体工商户在用36部电梯、2台锅炉减半收取检验检测费用，减免1.45万元。重点工业产品安全方面，强化燃气灶具及配件、电动自行车、化肥等重点工业产品质量安全监管和隐患整治。没收不符合质量问题家用燃气灶32台，没收不符合质量问题调压阀79只，没收不符合质量问题燃气软管130米，罚没款1.82万元。完成产品质量监督抽样61批次，化肥产品开展监督抽样46批次，对不合格产品严格按照规定进行立案查处。民生领域案件查办“铁拳”行动中，查办侵权假冒案件75件，罚没款122.5万元，查处民生领域重点违法行为21起，罚没22.8万元。地区专利授权量为113件，商标注册量124件。大兴安岭地区专利授权量为1078件，商标注册量为4586件，万人有效发明专利拥有量为3.36件，全省排名第四。

【登记注册监管】 推进营业执照“智能审批”系统建设，实现“人工智能+机器人”智能无人审批，提供全时段“网购式”智慧开办企业，审批时限大幅压缩，甚至达到秒办结。优化“一网通办”服务平台，现场办理不超过0.5个工作日，全程“零”费用。企业设立、变更、注销登记及备案实行对企业登记申请“在线指导”“在线受理”“在线审批”，提供免费“帮办代办”服务。大兴安岭地区实现免费刻制印章、免费邮寄、免费发放执照，设立帮办代办服务专区。对列为失信名单的市场主体，主动与其沟通、督促整改、指导纠正，完成整改后及时办理信用修复。全年移出经营异常名录2904户次，移出严重违法失信名单30户次。

【反垄断反不正当竞争】 推进全国统一大市场建设，联合发改部门，按照“五统一”“一破除”原则要求，建立健全多部门协同联动工作机制，下发《贯彻落实〈中共中央 国务院关于加快建设全国统一大市场的意见〉实施方案》《大兴安岭地区关于贯彻落实〈国务院办公厅关于贯彻落实建设全国统一大市场部署总体工作方案和近期举措〉》等一系列文件。建立公平竞争审查内部工作机制，规范不当市场干预和竞争行为，着力破除地方保护和区域壁垒。全面推行包容审慎监管，制定不予从轻、减轻行政处罚和不予实施行政强制措施清单470项。制定《大兴安岭地区行署市场监督管理局行政执法证件办理办法》，规范行政执法证件办理程序，组织开展行政执法案卷评查两次。

【食品安全监督】 推动食品安全“两个责任”落实，纳入地方党委政府重点工作，地委行署主要领导带头推进落实包保责任，全区5806家食品生产经营主体的分级建档工作，确定地县乡村四级包保干部1097人，包保督导完成率均为100%。食品生产经营单位应配尽配食品安全总监18名、食品安全员3669名，配备率100%。开展食品安全专项整治行动，聚焦重点时段、重点场所持续开展“食安龙江护民生”“集中用餐”“特殊食品”“校园食品安全排查整治”等一系列专项整治行动，出动监督检查人员7626人次，发现整改问题170个，立案68起，收缴罚没款36.9万元。完成食品安全监督抽检任务1152批次，不合格食品核查处置率100%。大兴安岭地区推进“明厨亮灶”311户，检查反餐饮浪费单位1083家，曝光典型案例2个。

【药械安全监督】 严格按照《药品经营质量管理规范》的要求，对全区范围内731家药品、化妆品、医疗器械经营单位进行监督检查，出动执法人员17266人次，立案59起，其中，一般程序案件14起，简易程序案件49起，罚没款86.54万元。完成药品抽检790批次，未发现不合格产品。完成化妆品抽取32批次，对两批次不合格产品进行立案查处，罚款1万元。开展药品安全示范区创建活动，评出31家药品安全示范店。倡导“民生药事服务站”建设，为群众提供线上线下合理用药咨询、个人药物使用档案、安全用药知识讲座、测量血糖、血压、个人自用医疗器械使用指导和校准代办等公益性服务。

【特种设备安全监督】 严格落实国务院安全生产“十五条”硬措施、省安委会“四十六条”重要举措、行署安委会“五十九条”具体措施，持续开展“查风险、除隐患、防事故”整治行动。对全区280家特种设备使用单位的1174台特种设备开展安全隐患排查治理，出动执法人员1946人次，排查企业846家次，下发责令整改通知书69份，立案4起，罚没款6.2万元，消除各类安全隐患105处。完成地区工业气瓶充装单位气瓶质量追溯平台建设，对62台室外加装电梯实行电脑端实时监测，组织开展电梯事故应急救援演练141次。完成各类特种设备检验1070台（件），安全阀校验

【风险管理】 权证治理高效开展，抵质押缺失明细、贷后重估超贷前30%等相关问题全部完成治理，第一阶段治理工作在全省综合排名第二。押品重估全面完成，押品重估率均达到100%，推送的资本高级法案例《大数据应用下的押品管理》获得省行三等奖。安保工作持续加力，配合省行完成全区网点安全用电系统改造，组织开展燃气风险排查、用火用电安全治理工作，启动“消防安全月”活动，聘请消防专家现场授课。完成合规文化长廊建设，以“携手并进，共创未来”为主题，合规工作目标、内控合规先进集体（个人）展示、中层干部手抄“禁令”，以及邮银职工原创书画、摄影、剪纸作品等内容异彩纷呈。开展“最美邮储人”评选活动，持续巩固合规文化下基层活动建设成果，在全区范围内评选出先进集体1个、先进个人6名。

【综合支撑】 集中授权全口径拒绝率1.8%，自助设备可识别交易离柜率96.4%，公司结算业务平均时长87.41秒，开户平均时长13.86分钟，电子对账签约率100%。营业网点无现场投诉，服务类投诉笔数较2022年减少7笔，同比下降29.2%。2023年信息化考核工作，排名全省第四。召开公司、个人涉案账户风险防控专项会议，压实管户行账户管理主体责任。实现发文、办会量双降，全年发文520份，较上年压降33.2%；召开会议12次，较上年压降70.7%。开展保密宣传月活动，155人参加保密知识网上答题活动，涉密人员在线培训时长均超过4小时。推选财务条线业务骨干拓展学习，其中2人次参加省行轮训，2人次支援总行（合肥）报账中心工作。 组织3期自营个人存款应用FTP管理情况及应对措施专题培训。

（林宪东　供稿）

龙江银行

【概况】 龙江银行大兴安岭分行（以下简称“分行”）认真贯彻落实国家金融工作方针政策和省委、省政府以及地委、行署、总行党委的各项工作部署，推动各项经营管理工作有序开展。开展对公存款“攻坚战”营销竞赛活动，实行分行机关和支行全员参与的机制，调动全体员工营销积极性，完善组织管理和激励机制，定期考核和通报，达到良好的效果，推动各支行开展本级客户的筛选和维护，加强重点客户的定期走访，改善和提高银企关系，为存款的稳定和增长打好坚实的基础。开展各层级项目对接工作，在对接过程中开展全方位营销。通过对国邦北药药业集团有限公司持续深入的营销，客户了解到分行的存款优势和服务热情，将两个基本账户建在分行，并阶段性存入2400万元。通过对存量客户深入挖潜，为黑龙江鸿展生物科技股份有限公司增加授信0.5亿元，为其开立国内信用证1亿元，实现增加存款保证金5000万元。截至年末，储蓄存款日均余额为25.86亿元，较年初增加5.62亿元，完成全年计划的124%，当地增量排名第二名。组织开展全员竞赛活动五次、公益活动四次、大型营销活动六次，根据不同节日特色制作活动宣传图片和短视频60余份，推出“存款利率哪家强，3.5找龙行”等经典宣传用语5条。调动大家的积极性，访企业、进商铺、走楼栋、慰校园，运用微信好友、朋友圈、电话等形式加强“线上+线下”营销工作力度，助力地方经济发展。打开新的理财销售渠道，发动全员力量开展营销活动，将分行理财产品收益和多期限产品广泛宣传。倾斜费用资源，开展全员“有偿”竞赛和客户抽奖、扫码进群有礼等四次大型活动，回馈新老客户为兴安百姓送去福祉。深入开展“龙行服务千企万家，金融助力经济发展”活动，深挖潜在客户资源。利用总行移动PAD，开展“移动PAD在手，兴安任我畅游”活动，支行充分发掘企业潜力，前往企业开展金融服务活动，

走访农机经销商，开展农机具贷款调查业务
（龙江银行大兴安岭分行　供图）

交通综述

【概况】 2023年，全区交通运输基础设施建设项目55个（含打捆），总投资27.91亿元。截至年末，项目现开（复）工48个，开（复）工率达87%；按工程形象进度，完成投资为5.79亿元；实际入统4.82亿元。呼玛机场完成所有工程，进入竣工验收准备阶段。场站项目如期完工。松岭区客运站和漠河市北红村客运旅游物流服务中心项目按期完成建设任务。数字技术为公路服务赋能，推进“e路向北”品牌智慧交通建设，代表大兴安岭参加首届黑龙江省数字政府数智创新应用大赛，获“十优案例”奖。创新使用道路预警设备——高德“预警精灵”，在国省干线和重要农村公路沿线安装24小时不间断监控设备100余台，实现公路养护作业更加智慧化、信息化的安全管理。规范执法建设，全面提升执法工作水平，完善队伍建设、执法机制、执法水平、办案能力，提升执法规范化建设整体水平，在月度专项行动工作考评中排名前列。加强项目建设质量管理和安全生产检查，完成“质量强省、质量强区”年度考核工作，取得一类考评成绩，获得省有关部门表扬。截至12月末，全区公路运输总周转量为146005万吨公里，同期比增速为7.5%，高于全省平均增速2%，全省排名第三。全区完成公路客运量30万人次，客运周转量5380万人/公里，分别较去年同期增长66.7%、88.9%；公路货运量368万吨，货运周转量145467万吨/公里，分别较去年同期增长9.5%、7.3%，道路运输经济呈现持续向好发展态势。

【项目管理】 加强项目管理，争取到交通基础设施建设项目35项，其中，国道项目1项、国省道危桥改造项目23项、农村公路建设项目11项。计划总投资3.3亿元，争取补助资金1.8亿元。推进国道G111京漠公路加格达奇至瓦拉干段、漠河至北极村段、国道G605呼玛至乌兰浩特公路林海至呼中段项目前期工作。加瓦段漠北段已完成可研报告初稿编制和评审工作，林呼段正在编制可研。富裕经嫩江至加格达奇铁路改造工程项目2024年12月底前完成施工，监理单位招标并开工建设。机场项目1项，塔河县通用机场编制完成选址阶段的选址报告、飞行程序设计、性能分析报告等工作。

【公路服务】 国省干线公路及农村公路清雪1280万立方米，投入人工2074工日，机械设备1082台班。公路养护及小修工程持续推进。清理国省道两侧、河道垃圾，疏通排水设施与涵洞；完成行道树刷白4公里；实施路面裂缝灌注与沉陷处置；增设、更换各类标志标牌并更换破损公路护栏。公路专项工程全力推进，国省干线公路服务设施建设项目5项，概算总投资726.9万元，完成竣工验收工作。推进“四好农村路”创建工作，安装120块“路长制”及五公开公示牌。加大对“四新技术”的探索和应用，推广水泥混凝土灌浆技术、自主研制平板车自动液压爬梯、新增无线遥控装置，为交通养护工作提质增效。

【交通数字化建设】 以加格达奇区为试点，推进城市公交企业上线运行“公交E出行”App，开通公交车运行和到站时间实时查询服务，为群众出行提供便利。公路客运电子客票实现区域覆盖，全区4家二级以上客运站，全部开通网上售票服务，上线运行“出行365”App，覆盖客运班线20条，累计采取网上购票无纸化出行3650人次。推进物流信息平台，全区22家在营物流企业全部入驻平台，并在平台内增加大兴安岭地区模块，实现信息高效沟通和自动处理，推进物流行业降本提质增效。

【重点车辆动态监控】 加大行车安全隐患排查整治力度，每日线上抽查率达100%。结合“12328热线”话务员24小时在岗服务工作特点，实现动态监控工作全天候覆盖。地区累计巡查营运车辆34255台次，处理辖区违法违规案件106件，并依托“交通+交警”信息共享机制，推送交警部门依法处置23件，全部实现销号管理和工作闭合。

道路清雪作业

（地区交通局　供图）

安”建设、深化“身在最北方·心向党中央”政治信仰教育等重大主题，开展宣传战役20余个。开展“七进”活动，全区布展擎天柱87个、户外大型LED屏17个、机关企事业单位等户外电子屏279块，新时代文明实践中心、公交站、街道社区宣传栏、路灯杆、宣传对旗471个，入地横幅201处、悬挂宣传条幅1099条。创新开展“走出大山的兴安人”寻访活动，与400余人建立沟通渠道，并着手建立信息库，为成立社会组织、开展宣传推介夯实基础。突出亮点宣传全矩阵，通过把牢舆论导向，注重统筹规划，做好内容设计，加强选题策划，持续拓宽对外宣传渠道，提升外宣质量和数量等举措，对外展示新时代新兴安良好形象。围绕“六个兴安”形象塑造，深化与《人民日报》、新华社、央视总台、《光明日报》《经济日报》《黑龙江日报》、黑龙江广播电视台等中央和省级主流媒体的沟通合作，把握全国全省两会、极寒天气、杜鹃花节、鄂伦春族下山定居70周年、主题教育、习近平总书记视察黑龙江省和大兴安岭地区等重要时间节点、重点主题、重大活动，持续加大对外宣传力度，吸引外界舆论关注。全年累计在省级以上媒体刊发稿件2200余篇，其中，在中央五大媒体刊发重点稿件200余篇。举办大兴安岭地区对上报道座谈会议暨新闻宣传业务培训会，7个县（市、区）围绕当地重点新闻选题同媒体进行交流座谈，线上线下参加大兴安岭地区新闻选题座谈会的中央、省级新闻媒体达19家。邀请人民日报社、新华社、中央广播电视总台等6位专家，围绕新闻宣传工作开展业务培训。

【全民阅读】 以“兴安万里·阅读有你”为主品牌，紧跟时事热点，开展一系列阅读活动，在由中宣部、农业农村部和国家乡村振兴局三部门联合举办的“新时代乡村阅读季”之“我爱阅读100天”读书打卡活动中，大兴安岭地区位于全国市级第十位，为近年来最好成绩，并获优秀组织奖。呼玛县鸥浦乡宣传委员韩艳获得全国“乡村阅读榜样”称号；加格达奇区、呼玛县、漠河市、塔河县、新林区获得全国“主题知识竞赛先进集体”称号；漠河市兴安镇的“中心农家书屋‘阅读+’系列活动”获得全国示范活动；塔河县十八站乡“鄂乡文苑”农家书屋被评为“最美农家书屋”。为全区29个景区景点配备迟子建创作的《额尔古纳河右岸》《北极村童话》等作品书籍907册，配备“兴安万里·阅读有你”标识的书架20个，《“兴安万里·阅读有你”全民阅读活动的创新与启示》在国家新闻出版署主管、中国新闻出版研究院主办的国家级期刊《新阅读》杂志9月期刊上发表。

【文明创建】 将创建省级文明城市工作作为“六个兴安”奋斗目标的重要组成部分，制订印发创建方案，围绕测评体系具体要求制定任务分解台账，层层召开动员会、推进会，按属地、按部门落实创建责任，邀请省专家开展全区性业务培训。评选表彰地级精神文明先进集体91个，在公众号开设文明创建巡礼专栏，弘扬宣传先进事迹及创建经验。按照“七有七无三化”标准打造乡风文明试点村镇86个，持续开展移风易俗活动，乡风文明建设试点村镇提质扩面。围绕“雷锋在身边·志愿暖心田”等主题文明实践活动，开展环境整治、村屯绿化、爱老敬老、关爱未成年人等系列活动。全区开展志愿服务1448次，累计时长45746小时，新注册志愿者1232人；25个志愿服务先进个人及集体获得2022年度全省志愿服务“五个100”先进典型，27个志愿服务先进个人及集体入选2023年度全省志愿服务“五个100”先进典型公示名单。全区获得龙江最美军嫂提名2人，获得省最美拥军人物提名1人，获得全省第九批岗位学雷锋标兵1人，获得第九届全省道德模范提名奖2人，获得“龙江好人”称号6人，获得“新时代龙江好少年”称号1人；加格达奇区“蒲公英”文艺小分队获得2022年全省文化科技卫生“三下乡”活动优秀团队。

【文艺文化】 组建“神州北极创意民宿联盟”和“中国漠河桦树皮艺术品创意设计联盟”，举办全区“创艺风采·再现兴安”群众版画精品创研班，推荐7家企业成功加入省创意设计产业协会，4人成功入选省创意设计专家库，成为首批入选专家。赴省内外先进地区就大兴安岭标识（LOGO）征集、人才培训、文创产品制作、工业设计需求等进行对接洽谈，举办大兴安岭地区形象标识（LOGO）设计方案征集大赛，与2家文化创意公司签订战略合作框架协议，4个品类、30余个创意设计精品亮相黑龙江展馆。2023年，全区创意设计市场主体实现营业收入4947.13万元，完成全年目标的462.78%。以群众需求为导向，组织开展“冰天雪地·美好生活”系列文艺展演、“我们的中国梦·文化进万家——翰墨飘香”等活动200余场次。以“永远跟党走·建设新兴安”为主题，通过举办先优表彰会、党建擂台赛、重温入党誓词、文艺进社区、微宣讲大赛和各种文体活动，迎庆建党102周年。

（袁　明　供稿）

农　业

破坏营商环境6件6人，违反政治纪律问题3件3人。查处各级“一把手”违纪违法案件8件8人。推进5个专项整治工作，通过自查和抽查发现需要整改的问题1478个。开展森林防火、安全生产、作风纪律检查39次，发现并督促整改问题129个。围绕塔河县深化能力作风建设“工作落实年”活动监督问责，发现问题169个，受理问题线索102个，处理80人，对违反中央八项规定精神和“四风”等问题开展监督检查15次。办理第四种形态案件2件3人，下发纪检监察建议书27份，对51家单位开展全覆盖派驻监督，开展监督检查197次，督促整改问题147个，处置问题线索116个，党纪政务处分29人。紧盯征兵体检、“阳光高考”等重点工作开展专项监督3次，发现问题29个。组织案件质量评查2轮，评查案件118件，反馈整改问题297个。排查化解重复举报件2件。签订违规吃喝承诺书，制定防控措施并形成违规吃喝自查清单65份。开展推进城镇老旧小区改造、乡村振兴、“一卡通”、市场主体和群众“办事难”等12个专项整治行动，发现问题线索206件，给予党纪政务处分66人，第一种形态处理32人。分层分级组织全县党员、干部参观大兴安岭廉政教育基地19批次630余人次，拍摄廉政微视频8部。

【科技创新】 持续推进创新型县目标建设，建立分层次、分阶段、阶梯式的科技型企业培育体系，将益康、超越、华顺等20家企业纳入科技型中小企业培育库中并开展培育工作，培育科技型中小企业14家，新增规上企业2户。外出对接考察2次，与地区农林科学院签订战略合作框架协议，帮助企业与地区农林科学院、哈尔滨工业大学达成初步合作意向4项。召开塔河县2023“科技特派员”暨产业振兴发展工作会议，省地县科技特派员23人，推广新技术29个，开展技术指导服务100余次。

【平安塔河】 全面落实建设平安塔河的各项措施，将主城区划分为四大巡防区，建立“4区6点28线”的巡防处警网格，严格落实“1、3、5”分钟快速响应机制，最大限度地把警力、警车摆到街头路面、重点区域和关键部位，确保发生突发事件能够快速处置。累计出动警力3200余人次、警车700余台次。调研走访企业258家次，帮助协调解决问题19件，排查清理出涉民营企业案件1起。整合“雪亮工程”“人像抓拍”“电子警察”“微卡口”等各类监控425路，“三供一业”视频监控320路。开展道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治工作，塔河县被列入全省交通领域执法案件评查活动优秀案卷。创新建立“党建+警格+网格”“四所一庭一中心”“1461”“3+5”工作法和行业调解、民间调解等工作模式，打造“摩苏昆”“和为贵”等民间特色调解组织6个。常态化推进扫黑除恶斗争，立刑事案件66起，同比下降26.7%，破案47起，综合破案率71.2%，5起8类案件全部侦破。破获电信网络诈骗刑事案件4起，抓获犯罪嫌疑人25人，5个乡镇（社区）继续保持电诈“零发案”。《黑龙江塔河县党建引领推动乡村善治》《做好乡村振兴“必答题”走好民族复兴“赶考路”》等多篇典型经验在《农民日报》《法治日报》等国家级媒体发表。

【法治建设】 推动第三批法治政府建设示范创建争创工作，制发《塔河县法治政府建设率先突破推进工作方案（2023—2025年）》，开展法律“七进”活动168次、法律知识培训班19场次，培养乡村、社区“法律明白人”54人，建成法治文化阵地22处，制作《三顾茅庐》《楚汉之争》《阿斗上学记》3部普法微视频，运用新媒体技术广泛传播。把基础性工作纳入村规民约主要内容，规范村“两委”与群众在各项工作中的职责与义务。

【教育医疗】 教育、医疗发展均衡，投入资金4478万元，建成标准化幼儿园，改善6所学校教学设备、生活设施，提高农村学生营养配餐质量。组织47名教师与哈师大附中、齐齐哈尔第三中学对接形成师徒帮扶对子，与黑龙江民族职业学院、哈尔滨市第十七中学签订合作协议。塔河县花园学校被确定为第二批全国学校急救教育试点单位。与齐齐哈尔附属三院等三甲医院建立医疗合作关系，推动常态化专家坐诊、定向转诊等工作模式，累计服务患者8538人次；与黑龙江省眼科医院、哈医大附属第一医院等建立紧密型医疗合作关系，邀请专家37批次，服务患者739人次。

【政治建设】 坚持把党的政治建设摆在首位，完善落实“第一议题”学习制度，全年县委常委会学习党的二十大和习近平总书记视察黑龙江重要讲话重要指示批示精神及重要理论文章205篇，举办为期7天的全县领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班，召开县委理论中心组学习会9次、解放思想案例研讨会5次，全县各级理论中心组集中学习500余场，形成县副处级及以上领导干部研讨材料128篇。制订《2022年度政治生态建设成效考核工作方案》，完成52家单位政治生态建设成效工作考核。办理人大代表建议66件、政协委员提案42件。配合

第三位，较年初新增5.37亿元，四行新增占比37.63%，排名第二位。

【新金融理念】 为解决区域经济发展和自身发展存在的问题，深化线上产品和经济主体相融合，拓宽金融服务渠道。加强创新产品应用，丰富金融产品供给，满足各经济主体多元化、个性化金融需求。通过打造“龙林快贷”系列金融产品，密切与大兴安岭林业集团公司的联系，提升建行在当地支持经济发展的贡献度。发放住房委托贷款余额2.2亿元，对接目标客户宣传提供“建易贷”“农牧贷”等特色金融产品。树立“上级服务下级、中后台服务前台、全行服务客户”理念，将“会服务”作为终点概念融入日常工作，确保运营机制与客户需求相适配，确保业务和数据融合与客户预期相吻合，站在客户的角度去经营，使客户获得建行暖心的服务。

【助力乡村振兴】 为推动乡村振兴业务高质量发展，制定《2024年乡村振兴条线工作措施》，依托“裕农通”乡村振兴综合服务平台，将金融服务触达乡村“最后一公里”。通过与大兴安岭地区工商联、大兴安岭林业集团、经济产业园区、农业农村局等政府部门和单位沟通联系，通过银企对接会、现场走访企业等形式了解企业情况，加强政银企合作。大力推进“惠懂你”3.0App，借助其强大的功能，提升普惠金融对外输出能力。集“惠懂你”“惠助你”“惠点通”“三惠合一”新模式，提高服务效率，赋能经济主体。截至年末，普惠贷款余额1.54亿元，比年初新增0.42亿元，完成计划的65.3%，同业四行余额排名第一，新增排名第一；普惠贷款客户597户，比年初新增107户，完成计划的46.3%，同业四行贷款客户余额、新增排名均第一。“惠懂你”业务发展较快，授信客户余额2076户，比年初新增923户，完成“书记项目”计划的184.6%。农户快贷经过几轮投放，建设银行的农贷市场居同业之首，全年累计投放2.4亿元，余额1.7亿元，较年初新增0.24亿元，余额与新增均居同业第一，普惠打标签0.4亿元；龙林快贷被纳入绿色信贷考核范畴，投放0.87亿元，客户覆盖度达30%，其中绿色信贷余额0.83亿元，完成省行绿色信贷计划的110.92%。

【金融普惠战略】 手机银行高价值金融交易MAU完成24662户，计划完成率92.82%。一般金融交易MAU完成48602户，计划完成率86.28%。个人手机银行月活晋升达标客户同比新增3397户，同比增长12.83%，组内排名第四；个人手机银行新签约金融交易活跃客户数7921户，计划完成率88.01%，系统排名第十二位。快捷支付一键绑卡净增客户数15979户，计划完成率99.87%，系统排名第四；悦生活场景MAU客户数11397户，计划完成率111.74%。悦生活活跃场景数累计新增13户，计划完成率108.33%。企业网上银行有效客户数1066户，计划完成率101.62%。企业手机银行新签约客户数221户，计划完成率147.33%。电子工资单企业活跃客户数173户，计划完成率247.14%，系统排名第三。建行生活权益客户数新增1166户，注册用户数新增3288户，累计注册用户数35971户，日活用户489户，通过建行生活平台高质量高效率独家承接漠河市政府消费券发放工作，联袂开展“欢乐消费、惠钜漠河”政府券活动，发放优惠券2000张，核销1674张，核销金额83700元，交易金额252300元，新增权益客户502户。

【支持实体经济发展】 将大兴安岭林业集团存量不良贷款1.92亿元上迁为正常类，实现不良额、不良率双降，压缩全省建行贷款不良率，并通过减值回转，大幅拉升盈利水平。通过向省行公司业务部争取，获得内部银团协办行资格，实现内部银团贷款投放5亿元，提升分行贷款规模，夯实资产业务的价值创造能力。在重点战略领域贷款取得重大突破，幸福产业贷款新增5.01亿元，系统排名第一。绿色贷款新增0.43亿元。民营企业贷款新增0.98亿元。

（许　肃　供稿）

开展金融服务活动

（建设银行大兴安岭分行　供图）

模范人物

【全国“工人先锋号”获得者国网大兴安岭供电公司带电作业及电缆运检中心带电作业班】 国网黑龙江省电力有限公司大兴安岭供电公司带电作业及电缆运检中心带电作业班（以下简称“带电作业班”）共有职工5名，平均年龄50岁，主要承担大兴安岭地区10千伏带电消缺、带电检修、事故处理等带电作业任务。带电作业班立足岗位，秉承认真负责的工作态度，发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能忍耐的“电网铁军”精神，全面加强带电作业管理，在业扩工程、应急抢修、检修消缺中大力实施带电作业，不断延伸带电作业内容，保障供电的连续性，减少电量损失，提升供电可靠性。2023年，开展带电作业43次，累计减少停电时间48小时，多供电量约38126千瓦时。积极参与公司开展“大排查、大消缺”工作，组织作业人员赴漠河、塔河供电公司进行线路及设备消缺。加强安全管理，细化各项制度，坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深入开展安全活动大检查，确保不发生安全生产事故，增强自我保护和安全防护意识，强化安全生产责任制的落实，使班组各人员做到责任明确、目标清晰。加强班组小环境建设，提高班组日常管理水平。以班组标准化建设为重点，加强对班组建设的力度，制定人员责任分工表，大到车辆，小到每一件工器具都按照标准化班组实施手册的要求进行管理，统一保管，统一分类编号，定置摆放，建立台账、管理制度、出入库记录、检查记录等。8月，由于大兴安岭森林消防支队所属专用变压器周围树木密集，造成线条对树木放电存在极大的安全隐患，消防支队向国网大兴安岭供电公司提出停电修剪超高树的申请。公司考虑到该线路所带用户有防疫中心、光明敬老院等重要用户，指派进行带电作业。带电作业班接到命令后，立即对森林消防支队专变线路开展修剪、砍伐及裸导线绝缘化处理工作，有效疏通了该专变线路的安全通道，保证了该线路区域内客户的安全用电，得到森林消防支队官兵及周边客户的一致好评。带电作业班积极参与各类重大抢修及公益性服务，响应迅速、听从指挥，主动办好事、办实事，诠释了“人民电业为人民”的服务宗旨。带电作业班始终以争创先锋队伍为己任，在班组长的带领下，全体成员的努力下，以高效高质量的要求完成每一次作业任务，在急难险重任务中发挥先锋模范作用，真正把“身在最北方·心向党中央”刻在心上、注入血液、融入灵魂，为服务地方经济发展贡献力量。2021年，被授予全省“工人先锋号”称号；2023年，被授予全国“工人先锋号”称号。

【全国“五一劳动奖章”、黑龙江省“龙江工匠”获得者石德山】 石德山，男，汉族，1968年6月出生，九三学社社员，大学学历，农学学士学位，高级工程师，1991年7月参加工作，现任大兴安岭地区农业林业科学研究院浆果研究室主任，大兴安岭地区果树学学科领军人才梯队带头人。2017年3月至2018年7月，参加援疆工作，在新疆阿勒泰地区富蕴县林业局任专业技术人员。他在工作中始终奋斗在科研及推广第一线，熟练掌握小浆果专业及相关专业国内外发展现状和趋势，带领团队承担了国家科技部课题2项，国家林业局课题4项，省引智项目1项，地区课题5项。参与撰写了地方标准《天然笃斯越橘经营技术规程》（DB23/T 1978—2017）、《笃斯越橘抚育技术规程》（编号DB23/T 2263—2018），在大兴安岭地区寒地小浆果引进、种植和推广研究领域作出了突出成绩。2019年，参加省果树现代农业产业技术协同创新推广体系，被任命为大兴安岭技术推广服务站站长。在工作中开展野生蓝莓种群恢复与抚育技术，野生蓝莓种质资源收集、品系优选，野生蓝莓组培育苗技术，蓝莓、蓝靛果忍冬人工建园技术和优良品种推广示范等研究内容，初步总结出野生蓝莓资源抚育与人工栽培技术与模式，以及野生蓝莓资源抚育与人工栽培技术规程。在县区局指导建设100公顷的野生蓝莓经营抚育试验园，累计推广种植小浆果达500亩。他针对本区小浆果人工种植推广面积小、产量低，满足不了加工企业需求的现状，在省首席专家指导下，采取以龙头企业引领带动示范，为大兴安岭浆果加工龙头企业提供技术服务，建立推广试验园，发挥引领、示范、学习的示范样板基地。在农林科学院基地建立80亩的寒地浆果资源圃和标准化示范园，收集品种达154种，达到省内领先，为保存优良品系，开展示范和育种工作奠定了坚实基础。2022年，在各县区局推广建立12处蓝靛果忍冬标准化种植示范园，总面积达200亩。石德山作为一名基层科技人员，以“立足本岗锐意进取，发挥优势服务社会”为目标，多次参加科技下乡等活动，进行现场咨询和指导，把新技术和新产品提供给农民朋友和种植大户，为乡村振兴服好务。几年来，在全区开展科技服务和技术培训20余次，进行《蓝莓种植技术》《蓝靛果种植技术》等讲座。石德山结合本职工作，参与撰写了《关于苗木产业发展情况的调研报告》《依靠科技支撑，促进野生蓝莓经营的健康发展》等调研报告。2017年3月，他被选派为援疆技

合规经营
◎ 中国平安财产保险 …… 283
概况
业务管理
林险保险
理赔服务

旅 游

◎ 旅游管理 …… 286
概况
旅游市场监管
旅游经济
◎ 旅游营销 …… 286
营销宣传
◎ 旅游景区景点建设 …… 287
晋升为3A、4A级旅游景区
获评省级旅游休闲街区
获评省中医药健康旅游基地
◎ 节庆赛事 …… 287
“首届极地森林生态康养季”
第二届极地森林冰雪嘉年华
黑龙江特色旅游礼物选拔大赛
首届全国森林民宿大会

交通通信

◎ 交通综述 …… 290
概况
项目管理
公路服务
交通数字化建设
重点车辆动态监控
水路运输
运输管理
◎ 铁路交通 …… 291
概况
运输安全
专业管理
经营管理
◎ 公路交通 …… 292
概况
公路应急
公路养护工程
防汛保通
农村路建设
公路桥梁专项工程
公路安全生产
联村助农
优化营商环境
安全工作
生态环境建设
◎ 交通运输综合行政执法 …… 294
概况
公路道口安全隐患排查
执法规范化建设
◎ 航空 …… 295
加格达奇机场 …… 295
概况
运输生产
安全管理
服务保障
漠河机场 …… 295
概况
任务保障
安全工作
服务保障
发展建设
◎ 无线电管理 …… 296
概况
无线电管理法治建设
监控监测
重要无线电保障任务
◎ 邮政 …… 297
邮政管理局 …… 297
概况
服务民生
行业安全保障
行业治理
推进行业绿色发展
邮政公司 …… 298
概况
寄递业务
邮务业务
渠道业务
普遍服务
乡村振兴
安全工作
◎ 移动公司 …… 299
概况

家级权威媒体刊播涉旅新闻报道510条。接待旅游人数、旅游收入分别实现197.9万人次、17.9亿元，同比增长489%、541.6%。电影《漠河舞厅》入选中宣部2024年度文化产业发展专项资金拟支持项目。“相约极地、乐游冰雪”研学线路入选首届龙江十佳冰雪研学精品线路。

【民生保障】 按照“惠民生、强保障”目标，全年民生支出8.39亿元，占一般公共预算支出的61.52%。争取省级就业资金1116万元，发放就业类补贴670.4万元，实现新就业1453人；发放低保金、特困供养金等民生救助资金1469万元，1041名市属企业职工人均月增资471元。残疾人“两补”实现一卡通发放，殡葬服务费减免57.6万元，残疾人、退役军人、低收入人员免费乘坐公交车。建立学校设施设备城乡一体投入机制，改扩建幼儿园托育服务中心4所，高考二表以上本科进线率60.09%，普高升学率全地区排名第一。实行门诊共济保障机制，建立上海同济医院医联体百姓就医服务中心，漠河市中医院投入运营。为生育二孩家庭每月发放育儿补贴300元，生育三孩的家庭每月发放育儿补贴500元、并一次性补贴2万元。为北极镇征地农民争取到最多补缴10年的医疗保险政策。智慧地名地址管理平台投入使用，优化调整“漠河随手拍”“数字社区”，受理各类事件354件，办结率88.42%。拆除违法违规建筑10处。提前11天在全省率先供暖，提供居民平价煤3082吨，满足百姓供暖需求。推进“平安漠河”建设，打掉“两卡”犯罪团伙2个，破获电诈、帮信、掩隐案件23起。信访事项按期答复率100%、满意率99.4%。

【主题教育】 扎实开展第二批主题教育，成立读书班围绕“凝心铸魂筑牢根本”主题进行专题研讨。全市各级理论学习中心组召开专题学习51次，参加学习273人次，形成研讨材料194份。基层党组织开展学习讨论755次，党组织书记讲党课216次。针对群众反映强烈、影响推动发展等方面内容，确定调研课题29个、正反典型案例各4个，开展实地调研 65次，21名处级领导干部完成调研课题。确定攻坚项目16个，完成15项，剩余1项，处级领导干部形成推动发展问题清单29个，涉及民生项目领域问题清单6个。加强问题检视整改，建立问题清单，查摆问题28个，其中问题清单中涉及习近平总书记和党中央关心关注的问题1条、影响制约高质量发展的问题7条、人民群众急难愁盼问题6条、防范化解重大风险中的问题2条、全面从严治党中的问题2条、其他问题10条。理论学习经验做法在中央主题教育《简报》刊发，“四个体系”数字化运用新模式被评为黑龙江省2023年提升全民数字素养与技能优秀案例，漠河市被中组部确定为党的建设制度改革基层联系点，被省委组织部列为基层党建示范点整县提升行动重点推进县（市），干部教育培训工作经验作为唯一县（市、区）代表在全省大会交流，“极致检察”特色党建品牌获评全国检察机关理论学习优秀案例、黑龙江省检察机关党建业务深度融合优秀案例。

【纪检监察】 全力支持纪检监察机关监督执纪，建立“社区吹哨、部门报到、纪委三级问效”工作机制，实行市、镇、村（社区）“三级包联”制度，制作网格化管理监督流程图，处置问题线索39件，立案15件，处分7人，运用第一种形态处理18人。组织“回头看”专项监督行动，落实政治监督43次，立行立改问题73个，立案6件，党纪政务处分5人，运用第一种形态处理1人。召开会商65次，参加“三重一大”会议66次，监督检查99次，整改问题86个，约谈119人次，处置问题线索224件，立案33件，处分25人，运用第一种形态处理116人。组织“乡村振兴”专项巡察2轮，常规巡察单位14家，上下联动巡察7家，第一轮巡察发现问题170个，移交问题线索33件。运用“一听二讲三记”工作法进行监督检查11次，追责问责4人，处分1人，第一种形态处理3人。规范违法违纪案件查办流程，受理群众信访举报71件次，处置问题线索436件，运用四种形态处理261人，四种形态之比为74:23:1:2。围绕“以案治域”目标要求处理北极镇中心卫生院问题线索，立案4件，处分4人，第一种形态处理8人。加强企事业单位财务管理，下发关于财务管理监察建议1份，监察建议书12份。漠河市“三级监督问效”工作经验在《中国纪检监察报》刊发。

【党校教育】 发挥党校在干部教育培训中的主阵地、主渠道作用。全年举办（协办）市域内培训班12期，承办市域外培训班10期，培训学员5053人次，其中线下1332人次、线上3721人次。推进学习宣传党的二十大精神、习近平总书记视察黑龙江重要讲话重要指示精神。“七进”活动，开展集中宣讲20场次，受众1850人次。开办周三夜校30期，拓展研学点12个，打造“身在最北方·心向党中央”系列微党课10节，锻造重走习近平总书记考察路线、党性教育、警示教育、爱国主义教育、漠河文化考察和国防安全教育现场教学路线6条。依托“熔炉铸初心、讲台树旗帜”党建载体，开展系列主题活动，选树供水、海关、教育、医疗、电力等先进典型群体微党课10节，聆听宣讲党员

十一月

1日 全区政法领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班开班，430余名科级以上干警通过线上线下结合的方式参加培训。

2日 松岭区原创的情景党课《“兴安长子”践初心》在松岭林业局职工之家上演。

同日 大兴安岭边境管理支队在塔河县举办“学思践悟守初心 戍边为民展担当”先进典型事迹报告会，地委委员、塔河县委书记孙亮出席报告会并致辞。

3日 中国·大兴安岭第二届极地森林冰雪嘉年华开幕式暨漠河北极滑雪场首滑式在漠河市北极村举行，同时开展全区冬季冰雪旅游“百日行动”。

同日 大兴安岭地区、鸡西市和大连市公共资源交易中心联合完成“大连新机场填海工程大华山、黄山矿边坡稳定性分析”项目，这是地区首例跨省三地远程异地评标项目，填补跨省联动、多地联动的空白。

5日 第六届中国进口博览会在上海市中国国家会展中心开幕，大兴安岭林业集团公司党委书记于辉率领林业局、直属企业等15家单位参展。

同日 大兴安岭地区代表团与上海黑龙江商会召开对接会，黑龙江商会秘书长康兆博主持会议，行署副专员闫冰、黑龙江商会名誉会长邓来弘出席会议并讲话致辞。

6日 习近平总书记在北京人民大会堂亲切会见全国“枫桥式工作法”入选单位代表，向他们表示诚挚问候和热烈祝贺，勉励他们再接再厉，坚持和发展好新时代“枫桥经验”，北极镇入选全国新时代“枫桥经验”先进典型，漠河市副市长、北极镇党委书记文竹作为代表接受会见。

7日 在第24个中国记者节来临之际，地委书记、行署专员范庆华到地区新闻单位和文艺院团，宣讲习近平总书记视察黑龙江省期间的重要讲话重要指示精神，调研宣传思想文化工作，看望慰问新闻工作者。

7—9日 省人大财经委主任委员李德喜率领专题调研组，抵地区就《黑龙江省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》实施情况开展中期评估调研。

9日 黑龙江省总工会《关于2023年“龙江工匠”选树情况的通报》，大兴安岭地区农业林业科学院石德山、呼玛县林木种苗培育中心杨伟军被授予“龙江工匠”称号。

10日 地直机关工委举办中国工会十八大精神宣讲会，来自地直机关各基层工会干部和理论学习骨干150余人参加。

15日 首届中国（黑龙江）国际绿色食品和全国大豆产业博览会在哈尔滨隆重开幕。省委书记、省人大常委会主任许勤，省委副书记、省长梁惠玲等省领导视察大兴安岭地区展位，对参展展品给予高度评价。

同日 地区人大工委召开2023年第四次会议，听取和审议地区行政公署关于国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要中期评估的报告、关于2023年地本级预算调整方案草案的报告、关于2022年度审计发现国有资产管理问题整改情况的报告、关于5G网络建设工作情况的报告，听取和审议关于全区开展兴边富民行动情况的报告、地区中级人民法院关于发挥司法审判职能作用助力营造法治化营商环境工作情况的报告，听取和审议地区行政公署关于2022年度地本级预算执行和其他财政收支审计查出突出问题整改情况的报告，并进行满意度测评。

16日 大兴安岭地区寒地小浆（坚）果创新工作室联盟启动仪式暨技术交流会在地区农林科学院召开，宣读《关于命名大兴安岭寒地小浆（坚）果创新工作室联盟为大兴安岭地区劳模和工匠人才创新工作室联盟的决定》，并为9个创新工作室授牌。

同日 地区监察委员会举行第二届特约监察员聘请暨培训会议，会上宣读《大兴安岭地区监察委员会关于聘请第二届特约监察员的决定》，向15名特约监察员颁发聘书。

22日 地委书记、行署专员范庆华主持召开地委委员会议，听取各县（市、区）、地直有关单位贯彻落实党的二十大精神和省第十三次党代会精神情况的汇报。

23日 地区政协委员中共界别小组座谈会召开，会议围绕林下经济、生态旅游、寒地生物医药等方面交流产业发展情况，为助力全区产业发展建言献策。

21—25日 地区人大工委副主任、地区总工会主席王加勇一行抵呼玛县、塔河县、新林区，就进一步学习贯彻习近平总书记考察黑龙江省时的重要讲话重要指示精神、落实中国工会十八大精神推进企业民主管理、“县级工会加强年”等重点工作推进落实情况开展调研。

30日 地委宣传部举办新兴安大讲堂暨金融知识专题讲座，邀请哈尔滨金融学院投资保险系主任、教授王立志，省国开行客户一处处长王彤，中国工商银行大兴安岭地区分行党委书记、行长靳弢分别作题为《中央金融工作会议精神——提高领导干部金融工作能力》《开发性金融支持重点项目建设》《服务实体经济 助力兴

大兴安岭农村商业银行股份有限公司
党委书记、董事长：刘伟学
党委副书记、行长：方　林

中国农业银行大兴安岭分行
党委书记、行长：李　霄

中国人寿保险股份有限公司大兴安岭分公司
党委书记、总经理：高大湖

中国太平洋人寿保险股份有限公司大兴安岭中心支公司
总经理：李增慧

中国人民财产保险公司大兴安岭地区分公司
党委书记、总经理：常　毅（4月任）

泰康人寿保险有限责任公司黑龙江大兴安岭中心支公司
总经理：孙思卓

中国平安财产保险股份有限公司大兴安岭中心支公司
总经理：白成滨

海通证券股份有限公司大兴安岭漠河振兴路证券营业部
总经理：朱志强

海通证券股份有限公司加格达奇人民路证券营业部
总经理：王大洋

国家税务总局大兴安岭地区税务局
党委书记、局长：王文玄（任至3月）
　　许文敏（3月任）

气象局
党组书记、局长：吕　非

无线电管理处
处　长：孙佰宏

中国邮政集团有限公司大兴安岭地区分公司
党委书记、总经理：无

中国联合网络通信有限公司大兴安岭分公司
党委书记、总经理：王　钢

中国移动通信集团黑龙江有限公司大兴安岭分公司
党委书记、总经理：刘洪全

中国电信股份有限公司大兴安岭分公司
党委书记、总经理：赵修方

中国铁塔股份有限公司大兴安岭地区分公司
党支部书记、总经理：孙晓海（任至5月）

中国石油天然气股份有限公司黑龙江大兴安岭销售分公司
党委书记、执行董事：孙立波

烟草专卖局（公司）
党组书记、局长、经理：汪先华

国网黑龙江省电力有限公司大兴安岭供电公司
党委书记、副总经理：兰　鹏（任至9月）
　　胡清波（9月任）
党委副书记、总经理：汪卫东（任至2月）
　　郑中南（2月任）

黑龙江省机场管理集团有限公司漠河机场分公司
总经理、党委副书记：孟兆刚
党委书记、副总经理：无

大兴安岭加格达奇嘎仙机场管理有限责任公司
总经理：方矩红

大兴安岭中燃城市燃气发展有限公司
总经理：赵雪冬

大兴安岭边境管理支队
党委书记、政　委：蔡　利
党委副书记、支队长：周国强

大兴安岭地区森林消防支队
党委书记、政委：孙敬峰
党委副书记、支队长：关宏峰

大兴安岭地区消防救援支队
党委书记、政委：王　欣
党委副书记、支队长：杨元伟

◀ 举办共建“786”无讼平安边境村座谈会

▶ 漠河市北极镇建立“一所三室”矛盾纠纷调解体系

▲ 庆祝古尔邦节

纪委二次全会精神专题培训班。主旨是持之以恒推进清廉兴安建设，更好履行服务保障职责使命，打造一支忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

13日 全省“铁人精神代代传 振兴龙江谱新篇”大庆精神（铁人精神）宣讲报告会在大兴安岭地区专场报告。

15日 2023年第三十二届哈尔滨国际经济贸易洽谈会拉开帷幕，省委副书记王志军，省委常委、副省长王一新，省人大常委会副主任王永康视察大兴安岭地区展位，对参展产品给予高度评价；地委书记徐向国，地委副书记、行署专员范庆华陪同视察。

同日 大兴安岭林业集团党委书记于辉率领35家企业组成的大兴安岭林业企业代表团参展第三十二届哈尔滨经贸洽谈会，展示大兴安岭林业品牌产品。

19日 第三十二届哈洽会圆满落下帷幕，大兴安岭地区代表团签订8个项目，签约总金额5亿元。

同日 地委书记徐向国主持召开地委委员会议，学习习近平总书记对东北地区和黑龙江重要讲话精神；听取关于地区领导干部包联企业工作推进及问题整改落实情况和全区全面从严治党工作情况汇报。

同日 由省知识产权局主办、地区市场监督管理局承办的黑龙江省中医药产业专利导航成果发布会在加格达奇区举行。会上，省知识产权研究员进行相关专利导航成果介绍与相关知识讲解。

20日 地委委员、宣传部部长李佰铮主持召开全区文明城市创建工作推进会。会议锚定创建省级文明城市目标，集中力量，补短板、强弱项，推动创城工作取得新进展新成效。

21日 地委书记徐向国主持召开解放思想之“强化改革创新意识”案例研讨暨专题剖析会议，围绕《改革“常青树”义乌市究竟做对了什么？》《江苏徐州市巧用“加减乘除”算出老工业基地转型“最优解”》《浙江安吉县以“两山论”为笔绘就绿色高质量发展之美》等案例进行研讨交流。

同日 由黑龙江省文化和旅游厅指导，地委、行署、大兴安岭林业集团、哈尔滨音乐学院联合主办的大兴安岭极地森林生态康养季暨漠河第三十三届北极光节、首届北极夏至音乐节在漠河市北极村神州北极广场开幕。

同日 农工党大兴安岭地委第二届委员会第八次全委（扩大）会议暨2023年第三次理论中心组学习会议召开，地区人大工委副主任、农工党地委主委徐英主持会议，对主题教育工作和服务民营经济高质量发展民主监督工作提出要求。

25日 全区关心下一代工作会议召开，以省关工委副主任付晓波为组长的督导调研组出席会议；会议全面总结地区关工委三年工作，安排部署下一步主要工作任务。

27日 地区人大工委召开湿地保护“一法一例”执法检查组全体会议，对开展《中华人民共和国湿地保护法》《黑龙江省湿地保护条例》执法检查进行安排部署，全面启动执法检查工作。

28日 地直机关庆祝中国共产党成立102周年暨2023年“两优一先”表彰大会在地区党政办公楼一楼会议室召开。会上，宣读地直机关“两优一先”表彰决定，并为地直机关“两优一先”代表颁发证书、奖牌，3位地直机关“两优一先”代表作表态发言。

同日 地委宣传部、地区文联联合举办的“永远跟党走 建设新兴安”庆“七一”全区美术、书法、摄影优秀作品展在地区会展中心开幕，展出全区100余名艺术家的百余件作品。

29日 地直机关“身在最北方·心向党中央”迎庆中国共产党成立102周年歌咏活动展演在加格达奇新世纪广场举行，由76个地直、中省直单位的1200余名党员干部组成的10支合唱队讴歌党的丰功伟绩。

同日 地委委员、组织部部长姜海涛主持召开深化能力作风建设二季度专项调研汇报会，听取专项调研情况汇报，并就抓好下步工作提出要求。

30日 大兴安岭林业集团召开庆祝中国共产党成立102周年暨“党旗引领强堡垒 发展生态争先锋”主题实践活动总结推进会，会议全面总结集团“党旗引领强堡垒 发展生态争先锋”主题实践活动成效，对下一步工作进行安排部署；宣布《中共大兴安岭林业集团公司委员会关于命名基层党组织党建示范点的决定》，对29个党建示范点进行授牌。

同日 地区政协工委主任、党组书记王洪斌主持召开地区政协常委会2023年第二次会议，强调全区各级政协组织和广大政协委员要抓牢学习教育这个根本，切实提升履职能力，努力在助力“六个兴安”建设中交出政协优异答卷。

七月

1日 全区庆祝中国共产党成立102周年暨“身在最北方·心向党中央”政治信仰教育推进会议在地区会展中心礼堂召开；地委书记徐向国出席会议并讲话；地委副书记、行署专员范庆华主持会议。

同日 “永远跟党走”庆祝中国共产党成立102周年“兴安万里 阅读有你”诵读晚会在地区艺术剧院举

森林资源监督·监测

（2021—2025年）”活动。制发集团会前学法计划、2023年法治宣传教育工作要点。组织各林业局、直属企事业单位、林直部门开展法治宣传教育活动，累计举办各层级普法知识讲座30余次。规范集团法治宣传教育工作，印发《关于开展2023年大兴安岭林业集团“国家宪法日”和“宪法宣传周”宣传活动的通知》《关于报送法治宣传教育相关材料的通知》，整理相关材料40余册。

（黎智瑶　供稿）

科技创新

【概况】 2023年，科技创新处（外事办）在集团党委的坚强领导下，在国家林草局科技司、国际合作司、科技发展中心的精心指导和鼎力支持下，紧紧围绕“强党建 优生态 促发展 惠民生”的总体战略，秉持“稳扎稳打、抓实抓细”主基调，以“林草科技进兴安（2023—2025年）”为重要抓手，实施创新驱动发展战略，切实发挥科技创新支撑引领和示范带动作用，助推集团高质量发展。落地实施产学研合作项目36项，落地各类科技资金2600余万元，取得科技成果6项，推广科技成果7项，研发新产品1个，在研新技术15项，新建国家长期科研基地1个、国家工程技术研究中心1个、国家林草科普基地1个、省级科学家工作室2个，产学研战略合作高校院所增至9家，汇编并发布先进实用技术成果和专利1214项。

【林草科技进兴安】 协调推动国家林草局科技司以文件形式印发《林草科技进兴安（2023—2025年）三年行动计划》，在北京召开启动大会，成立林草科技进兴安行动工作推进专班，将“林草科技进兴安”行动纳入集团重点督办工作。在加格达奇区成功承办“林草科技进兴安”工作中期推进座谈会，推进任务进程58项。集团所属各单位与国家林草局科技口相关单位，黑龙江、浙江、江苏、福建等省林草局科技管理部门，北京林业大学、东北林业大学等高校院所等在森林认证、生态价值评估、驼鹿种群监测、森林质量精准提升、湿地碳汇监测、林下牧草种植示范、珍稀菌类栽培、科技创新平台建设、科技成果推广等方面开展线上线下对接1300余次，100余名专家深入大兴安岭实地开展技术指导，为顺利实施林草科技进兴安（2023—2025年）三年行动计划发挥重要推动作用。

【产学研用】 推进集团与北京林业大学、南京林业大学、中国科学院地理科学与资源研究所3家高校签署战略合作协议，集团产学研战略合作高校院所增至9家。与高校院所加强科技成果对接，汇编并发布中国林科院、黑龙江省林科院、东北林业大学、北京园林绿化、南京林业大学先进实用技术成果和专利1214项，为组织申报中央财政林草科技推广项目奠定基础。承办第33期、34期“国家林草科技大讲堂”直播培训活动，点击、观看量近300万人次，点击、观看量均处于全年直播活动首位，课程上传“学习强国”慕课栏目。依托中国林业经济学会国有林区创新发展专业委员会，在塔河成功主办国有林区森林可持续经营发展战略研讨会，“多功能、近自然、全周期、精细化”的12字森林经营理念得到会议认同。

【重点研发项目】 首次参与并承担国家科技创新2030–农业生物育种重大项目课题“西伯利亚红松纸浆材种质规模化繁育造林示范”研究任务。协调国家林草局“揭榜挂帅”项目——森林雷击火防控应急科技项目二期落地。争取中国林科院院长基金300万元，立项支持中国林科院资源所在集团专项开展“大兴安岭低效落叶松天然次生林提质增效和多功能维持技术研究”项目。作为项目联合共建单位，参与由北京林业大学牵头申报教育部学习型社会建设重点任务项目“统筹‘三教’强‘良匠之师’，深化‘三融’育‘能工巧匠’——以新时代林草行业为例”获批。南瓮河

9月22日，开展基于可燃物含水率和气象森林火险预警技术对接会
（集团公司科技创新处　供图）

大兴安岭地区4个民族乡村纳入全省民族村寨重点村寨和民族乡村振兴（“富口袋+富脑袋”行动）试点政策。

【宗教工作】 开展宗教场所建设活动，组织全区宗教活动场所开展龙江“同心同行”宗教活动场所建设活动，呼玛县基督教堂、新林区清真寺在龙江“同心同行”宗教活动场所建设活动中受到黑龙江省民族宗教事务委员会通报表扬。开展宗教活动场所消防及房屋安全检查，组织开展房屋建筑安全隐患排查整治和消防安全隐患排查整治行动，在“春节”“元宵节”“五一”“十一”及“古尔邦节”等重要节日期间，加大宗教活动场所检查排查力度，及时发现和消除场所房屋、用火等安全风险，宗教领域保持和谐稳定。

（刘婉莹　供稿）

民　政

【概况】 2023年，全区民政系统推动民政事业高质量发展，服务全区经济社会发展大局。健全完善分层分类社会救助体系，加大困难群众救助力度，实现低保标准“十七连增”。及时发放各类社会救助资金，资助困难群众参加惠民型商业健康保险，全面实现临时救助“全省通办”。提升基层治理体系和治理能力，指导全区675个网格完成赋码工作。开展清理整治行业协会商会违法违规收费行为及“双随机、一公开”监管，全区“僵尸型”社会组织全部清理完毕。大兴安岭地区慈善总会利用特殊困难救助资金孳息9.5万元救助困难群众19人，接收由富林山野珍品科技开发有限责任公司筹集赈灾物品合计人民币20余万元驰援双城区万隆乡。全区建成社工站20个、社工室13个，覆盖率76%。利用社工站、社会组织及志愿者开展“关心我的特殊困难老人邻居”志愿服务活动，参与志愿服务组织32个，志愿者360人，受益人数2486人次，提高社会工作效能。为全区159户特殊困难老年人家庭采购400个智能化适老设备。申请松岭公办养老机构项目，对全区特殊困难老人实施探访关爱服务，月探访率100%，对全区300名以上养老护理从业者开展培训，参加省民政行业职业技能竞赛，大兴安岭地区选手取得养老护理员优胜奖，团体取得优秀组织奖，提升大兴安岭地区养老服务水平。推进养老服务机构建设，争取中央预算内资金2700万元在松岭、呼中两区新建两家公办养老机构，全区民政服务机构安全生产工作大排查行动，多措并举筑牢民政服务机构安全防线，确保机构及人员的生命财产安全。深化殡葬改革，推行生态树葬试点建设工作取得成效。全区火化尸体3678具。持续提高孤儿基本生活费标准，每人每月1508～2167元不等，超省标准30～689元。完善行政区划设置，指导加格达奇区和塔河县对新设东山镇、长虹镇、开库康镇开展行政区划调整变更工作，向省政府上报区划调整完成情况报告。强化界线管理，完成蒙黑线第五轮省级行政区域界线联检工作，指导加格达奇区和塔河县对新设东山镇、长虹镇、开库康镇行政区划界线进行勘定，并上报省民政厅。全区各婚姻登记机构全部完成婚姻辅导家庭室的设立，办理结婚登记2054对（涉外婚姻结婚登记办理5对），离婚登记686对。全区销售福利彩票3674万元，为大兴安岭筹集公益金约368.9万元。

【最低生活保障】 大兴安岭地区城市低保标准提高到689元/人月，农村低保标准提高到8268元/人年，城乡特困人员基本生活指导标准提高到11622元/人年，城乡特困人员照料护理指导标准分别提高到:全自理7554元/人年、半护理8154元/人年、全护理8754元/人年。全年发放低保、特困供养、临时救助等基础社会救助资金9307.87万元。按照1110元/户的标准，为城乡低保家庭、分散特困供养

6月19日，开展救助开放日宣传活动

（地区民政局　供图）

【科技创新】 “林草科技进兴安”活动中涉及呼中林业局科技需求5项，完成线上对接31次、线下对接105次，专家教授现地指导36人次，累计举行培训班11次236人次，解决技术性问题和疑难性问题9个。李海臣被国家林草局聘任为第四批国家林草乡土专家，路彩云当选“兴安最美科技工作者”，苏艳携作品《探秘·兴安之巅的“人生果”》荣获大兴安岭林业集团公司首届林草科普讲解大赛二等奖，由职工康丽、刘跃丽、张子贤代表呼中林业局参加的全民科学素质知识竞赛，获得第一名。开展知识产权交流座谈会及主题签名活动。围绕2023年全国科普日主题“提升全民科学素质，助力科技自立自强”开展宣传活动，送科技图书下基层，参观科普教育基地，组织观看国家林草科技大讲堂暨全国科普日林草科普活动院士专家科普报告会。

【人力资源开发】 为101名2024年退休林业职工办理退休初审，统计2023—2025年人员退休情况，报集团人力资源开发处审批。执行林业人员统筹外待遇发放管理程序，核对退休人员增减变动，做到每一笔钱款可追踪。执行职工档案的接收、转出、查阅流程，全年接收职工档案680本，转出档案4卷。制作电子目录，实现职工档案的规范化管理。规范津贴补贴发放，制定呼中林业局津贴补贴人员范围和发放标准，逐人审核后发放。举办职业技能提升培训班，培训人员369人次。对2022年考入呼中林业局的14名考生进行集中考察，对2023年公开招聘人员及其档案进行审查，报集团人力资源开发处备案。对林业局未来3年人才引进工作进行规划，上报《大兴安岭林业集团公司公开招聘工作人员需求计划表》。培养推荐高技术人员，呼源林场营林技术员王天军被评为2023年度全国技术能手、黑龙江省首席技师，生态修复管理科郭毓冬出席北京召开的全国总工会第十八届代表大会。

【保护地管理】 持续开展湿地资源保护管理、自然保护地监督检查专项行动，多部门联合行动，对相关责任单位进行督导，实地检查，未发现破坏湿地、自然保护地等行为。集中开展保护地管理专项监督自查自纠工作，自查自纠过程中未发现破坏湿地、保护地生态环境行为发生，项目审批过程中未发生腐败问题。完成2022—2023年度野生动物监测工作，并组织开展2023—2024年度野生动物监测工作。《大兴安岭呼中野生植物图谱》被国家图书馆收录并永久馆藏。以“世界湿地日”“湿地保护宣传月”和“黑龙江湿地日”等活动为契机，重点宣传《中华人民共和国湿地保护法》《黑龙江省湿地保护条例》，科普湿地保护常识。

【产业发展】 加强与外地旅游公司合作，与新疆吐鲁番火焰山景区联系，结合全国最冷、最热资源优势，建成代表两地标志性建筑，实现旅游资源共享。向波司登、雅鹿、探路者等品牌集团发放商洽函，探路者集团为林业局瞭望员提供御寒服装。发展偃松产业，结合种质资源库和良种基地建设，规划偃松资源富集区6281.07公顷，实行封闭管理，组织本局职工进行合理采集。根据市场需求改进包装方式，拓宽偃松销售渠道，在国家林草局机关服务中心设立展销柜台，在漠河机场、北极珍品汇电子商务平台、金马宾馆、各山野产品店等平台进行产品销售。与国家林草局西北调查规划设计院成功签订2000余盒松仁礼盒订单，销售收入达11万元，切实将资源优势转化为经济优势。建设“一地四园”打造木耳基地、灵芝、滑子菇养殖园，占地总面积10公顷，养殖木耳100万袋、滑子菇80万袋、灵芝60万袋。食用菌养殖工作全部分配给困难职工、单职工和一线职工，实现帮扶互助的发展模式。因地制宜发展站场经济，在管护站周边推进食用菌、生态鸡、冷水鱼、林蛙、蜜蜂养殖。碧水林场笨猪养殖200头，永青林场森林鸡养殖8000只，宏伟林场开办复印社，雄关林场开办颗粒炭厂，呼中林场、防火办、雄关林场、呼源林场养殖滑子菇80万袋。推进电子商务产业，以网络直播形式，推介呼中林业局特色产品。

（鲁建伟　供稿）

阿木尔林业局

【概况】 2023年，阿木尔林业局贯彻落实集团两会总体部署，深入实施“第二张路线图”发展战略，各项重点工作取得良好成效。林业产业总产值实现26038万元，同比增长4.6%。与国家林草局生态修复司开展党建共建交流4次，签约林草有害生物防治和生态产品本底调查项目。投入60万元，建成党建文化广场。林业局直属党支部标准化规范化建设达到100%，林场党建示范点达到65%。召开林业局第十次党代会，完成换届选举。在国家级媒体发稿125篇，省级以上媒体发稿512篇，集团公众号发稿63篇，组建新媒体中心，围绕林业局党建、民生、产业等内容制作短视频1100余条。“两个责任”有效落实，发放“一把手”监督问卷调查问卷26份，累计廉政约谈638人、谈心谈话221人次，出具廉政意见240余次、发放提示提醒函5份。在5家基层单位建成“职工小家”，增添健身活动器材、图书4000余册。组织外出培

2024（总第29卷）

大兴安岭年鉴

DAXING'ANLING YEARBOOK

中共大兴安岭地委史志研究室 编纂

黑龙江人民出版社

▲ 8月28日，第八届全国民宿大会暨首届全国森林民宿大会签约仪式在塔河县举行

▲ 11月3日，中国·大兴安岭第二届极地森林冰雪嘉年华开幕式暨漠河北极滑雪场首滑式在北极村举行

▲ 8月28日，参加首届全国森林民宿大会的与会人员聆听讲解

12月4日，开展国家宪法日全区青少年“尊崇宪法　学习宪法”主题宣传活动　（地区司法局　供图）

被省厅评为优秀案例一等奖。

【行政执法】 创新构建“1811”行政执法监督体系，建立跨部门跨区域执法联动响应协作机制，对市场主体和群众“办事难”执法问题专项监督，道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治，解决群众“急难愁盼”突出问题。举办全区行政执法业务培训班，1090名行政执法、行政执法监督人员参加培训。在省内率先出版《大兴安岭地区行政执法人员综合法律知识读本》《关于规范行政执法行为的若干措施》，统一行政执法流程、文书格式，为规范、文明执法奠定坚实基础。组织行政执法单位开展执法证和监督证考试，设10个考点，1090人参加考试。黑龙江省行政执法监督管理平台上地区信息录入率位居全省前列，全省市场监管专班评比中分别获得优秀和良好档次。整改78个执法不规范问题，制发行政执法监督通知书11件，减免罚款51万元。运用“四张清单”办理行政处罚案件195件，占全部行政处罚案件的43.9%，减免罚款103.67万元。

【行政复议】 开展“排纠解纷防风险 保安护稳促发展”矛盾纠纷排查化解专项行动，为涉民企复议开通“绿色通道”，缩短压缩立案办案时间。开展质量提升年活动，对近3年案卷情况进行评查，检视案件170件，评查案卷178件，复核案卷123件，受理行政复议案件72件，办理行政应诉案件45件，行政机关负责人出庭应诉率100%。地区司法局代表行署办结的行政复议案件12件，结果为责令或撤销的7件，行政复议纠错率58.3%；调解结案3件，调解率25%；维持结案2件，维持率16.7%。

【“放管服”改革】 梳理行政许可事项370项，推动“双随机、一公开”监管全覆盖，部门联查任务完成率达到100%。实施《黑龙江省优化营商环境条例》，普遍落实“非禁即入”。优化营商环境20个一级指标中，有5个位于全国上游水平，83个二级指标中，60项较2022年实现提升。

【行政规范化管理】 开展行政规范性文件清理，根据有关政策调整及地区实际情况，保留429件，废止200件，修改1件。健全行政决策制度体系，严格执行政府重大行政决策程序，聘请法律顾问1名，法律顾问团队1个，提供法律意见书13份。健全行政执法工作体系，创新实践“1811”行政执法监督体系，运用“四张清单”制度减免罚款141.61万元。培训各级行政执法人员2000余人次，860人新取得执法证件。深化“四所一庭一中心”多元矛盾纠纷化解机制，化解纠纷428件。漠河市北极旅游纠纷“排、调、管”化解工作法入选全国新时代“枫桥经验”先进典型。开展执法问题专项监督，整改问题78个，追责问责4人，容错免责9人，通报批评1人，批评教育1人。健全法治政府建设科技保障体系，推进“互联网+”监管执法，全区256个执法部门、2609名执法人员执法信息全部纳入行政执法监督平台监管。

（武　林　供稿）

【推进企业上市】 组织举办企业上市（挂牌）等专题培训活动50次，推送“企业上市专栏”179期，深入县（市、区）开展实地走访146家次，协调解决问题28个，引导企业增强上市信心，全区上市（挂牌）后备资源库企业达到61家，较去年增加49家。纳入省上市后备资源库企业15家，较上年增加9家。在哈股交挂牌展示企业达到24家。

【守护金融安全】 推出“长者版”防范非法集资宣传单，扩大防范非法集资知识传播面积，联合社区网格员完善防非网格化宣传模式，有效提升宣传质效，覆盖人数达9万余人。常态化风险隐患排查与专项排查相结合，行政手段处置苗头性非法集资风险2次，开展风险排查、线索核查工作14次，组织协助善后处置域外涉及地区非法集资案件16起，引导辖内六家地方金融组织签署行业自律承诺书，增强企业依法依规经营意识，有效维护全区政治安全和社会稳定，连续三年保持原发性非法集资案件“零发生”。

（裴浩渺　供稿）

行政审计

【概况】 2023年，全区完成审计项目244个，查出主要问题金额56280万元。其中，违规金额2575万元，管理不规范金额53705万元。审计发现非金额计量问题1116个，出具审计报告和专项审计调查报告330篇，审计处理处罚金额4389万元。其中，应上缴财政2006万元，应归还原渠道资金655万元，应调账处理金额1728万元，移送司法机关、纪检监察机关和有关部门处理事项42件，审计促进整改落实有关问题资金3852万元。审计提出建议579条，被采纳563条，提交审计信息11篇，向社会公告审计结果10篇。政策落实跟踪审计，揭示专项资金使用进度缓慢的问题。财政审计，揭示预算编制不完整、未按规定编制采购预算、财务核算不规范等问题。民生审计，揭示原煤采购质量不达标，原煤出入库及消耗依据不充分，灰渣未产生效应、成本核算及资产管理不规范、政策落实不到位、扩大支出范围等问题。固定资产投资审计，揭示工程结算不实、建设项目未按规定缴纳印花税等问题。资源环境审计，发现耕地保护责任未有效落实、监管职责履行不到位、田长制工作落实不到位、水资源费应收未收等问题。企业审计，揭示未按规定计提固定资产折旧、原始凭证不合规等问题。经济责任审计，揭示执行财政政策不到位、固定资产管理不规范、“三重一大”制度执行不到位等问题。专项资金审计，揭示未按照预算规定的支出用途使用资金等问题。全年审计查出问题1470个，到整改期限问题668个，整改667个。

【政策落实跟踪审计】 完成稳经济增长相关政策措施落实情况审计调查两项，揭示未按规定细化消费券监管措施，执行缓缴工程质量保证金政策不到位等问题。完成选调生到村任职工作中央财政补助资金政策落实情况审计，揭示专项资金使用进度缓慢的问题。

【财政审计】 完成2023年度地本级预算执行和决算草案审计，地直部门预算执行和决算草案审计2个、5个县（市、区）本级预算执行和决算草案情况和44个县（市、区）直部门的预算执行及其他财政收支情况进行审计，揭示预算编制不完整、未按规定编制采购预算、财务核算不规范等问题，涉及金额18986万元，向纪检监察机关及其他有关部门移送处理事项3件。完成招商引资激励资金专项审计调查1项，揭示扩大招商引资激励资金使用范围，违规向下级政府部门和单位拨付资金等问题，涉及金额454万元。完成地方政府债券资金管理使用及债务风险防控情况审计调查8项，揭示债券资金闲置、新增政府债券未制订偿还计划等问题，涉及金额1617万元。

11月30日，开展新兴安大讲堂暨金融知识专题讲座

（地区金融服务局　供图）

图书在版编目（CIP）数据

大兴安岭年鉴. 2024/中共大兴安岭地委史志研究室编纂 — 哈尔滨：黑龙江人民出版社，2024.9.
ISBN 978－7－207－13404－2

Ⅰ. Z523.52

中国国家版本馆CIP数据核字第2024CG6923号

责任编辑：姜海霞

大兴安岭年鉴（2024）（总第29卷）

主　　办　中共大兴安岭地区委员会
　　大兴安岭地区行政公署
编　　纂　中共大兴安岭地委史志研究室
出版发行　黑龙江人民出版社
地　　址　哈尔滨市南岗区宣庆小区1号楼
邮　　编　150008
印　　刷　哈尔滨今芝唐商务印刷有限公司
开　　本　889毫米×1194毫米　1/16
印　　张　31.75　插页21
字　　数　980千字
版　　次　2024年9月第1版
印　　次　2024年9月第1次印刷
书　　号　ISBN 978－7－207－13404－2
审 图 号　黑S（2024）121号
定　　价　198.00 元

版权所有 侵权必究　举报电话：0451－82308054

教宣讲3场次，受众300余人次。举办“塔河县高级母婴护理师培训班”，邀请加格达奇区龙妹家政母婴护理培训中心的专业讲师授课，培训学员52人。开展“美丽家园”创建和“乡村振兴巾帼行动”。利用省妇联专项及县财政拨付资金拓展“巾帼小菜园”创建工作，种植南瓜7000棵，收益3万元，将十八站乡奋斗村打造为省级“巾帼生态小菜园”。争取“两癌”专项资金5万元，救助患癌妇女5人。“六一”儿童节前给4所小学和幼儿园送去大礼包50个，“两节”入户慰问贫困、患病妇女儿童23人，发放慰问品、慰问金累计8000余元。为全县4所学校28名困境女童，发放助学金2.61万元。实施“HELLO小孩”公益项目，发放爱心套餐100件。

【档案工作】 档案信息化建设三年攻坚工作顺利推进，截至年末，提前完成档案信息化建设三年攻坚战，档案数字化率达到100%。利用第16个“6·9”国际档案日，县委办公室（档案局）、县档案馆共同组织开展以“奋进新征程 兰台谱新篇”为主题宣传活动，发放宣传单200余份、宣传册300余份，悬挂条幅4条，现场接受咨询300余人次。《中国共产党黑龙江省大兴安岭塔河县组织史资料》（第七卷）于11月出版印刷。《塔河年鉴2023》于2月初启动，7月末编纂完成，并于11月出版发行。开展2006年1月1日以来各行业和系统各单位地方志年报资料收集工作，为下一轮地方志的编纂奠定材料基础。完成《黑龙江年鉴2023》《大兴安岭年鉴2023》《中共大兴安岭地委执政纪要2023》《大兴安岭全面小康志（1978—2020）》《大兴安岭开发建设60周年》《大兴安岭县志（3轮）》供稿工作，“兴安记忆”微信公众号供稿情况全区排名第一。接待群众及各单位查阅破产企业档案、文书档案、财务档案等270余人次，调阅案卷8400余卷，并提供复印有效材料600余份，查到率达90%以上。编辑《八月塔河》《数字塔河》等宣传册。

【财政工作】 全县一般公共预算收入9167万元，完成年初预算的103%，同比增长13%。一般公共预算支出138327万元，完成年初预算的106.6%，同比增长3%。加强财政预决算公开管理。按时将各项公开内容上传至政府网站预决算公开专栏进行公示。收到直达资金17688.15万元，支出16751.49万元，结余936.66万元，进度94.7%。发放耕地补贴资金602万元，涉及8个乡镇场1648户，面积6800公顷；发放玉米种植补贴资金994元，涉及11户，面积4.73公顷。年偿还到期债务本息5433万元，其中本金4363万元（再融资方式偿还4340万元、财力偿还23万元），利息1070万元。本年度争取一般债券资金9025万元。制订《塔河县优化营商环境政府采购专班专项行动实施方案》《2023年全省优化营商环境政府采购专项行动工作任务台账》，全年采购计划金额27813.93万元，合同金额27581.73万元，节约资金232.2万元。全年审批行政事业性资产升值8297.39万元。

（刘 丽 常 蓉 供稿）

漠河市

【概况】 2023年，漠河市全口径地区生产总值完成31.7亿元，一般公共预算收入4.37亿元，固定资产投资完成7.1亿元，城镇居民人均可支配收入预计同比增长5%。全年民生支出8.39亿元，占一般公共预算支出61.52%。推进民生领域发展，争取省级就业资金1116万元，发放就业类补贴670.4万元；发放低保金、特困供养金等民生救助资金1469万元，殡葬服务费减免57.6万元。发放政府消费券100万元，开展“年货大集”“兴安欢乐购”等促消费活动，拉动消费353万元。完成森林可持续经营试点任务833.33公顷，义务植树8.5万株，城镇绿化率41.23%。龙江第一湾景区晋升4A级景区。举办北极光节、冬至文化节、冰上龙舟趣味赛等20余项节赛活动，打卡“总书记视察地”成为北极村爆款旅游项目，北极光节全媒体覆盖近亿人次，接待游客197.9万人次，旅游收入实现17.9亿元。6个涉旅监管部门常驻北极村景区执法，旅游市场乱象得到治理。成功创办首届高寒高纬度地区低碳发展论坛暨极寒测试论坛、汽车产业节能降碳暨可持续发展大会。国产大型多用途民用直升机首次在漠河开展高寒试飞。新增“黑土优品”授权产品4个，林下经济实现产值1.31亿元。外贸进出口总额完成1.5亿元。全年争取项目资金14.4亿元，52个重点项目完成投资6.3亿元。新建5G基站60个。围绕创建全国文明城市，加强市政基础、道路交通、公共文化等领域建设，完成北极星广场改造、西林吉镇楼体亮化等创城项目，4个广场完成地面维修，304栋平房完成外墙粉刷。洛古河村、黑山村分别晋升省级、地级龙江民居试点村。纪检监察机关全年立案93件，结案85件，处分85人。市融媒体中心全媒体平台播发电视新闻、图文稿件、短视频、系列报道等稿件4210条。深化国有企业改革，鑫森供水有限公司、北极旅游开发有限公司、北陲宾馆有限责任公司等市属企业实行“底薪+绩效+奖金”管理模式。培育新纳统企业2家，1376项政务服务事项纳入全省一体化平台，优化营商环境专项行动连续三个季

累计清理非法设施347套，建成“无小耳朵社区”8个，除加格达奇区和漠河市外，其他区域非法卫视设施基本清零。

【县级应急广播系统建设】 将呼玛县纳入第二批“老少边”及欠发达地区应急广播系统建设试点，国家投入专项资金480万元，县级应急广播系统建设工程于3月启动，12月竣工并投入使用，呼玛县2镇6乡54个行政村实现全面覆盖。此前，塔河县和漠河市已建成应急广播简易平台系统，漠河市3个乡镇6个行政村、塔河县7个乡镇14个村屯实现全面覆盖。

（郭永杰　供稿）

大兴安岭日报社

【概况】 2023年，大兴安岭日报社在地委坚强领导和地委宣传部精心指导下，聚焦新闻宣传主责主业，以学习贯彻党的二十大精神、省第十三次党代会精神为主线，深化能力作风建设“工作落实年”活动，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持“政治立报，内容强报，队伍兴报，融合办报，建设新型主流媒体”发展战略，以“五讲一争”党建品牌创建为引领，推动报业高质量发展。持续实施“强基固本能力素质三年提升工程”，开展读书班、学习讲坛、“2+X”擂台比武、专题培训、岗位练兵、每季一测，派出6人赴省报跟岗学习、5批次11人参加报业发展专业会议，并召开“解放思想·融合创新·提升党报‘四力’交流研讨会”。成立深化能力作风建设“工作落实年”活动领导小组，制订活动实施方案。班子成员深入一线“走流程”18次，解决夜班通勤车、女职工休息室升级、为采编一线及夜班人员保险等问题20个。

【主题教育】 将主题教育作为重要政治任务，召开动员部署会，成立主题教育领导小组及领导小组办公室。结合实际制订实施方案，把深化能力作风建设“工作落实年”活动贯穿其中，统筹衔接、有机融合、一体推进。印发学习方案，建立“六学联动”机制，编印《习近平论新闻舆论工作汇编》。班子成员制订个人学习计划5个，举办读书班2期，研讨10次，讲授专题党课5次，理论学习中心组集中学习“四下基层”“树立和践行正确的政绩观”等相关材料，并进行研讨交流。依托“三会一课”等载体，引导党员反复研读党章、党的二十大报告等学习材料。班子成员结合年度重点工作任务和阻碍发展等问题，确定调研课题，并制订个人调研计划。通过座谈交流、设立意见箱等方式，深入基层广泛开展针对性调查研究，形成正反典型案例。梳理出融媒产品创新不够等问题，确定攻坚难题2个，广泛收集职工诉求，确定民生项目1个，2个问题已销号。开设专栏16个，围绕生态建设、产业发展等采写稿件1000余篇。其中，《薪火相传镌刻璀璨初心·擎旗奋进续写时代荣光》等稿件的挖掘采写，生动展示了主题教育成果。广泛听取意见建议，建立动态管理问题清单，结合实际对清单中的突出问题，制订专项整治方案，聚焦主责主业，制定维护意识形态安全应急处置工作机制等规章制度，提升新闻宣传工作制度化、规范化、标准化水平。

【重点报道】 开设《奋进新征程·建功新时代》《沿着习近平总书记指引的方向坚定前行》《牢记嘱托·感恩奋进·奋力开创高质量发展新局面》等专栏，刊发稿件920余篇。聚焦习近平总书记再次亲临黑龙江省视察且首站到漠河市，派出专班赴漠河实地采访亲历者，推出《总书记念兹在兹的事》等稿件50余篇。

【大型采访】 开展“新春走基层”“森防蹲点日记”“时尚春雪节”“庆祝鄂伦春族下山定居70周年”“旅发大会”等主题报道活动；以小分队的形式推出“大兴调查研究之风·党报记者岭上行”采访活动，刊发《让生活一年更比一年好》《垃圾“浴火重生”成宝贝》等稿件；开设《现代化新兴安高质量发展调研行》专栏，刊发《中流击水风帆劲·奋楫搏浪勇为先》《群雁高飞头雁领》等稿件。其中，“新春走基层”采访活动被省委宣传部以工作亮点呈报中宣部。

【融媒体建设】 针对传统媒体面临传播环境的变化，探索形成“一次采集、多次生成、多端发布”的创新发展举措，推出《句说2023年地委工作会议》《融媒先锋作品展播》《总书记的话记心上》《牢记嘱托·感恩奋进》等视频作品141个。实现新闻、视频、图说、海报等多种报道业态并存，初步构建起报网端微屏融合发展的工作格局。

【经营管理】 出版部坚持以降低生产成本、提高经济效益为重点，制定《广告经营管理规定》，确保老客户、大客户广告签约率100%，完成报纸发行征订13500份，实现收入405万元。通过调研加强监管，注重与邮政局配合衔接的同时，重视读者意见反馈，切实提升读者满意度。

【所获荣誉】 《党报发行创新的“兴安模式”——大兴安岭日报社报纸发行改革创新案例》获得中国报协报业发行创新案例；《林区人的二十大时光》入选中国报业协会新媒体

（兼任副经理），副科长9 职，科员9 人。主要负责贯彻执行集团公司对驻外企业的有关规定和工作要求。负责产品营销，扩大集团公司对外宣传范围，提高知名度，进行商贸洽谈。负责制定驻外企业规章制度、经营方案以及谋划各驻外企业发展事宜及承办集团公司交办的其他事项。管理北京兴安宾馆、大连兴安宾馆、深圳绿云公司、北戴河休养所4家驻外企业。2023年，中心推进企业改革，克服北戴河休养所“证照不一”、历史遗留问题较多等不利因素，组建工作专班，如期完成北戴河休养所改革任务，得到中直管理局和国家林草局肯定。创新工作模式，制定完善一系列财务管理制度、房屋租赁管理办法等制度办法，北京兴安宾馆初步形成地企共管共控、共创共赢的管理模式。夯实发展基础，在北京注册成立“北京北极盛兴商贸有限公司”，开展房屋租赁、生态产品推介等业务。组织完成大连经贸公司兴安宾馆维修项目竣工验收和工程结算工作。深圳绿云公司通过司法程序，收回公寓资产并获得赔偿费用。海南兴岭实业有限公司实现集团100%控股。全年计划营业收入662万元，实际完成773万元，同比增长219万元，增幅39.5%；利润计划为亏损520万元，实际亏损253万元。

【产品营销】 组织8个林业局及北极珍品汇的百余种森林食品，参加由黑龙江省人大代表履职中心举办的农林产品宣传展示周活动。策划主题为“取之山间，食于万户”大兴安岭林业集团公司森林生态食品宣传展示周活动，活动期间实现销售额7万余元，工作得到省人大主办方与集团主要领导的肯定。

【财务管理】 研究制定市场营销中心财务管理、报销核算等相关规章制度，严格执行财务预算、严肃财经纪律。确保合理的费用支出和收入的稳定，严格控制车辆的使用，做到有计划地动用车辆，减少油脂材料和修车费用支出。

【企业改革】 推进北戴河休养所改革，集团成立由市场营销中心、北京北极盛兴商贸有限公司、企管处、法务处、财务处等相关职能部门组成的改革专项推进工作组，采取“驻地作业+现场办公”方式，与北戴河区政府进行收储商谈并达成一致收储意见，北戴河休养所改革方式由公开出售调整为政府收储。通过与北戴河区政府从收储金额、付款方式、协议内容等方面进行多轮商谈，经集团党委专题会议研究同意，12月13日，大兴安岭林业集团与北戴河区政府及有关单位签订《国有土地使用权收回协议》《协议书》等有关收储协议。

（赵鹿野　供稿）

集团北戴河休养所改革专项推进工作组与北戴河区政府就北戴河休养所收储事宜进行协商　（集团公司市场营销中心　供图）

古莲河矿业有限公司

【概况】 2023年，古莲河矿业有限公司坚持以集团第二张“路线图”战略部署为引领，深入实施“五年三步走”发展战略，坚定不移打好“七大攻坚战”。全年生产原煤113.89万吨，同比减产316.11万吨。销售原煤141.39万吨，吨煤平均售价541.3元，同比增加45.84元；实现销售收入7.65亿元，实现净利润2.59亿元，上缴利润0.87亿元。2023年10月26日，大兴安岭古莲河露天煤矿正式更名为大兴安岭古莲河矿业有限公司，并正式挂牌，开启企业公司制管理模式。

【环境治理】 持续推进矿山综合治理工作，采取地质环境治理、土地综合整治、生态修复治理等综合手段，治理历史堆存煤矸石104.25万吨10.39公顷。整平绿化治理排土场岩土486万吨34.6公顷。撒播草籽11.62吨，种植蓝靛果10600株。全部完成110公顷4600万吨排土场岩土和165.48万吨历史堆存煤矸石治理工作。

【企业改制】 9月7日，企业完成工商变更登记，10月26日隆重举行揭牌仪式，正式改制为“大兴安岭古莲河矿业有限公司”。召开公司第一届董

慰问一线职工

（电信公司　供图）

【网络建设】 全年累计建设5G宏站9个，室分17个，1800M基站4个，解决人口密集区域的网络深度覆盖问题；电联双方建设沿边沿线，新增基站14个，使G331覆盖率提升至90%。对光衰较大的小区进行整治，使光衰合格率由96.5%提升到97.8%。完成两条干线整治110公里。

【经营管理】 贯彻落实“渠道为王”的经营理念，全面开展渠道清查工作，正视问题推动渠道体系重构，稳固核心加强卡位重点区域关键位置，结合五级划小片区关注宽带网络与渠道的建设同步，创新合作持续优化线下实体渠道结构不断提升渠道运营能力。持续优化考核体系，激发队伍活力。

【服务管理落实】 集团公司“云改数转”战略，践行省公司“12345”行动纲领，深入推动服务体系改革，全面提升服务运营能力。开展“满意服务”行动，围绕满意度测评结果，针对短板项，持续攻坚。围绕销户退订难、营销不规范等问题，针对全渠道进行多次培训部署，统一营销口径与线上线下办理流程。全区投诉率环比下降3.1%，申告量完成省公司压降指标，全面完成行风纠风任务与省公司考核要求。

（郭永杰　供稿）

铁塔公司

【概况】 中国铁塔股份有限公司大兴安岭地区分公司（以下简称“分公司”）积极推进共建共享、深化“一体两翼”协同发展，坚持科技创新战略，支撑电信企业经济高效建设5G网络，实现稳健增长。推进智能运维、一码到底等重点工作，加快数字化企业建设。加快高质量技术产品创新，发展动能持续增强。以能力水平清单、任务项目清单、资源配置清单、成果转化清单全面推进科技创新，完善科技创新体系，持续提升创新效能。建设高质量人才队伍，发展支撑更加坚实。深入实施人才强企战略，人才队伍持续壮大，人才效能持续提升。夯实高质量管理，发展基础持续夯实。压实塔长制安全生产责任体系，提升安全管理能力。检塔数量896座，完成比例100%；铁塔质检数量275座，质检比例30.69%。累计巡检机房2915次、铁塔1842次、外电1462次，巡检有效合格率均为100%，累计巡检发现隐患1505处，整改完成率100%；完成高压巡检站址96座，巡检完成率100%；完成基站标准化达标站址176个，年度完成率107.32%。

【应急保障】 为完成元旦、春节和全国两会期间安全生产和通信保障工作，对全区30%站址的铁塔、机房、外市电线路、能源业务通信设施进行现场检查，隐患按等级在规定时限内处理完成。为保障大兴安岭地区2023年高考通信畅通和安全，制订高考通信应急保障方案，确保高考期间各类信息传输的畅通。以“醉美兴安岭·魅力呼玛尔”为主题的大兴安岭第四届旅游产业发展大会期间的通信保障工作，启动通信保障的准备工作，制订专项通信保障方案，出动人员16人次、车辆8台次、油机16台次，圆满完成保障工作。10月14日大兴安岭地区发布大风降温降雪气象灾害预警，分公司立即启动预案，沟通协调应急保障准备工作。10月15日凌晨，由于大风降雪导致全区多处电缆故障，基站出现大面积停电，停电站址分散、停电站址多，涉及5个县区78处站址，部分停电站址最远距驻点200多公里，本次保障出动车辆8辆、保障人员17人、油机23台，运营维护部经理在监控中心值守，通过动环监控系统了解监测基站运行情况，调配专人对设备运行状态进行全面分析和监测，确保停电期间未发生因停电导致退服故障。

【安全生产】 为确保施工安全，分公司严格执行安全生产各项规章制度，加强施工现场管理，严格执

方案和工作指南》，完成《重点国有林区森林可持续经营试点工作调研报告》。编写《大兴安岭林业集团公司2023年造林绿化落地上图外业核查工作报告》，完成大兴安岭林业集团公司2023年度造林绿化落地上图23万亩。参与呼中国家级自然保护区、黑龙江大沾河国家森林公园以及部分地方保护区等自然保护地的整合优化工作。选派专家参加《全国林地保护利用规划纲要（2021—2035年）》专班，组织精干力量做好各森工林地保护利用规划文本审查、落地上图指导与验收、汇总和建库等工作。

【项目建设】 组织开展重点国有林区防火道路现状调查与布局研究，涉及规划林区道路约2.9万公里，为提升林区道路路网密度和质量提供顶层规划。完成大兴安岭3910余公里防火道路可行性研究报告、400余座桥梁防洪评价报告编制，完成伊春森工约8230公里防火道路可行性研究报告编制、17个林业局的苗圃和火灾高危区综合治理建设方案编制、种子储存库和病虫害防治站建设方案编制等工作。聚焦乡村振兴，开展重点国有林区公共基础设施规划和美丽林场规划试点，编制完成《重点国有林区公共基础设施（2024—2030年）建设方案》《新时代漠河林场建设方案》等一批重点基础设施建设项目工作方案。与水利部松辽委员会合作，在征占用林地、水库建设、环评、生态恢复修复规划设计等方面充分发挥智库支撑作用，推进东北水网建设，主动为地方经济社会发展服务。

（尤秀凤　供稿）

大兴安岭地区红十字会

【概况】 2023年，大兴安岭地区红十字会围绕“三救三献”，开展培训宣传、志愿服务、募捐救助及防灾减灾等工作，发挥红十字会作为党和政府在人道领域联系群众的桥梁和纽带作用，聚焦主责主业，创新工作机制，提升能力素质，各项工作取得新进展新成效。推进应急救护“五进”工作，积极普及防灾避险知识和急救知识。推进“应急救护阵地+生命教育阵地”建设。与地区技师学院沟通协调，共同建立红十字会应急救护培训教学基地，完成挂牌投入使用。下发推进县（市）区应急救护培训教学基地建设的通知，推进基层红十字会应急救护培训教学基地建设，三个县（市）红十字会分别建设完成1个应急救护培训教学基地。组织开展应急救护知识普及讲座。在中国飞龙飞行学院大兴安岭基地、加格达奇北轩便民综合体、红旗街道开展应急救护知识讲座3期，普及应急救护、防灾避险和卫生健康知识和技能，600余人参与。地本级组织志愿者在新世纪广场开展主题宣传及急救知识宣讲活动，向现场群众耐心细致地讲解心肺复苏、气道异物梗阻急救、海姆立克救急法等急救知识，并对相关救护操作要领通过模拟人进行演示和培训，工作人员对群众提出的问题认真答疑解惑，向群众发放急救知识手册等各类宣传材料及宣传品。全区筹得捐款5407.2元，超额完21.7%。发放宣传品2600余份、宣传册2000余册、受益5000余人次。推进红十字“救护站”建设。积极向上争取资金扶持，推进大兴安岭地区AED一体机、红十字（微型）救护站建设，在漠河市北极镇北极村村委会建立红十字救护站，投放AED自动体外除颤器，为塔河县红十字会、呼玛县红十字会、加格达奇航空护林站、地区实验中学、加格达奇嘎仙机场各建立红十字救护站1个，投放AED自动体外除颤器1台，包含救护角柜、轮椅、救护包、脊柱板等，推广应急救护培训与志愿服务相结合，加大对配置安装单位相关人员培训力度，以AED一体机和红十字（微型）救护站为阵地，成立不少于5人的志愿服务小组，发展救护员志愿者，切实提升“救在身边”品牌影响力。年度内中国红十字会基金会未来教室交付仪式在漠河立人学校举行。2023年争取建设救护站6个，投放AED一体机6台，成立志愿服务小组6个。

【培训工作】 组织县（市）区红十字会广泛传播健康、科学、文明的生命理念和人道价值，呼玛县红十字组织知识普及培训2期，400人参加培训。开展持证红十字救护员、CPR+AED培训。在加格达奇列车段开展救护员培训3期，每期50人。在地区森林消防支队红十字应急救护培训教学基地为应急局开展救护员培训班1期，38人参加、开展CPR+AED培训6期，开展救护员培训2期。三个县（市）红十字会各开展CPR+AED培训1期，每期30人。塔河县开展救护员培训班2期，漠河市、呼玛县开展各救护员培训班1期。2023年，全区开展讲座5期，1000人参加；开展AED培训班10期，364人参加；开展救护员培训10期，503人参加。829人取得证书，为1867人次普及应急救护知识。比年初完成500人发证目标超额完成73.4%。

【救助工作】 春节前组织开展“博爱送万家”系列活动。将总会下拨50件温暖箱分发至塔河县及4个区红十字会各10箱。将省会下拨采购资金1.2万元下拨至呼玛县、漠河市红十字会各0.6万元，要求其购置米、面、油等慰问物资。购置大米45袋、白面45袋，豆油70桶。开展困难儿童救助，为1名贫困儿童牵线，获得爱心人士定向救助每月500元救助金，新林区为1名先心病儿童申请中国红

开展救护员专业技能培训活动

（地区红十字会　供图）

核算单位报账员就具体财务政策法规、财经纪律、工作内容、工作程序等方面出现的问题进行辅导，积极帮助解决业务痛点和难点，提高会计核算效率和质量，为集团运行优化赋能。

【财务机制】 制发《大兴安岭林业集团公司中央财政资金管理实施细则》《大兴安岭林业集团公司关于强化落实中央财政资金管理实施细则的若干意见》。修订完善《大兴安岭林业集团公司国有资产处置和出租管理暂行办法》，启用《固定资产目录及编码手册》，提升集团公司资金资产规范化、精细化管理水平。

【政策变革】 实现企业会计准则首次执行，新企业会计准则转型升级。发挥财会监督职能作用，开展会计基础工作规范活动，完善《专项资金会计核算指引》，实现会计基础工作“四统一、一清理、一规范（健全完善统一财务制度，执行统一会计核算办法，使用统一会计科目，使用统一财务软件；清理撤并冗余银行账户；规范所属单位账套设置）”，内控制度修订完善有序推进，构建科学、完善、高效的会计工作新秩序。

【债务化解】 积极争取与停伐直接相关的金融机构债务和棚改建设项目贷款化解政策，制订《金融机构债务化解方案》。针对贴息减少、集团利息负担加大的现状，与债权银行沟通协商，争取降低利率，节约筹资成本，年节约利息224万元。

【问题整改】 巡视审计反馈问题整改清零。制发《大兴安岭林业集团审计问题整改工作实施方案》《关于做好审计查出问题整改工作的通知》，召开专题会议，安排部署审计整改“回头看”，成立专班、工作组，组织开展专项资金自查自纠工作及审计问题整改落实情况实地检查指导，压实问题整改“最后一公里”，加强完善制度建设，建立健全长效机制。巡视巡察专项整治及专项审计发现问题38个，完成整改34个，持续整改历史遗留问题4个。

【业务培训】 举办2023年财务工作培训班、执行企业会计准则业务培训班，对林直各部门、直属事业单位分管财务工作领导和财务人员进行预算编制、核算流程及个人所得税综合所得汇算清缴、新会计准则业务培训。组织开展业务大讲堂活动，对固定资产管理软件使用进行培训，实现“统一核算、集中支付、规范收支、科学管控”的财务管理模式，推进财务资产管理和会计准则方法科学化、规范化、制度化建设。

（张　伟　供稿）

林业企业内审

【概况】 2023年，审计处以服务集团实施第二张“三年三步走”路线图发展大局为重点，立足集团“强党建、优生态、促发展、惠民生”总体战略，紧密联系内部审计工作实际，不断提升审计监督效能，充分发挥内部审计“防范风险，保值增值”的作用，促进集团公司生态建设和林区经济高质量发展。全年共开展审计项目47项，其中：计划内项目27项，计划外项目20项。审计资金总额240亿元，提出意见建议95条。报送稿件20篇，在“林集先锋”公众号发表13篇，在《中国绿色时报》发表1篇。被集团机关委员会评为先进基层党组织，被集团公司党委评为建设模范机关先进单位，被中国内部审计协会评为2020—2022年全国内部审计先进集体。撰写的《内部审计助力大兴安岭林业集团高质量发展》在《中国绿色时报》发表。作为国家林草系统唯一内部审计战线代表，参加全国林草资金项目管理座谈会，经验和做法进行推广交流。

【专项审计】 依据中组部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》，对集团直属企业、内设部门21个党委和集团党委组织部2022年度党

4月8日，现场勘查露天煤矿、首采区边坡治理及安全台阶改造和矿山生态修复工程　（集团公司审计处　供图）

统计改革
数据管理
统计服务
统计分析
林地协同
林业特色产业 …… 203
概况
产业规划
林下经济
旅游康养
产业活动
品牌建设
新闻宣传
产业培训
市场营销 …… 204
概况
展览展会
电子商务
对外合作
驻外企业工作 …… 205
概况
产品营销
财务管理
企业改革
古莲河矿业有限公司 …… 206
概况
环境治理
企业改制
党建引领
民生福祉
安全生产
农工商联合有限公司 …… 207
概况
农业生产
产业发展
项目建设
企业管理
民生改善
党建工作
岭南管委会 …… 208
概况
党建工作
重点工作
改革工作
惠农落实
科技兴农
民生改善
项目建设
信访维稳
僵困企业资产管理中心 …… 209
概况
企业管理
综合治理
其他情况
神州北极木业 …… 210
概况
企业管理
科技创新
安全生产
质量升级
精品工程
兴安商贸有限责任公司 …… 211
概况
企业经营
维稳工作
安全管理
制度建设
廉政建设
城市建设投资开发有限责任公司 …… 212
概况
财务管理
制度建设
贷款管理
安全维稳
法治建设
◎ **生态建设** …… 213
呼中国家级自然保护区 …… 213
概况
森林防火
资源管护
科研项目
林长制工作
生态文明教育
病虫害防治
规划建设
南瓮河国家级自然保护区 …… 215
概况
科研监测
资源保护
森林防火
安全生产
宣传教育

比增长38%，持续整合营销资源，创新产品功能，积极融入地方经济，找准切入点，寻找邮政业务和地方经济的结合点，依托项目促进转型，开发自主项目。为呼玛县开江节、漠河最北邮局设计邮册、纪念册、明信片、文创等系列产品。截至年末，中国最北主题邮局累计完成业务收入557万元。集邮、函件、家乡包裹三项邮政传统业务收入占主导地位，占比达79%，其中函件、家乡包裹业务毛利率在42%以上。

【渠道业务】 全面推进普服网点全功能网点转型，截至年末转型网点年累计收入超百万，网点点均叠加业务超过5项，转型效果显著；围绕“叠加、代理、代办”协同推进的发展思路，深化网点合作，强化网点复用，发挥“线上+线下”渠道宣传及营销体系优势，与联通公司、电信公司、移动公司三家通信运营商全面开展渠道业务合作，共同打造“邮电局”合作模式。

【普遍服务】 为保障偏远山村百姓的用邮需求，提高农村边远地区的普遍服务水平，通过三级物流体系建设，增加车辆，增配人员等措施，切实解决山村的通邮和投递问题；漠河市承担的跨省邮路为内蒙古自治区恩和哈达边防部队投递邮件，得到中央媒体的表扬。截至年末，大兴安岭地区乡镇网点覆盖率、建制村通邮率保持100%，四项普遍服务业务和营业时间达标率均达到100%。

【乡村振兴】 巩固农村市场竞争优势，以呼玛电商项目为突破口，推动全区三级物流体系建设实现新进展，通过县、乡、村三级物流体系和同城网配送业务，实现农产品上行，结合呼玛县当地特色蘑菇、木耳、榛子等山特产品，开展助力农村电商发展活动，解决农产品运输难问题，方便百姓的用邮需求，拓宽邮政服务的深度和广度。

【安全工作】 推进安全生产大检查等重点工作，圆满完成各项安全服务保障工作。机要通信全年无错误，未发生触碰“两条红线”“巡视信箱”“扫黄打非”等安全事件；金融风险合规管理工作取得实效，全年未有金融案件发生，因服务引发的舆情风险得到压降，“95580”投诉164件，有责投诉实现“零”件。

（尚　洋　供稿）

高考助力宣传活动

（地区邮政公司　供图）

移动公司

【概况】 2023年，中国移动黑龙江公司大兴安岭分公司（以下简称“移动公司”）紧紧围绕“网络强国、数字龙江、智慧兴安”战略部署，聚焦工作重点、突出关键指标，提升工作质量。加速网络升级和覆盖，提供更快更稳定的网络体验，展现网络品质好、服务质量优、响应速度快的优势服务，推动数字化技术在社会发展中的应用。营业总收入同比增长3.65%，经营发展保持良好态势。开展流量扩容和权益扩容，丰富流量使用场景，流量增幅全省第一。积极拓展权益产品，丰富百姓生活方式，新兴市场收入实现增长达63.4%，新兴市场收入贡献持续提升。推进农村数字信息基础设施建设，实现行政村5G网络覆盖率达到100%，推广农村互联网5G CPE技术服务，补充旅游景区、民宿村镇的高速带宽需求，促进旅游消费与数字消费融合。完成年度应急通信保障各项工作任务，组织开展自然灾害、公共卫生、重大事件等应急演练6次，累计出动网络维护人员48人次、应急保障车辆12台次；配合地方政府完成第四届旅游产业发展大会、北极光节等重大活动通信保障任务7次，累计出动应急保障人员56人次，应急车辆20台次。

【市场经营】 聚焦“CHBN”（注：C为个人市场，H为家庭市场，B为政企市场，N为新兴市场）

代党的建设总要求，扎实推进党的各方面建设，以高质量党建引领高质量发展。

一要全面加强党的政治建设。持续强化党的创新理论武装，严格执行“第一议题”、理论中心组等学习制度，跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神，在学思践悟中提升政治素养。巩固提升主题教育成果，系统加强各方面制度建设，对政企分开后各领域各层面制度、文件、规定进行全面梳理，形成规范完备、执行有力的制度体系。严格落实省委关于坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导的若干规定，不折不扣贯彻落实党中央决策部署，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现到具体行动中，不断筑牢“身在最北方·心向党中央”的政治忠诚。

二要发挥思想文化引领作用。围绕新中国成立75周年、大兴安岭开发建设60周年，特别是总书记视察兴安一周年重要节点，按照“少花钱、多办事，隆重热烈、厉行节约”的原则，联合大兴安岭林业集团、驻区中省直单位共同谋划开展系列宣传迎庆活动，传承和弘扬大兴安岭拼搏、创业、务实、奉献的宝贵精神品质，营造爱党爱国爱兴安浓厚氛围。深入实施文化惠民工程，完善公共图书馆、群众艺术馆、农家书屋等文化设施，拓展“兴安万里·阅读有你”活动，实施文艺作品质量提升工程，打造更多具有兴安特色的文化精品。把文明城市创建与美丽城市建设结合起来，做好城乡建设、人居环境、社会治理等工作，力争如期实现创建目标。

三要提升基层党建工作水平。以党建品牌创建为引领，抓实基层党建“七类四化三融”重点任务，完善7个领域党建工作指导意见，做强“兴安党建共同体”，动员党政军警企民合力强边固防。落实县级党委抓乡促村责任清单和项目清单，建立乡村振兴领域师资储备库，全覆盖开展乡村干部培训，选树一批“富强美好”示范村，评选“十佳驻村干部”，以党建引领乡村振兴。加强社区党群服务中心功能体系建设，用好“基层治理53招”，推动一批社区党群服务中心晋升省级标杆型示范点，促进基层党建与基层治理有机衔接、良性互动。

四要打造高素质干部人才队伍。抓实“选育管用”等关键环节，动态监测干部队伍变化情况，抓实年轻干部培养使用管理，逐步解决干部队伍年龄老化、年轻干部储备不足问题。定期规范组织机关事业单位遴选、选调工作，畅通干部交流渠道，严把进入关口。严格落实干部能上能下、考核评价、职级干部管理等制度，建好用好干部正负面清单，将实绩表现作为职务职级调整的依据，打破论资排辈、普惠晋升，真正让有为者有位、不给躺平者机会。加大招才引智力度，完善人才补贴、家属就医等配套政策，做好政策宣传解读，公平公正兑现政策，实施好本土人才回归工程，用好省援边政策，柔性引进急需紧缺人才，为振兴发展提供智力支撑。

五要持续深化能力作风建设。以锤炼“扎扎实实、踏踏实实、求真务实”优良作风为主线，深入开展能力作风建设“抓基层、打基础、强落实、见实效”活动，抓实干部教育培训，认真落实“四下基层”制度和“五细”要求，建立各项工作复盘制度，开展重复性问题整治工程，提升抓落实的能力和水平。旗帜鲜明反对形式主义、官僚主义，自上而下纠治文山会海、过度留痕、“督检考”过多等现象，真正把基层减负落到实处。深入落实省优化营商环境三年专项行动，加快推进“一件事”办理系统、数字政府运营中心建设，全面落实省构建亲清政商关系行为清单，压实落靠各级领导干部包联企业责任，实实在在解决实际问题，开展好银企对接、政商沙龙、一起益企等活动，努力打造振兴发展优良环境。

六要扎实推进民主法治建设。支持人大、政协依法履职，开展执法检查、视察调研、民主监督、建言资政等工作。认真做好统战工作，推进固边兴边富民行动，强化民族宗教事务管理，密切与各民主党派、工商联和各族各界人士联系。加强群团组织建设，落实全总大抓基层三年行动计划、省中长期青年发展规划和省新一轮妇女儿童发展规划，加强全国青年发展型县域试点、产业工人队伍和“四新”妇联组织建设，支持科协、文联、社科联、老科协、关工委、老促会等发挥作用，为兴安发展献计出力。聚焦平安兴安和法治兴安建设，全力做好新时代政法工作，加强社会治安综合治理，开展常态化扫黑除恶，严厉打击各类违法犯罪行为，认真开展案件评查、执法检查，促进严格执法、公正司法。加强和改进信访工作，常态化排查化解矛盾纠纷，主动接待群众来访、认真解决合理诉求，维护社会大局和谐稳定。

七要纵深推进正风肃纪反腐。围绕贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神和党的方针政策，强化政治监督，坚决纠正政治偏差、消除政治隐患。认真落实我区加强对“一把手”和领导班子监督的实施细则，推动党内监督与其他监督贯通协同，做好常规巡察、乡镇提级巡察、生态环境保护专项巡察，让监督真正发挥作用。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，狠刹遇事找人、过节送礼、私车公养、吃拿卡要、大吃大喝等歪风邪气。纵深推进反腐败斗

事故发生。

【内部审计】 完成经济责任审计项目1项，出具审计报告。完成党费专项审计项目1项，对韩家园林业局党委2022年度党费收缴、管理和使用情况进行审计，出具审计报告。以监督检查财政财务收支的真实合法效益为基础，加强对各林场和直属单位资产管理、工作流程、内控制度等重点环节进行监督核查，实现审计监督全覆盖。对林场及直属单位2022年度中央财政资金使用情况的规范性、完整性进行梳理审核，对宾馆的财务收支进行审计核查，对5项已归档的基建项目内业资料进行梳理审核，共提出整改意见建议5条，促进完善制度3项，立行立改的问题整改率达100%。

【产业发展】 2023年林下经济实现产值1196万元。推进中草药产业发展，在塔林、盘中、沿江等林场建设野生北药保护开发基地5处、面积8153亩，绣峰、瓦拉干、产业发展科等单位人工规模化种植及仿生种植中药材1713亩。推进浆果产业发展，在盘中、盘古、马林等林场圈建野生蓝莓、红豆保护抚育基地6处、面积10780亩，瓦拉干、绣峰林场人工种植蓝靛果290余亩。推进食用菌产业发展，樟岭、盘古、蒙克山等林场鼓励职工发展食用菌养殖，全局养殖黑木耳、灵芝等食用菌74万袋。加强与天锦、益康等公司合作，以塔河林业局“森客来”商标开发猴头菌汤粉、有机香菇、野生浆果果干等产品13款，其中黑木耳、猴头菇2款产品入选首批龙江森林食物“九珍十八品”。推进养殖产业发展，以盘古、瓦拉干、塔林、盘中、绣峰等林场为主产地，建立养殖基地6处，全局累计养殖水产21500余斤，森林禽畜11640余头。推进旅游产业发展，全年累计接待游客1.5万人次。第四纪冰川河谷森林公园被评定为3A级景区。强化宣传提升整体形象。组织参加义乌森博会、上海进博会、哈洽会、旅发大会、工艺品大赛等大型活动15项，荣获金奖、优质奖、优秀成果奖等。拓宽渠道推进富民项目，推进塔南粉丝粉条加工项目，利用闲置厂房和冷库加工生产粉丝粉条，具备生产条件。推进瓦拉干林场生物质颗粒加工项目，新增生产线1套，新增产能2000吨，产值可达450万元，当年累计生产生物质颗粒4000吨。

【基本建设】 森林防火监控体系建设项目，完成竣工验收并投入使用，实现远程视频技术在森林防火工作的应用。水毁桥涵维修升级改造建设项目，完成维修升级改造桥梁40座623.04延长米，其中：木质桥梁39座588延长米，水泥桥梁1座35.04延长米，涵洞550道，通过竣工验收。防火应急道路建设项目，改造防火应急道路26公里，交工并通过林业局组织的初步验收，项目改善森林防火道路通行状况，为快速扑灭森林火灾提供有效通道，使森林资源得到有效保护，实现森林火灾“打早、打小、打了”目标。

【企业管理】 完善《塔河林业局职工增收及绩效考评工作方案》及《塔河林业局综合考核评价实施细则》，建立正向激励机制。选树表彰优秀工作者106名，表彰个人荣誉获奖者28名。成立全员定岗核编工作领导小组，围绕生态公益型企业定位，三次深入10个林场测算管护岗及工勤岗职数。管护岗每座按3人设置，检查站每站按6人设置，管护每站按6人设置；巡护岗按照近山巡护每两公里设置1人巡护、远山流动巡护每队设置3～5人。优化完善企业管理制度流程，制定《塔河林业局规章制度汇编》，包括议事规则、人员调配、目标考核、资产清查等管理制度202项，工作流程202项，涵盖各机关科室、林场及专业机构，形成“用制度管人、用流程管事”的企业管理长效机制。组织召开企业管理工作推进会议2次，举办制度流程培训班，梳理优化完善制度流程187项，打印装订成册50套，印发各单位。

【森林调查设计】 完成2023年退化林修复设计22410亩；母树林抚育调查设计340.41公顷。森林可持续经营试点完成32233.83亩，森林抚育监测样地34块地，非天然商品林质量精准提升工程调查设计4000亩。2024年森林可持续经营试点设计完成31839.75亩，后期补充区划30887.1亩。2025年森林可持续经营试点区划完成54508.8亩，后期补充区划45760.84亩。完成G111、G331国道两侧景观示范林抚育调查设计2048.18公顷，G111、G331主干线两侧景观林两侧50米景观清理743.69公顷。完成绣峰、瓦拉干林场干线支线两侧50米景观清理300公顷。完成2023年森林抚育调查设计1468.58公顷、2024年森林抚育调查设计7301.2公顷。完成2024年退化林修复调查设计14507.5亩；完成森林防火应急道路建设里程85公里，94.8618公顷。以市场为主导，利用外揽设计任务积极争取项目，为企业增效，为职工增收，2023年派10名业务骨干赴黑龙江省伊春市开展森林资源二类清查工作，人均增收1万余元。

【旅游开发】 推进第四纪冰川河谷3A级景区建设，发展生态旅游。精心设计塔河大环旅游线路，拓展景点景区资金来源渠道，采取对上争取资金、招商引资等方式，推进旅游产业

在安全生产处。2023年，大兴安岭林业集团所属10个林业局、大杨树农工商联合公司、古莲河矿业有限公司等企业共拥有各类机械设备13500混合台（套）（不包括医疗、办公、防火工具、广电设备）。全年对集团8个单位进行报废技术鉴定工作，共鉴定机电设备1700余台（套、件）。

【公路养护管理】 重新编制林业公路地图。下达林业公路养护方案、养护计划，规划全年的养护工作，确定各林业局养护线条。全年组织养护林业公路3060公里，涵洞806个，桥梁35座437米。

（宋 磊 供稿）

加格达奇航空护林站

【概况】 2023年，加格达奇航空护林站全面落实习近平总书记关于林草工作重要讲话精神和总书记视察黑龙江期间的重要讲话重要指示精神，不断开拓进取，践行总书记“加强生态保护，增绿就是增优势、护林就是护财富的理念”，围绕业务、安全阵地建设，提升火场侦察、地面保障、空地配合扑火能力，推动航空护林工作提质增效，筑牢北方生态安全屏障。全年租用飞机51架，累计飞行2192.53小时1303架次，参与扑救23个火场；保障人工增雨飞行90.17小时39架次；石油管线飞行151.41小时77架次；飞龙航校训练飞行11615.57小时21685架次。

【业务培训】 航期内每晚组织飞行观察员学习森林航空消防知识，交流火场侦察经验，提升处置能力。参加由中航通用油料有限公司举办的《飞机加油员职业技能培训》的14名油料员，均通过专业理论知识考试与技能考核，取得职业资格证书。为加林局森林消防二大队、图强林业局防火办和呼中林业局防火办共20人举办为期3天的油料安全保障培训班，提升各林业局的保障能力。

【安全生产】 开展“安全月活动”3批次，隐患大排查活动11次，梳理出日常工作八大类隐患116项，完成整改。新组建微型消防站1个。制定《加航站安全生产网格化管理方案》《加航站全员安全生产责任制》《安全员安全生产责任清单》，绘制航站办公楼应急避险撤离路线图，组织全站人员进行应急避险知识学习及演练。召开机组飞行安全座谈会6期，由经验丰富的通航机长授课，总结空地协调飞行、业务能力提升、安全飞行的经验和教训。举办安全生产能力提升培训班1次，邀请黑龙江省监管局和安全专家授课，为航空森林消防安全提供技术依据和标准流程。

【预警响应】 防火期严格执行“森林火险五级预警响应机制”和“一日生活制度”，依据每日发布火险等级信息、气象信息，悬挂预警信号旗，做好相应准备工作。高火险天气，每天早8时30分前完成航前检查，缩短航前准备时间。从5月13日开始至9月12日，选派业务能力强素质强高的调度员、管制员、观察员随飞机到呼中、图强靠前驻防，加强大兴安岭北部防火战区和中部战区空中巡护力度，驻防期间处理雷击火20起、飞行142.28小时164架次。

【空地配合】 与图强、阿木尔、呼中防火办、塔河航站合作，推动空地配合远程投送实战演练，开展本场索降训练54人次，野外索降实训26人次，机降38人次，投送扑火机具、水带水泵、应急水站和吊篮13架次。配合地区应急管理局和林业集团防火办开展兴安2023——“绿色使命”实战化联合扑火演练和龙威2023平安兴安联合演练，参加演练任务飞机18架。

【地面保障】 全年保障26个机组262名机组人员和20名扑火队员在航站食宿。购进航煤40车1026.768吨，加注航煤2594次996.09吨，为靠前驻防图强、呼中运油18车272.31吨。清理场区FOD600余次、800多公斤；修

5月26日，开展森警索滑降训练活动

（加格达奇航空护林站 供图）

地区国际贸易促进委员会

会　长：张跃科

地区红十字会

会　长：吕　英（女，兼）

民主党派

中国民主同盟大兴安岭地区委员会

主任委员：白成君（任至4月）
王丽芹（女，正处级，8月任）

中国农工民主党大兴安岭地区委员会

主任委员：徐　英

九三学社大兴安岭地区委员会

主任委员：张殿臣

驻外机构

驻北京联络中心（行署直属单位）

主　任：南金明（任至3月）　乔　德（3月任）

驻哈尔滨联络中心

主　任：冯忠亮

中省直单位

国家林草局驻大兴安岭林业集团公司森林资源监督专员办事处

党组书记、专员：纪　亮（任至10月）
陈　昱（12月任）
副专员：周光达　王秀国
党组成员、二级巡视员：艾笃亢
综合管理处处长：田玉娇（女）
森林资源监督管理处处长：王喜东
案件督办和林政监管处处长：刘　震（任至1月）
自然保护地和湿地监督管理处处长：王立新

国有林监测中心

书记、主任：张　平
副书记、纪委书记、工会主席：唐　伟
副主任：闫　平　方俊杰（6月任）
办公室主任：姜立新（女，3月任）
党委办公室主任：马冬梅（女，3月任）
科技质量处处长：刘明忠（3月任）
纪检审计处处长：刘爱霞（女，3月任）

加格达奇铁路车务段

党委书记：陶津男（任至9月）　徐式鹏（9月任）
段　长：刘志涛

国家统计局大兴安岭调查队

党组书记、队长：无

中国人民银行大兴安岭地区中心支行（8月更名为中国人民银行大兴安岭地区分行）

党委书记、行长：于占东（任至3月）
卢　刚（5月任，8月因人民银行系统机构改革更改单位名称，上级行重新发文任职分行书记、行长）

大兴安岭银保监分局（5月更名为国家金融监督管理总局大兴安岭监管分局）

党委书记、局长：刘银刚

中国农业发展银行大兴安岭地区分行

党委书记、行长：殷宏伟（8月任）

中国工商银行大兴安岭分行

党委书记、行长：靳　弢

中国银行大兴安岭分行

党委书记、行长：滕永强

中国建设银行大兴安岭分行

党委书记、行长：吕照斌（任至5月）
谭庶明（5月任党委书记，9月任行长）

中国邮政储蓄银行大兴安岭地区分行

党委书记、行长：温　凯（任至4月）
张志宇（4月任）

龙江银行大兴安岭分行

党委书记、行长：陈立军

检　察

【概况】 2023年是检察机关法律监督理念、体系、机制和能力现代化变革的一年，全区检察机关全面贯彻落实大检察官研讨班、全省检察长研讨班和地委工作会议精神，紧紧围绕“六个兴安”建设和省检察院目标要求，精心部署开展主题教育和能力作风建设“工作落实年”活动。保障兴安国防安全，保障粮食安全，维护生态安全，保障能源安全，关注产业安全等“五大安全”工作，维护社会和谐稳定，全年批捕100人，起诉443人，常态化开展扫黑除恶斗争，逮捕重点行业领域案件32人，起诉111人。参与反腐败斗争，一件职务犯罪不起诉案件被最高检评为典型案例。办理公益诉讼案件183件，制发检察建议回复整改率100%，提起刑事附带民事公益诉讼案件判决支持率100%，移交移送违法违纪和犯罪问题线索7件9人。呵护未成年人，漠河市院未检工作经验被最高检刊发，塔河县院“义心”未检工作室被评为黑龙江省三八红旗集体，微电影获全省三微作品优秀奖。推动大数据法律监督模型应用和研发工作，呼中区院模型设计获全省检察机关大数据法律监督模型竞赛优秀奖。受理信访案件218件，七日内程序性回复和三个月结果答复率100%。获全国检察机关接待窗口“为民办实事”实践活动优秀团队。

【维护“五大安全”】 持续保障兴安国防安全，漠河市院同驻军某部签署《关于加强新时代地方检察机关与驻军部队协作意见》，服务保障粮食安全，统筹开展粮食安全专项监督，办理黑土地保护领域公益诉讼案件71件。维护生态安全，办理相关公益诉讼案件112件，恢复林地8.67公顷，指导新林区院围绕“兴安杜鹃”保护问题，协同南京市雨花台区院追回生态损害修复费9万元。服务保障能源安全，指导漠河市院与中俄原油管道加格达奇输油气分公司首站签订协作意见，成立法律服务首站工作室，关注产业安全，形成寄递领域行业报告，地委主要领导作出批示，经验做法被新华社专题报道。

【维护社会和谐稳定】 全年批捕100人，起诉443人，常态化开展扫黑除恶斗争，逮捕重点行业领域案件32人，起诉111人，参与反腐败斗争，一件职务犯罪不起诉案件被最高检评为典型案例。

【优化营商环境】 依法平等保护各类市场主体，开展包联企业“敲门行动”，走访民营企业294次，解决问题9个，办理涉不诚信案件38件。

【社会综合治理】 认罪认罚从宽制度适用率88.6%，实现检察建议回复、采纳情况纳入“依法治区”考核目标全覆盖。呼玛县院在看守所讲授法治课后，在押人员举报，破获一起多年未结盗窃案，工作经验被最高检官网刊发，妥善化解最高检交办的国家赔偿案件。

【刑事诉讼监督】 推动侦查监督与协作配合办公室实质化运行，侦查活动违法监督意见采纳率94.4%。刑事审判活动违法监督意见采纳率100%，刑事执行检察制发书面监督意见同比上升140%。

【民事行政检察】 全区受理民事审判人员违法监督案件结案率100%，检察建议采纳率97.2%。受理民事执行监督案件结案率100%，检察建议采纳率97.8%，受理行政案件同比增长91.5%。

【公益诉讼检察】 办理公益诉讼案件183件，制发检察建议回复整改率100%，提起刑事附带民事公益诉讼案件判决支持率100%，移交移送违法违纪和犯罪问题线索7件9人。

8月15日，检察官走访企业

（大兴安岭检察分院　供图）

组织机构及负责人

中共大兴安岭地区委员会

【中共大兴安岭地区委员会领导人员名单】

书　　记：徐向国（任至9月）　范庆华（9月任）
副 书 记：范庆华（任至9月）
地委委员：李佰铮（任至7月）　郭晓锋（任至11月）
姜海涛　蒋迎娟（女）　田仁军（任至7月）
赵玉平（7月任）　何培信　孙　亮　李金龙
秘 书 长：李金龙
副秘书长：许守国　姚占军　任靖宇（6月任）

【中共大兴安岭地委工作部门领导人员名单】

地委办公室（加挂地区档案局牌子）
办公室主任：孙伟光
地委边防委员会办公室主任：孙伟光

地委组织部（加挂非公有制经济组织和社会组织工作委员会、地区公务员局、老干部局牌子）
部长：姜海涛
常务副部长：王中尉（正处级，任至12月）
副部长：杨　立（女，兼，正处级）
王玫玫（女，正处级）
地委巡察组组长：邹继英（女，12月任）
地委巡察组副组长：张鹏举（正处级，任至11月）
地委非公有制经济组织和社会组织工作委员会书记：
王中尉（1月任，任至12月）
地委离退休干部工作委员会书记、地委老干部局局长：
王玫玫（女）
大兴安岭地区老干部服务中心主任：李　蔷（女）

地委宣传部（加挂地区精神文明建设指导委员会办公室、地区行署新闻办公室、地区新闻出版局、地区版权局牌子）
部　长：李佰铮（任至7月）
常务副部长：敬海新（正处级）
副部长：吕剑钊（正处级，任至1月）

地委统一战线工作部（加挂台湾工作办公室、地区行署台湾事务办公室、地区民族宗教事务局、地区行署侨务办公室牌子）
部　长：李金龙
常务副部长：司秉刚（正处级）
副部长：刘　双（正处级）
地区民族宗教事务局局长：司秉刚

地委政法委员会
书　记：何培信
常务副书记：崔希林（正处级，任至5月）
周志勇（正处级，5月任）

地委政策研究室
主　任：邢广峰

地委全面深化改革委员会办公室
主　任：邢广峰

地委全面依法治区委员会办公室
主　任：何培信

地委国家安全委员会办公室
主　任：李金龙

地委网络安全和信息化委员会办公室（加挂地区互联网信息办公室牌子）
主　任：夏　岩（女）

地委财经委员会办公室
主　任：孙喜国（兼）

地委外事工作委员会办公室
主　任：王　闯（任至5月）　刘　伟（5月任）

地委机构编制委员会办公室
主　任：杨　立（女）

地委审计委员会办公室
主　任：冯国明（兼）

的兴安岭北部台原地貌区。西部为高纬寒冻地貌类型区，东部为高寒侵蚀地貌类型区。地貌由中山、低山、丘陵和山间盆地构成。中山有山脉形态，但分割较碎。低山山形圆浑，地面零碎，较丘陵分布规则。全区地形总势呈东北——西南走向，属浅山丘陵地带。北部、西部和中部高。平均海拔573米；最高海拔1528米，系伊勒呼里山主峰——呼中区大白山；最低海拔180米，是呼玛县三卡乡沿江村。伊勒呼里山西东走向，横卧本区，东低西高，400公里长，系黑龙江水系和嫩江水系的分水岭。中山区相对海拔300～500米，分布于本区西部和中部的新林区、呼中区、塔河县。山体由一系列宽缓复背斜组成，地形起伏大，切割深。低山区相对海拔200～300米，主要分布于岭东的呼玛县和岭南的松岭区、加格达奇区。山体浑圆，山坡和缓，坡角一般为15°～30°。丘陵区相对海拔50～200米，分布于东部、南部和北部。地面呈岗阜状起伏，坡长而缓，坡角一般为10°～15°。山间盆地，分布于全区河谷地带。河谷宽阔，谷底狭窄，直线河谷较多。

【气候】 大兴安岭地区综合自然区划为中国东北地区大兴安岭东北部大地，大兴安岭北部亚区，为国家一级自然生态保护区。大兴安岭地区气候独特，属寒温带大陆性季风气候，温差较大。夏季昼长夜短，以夏至期间为主，偶有北极光出现。冬季夜长昼短，时有奇寒。太阳年辐射总量4500百万耳，年日照2600小时，年有效积温2100℃。年平均气温漠河市和呼中区北部－4℃，其他地区－2℃。年无霜期平均80～110天，极端最低气温－53℃，出现在2023年1月22日；极端最高气温40.5℃，出现于2010年6月27日。年均降雨量460毫米，集中第三季的7月至9月间。冬季受蒙古冷高压控制，多来自高纬度的西北风，寒冷干燥，降水量占年降水量的10%。夏季受太平洋高压控制，多有东南季风经过，湿润温凉。

2023年，全年气温正常略高，全区年平均气温－1.6℃，比历年气候均值偏高0.3℃。冬季全区平均气温为－24.2℃，比历年同期均值低0.7℃；春季全区平均气温为1.8℃，比历年同期均值偏高1.2℃。夏季全区平均气温为17.6℃，比历年同期均值偏高0.2℃；秋季全区平均气温为2.1℃，比历年同期均值偏高4.2℃；年度极端最高气温：呼玛、塔河32.2℃～32.6℃，新林、呼中33.1℃～33.6℃，漠河、加格达奇34.3℃～34.5℃。年度极端最低气温：加格达奇、呼玛－42.5℃～－47.6℃，塔河、新林－47.9℃～－48.3℃，呼中、漠河－49.8℃～－50.8℃。全区日照时数：呼玛2564.1小时，比历年均值少17.1小时；塔河2475.2小时，比历年均值多140.2小时；加格达奇2371.6小时，比历年均值少219.2小时；漠河2305.3小时，比历年均值少139.7小时；新林2216.9小时，比历年均值偏少224.8小时；呼中2190.4小时，比历年均值少164.2小时。

人口区划

【行政区划】 大兴安岭地区行政公署辖2个县1个市4个区，29个镇，10个乡，54个社区，80个村民委员会。

呼玛县辖2个镇，6个乡，5个社区，54个村民委员会，即呼玛镇、韩家园镇；兴华乡、北疆乡、白银纳鄂伦春族乡、鸥浦乡、金山乡、三卡乡。

塔河县辖5个镇，2个乡，7个社区，11个村民委员会，即塔河镇、盘古镇、瓦拉干镇、古驿镇、开库康镇；依西肯乡、十八站鄂伦春族乡。

漠河市辖6个镇，7个社区，7个村民委员会，即西林吉镇、兴安镇、图强镇、阿木尔镇、北极镇、古莲镇。

加格达奇区辖2个镇，2个乡，17个社区，8个村民委员会，即长虹镇、东山镇；加北乡、白桦乡；卫东街道办事处、红旗街道办事处、曙光街道办事处、光明街道办事处。

松岭区辖3个镇，5个社区，即小扬气镇、古源镇、劲松镇。

新林区辖7个镇，8个社区，即新林镇、翠岗镇、塔源镇、碧洲镇、宏图镇、大乌苏镇、塔尔根镇。

呼中区辖4个镇，5个社区，即呼中镇、碧水镇、呼源镇、宏伟镇。

【林业区划】 国家林业和草原局大兴安岭林业集团公司林业区划是按加格达奇、松岭、新林、呼中、阿木尔、图强、漠河、塔河、十八站、韩家园10个林业局以及多布库尔、南瓮河、盘中、呼中、岭峰、北极村、双河、绰纳河8个国家级自然保护区进行区划的。所属10个林业局共区划100个林场和3个森林经营单位。其中，加格达奇林业局16个林场和3个森林经营单位、松岭10个、新林10个、呼中8个、阿木尔9个、图强10个、漠河8个、塔河10个、十八站9个、韩家园10个。

加格达奇林业局（驻加格达奇区）辖16个林场，即古里林场、白桦林场、东风林场、翠峰林场、跃进林场、达金林场、古中林场、古利库林场、大黑山林场、大子扬山林场、那都里林场、罕诺河林场、江边林场、河口林场、葫芦岛林场、加东林场以及加市区、林科所基地、营林科研站3个森林经营单位。

松岭林业局（驻小扬气镇）辖10

项考试工作，参考考生17195人，所有考试无试卷丢失、损坏、错发，考场无严重违纪情况发生。完成30项全国职业资格考试网上报名、资格审查及数据上报工作，共有2830人审核通过。完成全国专业技术考试工作，并为706名合格人员发放证书。开展流动人员人事档案采集工作，累计采集档案2.7万卷，采集率达100%。通过公众号、政府网站、抖音平台、制作服务指南等多种方式，宣传档案管理政策、公布各级档案管理服务机构信息、推广“龙江人才”小程序的使用方法。落实取消报到证政策要求，按照规定完成档案材料甄别、整理和入库管理工作。根据实际情况，落实档案接收告知承诺制、先存后补等制度，确保2023届高校毕业生档案接收工作有序进行。

（王玉梅　供稿）

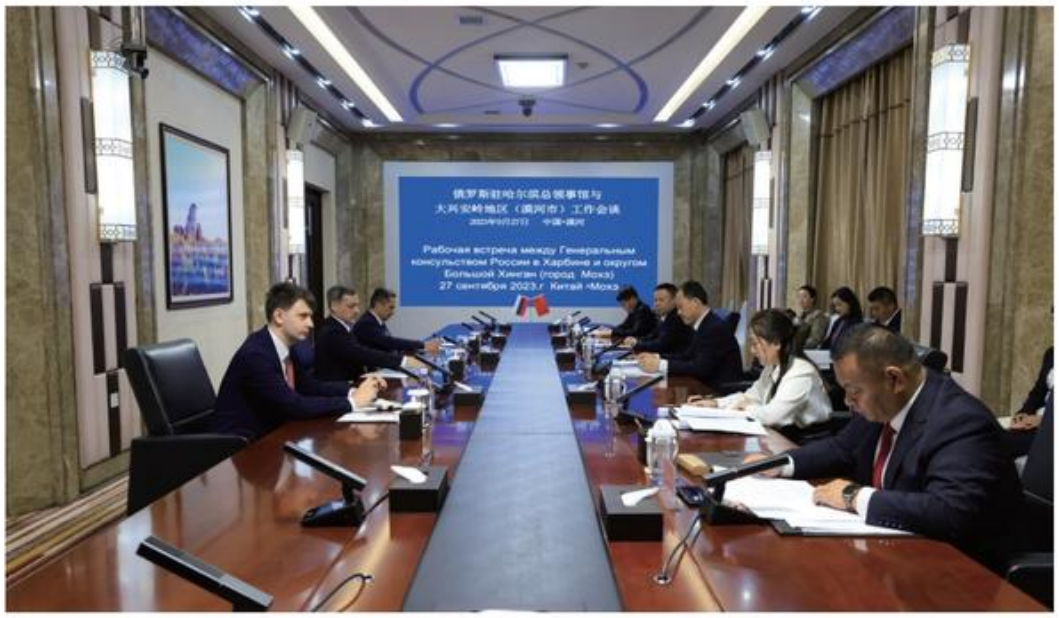
外事工作

【概况】 2023年，大兴安岭地区外事工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平外交思想，围绕党和国家对外开放大局，以“四个体系”制度推进落实省、地涉外重点工作任务，加强党对外事工作的统一领导，提升边境管理和对外开放能力。召开中共大兴安岭地委外事工作委员会第五次全体会议，根据实际调整优化地委外事工作委员会组成人员，细化工作分工、明确工作职责，传达贯彻十三届省委外事工作委员会第一次全体会议精神，总结全区外事工作，审议有关制度文件，安排部署年度重点工作任务，坚持“外事工作授权有限”，及时向省委外事工作委员会办公室请示报告有关工作事项。召开大兴安岭地区外办主任会议，听取呼玛、塔河、漠河三个边境县（市）现场汇报以及其余四区的书面汇报。加强对边境县（市）党委外事工作的统一管理和日常督导，确保全区外事工作组织有力、步调一致。针对边境政策宣传、界务管理等情况开展边界巡查工作，指导边境县市开展夏季通视道清理、界务工作检查和边界巡查40次，未发生重大涉边事件。加强因公出国（境）出访人员“四个行前教育”，作为因公出国境的“关口”，严格执行因公出境有关文件规定，切实把住出访任务审批关、出访人员审查关，杜绝无实质内容出访团组，全年办理因公出国（境）团组审核13批次。面向全区机关和事业单位征集外语专业人才，建立大兴安岭地区外语翻译人才库，收纳75人入库。拓展对外交流活动，贯彻落实习近平总书记视察黑龙江省期间关于加快构筑向北开放新高地的重要指示精神，统筹地方政府和行业部门，加强对俄沟通联络，开展线上、线下交流活动6次。依托国际森林自行车赛、旅游产业发展大会、鄂伦春族下山定居70周年纪念活动等载体，邀请俄罗斯代表团到大兴安岭地区开展交流活动4次。

【党建工作】 持续构建“党建+外事”工作格局，在外事系统开展党建品牌创建工作，组织开展“界江党旗红”主题党日活动3次，为界碑国徽和“中国”字样进行描红添色；全年组织开展“外事业务大讲堂”10次；邀请省外办出国管理处处长举办“新兴安业务大讲堂”，就“外事管理与涉外礼仪”作专题讲座，拓展全区广大党员干部国际视野，提升对外交流的能力和素养。

【廉政建设】 落实全面从严治党的主体责任，运用四种形态，履行一岗双责，开展意识形态风险排查2次，严格执行信息发布“三审三校”制度，持续强化意识形态阵地建设管理。聚焦处级干部等“关键少数”，关注重点科室和关键岗位，进行强化监督。召开党风廉政建设和反腐败工作会议2次，在工作群中推送廉政教育材料20余次，观看廉政教育片1次，开展个别廉政谈话10余次，开展案件警示教育1次。

【调研工作】 围绕贯彻落实习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上和视察黑龙江省时期重要讲



9月27日，俄罗斯联邦驻哈尔滨总领事馆与大兴安岭地区（漠河市）工作会谈　（行署外事办　供图）

100%。

【关爱职工】 组织接种森林脑炎疫苗1265人。为全体职工免费体检，43个单位参加体检人员1501名。发放“两节”慰问金7.2万元，救助76人次。“五一”期间采购7.4万元物资慰问一线职工。分别投入资金20余万元、13.8万元在森调队和一号楼建成了室外篮球、排球场地。组织2批次217名职工赴兴城、鲅鱼圈、威海疗休养。组织全局职工开展“扬帆新征程 筑梦幸福年”迎新春职工文化线上联欢活动、第四届职工趣味运动会及职工球类比赛等，丰富业余生活。

【环卫工作】 清捡局址道路两侧及办公楼后的绿篱、楼区绿化带等处建筑垃圾20车。清运根除春季杨树剩余物26车，修剪一道街夏季草坪10遍次。将清雪任务列入重点工作落实到人，每名职工负责269平方米的清雪任务，共清运积雪2120车。维修局址渗水井25个，清淘局址渗水井432个。冬季安放钩臂车专用垃圾箱50个，实行每日收运；夏季将钩臂车专用垃圾箱更换为107个果皮箱，避免蚊蝇细菌滋生。配备专人保洁局址路面，达到无暴露垃圾、无积水污流、无杂草垃圾、无砖瓦土石的“五无”标准。维修路灯170盏、草坪灯600盏，更换局址亮化线路140延长米、居民区楼宇灯1100盏，填埋进城口裸露电缆2500米。

【物业管理】 集中供热站及7个换热站各项维修任务全部完成。1台20吨锅炉和4台10吨锅炉整体大修，新建2台10吨锅炉布袋除尘设备，对脱硫塔喷淋设备进行改造，安装煤场防护网，清洗换热器25组。计划指标提前完成，维修合格率100%。抢修放水点50个，修砌阀门井、更换阀门井盖30个。铺设2号水源井电缆线750米，更换7号水源井水泵，更换4号水源井油丝绳，更换四连、转盘道供水点过滤罐2个。更换镇内、育英放水点防盗门4个，大修改造幸福屯西侧5栋25户平房自来水管道，更换水管700米。

【绿色产业】 现有“北极蓝狐”专业养殖户4户，种狐存栏1450只，产仔狐7500只，实现产值295万元，从业人员16人。森林药材产业现有松杉灵芝种植户30户，下棚培育菌包160万袋，产灵芝40吨，实现产值800余万元，从业人员90人。药膳同源的松杉灵芝，成功入选黑龙江“九珍十八品”名录，与杭州市西溪湿地国家公园“蒋师傅茶叶行”签订代购代销合同。制作特色山产品宣传短视频10条，在人员密集场所张贴宣传海报150张，培养网红3名。在国家级媒体发稿2篇，省级媒体发稿3篇，地级媒体发稿10篇。与北北优品电子商务有限公司协作，在大连兴安宾馆展示“中国最北”森林食品产品4大类160件。

【营林生产】 全年完成森林抚育11402.8公顷、补植补造1421.33公顷、有害生物监测256000公顷、新播苗木0.847公顷。椴松林培育计划533.33公顷。病虫鼠害防治面积2620公顷、有害生物监测256000公顷、松材线虫病普查219000公顷。

【新闻宣传】 开设《两会特写》《新春走基层》《春防进行时》《纪法专题学习》等专题专栏节目。《图强微媒》采制播发图文消息 325条，摄制各类专题片、宣传片、汇报片20部。上三级广播电视媒体发稿11条。今日头条、新浪微博、百家号、搜狐号、一点号、大鱼号、网易号、趣头条等新媒体平台发稿923条。集团公众号发稿16条，国家林草局发稿4条，绿色时报（绿色中国）发稿5条。

【资源管护】 制定《图强林业局2023年林长制工作要点》《巡护员上报事件处置流程》和《巡护员绩效考核管理办法》。建立“林长制智能管护巡护系统”，与移动公司合作，共同出资364万元，新建通信基站6座，安装监测设备44套，投入17万元为巡护员配发终端手机100台，开展巡山171次。利用智慧林业综合管理平台，将“数字+管理”思维引入林长制实际应用中，将林长制建设责任体系、资源管护、森林防火等基础数据建档入网。开展资源保护“绿网”“清风”“网盾”等专项行动5次，珍稀濒危物种种群逐步恢复。

【生态旅游】 龙江第一湾景区成功晋升4A级，全年累计接待游客16.85万人次，实现收入1356万元。完成706.77平方米服务中心外墙改造项目，售票室、吸烟室、母婴室、问询处等内部功能全部建立，4处水冲式公共厕所投入使用，包括2块大型标识牌、24块节点标识牌、347块室内标识牌在内的标识系统建设工作完成，1.3万平方米广场硬化工程完成，景区大门完成，总占地面积675平方米的4个二级服务区管理用房、总占地面积9000余平方米2个广场投入使用，包括5个录像机、106个摄像机在内的监控系统完工，98.04平方米休息室完工。通过抖音平台推出“抖音带你看风景，抖音带你去旅游”活动，带领网友沉浸式线上“云旅行”，领略“大美图强”无限风光，体验“云旅游”乐趣。在大兴安岭“图强微旅游”“图强先锋”“图强林业局”公众号发表内宣稿件45条，在地级媒体发稿20条，在省级媒

综　述

【概况】 2023年，大兴安岭地区各级纪检监察机关坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神，全面落实二十届中央纪委二次全会、十三届省纪委二次全会安排部署，聚焦全区党风廉政建设和反腐败工作会议部署要求，纪检监察各项工作取得新成效。地纪委常委会严格执行“第一议题”和理论中心组学习制度，跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神。全力配合省委第七巡视组开展提级巡视监督，建立问题清单、责任清单和任务清单，计划内整改措施全部整改完成。全区纪检监察机关处置问题线索2636件、立案668件，处分588人，留置26人，移送司法机关33人。围绕日常监督、案件查办、队伍建设、机关管理中暴露的问题，形成《地纪委监委主题教育及教育整顿制度建设清单》，有针对性地优化工作流程、加强衔接配套、及时出台制度，拟制定、完善制度53项。开展大小兴安岭生态环境保护专项监督、粮食购销领域腐败问题专项整治、乡村振兴不正之风和腐败问题专项整治等12个专项整治工作，立案391件，处分302人。履行政治生态建设领导小组办公室职责，协调地委宣传部门制作政治生态宣传片1部，牵头起草《大兴安岭地区2022年度政治生态建设成效考核工作方案》，与地委办共同制订《关于落实2022年政治生态建设成效考核、省管领导班子和领导干部年度考核反馈意见整改方案》，落实省纪委监委试点工作部署，推进政治生态画像工作，向地委提出治理建议。全区纪检监察机关接收信访举报1238件，同比下降20.59%；受理检举控告699件，同比下降4.51%。检举控告总量和上级转送信访举报总量自2019年以来始终保持下降趋势，在省纪委监委转送件监督检查季度通报中，大兴安岭地区连续四个季度保持“零差错”，位居全省首位。

【政治生态建设】 协调地委宣传部门制作政治生态宣传片1部，与地委办共同制订《关于落实2022年政治生态建设成效考核、省管领导班子和领导干部年度考核反馈意见整改方案》，建立问题清单，制定整改措施，明确责任领导和完成时限。2022年度，在全省政治生态成效考核综合评价中，大兴安岭地区为“较好”等次。牵头起草《大兴安岭地区2022年度政治生态建设成效考核工作方案》，抽调各单位156人组建14个考核组，对全区64个单位部门开展2022年度政治生态建设成效考核工作，并结合考核情况撰写政治生态分析报告，督促相关党委（党组）抓好政治生态建设成效考核问题整改工作。落实省纪委监委试点工作部署，推进政治生态画像工作，在地委支持下牵头组建工作专班，协调20余家地直部门收集基础资料，按时完成全区政治生态画像。

【纪检监察体制改革】 主动向省纪委监委和地委报告重大事项60余件次。加强对下级纪委监委线索处置、案件查办等事项审核把关。发挥派驻监督“探头”作用，在全省10项派驻监督指标中，大兴安岭地区3项指标同比增长率位居全省前列；全区地、县两级派驻纪检监察组全面消除“零立案”。举办全区深化纪检监察体制改革打通监督“最后一公里”现场会暨业务培训班，大兴安岭地区打通基层监督“最后一公里”经验做法在学习强国、中国纪检监察报、新华网客户端、网易新闻等多家媒体平台刊发。围绕体制改革聘请“监督员”，制发《特约监察员工作办法》《日常服务制度》，召开聘请暨培训会议，聘请第二届特约监察员15名，开展地区监委第二届特约监察员“进机关活

6月7日，地纪委监委、地区妇联联合举办以“弘扬清廉家风 建设勤廉兴安”家庭助廉专题讲座，开展警示教育、“廉洁家风”故事分享会、“廉内助、贤内助”座谈会为主要内容的“廉洁进家庭”建设系列活动（地纪委监委　供图）

出入境管理
交通安全管理
监所安全管理
企事业安全管理
优化营商环境
科技信息化建设
基层基础建设
执法规范化建设
公安改革

◎ 公安交通 …… 120
概况
重大节点交通安保
“护游”警务
道路交通事故预防
道路交通安全宣传
社会协同共治
科技信息化建设
“交所合一”警务机制改革
民生服务

◎ 边境管理建设 …… 122
概况
业务建设
典型培树
队伍建设
后勤保障

◎ 检察 …… 124
概况
维护“五大安全”
维护社会和谐稳定
优化营商环境
社会综合治理
刑事诉讼监督
民事行政检察
公益诉讼检察
回应群众诉求
呵护未成年人成长
接受监督

◎ 法院 …… 125
概况
审判工作
生态环境保护
服务经济发展
多元解纷
司法为民
接受社会监督

◎ 司法行政 …… 126
概况
法治建设
行政执法
行政复议
“放管服”改革
行政规范化管理

军 事

◎ 军队建设 …… 130
概况
党建工作
思想政治建设
战备训练
民兵整组
征兵动员
安全稳定
国防动员
后勤保障

◎ 武警建设 …… 132
概况
思想政治建设
基层建设
练兵备战
后装保障
文化建设

经济管理

◎ 发展与改革 …… 136
概况
项目建设
现代化产业体系建设
对口合作
地企融合
银企对接
生态产品价值实现
民生保障

◎ 财政 …… 137
概况
预算执行
资金争取
基本建设资金
强化资产管理
制度建设
兑现政策促脱贫

人　物

第二章 公共卫生

第一节 基本公共卫生服务均等化

健全基层公共卫生体系。结合推行乡镇（街道）权责清单制度，加强乡镇（街道）、村（居）委会公共卫生管理工作。落实乡镇卫生院、社区卫生服务中心（站）等城乡基层医疗卫生机构疾病预防控制、公共卫生管理服务职责，完善疾病预防控制部门与城乡社区联动机制，夯实联防联控、群防群控的基础。

完善公共卫生服务项目。实施国家基本公共卫生服务项目和重大公共卫生服务项目，持续巩固和扩大服务面、优化服务内涵、提高服务质量，提高防治结合和健康管理服务水平，推进基本公共卫生服务均等化。依托国家基本公共卫生服务项目，以高血压和Ⅱ型糖尿病为切入点，实施城乡社区慢性病医防融合能力提升工程，为乡镇卫生院和社区卫生服务中心培养具备医防管等能力的复合型骨干人员。“十四五”期末实现全区城乡居民规范化电子健康档案建档率90%以上。

第二节 提高疾病预防控制能力

完善体系结构。按照国家、省、地工作部署，推进地、县两级疾控机构体系改革，明确地县两级疾病预防控制机构职责定位，健全以各级疾病预防控制机构为骨干，各类医疗机构为依托，基层医疗卫生机构为网底，军民融合、防治结合、全社会协同的疾病预防控制体系。健全重大疫情防控救治体制机制，提高应对突发公共卫生事件能力。强化地区疾控中心对县（市、区）疾控中心的业务领导和工作协同，建立上下联动的分工协作机制。

加强能力建设。加强地、县两级疾控中心基础设施和实验室建设，全面提高监测预警、风险评估、流行病学调查、检验检测和应急处置能力。规范实验室检测程序，强化质控管理。

完善监测预警体系。按照信息互通、医防融合、系统集成、分级预警的原则，强化地、县、乡三级监测网络建设，构建多点触发、反应快速、权威高效的监测预警体系。完善覆盖各级疾病预防控制机构、医疗机构和卫生健康行政部门的信息网络系统，强化不明原因疾病和异常健康事件监测，提高监测预警敏感性和准确性。建立重点人群、重点场所、大型活动突发公共卫生事件及相关信息报告管理制度，畅通社会公众主动报告渠道。

健全信息报告和风险评估制度。压实传染病和突发公共卫生事件信息报告责任，明确报告内容、程序、方式和时限等具体要求，依法依规落实医疗卫生机构疫情信息报告责任。健全传染病疫情和突发公共卫生事件风险评估方法和制度，提高监测分析、综合评价和潜在隐患的早期识别能力。

加强重点传染病防治。巩固新冠肺炎疫情防控成果，完善落实常态化防控措施，统筹做好新发、突发传染病防控。有效防控霍乱、流感、手足口病等重点传染病疫情。围绕防治艾滋病“六大工程”,做好艾滋病防治工作，持续将艾滋病疫情控制在低流行水平。全面实施病毒性肝炎防治措施，开展消除丙肝公共卫生危害行动。健全结核病防治协调配合的服务体系，全面落实结核病防治策略，加强学校结核病防控工作。实施以传染源控制为主的狂犬病、布病、禽流感等人畜共患病综合治理。

做好疫苗预防接种。稳妥有序做好新冠病毒疫苗接种工作，做到适宜人群应接尽接，筑牢人群免疫屏障。推动重点人群流感疫苗接种，做好多病共防。实施扩大国家免疫规划，继续保持国家免疫规划疫苗高水平接种率。加强免疫规划冷链系统管理，提升追溯能力。强化疑似预防接种异常反应和疫苗可预防传染病监测。

巩固地方病防治成果。确保持续消除碘缺乏病危害，保持基本消除大骨节病、克山病危害，有效控制饮水型地方性氟中毒危害。加强食源性寄生虫病、土源性寄生虫病等重点寄生虫病监测与防治。

实施慢性病综合防控策略。完善政府主导的慢性病综合防控协调机制，优化防控策略，建立以基层为重点的慢性病防控体系。以慢性病综合防控示范区建设为抓手，发展适合我区的慢性病防控策略、措施和管理模式。到2025年，省级以上慢性病综合防控示范区覆盖率达到20%。推进“三高（高血压、高血糖、高血脂）”共管，高血压、Ⅱ型糖尿病患者基层规范管理服务率达到65%以上。提升呼吸系统疾病早期筛查和干预能力。加强口腔健康工作，降低12岁儿童龋患率。开展筛查与体检，健全死因监测、肿瘤登记报告和慢性病与营养监测制度，促进慢性病早期发现，推进慢性病防、治、管整体融合发展。

提高精神卫生和心理健康服务能力。完善精神卫生综合管理机制，加强严重精神障碍患者报告登记、服务管理和救治救助等多渠道管理服务和综合保障，提升精神障碍社区康复水平，督促监护人落实监管责任，有效防范和控制精神障碍患者肇事肇祸。到2025年，严重精神障碍患者管理率达到90%。健全社会心理健康服务体系，设立心理援助热线，为公众提供公益服务。加强抑郁症、焦虑障碍、

▲ 电力保障常规巡检

► 开展卫生健康志愿服务宣传活动

◄ 6月3日，上海仁济医院刘颖斌教授名医工作室入驻地区人民医院

理论研究
教学设置
结对包联
职能作用发挥

文化体育

◎ 文化活动 …… 338
概况
创排歌舞剧《八百里高寒》
文化活动
非遗传承
数字化公共文化服务
◎ 图书文物博物 …… 339
图书 …… 339
概况
社区文化艺术节
公共文化服务
文化惠民活动
文物 …… 340
文物保护宣传活动
国土空间规划（文物部分）
文物保护单位申报
◎ 新闻出版广电 …… 340
行业管理 …… 340
宣传管理
传媒管理
安全播出管理
非法卫视设施专项整治
县级应急广播系统建设
大兴安岭日报社 …… 341
概况
主题教育
重点报道
大型采访
融媒体建设
经营管理
所获荣誉
大兴安岭广播电视台 …… 342
概况
两会宣传
习近平总书记视察大兴安岭宣传报道
生态兴安宣传
融媒体中心建设
特色栏目宣传
采访采风活动
电视节目播出
广电网络公司 …… 344
概况
经营工作
安全播出
经营责任制改革
人事改革
信访工作
◎ 《北极光》文学杂志社 …… 345
概况
作品选载
社会效益
采风调研
对外交流与宣传
获奖与荣誉
◎ 档案史志 …… 346
概况
档案信息化建设
档案资源开发利用
档案基础业务建设
党史编纂
地方志资料年报
《大兴安岭地区全面小康志》编纂
《大兴安岭地区扶贫志》编纂
大兴安岭地区年鉴编纂出版
《大兴安岭年鉴（2023）》
《大兴安岭年鉴（2023）》电子书上线
“兴安记忆”微信公众号
地情资源开发利用
◎ 体育活动 …… 349
概况
大兴安岭地区第五届全民健身运动会
第六届塔河森林自行车赛（国家级）
参加全国竞技体育比赛
参加省级竞技体育比赛

卫　生

◎ 医疗卫生 …… 352
概况
医疗服务
医疗合作
医药改革
外引内培
中医药发展
中药材产业

万株，完成计划的276%，仿野生栽培苍术33.3公顷，野生抚育3046.6公顷。森林食品业研发量产新品28款，预熟杂粮品系获得江南大学科技认证，“宝藏韩家园”毛尖蘑列入“九珍十八品”名录，开发食用菌、蜂蜜、代用茶等系列产品共9大类120余种，库伦斯品牌旗下产品实现产值258万元。10个林场主营项目23个，年产值104.95万元。管护站经营项目40个，年产值119.43万元。生态旅游安装27块景区多功能指示牌，改造升级城镇道路11.46万平方米，投入资金20万元完成原贮木场绿化美化一期。鹿鸣山被评为国家级森林康养试点建设基地，森达公司被授予“全区产业发展先进集体”荣誉称号。森林碳汇业完成9.2万公顷经营碳汇文本制作和1.6万公顷人工造林碳汇数据梳理。林下产品实现销售收入497.5万元，新开发实体代理店铺13家，完成东北山珍系列12款新品微商相册制作，并在全国220家代理店铺发布。

【企业管理】 深入开展企业“标准化建设年”和“精细管理”等活动，制定下发行业标准12个，出台管理办法18个，改废立制度流程15项，企业实现营业收入2521万元，增长17.6%；实现利润1914万元，增长22.8%。与金蝶软件公司达成合作，将全局6116项固定资产建立电子台账并生成资产条码，实现固定资产全程精细化管理。开展清产核资工作，清查全口径资产总额148,469.75万元，清查全口径负债总额140,208.33万元。招录防火向导员、扑火队员49人，选派5名扑火队员开展订单式培养。机关人员精减至164人。完成3850份医保档案、29名离退休党员移交管理。清理停发不符合津贴补贴规定待遇134人，年节约资金46.2万元。开展“防范化解重大风险隐患”活动，排查风险隐患95个，制定预防整改措施126条。

【科技创新】 制发《韩家园林业局林草科技进兴安行动推进专班工作方案》，与黑龙江省生态研究开展科技合作对接会1次，基于云计算森林经营管理一体化服务平台技术推广示范、轻基质育苗科技服务工作2项科技对接项目落地。开展科技服务活动，组织培训11次，实地指导20次，2名科技工作者分别荣获国家“林草乡土专家”、全区“最美科技志愿者”称号。与大兴安岭地区科学技术协会联合举办“提升全民科学素质，助力科技自立自强”2023年全国科普日暨金秋科普月活动，编发《韩家园科技创新动态》六期。完成森林认证工作。

【党建工作】 实施党建“1+N”工程，推进党支部标准化规范化建设，选树基层示范点7个，建成智慧党建试点林场2个，2家基层党组织被集团党委命名为集团党建示范点，全局标准化党支部达标率97%。落实集团“党旗引领强堡垒，发展生态争先锋”主题实践活动，整合细化“党在心中有力量，转型发展勇担当”主题实践活动，打造21个基层党建特色品牌。“中国最美小镇”和3个“最美林场”荣获集团生态文化品牌称号。投入干部教育培训经费近50万元，推荐3名优秀中青年干部到国家林草局规划院、浙江千岛湖林场等单位挂职锻炼。率先在前哨干部学院举办党务工作者培训班，组织优秀年轻干部到先进林业地区考察观摩研学6批次、145人次，开展专题培训12期，培训1400余人次，党务干部轮训实现全覆盖。成功召开中国共产党韩家园林业局第七次代表大会。投入党建经费50

举办2023年韩家园林业局森调设计技能比武大赛

（韩家园林业局　供图）

【深化改革】 贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步深化改革促进乡村医疗卫生体系健康发展的意见》，做好一般诊疗费支付工作，按照黑龙江省医药卫生体制改革工作要求，根据《关于在基层医疗机构设立一般诊疗费的通知》的相关规定，结合实际，按照参保人员就诊人次支付一般诊疗费。一般诊疗费收费标准为10元/人次，其中医保基金支付8元/人次，个人承担2元/人次。

【基金监管】 开展医保基金监管集中宣传月启动活动，举办全区医保系统《条例》培训学习班，对漠河市、塔河县、呼中区参保单位人事劳资人员进行医保参保缴费培训，取得较好效果。在全区范围内组织开展规范医保基金使用行为“双百”专项行动，医疗保险服务中心、定点医药机构签署《双百专项行动问题整改承诺书》，自查退回违规使用医疗保障基金17.72万元。开展“双随机、一公开”检查任务，对被抽取的25家定点医药机构进行监督检查。定点零售药店违法违规行为趋势向好，个别存在没有处方使用统筹基金销售药品、串换药品行为。检查定点医药机构392家，检查覆盖率100%。行政处罚12家，罚款36.59万元。解除协议1家。追回拒付违规基金142.88万元，违约金1.28万元，约谈97家，曝光典型案例34例。按照省局医疗保障基金飞行检查工作安排，大兴安岭地区对七台河市进行检查，接受省局、鸡西市对大兴安岭地区检查。大兴安岭地区累计30人次参加国家、省医疗保障局基金飞行检查工作，完成飞行检查后续核查处置工作。

【带量采购】 落实国家和省集采药品15批次413种，平均降价63.4%，最高降幅达97.2%，涵盖心脑血管、呼吸系统和消化系统疾病、糖尿病、癌症等慢性病、常见病和疑难病症的用药。同时开展冠脉支架、人工晶状体、人工关节、基础输液等7批次13类高值医用耗材的集采，年可节约医药费用3000余万元，降低患者医疗费用负担。

【种植牙价格】 规范种植牙价格，采取口腔种植医疗服务收费、种植体集中带量采购、牙冠竞价挂网“三位一体”的综合治理措施，实行单颗常规种植牙全流程服务最高4018元的价格调控。确定四家民营牙科诊所参加口腔种植体集采和牙冠招采，种植体价格平均下降55%，市场占有率最高的“奥齿泰”从1500元降至770元。

【医药价格】 优化医疗服务项目价格结构，拟订《进一步优化完善医疗服务价格结构推进医疗服务价格改革方案（征求意见稿）》和编制《大兴安岭地区公立医院医疗服务项目价格（2023版）》。一方面提高技术含量高的医疗服务价格，平均增长20%，为医院提升医疗技术和医疗服务水平，引进高精尖人才，打开适宜的价格空间；另一方面适当降低磁共振、CT等价格，平均降幅为14.79%，降低患者门诊看病的费用。组织开展全区口腔种植医疗服务收费和耗材价格专项治理，口腔种植医疗服务项目价格全流程最高限价为4018元，被今日头条、《大兴安岭日报》等媒体广泛报道。

【乙类乙管】 做好“乙类乙管”新冠患者医疗费用保障。组织卫健、财政部门召开统筹协调会，明确落实措施和职责分工，组织县（市、区）行业部门及两定机构召开业务培训会，规范申办流程及标准时限，确保政策落实落地，切实减轻医疗机构垫资压力。

【便民举措】 推进落实33项便民举措。制定《大兴安岭地区医保服务三十三项便民举措落实情况调度表》，逐月汇总掌握各项便民举措推进落实情况，梳理便民举措重点内容，多渠道进行宣传推广，现异地门慢特扩围和认定、异地就医和结算、高频事项网办、医保信息查询等工作百姓知晓度高，系统相关统计数据呈上升趋势。

【六进工作】 开展医保服务进定点医药机构、进银行网点、进机关企事业单位、进校园、进乡村、进社区工作。以“六进”工作为着力点，采取联合组织、纪检、宣传、网信、电视台等影响力较大的公众号联发医保政策及便民举措，组建政策宣讲小分队进参保单位“送政策、送服务”，依托乡镇（村）基层党组织阵地和驻村扶贫工作成果，整合大兴安岭林业集团及各林业局医保合力等方式，打造医保服务站和医保政策咨询点439家，相关做法在《中国医疗保险》杂志的地方医保工作快报第一板块第一条刊发。全区定点医疗机构全部设立医保服务窗口，将医保服务站列入考核内容，设立医保服务站18家。大兴安岭地区下辖39个乡镇、4个街道、80个村、53个社区，现有乡镇、村（社区）卫生院96家，其中签订定点医疗机构协议47家、占比48.95%，依托乡（村）卫生院和扶贫工作队设立118个医保服务点、占比67%，服务161632人次强化建设和应用，399家定点医药机构建立医疗保险服务站352个。

【信息化建设】 邀请省认可的第三方机构宣传电子凭证使用、亲情账户

教　育

图书文物博物

图　书

【概况】 2023年，大兴安岭地区图书馆（以下简称“地区图书馆”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于公共文化建设重要论述精神，围绕图书馆服务中心工作，承担公共文化服务、公共图书馆文化宣传、文化信息资源共享等工作，开展全民阅读推广及文化惠民等活动。按照省文旅厅、省图书馆、地区文旅局统一部署，开展“4·23”世界读书日宣传活动及全民读书月系列活动，通过“你选书·我买单”、图书集市、青年馆员荐书等多种推广手段，发挥公共图书馆弘扬社会主义核心价值观主阵地作用，营造浓厚的书香氛围。开展文化惠民“蒲公英”计划活动，组织大兴安岭地区图书馆“蒲公英文艺小分队”深入地区人才公寓和红旗社区流动分馆开展送文化下基层活动3次。关爱弱势群体，优化服务方式，与残疾人康复医院——金色年华养老中心联合开展“书香敬老·赓续传统美德”活动，为出行不便的老年读者赠送期刊近100册。贯彻落实习近平总书记关于注重家庭家教家风建设重要论述和推动全民阅读系列重要指示精神，地区图书馆开展“书香飘万家”家庭亲子阅读行动，定期举办阅读打卡、绘本沙龙、亲子阅读讲座等活动。开展“我和我的祖国”系列线上线下活动，在微信公众平台推出“盛世贺国庆·万众迎中秋”主题书展、“同心庆国庆·共叙家国情”博看荐书、“盛世中国·喜迎华诞”博看数据库推荐书单等线上活动；线下开展“同心筑梦贺华诞·中华少年勇担当”演讲比赛和“喜迎中秋·欢度国庆”主题书法作品展活动。开展“冰天雪地·美好生活”系列群众文化活动，通过举办专题百科趣味绘画、手工艺作坊、书法作品展和亲子财商沙龙活动，丰富冬季群众文化生活。推进公共文化服务与科技融合发展，促进业务智能化、服务智慧化，引进电子书借阅系统，为读者免费提供电子图书阅读、借阅服务。据不完全统计，2023年接待读者20917人次，借阅图书8211册次，举办线上线下活动1287次。其中，线上活动1030次，线下展览96次、讲座7次、培训31次、品牌活动78次、其他活动45次，受众近万人次。

【社区文化艺术节】 按照省文旅厅、地区文旅局相关部署，面向各县（市、区）公共图书馆举办第四届“美丽家园·幸福生活”社区文化艺术节“红色经典诵读会”活动，活动自2023年5月初开始至8月末结束，选取5名选手推荐至省图书馆参加决赛，获得一等奖1人、二等奖1人、三等奖1人；大兴安岭地区图书馆获得黑龙江省第四届“美丽家园·幸福生活”社区文化艺术节暨龙江诵读第六季“红色经典诵读会”大赛组织奖。

【公共文化服务】 创建《少儿空间》栏目，举办艺起涂鸦、亲子趣味3D拼图、Scratch图形编程培训、炫彩刮画、百科趣味绘画等活动。以经典古诗词为主题开展传统文化教育，通过举办公益课堂、经典诵读、书法临摹、古诗粘画、“博识洽闻”知识竞赛、“浓情端午”等系列活动，弘扬传统文化、传承中华美德。在微信平台开辟《馆员荐书》专栏，筛选推荐图书，录制荐书视频，并在微信公众平台发布。举办“地方文献展——开发建设史”活动，赓续红色血脉、传承历史文化、宣传地方特色、弘扬大兴安岭精神。世界读书日期间，开展“滋养民族心灵·培育文化自信”主题图书宣传活动。全年举办阅读之声活动48期；“诵读经典诗词·弘扬传统文化”活动9期；少儿编程活动8期；少儿辩论赛活动4期；“书香飘万家”亲子阅读系列活动10期；艺起涂鸦、创意画粘贴、百科趣味绘画、手工艺作坊等美术、手工类活动

小学生参加世界读书日活动

（地区图书馆　供图）

术人员，远赴阿尔泰山脚的新疆富蕴县。到任后，他走遍了全县各乡镇的黑加仑种植基地，在实地走访中他了解到，这里农牧民经营管理措施粗放，技术操作不一，黑加仑亩产量很低。于是他便把技术培训作为首要工作，克服语言障碍，举办小浆果种植技术培训班15次，并在田间地头先后为200余名农牧民提供技术指导，在援建单位的安排下，他和富蕴县2017年引进的一家小浆果加工企业——天富蕴藏公司联系对接，当年公司成功收购黑加仑果200余吨，解决了种植户的销售难题。他先后邀请东北农业大学、大连大学、中科院等专家前往富蕴县开展技术交流，在林业局举办小浆果产业化技术讲座，并达成合作意向。石德山一直工作在科研推广第一线，在科研项目中，肯钻研、善总结，为项目顺利进行付出了艰辛努力，得到主管单位部门的认可。2022年，获得黑龙江省第十三届“劳动模范”称号；2023年，获得全国“五一劳动奖章”、黑龙江省“龙江工匠”称号。

【全国“最美退役军人”获得者刘亚军】 刘亚军，男，汉族，1968年8月出生，山东省沂水县人，中共党员，初中学历，1985年10月入伍，1989年3月退役，现任黑龙江省大兴安岭地区塔河林业局盘古林场管护员。2002年初，塔河林业局盘古林场实施资源管理体制改革，在各支分岔线建设管护站点，盘碧线24支线的034管护站距离场部近50公里，因在人迹罕至的深山里，没水、没电、没信号，没有人愿意去。林场领导找到刘亚军，他二话不说，将13岁的女儿安顿给远在牡丹江的姐姐，扛起行李带着妻子以家庭承包的方式，毅然承担起15869公顷林地的护林任务，这一干就是22年。无论风霜雨雪，无论春夏秋冬，他都坚守岗位，走遍了管护区内的每一座山头、每一条沟系、每一片树林，他熟悉每一棵树木的成长、每一条道路的走向，他负责的管护区没有发生一起林木盗伐案件。林区大事，防火第一。每到采集季，四面八方的人蜂拥而至，刘亚军负责的管护区正是山野果的富集区，给森林防火带来极大的隐患。他每天凌晨3点便值守在道口，对进入管护区的每一个人进行严格检查，责令带烟带火的人交出火种并做防火教育后才放行。遇到高火险天气，刘亚军几乎每天都得不到休息，不但要守住路口，还要防止车辆从林子里穿行。遇到三级风以上天气，他从不生火，渴了喝生水，饿了吃凉饭，冷了捂棉被，正是他的担当与执着，他负责的管护区从未发生过森林火灾。管护员的工作是一份苦差事，风吹日晒、披星戴月是常态。夏天吃河水，冬天吃雪水，条件艰苦得难以想象。有人问刘亚军后不后悔时，他说：“啥工作不都得有人干，我是一名党员啊，应该在最艰苦的地方工作。”由于冬天刨冰化水吃，他和妻子相继出现脸部浮肿，视力急剧下降的现象。刘亚军患上了高血压、心脏病、脑梗、风湿、胃病、腰椎间盘突出等多种疾病，林场领导多次想给他调整工作，都被他婉言谢绝。2005年3月的一天，刘亚军的妻子突然感觉头晕，浑身无力，不能起身。当时大雪封山，电台也不好使，刘亚军只能焦急地站在门外苦等过路车辆。直到第三天，才等到一辆途经的车辆，他的妻子被送到医院，诊断为高血压引发的心脏病，医生说再晚些就很可能血管破裂。从此，刘亚军只能一个人住在这个全林场最偏、最远、最艰苦的管护站，过起了“单身”生活。这里没有手机信号，没有电视节目，唯一的通信工具就是一部电台，信号也是时好时坏。有一次一连3个月，他的管护站除了领导去检查工作外，没有一个人经过。20多年来，刘亚军骑坏了6辆摩托车，换过45条车胎，磨漏了70多双胶鞋。他负责的管护区森林面积、森林蓄积、森林覆盖率实现了“三增长”。2021年，被大兴安岭地委宣传部、大兴安岭地区退役军人事务局、大兴安岭军分区政治工作处评为“兴安最美退役军人”。2022年，被中共黑龙江省委宣传部、黑龙江省退役军人事务部、黑龙江省军分区政治工作部评为“最美退役军人”黑龙江省候选人。2023年，被中央宣传部、退役军人事务部、中央军委政治工作部评为“全国最美退役军人”。

【黑龙江省“龙江工匠”获得者杨伟军】 杨伟军，男，1977年11月出生，本科学历，九三学社社员，正高级工程师，现任呼玛县林业和草原局林木种苗培育中心副主任、政协呼玛县第九届和十届委员。自1998年参加工作以来，他始终工作在林草科技工作一线，为林草科技推广事业默默无闻地奋斗着。杨伟军积极做好林业科技宣传，广泛开展林业新技术的推广和应用。近三年来，开展林业科技培训20余期，培训业务人员500余人次。他主持“中央财政林业科技推广示范”（呼玛县老山芹标准化人工栽培技术推广示范）等多个种苗培育项目，从撰写《项目申报书》《项目实施方案》乃至项目具体实施建设进度的每一个流程，他都亲力亲为。为呼玛县林草行业引进无纺布、穴盘容器育苗和苗木嫩枝扦插等现代化育苗技术，进一步提高了林业技术的科技含量。他不断增强自身业务技能，钻研土壤与肥料、植物保护、组织培养、果树修剪、小型机械制作等多学科专业技术，并灵活应用于日常工作实践，取得多项工作成果，也收获了很

规范“三会一课”、民主评议党员、组织生活会、民主生活会、发展党员等工作程序及要求，持续提升党支部标准化建设水平。通过召开专题党风廉政建设部署会、党组会议等形式，推动“一岗双责”责任落实和压力传导，教育引导党员干部讲程序、懂规矩、守纪律。

【国有资产管理】 对党政办公楼实施网格化管理，实行一人一岗一点位责任落实，确保人在格上、事在网中；加强办公用房监管，检查地直机关68个单位，办公室1481间，并核清核实房屋类资产情况，专班清查158处房屋类资产，形成基础信息台账。发挥资产最大效益，实现保值增值，出租房屋类资产24处，缴纳金额64万元。完善公物仓管理台账和使用流程，公物仓利用率达100%。

【建章立制】 完善各项管理制度，先后制定《机关办公楼（区）物业服务外包内控标准》《公务用车内控标准》《后勤服务科制度汇编》《保卫科制度汇编》；建立并完善《等级接待任务工作清单》《等级接待任务标准明细》；围绕重点程序和环节规范化、标准化、制度化、模板化运行，制定接待工作事前、事中、事后三个方面检查事项；修订《地直机关公务用车管理办法》，完善审批流程和办理手续。

【后勤服务】 推进机关事务供给市场化，与物业公司续签9处办公区服务外包合同，购买党政办公楼绿化养护服务，所管辖的21处办公楼、15户领导干部周转房以及公务用车实现全部投保。对重要基建维修项目进行整体规划设计并组织施工，完成所辖部分办公楼暖气清洗、交通事业发展中心雨棚安装工程、社保中心电缆铺设工程、党政办公楼新增发电机组项目、党政办公楼供热维修工程以及153万砍块资金部分项目招标和施工等重点工作。持续加强物业保洁工作，全年维修办公楼329次，应急抢修202次。简化用餐资格审核流程，实现网上通办；依托微信公众号，定期开展满意度调查；机关二食堂的管理、服务等工作得到省市场监管局等多部门联合检查组高度评价与肯定。通过线上+线下回访、定期提醒等方式，提升周转房服务质量，全年维修25次、保洁100次、回访473次。

【公务接待】 规范公务接待办理手续，建立《客情通报》报送机制，确保掌握工作动态及时精准。全年接待调研组、工作组578批次3470余人次。其中，省部级领导61人，厅局级领导522人。从全区统筹抽调政治素养好、思想觉悟高、身体状况佳的驾驶员45名，参与重要等级接待任务，得到省接待办高度肯定与感谢。调配公务用车承担接待高峰和重要临时大型接待任务，调剂车辆26批次70辆，借用司机10名，公务出行5300台次，安全运行1066261公里。完善应急预案，加强部门联动，组织应急处置培训，定期开展安全检查、设备检测，进行年度消防维保；与所辖办公楼56家单位签订《消防安全责任书》，明确主体责任。

（宁和平　供稿）

政务服务中心工作

【概况】 2023年，大兴安岭地区政务服务中心（以下简称“政务服务中心”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大和习近平总书记视察黑龙江时重要讲话重要指示精神，围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，规范中心管理，创新服务举措，提升服务质量，为加快兴安高质量发展构建良好的营商环境。修改完善《大兴安岭地区政务服务大厅规章管理制度》《大兴安岭地区12345政务服务便民热线管理制作汇编》，通过制度执行，倒逼工作人员提升服务质量。完善建立协调督办和差评重办机制，推动主要领导签字背书制度，开展不满意工单集中“清零”行动，切实解决群众反映的急难愁盼问题。采取电话提醒、微信工作群提示、系统督办单、书面督办函等方式，督促职能部门按程序启动办理流程，严防政务服务热线出现超期工单。加强宣传力度，将政务服务事项办理流程、所需材料等录制成讲解视频，借助抖音、快手自媒体平台进行宣传。通过开展帮办代办服务、预约延时服务、虚拟窗口“视频办”等服务举措，提高政务服务效能和服务质量。举办政务服务大厅窗口工作人员政务培训班，强化服务意识，提升服务水平。通过举办政务诚信培训班、开展“诚信进大厅”宣传活动，提升窗口工作人员守信践诺意识和诚信自觉性。实体大厅共进驻事项1041项，全年总办件量167671件，办结率100%；为办事群众提供咨询引导服务8万余次，为老年人及特殊群体提供帮办代办服务531次；政务服务“好差评”实现“零”差评，实体大厅及各窗口收到表扬信25封，锦旗21面；12345政务服务便民热线受理企业、群众诉求问题45628件，办结率100%，按时办结率100%，满意率99.94%，分别比上年提高0.2%和0.5%，人工回访满意率98.78%。

【制度建设】 修改完善《大兴安岭地区政务服务大厅规章制度》，制定《大兴安岭地区政务大厅进驻单位

动”，印发《致第二届特约监察员一封信》，畅通“外部监督”反馈渠道。

【党组织建设】 聚焦习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，特别是关于加强纪检监察干部队伍建设和视察黑龙江省时的重要讲话重要指示精神等学习重点，制发《学习提示》，组织开展17轮集中学习研讨，班子成员深入所在支部讲党课、党支部书记讲党课45次，形成机关党委督学、党支部研学、领导领学、党员自学联动学习热潮。成立3个青年理论学习小组，制定完善《大兴安岭地区纪委监委机关青年理论学习小组学习制度》《大兴安岭地区纪委监委机关处级领导干部包联青年理论学习小组制度》《大兴安岭地区纪委监委机关“青年讲堂”制度》，按照“月交流、季研讨”学习要求，持续加强理论学习和研究。修订完善《大兴安岭地区纪委监委机关党建工作责任清单》。教育整顿期间，将原有9个党支部整合为8个，补选支部书记3人、委员9人。开展“四强（政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强）”党支部体检工作，逐项规范支部党建内业。创设《地纪委监委机关支部生活》专报，宣传支部建设的创新做法、典型经验。制发《大兴安岭地区纪委监委机关临时党支部管理办法（试行）》，加强对临时党支部党员的教育管理。探索组建“派驻卫健委纪检监察组+机关纪委”临时党支部，全年成立临时党支部18个。开展持续深化“五化”机关党建品牌创建培育工作，制发《地纪委监委机关党的建设2023年工作要点》《地纪委监委机关关于开展“立足岗位创一流·勇担使命争先锋”活动的实施方案》，为首批获评“党员先锋岗”的3名党员授牌。

【自身建设】 加强常委会自身建设，严格执行“第一议题”、理论学习中心组集体学习制度，学习习近平总书记重要讲话35次156篇，研讨29次。注重干部业务能力提升，组织54批次171人次参加中纪委、省纪委轮训等各种形式培训，举办监督、信访等业务大讲堂12次，开展“2+X”擂台比武活动。开展各类学习交流研讨会、学习先优座谈会、参加年轻干部贪污案现场庭审等活动15次。开设“兴安清风学堂”39期、“纪法微课”21期，组织晚课随堂测试8次、集中测试7次，持续运用“微信问卷星”小程序开展线上学习测试33次。邀请地区医保中心、地区财政局、地区发改委、地区环保局的业务骨干、领导讲授相关领域专业知识。通过省地两级人才周、公务员和事业单位招考等方式，补充委机关纪检监察干部20人，举办全区新入职纪检监察干部综合业务培训，全区113名纪检监察干部参加培训。向地委推荐提拔处级干部8人、晋升职级9人；研究提拔科级干部、晋升职级干部共计38人次。完成地本级108名监察官等级首次确认工作。

【能力作风建设年活动】 坚持领导带头推进，“一把手”担任委机关深化能力作风建设“工作落实年”活动领导小组组长，带头进行研讨、牵头攻坚破难，组织半年评估，层层传导压力，形成1个总体方案、3个问题清单、7个专项行动推进计划的“1+3+7”工作模式。纪委常委分别担任领导小组办公室主任和5个专项工作组组长，定期召开会议、跟踪问效，全年召开领导小组办公室会议4次，印发工作提示21期，上报工作信息简报40余期，常态化开展能力作风建设报道30余次，刊播理论文章130余篇，在省级以上媒体刊发36篇。制订领导班子包联工作实施方案，召开能力作风建设工作推进会议3次，调度工作会议1次。加强对所联系县（市、区）纪委监委工作督促指导，推动解决重点难点问题。采取“四不两直”、明察暗访、“一看二问三查”等方式，开展能力作风方面监督检查1405次，发现问题1273个，处理246人，党纪政务处分129人。下发纪检监察建议书119份，提示函提醒函50份，督促完善相关制度68项，通报曝光38批次125个典型案例。查处作风方面违纪违法问题618个，处理717人，党纪政务处分347人，移送司法机关7人。大兴安岭地区《坚持多措并举，推动监督问责工作见行见效》一文在龙头新闻App、“龙江先锋”公众号刊登，在全省深化能力作风建设“工作落实年”活动市县西部片区现场交流会作典型经验交流发言。

监督执纪

【政治监督】 围绕贯彻落实党的二十大精神和党中央重大决策部署及省委、地委要求，动态更新政治监督台账。开展贯彻落实习近平总书记对黑龙江省重要讲话重要指示精神专项监督，纠正问题54个。严明政治纪律和政治规矩，处分违反政治纪律人员16人。开展大兴安岭生态环境保护专项监督、粮食购销领域腐败问题、乡村振兴不正之风和腐败问题专项整治，立案45件、处分33人、移送司法机关10人。开展森林防火、安全生产专项监督，整改问题1505个。坚持抓早抓小、防微杜渐，全区纪检监察机关主动约谈1371人次。落实省纪委监委试点工作部署，完成全区政治生态画像，向地委提出治理建议。全程监督地管领导班子民主生活会，纠正问题231个。

多荣誉。先后获得黑龙江省科技进步一等奖一项、国家级实用新型专利三项。其中，2021年，他研究发明的一项实用新型专利，获得黑龙江省百万职工“五小”创新竞赛二等奖。这些实用新型专利在林业生产实践中得到应用，极大提高了林业工作效率，降低了成本。他多次撰写关于大兴安岭地区产业的调研，并通过地区九三学社提交地区有关部门，为大兴安岭地区产业发展提供了有力依据。他注重理论与实践相结合，善于把理论知识指导于实践、应用于实践。自从事种苗培育工作以来，他推行“科技兴圃、培育优良种苗”理念，采取以机械取替人工的方式，引进机械化设备投入到种苗培育工作中，使种苗培育成效得到大幅提升。他撰写并在省级刊物上发表了“容器育苗技术在林业生产中的应用”“云杉常见病虫害及其防治技术”等多篇学术论文。近年来，呼玛县林业和草原局向国家、省林草局争取到“呼玛县林木种苗培育体系建设”“中央财政林业科技推广示范”（呼玛县老山芹标准化人工栽培技术推广示范）及“国家重点林木良种苗木培育补助”等多个种苗培育项目，国家、省林草局拨付项目资金500余万元，用于呼玛县种苗培育工作。这些项目效益显著，符合当前林业可持续发展，受到呼玛县委县政府好评。2023年，杨伟军被呼玛县发展和改革局聘为“科技特派员”以来，多次到白银纳乡、鸥浦乡等地开展“科技下乡”活动，带动部分贫困农户为黑龙江岭山农业有限公司代培兴安杜鹃苗木1.1万余株，并多次进行技术指导。杨伟军是呼玛县农林行业发展必不可缺的科技人才，他先后获得黑龙江省科技进步一等奖一项、国家级实用新型专利三项；2021年，获得黑龙江省百万职工“五小”创新竞赛二等奖；2023年，获得黑龙江省“龙江工匠”称号。

【黑龙江省“五一劳动奖状”获得者呼玛县金山林场】 呼玛县金山林场于1959年建场，现有职工121人。党支部充分发挥“五带头”作用，带头引领产业工人思想，教育产业工人听党话跟党走，用优秀的典型引导产业工人，以宣讲、演讲、理论学习等多种形式提高产业工人思想；带头争创佳绩，具有强烈的事业心和责任感，弘扬“五小”精神，埋头苦干开拓创新，在本职岗位上作出显著的成绩；带头服务群众，提高自身素质、修养，积极帮助群众解决实际困难；带头遵纪守法，利用产业工人培训等形式，提高法律维权的相关知识和意识，做好维权服务，用法律维护林场产业工人的权益，自觉遵守党的纪律和国家法律法规；带头弘扬社会主义新风尚，敢于同不良风气，违纪违法行为做斗争。金山林场产业工人队伍对党的路线、方针、政策无比信任，通过更新观念，大胆创新，发扬敢闯敢试精神，不等不靠，闯出一片属于林场的新天地。充分发挥劳模、技师带动作用，于2019年3月15日创建“万山技术创新工作室”，工作室紧紧围绕降低生产成本，提高工作效率这一主题，不断创新与钻研，开展技术攻关。例如：以割灌机为基础进行改造，发明了具有体积小、重量轻、携带方便、操作简单、孔径标准等优势的打穴机，极大降低了人工成本，提高了工作效率。工作室还肩负着带徒育人，做好产业工人技术培训和指导的任务，提高产业工人政治思想、业务水平、职业素养和创新能力，为工作室的创新发展打下坚实基础。2019年，呼玛县委、县政府投资兴建金山林场森林研学基地，以林业技术为指导，成立“健康林业技术创新攻关小组”。小组主要从事森林抚育设计调查、病虫害防治、森林资源调查设计等方面工作，在此基础上延展到森林研学的标本设计和制作。在技术带头人的带领下，小组成员将标本馆的植物和昆虫标本进行设计，并指导产业工人收集和制作标本，节省了大量采购资金，还传授了林业技术知识，对林场森林研学教育和培训起到积极的助推作用。2022年，提出并确定金山林场“艰苦奋斗、爱岗敬业、无私奉献、开拓创新”的16字精神。林业转型发展以来，金山林场领导班子始终坚定不移地走绿色发展道路，以森林研学实践教育基地为依托，大力建设金山景区，不断完善基础设施，提升服务能力和水平，打造集产、学、研、游、购、娱于一体的国家级AAA景区，推进文旅工作高质量发展。2023年，获得黑龙江省“五一劳动奖状”。

【黑龙江省“五一劳动奖章”获得者高杰】 高杰，男，汉族，1979年8月出生，中共党员，大学学历，现任加格达奇区公安局卫东派出所负责人（三级警长）。在派出所工作十余年间，他深知群众工作重要性，只有把群众当亲人，才能做实基层基础工作。高杰带领所内一班人，在“东莱精神”指引下，结合“枫桥经验”，潜心研究新时代派出所职能定位，创新推出“主动服务+规范处置+监督管理”警务模式，在实现精准防范和规范管理上发挥了强大威力。党的二十大期间，通过不懈努力，辖区内148名治安重点人员全部稳控在当地，解决信访合理信访事项13件。自参加警务工作以来，高杰服务群众500余人次，调解各类纠纷100余起。他二十年如一日战斗在基层一线，他以所、队为家，以工作为荣，休息日常常在加班中度过，年仅45岁的他如今已经是鬓染霜华，为公安事业奉献了整个

民生事业

2023年，全区各级部门坚持把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，聚焦问题、解决难题，推动民生事业取得新进步。扎实做好千件万件微民生小事，群众的获得感、幸福感、安全感更加充盈。全区企业退休人员待遇实现“十九连增”，城乡低保实现“十七连增”。争取省教育医疗领域援边人才98人，与浙江海亮教育、大庆实验等4所名校开展合作办学；与上海瑞金、哈医大一院等省内外15家医院建立医疗合作关系，成为全省首个制发二级医院等级评审标准和实施细则的地市。改造老旧小区8个，实施交通基础设施建设项目48个，新建4G、5G基站290余个。统筹发展和安全，安全生产事故起数、死亡人数、受伤人数分别下降56.76%、25%、28.89%；排查化解矛盾纠纷202起，营造了安全稳定的社会环境。

▲ 成都航空开通漠河—加格达奇—哈尔滨航线

强化遵规守纪意识。对学员出勤、就餐、住宿、外出等情况不定期抽查42次。组织学员观看青海省委党校6名党员干部校内违规饮酒反面典型案例警示片，制止带餐、聚餐苗头性行为2次，有效防止享乐主义的蔓延。2023年，7人被认定为大兴安岭地区地级拔尖人才，9人被认定地级高级人才。获得全省党（干）校系统第二十七次优秀科研工作组织奖。

【干部培训】 全年举办各类班次108期，培训轮训干部17925人次。其中，校内班次10期，培训学员1436人。其中，2023年全区新任职县处级干部培训班1期，培训学员47人；举办全区第三十六期县处级干部轮训班1期，培训学员47人；举办2021年度公检法司系统及边境县（市、区）急需紧缺岗位录用公务员初任培训班1期，培训学员130人；联合有关单位办班98期，培训学员15355人次。

【学历教育】 完成2020级、2021级、2022级在职研究生班教学组织工作，举办研究生班12期，培训学员1134人次。

【理论研究】 完成课题立项70项，成果转化46项。其中，获省委党校系统重点调研课题立项1项。完成课题结项88项（含2022年50项）。组织参加上级主题征文活动2次，获得三等奖1篇，入选待评11篇。召开“坚守党校初心 推动党校事业高质量发展”全区党校系统校长论坛1次、“坚持为党献策初心 开创科研工作新篇”教研室主任论坛1次、“绽放青春风采 争做党校名师”青年教师演讲竞赛1次，“深入学习贯彻落实党的二十大精神”和“深入贯彻落实习近平总书记视察黑龙江重要讲话重要指示精神”理论研讨会2次，征集学术交流文章115篇。组织教师编写“身在最北方·心向党中央”系列教材汇编1册。在全省党（干）校系统第三十一次优秀科研成果评选中2人获得一等奖、2人获得三等奖。

【教学设置】 全年开发新专题33个、微课8个和情景党课3个，其中，围绕习近平总书记视察黑龙江重要讲话重要指示精神开发“1+4+2”系列专题课、围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开发“1+8”系列专题课，微课“最北大地写忠诚 兴安发展建新功”在龙江先锋网《党课开讲啦》栏目播放。丰富教学模式，在主体班运用案例式教学9次、情景式教学5次，现场教学16次。注重发挥学员主观能动性，举办学员讲坛3次、交流研讨13次。采取“总论+分论+特色论+微论”的方式，设置“党的理论教育”“党性教育”“林区转型振兴重要问题研究与专业化能力培养”3个教学单元，实现理论与实践有机统一。在全省党（干）校系统教学大奖赛中2人获得二等奖，1人获得三等奖，在全省社会主义学院教学大奖赛中1人获得二等奖。

【结对包联】 组建7个指导组，为每个县（市、区）委党校选派教授、副教授各1名，采取“实地+线上”的方式对教学、科研等工作进行结对指导，实地指导1次，线上指导1次，指导教师备课12人次，指导课题申报及撰写8人次，指导开发现场教学基地18个，有效提高县（市、区）委党校教学科研水平。

【职能作用发挥】 选派5名骨干教师深入各县（市、区）和地直单位举办党的二十大精神报告会，宣讲26次，受众约8200人次；选派15名骨干教师参加电视台“做客直播间”录制节目15期。选派2名教师到各县（市、区）和地直单位就习近平总书记视察黑龙江重要讲话重要指示精神，进行宣讲18次，线下线上受众约4600人次；联合大兴安岭电视台，选派10名骨干教师录制“主题教育”及习近平总书记重要讲话重要指示精神的相关节目10期；与黑龙江省社会主义学院联合举办“全省社会主义学院系统学习贯彻习近平总书记视察黑龙江省的重要讲话重要指示精神专题培训班”1期，培训全省社院系统骨干教师200余人。

（乔　爽　供稿）

教研室主任论坛

（地委党校　供图）

国有林区监测中心审核，报送国家林草局。

【落地上图】 同国家林草局重点国有林区森林资源监测中心签订委托合同，按时限完成集团2023年23.077万亩退化林修复计划任务带图上报和2023年退化林修复项目外业核查工作。

【矿山恢复】 督办指导古莲河、十八站欧浦两个煤矿开展《矿山地质环境保护与土地复垦方案》编制工作，并通过审批。完成年度植被恢复任务，其中：古莲河煤矿完成种草239.7亩；十八站欧浦煤矿完成种树228.15亩、种草82.42亩。

【苗木管理】 3个林业局母树林省级林木良种审定工作，完成材料申报、现场查验、后期材料审查，进入答辩阶段。指导技术推广站、加格达奇林业局重点良种基地和塔河林业局云杉良种基地，开展生产作业设计。与国家林木种质资源库专家沟通，完成《大兴安岭寒温带国家种质资源库建设项目可行性研究报告（初稿）》。对呼中、新林林业局种质资源保存库项目建设情况进行督办。大兴安岭唯一一个林草种子进出口经营许可证通过国家林草局审批。

【林草科技进兴安】 成立工作专班，推进“大兴安岭林业集团贮木场陈年造材剩余物基质开发与应用技术研究”“西伯利亚红松森林病虫害无公害防控技术研究”等项目。“大兴安岭西伯利亚红松引种造林生长情况调查”“坚果型西伯利亚红松优树选择及培育技术研究”“大兴安岭森林生态系统碳计量及其价值核算”3个项目申请立项。

【林业碳汇】 图强林业局、十八站林业局小根河林场分别获批国家级、省级森林碳汇试点。协调东北林业大学专家进行建设指导，选定永久性森林碳汇监测样地。参与造林碳汇方法学编制工作，并争取到漠河林业局造林碳汇“直通车”项目申报，正在谋划和推进各林业局编制造林碳汇项目PDD。督促国家林草局重点国有林监测中心编制新的《林木生长速率表》，完成外业工作，内业编写工作正在进行。

【技能培训】 举办生态修复管理、生态修复营造林业务、大兴安岭林草种苗专业知识、大兴安岭林业有害生物防治技术等4个业务培训班，聘请行业知名专家、生态修复专业技术人员授课，林直有关部门“一把手”、各林业局党政主要领导、分管领导及生态修复、质检、森林调查设计、营造林和林业有害生物防治等相关管理人员参加培训。

【森林病虫害防治】 “大兴安岭林业集团公司重大林业有害生物灾害防控体系能力提升建设项目”建设进展顺利，2022年投资计划全部完成，采购的林业有害生物防控设备2651台（套、个），全部发放到位。2023年主要用于改扩建11个应急物资储备库889万元投资计划，完成招标工作，库房建设相关工作有序推进。开展监测预报工作，全年统计林业有害生物发生面积210.79万亩。强化种苗产地检疫和复检工作，全年完成种苗产地检疫143.78公顷，检疫苗木8092.37万株，复检苗木1167.6万株，复检外进松木1043立方米。加强灾害预防和除治，全年完成林业有害生物防治作业面积50.37万亩，无公害防治率达99.7%。开展“加强生物安全管理，防治外来物种侵害”主题宣传周活动，共设展板90块、悬挂条幅140幅，发放宣传资料12000份，900余人参加网上答题活动，呼中林业局摄影作品《森林医生》在宣传周活动中获得优秀奖。

（赵鹏程　供稿）

森林资源管理

【概况】 2023年，资源管理处将“增绿就是增优势、护林就是护财富”理念植入资源保护之中，认真谋划、精心组织、积极履职，推动资源保护工作持续向好。集团活立木总蓄积、森林面积较集团成立前分别增加0.42亿立方米、1.02万公顷，森林覆盖率增长0.12个百分点，实现“三增长”。集团林长制工作规范运行，各级林长适时下沉林业局、林场、管护站开展调研指导，全年各级林长巡林19100余次，发现各类林草行政案件28起。组织相关业务骨干开展“送培训下基层”活动，全年开展培训7次，580余人次参加。利用“兴安护林人”微信公众号推送新闻稿件1577篇，省级平台采纳新闻稿件19篇，国家林草局采纳工作专报1篇。资源管理成效有提升，将管护区域划分成近山和远山网格，共划分近山网格498个，远山网格646个，落实网格管护人员3328人。以“林长制智能管护系统”“林长”小程序、“巡护员”App为依托，有效提升管护人员巡山护林工作效率，实现智能化管理。开展“星级管护站”评比活动，推选优秀管护站109座，评选集团五星级管护站12座，四星级管护站25座，三星级管护站35座。集团2023年林草生态综合监测固定样地外业调查工作完成进度100%，综合排名位列全国第三，重点国有林区第一。野生动物栖息地得到持续改善，新增分布鸟类30多种。高位推动森林可持续经营试点，全年召开专班会议6次，调

11日 地委书记、行署专员范庆华带领地委、地区人大工委、行署、地区政协工委班子成员及地区中级人民法院院长、地区检察分院检察长，来到地区廉政教育基地、党史学习教育展馆，回顾百年党史，重温入党誓词，接受党性教育。

12日 地委书记、行署专员范庆华抵松岭区、松岭林业局宣讲习近平总书记视察黑龙江省期间的重要讲话重要指示精神，并以全国人大代表身份联系人民群众，指导开展主题教育，调研生态基地建设、基层党建治理、能力作风建设、森林防火等工作。

同日 中国工会第十八次全国代表大会在北京闭幕，中国工会十八大代表、地区总工会主席王加勇，中国工会十八大代表、政协黑龙江大兴安岭地区工作委员会、办公室主任周广志，中国工会十八大代表、2023年全国五一劳动奖章获得者、地区农林科学院寒地果树研究室主任石德山等代表参加会议。

13日 2023年地委第二轮巡察工作动员部署会召开，成立6个巡察组，对地区机关事务管理局等7家地直机关单位开展常规巡察。

14日 地委书记、行署专员范庆华主持召开行署常务会议，传达《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》，研究全区贯彻落实意见，听取关于全区安全生产、招商引资、清理整治拖欠民营企业账款等专项工作情况汇报。

16日 地委书记、行署专员范庆华主持召开地委委员会议，研究讨论《2023年度县（市、区）目标考核办法》《2023年度地直机关目标考核办法》，传达中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》精神，研究地区贯彻落实意见，听取关于命名表彰地级精神文明建设先进集体情况汇报。

17日 全区组织工作会议在加格达奇召开，会议落实全国、全省组织工作会议精神，地委书记、行署专员范庆华出席会议并讲话。

18日 农工党大兴安岭地委召开第二届委员会第九次全委（扩大）会议暨2023年第四次理论学习中心组会议，学习贯彻习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上和视察黑龙江时的重要讲话重要指示精神，传达农工党省委八届五次常委会精神，并针对“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育进行新的部署。

19日 地委书记、行署专员范庆华在漠河市调研期间主持召开全区重点项目建设、招商引资工作推进调度会，通报前三季度工作情况，听取各县（市、区）工作汇报；强调 牢记嘱托感恩奋进 苦干实干全力冲刺 确保圆满完成全年目标任务。

同日 地区公安局召开夏季治安打击整治暨“百日巡防”行动新闻发布会，向社会各界通报全区公安机关“夏季行动”战果、成效并回答记者提问。

20日 大兴安岭地区总工会、大兴安岭地区文联在地区会展中心举办“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程” 职工书法美术摄影展。

21—22日 副省长王合生抵漠河市，就经济社会发展目标完成情况及2024年经济社会发展工作谋划情况进行调研。

23日 大兴安岭地区妇联党组书记、主席赵恒勤作为中国妇女第十三次全国代表大会代表，出席在北京人民大会堂召开的中国妇女第十三次全国代表大会。

24日 地委宣传部开展地直宣传思想文化系统“宣传讲坛”暨“处级干部讲党课”活动。

同日 地区总工会召开学习中国工会第十八次全国代表大会精神专题宣讲会议，并就全区工会系统学习宣传贯彻大会精神作安排部署。

26日，全区学习贯彻习近平总书记视察黑龙江省期间的重要讲话重要指示精神宣讲报告会在地区会展中心礼堂召开。省委宣讲团成员、省委党校（省行政学院）一级巡视员、教授韩健鹏作题为《深入学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神 奋力开创黑龙江高质量发展可持续振兴新局面》的宣讲报告。

同日 古莲河露天煤矿公司改制、更名为大兴安岭古莲河矿业有限公司，并举行揭牌仪式。

27日 地区政协工委主任、党组书记王洪斌主持召开地区政协常委会2023年第三次会议。

28日 中国生态文明论坛年会在济南召开，生态环境部对第七批生态文明建设示范区和“绿水青山就是金山银山”实践创新基地进行命名，大兴安岭地区被命名为国家生态文明建设示范区，漠河市被授予“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。

30日 地委书记、行署专员、地委主题教育领导小组组长范庆华作专题党课辅导，宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记在视察黑龙江期间的重要讲话重要指示精神。

同日 范庆华主持召开地委委员会议，学习贯彻习近平总书记近期重要讲话精神，传达中国工会第十八次全国代表大会精神、黑龙江省级总林长会议暨全省“三北”工程建设和防沙治沙工作现场推进会议精神，研究贯彻落实意见。

明创建活动,全局各单位、各部门共开展志愿服务活动150余次，参与人员1500余人次。全年发表内外宣稿件3000余篇，其中，在国家级、地级以上各类媒体发表稿件450余篇，在局电视台、微信等平台刊发信息950余篇；围绕产业发展、党的建设、森林防火制作专题片14部、短视频47条，在关注森林网发布信息681条。

【纪检工作】 把“一把手”和领导班子监督工作情况纳入政治生态考核内容，围绕元旦、春节、五一等重要时间节点对各级一把手和班子成员开展廉政约谈1020人次。针对党员干部聚众就餐饮酒、公款消费、公车私用等隐形变异“四风”问题，开展监督检查24次，发现并纠正问题8个，践行第一种形态6人次。出台《十八站林业局基层党组织纪检委委员工作管理暂行办法》，聚焦营林、育苗、基建、大宗物资采购、人员招录等重点领域具体环节，精准排查廉政风险点2512个，制定防控措施2944个，修订完善内部管理制度7类167项。建立《自查自纠问题清单》《问题清单整改台账》，实行销号管理，2023年自查自纠发现立行立改问题13个，限期整改1个，案件1起，处分1人。加大执纪审查工作力度，运用“四种形态”批评教育帮助和处理30人，其中，第一种形态处理19人，占63.3%；第二种形态处理9人，占30%；第四种形态处理2人，占6.6%。

【工会工作】 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结带领广大职工在转型发展中建功立业。全年为124户困难职工发放“两节”送温暖资金7.94万元，为1396名在岗男职工免费体检，在五一和十一期间对全局38个瞭望塔、40个管护站、22支靠前驻防和森防中队送去19.55万元的慰问品。为55名森防一线职工子女发放“同心护林 温暖守望”慰问品合计1.02万元。组织4批次共154名职工赴北戴河、大连疗休养。召开十八站林业局工会委员会八届一次全委会议。举办十八站林业局首届“驿站杯”排球、篮球邀请赛。为全局2096名工会会员发放普惠性福利，为193名一线苦、脏、累、险职工发放“暖边绿境”送温暖慰问金12.86万元。建设查班河林场、十七站林场和永庆林场“职工小家”。局工会被黑龙江省总工会授予黑龙江省“创新职工之家”称号，十七站林场工会、永庆林场工会、查班河林场工会被集团工会授予“模范职工小家”称号。

【青年工作】 组织开展全局共青团基本信息大调查活动，确保共青团基础数据准确翔实。组织开展以“雷锋精神我传承，青春闪耀新时代”为主题的志愿服务活动，弘扬雷锋精神及“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。2名职工在集团团委举办的“学用新思想、奋进新征程”青年主题演讲比赛中分别荣获一、二等奖，郝运泽代表集团公司参加国家林草局举办的“学用新思想 奋进新征程”青年主题演讲比赛荣获二等奖，并被聘为国家林草局青年宣讲团成员。组织团员青年开展以“青春心向党，建功新时代”为主题的团日活动，弘扬以爱国主义为核心的伟大民族精神。史霖荣获国家林业和草原局2021—2023年“优秀青年”荣誉称号。

【经济运行】 2023年，林业产业总产值累计实现36032万元，同比提高0.2%；实现营业收入 13064 万元，上缴税金 4285 万元。第一产业实现产值18549万元，同比提高1.9%；第二产业实现产值10308万元，同比降低27.2%；第三产业实现产值7175万元，同比提高99.7%。林业产业增加值累计实现23980万元，同比提高0.1%。由于煤炭产能的递减，全局三大产业呈现二升一降的发展态势。营林实现产值6366万元，同比增长5.1%，拉动第一产业同比增长1.9%。煤炭产量的递减，下拉第二产业下降29.6%。全年累计生产原煤39.5万吨，同比减少20万吨，降幅达33.6%；累计实现产值9305万元，同比减少3904万元，下拉二产经济29.6%。将石油公司销售产值纳入第三产业统计范围。2023年，石油公司实现销售产值3061万元，带动整个三产大幅增长。

【企业管理】 按照集团公司下发的《关于进一步加强内部控制管理工作的通知》要求，对林业局各管理制度进行全面梳理。共汇总编制印发各项规章制度168项，新增40项，移除9项，完善10项，印发工作流程194项。通过优化制度、流程，提升企业管理水平，实现以制度管人。

【财务管理】 对原有的17项制度进行修订、补充和完善， 制定出台《林业局财务内控制度》和《林业局森林抚育资金管理办法》两项规章制度。对原有6项工作流程和说明进行补充和完善至26项。实现“用制度管人、按流程管事”的内部控制机制，全面推进局财务管理工作科学化、规范化、制度化。逐一清查林业局所有账户，清理无经营零余额账户18个，提高资金使用效率。通过第三方代理机构，对局2023年预算内天然林保护工程资金206.2万元的7个项目、自有资金322万元6个项目的设备集中采购；通过公开竞拍的方式，以1.5亿元的竞拍价格获得十八站欧浦煤矿

广电网络公司

营销业务宣传

（广电网络公司　供图）

【概况】 2023年，中国广电黑龙江网络股份有限公司大兴安岭地区分公司（以下简称“广电网络公司”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党对企业的领导，全面推进“十四五”期间广电网络公司转型发展，坚持“科技强企、依法治企、人才兴企、党建引领”发展战略，抓改革、促发展、保稳定，以保户增收为目标，积极寻求困境突围方法，各项工作取得新成效。开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，聚焦目标任务研究制订学习计划，明确学习重点，把学习成效转化为实际行动。贯彻落实集团党委各项工作部署，推进公、集、新业务发展，坚持安播保障与各项生产经营深度融合，成立安全工作领导小组和六个专项安全工作组，负责安全生产、安全播出、资金安全、内容安全、网络安全、维稳安全等安全工作目标责任落实，以及安全工作的统筹协调、综合管理和督促检查等工作。在各重要保障期间，制订各项安全应急预案，并实行领导班子成员带班值班制度。开展“开年大战”“暖春行动”等营销活动，结合分公司实际情况分解任务。按照省公司工作部署，通过对区县公司领导班子调整、考核，对地市公司管理岗位重新竞聘等方式，完成分公司改革工作。

【经营工作】 开展“开年大战”“暖春行动”等营销活动，结合分公司实际情况分解任务。通过组织专项5G业务培训，对公司产品介绍、价格套餐多种销售组合、规范操作流程等内容进行培训指导，提高服务质量。持续推进政企化项目建设，建成漠河市北极之光产业园100M专线，满足产业园网络覆盖，为客户提供方便快捷的互联网访问服务。完成呼玛县智慧广电固边项目规划建设的13个村屯建设网和城网改造工作，并通过省公司项目线路测试；完成漠河市和塔河县智慧广电固边项目前期准备工作，并完成初审。

【安全播出】 制订各项安全应急预案，开展各项安全隐患大检查行动，对省干线路进行巡查和测试，对省干SDH和OTN传输设备、设备电源、专网设备每季度进行除尘、维护保养，保证省干线的正常运行。执行《机房值班制度》和《机房交接班制度》，定期维护设备。在安全播出重保期间，对省干线路进行巡查和测试20余次。中秋节、国庆节、春节、全国两会、杭州亚运会等重要保障期间，实行领导带班值班制度，并到基层营业厅和机房抽查检查工作纪律，全区各分公司无安全责任事故发生。

【经营责任制改革】 按照省公司工作部署，通过对区县公司领导班子调整、考核，对地市公司管理岗位重新竞聘等方式，完成分公司改革工作，本着精兵简政原则，压缩人工成本，定岗定员、责任到人。健全激励机制，实施绩效考核管理，有效激发员工积极性。

【人事改革】 全区解除劳务派遣人员10人，离岗创业人员5人，离职3人，完成离岗创业协议签署工作。改革前全区员工人数82人，改革后缩减至64人，接近省公司核定编制62人。

【信访工作】 按照省公司《信访工作考核管理办法》要求，健全信访工作制度体系，成立信访维稳工作领导小组，下设信访办公室，建立《信访维稳风险摸排台账》，全年收集问题14例。加格达奇区分公司涉及劳动仲裁案件1件，已裁决；在12366纳税服务平台反映公司欠缴社保问题1件；漠河分公司向省巡视组反映欠发工资问题1件，已妥善解决。全年信访维稳情况总体稳定。

（白亚辉　供稿）

100”称号。依托“北极光”文学公众号，开设“北极光”书院线上阅读平台，每月推出读书活动2期，深化全民阅读，满足人民群众文化需求。

【人才培育】 书法家协会组织骨干会员开展少儿书法公益培训；美术家协会组织骨干开展为期20天公益版画培训，机关、企事业单位、中小学美术教师及版画爱好者参加培训；摄影家协会先后邀请2名摄影家通过线上、线下培训学员50人；各文艺协会推荐18名优秀会员加入省级协会。《北极光》文学期刊恪守突出“边疆、森林、生态”的办刊宗旨，邀约名家刊发优秀作品，设置《名家近作》《诗人专递》栏目，推出知名作家诗人梁衡、霍俊明等6人作品，作品被“中国自然资源作家网”“中国国土经济学会·国土文苑网”“世界诗歌大会网”“搜狐网”“三门峡广播电视台”“今日头条”“生态文学时间”中国网、“天涯社区”公众号等平台转载。利用期刊封面宣传大兴安岭首届极地森林冰雪嘉年华活动剪影，推出“兴安万里·阅读有你”活动侧记；利用《诗歌在线》《大岭风采》等栏目刊发本土作家以及新人新作。

（郭莹莹　供稿）

大兴安岭地区残疾人联合会

【概况】 2023年，大兴安岭地区残联深化残疾人就业服务活动，开展就业状况调查工作。实施《大兴安岭地区“十四五”特殊教育发展提升行动计划》，为5名残疾儿童继续实施辅助器具进校园工程。举办黑龙江省残联“2023年龙江辅具千里行——走入林区行动”启动仪式。向黑龙江省残联争取到假肢和助听器适配政策，分两次走访县（市、区）为残疾人服务。争取“爱心衣物捐赠项目”，向省残联争取1000件棉服、羽绒服、毛衣等服装，总价值10万余元。巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果。指导县级残联开通农行“e推客”系统，通过线上平台推荐16名有贷款需求客户。对5478名重度残疾人参加基本居民医疗保险进行财政补助，重度残疾人参保率达到100%。为5339名残疾人发放重度护理补贴747.74万元，为3787名残疾人发放困难生活补贴452.02万元。为125名处于就业年龄段的智力、精神及重度肢体残疾人提供托养服务。为241户符合标准的“一户多残”的家庭，发放特殊救助资金40.84万元。为全区440户残疾人家庭申请无障碍改造项目。开展“上门评残”工作，解决重度残疾人外出评定费用高、风险大等实际困难。完成基本服务状况和需求信息数据动态更新工作，大兴安岭全区各级残联走访调查残疾人13790人。开展职业培训工作，居家就业“云客服”岗前培训21人。引进手工制作来料加工项目，培训29人，无须成本投入，订单回收，安置带动7名残疾人灵活就业。推送4名残疾人参加省残联举办的电商类、手工类培训班。全区举办线上线下电商、手工编织、农村种植养殖技术等培训班11期，城乡培训133人次，完成率190%。

【康复工作】 为残疾人适配小腿假肢48具、大腿假肢29具、助听器33台，总价值55万余元。争取康复服务项目。分别于当年5月、10月邀请黑龙江中医药大学附属第四医院党员志愿者专家团队，为50名肢体残疾人送康复服务。开展“白内障复明行动”，邀请黑龙江省白内障专家团队开展白内障患者复明手术，筛查患者300余名，实施手术157例，为患者及家属节约出行及手术费用近50万元。为1268人提供康复服务，其中，辅助器具适配服务645人，精准康复服务率及辅助器具适配服务率均达100%。落实残疾儿童康复救助制度，救助17名亟须康复的残疾儿童。家庭医生签约11128人，签约率87.3%。

【就业服务】 录入就业状况7629人，完成率100%。开展职业能力评估工作，结合就业状况调查结果，为455名有就业意愿及生活自理能力的残疾人开展职业能力测评，完成率100%。开展“走访拓岗促就业”活动，地县两级残联全部完成访企任务，访企110家，开拓职位数量54个，开发岗位数量131个。爱心企业带头招聘残疾人，召开大兴安岭地区残疾人专场招聘会，15家企业设岗41个，70余名残疾人参会，电话咨询80余人次，带岗、带政策参加大兴安岭地区招聘会暨第四届春风云聘会，服务200余名残疾人及家属。助力企业寻觅商机，带领呼玛县“美丽工坊”残疾人就业基地参加“哈洽会”黑龙江省残联展区增加销路，销售手工产品200余件。实施盲人按摩就业促进行动，推送1名残疾人参加黑龙江省盲人按摩培训班，组织3名盲人参加盲人医疗按摩考试，1名盲人通过考试。支持残疾人多种形式就业。实施机关、事业单位带头安排残疾人就业行动，实施国有企业民营企业安排残疾人就业行动，烟草专卖管理局为17户残疾人或其家属发放零售许可证。开展大学生就业帮扶工作，2023年有应届毕业生13名，为其建立“一人一策”档案，调查率100%，就业率87.5%。落实“一县一品”项目，指导新林区成立残疾人电商实训基地，加格达奇区、呼玛县成立“美丽

队伍建设
组织工作 …… 176
概况
基层党建
队伍建设
人才培育
机关建设
宣传工作 …… 177
概况
理论武装
意识形态
宣传工作
企业文化
精神文明建设
网信统战
工会工作 …… 179
概况
职工之家
文体活动
关爱职工
劳动竞赛
困难帮扶
共青团工作
组织管理
队伍建设
典型选树
总经理办公室工作 …… 180
概况
办文办会
林地协同
政务信息
督查督办
信息化建设
史志编纂
档案管理
法律事务与风险控制工作 …… 182
概况
法律服务
依法维权
合同管理
法治宣教
科技创新 …… 183
概况
林草科技进兴安
产学研用
重点研发项目
生态评估
科技创新
森林认证
科技人才
科普工作
科技服务
外事管理
资产统计
人力资源开发 …… 184
概况
人员管理
人才引育
待遇保障
维稳管理工作 …… 185
概况
信访工作
综治工作
安保工作
民兵武装
国安工作
机关服务 …… 186
概况
办公用房管理
公务用车管理
公务接待
公共节能
食堂管理
寒温带植物园管理
后勤保障
◎ **森林资源经营管理** …… 188
生态修复 …… 188
概况
建设项目申报
标准化体系
退化林本底评估
落地上图
矿山恢复
苗木管理
林草科技进兴安
林业碳汇
技能培训
森林病虫害防治
森林资源管理 …… 189
概况
野生动物保护
生物防控
林地管理

林业集团

▲ 呼玛县人才公园

▲ 7月24日，开展“现代化新兴安高质量发展调研行”大型主题采访采风活动

▲ 8月18日，中国·塔河“农商银行杯”第六届全国森林自行车赛鸣枪开赛

▲ 大兴安岭武警支队在北极村举办战地文艺晚会

▲ 非遗文化展

通过线上模式捐款10278.44元，收到全国儿童基金会1:1配捐，总金额21500元，捐助17名贫困女童，发放助学金11600元。

（张维林　供稿）

老科学技术工作者协会

【概况】 大兴安岭地区老科学技术工作者协会（以下简称“老科协”）带领全区老科技工作者完成各项工作。撰写学习体会文章21篇，其中1篇在中国老科协网站刊发，2篇在《大兴安岭日报》上刊发，18篇在《老科协动态》上刊发。开展学术报告、交流学习心得活动4场次。全区老科协系统累计开展科普宣传活动103场次，发放各种科普书籍12000余册、科普宣传单等资料13700余份，开展科技下乡进企业进林场进学校活动95场次，向农户和企业开展咨询服务1187人次，科技咨询项目35个，帮助解决问题36个，受众人数达53070余人次；形成调研与建议课题51个，387人次参与调研活动，提出建议上百条，其中1篇得到地委行署主要领导批示，22篇得到县（市、区、林业局）领导批示，有29篇被采纳，有2篇获省老科协“老专家建议奖”。塔河县老科技工作者、林业高级工程师周公茹获中国老科协科学技术奖。全区有邢宗杰、周公茹、马云财、钱淑清、任核、蔡维虎等6名老科技工作者和老科协工作者获黑龙江省老科协“百名先进典型”称号。

【科学普及】 贯彻落实《中共中央办公厅国务院办公厅关于新时代进一步加强科学技术普及工作的意见》，发挥科普专家团队的骨干作用，及时调整充实地、县两级老专家“科普报告团”。成立由在职科技人员组成的老科协“科技志愿者服务队”，开展科普宣讲和科普书籍、资料的编辑工作。全区地县两级老科协建立“科普报告团”和“科技志愿者服务队”28个，总人数238人。编辑出版《大兴安岭道地药材种植技术手册》《大兴安岭野生药材采撷手册》《野生毒蘑菇识别手册》等科普书籍7本，编辑《农作物测土配方施肥》《大豆病虫害的防治》等科普宣传资料13种。利用“科普之冬”“科普宣传月”“科技活动周”“科技工作者日”“老科技工作者日”等载体开展科普活动。成立科学报告“轻骑兵小分队”，开展送科普知识进乡村、企业、社区、学校“四进”活动，与农业、科技、宣传、工会、共青团等部门联合，采取设置展台、发放科普资料、开展科技咨询服务、走进社区开展宣传和利用微信群、公众号等新媒体传播科技知识。

【建言献策】 为提高建言献策质量，加大《建言献策质量年活动方案》的组织实施力度。组织老科技工作者和志愿者在选题、调研、建议三个关键环节上聚焦发力，按照“党政所需、群众所盼、老科协所能”的原则进行选题，广泛开展调研，科学提出建言献策意见。由地区老科协参与调研并挂牌主抓，地区老科协“科技志愿者服务队”副队长王小东执笔形成的《关于草苁蓉人工种植实验基地建设的建议》上报给地委、行署后，时任地委书记徐向国，时任地委副书记、行署专员范庆华分别对地区老科协提出的发展寒地生物产业这一建言成果给予肯定。在地区老科协的组织带动下，全区各级老科协组织开展调查研究和建言献策工作，形成一批优秀的调研成果。《食用菌菌种制作技术的应用》《关于在北极村建立种植道地中草药展示园的建议》得到市委市政府的采纳。由基层老科协撰写的《塔河县农业技术推广现状及对策》《关于林下腐殖层栽培大球盖菇项目推广的建议》《关于在大兴安岭人工种植赤芍的建议》《关于翠岗野生大白蘑进行人工种植试验的建议》《关于发展寒地北药产业的建议》《关于建设小麦加工面粉项目的建议》《关于增设老年人活动室的建议》和《关

开展工作调研活动

（地区老科协　供图）

▲ 8月16日，“兴安·绿色使命”实战演习中展示M-171索滑降

▲ 南瓮河国家级自然保护区开展重点水域巡护

◀ 森林防火野外拉练

▲ 12月11日，召开2023年度全省林长制督查考核见面会

7月，工程中心大跨度胶合木结构实验室建设完工并投入使用
（神州北极木业有限公司　供图）

局唐芳林副局长、集团公司于辉书记亲临展区指导工作。第四次通过省科技厅高新技术企业认定，取得国家专利授权3项，《基于建筑—结构融通的现代木结构综合性能提升技术及应用》荣获教育部“国家高等学校科学研究优秀成果奖”。

【安全生产】 完善各项应急预案，建立生产、施工、防火安全网格化管理工作体系，形成以点带线、以线成片、聚片成区的安全工作格局。加大木结构建筑使用安全管理，对承建的工程项目按计划进行安全回访和全面检测。对开槽车间地面自流平、电路、办公场所进行改造。全年开展安全演练5次、专业教育培训6次、安全生产联合隐患排查10次。

【质量升级】 调整工艺流程，规范操作程序和质量标准、强化产品质量管控，生产过程中严格执行块检、块验并详细做好记录，实现产品“零误差”。产品连续七年通过ISO9001质量体系认证，公司被黑龙江省工信厅认定为第二批省级绿色工厂，荣获省质量标杆企业、2023中国家居综合实力100强品牌称号。

【精品工程】 签订华为上海青浦VIP岛项目订单，主要领导到施工现场、原料供应地考察，先后优化设计图纸5次，技术交流3次，解决样板段预埋和反坎等技术难题。重庆广阳岛项目和宁波国际会议中心项目获2023中国木结构优质工程奖金奖、银奖。

（马建华　供稿）

兴安商贸有限责任公司

【概况】 2023年，兴安商贸有限责任公司在集团党委的正确领导下，紧扣集团党委总体部署要求，坚持“稳扎稳打、抓实抓细”工作总基调，围绕“强党建、保安全、提质效、惠民生、促发展”战略目标，认真落实新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，以党支部标准化规范化建设为重点，牢牢掌控意识形态工作主导权，积极打造作风扎实、精诚团结、廉洁高效的职工队伍，为建设现代新商贸提供坚强的思想和组织保证。依托全区资源优势，积极探索尝试新的经营模式和经营项目，充分发挥大兴安岭北红玛瑙玉石协会作用，举办“中国·大兴安岭第一届北红玛瑙文化艺术品展销会”，得到地委宣传部的认可和支持。企业经济平稳向好，全年营业收入696万元，较上年增加172万元。

【企业经营】 经营方式由原来以资产经营为主转变为集团公司，经营范围由原来的10余项增加至30余项。采取多种措施缓解经营颓势，通过与租户反复协商，将加格达奇百货大楼的租金价格恢复到疫情前标准，增加收入20余万元。运用法律武器将百货大楼门市一户既不签订合同也不腾退经营场地的租户清退，维护企业权益。通过网站和微信公众号，搭建宣传和销售平台，实现网络销售额22万元。自主清欠国林旅行社租金26.4万元，解决原管理单位三年未能解决的问题。成功引进4家品牌入驻林都商贸城和百货大楼，增加租金收入7万元。以“跳出兴安看兴安”的发展理念为指导，坚持“走出去、引进来”的思想，组织大贸北红玛瑙奇石公司参加杭州西溪湿地特色产品展销会、哈洽会、投洽会等展会6次。成功举办“中国·大兴安岭第一届北红玛瑙文化艺术品展销会”，北红玛瑙奇石获得大兴安岭第七届工艺品暨旅游纪念品大赛一、二等奖。大贸北红玛瑙奇石公司成为区域文创产品开发领军企业，得到地委宣传部的认可和支持。

【维稳工作】 发挥工会组织桥梁纽带作用，召开全体职工大会，激发广大职工积极参与企业民主管理热情。在原林产工业大楼的改造工作中，组织职工开展义务清除垃圾30余次，节约资金近10万元。在两节期间等重要节日来临之际为职工发放福利3.4万元、发放慰问金0.49万元。做好信访

展精准扩面。全区企业职工养老保险、城镇居民养老保险、工伤保险、失业保险参险人数分别达到12.21万、2.84万、7.29万、7.53万人，法定人员实现全覆盖。

【社会保险改革】 企业职工养老保险实现全国统筹。失业保险完成全区两轮数据核改，于2023年1月实现省级统筹。实施参险缴费“一体化”经办服务提升行动，完成“一体化”平台建设。精心搭建参险缴费“一体化”网上平台，与税务局、银行共享数据，通过三方线上操作，解决群众查询缴费“两头跑”的问题，最大限度地让百姓少跑路。

【社保基金监督】 加大社保基金监管力度。按照省人社厅的统一部署，组织开展全区社会保险基金风险隐患排查专项行动，排查工伤保险问题4个、失业保险问题1个、企业养老保险问题3个，涉及资金6.9万元，未发生社会保险基金风险问题。

【协调劳动关系】 完成省人社厅下发的93户企业薪酬调查工作。制发《大兴安岭行署人力资源和社会保障局关于发布2023年企业工资指导线的通知》，确定2023年工资增资下线为4%，中线为5%，上线为6%，指导企业建立正常工资增长机制。统计数据，合理测算大兴安岭地区最低工资标准，确定大兴安岭地区月最低工资标准为1450元，小时最低工资标准为13元。

【劳动保障监察执法】 开展2022年度劳动保障诚信等级评价暨书面审查工作，坚持“双随机、一公开”制度，增加执法检查的透明度。确定2022年度劳动保障诚信等级评价“A级”单位23家，“B级”单位138家，劳动保障书面审查合格事业单位114家。全年立案处理拖欠工资案件28件，协调处理22件，为377人解决工资646.81万元，维护农民工的合法权益。

【劳动人事仲裁】 全区劳动仲裁机构受理案件126件，调解案件262件；结案率97.58%，调解成功率77.28%。超额完成省下达的90%和60%的指标任务。加强基层调解组织建设，有劳动人事争议调解组织90个、调解员190名。两家调解组织被省人社厅评为“龙江金牌调解组织”。推进农民工工资争议速裁工作，各县（市、区）仲裁院均设立农民工工资争议速裁庭。

【信息化建设】 与12345热线建立起稳定的联络机制，一般常规问题由经过培训的12345话务员直接回答，疑难问题由地区人社局派驻专门联络员，随时联系相关科室进行专项解答；人社部门定期提供和更新最新的人社政策、业务、法律和制度。截至目前，提供人社知识库涵盖社保、就业、职称、工伤、监察、仲裁、人才等各个领域。受理转办单58条，满意度达到100%，解决群众急难愁盼问题。以黑龙江政务服务网为支撑，聚力推动“一件事一次办”改革尽快落地生效，将多个部门相关联的“单项事”整合为企业群众视角的“一件事”，推行集成化办理，最大限度减环节、减时限、减材料、减跑动。推出9个“一件事（新生儿出生一件事、员工录用一件事、灵活就业一件事、公民身后一件事、企业职工退休一件事、扶残助困一件事、军人退役一件事、就业落户一件事、城乡居民参保缴费一件事）”一次办事项。

（王玉梅　供稿）

社会保险

【概况】 2023年，全区各级社会保险事业中心稳步提高社会保险待遇，优化经办服务水平，落实惠企利民政策，多措并举推动社会保险经办工作高质量发展。推进业务经办提质增效，结合社保经办工作实际，完成社保专业知识技能培训15次，培训人员1300余人次，提升窗口工作人员业务经办能力，确保上级各项决策部署在社保经办领域落地见效。优化营商环境，改善社保经办服务质效，梳理业务经办事项清单86项，以内部流转、数据共享的方式减少业务经办环节5个，实现社保经办限时承诺服务整体“提速”。推行网上办、自助办等“不见面”经办服务，实行特殊情况延时办、服务下沉就近办以及免申即办等服务，让企业群众跑腿越来越少、时限越来越短。宣传推行养老待遇资格认证新渠道，以信息比对和人脸识别为主，采取线上线下、传统现代相结合的认证模式，倡导参保人通过全省事App、支付宝等进行线上认证，确保各项社会保险待遇按时足额发放。强化风险防控，筑牢社保基金安全防线，开展社会保险经办风险防控交叉检查，加强各险种数据比对，落实岗位权限内部控制规定，对全区社会保险各险种进行系统岗位权限内控审核2682人次，促进经办机构依法依规经办社会保险各项业务，提高业务经办风险防控能力。创新社保政策的宣传方式，利用新媒体力量推动惠民、惠企政策直达群众和市场主体，开通“大兴安岭社保”公众号，及时传达惠民政策、讲解经办服务流程，全年发布社会保险政策信息57期，关注人数达六千余人。发挥“社会保险经办服务宣传日”“社保服务进万家”活动成效，拉近社保部门与参保

召开地区新能源产业发展会议

（地区工信局　供图）

桩、维修车间、装备车间、测试人员住宿等寒地测试项目配套设施齐全，具备冰直道、雪直道、冰雪圆环道等冰上测试功能。2023年秋冬测试季期间，红旗、长安、吉利、比亚迪等16家车企来漠河开展寒地试验，试验车辆326台，试验人员613人。完成大兴安岭冻土工程与环境观测研究站科研基础设施升级改造项目建设。国检集团漠河极寒测试产业园一期项目于8月24日建成投运，园区内入驻光伏组件生产企业24家，合同额349万元。2022—2023漠河市测试季吸引车企40余家，试验车辆1000余台，试验人员1500余人，带动消费额5000万元。2022—2023测试季参加塔河军工寒地测试科研院所和企业30家，参试人员1186人次，设备51台（套），较上一测试季分别增长25%、38.3%和75%，带动当地第三产业发展产值约3000万元。8月24—26日，在漠河市举办大兴安岭首届高寒高纬度地区低碳发展论坛暨极寒测试论坛，标委会、企业代表和用户等150余名嘉宾受邀参加。8月28—29日在塔河县召开大兴安岭第二届寒地测试产业发展论坛，邀请到中国科学院院士、中国兵器战略科学家等专家122名。

【通信基础设施建设】 组织开展大兴安岭公路通信信号覆盖情况摸底调查工作，编制《大兴安岭地区公路4G信号覆盖规划建设方案（2023—2025年）》《黑龙江省边境地区4G/5G覆盖规划建设方案（2023—2025年）》。依据“谋划一个、储备一个、争取一个、实施一个”的原则，实施漠北公路4G通信信号覆盖质量提升项目、G331等道路4G通信信号补盲项目和重点区域5G覆盖提升项目，新增建成4G、5G基站294个，提升G331、G111国道通信信号覆盖连续性和通信水平。拓宽边远区域5G信号覆盖深度和广度，农村地区新增建成5G基站84个，全区5G万人占比连续两年全省排名第一。

【数字经济培育】 制定《2023年培育壮大数字经济工作推进方案》，建立《2023年培育壮大数字经济工作台账》，按月调度汇总相关情况，将《大兴安岭地区支持数字经济加快发展若干政策措施（试行）》进行颗粒化分解，加大政策宣传力度，提高政策知晓率。组织开展奖补项目申报，为大兴安岭益康野生食品加工有限公司兑现企业上云奖补资金5万元。选定光明路71号加格达奇区科技企业孵化器作为数字经济产业园运行场所，入驻企业15家。黑龙江数字产业集团有限公司晋级规上企业，是全区唯一一户数字经济领域规上企业，林海明珠公司成为全区唯一一户入驻工信部运行监测平台的软件和信息服务业企业。大兴安岭益康野生食品加工有限公司益康工业互联网智慧追溯平台示范应用项目，林海明珠公司大岭政企云平台示范项目，均通过省厅审核，并获得资金支持。

【节能利用与民爆安全】 制发《2023年大兴安岭地区工业节能监察方案》，配合省节能中心对大兴安岭能源开发公司、大兴安岭神州北极木业有限公司、华鹏供热开展能效监察。大兴安岭神州北极木业有限公司被黑龙江省工业和信息化厅评定为2022年度第二批省级绿色工厂。组织大兴安岭古莲河露天煤矿和加格达奇区慧城热电有限公司开展工业固体废物资源综合利用评价工作。组织古莲河露天煤矿和兴安集团红远煤矿有限公司对历史存量煤矸石进行固废评价。成立大兴安岭地区民爆行业领域安全生产专业委员会，制定安全监管“职责清单”，严格落实领导带队县级每月、地级每季安全检查制度。组织企业观看《生命重于泰山》《警钟长鸣》《黑龙江省生产安全事故警示录》等警示教育片。全年开展政企联合应急演练活动4次，针对存在的问题，要求立即整改。制发《大兴安岭地区民爆行业领域重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案》《大兴安岭地区民爆企业安全生产主体责任落实年行动方案》，开展重大事故隐患专项排查整治。

经济与社会发展

2023年大兴安岭地区国民经济和社会发展统计公报

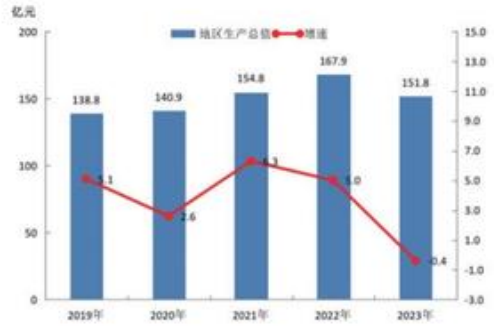
2023年，全区上下认真学习贯彻习近平总书记视察龙江期间重要讲话重要指示精神，牢记嘱托、感恩奋进，在地委、行署的坚强领导下，积极应对煤炭减产的不利因素和对下游产业的深度影响，依托“五大优势”攻坚克难，全力以赴夯根基、兴产业，推动现代化新兴安建设迈出坚实步伐。

一、综合

国民经济。初步核算，2023年，全区GDP总量实现151.8亿元，按可比价格计算，比上年下降0.4%。从三次产业看，第一产业增加值51.2亿元，增长3.2%；第二产业增加值15.7亿元，下降37.5%；第三产业增加值85亿元，增长6.3%。

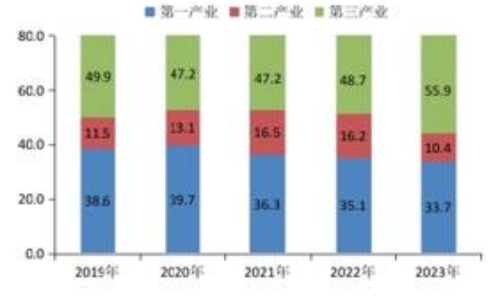
2019—2023年地区生产总值及增速

图1



2019—2023年三次产业增加值占地区生产总值比重

图2



户籍人口。公安年报数据显示，全区年末总人口378356，出生人口786，出生率2.05‰；死亡人口4862，死亡率12.68‰；人口自然增长率-10.63‰。

2023年全区户籍人口

表2

指　标	年末数（人）	比重（%）
人口	378356	
其中：城镇	336908	89
乡村	41448	11
其中：男性	191368	50.6
女性	186988	49.4
其中：0～17岁	26650	7
18～34岁	60034	15.9
35～59岁	180223	47.6
60岁及以上	111449	29.5

物价水平。2023年，全区居民消费价格总指数（CPI）比上年上涨0.7%。

2023年全区居民消费价格指数

表3

	上年=100
总指数	100.7
食品烟酒	101
衣着	101.9
居住	100
生活用品及服务	100.1
交通和通信	97.9
教育文化和娱乐	102.1
医疗保健	102.2
其他用品和服务	102.3

就业情况。全区新增就业3390人，完成全年任务的113%，失业人员就业3460人，完成全年任务的192.2%，就业困难人员就业1202人，完成全年任务的200.3%。

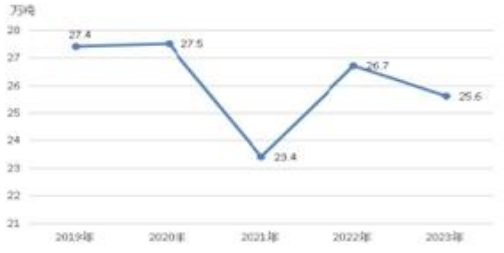
二、农业

农林牧渔业。全区农林牧渔业总产值105.9亿元，按可比价格计算，比上年增长3.1%。其中，农业产值35.3亿元，下降1.3%；林业产值45.5亿元，增长7.2%；畜牧业产值12.7亿元，增长1.7%；渔业产值0.4亿元，增长3.7%；农林牧渔专业及辅助性活动产值12亿元，增长1.8%。

粮食作物。全区粮食播种面积17.4万公顷，其中，小麦、玉米、大豆分别为0.3万公顷、0.4万公顷、16.5万公顷。粮食产量25.6万吨，其中：小麦、玉米、大豆分别为1.1万吨、2.4万吨、21.7万吨。

2019—2023年全区粮食产量

图3



农业生产条件。全区农业机械总动力58.3万千瓦时，比上年增长2.8%。农用拖拉机1.1万台，比上年下降0.7%。耕种收综合机械化水平为99%。

经济作物。全区经济作物播种面积1.1万公顷，比上年下降17.8%，其中：蔬菜及食用菌播种面积0.2万公顷，增长0.9%；中草药材播种面积0.8万公顷，下降29.2%。蔬菜及食用菌产量7.2万吨，增长6.8%。

畜牧业生产。全区生猪存栏和出栏量分别为5.3万头和9.4万头，分别比上年下降23.3%和增长0.4%；牛和羊出栏量分别为0.9万头和2.6万只，分别增长13%和2.4%；家禽出栏量为46.3万只，增长25.3%。猪肉产量0.8万吨，增长4.6%；牛肉产量0.1万吨，增长8.6%；禽肉产量0.1万吨，增长31.7%。禽蛋产量0.4万吨，下降9.5%。生牛奶产量0.1万吨，下降17.8%。

度全区排名第一。“平安漠河”持续巩固，成功打掉“两卡”犯罪团伙2个，破获电诈、帮信、掩隐案件23起。文竹、马建国、张金慧分别当选党的二十大代表、全国人大代表、全国妇代会代表。完成全国青年发展型县域试点中期评估、两季征兵、民兵编组等工作。漠河市被授予2021—2025年度全国科普示范县（市）、全省民族团结进步示范市称号。争先创优工作月榜上榜数量在全省125个县（市、区）中排名第一，能力作风工作经验代表大兴安岭地区赴大庆交流，全市各级党组织和个人获得省部级以上荣誉37项。

1月8日，召开漠河市委一届四次全委（扩大）会议暨2023年全市经济工作会议　（漠河市　供图）

【全国文明城市创建】 推进全国文明城市创建工作，成立联合考察组，赴贵州省仁怀市、遵义市等地进行实地考察学习，拓展工作思路，召开推进会2次，省级测评指标研讨会5次。参与主题活动912场，收集图片资料8000余份；召开说明报告撰写培训会5次、图片资料摄影培训会2次，培训人员800余人次。利用“掌上漠河”App等平台宣传创城小知识、文明家庭事迹等内容，全年刊播各类报道710余期。下达“问题整改督办单”115件次，召开座谈会3次，现场推进会12次，整改问题103个，序时推进5个，整改中问题7个。完成初心广场、宣传文化中心、鼎峰商场楼体等修复工程，实施平房区外立面粉刷工程，修补主次道路3000余平方米、道路排水设施及住宅小区1000余处。制发《关于开展“雷锋在身边·志愿暖心田”主题志愿服务活动的通知》《漠河市2023年文明交通劝导志愿服务活动实施方案》，组织全市68家单位参与文明交通劝导、环境卫生治理、医疗下乡义诊、文明旅游等志愿服务活动1300余次，服务总时长4万个小时。打造“白领课堂”和“老年大学”，举办居民文明礼仪宣讲、“红色基因共传承”主题教育等各类讲座及惠民义演活动36次，受众6500人次。6个集体和个人获评全省志愿服务“五个100”先进典型，北红村被授予第三批全国乡村治理示范村称号。

【生态建设】 开展蓝天、碧水、净土“三大保卫战”，河湖岸线图斑评估销号182个，探索“两山”转化途径，编制漠河市生态产品总值（GEP）核算报告、森林碳汇分析报告、生态产品目录清单。建立“三长”联动、“林长+”协作机制，建成林长制森林感知智能管理中心，林草资源保护实施网格化管理。争取森林可持续经营试点任务833.33公顷，义务植树8.5万株，城镇绿化率41.23%。森防系列战役取得胜利，连续36年未发生重特大森林火灾。中央环保督察反馈问题整改，序时进度内3项任务全部完成销号。漠河市被生态环境部授予绿水青山就是金山银山实践创新基地。

【项目建设】 推进项目建设，全年争取资金14.4亿元，重点项目完成投资6.3亿元，完成竣工项目28个，资金到位率、按期竣工率均为100%。其中省级百大项目3个，总投资4亿元；纳入全区质量提升地县两级重点推进项目28个，总投资11.6亿元，年度计划投资2亿元。漠河机场项目完工复航。中科院空天信息研究院漠河站、国家电网低温变电站、66千伏输变电工程序时推进。水运口岸扩大开放获得国务院批准，连崟作业区恢复客货运输功能，互贸区项目完成年度目标。宏伟矿业改扩建项目开工建设。新建5G基站60个。全年签约项目5个，签约额2.8亿元，到位资金1.6亿元。

【旅游产业】 打造中国最美星空观赏地，推出精品路线4条，龙江第一湾景区晋升4A级景区，全年举办北极光节、冬至文化节、冰上龙舟趣味赛等节赛活动20余项，“漠河三亚”“遇见极光遇见你”等原创歌曲推广传唱，北极光节全媒体覆盖近亿人次。发展“夜经济”，丰富北方民族风情园夜态产品，打造“栖林集”早市夜市一条街，举办第二届美食节，最北国营美食街被授予省级旅游休闲度假街区称号。全年在中央电视台、新华社、《人民日报》等多个国

重点源进行地下水监测井布点及打井工作，新建地下水监测井55口。加强城镇污水处理厂稳定运行达标排放，定期调度城镇污水处理厂设施运行及达标情况。加强规范全区入河排污口审批和监督管理，制发《关于入河排污口设置审批权限划分的通知》《大兴安岭地区入河排污口监督管理工作方案》和《大兴安岭地区入河排污口延伸整治工作方案》，排查溯源入河排污口259个，均完成标识牌、二维码等规范化建设，对具备采样条件的181个排污口进行水质监测，均符合排放标准。加强国考断面监督管理，开展冬春季和汛期水环境监管。全区9个国考断面水质（剔除背景值）均达到Ⅲ类及以上，无劣Ⅴ类水体。大兴安岭地区8个受背景影响的国考断面中仅剩塔河大桥和呼玛河口内2个断面未获国家认定。

5月30日，地区生态环境局工作组在中石油中心油库调研油气装置运行情况　（生态环境局　供图）

【土壤治理】 强化土壤污染防治源头管控，动态调整更新监管单位名录，全区暂无土壤污染重点监管单位。加强建设用地土壤管控，完成1个土地用途变更成“一住两公”地块的土壤污染状况调查和专家评审，大兴安岭地区重点建设用地安全利用率100%。按照“十四五”工作目标确定的整治名单，加强农村生活污水处理设施建设，采用生活污水资源化利用模式完成5个行政村农村生活污水治理任务。全区完成32个行政村农村生活污水治理，治理率达到40%。

【生态环境安全建设】 开展环境风险隐患排查整治，制订《大兴安岭地区常态化环境风险隐患排查整治工作方案》，排查企业215家次，排查并整改隐患10个。印发《关于做好2023年全区突发环境事件应急演练工作的通知》，7个县（市、区）完成突发环境事件应急演练。推进实施“南阳实践”，制订《大兴安岭地区2023年度流域突发水环境事件环境应急“南阳实践”工作方案》，完成4条河流应急响应方案编制及平台填报等工作任务。审批变更辐射安全许可证4家，开展检查140家次。

【监管执法】 强化排污许可质量管控，委托第三方技术机构，完成38家企业排污许可证质量、22家企业年度执行报告“双百”审核，审核率100%。落实生态环境保护综合执法工作规程和行政执法“三项制度”，执法办案8起，罚款21万元。强化执法服务理念，发布正面清单管理企业5家，对清单内企业开展非现场检查120次。组织送法入企、执法帮扶、体检式执法服务95次，实施免减罚6起，开展信用修复8家。办理群众环境信访投诉，接办信访举报33件。

【督察问题整改】 第二轮中央生态环境保护督察反馈大兴安岭地区整改问题14项，其中，2022年完成整改并验收销号4项，2023年完成整改履行验收销号程序3项，剩余7项均按序时进度推进。25项省生态环境保护督察反馈问题完成24项，剩余1项问题涉及的工程已开工建设。针对中央生态环境保护督察整改问题每周调度整改进展，形成16期报告呈报至地委、行署主要领导，下发督办函5份。

【行政审批服务】 制定实施《2023年助力推动经济运行整体好转若干措施》《改进工作作风服务保障产业振兴若干举措》，加强提前介入、领导包联、技术帮扶等惠企措施，完成环评审批项目66个。

（吴　晗　供稿）

9月1日，开展主要畜禽样本轮换事后质量执法检查工作
（国家统计局大兴安岭调查队　供图）

费价格调查等常规性调查任务。

【粮食产量抽样调查】 采用实地遥感测量与实割实测相结合方式对全地区60个样本网点，180个样方展开实地调查。县级粮食产量抽样调查工作主要包括农户农作物播种面积种植意向调查、农作物播种面积遥感测量、实割实测，通过实地开展农作物播种面积遥感测量准确了解各样方内地块作物种植结构，通过实割实测调查精准推算出各实测作物的单位面积产量。在实行“稳粮扩豆”的政策背景下，农业生产形势总体平稳，全区粮食作物播种面积260.68万亩，同比提高0.05%，其中大豆播种面积为247.51万亩，同比下降0.05%；粮食作物总产量5.11亿斤，同比下降4.5%，其中，大豆产量为4.33亿斤，同比下降6.5%。

【畜禽监测调查】 大兴安岭队与地区农业农村局、地区统计局高度配合，按照主要畜禽各畜种切割线标准，完成34户大型户、3个样本村、36户样本户新样本数据统计填报工作等。主要畜禽监测调查样本轮换工作圆满完成。年度畜牧业生产情况：生猪存栏5.3041万头，出栏9.402万头，其中，可繁母猪存栏0.5114万头。牛存栏2.4046万头，出栏0.8979万头；羊存栏3.5897万只，出栏2.6443万只；活家禽存栏41.542万只，出栏46.2511万只，其中，活鸡存栏40.5836万只，出栏39.9938万只；猪肉产量0.7884万吨，牛肉产量0.1449万吨，羊肉产量0.0416万吨，禽肉产量0.0817万吨，禽蛋产量0.4113万吨。

【住户收支与生活状况调查】 大兴安岭地区城乡居民收支继续保持稳步增长态势。大兴安岭地区城镇居民人均可支配收入为32226元，同比增长4.8%，增幅位列全省第三位。其中，工资性收入在城镇居民人均可支配收入中所占比重最大，成为城镇居民收入的主要来源；城镇居民人均消费支出为23821元，同比增长5.7%。

【居民消费价格调查】 大兴安岭居民消费价格总水平（CPI）同比上涨0.7%，涨幅比上年回落1.6个百分点；八大类商品和服务项目价格呈现“六涨一平一降”，其中，其他用品和服务、医疗保健、教育文化娱乐类价格分别上涨2.3%、2.2%和2.1%；衣着、食品烟酒、生活用品及服务类价格分别上涨1.9%、1%和0.1%；居住持平；交通和通信类下降2.1%；指数走势与全国、全省基本一致，分别高于全国和全省平均水平0.5和0.1个百分点，在全省13个地级市中，涨幅与哈尔滨市、齐齐哈尔市、鸡西市、伊春市并列第五位，比邻近的黑河市低0.1个百分点。

【工业生产者出厂价格调查】 地区工业生产者出厂价格指数（PPI）累计同比上涨0.9%，涨幅较上年回落14.9个百分点；分别高出全国和全省平均水平3.9和5.2个百分点，在全省13个地市中，涨幅位列第二位；调查的行业有煤炭开采和洗选业、木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业及农副食品加工业等8个行业；从产品类别看，2023年重工业价格比上年同期上涨1.9%，较上年回落15.3个百分点；轻工业出厂价格比上年同期下降9%，较上年回落8.5个百分点；生产资料价格比上年同期上涨1.9%，较上年回落15.1个百分点；生活资料价格比上年同期下降10.4%，较上年回落9.8个百分点；其中，煤炭开采和洗选业同比上涨2.5%，是拉动PPI上涨的主要因素，其影响PPI上涨约1.83个百分点。

【统计服务】 立足统计服务，树立服务品牌，及时准确地向地委、行署报送经济运行数据，对外发布数据104次，撰写各类统计信息分析71篇。

（李健雄　供稿）

发展。参加集团公司举办的《大兴安岭工艺品暨旅游纪念品大赛》，作品获得一、二、三等奖、优秀奖及优秀组织奖。参加旅游专业、森林旅游康养产业培训班，提升旅游管理人员的业务和知识水平。制作完成第四纪冰川河谷和札林库尔国家森林公园原始景区展示图册及概念规划图册。搭建旅游产业宣传平台，利用抖音、快手、微信公众号等宣传平台，拍摄小视频、培养网红、发布旅游信息。协调有关部门定期对林业局景点、服务区、宾馆开展联合检查，督促整改安全隐患，确保整改到位。

【塔河札林库尔国家森林公园】 制作具有地域文化特色的宣传单、旅游宣传图册等宣传材料5000余份，悬挂宣传条幅10余条，发放防火宣传单1000余份。制作10分钟的视频宣传片1部，展示札林库尔国家级森林公园自然风光，吸引更多旅游爱好者和登山爱好者。在野生动物出没处安装红外监测相机，拍摄国家一级保护野生动物貂熊、二级保护野生动物猞猁照片视频百余份，做好影像记录。维修公园旅游支线道路2条，规划森林公园陆游线路3条。樟岭道路维修完成；盘碧10支线道路维修一期工程完工验收，二期工程正在组织设计。

（郎剑斌　供稿）

呼中林业局

【概况】 2023年，呼中林业局紧紧围绕集团两会工作部署，牢牢把握“稳扎稳打、抓实抓细”工作主基调，落实好集团“三年三步走”延伸拓展路线图，突出推“三转”、调结构、上水平核心目标，充分发挥局党委领导核心和政治核心作用，上下一心，勇担重任，锐意进取，完成各项工作任务。开展学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动。召开中国共产党呼中林业局第一次代表大会，完成党委换届任务。开展生态保护工作，持续推进“野生动物监测、自然湿地保护”工作。《大兴安岭呼中野生植物图谱》被收入国家图书馆。呼玛河源国家湿地公园成功入选国家重要湿地。推进林长制工作，完善各项制度，完成森林抚育、退化林修复、病虫鼠害防治工作。完成中心苗圃改扩建。制定《呼中林业局森林防灭火绩效考核评分细则》，森林防灭火网格化包保责任压紧压实。科技赋能防灭火工作，安装2台大气电场仪，提升雷电预警感知能力；为瞭望塔派发无人机，提高火情监测定位效率。组建机动防火巡护队，开展以水灭火、无人机夜间寻找火点和飞机远程投送实战演练。与哈尔滨林业机械研究所协作，持续推进“林草科技进兴安”工作。结合全国最冷、最热资源优势，与新疆吐鲁番火焰山景区共同举办“中国最冷最热地理标识落成庆典”仪式。借助“中国最冷林场”品牌，与探路者、波司登、雅鹿等品牌集团进行产业合作交流。规划偃松资源富集区6281.07公顷，发展偃松产业。改善职工福祉，组织党务工作者、扑火队员、先优模范等不同岗位共212名职工外出疗休养。践行“跳出兴安看兴安，跳出兴安闯市场”理念，森调大队开辟“第二战场”，当年争取到181万元的森调任务。关心关爱职工，为全局职工免费进行体检。

【党建工作】 发挥党建引领作用，党建与业务深度融合，标准化党支部达到100%，林场党建示范点达到50%。召开基层党组织组织委员、宣传委员、纪检委员座谈会，增强支委成员的责任意识，提高履职能力。与防火司、西北调查规划院、大兴安岭地区气象局开展党建共建活动，共同推进党建、科技创新、技术培训方面的深度合作，打造全国森林防火样板单位及“中国最冷林场”品牌。举办“两山”论坛，探讨两山转换路径。呼中林业局《中国最冷林场管护员的一天》在第二届“新时代全国机关基层党建新成就”短视频作品征集中荣获金奖。组织呼中林业局第一届劳动模范评选、“兴安之巅铸党魂·呼玛河源争先锋”主题实践活动总结表彰、十佳退役军人表彰及优秀扑火先进个人表彰，宣传先优模范的先进事迹，鼓舞和凝聚更多的劳动者。召开全面从严治党和党风廉政建设会议，落实班子成员“一岗双责”，多举措开展警示教育系列活动，召开警示教育大会3次，组织48名干部参观大兴安岭廉政教育基地，组织党员干部观看警示教育片，增强党员领导干部和职工群众遵纪守法自觉性。

【生态建设】 精准提升森林质量，完成森林抚育12266.7公顷，完成2023年退化林修复3110公顷计划上图工作，病虫鼠害防治3370.7公顷。实施创新驱动发展战略，申报“呼中林业局东北岩高兰资源调查与保存策略研究”科研项目，申报“偃松苗木繁育技术推广与示范”和“红皮云杉优良家系高效繁育推广及示范”推广项目，“偃松苗木繁育技术推广与示范”项目通过2024年中央财政林业科技推广示范项目入库初审。开展林长制工作，完善林长制工作制度，推进林长制示范提升工作，打造一批示范林场和示范管护站、瞭望塔。大西沟管护站被评为五星管护站，宏伟14号线管护站获得四星管护站，雄关首站、小白山景区管护站、飞虎山管护站和永青69号线管护站被评为三星管护站。优化管护网络，形成“网中有人、人管全网、一人多责”的工作

武警建设

【概况】 2023年，武警大兴安岭支队（以下简称“支队”），学习贯彻党的二十大精神、武警部队和总队党委决策部署，严格落实组织生活制度，逐个考评鉴定基层党组织，有效发挥组织功能。组织党委机关年终工作总结期间蹲点帮建，推动基层完成各项工作。加强风险研判，细化勤务管控措施，加强联勤武装巡逻勤务。加强硬件补齐与软件补短，加强机关帮建与基层自建，服务基层，帮难解困，夯实部队全面建设基础，被武警部队表彰为“六无”单位。加强营区绿化，提高部队正规化建设标准，美化营区环境。重点关注网赌网贷、酒驾醉驾、预防自杀等重点问题，开展“密切官兵关系整治”“全域除患、全程紧盯、全员创安”等活动，用好“四不两直”“每日五查”载体，全年6个波次查纠整改5类105项问题。提升正规化管理水平，召开按纲抓建现场会，细化教育管理、手机使用等措施10余项，逐中队、逐点位规范。强化安全理念，聚焦“六无”目标，完善“日提示、周预警、月教育、季讲评”机制。组织纪检监察干部教育整顿，向13名基层风气监督员颁发聘书，党委、纪委书记带头讲好纪律党课，组织警示教育10次，处理违纪官兵1名。总队监督检查的66个方面148项问题，彻底整改124项。采取有效措施，加强冬季防病工作。全年推荐使用干部5名，发展党员19名，选晋警士41名。呼玛中队被总队评为“六无”先进单位，1人被评为安全工作先进个人。推进政治环境建设，6个中队书香军营全部建成。刊发稿件视频70余篇，点击量突破160万次，全景展现北极卫士风貌。11月22日至29日，总队保障部工作组一行6人到支队进行蹲点帮建和考核评定。

【思想政治建设】 政治工作处整理下发党的二十大精神要点及资料汇编，督导各基层单位学习党的二十大报告内容。推进党内主题教育、教育实践活动和经常性基础性教育，1篇教案被军委政治工作部评为优质好课，1人荣获总队优秀政治教员。组建“北极光”理论宣讲小分队到基层开展巡回讲解，各中队利用宣传展板、军营广播等载体，宣传党的二十大报告中蕴含的重要思想。开展“人人有存款、月月晒账单”活动，多措并举培塑官兵正确消费观。基层各单位组织“消费行为大家讲”大讨论，廓清官兵思想中存在的“自己的钱爱怎么花就怎么花”“可攒可不攒”等模糊认识。开展学习两会、宣传两会、贯彻两会精神活动，创新学习方式，灵活运用多种载体解读两会精神。召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署会。增强官兵法治观念，组织官兵参加烈士纪念日公祭活动，与加格达奇区司法局联合组织“送法到基层，‘宪在进行时’”活动。

【基层建设】 坚持“一队一情一策”精准帮建指导基层，组织参观见学，召开现场会，提升基层四自能力，漠河、呼玛中队被评为“四铁”先进单位。常态开展医疗、心理、法律服务下基层活动，建立军人法律援助工作站，走访慰问困难党员10名，救济困难官兵3名，解决5名干部家属就业、子女择校难题。推动定点帮扶村乡村振兴，支队政治工作处到加格达奇区白桦乡东山村对接乡村振兴工作。

【练兵备战】 动态归零执勤隐患，推动信息融合建设，1个做法被武警总队转发。打牢军事训练基础，提升官兵军事训练水平，加强军事训练黄金期训练活动。梯次开展“魔鬼周”极限训练、卫士演习、军事体育运动会、冬季大练兵和教练员集训，支队获总队八一枪王比武团体第三名，2人被评为优秀教练员，3个单位年度军事考核总评良好以上。完成专项警卫、春运执勤、武装押解、巡逻等任

警士述职大会

（武警支队 供图）

蛹、成虫的始盛末期。设立完成落叶松八齿小蠹、落叶松鞘蛾、落叶松松毛虫监测标准化样地3块，悬挂落叶松八齿小蠹诱捕器116个、落叶松鞘蛾诱捕器58个，清理保护区内所有陈旧破损诱捕器。对保护区内濒死木及枯死木进行调查，均为树木衰弱缺少养分自然老化和保护区内发生森林火灾及自然灾害造成，未发现病害、虫害造成树木死亡。

【规划建设】 以加强保护管理、完善科研监测设施设备、植被恢复、保护野生动植物及栖息地、生态监测及土壤固碳潜力研究为重点，坚持高起点、高标准建设，超前谋划保护区未来发展，提高保护管理能力。委托重点国有林森林资源监测中心编制新一期《总体规划》（2024—2033）和《保护与利用规划》（2021—2035）；委托黑龙江省科学院自然与生态研究所编制《黑龙江呼中国家级自然保护区能力提升2024—2028年项目可行性研究报告》。

（刘建新　供稿）

南瓮河国家级自然保护区

【概况】 2023年，南瓮河国家级自然保护区认真落实国家林草局、大兴安岭林业集团党委各项决策部署，推进各项工作开展，完成全年各项工作。落实中央预算内投资能力提升项目资金1934万元、林业草原生态保护恢复资金400万元、禁止开发区转移支付资金1313万元，提高南瓮河保护区基础建设水平。开展湿地资源保护管理专项行动、监督检查专项行动、2023年“清风行动”、保护森林资源“绿网”专项行动、2023森林督查、生态环境保护专项监督等专项行动6次，加大打击破坏湿地环境和野生动植物资源违法犯罪活动。严格执行“三清单一承诺”“两书一函”工作机制和“十有”“一盒火”、跟班作业制度，签订防火、宣传、吸烟责任状及承诺书。规范训练课目和内容，推进“森林防火标准化建设年”活动和专业森林消防队伍标准化建设。开展“治理室外吸烟、乱扔烟头”“高风险区域火源管理”“火险隐患精细排查整治”专项行动，强化检查登记，安排扑火队员每天全装备沿大七线、新青公路开展常态化巡护。使用无人机对难以到达区域进行全方位拉网式“三清”清查，清出违规入山人员，消除林内隐患。开展春、秋两季候鸟迁徙调查工作，拍摄到国家二级重点保护野生动物高山兀鹫1只，为大兴安岭地区和黑龙江省的鸟类首次记录。对救助的2只豆雁佩戴卫星追踪器，填补大兴安岭地区大型鸟类环志工作空白。与杭州西溪湿地、四川雪宝顶国家级自然保护区、广东车八岭国家级保护区签订战略合作协议。完成与中国林业科学院资源信息所合作开展“驼鹿种群及其生境天空地一体化监测”项目，建立完整驼鹿栖息地生境样地调查数据库。与省文化旅游摄影协会联合举办“最美大湿地·生态南瓮河”生态摄影大赛。举办湿地知识进课堂、中小学生夏令营等生态教育活动。与常州工学院合作制作完成《东方神鹿》《山猫猞猁》《东方矮鹿》三部宣传片，其中《东方神鹿》获澳门国际电影节最佳纪录片奖。央视《秘境之眼》、央视频、东北网、《新京报》、《黑龙江日报》、极光新闻等多家媒体报道保护区监测到的野生动物。

【科研监测】 开展春、秋两季候鸟迁徙调查工作，拍摄到一只国家二级重点保护野生动物高山兀鹫，是大兴安岭地区和黑龙江省的鸟类首次纪录。完成水文水质监测设备安装，对保护区砍都河、二根河及南瓮河水温、流速、流量等数据进行实时监测。全年环志雀形目鸟类32种428只，完成野生鸟类疫源疫病采样14种75只，对救助的2只豆雁佩戴卫星追踪器，填补大兴安岭地区大型鸟类环志工作空白。与杭州西溪湿地、四川雪宝顶国家级自然保护区、广东车八岭国家级保护区签订战略合作协议。完成与中国林业科学院资源信息所合作开展“驼鹿种群及其生境天空地一体化监测”项目，建立完整驼鹿栖息地生境样地调查数据库，确定南瓮河保护区内驼鹿种群数量642只。开展鱼类、两栖类、爬行类野生动物监测调查，填补南瓮河保护区鱼类、两栖类、爬行类野生动物数据空白。

【资源保护】 开展湿地资源保护管理、监督检查、2023年“清风行动”、保护森林资源“绿网”专项行动、2023森林督查、生态环境保护专项监督等专项行动6次，持续加大打击破坏湿地环境和野生动植物资源违法犯罪活动。各级林长发挥作用，各负其责，密切配合，推动北斗资源管护系统应用，形成保护合力。

【森林防火】 推进“森林防火标准化建设年”活动，修订完善防灭火方案、预案24项，签订森防防火责任状、宣传教育责任状、吸烟人员承诺书、三清单一承诺180余份。新增宣传条幅40条、防火彩旗400面，向过往车辆发放防火宣传单、宣传画册4000余份。各检查站、扑火中队使用音频播放设备每天循环播放《防火条例》、扑火安全知识。推进专业森林消防队伍标准化建设，规范训练课目和内容，开展森林防火业务培训40余次，累计培训2400余人次。强化检查登记，开展“治理室外吸烟、乱扔烟头”“高风险区域火源管理”“火险

集团企管处、财务处联合举办集团网络安全应急演练，全年未发生政务网络安全事件。

【史志编纂】 组建编纂工作专班，举办地方志资料年报编纂工作培训、集团年鉴编纂业务培训班。完成《中国林业百科全书·综合卷》中的“地方林业”条目编撰任务，国家林草局年鉴、大兴安岭地区年鉴、大兴安岭地方志资料年报、《黑龙江省全面小康志》《大兴安岭地区全面小康志》《奋进新兴安 建功新时代——大兴安岭开发建设60周年》供稿任务。集团年鉴主体框架、资料收集工作基本完成。累计整理、编辑稿件150余万字，撰写、提供稿件90余万字。集团《中国林业和草原年鉴》编纂工作得到国家林草局通报表扬。

【档案管理】 接收文书档案3204件，按要求及时归档、分类、编目、入库，做到管理规范、查阅方便。完成《林业集团公司领导工作大事记》12期。强化档案资料的提供利用工作，提供查阅档案资料、供稿服务达280人次，档案借阅3500卷（册），发挥档案资料作用。配合各单位审计查阅复印文档1300余件。完成向国家林草局报送2022年档案报表工作。

（葛　娜　供稿）

法律事务与风险控制工作

【概况】 2023年，法律事务与风险控制处紧紧围绕大兴安岭林业集团总体战略，按照第二张“路线图”的工作要求，全面推动集团法治建设工作提质量、上水平，企业法治意识不断增强，法律风险控制能力、纠纷化解能力不断提升，树立集团现代法治企业新形象。依法合规推进重大事项事前决策、事中实施、事后评估的流程管控，强化对法律风险的全方位防范，及时处置重大法律纠纷，从源头上规避企业运行的法律风险。加强法治宣传教育，筑牢集团上下依法治林、依法治企的思想基础，提升大兴安岭林业集团依法经营能力。按照国家林草局、集团有关加强企业法治建设的相关要求，开展诉讼和非诉讼类法律事务，使大兴安岭林业集团法律风险防控和企业法治建设取得新成效。

【法律服务】 协调法律顾问单位为新林林业局、林田公司等所涉案件，提供法律服务支持，帮助解决相关实体、程序法律问题，帮助僵困中心做好金融借款化解工作，提出债务回购方案建议。成功规避涉诉信访问题3项，妥善解决集团交通事故、房产改革等法律纠纷3项。对集团本部重大决策进行法律审查，重大决策法律审查率保持100%，对古莲河煤矿投资企业解散、中央投资项目管理办法等合法合规程序问题提出风险提示意见。

【依法维权】 维护大兴安岭林业集团合法权益，兴安国际公司退出黑龙江柏杉林木业公司，被告方赔偿集团9120万元，解决圭亚那项目不良国际影响问题，得到国家林草局副局长彭小国肯定性批示。推进兴邦公司股权转让纠纷处理，一审判决胜诉，2000万元股权转让款划至大兴安岭林业集团账户。完成对集团赔偿木材加工损失1000多万元的不合法纠纷处理，经过两级法院3次开庭审理，大兴安岭林业集团不承担法律责任。

【合同管理】 规范集团合同管理工作，制发《大兴安岭林业集团公司合同管理办法》，对集团2020年4月以来签订的合同进行台账式管理和备案。落实国家审计署关于大兴安岭林业集团合同归口统一管理要求，明确合同审签步骤、归口管理部门、管理机制等方面制度，对合同风险进行流程化管控，重大合同法律审查率达到100%。

【法治宣教】 按照国家林草局相关要求，在大兴安岭林业集团范围内开展“法治宣传教育第八个五年规划

到松岭林业局指导合同管理工作

（集团公司法务处　供图）

完成档案材料甄别、整理和入库管理工作；根据实际情况，落实档案接收告知承诺制、先存后补等制度，确保2023届高校毕业生档案接收工作有序进行。按照省人社厅的要求开展职称评审工作，全区晋升高级职称51人、中级职称51人，29名农村基层教师晋升高级职称。持续推动全区领军人才梯队建设，地级领军人才梯队67个，重点领军人才梯队20个，为134名领军梯队带头人及后备带头人颁发梯队证书。全年各县（市、区）事业单位等级晋升278人。其中，六级职员22人、七级职员41人、八级职员135人、九级职员80人，并按有关文件要求兑现相应待遇。组织开展职业技能培训，参加培训3774人，完成省下达培训任务的188.7%。组织参加全省职业技能大赛，大兴安岭地区技师学院教师李文生获得汽车维修赛项目第四名；大兴安岭地区技师学院教师徐铭晨获得全媒体运营师项目铜牌。

【事业单位人才引进】 通过“地委书记进校园”引进人才90人，引进急需紧缺人才4人，通过“人才绿色通道”引进人才1人。组织开展事业单位工作人员公开招聘工作，针对招聘计划中一般性管理岗位，专项招聘大兴安岭地区户籍高校毕业生，岗位比例不低于总量的50%。上半年，地县两级招聘事业单位工作人员265人；下半年，招聘82人；通过“黑龙江人才周”引进54人，“三支一扶”招募高校毕业生14人。

【事业单位人事制度管理】 按照国家、省对县以下事业单位建立管理岗位职员等级晋升制度工作安排部署，全面启动县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作，各县（市、区）事业单位职员等级晋升278人。其中，六级职员22人、七级职员41人、八级职员135人、九级职员80人，并兑现相应待遇。按照省人社厅落实“人社服务快办行动”开展事业单位人事管理“一件事”服务改革试点工作的要求，地直事业单位“一件事”服务平台上线运行，事业单位工作人员“进管出”在平台联动办理，逐步实现“一张表单申请、一个平台联办、一次不跑办成”。

【专业技术人才队伍建设】 坚持精准评价、基层优先导向，转发人才分类评价改革配套政策措施，建立完善职称评审委员会、职称评审工作实行封闭管理、职称评审工作实行公示、职称评审工作实行回避、职称评审工作实行纪检监督五项职称评审制度。经省高级评审委员会评审，获高级任职资格20人；经地区中级评审委员会评审，获中级任职资格18人；研究生中级定职30人。按照“定向评价、定向使用”的职称管理模式，开展农村基层30年破格晋升专业技术任职资格评价工作，29名基层优秀教师破格晋升“基层”高级职称，13名基层优秀卫生专业技术人员破格晋升“基层”高级职称；卫生专业技术人员由地区卫健委完成评审，并进行公示；督促地区教育局开展中小学教师职称评审工作。及时调整专业技术岗位高级、中级、初级设置比例，农林科学院4:4:2、地区医院1:4:4:1、技师学院4:4:2。持续推动全区领军人才梯队建设，地级领军人才梯队67个，重点领军人才梯队20个，为134名领军梯队带头人及后备带头人颁发梯队证书。

【技能人才队伍建设】 组织开展职业技能培训，参加培训3774人，完成省下达培训任务的188.7%。组织参加全省职业技能大赛，大兴安岭地区技师学院教师李文生获得汽车维修赛项目第四名；技师学院青年教师徐铭晨获得全媒体运营师项目铜牌。

【工资调整】 完成地本级事业单位2882人年终一次性奖金（第十三个月薪资）1123.4万元审批工作，人均3898元；审批并发放事业单位年度考核奖，人均3800元；完成事业单位工资晋升，人均增资90元。配合组织部门为全区事业单位工作人员及机关工勤人员调整艰苦边远地区津贴标准，人均增资189元。

【人力资源服务】 全年组织开展17

2月28日，组织召开人社局党风廉政建设工作会议（地区人社局　供图）

研指导20余次，组织域外规模较大学习活动2次。适应国家局森林资源管理许可流程的新变化，争取黑龙江省林草局支持，完成年度森林可持续经营设计审批、专家论证和林木采伐许可证办理工作。

【野生动物保护】 依托“世界野生动植物日”“爱鸟周”等活动日开展主题宣传活动，累计开展宣传123场次，发放宣传单65000余份，微信网络宣传236篇。组织开展“春、秋冬季专项行动”“清风”“网盾”等系列保护野生动物资源专项行动，保持对破坏野生动物资源违法犯罪行为打击高压态势。科学布局监测站点，严防非洲猪瘟、高致病禽流感等野生动物疫病的传入，完成野猪非洲猪瘟主动预警任务，未发生任何野生动物疫情。

【生物防控】 按照《国家林业和草原局办公室关于印发〈全国森林、草原、湿地生态系统外来入侵物种普查工作方案〉的通知》工作要求，成立工作专班、组建专家团队，截至2023年底，集团18家普查单位全部完成外来入侵物种外业普查、数据上报等工作任务，通过国家林草局验收工作组验收合格，得到国家林草局相关司局的肯定。

【林地管理】 严格执行林地保护利用规划，强化林地管制用途和林地定额管理制度，对林权范围内的林地地类进行认定，全年认定报送行署林草局直服、临时使用林地项目75个，获批复75个。其中：临时使用林地项目29个，使用林地面积28.48公顷；直服项目46个，使用林地面积508.03公顷。认定报送黑龙江省林业和草原局获得批复永久使用林地项目12个，使用林地定额243.58公顷。

【森林经营】 严格执行停伐政策，结合伐区验收开展停伐政策执行情况检查，将停伐政策执行情况列入林业局森林资源日常管理。强化森林抚育伐区踏查、调查、作业管理，严把伐区拨交审核和作业质量验收关，2023年度调查设计审批合格率100%，伐区回收合格率100%。探索和创新具有大兴安岭林业特色的森林可持续经营技术与模式，指导各试点单位完成本年度全部森林可持续经营试点任务18.39万亩。

【森林监测】 2023年，活立木总蓄积6.44亿立方米、森林面积688.52万公顷、森林覆盖率86.26%，较集团成立前分别增加了0.42亿立方米、1.02万公顷和增长0.12个百分点。完成集团公司2023年林草生态综合监测工作任务，外业样地调查综合排名位列全国第三、重点国有林区第一。变化图斑核实工作完成进度位列重点国有林区第二。完成集团公司2022年森林采伐限额执行情况检查。完成森林资源管理“一张图”年度更新。完成各林业局森林经营方案年度任务落实及文本修改工作，指导各林业局统筹落实剩余年度森林经营任务。

【依法治林】 组织开展保护森林资源“绿网”行动暨森林督查工作，开展打击毁林、毁草、毁湿专项行动和盗采和非法贩卖林地、草原、湿地及自然保护地范围内泥炭黑土行为排查治理专项行动，加大对违法破坏森林资源案件的发现和整改力度。对森林资源管理突出问题进行重点整治，对破坏森林资源重点地段进行集中清理。全年共发现受理各类破坏森林资源行政案件28起，收回林地2.52公顷，案件数量比去年同期减少11起，同比下降28.2%。

【森林管护】 完善管护体系，强化三级管护组织机构建设，逐级落实管护责任，缩小管护半径，实行网格化管理，实现管护全覆盖。健全管护制度，实现管护档案内业管理规范化、标准化、科学化。创新管护模式，加强高新技术广泛使用，升级完善“林

开展林草生态综合监测外业样地调查
（集团公司森林资源管理处　供图）

岭南管委会 208c
流程管控 201c
流感哨点检测 358c
六进工作 366c
龙江银行 276b
落地上图 189a
落实减费让利 266a
旅游 285
旅游产业 392c
旅游发展 239b 401b
旅游工作 234a 384c 408c
旅游管理 286a
旅游经济 286c
旅游景区景点建设 287a
旅游开发 232c
旅游康养 203c
旅游市场监管 286b
旅游营销 286c
旅游资源 43c
绿色（有机）食品认证 165b
绿色产品产业 164b
绿色产业 247b
绿色建筑 306c

M

马铃薯产业体系 321c
慢性病防治 360a
矛盾化解 64b
煤矿安全监管 167c
煤炭工业管理 167c
免疫规划 360b
苗木管理 189a
苗木生产技术指导 312c
民兵武装 186b
民兵整组 130c
民生保障 137a 393a 411b
民生服务 122b
民生福祉 207a 241a 245a 407b
民生改善 208a 209c 220c 250c 382b
民生工程 252b
民生工作 239b
民生领域 271a
民生审计 140a
民生实事 226c
民事行政检察 124c
民政 374a
民主党派·工商联 91
民主监督 94b
民族工作 58c
民族团结进步创建 373b
民族宗教事务 3b
模范人物 418a
漠河机场 295c
漠河林业局 239c
漠河市 391b
谋划专业设置 331b

N

纳税服务 141b
南瓮河国家级自然保护区 215a
内部审计 232a 267b
内控合规 273b
能力提升 259c
能力作风建设 16a
能力作风建设 101c 331c 390b 404b 409b
能力作风建设年活动 87b
泥炭黑土保护 311a
年鉴撰写 241c
凝聚共识工作 83c
农村路建设 293a
农村人居环境 154b
农发债营销 269b
农工商联合有限公司 207b
农机 159a
农机生产 159b
农林常规研究 322c
农林科学研究 321a
农业 153
农业保险 268b
农业产业化 155a
农业发展银行 269a
农业管理 154a
农业农村改革 154c
农业生产 207c
农业现代化 382c
农业银行 271b
农资保供 257c

P

培训工作 112b
培训宣传 324c
品牌建设 204b
平安呼玛 385a
平安呼中 411c
平安松岭 404a
平安塔河 389b
平安新林 408b
平安兴安建设 116c
平安医院建设 356a 357c
评选表彰 104b
普遍服务 299a
普法宣传 314a
普惠金融 271a

Q

其他情况 210b
企事业安全管理 119c
企业改革 206b
企业改制 206c
企业管理 208a 210a 210c 226c 228b 232b 234a 239b 240c 243c 249a 252a
企业经营 211c
企业审计 140b
企业投诉监督 146a
企业文化 167a 178b 241b
企业养老金调整 364a

党政群团

党委办公室工作

【概况】 中共大兴安岭林业集团公司委员会办公室（以下简称“党委办”）作为集团党委综合协调工作部门，为正处级建制，设有机关党委、研究室、综合科、秘书科4个机构，核定编制17人，现有15人。年初以来，紧紧围绕集团党委中心工作，切实发挥参谋助手、督促检查、综合协调和服务保障等作用，较好完成各项年度目标任务。开展“五抓五做”主题活动，18家基层党支部全部达到党支部标准化规范化建设要求。代国家林草局起草《国家林业和草原局支持大兴安岭国有林区改革先行示范区三年行动计划（2023—2025年）》，为集团未来发展提供了历史性的战略机遇。扎实细致做好办文办会。完成首届全国林草行业森林消防员职业技能竞赛开、闭幕式活动和相关会务安排。党委办公室被集团党委授予2023年建设模范机关先进单位，2名职工被评为2021—2023年度国家林草局优秀青年工作者。

【党建工作】 制定机关党建工作计划，明确“政治、信念、组织、作风、廉政”5方面、14项具体内容，突出政治属性，健全保障措施，确保全员走好第一方阵。创新开展“五抓五做”主题活动，与模范机关创建衔接互补，形成紧密结合、目标一致，同向发力、互相促进的良好工作格局。厘清条块职责和党建协同机制，形成“党建+”的“1+N”管理模式，畅通党的组织体系。组织组工干部参加前哨学院学习培训，开展“弘扬大兴安岭精神”党性教育主题党日活动，办理党组织关系42人次，慰问走访困难党员7人，发放慰问金7000元。组织召开集团模范机关建设暨“两优一先”表彰大会，18家基层党支部全部达到党支部标准化规范化建设要求。协调推进“平战结合进网格服务民生365活动”，推动各项群团工作落实落地。

【班子创建】 将五型班子创建作为年度重点工作加以推进落实，结合实际制订《党委办公室关于开展“五型”班子创建活动实施方案》，充分发挥支部核心作用，打造党建铸魂与班子建设双轮并进的良性循环模式。严格落实“三会一课”制度，组织召开支部党员大会3次、支委会议11次；开展党课4次、支部集中学习11次、专题研讨3次。班子成员充分发挥表率作用，带头讲党课、塑党性，推动主题教育深入人心、走深走实。持续推进与加林局党建共建、联创联建活动，通过开展互查互学互评、进行双向交流、宣传报道互助等方式，形成党建层面常态化交流机制。党委办公室被集团党委授予2023年建设模范机关先进单位，1名职工获得地委边防委先进个人表彰，2名职工被评为2021—2023年度国家林草局优秀青年工作者。

【办文办会】 实现精准办文，累计发文325件、收文256件，用印650余份，办理密文11件。主办各类会议82次、协助办会30余次，举办集团“两山”论坛4期。累计起草文字材料160余篇、近42万字，扎实开展调查研究，先后开展调研8次，《关于大兴安岭林业集团改革发展的调研报告》上报国家林草局，《森林可持续经营的“松岭模式”》作为典型经验在多家官网、媒体发表。代国家林草局撰写《国家林业和草原局支持大兴安岭国有林区改革先行示范区三年行动计划（2023—2025年）》。

【综合服务】 支持鼓励职工参加局党组和集团组织的业务学习培训及各类活动，实现培训全员覆盖。组织开展党建业务、公文写作、保密业务等培训，培训职工200余人。举办第二届机关职工趣味运动会、迎新年掼蛋扑克牌比赛、郊游等活动，丰富职工业余生活。创新活动载体，在机关食堂举办每周一歌活动，3次为19名职

2月21日，开展“参观廉政教育基地　筑牢廉洁自律防线”主题党日活动　（集团公司党委办　供图）

天然林保护 198c
天然气经销 260c
铁路交通 291a
铁塔公司 302b
通信基础设施建设 163b
通信基站建设 303c
通讯保障 194c
统计调查 147c
统计分析 203a
统计服务 147b 148c 202c
统计改革 202c
统计管理 146b
统计监测 146c
统计通报 202b
统一战线 385c
统战工作 58a
投资计划 198b
投资者教育工作 279a
图强林业局 245b
图强林业局资源监督办 191c
图书 339a
图书文物博物 339a
土地利用管理 395a
土地资源 41c
土壤治理 308a
团险业务 280b
推动发展 18a
推进行业绿色发展 298b
推进企业上市 139a
推进邮银协同 275b
退化林本底评估 188c
退役军人事务 367c
脱贫成效 154a
脱贫攻坚 111a

W

外汇业务检查 266a
外事工作 79a
外事管理 184c
外引内培 352c
完善监督体系 258a
网络安全 67b
网络传播 67c
网络建设 301a 302a
网络建维 300a
网络综合治理 67a
网信办工作 66c
网信统战 178c
为科技工作者服务 106c
维护“五大安全” 124a
维护社会和谐稳定 124b
维护政治安全 116b
维权工作 101b 105b 111c
维稳工作 211c
维稳管理工作 185c
委员工作站建设 83c
卫生 351
卫生服务 402b
文化惠民活动 340a
文化活动 338a
文化活动 338b
文化建设 133b
文化旅游 244c
文化生活 252b
文化体育 337
文旅事业 388a
文秘会务 74c
文明创建 57b 384c
文体活动 111b 179b 411a
文物 340a
文物保护单位申报 340b
文物保护宣传活动 340a
文艺创作 109a
文艺活动 109c
文艺文化 57c
问题整改 16c 140b 200a
无线电管理 296b
无线电管理法治建设 297a
武警建设 132a
物业管理 247a
物资储备 194b

X

西林吉林业局资源监督办工作 192a
习近平总书记视察大兴安岭宣传报道 342c
县（市、区）建设 381
县级应急广播系统建设 341a
现代化产业体系建设 136b
乡村振兴 155a 299b 383a 400b
项目管理 55c 198b 290a
项目规划 192b
项目建设 136b 172b 194a 207c 209c 218a 220b 226a 228c 248c 383c 387a 392b 401a 403b
项目审批改革 307a
项目资金 321c
消防安全治理体系建设 371b
消防救援建设 371a
消费品工业 164a
消费者权益保护 143c
小微企业信贷业务 270a
校企合作办学 332b
校园安全管理 333a
协商议政 83b
协调劳动关系 363a
新冠哨点监测 358c
新金融理念 274a
新林林业局 227a
新林林业局资源监督办 191a
新林区 406c
新能源产业 162c
新闻出版广电 340b
新闻人物 425a
新闻宣传 204b 247b
信访工作 64a
信访工作 185c 245c 344c
信访举报 88a
信访维稳 209c 230c 250b
信访宣传 65a
信息采集 111c

索引

消息116条，主流媒体及新媒体发稿2920条。

【宣传工作】 在主流媒体和新媒体发表稿件1618条，平均每天外宣消息5条。在地级及以上媒体发表图文稿件684条，在上三级广播电视媒体发稿11条。在今日头条、新浪微博、百家号、搜狐号、一点号、大鱼号、网易号、趣头条等新媒体平台发稿923条。在国家林草局政府网站、绿色中国、《中国绿色时报》、《人民日报》全国党媒等国家级媒体发表图文消息191条。在国家级媒体发表视频21条，其中国家林草局政府网发表7条、中央电视台发表8条。“冰消雪融显春意 延绵江湾似丹青水墨龙江”在中央电视台CCTV2、中央电视台CCTV13、《正点财经》《朝闻天下》等栏目播出，“图强林业局学习全国两会精神 汲取奋进力量”央视频道2023年全国两会特别节目《两会小林通》栏目播发，国家林草局办公大楼LED大屏转播。组建志愿服务分队21支，注册志愿者2700人，注册率100%，开展志愿服务活动265次，服务总时长达8000小时。

【森林防火】 全年共发生3起森林火灾，均为雷击火，没有人为火发生。过火总面积7.02公顷，林地过火率累计不超过1‰，实现“打早、打小、打了”和“人为火不发生”“雷击火不过夜”工作目标。启动“防火标准化”建设年活动，加强队伍管理、装备配备、技术应用、系统建设和制度规范等五方面标准化建设。运用4G移动信号，打造数字化通信网络，提升瞭望塔预警监测能力。“平安清明”“五月攻坚战役”取得全胜。

【工会工作】 开展“扬帆新征程 筑梦幸福年”迎新春职工文化线上联欢活动。组织第四届职工趣味运动会、职工球类比赛；选拔队员参加集团工会组织的比赛，篮球荣获三等奖。在世界读书日，举办图强林业局“阅读新时代 书香润图强”读书活动。开展“温情三月·魅力巾帼”志愿服务活动。开展女职工维权月活动，加强普法宣传。在集团公司评选“最美”活动中，获得“最美瞭望员”称号2人、“最美扑火队员”称号2人、“最美护林员”称号1人、“最美育林员”称号1人、“最美新青年”称号1人、获得“兴安生态工匠”称号1人。举办第二十届图强林业局劳动模范表彰大会，劳动模范80人获得表彰。

【人力资源】 按照《大兴安岭林业集团公司关于规范津贴补贴的通知》文件和集团人力资源开发处通知要求，停发执行津贴补贴项目9项140人，年支出总额389520元。按文件规范后应享受津贴补贴项目11项94人，年支出总额239400元。规范岗位津贴补贴以外补助8项。对65名身份存疑人员进行调整，对长期请病假的66人和七到十级工伤25人进行重新核查，返岗工作12人。停发工伤退休人员不合理补差工资7人。清理开工资不参险人员17人，其中新增参险6人，辞退外地缴纳养老保险人员11人。捋顺机关借调人员34人，转岗分流营林工102人。招聘40名扑火队员,专业扑火队员平均年龄从47岁降到45岁。组织培训机构深入驻防一线对扑火队员进行培训，培训扑火队员223人。组织完成定向订单式培养扑火队员13人。经集团公司招考管理人员9名，绿色通道引进2人，上报招聘计划18人。

【安全生产】 开展安全生产检查13次，下发隐患整改指令28份，监督整改一般隐患25项，立即整改10项，出动检查人员90人次，隐患整改率100%。在党建文化中心广场举行2023年“安全生产月”启动仪式暨咨询日宣传活动，制定图板6块，发放宣传手册及传单等2000份。在“安全生产月”活动中，各单位组织应急演练18场，从业人员自救互救技能培训15场，参训人员330人次。全年举办各类培训班16次，培训人员1350人次。开展学习扑火安全、紧急避险、交通安全、营林抚育安全、野外自救等安全知识岗前培训，上岗培训率

3月，开展“学雷锋”志愿服务系列活动

（图强林业局 供图）

人员的距离，在《大兴安岭日报》及新媒体刊发社保政策宣传连载及社保知识60问，聚焦群众关切的社保关系转移接续、待遇申领、领取待遇资格认证等问题进行线上线下政策解读。

【社会保险参保情况】 全区城镇职工基本养老保险参保122163人、工伤保险参保 72860人、失业保险参保75258人、城居保参保28385人、机关事业养老保险参保20245人，社会保险覆盖面持续扩大。企业离退休领取养老金134072人，机关事业单位退休领取养老金11574人，城乡居民领取养老金11017人，领取失业待遇918人，享受工伤待遇594人。

【社会保险费收支】 企业养老保险费收入105556万元，待遇支出462117万元。机关事业养老保险费收入50654万元，待遇支出75394万元。城乡居民养老保险个人缴费收入1487万元，财政补贴收入1797万元，待遇支出2015万元。失业保险费收入4326万元，各项待遇支出合计1374.1万元。工伤保险费收入3847万元，待遇支出4467万元。

【企业养老金调整】 7月份对全区129121名企业退休人员进行待遇调整，工资人均增加121.17元/月，企业退休人员人均养老金达2802元/月，机关事业养老保险7月份为897家单位11001人调整待遇，人均统筹内增资171元/月，补发统筹内养老金1315万元。

【一体化平台建设】 提前完成地区两会确定的十项民生实事之一，实施参险缴费“一体化”经办服务提升行动，完成“一体化”平台建设。精心搭建参险缴费“一体化”网上平台，与税务局、银行共享数据，通过三方线上操作，解决群众查询缴费“两头跑”的问题。2023年4月23日顺利上线运行。在全区各社保经办机构服务大厅配备自助终端设备9台，可为大兴安岭地区灵活就业人员6.2万人、城乡居民2.8万人提供服务，以上人员可通过身份证识别，直接在自助终端服务器“一体化”平台，查询参保信息、自助缴费、打印社保缴费凭证等业务，便利参保群众缴费办事，提高参保群众满意度。

【社银合作】 开展社银合作“就近办”，打造15分钟社保服务圈。探索“社银合作”经办新路径，与工商银行、建设银行、中国银行等6家银行深度合作，利用商业银行“网点多、范围广、业务强”的服务优势，建设“社银一体化”服务网点，在银行设置“社保银行一体化服务专区”，配备服务专员，开展业务经办培训，将低风险的13类24项社保服务事项下沉到银行办理，参保企业和群众持业务受理要件就近到银行网点即可办理社保高频业务，满足群众“就近办”“多点可办”需求，全力打造“15分钟社保便民服务圈”，全年全区范围内开设服务网点41个，惠及参保人达25万。

【援企稳岗】 落实“免申即享”办理模式，通过后台数据比对，筛选符合条件的企业，舒缓企业压力，助力企业复工复产。落实失业补助金“随报随审、随批随发”，为全区296家企业，精准发放稳岗补贴997万元，惠及职工31019人，为377人累计发放失业金283万元，为139人发放失业补助金35万元，帮助失业人员渡过难关，为271人发放技能提升补贴40万元，为12户企业130人发放一次性扩岗补助19万元，1人领取农民工一次性生活补助0.1万元。实施阶段性降低失业保险费率政策，失业保险降费2162.83 万元。

（曹　辉　供稿）

6月18日，开展社会保险经办服务宣传日活动

（地区社保局　供图）

医疗保障

【概况】 2023年，大兴安岭地区行政公署医疗保障局（以下简称“医保局”）推动完成各项工作任务，为全区人民群众提供服务保障。加强基金监管，优化医疗服务价格。开展药品集中带量采购，推进医疗价格改革。提升经办服务能力，打造高效便民医保。推进落实33项便民举措，开展医保服务进定点医药机构、进银行网点、进机关企事业单位、进校

两业并举。希望广大干部、群众共同努力，把乡村建设得更好、把生态保护得更好、让人民生活得更好，共同奔向中国式现代化的美好未来。

7日 为期3天的黑龙江省举重锦标赛在齐齐哈尔市落幕，大兴安岭代表队获得奖牌21枚，其中，金牌12枚、银牌3枚、铜牌6枚。

10日 黑龙江省文化和旅游厅组织开展的第四届“美丽家园·幸福生活”社区文化艺术节活动，大兴安岭地区群众艺术馆32个选送作品获省级奖项。其中，一等奖6个，二等奖11个，三等奖14个，四等奖1个。

11日 全区秋季森林防灭火工作会议在加格达奇召开，省森防指副总指挥、地委副书记、行署专员、地防指总指挥范庆华，省森防指副总指挥、大兴安岭林业集团党委副书记、总经理、地防指总指挥李会平出席会议并讲话。

同日 地委副书记、行署专员范庆华主持召开2023年全区优化营商环境专项行动半年讲评会议，总结上半年营商环境工作，研究部署下步任务。

12日 地区人大工委主任、党组书记刘杰主持召开地区人大工委党组（扩大）会议，传达学习习近平总书记在主持召开新时代推动东北全面振兴座谈会和视察黑龙江省时的重要讲话重要指示精神；传达全国、全省学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第一批总结暨第二批部署会议精神，传达贯彻2023年第十八次地委委员（扩大）会议精神。

同日 行署与中铁十九局集团有限公司举行战略合作签约仪式，并宣读《大兴安岭地区行政公署中铁十九局集团有限公司战略合作框架协议》。

13日 地区政协工委召开党组（扩大）会议，专题传达学习习近平总书记在主持召开新时代推动东北全面振兴座谈会和视察黑龙江省时的重要讲话重要指示精神，部署贯彻落实工作。

14日 全区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会议召开，落实党中央、省委主题教育第一批总结暨第二批部署会议要求，对全区开展主题教育进行动员部署。

12—15日 黑龙江省消防救援总队举办全省消防救援队伍2023年度“蓝焰争锋”夏季实战技能比武竞赛，来自全省13个地市364名指战员展开激烈角逐，大兴安岭地区消防救援支队以总成绩95.1分勇夺全省团体亚军。

18日 2023年秋季森林防火地企联合督查工作动员部署暨培训会议召开，会议传达全区秋季森林防灭火会议精神，宣读《大兴安岭地区森林防灭火“金秋保卫战役”行动实施方案》，进行森林防灭火督查业务培训。

18—20日 省委组织部在大兴安岭漠河市举办“身在最北方·心向党中央”主题党课展示交流活动，召开全省“身在最北方·心向党中央”党员线上教育课程体系建设座谈会，承办中组部党员教育中心部分省（区、市）“党课开讲啦”活动座谈会，实地调研地区“身在最北方·心向党中央”基层党建品牌创建工作。

23日 省委决定：范庆华同志任中共大兴安岭地委书记。

同日，全区第四届全民健身运动会开赛，来自全区各行各业的39支队伍，近400名运动员、职工群众代表参加。

24—26日 以“振兴龙江中医药”为主题的2023第四届黑龙江中医药博览会在哈尔滨开幕，本届参展企业天源药业、兴安鹿业、林格贝寒带生物科技有限公司等28家企业参展。

26日 国家林草局森林草原防火司主办、国家林草局管理干部学院承办、大兴安岭林业集团协办的全国林草系统安全生产及应急处置专题培训班在漠河开班。邀请全国人大常委会法制工作委员会社会法室原主任郭林茂、应急管理部信息研究院副院长刘文革两位专家就安全生产法实施及强化行业监管执法等内容作专题辅导，各相关单位80余人参加培训。

28日 地委副书记、行署专员范庆华在加格达奇区会见俄罗斯联邦驻哈尔滨总领事馆总领事林尼克一行，双方就口岸恢复通关、深化经贸文化合作等事宜进行务实交流。

同日 范庆华在加格达奇会见中国中药有限公司董事长、总经理，中国中药控股有限公司董事长、党委副书记陈映龙，中国中药控股有限公司总裁程学仁一行。

27—29日 省人大常委会党组书记、副主任王永康率队抵大兴安岭地区塔河县、漠河市开展践行大食物观专题调研。

30日 在第十个法定“烈士纪念日”，地区在北山烈士陵园举行烈士纪念日公祭仪式，深切缅怀革命烈士不朽功勋。

十月

6日 中国科学院空天信息创新研究院漠河站科研综合楼主体结构封顶，此项目历时137天，2套7.3米天线正式启用运行，有效扩展国家东部、北部及周边地区的卫星数据接收范围。

6—8日 省委教育工委常务副书记、省教育厅厅长陈延良带调研组抵大兴安岭地区，围绕推进科教振兴、优化教育布局结构、边境地区高校设置规划等开展调研。

旅游管理

【概况】 2023年，大兴安岭地区文体广电和旅游事业聚焦“全域发展、四季皆旺”目标，持续优化产业布局。“冬至文化节”漠河之旅获评全国乡村旅游精品线路。开展“首届极地森林生态康养季活动”，推出极地节庆狂欢、极品会展赛事、极北民俗探秘三大主题24项活动，推出10条精品线路、10个必到自驾游营地、30个必到网红打卡地。“极寒找冷去兴安 踏雪寻梅醉北极”“相约极地 乐游冰雪”两条线路获评“龙江十佳冰雪研学精品线路”。实施旅游行业“首席质量官”“文旅体验官”和导游队伍转型升级引导计划，承办2023年全省旅游管理及导游继续教育培训班，1名导游被评为“龙江金牌导游”。漠河市北红村被评为中国美丽休闲乡村。呼玛县、呼中区分别获“中国康养旅游目的地”“中国最美旅游康养目的地”。抢抓哈尔滨冰雪旅游火爆出圈契机，在哈尔滨开展“龙年游龙江·极地看极光”主题旅游推广营销活动，鄂伦春族传统歌舞、《一路向北到兴安》等原创歌曲、非遗手工艺品和森林生态食品走进中央大街。第八届全国民宿大会暨首届全国森林民宿大会在塔河县召开，大会历时两天，分“新民宿、新消费、新动能”三个篇章进行，来自国内25个省的160家民宿头部企业和行业代表，以及黑龙江省各市(地)民宿管理人员及经营者200余人参会。2023年进入大兴安岭旅游专列244列，接待游客412.13万人次，同比增长87.84%，实现旅游收入37.27亿元，同比增长135.59%。

【旅游市场监管】 严格落实国家关于暂退旅游服务质量保证金的相关政策，为两家旅行社暂退100%质量保证金40万元，为51家新注册成立的旅行社暂缓缴纳质量保证金930万元。实施旅游行业“首席质量官”“文旅体验官”和导游队伍转型升级引导计划，承办2023年全省旅游管理及导游继续教育培训班，一名导游被评为“龙江金牌导游”。举办2023年全区文化市场综合行政执法人员业务培训班，与广东揭阳、湖北恩施开展对口交流活动。开展夏季旅游市场秩序专项整治行动和“冰盾护游”冬季旅游市场综合监管专项行动，制发《全区冬季冰雪旅游“百日行动”工作方案》，会同公安、交通、市监等部门开展联合执法，专项行动期间各县（市、区）出动文化市场综合执法人员3278人次，检查旅行社、旅游团队、导游、娱乐场所等4146家（人）次，发现并整改问题191个，办结旅游市场案件7件。

【旅游经济】 全区接待游客412.13万人次，同比增长87.84%，实现旅游收入37.27亿元，同比增长135.59%。漠河市接待游客197.9万人次，同比增长488.99%，实现旅游收入17.89亿元，同比增长541.63%。北极村接待游客649464人，同比增长369.91%，门票收入2406万元，同比增长345.56%，全年进入大兴安岭旅游专列244列。

8月23日，在呼玛县举办大兴安岭第四届旅游产业发展大会开幕式
（地区文旅局 供图）

旅游营销

【营销宣传】 打造北纬53° 原点、53° 酒庄、-53° 三个网红打卡点，在抖音、新浪微博等媒体上建立“遇见53度”话题，吸引包括倪海杉在内的众多网红打卡。相继参加黑龙江省百家媒体助力黑龙江文旅品牌宣推活动、黑龙江2023年夏航季航空旅游产品推介会、夏季旅游推介会、黑龙江文化旅游市集等活动，组织参加海峡旅游博览会、广州国际展览会、大兴安岭在会上进行推介，发布旅游信息50余条。在哈尔滨开展“龙年游龙江·极地看极光”主题旅游推广营销活动，鄂伦春族传统歌舞、《一路向北到兴安》等原创歌曲、非遗手工艺品和森林生态食品走进中央大街。在高德、百度地图植入地区重点景区及涉旅场所890家。携程、去哪儿网等OTA头部企业植入大兴安岭旅游产品信息4199条。“神奇的冰泡”“界江上玩转冰雪爬犁”“冬日高寒游雪雕”“感受极地特色培养极

地委、行署事业

地委党校（加挂地区行政学院、地区社会主义学院牌子）

校（院）长：无
第一副校长：姜海涛
常务副校长：徐绍奎（任至3月）　马国林（3月任）
地区社会主义学院院长：李金龙
地区社会主义学院常务副院长：徐绍奎（任至3月）
马国林（3月任）
地区行政学院常务副院长：徐绍奎（任至3月）
马国林（3月任）

地区档案馆（地委史志研究室）

馆长（主任）：赵晓辉（任至3月）　王　刚（3月任）

大兴安岭日报社

书记、社长：李睿军（女）
副书记、副社长、总编辑：吕延廷

大兴安岭职业学院

党委书记：闫国荣
党委副书记、院长：李国兴
党委副书记：刘雅娟（女，3月任）
副院长：李为海　刘雅娟（女，任至3月）
李彩霞（女，兼）
冯喜立（3月任）

大兴安岭技师学院

党委书记：李　毅（5月任）
党委副书记、院长：李　毅（任至5月）
商兆海（5月任院长，10月任党委副书记）
党委副书记：王　峰
纪委书记：于　燕（女）
副院长：王丽芹（女）　张兴安（3月任）

地区农业林业科学研究院

党委书记：李晓峰（女）
党委副书记、院长：赵海波

大兴安岭广播电视台（9月依托大兴安岭广播电视台组建地区融媒体中心）

台　长：汤晓刚（任至11月）
总编辑：庄　震（任至11月）

地区融媒体中心（大兴安岭广播电视台）

主任（台长）：汤晓刚（正处级，11月任）
副主任、总编辑：庄　震（正处级，11月任）

地区人民医院

党委书记：李　东（任至5月）
党委副书记、院长：李彩霞（女）

地区住房公积金管理中心

党组书记、主任：董红飞

群众团体

共青团大兴安岭地区委员会

书　记：周欣炎

地区妇女联合会

党组书记、主席：赵恒勤（女）

地区工商业联合会

党组书记：刘　双
主　席：郭春宣（任至11月）

地区科学技术协会

党组书记、主席：高文宝

地区社会科学界联合会

主　席：高俊宇

地区文学艺术界联合会

党组书记：李思群
主　席：徐　林（任至1月）　李思群（1月任）

地区归国华侨联合会

主　席：王少霞（女，1月任）

地区残疾人联合会

党组书记、理事长：娄喜春（女）

《关于印发〈大兴安岭地区扶贫志编纂方案〉的通知》，确定篇目大纲及供稿分工，全书设图片、序、凡例、概述、大事记、专志、先进表彰、专记、附录十部分。截至2023年末，完成基础资料的收集，并向地区财政申请经费，用于聘请第三方专门进行扶贫志撰写工作。

【大兴安岭地区年鉴编纂出版】 2023年，全区年鉴编纂紧跟全区经济社会发展步伐，不断创新编纂理念，实现年鉴常编常新。框架设计突出地域特色，把地委确立的突出“一个优势”、维护“两大安全”、发展“七个产业”、强化“三个保障”的发展思路的具体工作实践，全面、客观、深入地反映到年鉴中。不断谋求自我突破，研究《地方综合年鉴编纂出版规定》及《补充规定》，树立精品意识，在组稿、编辑、排版、校对、印刷、出版等各个环节积极探索，对标精品年鉴和优秀年鉴，深入研究，把学习成果融入编纂实践中。优化编纂出版流程，严把编印环节，精心打磨，使“高标准、严要求”贯穿年鉴编纂全过程。扎实推进市、县、区地方综合年鉴编纂工作，加强联系沟通，及时掌握编纂进度，利用网络、电话等方式及时进行年鉴编纂业务指导。年内，大兴安岭地区出版年鉴9部。其中，市级综合年鉴1部，县级综合年鉴7部，行业年鉴1部。

【《大兴安岭年鉴（2023）》】 2023年9月，中共大兴安岭地委、大兴安岭地区行署主办，地委史志研究室依法承编的《大兴安岭年鉴（2023）》由黑龙江人民出版社出版，王刚主编。该书系统记载了2022年全区政治、经济、文化、社会、生态文明等方面的基本情况。该卷年鉴采用全彩印刷，专题图片部分设《党的建设》《能力作风建设》《产业项目》《生态文明》《生态旅游》《文化生活》《民生事业》《疫情防控》八个专栏，共刊载图片153张；正文部分设专记、大事记、区情概览、政治、军事、法治、林业等25个类目，227个分目，1693个条目，文中插图199张，收录行业（部门）194个，全书约100万字。前有目录，后有索引。鉴中配有最新大兴安岭地区地图。该卷年鉴吸取多部精品年鉴的优点和历年编纂经验，美化封面设计，采用硬壳烫金加压凹工艺。正文排版采用三栏式，条目清晰醒目易于阅读。规范文中插图使用，合理设置图片尺寸和摆放位置。索引标注了易于检索的分区符号。《大兴安岭年鉴（2023）》为1997年创刊以来连续出版的第28卷，是具有权威性、综合性与实效性的年度综合性资料工具书。该书可为各级党委和政府科学决策提供依据，为社会各界研究地情提供服务。

【《大兴安岭年鉴（2023）》电子书上线】 2023年，大兴安岭地区档案馆（地委史志研究室）进一步解放思想、转变观念、大胆创新，探索开发“互联网+年鉴”，借鉴其他省市的先进经验，开展“数字方志”工作。年末同步推出《大兴安岭年鉴（2023）》纸质年鉴与电子年鉴，大兴安岭地区“数字年鉴”实现零的突破。《大兴安岭年鉴（2023）》电子书不仅实现移动终端与互联网在线阅读、多端快速分享、评论、点赞，而且无须下载，还可与纸质年鉴搭配使用，让检索、查阅变得更方便自由，有效提升工作效能。年鉴电子书具备网上书架和浏览数据统计功能，实现集中管理和阅读，读者足不出户便可尽览年鉴。年鉴电子书页面可自由放大缩小，目录列表实现政治、法治、林业等25个类目一点到位，目录页面通过跳转链接可实现1693个条目的精准定位，将原创主题歌曲《身在最北方·心向党中央》设为背景音乐，增强氛围感，体现了兴安地域文化特色。

【“兴安记忆”微信公众号】 开发馆藏档案史志资源，利用“兴安记

2023年6月9日，省档案局局长苏雨新（右二）在地区档案馆检查指导工作　（地区档案馆　供图）

9月23日，召开安全生产工作会暨安全生产标准化培训会议
（古莲河矿业有限公司　供图）

事会第一次会议，审议通过企业各治理主体议事规则、决策范围清单和董事会授权管理办法，成立董事会五个专门委员会，企业法人治理结构不断健全完善，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，为企业改革发展提供有效的体制机制保障。

【党建引领】 开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改。严格落实党风廉政建设主体责任，一体推进“三不腐”。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用，全年共召开党委会15次、董事会2次，科学民主决策重大事项24项。

【民生福祉】 实施暖心工程，投入资金11.5万元购置各类健身器材24台套，新建的1000平方米职工活动中心投入使用，投入资金36万元为在岗干部职工进行免费体检，组织5批次83人赴省外疗休养，落实帮扶救助资金5.72万元。

【安全生产】 汲取内蒙古阿拉善新井煤业“2·7”事故教训，对标国家和行业安全管理标准，改造台阶16个，工作线总长度6087米，剥离岩土总量570万立方米。对21.6公里采场运输道路进行集中整治。矿山救护队顺利通过了三级标准化质量验收。举办2023年边坡灾害事故应急救援演练，完成煤矿安全生产标准化8个要素117个问题的整改。实现全年安全生产“零事故”“零伤亡”的工作目标，晋升省内首个国有露天煤矿安全生产标准化管理体系二级。

（孙天奇　供稿）

农工商联合有限公司

【概况】 2023年，农工商联合有限公司在集团党委和集团的领导下，坚持稳中求进工作总基调，求真务实、开拓创新，较好完成各项工作目标任务。实现总产值1.3亿元，完成计划的100%；实现企业增加值5246万元；上缴款962万元，完成计划的100%；农业播种面积14.46万亩，完成计划的100%；粮食总产量达到2.7万吨。实施“黑土地保护行动”，完成14.46万亩耕地春季播种任务，种植结构调茬比例达27%。加强与东北农业大学合作，持续推进“百名青年进农大”线上线下培训，开展干部职工日常培训学习，举办党员干部教育培训班。引进战略合作伙伴开展代选、代储、代销业务。完成迁移公司注册地址和变更企业名称、搭建组织架构、建立董事会等重点工作。全面落实安全生产、安全防火主体责任。对小区供热管道、照明路灯、塌陷地面等进行维修改造。

【农业生产】 实施“黑土地保护行动”，研究制定《大兴安岭农工商联合公司高标准农田项目设施设备管理办法》，圆满完成耕地发包和公开竞价工作，耕地承包费平均每亩上涨170元。完成14.46万亩耕地春季播种任务，种植结构调茬比例达到27%。全年争取耕地地力补贴、轮作补贴、大豆玉米生产者补贴等各类惠农补贴资金5429.85万元。为46户受灾农户落实农业保险赔付金46.44万元。加强与东北农业大学的合作，在公司农科所建立大豆杂交育种科研试验田、大豆新品种繁育试验田。

【产业发展】 引进战略合作伙伴，开展代选、代储、代销业务，将闲置库房、设施设备和场地对外出租，粮食仓储创效增收能力不断提升，粮食库存6435吨，其中大豆3324吨、玉米3111吨。加强与铁路部门的沟通协调，累计完成装卸车皮579车，物资吞吐量达3.5万吨。累计生产五色面粉288箱、石磨面粉247箱，灌装内供白酒1113箱、黄芪酒560箱、草苁蓉酒421箱，为加快产业建设步伐，培育新经济增长点奠定基础。

【项目建设】 依托集团支持、“转移支付”财政资金及自筹资金等方式，对公司机关总部、基层农场、农科所、物流公司、仓储公司等单位制订详细的维修计划并组织实施。维修龙山农场农田主干道路4.7公里，维

院领导班子“端午节”关心关爱援边医疗人才

（地区人民医院　供图）

空白。上海专家卞锦国教授在医院坐诊指导带教的同时，牵线搭桥引入2批次上海医疗顶尖级专家团队到大兴安岭开展胆道、妇科、乳腺、骨科等手术19例义诊活动。上海仁济医院胆胰外科主任刘颖斌的“刘颖斌教授名医工作室”先后3次来医院开展18例疑难手术带教指导，并在上海仁济医院带教大兴安岭地区选派普外科进修医生。上海远大心胸医院院长张大东，再次应邀来院开展疑难病例带教指导。哈医大一院、二院、四院和省医院也派出专家对医院疑难病例提供技术支持。医院在高频学术交流中，薄弱学科部分技术得以提高，缓解偏远地区百姓外出求医难的问题。

【院际合作】 省、地、县三级医联体框架搭建成形。与哈尔滨6家三甲医院建立协作关系，推动上海张国桢肺微小结节诊疗中心黑龙江省医院大兴安岭分中心落户。与区域内7家基层医院签订医联体协议，全年开展区域内医联体义诊活动6次，覆盖7家基层医院，免费接收培训27名医联体内医务人员，23名危重患者通过绿色通道转诊第一时间得到救治，62名患者通过联络员购买各种急需药品及检查预约，为1名新林区医院就诊的急性心梗患者提供直通导管室救治绿色通道。组织5批次有关人员到齐齐哈尔医学院附属三院、哈医大一院、哈医大四院和省医院学习考察，拓宽医院管理的视野和格局。

【合理用药】 监测药品合理使用，开展处方前置审核，全年审核门诊处方15万张、住院医嘱26万条，结合临床药师定期处方和病例点评，对不合理用药情况进行通报。优先合理使用基本药物并对使用情况做绩效考核，基本药物采购品种占比46.03%，采购金额占比28.59%，均达到国家标准。临床药师参与查房、会诊治疗和制订治疗方案，门诊处方点评26519张、住院病历6676份。有序推进国家组织药品集中采购工作和省际带量采购工作，适当引进原研药品，满足患者个性化用药需求。全年国家组织药品集采8批，医院签订153个品种、省际联盟集采签订32个品种。

【护理服务】 在全区率先开展“互联网+护理服务”项目，将便捷优质的服务延伸到家庭，首期开通院外服务项目11个。举办护理技能竞赛，全院23个护理单元300余名护士参加初赛并选拔出46名护士参加复赛，达到以赛促练、以练促学的目的。做好氧气瓶、用氧科室管道氧气使用情况监管，对接触化疗药、毒麻药等特殊药品的人员防护措施和应急处置预案定期检查执行情况。防范与减少患者跌倒事件发生，对体检、手术和接受各种检查与治疗的患者，特别是儿童、孕妇、行动不便和残障患者，从语言提醒、护士陪同、警示标识等方面减少发生跌倒的概率，建立跌倒报告与应急处置流程。

【信息化建设】 医院基础设施提档升级，重新布设医院专线提高带宽网速，单方缴费费时费力问题得到解决。搭建互联网医院平台，初步构建线上图文问诊新模式。投入资金465万元，完成病历信息化建设提升项目；投入资金118万元完成信息中心机房改扩建网络设备更新换代项目；投入资金78万元，更换大型万兆核心交换机等硬件设施，提高网络线路带宽；投入19万元为全科医师培训基地加装Wi-Fi，全院各病区网络达到全覆盖。投入60余万元接入大兴安岭地区全民健康信息平台及国家食源性疾病监测系统，完成卫健委交办的指令性任务。

【人才工作】 支持和鼓励医护人员外出进修学习。选派21名医生和9名护士去省内外大医院学习进修，并回院开展临床技术应用。重症医学科团队在外出学习6个月后独立开科收治重症患者；皮肤科到上级医院进修后提高银屑病、白癜风及毛发疾病的诊断水平。启用5名中青年临床业务骨干担任科室负责人。全年通过事业单位公开招聘、黑龙江人才周、地委书

园、进乡村、进社区工作，提高医保服务信息化程度，提升经办窗口服务效能。加强政务服务网日常维护，对医保26项政务服务事项认领进行规范化、精细化、应用化梳理，实现同一事项在全区范围内同标准同流程，加强12393医保服务热线建设，推进DIP医保支付方式改革，强化两定机构协议管理。加大对定点医药机构监督力度，采取“双随机、一公开”、稽核全覆盖和飞行检查等多种形式的监管手段，累计处理定点医药机构185家，行政处罚10家，罚款36.57万元，拒付追回医保基金140.98万元，主动曝光案例31起，约谈定点医药机构97家，责令改正10家，解除协议1家，检查定点医药机构覆盖率100%。线上利用公众号、新闻融媒体、微信朋友圈多渠道、多领域宣传医疗保障政策，联合大兴安岭广播电视台制作职工门诊共济政策宣传片。在《大兴安岭日报》发表医保相关政策6篇，4次走进大兴安岭广播电视台《会客厅》栏目，讲解职工门诊共济、基金监管、异地就医、职工基本医疗保险的相关政策。线下结合“六进”工作，组建政策宣讲小分队进参保单位“送政策、送服务”，依托乡镇（村）基层党组织阵地和驻村扶贫工作成果，打造医保服务站和医保政策咨询点439家，相关做法在《中国医疗保险》杂志的地方医保工作快报第一板块第一条刊发。巩固脱贫攻坚成果，对脱贫人口继续执行资助参保政策，强化“双预警”监测机制，做好精准帮扶、综合施救。

【规范门诊费用】 规范职工门诊特殊疾病（治疗）管理。恶性肿瘤放射线治疗，恶性肿瘤化学治疗，恶性肿瘤内分泌治疗，恶性肿瘤靶向药物治疗，恶性肿瘤抗骨转移治疗，肝、肾、心脏等器官移植术后抗排异治疗，肺结核病、糖尿病胰岛素治疗，重性精神病药物维持治疗在定点医疗机构门诊发生的费用，不设起付标准，医保基金参照住院政策支付。日间手术在定点医疗机构门诊发生的费用，起付标准200元，参照住院政策支付。血液（腹膜）透析在定点医疗机构门诊发生的治疗费用实行定额支付。扩大门诊慢性病病种范围，将癫痫病、支气管哮喘纳入城镇职工基本医疗保险门诊慢性病管理，门诊慢性病医疗费无起付标准，核销比例政策范围内在职75%、退休80%，年度最高支付限额：癫痫病1500元、支气管哮喘1500元。将癫痫病、支气管哮喘、帕金森氏病、重症肌无力纳入城乡居民基本医疗保险门诊慢性病管理，门诊慢性病医疗费无起付标准，核销比例政策范围内60%，年度最高支付限额癫痫病400元、支气管哮喘400元、帕金森氏病400元、重症肌无力400元。

【待遇保障】 对于特困人员、孤儿、事实无人抚养儿童给予全额资助，救助限额10万元。低保对象、返贫致贫人口、纳入监测范围的农村易返贫致贫人口，过渡期内给予60%的定额资助，其中低保对象、返贫致贫人口救助限额5万元。纳入监测范围的农村易返贫致贫人口、低保边缘家庭成员、因病致贫重病患者救助限额4万元。对医疗救助对象长期患有慢性病、重特大疾病需要长期门诊治疗或者产生住院医疗费用的，特困人员、孤儿、事实无人抚养儿童按100%比例救助；低保对象、返贫致贫人口按70%比例救助。农村易返贫致贫人口、低保边缘家庭成员、因病致贫重病患者按50%比例救助。重度残疾人员参加城乡居民基本医疗保险享受政府补助。将残联部门登记管理的重度残疾人员参加城乡居民基本医疗保险个人缴费部分按照100%比例补助，个人不缴费。建立健全信息共享机制，积极与残联部门核对数据，按月调整重残人员增减变动，确保重残人员应保尽保。规范城乡居民基本医疗保险暂行办法。规范整合全区城乡居民基本医疗保险政策。按照省局统一安排，自2024年1月1日起，调整城乡居民门诊统筹最高支付限额及核销比例，由100元提高至200元，核销比例由原50%调整为一级及以下基层医疗机构支付比例为70%、二级医疗机构为60%、三级医疗机构为50%；提高居民两病核销比例，居民“两病”由原有的二级报销比例55%、二级以下报销比例60%调整为在一级及以下基层医疗机构、二级医疗机构门诊医疗费用支付比例分别提高到80%和70%。

开展岗位练兵大比武活动

（地区医保局　供图）

疫源疫病监测防控
多布库尔国家级保护区 …… 216
概况
资源管护
林长制工作
森林防火
项目建设
科研监测
林业有害生物灾害预防
宣传教育
双河保护区 …… 218
概况
森林防火
资源保护
科研监测
病虫害防治
宣传教育
绰纳河国家级自然保护区 …… 219
概况
资源管护
科研监测
森林防火
宣传教育
项目建设
民生改善
林长制工作
北极村国家级自然保护区 …… 221
概况
基础建设
科研监测
资源保护
病虫害防治
宣传教育
森林防火
安全生产
林长制
岭峰国家级自然保护区 …… 222
概况
森林防火
病虫害防治
科研监测
林长制建设
宣传教育
安全生产
◎ **林业局** …… 224
松岭林业局 …… 224
概况
组织工作
宣传工作
廉政建设
群团建设
资源管护
生态建设
砍都河国家湿地公园
森林防火
项目建设
产业发展
安全管理
企业管理
民生实事
新林林业局 …… 227
概况
理论学习
宣传工作
党建工作
队伍建设
纪检监察
群团工作
生态保护
企业管理
项目建设
塔河林业局 …… 228
概况
党政办工作
廉政建设
组织工作
宣传工作
工会工作
科技创新
人力资源
财务管理
信访维稳
生态修复
森林资源管理
森林防火
安全生产
内部审计
产业发展
基本建设
企业管理
森林调查设计
旅游开发
塔河札林库尔国家森林公园
呼中林业局 …… 233
概况

举工作。积极安排部署与有关司局党建共建，全年进行党建共建活动62次，初步达成共建活动意向65个。对照国家林草局机关党委整改方案，认领5个方面11个问题，制定《大兴安岭林业集团中央和国家机关工委党的建设专项督查反馈意见整改工作台账》，定期上报进展情况。组织开展党费收缴、使用和管理工作专项审计，加强对党费的管理和使用。新发展党员164名，对集团所有流动党员进行排查和梳理，规范流动党员和退休党员管理。

【队伍建设】 完成2022年度处级班子、处级及科级干部考核工作，评定优秀等次班子11个，评定优秀等次干部60人。制发《关于开展“五型”班子创建活动实施方案》，发挥领导班子核心作用和引领示范作用。制定《大兴安岭林业集团公司干部交流工作办法（试行）》，加强集团干部交流工作，优化领导班子结构。制定《大兴安岭林业集团公司处级领导干部离任交接办法（试行）》，规范处级干部离任工作交接手续。突出政治标准，把好干部选任关口，严格履行选人用人程序，调整处级干部9批次194人次。修订完善“管理责任网格化、日常考核积累制”实施方案，激励领导干部担当作为。完成2022年度“一报告两评议”工作，对全部18家党委下发反馈函，汇总结果数据。制发《关于专兼职党务工作经历列入干部履历信息有关要求的通知》，推动专业化党务干部队伍建设。选拔优秀中青年干部充实集团人才库，入库干部已提升至75人。

【人才培育】 制发《大兴安岭林业集团公司2023年干部教育培训班计划》，组织完成新任职处级领导干部培训班、基层党组织书记培训班、优秀中青年干部培训班等5个主体班次的培训，累计培训434人次。选派30余名干部参加国家林草局干部管理学院的各类培训，选派5名处级干部参加地委党校举办的培训班。推进前哨干部学院提档升级，完成二期工程设计和筹建工作，计划新改造学院宿舍6栋。打造东山实践教育基地，举办各类班次9个，累计培训308人。持续推进人才交流培养，选派第三批12名干部到国家林草局锻炼学习，组织召开挂职干部交流座谈会，为集团年轻干部搭建能力提升平台。

【机关建设】 加强组织干部队伍建设，持续深化“先锋组织部”创建工作，积极开展组工论坛、组工讲堂、“老带新”帮扶结对困难党员等活动，以“组织工作提升年”为牵引，推动集团组织工作高质量发展。开展调研活动，深入基层一线，通过实地查看找问题、个别谈话听想法、座谈交流解难题等方式，了解基层情况，形成调研报告10余篇解决基层党建、干部、党组织建设等方面问题。坚持把抓落实作为改进作风的关键环节和重要内容，推行“项目化管理”，推动各项工作落细落实。持续开展部风教育，组织召开部机关全面从严治党工作会议，严格落实“一岗双责”工作制度，签订《党风廉政建设责任书》，主要领导带头遵守“十严禁”纪律要求，引导组工干部从严律己、从严履职。

（郭小伟　供稿）

宣传工作

【概况】 2023年，大兴安岭林业集团宣传思想战线主动融入大局，自觉承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，围绕宣传、思想、文化三个主责主业，抓住守牢底线、精准引导、打造亮点“三个关键”，守正创新、开拓进取，宣传思想工作稳步有序、亮点频现，为集团提供坚强思想保证、强大精神力量和有利文化条件。加强理论武装，举办大兴安岭林业集团党委理论学习中心组集中学习12次，学习篇目110余篇，集体研讨6次，开展体验式学习活动2次。加强新闻宣传，在全媒体发布集团重点工作及重大活动新闻稿件37629篇次。加强企业文化工作，规范推广使用集团LOGO形象标识，征集企业文化精神表述语300余条。组织开展“唱响新时代 奋进新征程——2023年欢庆元宵佳节”文艺晚会、首届“森林之声”林业职工歌手大赛活动。加强精神文明创建工作，组织开展道德讲堂活动90余次，2000余人次参与。制定《大兴安岭林业集团公司网络安全管理办法》《大兴安岭林业集团公司网络安全工作责任制实施细则》，妥善处置网络舆情事件693件。开展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育，完善统战人士相关数据库，分类做好数据采集、整理、录入工作。全面梳理集团自2020年4月组建以来各领域受表彰的先进集体和模范人物，对189个省级以上先进集体、192名省级以上模范人物，实行重点培育和宣传引领。集团及所属19个单位、部门荣获国家林业和草原局书香机关建设先进单位。

【理论武装】 集团党委理论学习中心组采取“干部领学+集体学习+交流研讨”模式，结合主题教育活动开展要求，以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为基本内容，突出党的二十大、全面从严治党等学习重点，以及国家林草局党组相关工作安排部署，组织召开集团理论学习中心组学习12次。围绕《习近平谈治国理政》

▲ 12月22日，中国·大兴安岭第二届极地森林冰雪嘉年华——“兴安之巅森林冰雪穿越季”活动在呼中区举办

◀ 12月22日，中国·大兴安岭第二届极地森林冰雪嘉年华之漠河市第十四届冬至文化节在漠河市北极村启幕

► 12月30日，呼玛县举办“北国边塞鹿鼎山·冰雪兴安武侠情”武侠文化活动周活动，游客在体验冰雪乐趣

于修复损坏的小区健身器材的建议》得到党委、政府的采纳。

【科技服务】 组织实施《科普“菜单式”精准服务实施方案》，瞄准科技助力乡村振兴、助推企业技术创新、推动林下经济发展、帮助百姓致富等重点工作开展服务，推动全区老科协系统的科技服务向纵深发展。塔河县老科协分别成立“三农服务队”，对农业生产实行产前、产中、产后跟踪服务。制作测土配方和施肥配方300余份，为农户解决科技问题30余个。呼中区老科协组织老科技工作者走访20余个林下经济种养户开展实用技术跟踪指导服务。新林区老科协成立“科技咨询指导服务团”“老专家服务团”和“科技志愿者服务队”，坚持常年开展科技义务服务。十八站林业局老科协成立以全国劳动模范戚克祥为样板的“克祥劳模科普工作服务站”，阿木尔林业局老科协建立“网红+科普”服务群，韩家园林业局老科协开辟“服务退休老干部”微信公众号，开展形式多样、内容丰富、各具特色的科技服务活动。在全省老科协系统开展的助力企业技术创新服务行动中，漠河市老科协和塔河县老科协、呼玛河酒业老科协工作站分别被授予“全省老科协助力企业技术创新服务优秀老科协组织”和“全省老科协助力企业技术创新服务基地（站）”称号。举办“老年人使用智能手机培训班”，发放《如何使用智能手机》科普书50余册。开展预防诈骗、预防心脑血管疾病、饮食保健等智慧助老科普服务活动30余场次，得到受益老年人的热情称赞。

（任　核　孙晓威　供稿）

违法问题565个，处理657人，查处惩治诬告陷害行为14起，为20名受到失实检举控告的党员干部和3个单位澄清正名。县处级以上领导干部坚持“一线工作法”，带头“走流程”，带头开展“敲门行动”“办好微实事”活动，认领“微心愿”604个，解决下水道返水、企业招人难、贷款难、落实政策难等一批群众的“急难愁盼”问题。

【督办落实】 持续优化“四个体系”数字化管理平台功能，实现地县两级平台上下联通和涉密任务线上推进，将党中央国务院、省委省政府、地委行署部署的1516项重点工作任务全部纳入平台督办落实。地县两级党委政法委与工信、营商等有关部门建立线索“双移交”机制，此项工作被评为全国工商联系统典型案例。开展“千案大评查”和“脱薄攻坚”专项行动，评查重点案件258件，8个相对薄弱基层政法单位脱薄出列6个，其余2个已达标准正待验收。坚持和发展新时代“枫桥经验”，统筹推进基层矛盾纠纷排查化解，设立法官工作站、无讼村屯创建示范点101个。开展“金融助企行动”“春风行动暨就业援助月”等活动，形成“免审即享”政策78个。坚持靶向发力，有效推进全区508项攻坚难题，《关于极寒天气应对处置情况的报告》《关于改善林区供电环境的报告》《关于全省不动产登记历史遗留问题攻坚行动进展情况的报告》等获许勤书记、梁惠玲省长批示肯定。

（邵　芳　供稿）

主题教育

【概况】 按照省委统一部署，大兴安岭地区作为第二批主题教育参学单位，于2023年9月14日正式启动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。组建由地委书记任组长的主题教育领导小组，下设“一办六组”，强力推进责任落实。领导小组办公室发挥牵头抓总作用，建立“1+5+70”联络推进体系，形成“1+4+N”指导架构，对主题教育期间重点内容实行全流程全周期跟踪问效。在省委第十三巡回督导组的科学指导下，全区7个县（市、区）、63个地直单位，1651个基层党组织、29385名党员围绕主题教育的总要求和目标任务，秉承“扎扎实实、踏踏实实、求真务实”优良作风，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制各项重点措施，切实把主题教育成果转化为兴安高质量发展、可持续振兴的强大动力。

“互联网+监管”平台事项认领率、实施清单完备度、监管行为覆盖率均为100%，“水电热”实现一个窗口通办，不动产登记全省首家实现“全域通办”。数字政府系统试运行，建成全区政务服务“一张网”，与广东揭阳市、辽宁营口市实现142项地级事项“跨省通办”，“e路向北”小程序获全省“十优案例”。全区企业退休人员待遇实现“十九连增”，城乡低保实现“十七连增”。实施免除普通高中学生学费，60岁以上老年人免费接种流感及肺炎疫苗，在北京、上海设立就医服务中心等惠民措施。常态化推进新建商品房“交房即交证”服务模式在《中国组织人事报》刊发。森林防灭火连续六年实现“人为火不发生，雷击火不过夜”，连续13年未发生人为火灾，污染防治攻坚战成效考核连续获省优秀档次，大兴安岭被命名为第七批国家生态文明建设示范区，漠河市被命名为“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。

【理论学习】 把“学思想”作为首要任务贯穿始终，地县两级党委（党组）累计开展“第一议题”学习629次、理论学习中心组学习403次，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神。举办县处级以上领导班子专题读书班，组织开展学习贯彻习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神，锤炼“扎扎实实、踏踏实实、求真务实”优良作风等各类研讨1400余次，参与研讨1.7万余人次；514名县处级以上领导班子成员讲专题党课。把深化“身在最北方·心向党中央”党建品牌创建，扎实开展政治忠诚教育和党性教育作为开展主题教育的重要抓手，推出党课展播系列活动，制播党课52部，录制先优模范事迹纪录片9部，在龙江先锋网《党课开讲啦》栏目刊播精品党课24部，被评为2023年度全省优秀党课6部。在各级党组织微信公众号开设“第一课堂”，推送主题教育学习内容4300余条，累计点击量达63.8万余人次。在“一体推进”全覆盖基础上，采取“六个一批”方式加强分类指导。以党建带团建为抓手，落实“三会两制一课”制度，657个团支部、9962名团员参加专题学习，“智慧团建”网上主题教育专题栏目学习完成率100%。

【调查研究】 把习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神作为调研方向，聚焦林区高质量发展、可持续振兴最突出最迫切的问题，全区县处级以上领导干部按照小切口入题、确保见实效的原则精心选题，审慎确定“非遗传承保护情况”等608个调研课题，运用“四不两直”“蹲点式”“体验式”等多种方式，深入基层一线开展调查研究、现场办公1800余次，“走流程、办实事”1400余次，解决就业服务、养殖

人次。地区医学会开展14期固定学术交流活动及2期生物安全培训，累计参加2100人次。

【中医药发展】 争取国家、省项目资金220万元提升基层中医药服务能力。其中争取国家投资120万元，加强呼玛县长虹社区卫生服务中心、呼中区呼中镇北秀社区卫生服务中心中医馆内涵建设以及地区中医医院应急和救治能力建设；争取省项目资金100万元用于呼玛县中医医院新办县级中医院能力提升项目建设。黑龙江中医药大学“头雁”团队到呼玛县开展诊疗活动2次，漠河市中医医院引进四诊仪开展远程诊疗活动，方便群众看“好中医”。

【中药材产业】 全区中药材种植面积完成20万亩目标任务。新建野生药材保护（抚育）基地5个，野生抚育中药材10万亩。与黑龙江中医药大学、中医药研究院正式签订《中医药科研项目合同书》，启动中药新产品研究开发。塔河县依西肯乡龙站岛野生赤芍保护基地被评为省级野生药材保护基地，百泉谷健康旅游基地、漠河市北极村健康旅游基地、张仲景养生院获“省健康旅游培育基地”称号。

【一老一小服务】 在全区范围内开展第四届全国“敬老文明号”创建工作，上报4家“敬老文明号”单位，上报数量为历届最多。邀请5位省级医疗专家到基层为1000余名老年人开展中医保健知识讲座及义诊活动。地县两级运用免疫规划信息化系统，规范儿童电子档案管理，完成重卡处理，确保一人一档，避免重复建档。全区完成每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数2.12个目标任务。地区托育综合服务中心项目可行性研究报告获批复，评估报告、运营方案完成，该项目纳入国家重大项目库。

【公共卫生服务】 印发《大兴安岭地区新型冠状病毒本土变异监测工作实施方案》，地区疾控中心收到测序样127份，送至省里测序样21份，地区疾病中心自测测序样106份（其中上传省数据库比对88份），形成疫情分析报告365期。会同民政、医保、人社、工会部门共同开展第21个《职业病防治法》宣传周活动，通过广场宣传、到企业宣传等多种形式普及职业病防治知识，开展主题宣传18次，咨询31次，警示教育15次，印发宣传材料3850份，制作宣传视频14个，出动宣传人员135人次，受众5950人次。悬挂宣传横幅15条，布置展板12块，发放海报1000余份、宣传折页500余份、宣传单800余张。为企业送去50册职业病防治相关书籍，200余份个人防护用品，进行健康义诊300余人次，开展职业病防治知识讲座2场。印发《大兴安岭地区艾滋病防治质量年（2023—2025）》和《地方病防治巩固提升行动实施方案（2023—2025年）》《关于印发〈2023年大兴安岭地区世界防治结核病日主题宣传活动方案〉的通知》，下发专项工作季度通报，对各县（市、区）艾滋病、结核病工作指标完成情况进行通报。食源性疾病监测范围在原有12家哨点医院的基础上，扩展到各乡镇卫生院及社区卫生服务中心，监测报告网络体系覆盖面达到100%。全区哨点医院监测食源性疾病371例，完成省任务总数的138.4%；食源性疾病主动哨点医院采集样本108份，完成任务总数的120%；检出15份阳性（沙门氏菌2份、诺如病毒13份），完成省任务总数的375%。组织地区疾控中心、呼玛县、塔河县、漠河市科学设置枯水期和丰水期132个监测点，其中城区监测点58个、乡镇监测点74个。城区监测点的设置涵盖城区内的市政供水、二次供水，乡镇监测点覆盖33个乡镇。督促指导基层医疗机构加强精神病患者规范随访、面访管理及患者流转，及时将信息录入系统，保证患者随访到位。呼玛县、漠河市获得“省级慢病综合防控示范区”称号。

2023年12月26日，大兴安岭林格贝寒带生物科技有限公司向地区卫健委赠送锦旗（地区卫健委　供图）

印《大兴安岭林业集团公司统计主要指标》，包括集团基本情况、森林资源、保护地和动植物保护、生态保护和修复、生态价值、林业产业发展成果、产业发展指标、林业职工、财务指标、本年投资情况10个方面200余个指标，动态更新集团相关行业部门的指标与数据。组织完成2022年度林草基本情况和数据报送工作，涉及集团组织机构、林长制、造林绿化、资源管护、防火、有害生物防治、野生动植物保护、产业发展、林业改革等14个方面工作。总结2022年度集团工作开展情况、工作措施、取得成效、特色亮点。

【统计分析】 定期召开经济运行分析联席会议，听取各行业部门的意见建议，运用现行指标和数据，动态监测分析主要经济指标运行情况，对集团季度经济运行态势进行全面分析，形成的分析报告得到集团领导和有关部门的肯定，所提出的“厘清部门间职能界限、优化人力资源配置、提高存量资产使用率、探索旅游一体化经营、探索林下资源管理利用、建立科学管护体系”等多条建议被集团领导和有关部门采纳。

【林地协同】 各级统计部门发挥林业统计职能优势，配合属地政府做好各项统计调查任务，提供大量真实可靠的基础数据。协助开展全国第五次经济普查，每季度向属地统计局报送从业人员、工资和生态建设报表，每月及时关注和跟踪林业建设项目动态进展情况，配合属地政府完成固定资产投资项目入库入统工作，做到“应统尽统”。

（苑馨匀　供稿）

林业特色产业

【概况】 2023年，产业发展处在集团党委的正确领导下，围绕集团党委第一次工作会议总体部署，以党建为统领，突出集团产业发展核心工作，构建党建与业务同步谋划、同步推进和相互促进的工作格局。集团特色经济产业产值实现6.1亿元。其中：第一产业产值达3.2亿元，第二产业产值达2.04亿元，第三产业产值达0.86亿元。制发《大兴安岭林业集团特色产业高质量发展指导意见（2023—2025）》《大兴安岭林业集团公司2023年度特色产业发展实施方案》和《2023年集团公司特色产业指导性生产计划》，加快推进产业项目建设，总投资3.5亿元，竣工项目76个，完成率77.6%。制定发布黄芪、赤芍等10种地产中药材质量规范团体标准，指导加格达奇和阿木尔林业局开展野生抚育和仿野生栽培技术研究，向国家林草局发改司和科技司提报标准制定建议书。审核汇总10个林业局2022年林下经济数据，完成国家林草局林下经济信息管理系统管理。建成微信大兴安岭特色产品馆，成为集团官方在线销售渠道。“南部旅游联盟”微信公众号对外宣传使用，推出南部旅游7日游线；推出大北极旅游产品，确定生态风光游、文化体验游、中俄边疆游三条旅游线路。挖掘出驿站、岩画、鄂伦春等涉旅文化。建设18个露营基地，约800个车位。加强“大兴安岭”方章商标管理，完成商标续展、商标使用情况检查，抽检11家企业15种产品，确保“大兴安岭”方章商标和品牌规范使用。在杭州西溪国家湿地公园举办生态旅游暨特色产品展会，组织参加国家林草局主办的中国义乌国际森林产品博览会、第三届中国新疆特色林果产品博览会、第一届世界林木业大会，集中展示集团特色产品。《林业特色产业蓬勃发展——大兴安岭林业集团产业发展纪实》宣传片，在国家林草局中国林草网络电视林草频道播出。在山东原山和广西南宁组织开展产业发展培训班，培训发展产业干部86人。

【产业规划】 制发《大兴安岭林业集团特色产业高质量发展指导意见（2023—2025）》《大兴安岭林业集团公司2023年度特色产业发展实施方案》和《2023年集团公司特色产业指导性生产计划》，围绕生态价值实现机制、桦树汁产业、生态旅游、寒地测试、中药材、龙岭快贷等形成产业调研报告6篇。推进产业项目建设，总投资3.5亿元，竣工项目76个，完成率77.6%。统计适合发展新能源（光伏和风力发电）建设用地34处，编制完成《集团公司充电桩项目策划书》。

【林下经济】 推动中药材标准建设，参与制定发布黄芪、赤芍等10种地产中药材质量规范团体标准，指导加格达奇和阿木尔林业局开展野生抚育和仿野生栽培技术研究，向国家林草局发改司和科技司提报标准制定建议书。完成4类主要林下资源富集区面积调查工作，并上报集团。推进寒地生物产业，参与地区寒地生物产业专班工作，审核省级中药材项目资金和2023年寒地生物产业科技项目专项评估工作。组织申报黑龙江省创意设计产业发展专项资金项目1个，生物经济高质量发展储备项目4个。落实国家林草局林下经济信息管理系统有关要求，审核汇总10个林业局2022年林下经济数据并提报国家林草局发改司。建成微信大兴安岭特色产品馆，成为集团官方在线销售渠道。

【旅游康养】 “南部旅游联盟”微

年组织一线先优模职工开展疗休养活动，组织完成3629名职工到镜泊湖、兴凯湖、鲅鱼圈、兴城、大连、秦皇岛、威海等省内外疗休养。

【劳动竞赛】 参与首届全国林草行业森林消防员职业技能竞赛暨大小兴安岭“生态保护与转型发展”劳动和技能竞赛组织，获得个人项目一等奖1个、个人项目二等奖1个，团体项目风力灭火机协作战术第一名。大兴安岭林业集团被中国农林水利气象工会全国委员会授予“优秀组织奖”。与防火办联合举办大兴安岭林业集团首届森林消防技能竞赛，300余名基层专业森林消防指战员参加。基层各级工会开展生态修复、森林消防、无人机操作技能竞赛30余场次。与产业处联合主办大兴安岭三届工艺品暨旅游纪念品大赛。与森林资源管理处联合开展星级管护站评比，评出五星级管护站12座、四星级管护站25座、三星级管护站35座。

【困难帮扶】 利用中央财政专项帮扶资金，为帮扶网内所有建档困难职工提供及时的生活救助、子女助学和医疗救助帮扶，共计为85人次提供帮扶救助资金42.5万元。专职工会干部42人与工会帮扶工作管理系统内建档立卡的困难职工家庭进行包联，入户开展工作，了解职工生活情况，帮助困难职工早日走出困境。

【共青团工作】 提升团组织引领作用，与团省委、团地委协调沟通，引进5名“西部计划”大学生志愿者到大兴安岭林业集团挂职工作，为集团机关注入青年力量。开展“学用新思想、奋进新征程”主题演讲比赛及宣讲活动，郝云泽、周晖、张蕾、蒿梦其等4名青年获得佳绩。郝运泽、周晖代表集团参加国家林草局演讲比赛，均获得二等奖，郝运泽同时获得国家林草局塞罕坝演讲比赛二等奖。集团公司郎伟明等8名青年获国家林业和草原局2021—2023年十佳优秀青年工作者、优秀青年工作者和优秀青年称号。

【组织管理】 发挥职代会功能，加强民主管理，组织引领广大职工发挥主人翁作用，为企业发展建言献策。集团所属企业的职代会建制率和集体合同签订率均达100%。加强工作指导，理顺各保护区、航站等系统工会的隶属关系。对19家基层工会经费使用情况进行全面审计，现场审核指导，提升基层工会经费管理水平。韩家园林业局工会被评为黑龙江省厂务公开民主管理先进典型单位，图强林业局工会被评为全国厂务公开民主管理先进单位。

【队伍建设】 提升工会干部思想政治引领能力，组织4批次、200余名基层工会干部参加全省万名职工思想政治引领骨干课堂线上线下培训，对接工会工作新思想、新方向。搭建工会干部队伍素质建设平台，举办集团工会职工劳动权益保护培训班（广西壮族自治区总工会干部学校）、基层工会组织规范化建设培训班和女职工干部培训班（黑龙江省工会干部学校）。集团所属10个林业局、5家直属企业、4个直属党委工会的干部得到全面系统的业务培训。

【典型选树】 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，选树集团“生态工匠”17人，选树兴安最美管护员、育林员、扑火队员等100人。关心关爱女职工工作，评选出最美女职工45名、最美女职工班组24个、最美家庭26户。呼中林业局生态修复管理科森防站防治员郭毓冬当选为中国工会十八大代表。王海燕被评为省优秀工会工作者。

（刘德龙　供稿）

总经理办公室工作

【概况】 2023年，总经理办公室坚决执行国家林草局党组决策部署，深入贯彻集团党委“强党建、优生态、促发展、惠民生”发展战略，围绕中心大局，充分发挥集团行政“中枢”作用，积极践行新发展理念，打造政治立场坚定、理论学习刻苦、业务水平过硬的干部队伍，积极开展“强化忠诚高效履职、争做服务发展先锋”主题实践活动，推进党建与业务深度融合，促进办公服务提质量上水平。取得林地协同共商发展新突破，高质量对接协调重大活动，共同呈报的调研报告，展现大兴安岭林区探寻“两山”转化新路径、系统推进生态产品增值溢价有关情况和成果。开创政务信息工作新局面，在国家林草局33家直属单位中排名第九，在六大森工集团中排名第一。全面促进参谋辅政水平明显提升，全方位利用“督办”推动工作实效，深入研究分析解决问题思路和对策，确保政令畅通，上情下达、下情上传运转准确高效及时。“零差错”接收转办和制发各类公文1932件，高质量完成大型活动、重要会议、重要接待工作。开展集团史志编纂工作，累计整理、编辑稿件150余万字，撰写、提供稿件90余万字。2023年，总经理办公室分别荣获集团建设模范机关先进单位、先进基层党组织称号。

【办文办会】 严谨公文收发，全年共接收转办和制发各类公文1932件，全部“零差错”。坚持急事急办、特事特办，在争取国家政策、中央财政资金、重大项目上发挥重要辅助作

青少年32358人次。全区有15名青少年、2个单位被省关工委评为先进个人和先进集体。在全国青少年普法教育活动中，有2名教师被评为先进工作者，有3名教师被评为优秀大队辅导员，全区实现未成年人零犯罪。

【“明亮眼睛”关爱活动】 地区关工委选定条件适合的大兴安岭地区医院作为防控青少年近视科教基地，构建关工组织+教育+学校+家长+学生“1+4”工作模式，举行报告会和知识讲座。地区教育局建立学校“爱眼护眼”工作长效机制，纳入督导检查进行考核。全区参加明亮眼睛关爱行动的五老215名，青少年32452名。作报告、讲座154次，科普宣传1492人，聘请专家36人。

【关爱特殊青少年健康成长】 由“五老”、志愿者、家长、教师组成的帮扶小组，对全区留守儿童、困境儿童、伤残青少年登记造册、建档立卡，开展帮扶救助。全区有1654名五老参与关爱1039名留守和困境儿童，为他们捐款109965元。加区关工委与妇联开展大手拉小手“春蕾计划”捐助活动，捐助17000元。新林区各级关工组织动员社会各界捐款捐物23万余元，使595名困难学生和留守儿童得到关爱救助。在新林区和翠岗镇党委政府以及两级关工组织的帮助下，为贫困残疾人家庭“小希望三兄妹”安排落户上学，捐款1.5万余元。

（黄健刚　供稿）

老区建设促进会

【概况】 2023年，全区各级老区建设促进会按照习近平总书记关于老区工作指示精神和《黑龙江省革命老区振兴发展促进条例》要求，推动老区乡村振兴蓬勃发展。在县（区）老区工作者中首创设置“八大员（传承老区精神的宣传员、挖掘老区历史的研究员、坚守老区根脉的守护员、沟通老区党政的联络员、校外老区教育的辅导员、奉献老区人民的服务员、谋划老区事业的调度员、实施老区条例的监督员）”，增强老区工作者使命感。开展《申请认定革命老区情况》调查统计工作，向省老促会提交增补5个乡（镇）、4个林场和17个村为革命老区的申请。围绕老区农民增收和红色资源开展利用情况，组织开展“农民增收问题调研”和“东北抗联精神研讨”活动。坚持把老区宣传与“主题教育”相结合，抓住地区两会和省老促会成立30周年等机遇，在《大兴安岭日报》和《黑龙江革命老区》展示新时代老区发展建设新面貌、新成就，在《黑龙江革命老区》和《大兴安岭日报》等报刊发出稿件200余篇，在《中国老区建设》杂志及网站发稿20余篇。完成省老促会成立30周年及地区建区60周年“重要资料征集”整理和材料撰写工作，向地区档案馆报送文字材料10000余字、图片93幅。组织推荐申报“老区精神教育基地”工作。组织地县（区）老促会系统学习《黑龙江省革命老区振兴发展促进条例》的做法，被《黑龙江省革命老区》杂志选发。组织呼玛、新林老促会完成革命老区文化建设成果推荐工作。地县两级妇工委与地本级妇联组织密切合作，培训老区各类妇女技能人员400余人。老区募集资金38500元，救助“春蕾女童”。发放49500元，救助老区困境女童64人。地委组织部选派39支驻村工作队，第一书记及队员139人，培训到村任职大学生155人。制发助力乡村振兴“人才引进、干部培养”等制度措施，实施导师帮带制，举办培训班20期。落实县、乡（镇）领导干部包乡包村制度，推动抓党建促乡村振兴各项任务落到实处。地委宣传部集中刊发反映老区振兴发展动态稿件300余篇。

【结对帮扶】 协调成员单位和社会各界发挥优势，助力老区高质量发展。地区发改委投入资金5万元，帮扶三合村改善村容村貌和村委会办公环境，开展环境卫生整治专项行动，增添文化设施，提升老区村文化生活品位。地区教育局发放精准资助资金206.46万元，受益3064人次，完成31名特困家庭考生每人资助5000元。地区工信局推进呼玛镇10万千瓦风电项目建设，首台高塔筒设备开始吊装，预计2024年20台机组全部建成投产并网发电。地区水务局争取到新林区2023年农村供水保障工程投资980万元，预计受益人口达到8328人，争取14个供水处农村供水工程维修养护资金34万元，覆盖人口9684人。地区退役军人事务局开展“赓续·2023清明祭英烈”活动，通过视频形式为57名烈士家属提供代祭扫服务，为4名烈士找到亲属。地区科技局选派32名科技特派员走访老区，通过线上视频和线下指导等方式开展技术指导服务，为乡村振兴破解难题。地区科协通过科普之冬、科普展览、发放科普图书等形式普及农业科学知识；通过举办技术推广培训班和开展科技志愿服务活动，培养和利用乡村振兴人才。大兴安岭联通公司在4G/5G网络建设以及固网建设为呼玛县黑山头村投入资金近20万元。地区财政局动员干部职工捐款，为呼玛县11户困难群众购买鸡雏440只。地区妇联协助老区妇联举办各类培训班10次，参加人数达400余人次，发放科普资料100余份，开展科技志愿服务活动5次，服务人数80余人。地区粮储局帮助日升利村进行粮食质量检验，为农民选择适合

政府、松岭林业局主办，区文体广电和旅游局、松岭林业局古源林场承办。松岭林业局党委副书记蒋树君主持开园仪式，松岭林业局党委副书记、局长周宏君致欢迎辞，黑龙江大学资深教授崔玉范以“松岭旅游高质量发展的思考”为题发布松岭旅游专题报告，松岭区委副书记、区长吴军向来宾推介美丽湿地松岭。大兴安岭地区行署党组成员、副专员吕英宣布2023松岭飞龙山杜鹃花节开幕。受邀前来的领导及嘉宾在讲解人员的引导下与游客一同登上飞龙山，观看全面展示松岭经济社会发展重要成就、区域内四季美景的摄影展和独具松岭特色的产品展。地区群众艺术馆演员、松岭本土的文艺爱好者们以歌曲、舞蹈、旗袍秀等形式融合飞龙山景区的文化底蕴、内涵，在展示飞龙山“万亩杜鹃花海”“神龙御水祈福”“远古岩画探秘”三大旅游产品的同时带来丰富多彩的文艺演出。

【庆祝中华人民共和国成立74周年合唱会演活动】 9月20日，由松岭区委、松岭区政府、松岭林业局党委、松岭林业局、加格达奇林业局党委、加格达奇林业局主办，松岭区委宣传部、松岭林业局党委宣传部、加格达奇林业局党委宣传部、松岭区总工会、松岭区文化广电和旅游局、团区委承办的“凝心聚伟力·奋进谱华章”庆祝中华人民共和国成立74周年合唱会演活动在松岭区举行，现场1200余人观看演出。松岭区机关、加格达奇林业局、松岭林业局机关党委11支合唱队参加会演。演出在大合唱《义勇军进行曲》中拉开帷幕，现场全体起立面向国旗，合唱国歌。各合唱队先后演唱《我和我的祖国》《保卫黄河》《身在最北方·心向党中央》《祖国不会忘记》《团结就是力量》等33支曲目，最后全场共同挥动五星红旗，齐唱《歌唱祖国》，活动在流动的红色海洋中落下帷幕。

9月20日，举办“凝心聚伟力•奋进谱华章”庆祝中华人民共和国成立74周年合唱会演活动 （松岭区 供图）

【极地森林冰雪穿越体验活动】 12月1日，松岭林业局联合松岭区开展极地森林冰雪穿越体验活动。松岭林业局党委书记卜祥忠，松岭区委副书记、区长吴军，松岭林业局党委副书记、局长周宏君，南瓮河国家级自然保护区管理局局长齐文德及松岭区、松岭林业局部分处级领导出席活动。由150余名游客、40余台车辆组成的自驾团，穿越飞龙山景区访千古岩画、在南瓮河湿地赏“银龙飞舞”、在鲜卑园景区领略独特风情文化，闯极地冰雪森林，在千里无人雪疆，感受松岭冬季独特的魅力。在南瓮河景区，游客们参与拔河、雪地足球、越野车雪地漂移等活动。极地森林冰雪穿越体验活动的举办，为提升“神州北极·大美兴安”和“天作画卷·湿地松岭”冰雪旅游品牌的知名度，为松岭生态旅游产业发展注入新动能。

（陈雨萌 供稿）

新林区

【概况】 2023年，新林区按照省委“六个龙江”、地委“六个兴安”战略布局，顽强拼搏、勇毅前行。全年主要经济指标7升1降，5项高于地区平均水平，地区生产总值同比增长3.7%，规模以上工业增加值同比增长28.7%，全地区排名第二。农林牧渔同比增长4%，一般公共预算同比增长13.3%，全地区排名第三。实际利用内资同比增长25%，社会消费品零售总额同比增长7.9%，进出口总额同比增长16.4%，固定资产投资完成1.1亿元计划任务目标，进出口总额完成3455万元，首次突破3000万元。7个地区重点推进项目开复工率100%，投资完成率110%。招商项目签约落地，云岭矿业、大一广、创意文化产业园等项目到位资金1.09亿元，创5年来新高。开展政商交流活动21次，参与市场主体101户，收集解决困难问题35个，解决率100%。严格履行林长职责，分级巡林310次。开展水域岸线问题整治，121项问题全部整改完成。建立健全“2+1”巡田制

建置沿革

先秦时期，为东胡部落活动区域。

两汉和两晋时期，为鲜卑拓跋部活动区域。

北魏时期，岭南为乌洛侯地，岭北为室韦地。

唐代，公元625年（唐高宗武德八年），为室韦督都府属地，受平卢节度使管辖。

辽代，为东京道室韦王府辖区。岭南和岭西归乌古敌烈统军司，岭北归东北路统军司。

金代，属蒲与路，归东北路招讨司。

元代，1214年，属成吉思汗幼弟帖木哥·斡赤斤封地。蒙古窝阔台七年（1235年），实行行省制后，归辽阳行省开元路管辖。

明代，属奴儿干都司管辖。今漠河县归木河卫管辖，塔河县归塔哈卫管辖，呼玛县和新林区归额克卫管辖，加格达奇区、松岭区和呼中区归木里吉卫管辖。

清顺治二年（1645年），归盛京驻防内大臣（1646年改称昂邦章京）管辖。

清顺治十年（1653年），归宁古塔昂邦章京管辖。

清康熙八年（1669年），境内鄂伦春族、达斡尔族、鄂温克族直属清廷理藩院。

清康熙二十二年（1683年），为黑龙江将军衙门属地，岭南归墨尔根副都统管辖，岭北归瑷珲副都统管辖。

清康熙二十八年（1689年），达斡尔、鄂温克和鄂伦春族人归布特哈总管衙门管理。

清同治十年（1871年），清廷将鄂伦春族人按住地分编为五路设协领。今大兴安岭阿里河流域为阿力路协领管辖，呼玛河流域为库玛尔路协领管辖，多布库尔河流域为多布库尔路协领管辖。

清光绪八年（1882年），由黑龙江将军兴安城总管管理鄂伦春五路。

清光绪二十年（1894年），裁撤兴安城总管。鄂伦春阿力路、多布库尔路归黑龙江将军墨尔根副都统管辖；库玛尔路归瑷珲副都统（亦称“黑龙江副都统”）管辖。

清光绪三十四年（1908年），岭南为黑龙江行省（简称“黑龙江省”）嫩江府管辖，岭北为瑷珲直隶厅管辖。

1914年（民国三年），岭南隶属黑龙江省嫩江县。1月11日，岭北设呼玛县、漠河设治局，隶属黑河道。

1917年（民国六年），漠河设治局改制为漠河县，隶属于黑龙江省黑河道。

1929年（民国十八年），呼玛县辟设鸥浦县。呼玛县、漠河县、鸥浦县隶属于黑龙江省黑河市政筹备处。

1934年（民国二十三年），大兴安岭一带沦陷后，岭南归伪兴安东省巴彦旗管辖。岭北三县为伪黑河省管辖。

1945年11月，岭北三县由黑龙江省黑河地区行政办事处管辖。

1946年3月，岭南由纳文慕仁盟巴彦旗管辖。8月12日，岭北三县由黑龙江省黑河行政督察专员公署管辖。

1947年2月，岭北三县隶属黑嫩省第五行政督察专员公署。3月，三县合并为呼玛县。5月，岭南属纳文慕仁盟莫力达瓦达斡尔族自治旗（与巴彦旗合并）管辖。

1951年10月31日，岭南归呼伦贝尔盟新成立的鄂伦春旗管辖（1952年5月，改为自治旗）。

1964年2月10日，中共中央、国务院决定开发建设大兴安岭东北坡。将内蒙古呼伦贝尔盟鄂伦春自治旗、莫力达瓦达斡尔族自治旗行政区一部分，黑龙江省黑河专区呼玛县和嫩江县行政区一部分，划归会战区。

1964年8月10日，中共中央、国务院批准在大兴安岭会战区成立大兴安岭特区人民委员会（省辖市级），受会战指挥部和行政区所在省（自治区）双重领导，地方行政工作受黑龙江省政府领导。各林业公司设区政府，林场设乡（镇）政府。是时，特区辖有松岭区、新林区、塔河区。

1965年1月，林业部在大兴安岭会战区设立大兴安岭林业管理局，与大兴安岭特区政府实行政企合一管理体制。

1966年4月20日，将黑河专区呼玛县“嫩漠公路”以北和呼伦贝尔盟鄂伦春自治旗东南部划归大兴安岭特区行政区。

1967年11月26日，大兴安岭特区人民委员会改为大兴安岭特区革命委员会。

1968年4月，设呼中区。

1970年4月1日，大兴安岭特区改为大兴安岭地区。将原属黑河地区的呼玛县和原属呼伦贝尔盟的莫力达瓦达斡尔族自治旗、鄂伦春自治旗全建制划归大兴安岭地区管辖。原属牙克石林管局管理的阿里河、甘河、吉文和克一河林业局划归大兴安岭林业管理局。大兴安岭林业管理局隶属于黑龙江省林业总局。

1970年8月5日，设古莲区和阿木尔区。

1977年3月，设图强区。

1979年7月1日，将莫力达瓦达斡尔族自治旗和鄂伦春自治旗划归内蒙古自治区。原属鄂伦春自治旗的加格达奇区、松岭区仍由大兴安岭地区管辖，原属地权不变。阿里河、甘河、吉文和克一河林业局划归牙克石林管局。

区文联组织读书志愿者协会、作家协会、民间艺术家协会共同开展“阅读兴安·走进基层”新时代文明实践文艺志愿服务活动暨鄂伦春族下山定居70周年专题采风调研活动，并向呼玛县白银纳乡更新村农家中心书屋赠送2022年度《北极光》杂志2套。参加火焰蓝记者、作家公益志愿走基层活动，采访大兴安岭地区消防救援支队，并于第5期刊发“火焰蓝公益志愿行”专栏，宣传报道英勇事迹，弘扬正能量。与地区作家协会联合举办“塔哈河之冬”采风笔会，在塔河文化基地对基层作者进行写作辅导。

【对外交流与宣传】 7月29日，经2023年度全国文学报刊联盟会员大会表决通过，确定《北极光》杂志社等14家为会员单位，《北极光》杂志社是此次黑龙江省唯一被遴选的会员单位，并成为黑龙江省第四家会员单位。全国文学报刊联盟公众号推介宣传《北极光》杂志，并转发第4期目录；《北极光》杂志第300期典藏版被黑龙江省文学馆收藏并展览的信息，通过“今日头条”及百度App进行宣传报道；配合地区电视台录制《北极光》专访。

【获奖与荣誉】 向省新闻出版局推荐10部冰雪文化作品，被黑龙江文学馆冰雪文学专题展收藏展出。《北极光》入选中宣部第六届“期刊主题好文章”，作为黑龙江省唯一入选期刊受到省委宣传部高度赞誉，并通过省委宣传部公众号以“喜报”形式进行表彰；入选BIBF“2022中国精品期刊展”，事迹被“今日头条”宣传报道；《北极光》杂志被省委宣传部授予“2022年度社会效益评价考核优秀等级期刊”。

（敖建梅　供稿）

档案史志

【概况】 2023年，大兴安岭地区档案馆（中共大兴安岭地委史志研究室）在地委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神、党的二十大、省第十三次党代会精神，落实地委工作会议精神，强化档案史志业务建设，推进档案信息化建设进程，开展党史编研和地方志编纂工作，努力打造精品年鉴，深度挖掘档案史志信息资源，各项工作取得显著成效。开展数字化录入工作，在全省率先完成馆藏档案数字化任务，经验交流材料在全省《档案工作交流》第六期上刊发。推进局域网建设进程，对数字化录入、查询利用等配套房间进行房屋修缮项目招标及施工，完成局域网搭建工作。开展知青实物档案征集工作，征集到知青实物档案423件，纸质及电子照片3000余张，完成知青展厅讲解任务约20次，并在《中国档案》第12期刊发一条相关工作信息。征集收集重大事件档案资料进馆，接收整理大兴安岭地区抗击新冠疫情实物档案578件、照片2631张；征集习近平总书记在大兴安岭地区考察时的相关资料，共计收集期刊6本、报纸近20种、讲话稿11篇、视频15个。依托档案史志资源开展业务指导，由主要领导带队，赴漠河市对“身在最北方·心向党中央”展厅有关内容进行指导和规范，与漠河市委召开反馈交流会，提出六个方面交流意见和五点建议。建立兴安资料查询中心，收集整理大兴安岭年鉴、地方志书、党史年鉴及本土作家书籍400余册。启动《奋进新兴安·建功新时代——大兴安岭开发建设60周年》编纂工作，成立工作组，统筹130余家单位开展编纂工作。发出《关于征集档案资料的通告》，向社会各界广泛征集散存于社会上对国家和社会具有保存价值的各种档案资料，完成70余万字初稿编纂工作。改版“兴安记忆”公众号，设置《兴安史话》《兰台芬芳》《方志览知》《地馆动态》《政策法规》《兴安文苑》等栏目，累计发布推文259篇，达39万余字。更新大兴安岭地区开发建设历史展厅文字1.5万余字，图片265张。在《黑龙江档案》第五期刊发《强化“四个转变”寻求“四个突破”努力推动档案事业创新发展》文章。持续推进党史工作，完成《中共黑龙江省大兴安岭地区组织史资料（第七卷）》出版印刷工作；完成对各地报送的第七卷组织史资料7部送审稿件140余万字的审定工作。《大兴安岭年鉴（2023）》于11月底按时完成印刷出版工作；创新研究年鉴电子书制作，依托FLBOOK电子杂志制作网，制作完成年鉴2021卷、2022卷、2023卷电子书。加强志书编纂工作，推进地方志资料年报指导督促工作，部署和指导《大兴安岭全面小康志》《扶贫志》等组织编纂工作。落实省委办公厅报送资料工作任务，上报《黑龙江省小康志》大兴安岭旅游、大事记材料约5.4万字；报送《中共黑龙江省委执政纪要（2023）》《实践和成就》栏目所需稿件；完成《中国地方志年鉴（2023）》《黑龙江年鉴（2023）》大兴安岭地区供稿工作。

【档案信息化建设】 2023年上半年，地区档案馆在全省率先完成馆藏档案数字化任务，经验交流材料在全省《档案工作交流》第六期上刊发，获得地区主要领导多次肯定性批示。推进局域网建设进程，地区档案馆主要领导赴省档案馆、哈尔滨市道外区、松北区档案馆就局域网建设工作

沿边沿线组塔作业

（铁塔公司　供图）

行“双打卡”制度，施工现场做到不打卡不开工，不打卡不离场，认真完成“三级交底”，每天进场前对施工车辆、特种机械、吊装索具进行认真检查，对特种作业人员资质进行严格核对，认真落实旁站监理责任，在吊装作业前，上报省公司备案审批，高危作业现场与上级公司安全专员进行视频连线，以确保安全。加大检查力度，公司领导进工地，随时对安全生产进行监督检查，通信发展部经理、项目经理直接进现场，负责施工现场的全程随工，保证每个施工现场都有人员管理，以加强对施工现场的管控，杜绝施工人员的不安全行为，确保“零事故、零伤亡”。

【通信基站建设】 在G331、边防等沿线新建通信基站43座，覆盖道路145公里。加强地区经济发展、边境安全、森林防火，也解决边境区域弱覆盖、无覆盖等数据传输和通信问题；实现森林火灾的信息报送，提升快速反应、及时收集和掌握森林火情信息的能力；解决驻守防火一线战士枯燥无味的生活。分公司在沿边沿线通信基础设施建设，先后承接新建通信铁塔任务158基、太阳能供电系统264套，承接沿边沿线新建任务43基。整期工程供电方式突出节能降碳，采用太阳能供电，建设太阳能供电系统80套。塔型选择预制基础快装铁塔，实现铁塔基础预制与林地手续办理同时进行，工序交叉，有效缩短整体工期。快装型铁塔减少现场土建施工量，降低对植被环境的破坏。

（苏泓予　供稿）

专业技术人才队伍建设
技能人才队伍建设
工资调整
人力资源服务
◎ 外事工作 …… 79
概况
党建工作
廉政建设
调研工作
边境管理
出国管理
涉外服务

中国人民政治协商会议黑龙江省大兴安岭地区工作委员会

◎ 综　述 …… 82
概况
党的建设
自身建设
◎ 调研与提案 …… 82
调研工作
提案工作
◎ 协商议政 …… 83
专题协商
凝聚共识工作
委员工作站建设

中共大兴安岭地区纪律检查委员会大兴安岭地区监察委员会

◎ 综　述 …… 86
概况
政治生态建设
纪检监察体制改革
党组织建设
自身建设
能力作风建设年活动
◎ 监督执纪 …… 87
政治监督
信访举报
案件查办
专项整治
审查调查安全
纪检监察干部队伍教育整顿
◎ 党风廉政建设 …… 88
廉政教育
纠治“四风”
◎ 巡视巡察 …… 89
巡视整改
巡察工作

民主党派·工商联

◎ 中国民主同盟大兴安岭地区委员会 …… 92
概况
主题教育
参政议政
社会服务
自身建设
信息宣传
◎ 中国农工民主党大兴安岭地区委员会 …… 93
概况
自身建设
主题教育
参政议政
民主监督
社会服务
◎ 九三学社大兴安岭地区委员会 …… 94
概况
思想共识
参政议政
社会服务
自身建设
◎ 大兴安岭地区工商业联合会 …… 96
概况
理想信念教育实践活动
优化营商环境
法律维权服务
调查研究
招商引资
扶贫济困
自身建设

群众团体

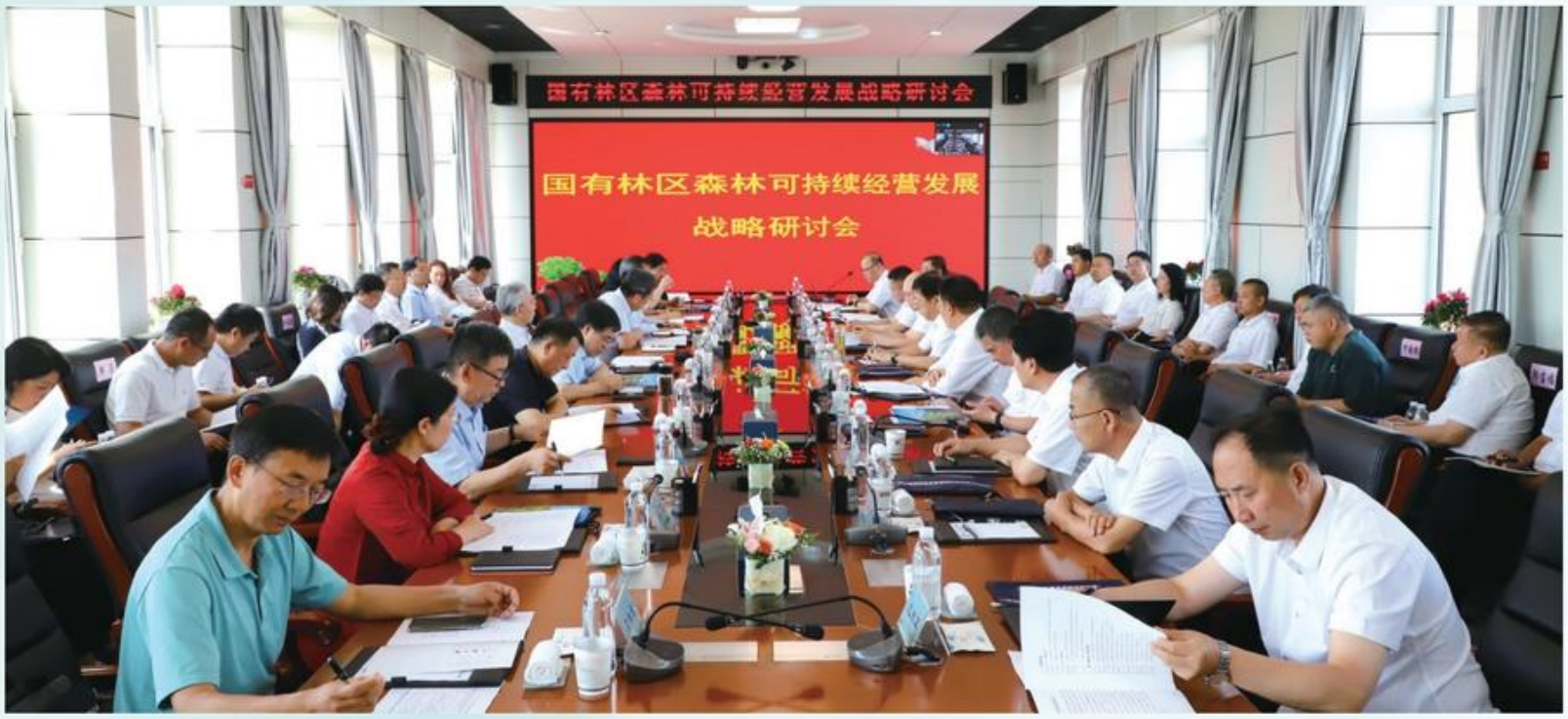
◎ 大兴安岭地区总工会 …… 100
概况
思想政治引领
产业工人队伍建设
劳动技能竞赛

科学技术

▲ 11月14—18日，大兴安岭地区参加首届中国（黑龙江）国际绿色食品和全国大豆产业博览会

◀ 12月13日，举行黑龙江省药品检验研究院大兴安岭寒地中药材实验室揭牌仪式

▶ 4月，大兴安岭地区行署、大兴安岭林业集团公司、中国科学院地理科学与资源研究所签署战略合作框架协议



▲ 7月12日，国有林区森林可持续经营发展战略研讨会在塔河林业局召开

▲ 森林消防员在瞭望塔观察林区

▲ 全球最大直升机M-26助力森林防火

▲ 8月15日，大兴安岭地区暨加格达奇区举办首届“全国生态日”宣传活动

7月6日，组织大兴安岭地区山特产品企业参加全国食用菌产业高质量发展大会　（地区商务局　供图）

合作社渠道流出，农资销售4032吨，同比增长15%。

【数字供销】 宣传推广省供销社“倍丰商城”和“小康龙江”两大平台；推荐本区的农业企业、农民专业合作社入驻小康龙江数字经济产业园，通过产业园展示、直播带货等方式销售优质农副山特产品。组织农产品企业参加哈洽会、牡丹江食用菌高质量发展大会等农产品产销对接会，拓展农产品销售渠道。

【多方合作】 与龙江银行大兴安岭分行、大兴安岭地区烟草公司，在开展惠农服务方面进行对接洽谈，促进供销社社有企业和农业经营主体健康发展。与地区交通局、地区邮政管理局开展战略合作，制定大兴安岭地区“交邮供”融合发展协同推进农村快递物流体系建设工作方案，签署战略合作协议。

【完善监督体系】 制订《大兴安岭地区供销合作社联合社规范化建设工作方案》，建立协同监督的工作机制，对社有资产、财政资金和重大事项等方面进行监督，完善《大兴安岭地区供销社资产监督管理办法》《供销社资产处置制度》等社有资产监管制度，维护社有资产安全。县级联社召开社员代表大会，落实大兴安岭供销社“三会制度”。

（王美思　供稿）

烟草专卖

【概况】 2023年，全区烟草行业以实施“推进落实年”为抓手，全力践行“十六字”工作方针，扎实推进各项工作，严格执行真烟异常流动治理“十条措施”，以“龙剑3号”专项行动为契机，通过案件倒查、专项自查、清理检查等措施防控真烟异常流动。对全区电子烟持证户开展联合监管，建立电子烟监管档案，精简办证流程，压缩办结时限。全区卷烟零售许可证3日办结率100%，1日办结率99%。完善“12313”热线管理机制，优化营商环境为零售户“减负”，制定《阶梯式市场监管办法》，对业户进行精准动态分类管理，规范卷烟经营秩序。大兴安岭地区烟草专卖局卷烟销售额、入库税金均有增长，利税水平、入库税金始终位居大兴安岭地区企业前列，零售客户毛利率14.5%左右，户均获利4万元左右，获利水平稳步提升。按照“政府支持、烟草合力、社会共建、公益为主”的总体思路，截至年底，建成室内吸烟室2处，室外吸烟亭7处，吸烟点20处。主动融入乡村振兴大局，在农村、林场新建3户“金叶”便民店，户均投资3万元，探索农网卷烟新零售模式，使农网零售户适应现代连锁便利店发展新趋势。

【客户服务】 推广落实“422”工作法，开展“我与客户共成长”“让客户更满意，我们在行动”主题营销活动，持续规范卷烟陈列，多次开展卷烟营销直播、小组会议、问卷调查等活动，提高零售客户的参与度、获得感。开展文明吸烟环境建设，按照“政府支持、烟草合力、社会共建、公益为主”的总体思路，现已建成室内吸烟室2处，室外吸烟亭7处，吸烟点20处。在农村、林场新建3户“金叶”便民店，户均投资3万元，探索农网卷烟新零售模式，使农网零售户适应现代连锁便利店发展新趋势。推动城乡营销网格一体化、客户全商品扫码、全店铺管理、多方式结算的业务模式。

【专卖管理】 全区烟草行业坚持“烟草主推、公安主导、多警种联合”，完善联合机制，开展“龙剑3号”专项行动，全区查获多起假私非案件，管控物流寄递重点环节，与邮政管理局、市场监督管理局、公安局等11家单位成立检查组，开展邮政寄递专项检查，开展法律法规及新举报奖励政策宣传。组织开展保护未成年人免受侵害“守护成长”专项行动，持续关注学校周边电子烟销售情况，建立电子烟监管档案，清理校园周边存量销售网点，打击辖区内各类涉烟违法行为。推进《阶梯式市场监管办法》全面执行，实现精准动态分类管

时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，同贯彻落实习近平总书记在黑龙江考察、主持召开新时代推动东北全面振兴座谈会的重要讲话重要指示精神和省第十三次党代会精神结合起来，通过采取领导领学、知识竞赛、专题辅导、理论学习小组、读书班研讨等方式，组织开展各类学习宣讲活动70余次，各基层党组织开展支部学习5090次，讲党课651次，主题党日活动2880余次。为所属党组织及县处级以上领导干部购买主题教育必读书籍937套，《习近平关于妇女儿童和妇联工作论述摘编》700套，为全体党员购买《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》4609本。以创建学习型机关活动为载体，拓展学习方式，强化日常比练，引导地直机关党员干部树立终身学习理念，地直机关各单位累计开展青年理论学习650次，“业务大讲堂”757次，“每季一测”业务知识测试212次，“岗位大练兵”活动89次，“2＋X”擂台比武活动85次。

在长虹社区开展慰问活动

（地直机关工委　供图）

【基层党组织建设】 对所属288个党支部严格执行党内生活报备制度，实现基层支部议题、程序督导把关全覆盖。组织所属党组织通过自检自查、复检评估、最终审定等方式开展“体检”。按照《关于召开2022年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，组织所属各级党组织召开2022年度组织生活会和民主评议党员工作。召开2023年度地直机关“两优一先”表彰大会，选树一批在防火防汛、脱贫攻坚、乡村振兴等工作中涌现出的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。全年慰问党员187名，为13名党龄50年的老党员申报、颁发“光荣在党50年”纪念章。举办2023年度地直机关党员培训班、党员发展对象培训班2期，培训党员4592名、党员发展对象73名，实现地直机关党员、党员发展对象培训全覆盖。组织57名社会组织党组织书记参加地委组织部举办的全区党务工作者示范培训，组织113名党组织书记通过“龙江先锋”党建云平台开展线上答题活动。规范党建工作流程，研究制作发展党员、党员转接、换届选举程序二维码，为407名党员办理组织关系转接，审核178本积极分子档案，审批70名预备党员、28名预备党员转正。审核批复3家党组织成立、38家党组织换届补选。

【廉洁文化建设】 以季度提示、季度报表、季度通报形式加强地直机关基层党组织新时代廉洁文化建设，把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程。地直机关73家基层党组织2980余名党员开展关于廉洁文化方面的重要论述学习、研讨449次，组织党章党规学习测试443次，讲廉政党课100次，观看警示教育片175次，参观红色教育资源、廉政教育基地196次。对接省直机关纪检监察工委，学习了解机关纪委建设方面的工作运行机制和配套制度，执纪办案、案件审理方面的工作模式，形成《机关纪委建设工作运行机制（试行）》。制发《关于加强地直机关单位机关纪委建设专题调研的通知》，组织开展机关纪委建设调研，形成《加强地直机关单位机关纪委建设专题调研的报告》，用于指导地直机关部门机关纪委工作机制建设，地直机关部门13家机关党委全部建立机关纪委。将党风廉政建设贯穿于党建工作全过程，在研究“三重一大”事项、班子成员履行“一岗双责”和机关党建考核等工作中，地直机关纪检监察工委均全程参与其中并进行监督。

【机关文化建设】 利用“职工书屋”“读书角”等阵地，指导各基层党组织通过读书分享、交流、研讨、演讲等形式推进“全民阅读进机关”活动，为4个地级职工书屋购买图书397本。组织动员83家单位393名党员干部参加全区“兴安最美读书人”大赛，阅读书籍578本、撰写读书笔记735篇（本）、读书心得471篇、录制读书感悟微视频37个，20人

J

基本建设 232b
基本建设资金 137c
基层党建 176c
基层党组织建设 63a
基层基础建设 120a
基层建设 132c 315a
基层社会治理 116b
基层治理 405a 414b
基层组织建设 101b
基础管理 259a
基础建设 221b
基础教育 327a
基础设施建设 373a
基础设施信贷业务 270a
基础运营 279a
基金监管 366a
机电设备管理 195c
机构编制 59c
机构编制法治化建设 61b
机构编制管理 61a
机关服务 186c
机关建设 177b
机关事务管理 75a
机关文化建设 63c
绩效管理 201b
极地森林冰雪穿越体验活动 406b
疾病防控 358a
疾病预防控制 413c
疾病预防控制体系改革 60c
集中供热 414b
寄递业务 298c
技能等级认定 332c
技能培训 189b
技能人才队伍建设 78c
纪检工作 234b 243a 388c
纪检监察 227c 238c 393b 404a
纪检监察干部队伍教育整顿 88c
纪检监察体制改革 86c
纪律监察 385a
纪律检查工作 175a
计划管理 198b
计划基建 252a
加格达奇航空护林站 196a
加格达奇机场 295a
加格达奇林业局 251a
加格达奇区 399a
家庭文明建设 104b
监督通报整改 171a
监督执纪 87c
监督执纪 373a
监管执法 308b
监控监测 297a
监所安全管理 119b
检察 124a
检视整改 18c
健康教育 360b
健康兴安 354a
建设管理 306a
建设项目申报 188c
建设银行 273c
建言献策 379b
建议办理 72b
建章立制 18c 75a 76a
建置沿革 38a
践行企业责任 300b
僵困企业资产管理中心 209c
浆（坚）果食用菌产业 165a
浆果体系建设 322a
蒋忠朴 426c
交通安全管理 119b
交通数字化建设 290c
交通通信 289
交通项目建设 396a
交通运输综合行政执法 294b
交通综述 290a
教学设置 335b
教师队伍建设 330c
教研培训 328c
教育 325
教育服务 111a
教育工作 405b 413b
教育教学 327a
教育教学 397a
教育教学改革 332b
教育经费 326b
教育科研 333b
教育培训 195c
教育医疗 389c
教育综述 326a
接待服务 259a
接受监督 125a
接受社会监督 126b
结对帮扶 377c
结对包联 335c
结核病防治 359c
结算业务 265b
节能利用与民爆安全 163c
节庆赛事 287c
节约用水 157a
解放思想 384a
解放思想专项工作 56c
巾帼兴粮节粮行动 105a
金融 263
金融服务 138b
金融普惠战略 274b
金融稳定 265a
金融营商环境 138c
金融知识宣教 269a
晋升为3A、4A级旅游景区 287a
精品工程 211b
精神病防治 357c
精神文明 388c 405c
精神文明建设 178c
精细管理 260a
精准服务 66b
经费保障 372c
经济管理 135
经济普查 147a
经济与社会发展 47a
经济运行 243b
经济责任审计 140b
经营工作 344a

索　引

训考察、疗休养269人次。开展“送温暖、送关爱”活动，累计慰问一线职工、困难职工1685人次，发放慰问金53.2万元。林业局工会被确定为2023年黑龙江工会职工书屋示范点和优秀宣传单位，红旗林场被评为省模范职工小家。网红电商实现订单销售11万余单，实现收入2400万元。林特产品馆微信小程序团队组建完毕，上架林下产品103种。国家AAA级旅游景区北极冰蓝莓酒庄景区再次斩获法国国际大金奖，兴安林场荣获2023中国“森林康养人家”称号，并被评为全区平安边境示范林场。兴安民宿被评为特色精品民宿，北极岛、双妃湖被评为摄影基地。高标准完成各项生态修复任务1.62万公顷，可上山苗木334万余株。完成全年监测任务20.8万公顷，松材线虫普查面积18.8万公顷，有害生物防治作业面积2986.67公顷，林业有害生物成灾率为零。鼓励职工通过参与以工代赈、网络带货、营林抚育等方式增加工资外收入，参与创收职工1483人，创收1910万元。注重矛盾源头化解，开通线上信访渠道，建立“快接快办”制度，信访事项办理时限同比缩短30天。累计接待职工群众来访来信63件次103人次，办结率达到100%。林业局聘请专业打井队采取物探打点方式，确定水源点，钻井最深290多米，最浅130多米，实现瞭望塔100%打出水井。对林业局17座管护站进行提档升级，在集团星级管护站评比中，10座参评管护站均获得星级评定。

【党的建设】 制发主题教育实施方案和调研方案，组建6个工作小组和3个巡回指导组，先后开展干部队伍教育整顿、纪检干部队伍教育整顿活动。理论中心组成员深入一线沉浸式调研，专题调研70余次，处级以上领导干部形成调研报告10篇。创新学习方式，开展处级领导“每周课堂”。编辑《党员领导干部应知应会知识手册》《有害生物防治手册》等“掌中宝”宣传册，普及政治、理论及业务知识。

【组织工作】 推进党支部标准化、规范化建设，红旗林场等7家党组织对党建阵地进行提档升级，林业局直属党支部标准化规范化建设达到100%，林场党建示范点达到65%。加强党性教育，先后开展传递党旗、知识竞赛、党建品牌展示、党建示范点授牌表彰、广场文艺演出、观看电教影片、慰问困难党员等庆“七一”系列活动。在“阿木尔党建”公众号展示12家党建示范点的典型经验和党建专题片，以点带面推动全局党建质量全面提升。创新党员干部教育培训，组织基层党组织书记、党务工作者和党员培训班4次，首创设计一堂支委会情景模拟竞赛活动。召开林业局第十次党代会，完成换届选举工作。

【宣传工作】 完善《新闻宣传工作管理办法》，在国家级媒体发稿125篇，省级以上媒体发稿512篇，集团公众号发稿63篇。组建新媒体中心，围绕林业局党建、民生、产业等内容制作短视频1100余条。调整意识形态工作领导小组，制发相关制度3项，为意识形态工作提供制度保障。刊印《镜美·阿木尔》摄影集，出版瞭望员孙立森创作长篇小说《雪岭》，并以此为依托拍摄的《高塔上的诗情》视频短片，在新华网等多家媒体转发。红旗、龙河林场被集团评选为美丽林场。

【纪检监察】 政治生态持续净化，“两个责任”有效落实，发放“一把手”监督调查问卷26份，廉政约谈638人、谈心谈话221人次，出具廉政意见240余次、发放提示提醒函5份。开展局党委第二轮次巡察工作和第一轮巡察“回头看”。组织实施廉政教育“五个一”、年轻干部警示教育和信息化领域反腐蚀反“围猎”警示教育等活动。围绕“三重一大”执行、森林防火工作、生态环境保护等工作进行专项督查，全年查处各类问题线索12件，综合运用“四种形态”处置14人。

3月17日，举办2023年阿木尔林业局春季森林防火工作会议暨2022年度森林防火工作表彰会 （阿木尔林业局 供图）

地乡镇人民政府及村委会，加强对牲畜转场安全管理，细致排查县区乡下养殖户数量、牲畜头数、转场方式等进行摸排统计，保障转场安全。

【科技信息化建设】开展视频监控点位建设，结合全区道路交通实际情况，科学规划新建监控点位115处，安装球机164台，交通诱导屏5处；推进恶劣天气高影响路段优化提升项目建设，依托地局建设完成北斗低温救援系统。会同交通、工信部门共研共商共治，在部分公路通信盲区路段试点安装“一键式求助”报警桩。向辖区道路无常规信号大队配发4部车载一键式报警设备，与北斗低温救援系统对接，解决全区部分国省道路通信盲区求助报警困难实际问题。地区公安交警支队采取远程指导和“科技服务下基层”方式对全区各大队提供技术指导。

【“交所合一”警务机制改革】按照“警力整合、资源共享、职能一体、发展共赢”的原则，支队积极推进“交所合一”警务机制深度融合，组织全区26个警务站、64名民警进行为期3天的业务培训，提升参训民警的道路交通安全管理执勤执法水平，提高“交所合一”警务站基础防范、动态管控以及便民利民服务水平。全年农村地区发生一般程序道路事故9起，与2022年同期比下降10%。开展路面巡查3263次，检查车辆32193台次、44523人次，查处、纠正、取缔道路交通违法行为10477起。开展各类隐患排查行动235次，排查整改道路隐患115处，形成台账75册。联合交通运输、卫健、应急管理、气象等部门完善恶劣天气预警联动处置模式及应急预案，合力做好应急处突工作。利用“恶劣天气高影响路段优化提升项目建设”“一键式求助”报警桩建设两项科技手段以及道路交通应急处置机制。全区开展各类应急演练6次，实施低温救援工作30次，救助群众46人次。

【民生服务】推进公安交管服务群众服务发展10项便利措施，办理各类驾驶证业务20498笔，办理机动车各项业务64918笔，检验机动车35326辆。按照公安厅交通管理局提升“互联网+交管”服务“网上办”的要求，配合大兴安岭地区营商环境建设监督局将车驾管业务登录政务服务平台，做到应进必进。在微信公众号增设“缴罚款”小程序，使群众足不出户，就可以享受“互联网+”带来的便捷服务，实现违法处理“零跑腿”。主动与地区人民医院建立协作机制，引进1台驾驶员自助体检机，办事群众可自助办理驾驶员体检，“一站式”办理期满换证业务，全年自助办理体检业务70笔，贯彻落实《黑龙江省电动车管理条例》，自2023年5月1日开展电动车登记注册工作以来，布设电动车登记及通行识别码发放办理网点29个，为快递、外卖企业、边远地区、行动不便的群众上门提供电动车上牌“一站式服务”，办理电动自行车号牌6615副，电动自行车通行识别码1149副，发放电动摩托车和低速电动车识别码9743副，合计17507辆。在塔河九龙驾校新建一处计算机评判模式摩托车考场，为群众报考提供摩托车驾驶资格提供便捷服务，利用“互联网+两个教育”，对照新修订的《道路交通安全违法行为记分管理办法》《机动车驾驶证申领和使用规定》，有针对性推送学习内容，全年满分学习完成教育人数202人，审验学习完成教育人数1582人，学法减分完成7774人。

（夏　楠　供稿）

边境管理建设

【概况】2023年，大兴安岭边境管理支队深入贯彻移民局、总站两级工作部署，全面对标“平安建设”大计的职能目标，155项核心标准在细节层面上靶向驱动班子建设、中心主业、政治工作、队伍管理、保障水平全面发展。制订出台《关于构建“五位一体”大监督格局的实施意见》和《全面从严管党治警重点任务安排》，开展“百日巡防”、界江专项整治行动，构建“全线设防，全域覆盖，全时联动”边境安全屏障，实现连续3年涉外事件“零发”的工作目标。漠河市北极边境派出所参与打造的旅游纠纷“排、调、管”化解工作法，入选全国新时代“枫桥经验”先进典型，在全省率先挂牌成立案审中心、率先举行协作区模拟法庭活动，开展接处警及执法办案场所实时监督巡检，推动行政案件总结复盘，常态组织案件评审，打造长虹边境派出所特色执法实践基地。支队10篇作品获评全国移民管理机构“好新闻”，总站获评的6篇一等奖作品全部出自大兴安岭支队，有效传播兴安移民队伍“好声音”。举办“学思践悟守初心戍边为民展担当”先进典型事迹报告会，为持续打造全国移民管理系统“十大国门卫士”“最美警嫂”“瀛月警务室”“最美护边员”组成的最北典型矩阵增光添彩。北极边境派出所获“戍边为民模范边防派出所”锦旗。年内4个集体15名民警及家属受到各级表彰奖励，1名民警荣立一等功，荣誉规格、数量均创新高。

【业务建设】重大安保期间，支队迎难而上，以不到总人数三分之一的人员主动承担核心圈近百分之五十的安保任务，选派以史先强为代表

流域面积在1000平方千米以上河流有28条，流域面积在100平方千米以上河流有115条，流域面积在50平方千米以上河流有208条。河流总长4410千米，水面面积142平方千米。境内较大河流有：呼玛河、额木尔河、盘古河、西尔根气河、多布库尔河、甘河、那都里河等，国际河流有黑龙江，省内地区间界河有嫩江。

全区水能理论储藏量78.04万千瓦，可开发建设水电站39处，电站装机容量89.6万千瓦，可年发电25.3亿度以上。其中装机在1万千瓦以上电站站址有15处，电站装机容量86万千瓦，可年发电24.2亿度以上。

【矿产资源】 全区已发现矿产48种，各类矿产地600余处（不包括砂石土及矿泉水），优势矿种为钼、煤、金、铅、锌、铜、铁、矿泉水等。其中，大型矿床14处、中型矿床44 处、小型矿床65处。已查明资源储量的矿产有25种，主要有金、银、铜、铁、钛、铅、锌、钼、煤、矿泉水、石墨等。其中已累计查明主要矿产资源储量：金金属量246吨（其中岩金6吨）、铅金属量14万吨、锌金属量43万吨、铜金属量5.2万吨、钼金属量176.2万吨、煤1.85 亿吨、铁（矿石）2132万吨、钛金属量94 万吨。已发现矿泉水产地100余处，其中经过调查评价的 17 处。全区共设有探矿权 390处，进入勘探阶段的有13处，进入详查阶段的 81处，进入普查阶段的有296处。

全区矿泉水资源极为丰富，属于片状连续多年冻土和岛状融区多年冻土区，地下冰层巨厚，水体晶莹剔透，不含杂质，水温常年在 2℃左右，是国内少有的纯天然、无污染矿泉水基地，具有类型多、水质好、环境地质条件优越等特点。已发现矿泉水产地100余处，其中经过调查评价的 17 处。矿泉水类型主 要包括锶型、硅型及锶硅复合型，一些地区的氟、氡也达到天然矿泉水标准。尤其是锶矿泉水含量较高，适合开发中高端产品和市场差异性开发。

【野生植物资源】 大兴安岭地区自然植被类型为泛北极植物区系欧亚森林植物亚区寒温带针叶、落叶林区域。有木本植物100种，其中乔木28种。全区已普查出维管束野生植物92科，371属，900多种。野生经济植物占60%。其中药用植物有黄芪、沙参、百合、断肠草、元胡、龙胆、紫菀、杜香、杜鹃等85科，192属，342种；纤维植物有大叶章、小叶章、野古草、羊胡子、苔草和柳兰等27种；单宁植物有金老梅、蒿柳、酸模、老鹤草、委陵菜、地榆、鼠掌草等49种；芳香油植物有狭叶杜鹃、裂叶荆芥、百里香、兴安桧、玲兰等29种；油料植物有榛子、胡枝子、接骨木、苍耳、分叉蓼、野豌豆等28种；食用植物有越橘、稠李、东方草莓、都柿、蕨菜、徽菜、黄花菜、草蘑、油蘑、猴头、木耳、桔梗等42种；农药植物有粗茎鳞毛蕨、兴安藜芦、白屈菜、狼毒大戟、白头翁、莲子菜等8种。

【野生动物资源】 大兴安岭地区野生动物系属古北界、东北亚界、大兴安岭亚区。全区已普查出鸟类16目，40科，250种，其中，雀形目119种，占47.6%；非雀形目131种，占52.4%。夏候鸟有赤麻鸭、绿头鸭、极北柳莺等148种；冬候鸟有朱顶雀、灰喜鹊等11种；留鸟有黑嘴松鸡、花尾榛鸡、乌林鸮等46种；旅鸟有大天鹅、花脸鸭等45种。

全区已普查出兽类6目，16科，56种，主要有紫貂、貂熊、棕熊、猞猁、原麝、马鹿、驼鹿、狍、野猪、狼、狐、貉、雪兔、黄鼬、水獭、松鼠、飞鼠、花鼠等。其中国家一类保护动物有紫貂、貂熊、原麝等，二类保护动物有棕熊、猞猁、马鹿、驼鹿、雪兔等。

全区已普查出鱼类17科，43种，主要有大马哈鱼、细鳞鱼、哲罗鱼、鳇鱼、鲟鱼、乌苏里白鲑、黑龙江茴鱼、狗鱼、青鱼、雅罗鱼、草鱼、赤眼鳟、鲇鱼、凌源犸、江鳕、泥鳅、鳜鱼、鳙鱼、黑龙江鲤、鲢鱼、银鲫、棒花鱼、银鲴、长春鳊、蒙古红鲌、彩石鲋等。

全区已普查出两栖动物有中华蟾蜍、无斑雨蛙、黑龙江林蛙等2目，4科，7种；有龙江草蜥、丽斑麻蜥、白条锦蛇、红点锦蛇和蝮蛇等2目，3科，7种。

【旅游资源】 大兴安岭旅游资源丰富，品位较高、类型较全、分布集中。从资源类型来看，全区旅游资源包含8个主类、28个亚类、82个基本类型，分别占类型总量的100%、90%和53%，旅游资源的基本类型数量超过50%。大兴安岭地区大力发展全域旅游，依托线性的大森林、大界江、大湿地、大冰雪、大氧吧等自然文化廊道和交通通道，串联重点旅游城市和特色文化旅游功能区，推进跨区域资源要素整合，围绕打造“神州北极·大美兴安”的国际化旅游品牌，按照不同区域特色确立了五个旅游区的空间发展布局。

一、大北极旅游区

打造以漠河市为中心的寻北探源旅游核心区。依托北极村、圣诞村、北红村、观音山、漠河石林、龙江第一湾、九曲十八弯、北极岛、萨布素军马场、北极冰蓝莓酒庄等景点，不断深入挖掘“北文化”将神州北极的品牌精细化，注重大旅游区的开发，开发以北极村为核心的北文化区、以

法规，对信访活动中违法违规行为“零容忍”。

【信访宣传】 联合地区人社局、大兴安岭林业集团维稳处、加格达奇区信访局等20余家单位，在加格达奇区新世纪广场举行《信访工作条例》实施一周年主题宣传活动，行署副专员、公安局党委书记、局长赵清出席活动并现场为群众答疑解惑。通过悬挂宣传条幅、摆放宣传展板、发放宣传手册和宣传单、现场咨询解答和有奖问答等方式，全方位、多角度向群众宣传《信访工作条例》。组织地区老年大学学员和书画爱好者、剪纸爱好者，通过创作艺术作品宣传《信访工作条例》内容。地区公安局、交通局、农业农村局、营商局等单位通过电子屏播放《信访工作条例》；信访工作人员深入加格达奇区客运站、银行、商场、社区等地进行宣传。全区7个县（市、区）同步开展宣传活动，并在《龙江信访》《大兴安岭日报》、大兴安岭行政公署网站、大兴安岭电视台等媒体进行宣传报道。开展信访干部“学条例、谈感受、作表态”微视频活动，营造学习《信访工作条例》的浓厚氛围。12月26日，组织开展宣传《信访工作条例》主题党日活动，党员干部先后深入学校、社区、企业、社保服务大厅等地发放宣传单和宣传手册等宣传品，向群众宣讲信访工作有关规定和须知，营造群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾讲法的法治信访环境。全区信访工作先后在《农民日报》《法治日报》《中国妇女报》《黑龙江日报》《龙江信访》《长安》《科技新时代》《大兴安岭日报》、中新网、中国农网等国家、省、地级媒体刊发文章24篇，开创信访宣传工作新纪元。

（杨金昕　供稿）

老干部工作

【概况】 2023年，全区老干部工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，学习贯彻党的二十大精神，认真落实全国、全省老干部局长会议和全区组织部长会议精神，一体推进离退休干部党的建设、发挥作用、服务管理和老干部工作部门自身建设，持续深化信息化、精准化、规范化建设，不断推动老干部工作高质量发展。以“党建擂台赛”为载体，打造标准化党支部，深化离退休干部党的建设，加强对28个党支部的建设力度，抓实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度。拓展活动阵地，地区公安局挂牌成立老干部活动中心。全区组织离退休干部党支部书记培训8次，储备离退休干部后备党支部书记83名，选树示范党支部26个，有4个党支部被省委老干部局命名为“全省离退休干部‘六好’示范党支部”。组织3000余名老干部收看《龙江老干部大讲堂》，全区离退休干部党组织上门送学1536人次，送书3000余册，邮寄学习等资料1300余册，微信送学1126期，座谈研讨交流材料100余篇。围绕“银龄颂党恩·奋进新征程”主题，强化典型示范和引领带动作用，上报书画、摄影作品50余幅。召开“话传统、谈复兴、聚力量”调研访谈会35次，访谈老干部500余名，形成访谈报告65篇。组织2000余名老干部参与河湖长制、绿化美化活动50余次；组织“五老”深入社区、学校、企业讲党史、上党课74次；3名老干部的典型事迹被省、地微信公众号和《黑龙江老年日报》等新闻媒体宣传报道；4名老干部获得第二届全国老年人防诈反诈知识大赛先进个人；5名老干部获得第三届中国老年健康知识大赛先进个人；地委老干部局获优秀组织奖。全面落实离休干部“两个待遇”和“一人一策”制度的同时，加强退休干部服务管理，有针对性地满足老干部对健康、网络知识、教育、医疗等方面的需要。全区开展荣誉退休仪式88次，走访慰问困难离退休干部171人，为离退休干部解决实际困难300余件，开展大型文体活动85次。

【三项建设】 以“党建+N”模式，开展“身在最北方·心向党中央——银发心向党·迈向新征程”党建品牌创建活动。以“党建擂台赛”为载体，下发规范化标准化党支部创建活动通知和量化评分表，加大对28个标准化“标杆”党支部的建设力度，发挥示范引领作用，抓实落靠“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度。动态了解和及时更新基础数据，对73个离退休干部党支部书记配备和建设情况进行规范；对地直63个党组织的离退休党员组织关系转入社区情况进行推进和督促。拓展活动阵地，地区公安局挂牌成立老干部活动中心，设立党员驿站。“七一”期间，漠河市、呼玛县、塔河县、松岭区和地直部门分别结合实际开展特色主题党日活动20余次。加格达奇区“高丹”工作室的老党员“红色小分队”，通过进社区、进学校开展活动，推动红旗街道离退休干部党建工作取得实效。组织全区离退休干部党组织开展“理论武装头脑，思想常新不老”黑板报（墙报）作品展，在“大岭夕阳”公众号上刊发作品3期。地区公安局开展“以赛促学二十大·踔厉奋进新征程”专题学习活动；松岭区古源镇开展集中观看《“兴安长子”践初心》红色党课专题学习活动；地区老干部服务中心组织老干部参观地区廉政教育基地；组织离退休老干部参加第二批学习贯彻

文化生活

2023年，全区文化工作以党的二十大精神为指导，以弘扬民族传统文化、丰富人民群众精神文化生活为使命，文化建设各项工作取得新进展、新成效，为全区经济发展提供文化支撑。创新举办首届北极夏至音乐节、中俄音乐联盟启动仪式暨中俄交响音乐会、森林之光专场音乐会等活动。创排歌舞剧《八百里高寒》、情景剧《当北纬53° 遇到零下53° 》。新入选省级非物质文化遗产保护项目7个，评定大兴安岭地区第一批市级非物质文化遗产代表性项目44个、代表性传承人62名。呼中区碧水北山洞穴遗址、松岭区劲松岩画和库楚河战迹地遗址通过省级专家评审。《兴安岭上歌飞扬》作为全省唯一案例，被国家文化和旅游部评为基层公共文化服务高质量发展典型案例。漠河市图书馆和呼玛县图书馆被评为全国县级“三级图书馆”。选送80余部作品参加第十七届“群星奖”评比，选送作品数量创历届新高，获奖36个。

▲ 3月23日，黑龙江首届“时尚春雪节”——塔河鄂伦春文化服饰实景展演活动在塔河县十八站萨吉满盛山景区举办

访谈录视频。马林林场、樟岭林场、塔丰林场被评为集团2023年度文明单位，缪兴华等5人被评为集团2023年度文明职工。将意识形态工作纳入党建工作责任制，召开专题会议研究意识形态工作，以会议形式研究部署意识形态工作2次、开展意识形态自查1次，意识形态走基层宣讲2次。网络舆情监管落实层层负责机制，营造良好舆论氛围。举办“勤学爱阅·书香塔局”读书沙龙活动4期，2部作品获得“兴安最美读书人”阅读大赛三等奖。录制“主播说家乡·带你看塔局”微视频6期，其中4期在集团视频号播出，1期在国家林草局网站播出。2人参加集团“学用新思想·奋进新征程”青年主题演讲比赛，分获一、二等奖。2人代表集团参加国家林草局主题演讲比赛，1人获得二等奖。2名青年选手参加集团“森林之声”歌手大赛，分获一、二等奖。举办“学用新思想·奋进新征程”“弘扬三北精神·凝聚奋进力量”青年主题演讲比赛，“学用新思想·展现新作为”主题教育知识竞赛。在国家林草局官网发表信息28篇；集团公司公众号发表53篇，短视频38篇，提供相关照片素材600余张。在国家、省、地级媒体发表稿件711篇，全媒体发表稿件3775篇。

【工会工作】 按照集团两会要求，重视打造模范“职工小家”工作，森林防火办公室职工小家和瓦拉干林场职工小家标准化职工小家认定工作，初步审核完毕。组建队伍参与集团第二届“兴林杯”职工球类比赛，取得男子篮球比赛第一名、男子排球比赛第一名、女子排球比赛第一名和体育道德风尚奖。“五一”“十一”期间，开展“暖边绿境”走访慰问一线职工活动，对全局31个瞭望塔、46个管护站、10家基层林场进行全覆盖走访慰问；对一线苦脏累险职工开展送温暖活动，慰问职工182人，发放资金12.13万元。“六一”期间，对44名防火一线职工子女走访慰问，送上节日祝福和文具用品。完成一线职工、先优模范代表4批次、163人分别赴鲅鱼圈、北戴河进行疗休养工作。对一次性安置职工独生子女父母退休补助的412人身份及材料进行审核，并转交到核算中心进行付款。

2月17日，召开2023年第一次塔河林业局党委扩大会议暨全局工作会议（塔河林业局　供图）

【科技创新】 现代化科技创新体系健全，一批高端化、智能化、绿色化科研项目如期落地，人才队伍建设平稳，绿水青山成色更足，科技创新底色更亮，各项工作拔节生长，实现年初既定的“提质量、上水平”的工作目标。2023年4月11日，中国科学院地理科学与资源研究所于贵瑞院士一行抵达塔河参加“兴安岭地球关键带与地表通量观测研究站”揭牌仪式，并就台站建设工作与塔河县委县政府和林业局交换意见。接待北京林业大学校长安黎哲调研组一行。

【人力资源】 举办为期10天80课时的职工技能提升培训班，特邀大兴安岭技师学院的6名资深讲师进行授课，来自全局各相关岗位的73名干部职工参加培训。配合维稳管理科查找相关信息7件次，受理12345信访件8件次，网上信访系统答复15件次。

【财务管理】 压缩弹性支出，控制不合理支出，取消不必要的支出和低效无效支出。执行新的《企业会计准则》。林业局新建账套5个，按照企业会计准则设置会计科目，原账套与执行企业会计准则账套并行使用至2023年末，2023年度决算报表按执行企业会计准则口径填报。开展资产负债清查工作，此项工作完成；签订移交协议的教育、卫生、公检法单位资产，资产进行减账处理。

【信访维稳】 推进信访工作有序开展，维护职工合法权利，全年受理来访事项18件次、信访平台55件次、“12345”24件次。黑龙江省委第七巡视组转办件4件次、省委第九巡视组转办件7件次、反馈情况说明6件次。塔河县转办3件次；塔河林业局

力量”为题进行宣讲。

【主题教育】 制订《农工党大兴安岭地委开展“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”主题教育工作方案》，于6月21日召开主题教育部署动员会，组织农工党员围绕“三个务必”“六个坚持”展开分享交流。组织地委会委员和骨干党员，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题，以加强思想政治教育为根基，开展形式多样活动。7月，组织11名党员参加中共地委统战部组织的全区民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士主题教育培训班，并在学习过程中组织参观中共大兴安岭地委党校党史学习教育展馆；11月，组织7名骨干党员参加全省骨干党员培训班。通过开展专题调研、社会服务等活动，将主题教育的成果转化为服务社会、服务群众的具体行动。

【参政议政】 徐英作为省人大常委，参与《黑龙江省反家庭暴力条例》《黑龙江省乡村振兴促进条例》《黑龙江省居家和社区养老服务条例》《黑龙江省边境管理条例》等提交会议条例草案的审议讨论，提出意见建议3条，并被采纳。13名政协委员在大兴安岭地区和加格达奇区政协会议上提交提案8篇。其中，《推动寒地生物种业发展的建议》《关于提升农村公共卫生服务能力的几点建议》成为地区政协工委年度4篇重点推进提案中的2篇，由地区政协工委副主席带队进行专项推进。6—10月，赴大兴安岭地区漠河市、呼玛县、呼中区，就“大兴安岭地区健康养老事业发展现状”进行实地调研，并形成《关于推进大兴安岭地区健康养老事业发展的调研》报告。在农工党省委2023年度优秀提案表彰中，获得一等奖1篇、二等奖2篇、三等奖2篇；在大兴安岭地区政协工委2023年度表彰中，农工党界别小组获评优秀界别小组，4名农工党员获得“优秀政协委员”称号，2篇提案获得优秀提案。

【民主监督】 制订《农工党大兴安岭地委开展服务民营经济高质量发展民主监督工作方案》，召开民主监督工作部署动员会，对口大兴安岭地区呼中区和加格达奇区开展服务民营经济高质量发展民主监督工作。7—10月，深入县（市）、区开展工作，召开座谈会8场，实地考察民营企业16家，了解包联企业制度落实、惠企政策落地、助力项目建设等方面情况，实地调研当地支持企业高质量发展的做法及成效以及构建亲清政商关系的相关情况，现场听取企业反馈的有关困难和意见建议。12月底，形成民主监督报告上报中共地委统战部，提出进一步完善领导干部包联企业工作机制、进一步研究适合民营企业发展的政策体系、畅通政企信息渠道、加强政企沟通、引导本地企业对外展示交流等建议。

【社会服务】 打造“美丽健康331、医疗专家边疆行”品牌，由农工党地委牵头，邀请省内中医专家和本地农工党医疗专家，组成医疗服务队，先后于6月、10月赴5个县（市、区）开展活动，为边疆居民提供义诊和健康咨询服务，并对随行乡镇医务工作者进行培训，惠及边疆居民600余人次，捐赠价值53200元药品，助力“兴边富民”“乡村振兴”。10月，获得农工党省委支持，联合明日之星教育基金会开展“同心助学，教育振兴”活动，为塔河县、呼玛县、新林区、呼中区捐赠价值110万元教育信息化产品。6月，第四支部设立“流动健康车”，开展“爱心助力、健康中考”活动，为考生及家长提供免费健康服务。12月，参加中共地委统战部组织的大兴安岭地区民主党派社会服务实践基地授牌活动，赴松岭区劲松镇开展送医疗下乡活动。年内，2名农工党党员获得全国无偿献血奉献奖金奖；11名农工党党员参与农工党中央发起的“我为大方下一单”消费扶贫活动，下单1700余元。

（张占军 供稿）

九三学社大兴安岭地区委员会

【概况】 2023年，九三学社大兴安岭地委全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和中共十九届系列全会、党的二十大精神，弘扬爱国民主科学优良传统，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持解放思想、凝心聚力，团结带领全区广大社员认真履行参政议政、民主监督和参加中国共产党领导的政治协商职能，围绕全区振兴发展的中心和主题，各项工作稳步开展。组织召开纪念“五一口号”发表75周年座谈会，举办“五一口号”征文和书画作品征集活动，线上发表作品26篇。开展“凝心铸魂强根基·团结奋斗新征程”主题教育，加强自身建设，履行参政党职能，调动广大社员积极性，发挥自身优势参政议政、建言献策，立足本职工作建功立业、关注民生，开展社会服务工作。通过“九三学社大兴安岭”微信公众号，撰写提案、论文、调研报告、信息48件。九三学社大兴安岭地区委员会被九三学社黑龙江省委员会授予“先进市级组织”称号；社员石德山获得“全国五一劳动奖章”；社员石德

▲ 中共大兴安岭地委承办省党员教育中心主题党课展示交流活动

▲ 4月11日，举办“学思践悟二十大 砥砺奋进新征程”党的二十大精神全区知识竞赛决赛

2024（总第29卷）

大兴安岭年鉴

DAXING'ANLING YEARBOOK

中共大兴安岭地委史志研究室 编纂

黑龙江人民出版社

施慈善助医活动的各类公益组织落实相关优惠政策，大力倡导、弘扬个人慈善助医行为，引导医疗机构、企业等力量参与低收入人群大病保障工作，持续拓宽多元化筹资渠道，聚集社会各方力量，解决因病致贫返贫问题。

健全监测体系和帮扶机制。健全防止返贫动态监测和帮扶机制，对易返贫致贫人口及时发现、及时帮扶，守住防止规模性返贫底线，同时，动态监测低收入人口罹患疾病情况，个人支出在卫生总费用中占比情况，贫困和疾病的关系等，确保医疗保险和医疗救助精准帮扶。

维护残疾人健康。加强残疾人健康管理，全面推进残疾人家庭医生签约服务。加强和改善残疾人医疗服务，完善医疗机构无障碍设施，强化残疾人服务设施和综合服务能力建设，为残疾人提供就医便利。加强残疾人康复服务，提升康复医疗、康复训练、辅助器具适配等服务质量。大力推进0～6岁儿童残疾筛查、康复救助，建立完善筛查、诊断、康复、救助衔接的工作机制，确保残疾儿童得到及时有效的康复服务。加强残疾人心理健康工作，做好残疾人健康状况评估。贯彻实施《黑龙江省残疾预防行动计划（2022—2025年）》。继续开展防盲治盲工作，推动实施全面眼健康行动。继续做好防聋治聋工作，提升耳与听力健康水平。

第四章 积极应对人口问题

第一节 推动优化生育政策与经济社会政策配套衔接

认真组织落实《大兴安岭地区关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的工作方案》。提倡适龄婚育，实施三孩生育政策，配套积极生育支持措施，促进生育政策与经济社会政策配套衔接，减轻家庭生育、养育、教育负担，推动实现适度生育水平和增进民生福祉。“十四五”期间，推动实现适度生育水平的积极生育支持政策措施逐步健全完善，出生人口性别比控制在103～107的正常值域内。

加强人口监测。逐步建立健全适应新形势需要的人口监测制度和信息采集渠道，完善卫生健康与统计、教育、公安、民政、医保、社保等部门人口信息共享机制。落实国家人口监测项目，做好国家级和省级人口监测样本点工作。

建立健全人口服务体系。落实生育登记制度，做好生育咨询指导。加强基层服务管理体系和能力建设。健全人口监测与家庭发展基层工作网络，深入开展全国优质服务先进单位创建活动，发挥示范引领作用，推动服务能力持续提升。加强基层计生协会的组织和能力建设，发挥计生协会桥梁和纽带作用，开展计划生育特殊家庭扶助关怀、家庭健康促进等工作，推动健康家庭建设。

第二节 发展完善普惠托育服务体系

认真组织落实《大兴安岭地区关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施方案》，建成1所具有一定指导功能的示范性婴幼儿照护机构；有条件的县（市、区）可开展多种形式、满足不同需求的托育服务，积极建立完善普惠托育服务体系，大力发展成本可负担、方便可及的普惠托育服务。发挥中央预算内投资的引导和推动作用，建设一批方便可及、价格可接受、质量有保障的普惠托育服务机构。支持有条件的用人单位单独或联合相关单位在工作场所为职工提供托育服务。鼓励国有企业等主体积极参与各级政府推动的普惠托育服务体系建设。加强社区托育服务设施建设，完善居住社区婴幼儿活动场所和服务设施。全面推行“托幼一体化”服务发展模式。加强托育机构监督管理，确保婴幼儿安全底线。到2025年，每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达4.5个。婴幼儿照护服务的政策、标准规范基本健全，多元化、多样化、覆盖城乡的婴幼儿照护服务体系基本形成，婴幼儿照护服务水平明显提升，婴幼儿家庭的照护服务需求得到进一步满足。

专栏12 应对人口问题重点工作与措施

重点工作	具体任务及措施
普惠托育服务扩容	利用社会力量发展综合托育机构和社区托育服务设施，建立一批具有指导、示范效应的托育机构
优生优育	持续开展免费孕前优生健康检查、基本避孕服务、计划生育免费药具发放
人口监测	加强人口监测体系建设。建立健全人口预警预报机制，提高信息质量，加强信息安全，为科学决策提供信息支撑

7月，举办2022—2023年度立功竞赛活动
（太平洋寿险大兴安岭中心支公司　供图）

三，同比增长-7.4pt；理赔人数2643人，理赔金额8376.46万元，同比增长30.78pt。

【客户服务】 注重对客户权益和服务的保障，将原来的营运部改为消费者权益部，从解决服务品质问题入手，以实际行动践行长期主义及高质量发展，一切以客户需求为导向，强化老客户服务，坚持续期客户回访，用好太保蓝本、保单整理、保单年检等服务工具。围绕服务触点匹配资源，通过法转指变更、生日祝福、喜事祝贺、理赔协助等方式，开发VIP客户的特色体验服务，邀约VIP客户参加健康体检、绿色体检活动，参加健康知识讲座，为客户赠送太保蓝本、太医管家、e锦囊等丰富的客户服务活动，让客户感受到太保服务的暖心、贴心、放心，提升客户的体验和感受。

【合规建设】 推进法务及案件管理能力提升，加强对重点领域风险管控，严防涉刑案件风险。同时，加强队伍建设，优化合规考核牵引机制，强化合规宣传教育建设，提升公司合规专业能力。全年组织金融知识宣传活动7次，参与人数700余人次，培训50场，参与人数5938人次，制作宣传美篇15篇，阅读量达6218次。

（李国红　刘　平　供稿）

泰康人寿保险

【概况】 2023年，泰康人寿大兴安岭中心支公司（以下简称“公司”）在做好维稳的同时，积极响应政府号召，服务地方经济，为百姓做好服务，助力经济发展。为给客户提供迅速、便捷的一站式服务，减少客户临柜办理业务频次，公司推出互联网、官微等渠道受理业务后，通过不断完善“泰生活”App功能，实现查询类、变更类、支付类业务全部线上受理，且支付类业务受理成功后实时到账。响应上级公司及当地监管的相关要求，开展“3·15”消费者权益宣传活动、非法集资宣传活动、反有组织犯罪法宣传活动、反电信诈骗宣传活动、反洗钱宣传活动、国家宪法宣传活动、“7·8”保险宣传日宣传活动、金融知识进万家宣传活动等。截至年末，标准保费达成616万元，原保费收入13385万元，其中加区10674万元、塔河1673万元、漠河1038万元。规模新单保费1904万元，新单价值完成385.8万元，续期保费收入11697万元。全省综合排名第六位。

【理赔服务】 全区整体赔付3473万元，其中加格达奇区2594万元，塔河县595万元，漠河市284万元。理赔方面为客户提供互联网在线申

开展金融权益保障宣传活动
（泰康人寿保险大兴安岭中心支公司　供图）

木树种及本地乡土树种33个。完成大兴安岭寒地生物中试基地1号棚针叶苗木管理、11号棚彩叶树种及果树管理工作。开展对资源圃西伯利亚红松70株苗木的嫁接和其生长调查工作；完成松岭林业局劲松林场50株西伯利亚红松苗木嫁接工作；推进西伯利亚红松施肥试验工作，并对其进行生长观测。山野菜的驯化试验研究，选派2名专家到武汉参加老山芹种植技术交流会，到呼玛县老山芹推广基地指导帮扶老山芹种植工作。完成国家林草局推广项目“老山芹人工种植技术推广”验收工作。北药研究，保存北药种质资源10种，完成中试基地中草药资源圃、农业基地10亩北药资源圃的除草、打秧、铲、耥等日常管理工作。《中草药良种繁育及栽培技术研究》和《丹参人工丰产栽培技术及有效成分研究》提交省级成果平台并通过成果申报。“寒地五味子人工栽培技术推广与示范”项目在十八站林业局建立寒地五味子人工栽培示范区93亩。超早熟大豆育种研究，建立大豆种质资源圃10亩，田间纯化和仓储保存超早熟大豆种质资源200份。2023年超早熟大豆品种选育配置杂交组合10个，种植2022年杂交育种材料117份，筛选单株30份；种植自有品系25份，筛选单株3份。完成中科院东北地理与农业生态研究所、农林科学院、塔河县试验点试验和省种子管理局、全国农技推广中心下达的区域试验、生产试验任务。农林机械研制试验，试制D1000-型挖坑机1台，完成拖拉机、翻转犁、重耙等7台（套）机械设备的检修、维护及设备的除湿、去锈等日常维护。花卉绿化苗木引种栽培试验，完成10余种野生花卉生长环境调研及采种工作，初步了解在不同季节和环境条件下野生花卉的生长分布情况；开展文冠果、福禄考引种试验，初步掌握福禄考生长习性及越冬前耐寒性数据。蔬菜品种筛选试验，完成油豆角提纯复壮技术研究与示范、西甜瓜主栽品种提纯复壮及引种试验、番茄主栽品种提纯复壮及引种栽培试验，引进品种37个，筛选出适宜大兴安岭地区栽植品种11个。

【科技服务】 选派科技专家，面向各县（市、区）开展科技帮扶和技术服务。为漠河市新龙源技术培训学校提供园林绿化和花卉栽培技术、主要农作物病虫害防治、寒地浆果栽培技术、大兴安岭道地药材栽培技术培训，为加格达奇区东山镇幸福村提供农业技术服务指导，为加格达奇区白桦乡、加北乡提供大豆种植技术培训，为塔河县提供农业种植技术培训，联合地区科协开展备春耕农业实用技术培训。选派1名科研人员参加驻村工作，为呼玛县北疆乡嘎鲁河村捐赠1000斤的脱毒马铃薯种薯。累计选派专家17人次，开展培训指导600余人次。

（王希刚　供稿）

防震减灾

【概况】 2023年，全区地震监测系统在地区应急管理局党委和省地震局的领导下，按照年度工作计划，不断推进各项工作扎实开展。结合全区防震减灾救灾工作实际，召开大兴安岭地区地震工作会议，分析研判大兴安岭地区地震形势，部署2023年重点地震工作任务，地委委员、行署副专员蒋迎娟参加会议。做好震情监测，执行全年24小时值班制度，当年，记录到大兴安岭及邻近地区发生地震108次，辖区内最大地震是1月30日发生在松岭区的M3.2级地震。完成地震趋势年度会商报告3份。安装地震预警系统终端并24小时实时监测，该终端可自动预警地区M5.0级以上地震。加强设备检测与排查，累计排除故障13次。开展地震监视重点城区加格达奇区城市活断层探测工作，编制《大兴安岭地区加格达奇区城市活断层探测方案》。组织参加省地震局组织的防震减灾科普传播师培训和防震减灾设计活动，学习防震减灾基础知识、新媒体背景下防震减灾科普传播、新时代防震减灾宣传工作、新闻发布与舆情应对等专业知识，并参观黑龙江省防震减灾科普教育基地。在防灾减灾纪念日、安全生产月主题活动日、唐山大地震纪念日等时间节点开展防震减灾知识宣传活动，采取设立咨询台、悬挂条幅、布置展板、播放科普宣传片、发放宣传单等方式向现场群众普及地震知识，提高公众应对地震灾害能力。监测中心派出4名选手参加2023年黑龙江省防震减灾科普讲解大赛暨第七届全国防震减灾科普讲解大赛，一人获优秀奖。

【震情监测】 执行全年24小时值班制度，监测中心记录到大兴安岭及邻近地区（北纬48°～54°；东经120°～128°）发生地震108次，其中，最大地震是1月30日23时41分发生在松岭区（北纬50.99°、东经124.63°）的M3.2级地震，震源深度11公里，震中距加格达奇区73公里。震情发生后，监测中心第一时间进行震情核实，同时将《震情简报》上报至地区应急指挥中心，并持续更新《震情简报》（续报）3稿，配合地区应急指挥中心成功处置此次地震。

【震情跟踪】 收集、整理、筹备会商资料，编写《宏观前兆零异常报告》48份，《地震趋势会商报告》12份，《地震信息半月报》24份，制作完成2023年度中期、东部片区和年终《大兴安岭及邻近地区地震趋势会

森林防火办

党委书记：李会平（副总，兼，任至7月）
常　志（7月任）
常务副书记（任至7月）、主任：常　志（正处级）
党委副书记、纪委书记、督查处处长、工会主席：
回军峰
森林防火督查专员：刘龙江（正处级）
王宝林（正处级）

安全生产处

处　长：杜晓峰

保护地管理处

处　长：孙可思（任至2月）　马　铭（2月任）

战略规划与计划统计处、天保办

处　长（天保办主任）：张立文
副处长（天保办常务副主任）：
张忆川（正处级，任至5月）
李艳娟（女，正处级，9月任）

财务管理处

处　长：郝政文（2月任）

审计处

处　长：刘世广（任至2月）　雷　鸣（2月任）

企管处

处　长：陈先义（任至7月）
副处长（正处级）：宁洪力（女，2月任）

产业发展处

书　记：张淑梅（女）
副书记、处长：刘洪生（任至8月）　文　平（8月任）

市场营销开发处

处　长：石皓岩（8月任）

事业企业

加格达奇航空护林站

站　长：田宝宽

塔河航空护林站

站　长：吴鹏超（任至3月）　佟兆琪（9月任）

岭南生态农业示范区管理委员会

党委书记：王志岭
党委副书记、主任：杨　柏

南瓮河国家级自然保护区管理局

党组书记、局长：金　跃（任至7月）
齐文德（7月任）

呼中国家级自然保护区管理局

党组书记、局长：杜　君

双河国家级自然保护区管理局

局　长：于宝庆

绰纳河国家级自然保护区管理局

局　长：冯连生

多布库尔国家级自然保护区管理局

局　长：郭　勇

北极村国家级自然保护区管理局

局　长：周永权

岭峰国家级自然保护区管理局

局　长：张洪富

驻松岭林业局监督办

主　任：倪喜文

驻新林林业局监督办

主　任：马宝峰（任至8月）　任国辉（8月任）

驻塔河林业局监督办

主　任：李沛鸿（任至1月）　于伟斌（1月任）

驻呼中林业局监督办

主　任：王义恒（任至1月）　曹忠清（1月任）

驻呼玛、韩家园林业局监督办

主　任：刘学军（任至2月）　刘新文（7月任）

动生态产品价值试点成果转化，加大生态环境治理与产业项目融合开发等项目储备力度，促进生态产品增值溢价。同时，认真落实国家全面推进美丽中国建设的意见，以美丽兴安创新实践，建设天蓝、地绿、水清的美好家园。

（二）不断壮大生态主导型产业体系。坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，坚持系统观念，统筹立与破的时度效，持续巩固业已形成的以林下经济、特色文化旅游、寒地测试、新能源等为重点的生态主导型产业发展路径，探索建立新产业、新动能、新增长点，切实以现代产业高质量发展有效带动经济增长。一是加速由要素驱动向创新驱动转变。把创新摆在发展全局的核心位置，将新质生产力作为高质量发展新引擎，以科技创新引领产业全面振兴。坚持不求所有、不求所在、但求所用，强化“政产学研用”一体推进，发挥市场化利益联结机制作用，引导企业与大学大院大所开展结对共建，用科技助力林下经济加快发展。广泛应用数智技术、绿色技术，加快传统优势产业转型升级，推进“科创+产业”加速融合，加强数字经济、创意设计等新引擎赋能，全力打造践行大食物观先行地、全域全季生态旅游新格局和国家寒地测试产业标杆。结合区域重点产业创新发展需求，依托行业优势企业等各类创新主体，争取培育2～3家省级科技创新平台。持续开展“汇智龙江”科技成果路演对接活动，围绕“双寒”产业、特色文化旅游等领域组织开展马铃薯新品种示范、野生大豆种质资源培育等应用性基础课题研究，加快科技成果转化落地。二是加速由增产扩量向提质增效转变。林下经济在充分盘清“家底”、严守生态环保底线的前提下，完善上下游产业链配套，加快推动短板产业补链、优势产业延链、传统产业升链、新兴产业建链，推进产业高端化、智能化、绿色化发展。加大林药、林果、林菌种质资源保护和良种选育力度，探索高价值利用途径，谋划建设一批带动能力强的林下经济种植养殖示范基地。开展粮食单产提升行动和新型农业经营主体提升行动，加大智能农机装备引进推广力度，建立农民专业合作社规范管理长效机制，全力提升粮食产量。建立健全中药材良种种苗保障机制，加快推进中药材野生抚育和仿野生栽培，稳步推进10种地产中药材种植，提高原料保障能力。打好“接二连三”组合拳，大力发展林下产品精深加工，加强与中国中药、康缘药业、省中医药科学院战略合作，推动中药材产品由低端向高端转变，让更多森林食物纳入省级优质农产品名录。三是加速由单项突破向融合发展转变。在优势产业和产业优势领域深耕细作，在融入全国统一大市场中对标对表、弥补不足，积极培育壮大现代化产业集群，通过集群发展的方式促进不同产业间的融合互动，增强产业发展的接续性和竞争力。林下经济要深入研究“向森林要食物”这个攻坚课题，围绕中药材、浆坚果、食用菌等重点领域深入开展食品产业振兴行动,推动各类森林食品向特色旅游商品转变。寒地测试产业要加速推动漠河寒地测试产业园二期，与中国兵器工业试验测试研究院积极对接在塔河建设国家级寒地测试基地，持续跟进高寒测试基地建设项目，同时探索开展以寒地测试产业为基础的赛事、参与性高的文娱、论坛、展会等活动。特色文化旅游产业要发挥好“融合剂”作用，进一步优化产业布局，在不断丰富“四季旅游”业态的同时，充分发挥游客带动和宣传作用，以各产业间互融互促，打造好“大兴安岭”生态品牌，全力走好绿色低碳循环发展之路。

（三）充分发挥投资和消费拉动作用。统筹扩大内需，促进消费和投资协调增长，形成消费和投资相互促进的良性循环。一是切实抓好项目建设。扎实开展“项目建设暨重点产业项目推进年”行动，加快推进100个省地重点项目，超前完成可研、土地、招投标等前期工作，争取2月底完成项目前期、3月底实现“开春即开工”。突出抓好产业项目建设，推动石油储备库、塔河风电、呼玛风电等重点产业项目早启动、快建设、早投产。抓实项目谋划储备，进一步扩大重点项目总量和规模。加大向上争取力度，抢抓国家和省新增政策性资金等机遇，超前谋划、主动对接，力争全年资金提高10%以上。二是提升招商引资质效。聚焦重点产业延链补链强链，细化招商图谱，突出产业链中端和末端，谋划论证一批精品项目和外经贸领域高端项目，用好进博会、哈洽会等平台，继续招大引强。抢抓国资委支持央企深化与东北地区全方位合作机遇，围绕98家央企制定投资机会清单，精准对接跟进，力争引进落地一批标志性引领性项目。紧盯“签约、纳统、开工、投产”四个环节，以清单式、台账化跟踪项目落地，确保实际利用内资完成目标任务。三是挖掘释放消费潜力。稳定和扩大传统消费，延续发放消费券政策，继续举办兴安餐饮美食季、“十一”狂欢购车节等系列促消费活动，推动消费市场持续回升向好。充分发挥文旅消费的拉动作用，努力保持冬季旅游热度，高质量推出“早秋晚春”系列旅游产品，支持雪人木屋、拾叶知悠等民宿提档升级、扩大规模，完善G111、G331国道自驾营地和服务区，统筹布局新能源汽车充电桩（换电站），进一步提高旅游服务质量，全力扩大外来消费。大力发

时代“百姓学习之星”称号1人，全省“百姓学习之星”称号2人；获全国“终身学习教育品牌”1个，全省“终身学习教育品牌”2个。

【特殊教育】 制发《关于做好2023年我区适龄残疾儿童少年就学安置和控辍保学工作的通知》，持续推进常态化控辍保学工作，巩固提高适龄残疾儿童少年入学率。对全区“十四五”特殊教育发展实施情况进行调查，了解大兴安岭地区特殊教育发展的基本情况，“十四五”特殊教育提升方案，落实的政策措施、主要做法、成效进展等情况。同时做好2023年适龄残疾儿童少年义务教育入学情况动态监测，巩固提高适龄残疾儿童少年入学率。

（靳东娇　供稿）

实验中学

【概况】 2023年，大兴安岭实验中学围绕立德树人根本任务，发挥兴安教育共同体龙头示范带动作用，全体教职工砥砺前行、攻坚克难，学校教学质量稳步提升。实验中学是大兴安岭地区唯一一所省级示范高中，承担着全区65%以上的高中教学任务。学校占地面积15.2万平方米，办学规模为66个教学班，现有60个教学班，学生3200余名。教职工编制333人，实有教职工276人。特级教师2名，正高级教师4名，高级教师68名，地级骨干教师29名，专任教师研究生学历36名，本科以上学历达100%。学校把发展目标定为：以创办人民满意教育为宗旨，构建有利于学生终身发展的育人模式。学校分东西校区，按不同分数段招生。以“身在最北方·心向党中央”党建品牌创建为引领，为学校的人才培养工作提供坚定的思想引领和坚强的政治保障。 利用微信公众号等新媒体平台讲党课、学党章、学习经典语录等内容，不断加强对全体师生的思想政治教育工作，领导干部带头讲党课、思政课11节。开展主题德育活动8次，创新班主任培养方式，开展班主任集体备课活动6次。应对“三新”改革需求，拓宽优生辅导渠道，主动引入“上清北”高端课程，“双师”赋能优生辅导，满足学生对优质资源的需求，提升优生成绩的上升空间。举办29次国家、省、地级线上培训，参加培训教师1035人次。落实地区教育协同发展的战略要求，协同全区六所普通高中参与大庆实验中学的集体备课活动，实现优质教育资源的共享。2023年，学生竞赛成绩创历史新高，生物学科参加省级竞赛4人，获一等奖1人、二等奖3人；物理学科参加省级竞赛2人，人获一等奖1人、二等奖1人；化学学科参加省级竞赛2人，1人获三等奖；数学学科参加省级竞赛1人，获二等奖。学校录制的大课间展示视频，在全省阳光体育大课间优秀案例评比中获一等奖。

【学校管理】 学校内设13个科室和3个年级，为强化学校内部管理，提高教育教学质量，学校建立纵向层级管理制度，按照“责、权、利”相统一的原则，进一步明晰年级、部门岗位职责，强化年级与部门之间的协调合作关系，同时将中层干部充实到年级管理一线，实施扁平化管理，全面提升管理质量，提升教学质量。以《大兴安岭实验中学教学常规管理制度》为遵循，年级实行主任专项负责，努力实现教学管理重心下移，实现教务宏观管理与年级微观落实的统一。

【教研培训】 学校建立、完善三级教研制度，实行校级领导到学科组，参与学科组活动，中层干部和学科组长包保学科组教研活动。制订切实可行的教师培训方案，为教师的专业研修搭建良好的平台，通过“引进来”和“走出去”相结合，不断向内引进专家讲座，传输先进教育教学理念，向外输送跟岗培训，学习科学的育人管理方法，推动教师业务能力水平和终身学习意识大幅提高。全年引入援

2023年4月28日，举办纪念五四运动暨入团仪式

（实验中学　供图）

【粮油信贷业务】 加强与粮食主管部门、粮食收购企业的联系沟通，开展工作对接，摸清辖内粮食企业经营状况和融资需求。制订客户营销目标计划，向地方党政宣传农发行信贷政策，加大辖内粮食企业支持力度，因企制宜，采取不同模式支持企业入市收购。累计为2户粮食企业发放市场化收购贷款9000万元，用于支持企业收购玉米2.99万吨、大豆0.36万吨。做好政策性收贷工作。全年向2户承储企业发放贷款2.01亿元，收购地方调节储备大豆3.44万吨，高效落实国家宏观调控收储任务。

【基础设施信贷业务】 优化贷款结构，加大基础设施领域信贷支持力度。向黑龙江省基础设施建设类集团客户子公司投放城乡一体化贷款0.5亿元，支持大兴安岭地区新型城镇化项目建设。支持地区新型城镇化建设。支持全区城乡一体化发展，结合高寒地区特点，把支持热电项目贷款营销和投放作为重要工作来抓。全年累计向辖内1户供热企业投放城乡一体化贷款2亿元，用于支持企业“冬煤夏储”等资金需求，该笔信贷资金的投放补充区域公共基础设施短板和服务能力，解决当地广大群众急难愁盼的民生问题。

【小微企业信贷业务】 小微企业金融服务作为服务乡村振兴、服务实体经济的重要抓手，推进小微企业信贷高质量发展落到实处，在合规优先、风险可控的前提下，服务推动新型经营主体。为普惠小微企业稳步发展向辖内1户普惠小微企业发放农业小企业贷款340万元。

（魏珊珊　供稿）

工商银行

【概况】 2023年，中国工商银行股份有限公司大兴安岭分行（以下简称“分行”）围绕区域重点领域和重点企业，持续提升制造业、科创、绿色、普惠、乡村振兴等重点领域发挥担当精神。贯彻落实省行“一六六八”工程，抓好基础工作，储蓄存款100.17亿元，首次实现破百亿，增量11.72亿元，增长13.25%，余额、增量均创历史最高，连续五年保持领先。个人手机银行客户规模31.96万户，月均动户10.48万户，持续保持同业“双第一”。私人银行同业可比口径客户数46户，客户数及资产规模均同业第一。涉农贷款余额13.9亿元，累计投放春耕贷款1218万元，提升乡村服务能力。增强经营管理效能，GBC联动成效显著，G端挖转呼中区国家税务局账户落地，实现全行7家非税业务代理资格覆盖率100%。截至年末，人民币各项贷款余额45.01亿元，增量1.99亿元，其中，法人贷款余额42.59亿元，增量1.69亿元；个人贷款余额2.42亿元；实现中间业务收入2905万元，实现净利润8715万元。存款量价实现协调发展，存款付息率连续四个季度全省排名第二、同业排名第一。付息成本增速低于同期5个百分点。网点竞争力纵深推进。网均储蓄存款及对公结算账户同业占比分别为31.84%、43.7%，均稳居首位，人民路支行晋级全功能旗舰店。

【各项存款】 对公存款积极布局民生领域市场，公积金存款创历史新高，突破10亿元大关。截至年末，人民币各项存款余额139.45亿元，增量4.67亿元，其中储蓄存款余额100.31亿元，增量11.71亿元；对公存款余额39.04亿元。公积金存款时点余额10.63亿元，较年初净增1.55亿元，增量同业第一。

【各项贷款】 加大对大兴安岭地区制造业企业的贷款支持力度。截至年末，制造业贷款余额7.48亿元，较年初增加7.02亿元；绿色信贷4.59亿元，较年初增加0.19亿元；倾力支持“专精特新”企业发展，发放贷款2700万元，较年初增加1158万元；加

9月18日，开展金融消费者权益保护集中教育宣传活动
（工商银行大兴安岭分行　供图）

用。注重规范高效，全面提高大型活动、重要会议、重要接待工作质量。采取线上+线下方式举办集团办公系统业务能力提升培训班。先后承办总经理办公会、重点工作推进会以及各类专题会议20余次。与地委办公室共同呈报《关于大兴安岭地区高效应对内蒙古满归林业局与大兴安岭地区交界处3起雷击森林火灾情况的报告》得到黑龙江省委省政府领导肯定性批示。先后梳理北京兴安宾馆、集团与浙江省林业局对接情况，对接安排林业企业诚信承诺。精心组织策划安排国家林草局、国家发改委等领导检查接待方案，设计龙江森工、华东院、长白山森工和湖南省林业局等外部单位的政务接待方案。

【林地协同】 与大兴安岭地区联合制发《大兴安岭地区地企会商通报机制（试行）》，接收大兴安岭地区地企融合发展领导小组办公室文件88件，向融合办发送文件18件。与行署办公室共同向国家林草局呈报《关于大兴安岭地区建立健全生态产品价值实现机制阶段性成果的报告》，得到国家林草局局领导肯定性批示。与地方成功对接完成大兴安岭文体中心、映山红滑雪场移交协议签订工作。高质量对接协调2023年全国林草行业森林消防员职业技能竞赛暨大小兴安岭“生态保护与转型发展”劳动和技能竞赛、大兴安岭地区第四届旅游产业发展大会、第六届大兴安岭·塔河全国森林自行车赛、第八届全国民宿大会暨首届全国森林民宿大会等，林地协同发展路径畅通。

【政务信息】 严把政务信息报送内容关、质量关，做好经验举措、特色工作、亮点做法类信息报送工作，为集团领导掌握动态、分析形势、科学决策提供及时、准确、全面的信息服务。累计收集整理各类信息2564条。21篇信息被国家林草局采用，其中《周密研判形势 统筹部署力量 大兴安岭集团采取有力措施抓实春防工作》《大兴安岭集团雷击火防控工作取得明显成效》等信息被国家林草局采用，发送至中办、国办等。大兴安岭林业集团政务信息工作在国家林草局33家直属单位中排名第九，在六大森工集团中排名第一。大兴安岭林业集团被评为2023年度林草政务信息工作先进单位。形成大兴安岭林业集团领导工作大事记12期，开通集团《动态要情》专刊，集团主要领导对《动态要情》第3期作出肯定性批示。

【督查督办】 科学谋划督办工作，制定重点工作推进表，围绕党委常委会、党委专题会、党政联席会、总经理办公会重点工作开展督查，共梳理督办审议议题242项。围绕第一次、第二次集团党委扩大会议暨集团工作会议确定重点工作开展督查，共梳理任务63项。围绕加快申请2022、2023年基本建设项目资金、集团在职人员统计工作进展情况、林业局职工工资指导意见工作开展情况、承担地方单位林业供养期间欠缴机关事业养老保险费工作进展情况等集团重点工作为主要内容，制发《督查专报》15期。形成2023年集团重点工作完成情况报告，推动贯彻落实重大决策部署与领导重要指示批示精神。督办推进主题教育调研工作，形成调研报告282篇，建立台账47个，制成《问题清单》拉单列表，制定解决措施898条，解决133个瞭望塔吃水难等问题230余个。

【信息化建设】 依托国家林草局专网、省政务外网，维护集团各林业局、直属企事业单位、林直部门政务网络信息点500余个，达到政务办公网络互联、互通，为森林防火感知系统提供必要的网络支撑，实现国家林草局与最北林业局视频、网络的无限畅通。集团移动协同办公系统正式运行，确保“信息传递及时零延迟”。成功举办集团政务办公系统网络技术及应用培训班，推广安装使用国家林草林信通、掌上林草等移动应用客户端。以公文传输系统和协同办公系统升级改造为主要建设内容的大兴安岭林业集团公司政务办公信息化系统建设项目，阶段性完成项目可研编制，稳步推进招标参数设定等项工作。与

开展“强化忠诚高效履职 争做服务发展先锋”主题党日活动
（集团公司总经理办公室　供图）

市场经营
客户服务
网络建维
践行企业责任
取得荣誉
◎ 联通通信……300
概况
网络建设
经营业绩
服务客户
◎ 电信通信……301
概况
网络建设
经营管理
服务管理落实
◎ 铁塔公司……302
概况
应急保障
安全生产
通信基站建设

城乡建设

◎ 建设管理……306
概况
供热保障
环保督察整改
老旧小区改造
绿色建筑
安全生产
项目审批改革
惠企服务
◎ 生态环境保护……307
概况
碳排放管理
生态文明建设
空气污染治理
水源治理
土壤治理
生态环境安全建设
监管执法
督察问题整改
行政审批服务

资源管理

◎ 自然资源管理……310
概况
耕地保护
不动产登记
存量建设用地
生态修复
矿业权出让管理
矿产资源规划
地质灾害防治
泥炭黑土保护
督察整改
◎ 森林资源管理……311
概况
森林资源监管
森林防火监管
造林绿化
野生动植物保护
野生动物疫源疫病监测
湿地保护
林草有害生物防治
执法检查
苗木生产技术指导
林草种子行政许可监管
综合监管
应急演练
林长制工作
地方林业工作站建设
国有林场建设
林业产业发展
普法宣传
◎ 森林消防建设……314
概况
中心工作
思想政治建设
基层建设
后勤保障

科学技术

◎ 科技管理……318
概况
科技创新项目
科技型企业培育
科技创新平台建设
科技成果转化

育，召开农林界别小组对口协商座谈会，政协主要领导带队赴长春中国科学院东北地理与农业生态研究所进行视察，完成《提升粮食综合产能 夯实国家粮食安全“压舱石”根基的调研报告》。面对淄博烧烤在全国引起的强烈反响，向地委、行署呈报《淄博烧烤给我们的启示》，地委主要领导签批相关部门加快落实。围绕习近平总书记“坚持林下经济和旅游业两业并举”重要指示，立足以人口高质量发展支撑全面转型振兴，从“大兴安岭自身要做什么，需要省支持大兴安岭什么，需要省帮助向国家呼吁什么”3个方面，充实完善《大兴安岭适度人口规模调研报告》，得到省政协和地委高度重视，省政协主席蓝绍敏作出批示。

【提案工作】 创新实施《提案工作质量评价标准和办法》，重点提案班子成员领衔督办。承办全省市（地）提案工作座谈会，大兴安岭地区提案工作连续三年在全省市（地）提案工作座谈会上作经验交流。通过全国政协委员向全国政协十四届一次会议提交的“关于推进林业碳汇 将大兴安岭打造成为全国‘绿水青山就是金山银山’实践地”的提案，被全国政协列为03053号提案，提案答复中明确“国家林业和草原局向国家发改委推荐大兴安岭等7个地区作为首批生态产品价值实现机制试点，在生态保护补偿等方面开展实践探索”。

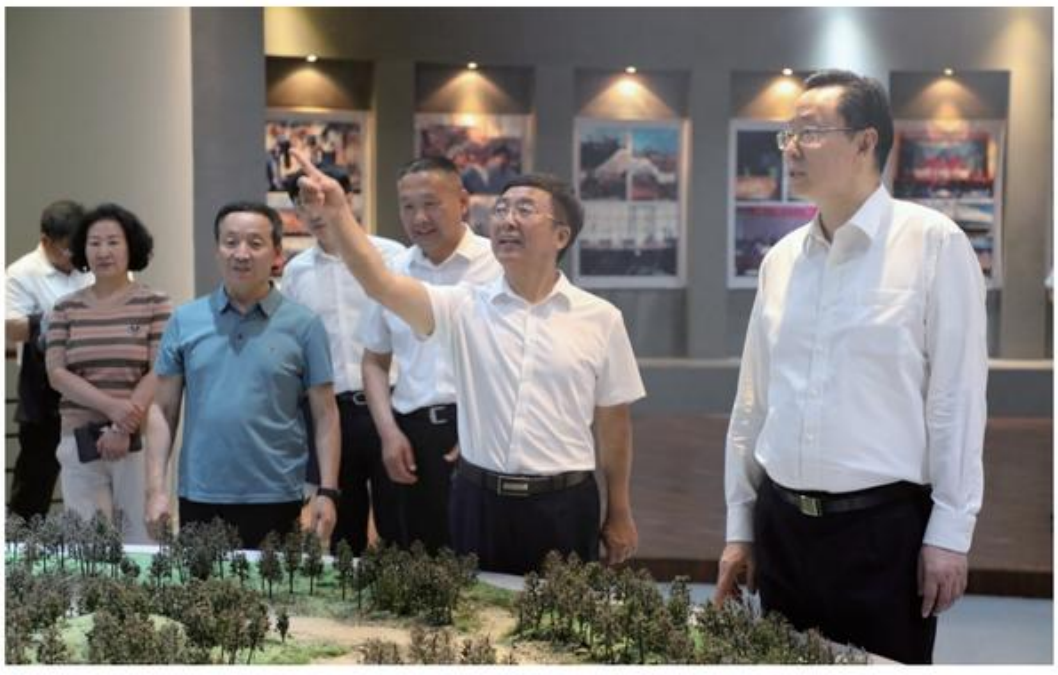
协商议政

【专题协商】 出台《协商规则》，完善地区政协“1+3+6”、县区政协“1+1+4”和协商到基层“1+3+4”协商议政格局。针对打造大食物观先行地、向北开放新高地、中草药产业发展进行3次常委会专题协商。其中，打造大食物观先行地专题协商，科学分析八大基地的数量、质量优势，提出以生态森林食品、寒地中药材基地等强点扩面、强势带动的发展策略，以及科技开发、寒温带种业、基础保障、地企协同等4方面建议，协商经验在《人民政协报》上刊发；打造向北开放新高地专题协商，提出尽快推进漠河口岸复关过货、推动区域基础设施建设、统筹布局口岸经济、持续优化向北开放“软环境”、促进生产要素流动等5方面建议；中草药产业发展专题协商，提出立足优势、强化产业定位、扩大产能、强化种植规模等8方面建议。

【凝聚共识工作】 立足“把人心凝得更紧、把共识筑得更牢”，实施《加强和促进凝聚共识工作的实施意见》，完善与民主党派、工商联和无党派人士的沟通、协调、联合履职机制，深化党组成员同党员委员、党员委员同党外委员“双联系”机制，《将凝聚共识贯穿政协履职工作全过程的实践与思考》作为全省优秀研究成果，在省政协理论与实践研究会“凝聚共识”专题研讨会上作现场发言。落实委员联系界别群众“1158”工作法，12个界别小组全年开展座谈会、调研协商、科普讲座等活动27次，《黑龙江大兴安岭：让政协委员联系服务群众“零距离”》在《人民政协报》上刊发。

【委员工作站建设】 在呼玛县召开全区政协委员工作站（室）建设现场会，推进委员工作站“协商议事厅”“委员讲堂”“界别活动站”“社情民意征集点”四位一体平台载体建设，开展“倾听企业家心声 打造更优营商环境”委员沙龙活动，征集微建议83件，开展微协商83次，办理完成微建议82件，开展微监督79次。

（刘福军　供稿）



7月7日，主任王洪斌（右二）陪同省政协领导在漠河市开展调研工作
（地区政协工委　供图）

销售、民生保障等问题1700余个，化解信访积案37件。创新实行包联工作“一卡一册两清单”工作机制，1475名领导干部包联3276户企业，全覆盖化解企业发展问题，问题办结率由一季度的85.7%提升到99.4%，民营企业满意度调查测评情况好评占比由一季度的65%提高到年末的95%。把调查研究和案例剖析、解决问题、促进发展相结合，组织全区县处级以上领导班子确定寒地产业、中药材良种繁育基地建设等95个正面典型案例和基层矛盾纠纷排查化解不到位、创业带动就业成效不明显等95个反面典型案例，举一反三开展解剖式调研610余次，从中认真总结交流经验、吸取教训，形成解决问题、促进工作的具体措施及典型经验410余条。漠河市北极旅游纠纷“排调管”化解工作法入选全国新时代“枫桥经验”先进典型。

【推动发展】 立足兴安发展实际，把攻坚破难、振兴产业、化解民忧作为出发点和落脚点，确定推进生态产品价值实现机制省级试点任务等地县两级攻坚难题326个，破解持续整治历史遗留矿山固体废弃物等攻坚难题311个，着力打通制约发展的难点堵点断点。贯彻落实习近平总书记视察漠河期间提出的“坚持林下经济和旅游业两业并举”的指示精神，发布10种寒地中药材团体质量规范，中药材抚育种植面积34.2万亩。创建“大兴安岭生态产品”区域公用品牌，推动生态产品价值试点成果转化。推出四大冰雪旅游主题产品、14个系列活动、3条冰雪旅游精品线路、20个冰雪旅游必到必游地，全区共接待游客412.13万人次，旅游收入37.27亿元，分别同比增长87.84%和135.59%。实施“项目建设质量提升年”行动，136个省地两级重点项目开工率100%，完成投资40亿元，其中，省级重点项目“三率”均位居全省前列。争取中央和省各类资金、债券34.07亿元，全区新签约项目36个，签约总额70.2亿元，国检集团漠河工作站项目实现当年签约、建设和投产。针对办好十件民生实事和千件万件“微民生”小事，建立民生项目清单71个，148个民生问题全部解决。围绕“农村富、堡垒强、乡风美、队伍好”目标，实施“富强美好80计”，村集体经济收入20万元以上村达到93%，塔河县开库康村、漠河市北红村获评“第三批全国乡村治理示范村”。在城市社区推行“基层治理53招”，8000余名在职党员下沉网格，服务群众5万余人次，3400户以上居民的社区党群服务中心面积均达到1000平方米以上。加格达奇区红旗街道所辖社区全部获评“全省优秀志愿服务社区”，漠河市能力作风创先争优月榜在全省125个县（市、区）排名第一。常态化推进新建商品房“交房即交证”服务模式在《中国组织人事报》上刊发。

召开大兴安岭地区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会议　（地委组织部　供图）

【检视整改】 坚持开门搞教育，在承接上下联动查摆问题的基础上，从“自己找”和“别人提”两个维度入手，通过设立意见箱、为民营企业送去征求意见函、向游客发放调查问卷、召开“两代表一委员”座谈会、登门走访离退休老干部等方式，广泛征求社会各界对大兴安岭经济建设、产业发展、民生改善等方面的意见建议。全面梳理汇总贯彻落实习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会重要讲话精神及在黑龙江省视察时重要指示精神责任分工台账、省委第七巡视组反馈问题、审计监督、群众信访、调查研究、民生实事等11个方面问题，经过4轮动态更新，确定地县两级问题474个，已全部整改完成。地委主要领导牵头逐级传导压力，推行“两周一督导、半月一更新”工作机制，倒排工期、卡紧节点、挂图作战，及时跟进掌握整改工作进展情况，对进展较缓慢的工作进行重点督导，确保整改工作落实到位，当年已全部完成整改销号。

【建章立制】 地委提出“向形式主义官僚主义宣战”的号召，出台一系列为基层减负、提升工作效率、优

源司、中南调查规划院、上海市林业局林业处和上海东方卫视开展党建共建10余次。研究调整干部3批次，69人。实施年轻干部“859”培养计划第二批人才培养，9名年轻干部选任到副科级岗位，1名科级干部到资源司上挂锻炼。分别选派到浙江省长乐林场和国家林草局资源司挂职锻炼正科级干部各1人。

【宣传工作】 全媒体发布新闻稿件2900余条，其中在国家级重点媒体及国家林草局政府网刊发新闻稿件88篇，省、地媒体刊发新闻稿件328篇。将意识形态工作纳入党委年度工作计划，召开局党委意识形态工作大会，与基层单位签订责任书16份。加强网络意识形态管控，压实网络意识形态责任。加大国家林草局网站、集团网站的信息发送量，发出松岭“好声音”，展示松岭“新形象”，提高松岭“出镜率”。挖掘森工文化资源，培育打造有特色、有亮点的生态文化产业品牌，实现文化事业和文旅产业的同频共振。加强职工思想建设，持续推进“解放思想大讨论”和“两山论坛”活动，开展“最美林场”和“优先模”评选活动。

【廉政建设】 承办集团纪委2023年案件审理工作现场会。召开全面从严治党工作会议1次、党风廉政建设工作及基层纪检干部培训会2次、全局干部职工遵纪守法宣传教育大会1次，与基层党组织书记签订《违纪涉法防控责任状》17份。组织领导干部参观廉政教育基地100余人次。落实中央八项规定精神、纠治“四风”，全年处理违纪涉法案件5件5人，案件数同比降低54.5%。开展第二轮和第三轮巡察，落实第一轮巡察整改工作。加强对森林抚育、造林生产、防火队员伙食补贴和懒政怠政不作为等问题的查处，开展法律培训、党纪教育、警示教育和职工遵纪守法教育，降低涉法案件发生，巩固涉法教育成果。

【群团建设】 召开松岭林业局第一届第三次职工代表大会和第一届第三次会员代表大会。开展“中国梦·劳动美——当好主人翁，建功新林区”职工演讲比赛，“三八”国际劳动妇女节开展慰问女职工活动。开展“关爱管护员”夏送清凉活动，组织各基层工会开展“情系林海、书香松岭”读书分享活动，“六一”儿童节为一线职工子女送关爱送温暖。举办迎国庆建党102周年红色电影放映周活动及松岭林业局职工排球和拔河比赛、团青年志愿队伍对一线职工开展医疗救助等系列活动。完成职工体检2007人次，女职工两癌筛查240余人。落实《松岭林业局职工疗休养制度》，组织191名优秀一线职工赴北戴河、大连、兴城疗休养。为2179名职工发放飞龙山景区观光门票、南瓮河景区观光票。开展“兴安长子”系列摄影展，结合劳模宣讲活动打造“兴安长子”企业品牌。林业局工会荣获黑龙江省林业系统扶植建设优秀职工之家称号和全省林业系统基层工会优秀宣传单位称号。

【资源管护】 全面落实林长制，明确22名林长职责，制定出台7项林长制工作制度，推动林长制有效实施。开展森林资源保护专项行动，建成10个疫源疫病监测点，实现卫片判读无占地案件图斑、无各类破坏森林资源违法案件发生。被列为重点国有林区全民所有自然资源资产所有权委托代理机制试点单位，协助国家林草局资源司编制《重点国有林区森林等自然资源资产保护利用规划》。编制完成《南瓮河10千伏输电线路湿地修复方案》。制定出台《牧草收费管理办法》和《协议文本》，对林地草场水面等林下资源实行有偿使用，实现收入4万余元。

【生态建设】 编制森林可持续经营试点方案，施行森林沟系集约化经营，完成森林可持续经营试点任务3.09万亩、补植补造整改往年及2023年嫩江源上游水源地治理退化林修复初植11.32万亩。完成鼠害防治1.9万亩，病虫防治1.54万亩，成灾率为零。完成2023年度退化林修复任务和造林绿化“三年回头看”补植工作，按期完成年度造林绿化落地上图和退化林本底评估工作。推广轻基质容器育苗技术，完成产苗324万株，生产轻基质纸杯230万只，实现苗木自给。

【砍都河国家湿地公园】 编制《2023—2026砍都河国家湿地公园能力提升实施方案》，完成可行性研究报告并成功入库。申报“2024年湿地保护与恢复项目（保护区能力补助项目）”，完成项目实施方案的编制。砍都河湿地公园晋升国家重要湿地，编撰动植物目录，共收录动植物379种。施业区内屡现貂熊、猞猁等国家级野生保护动物，在央视《秘境之眼》播出13次、央视其他频道播出25次、省级媒体播出46次，科普微视频《紫貂》入选2023年全国优林草科普微视频。

【森林防火】 坚持“林地协同，联防联控，防扑一体”，举办南部战区森林防灭火联防工作会议。完善防火办史、专业队史及历年火灾电子档案。发挥瞭望塔、远山巡逻队、巡护飞机、卫星监测“四位一体”立体式监测网络作用，打赢“平安清明”战役，取得“五月攻坚战役”“六月决

程。组织设计单位按照计划编制完成电网建设工程初步设计及概算11项，完成工程初步设计和概算评审收口工作8项，按照工程设计计划组织开展施工图和预算编制工作，完成5项工程的施工图和预算编制工作，通过中国能源建设集团黑龙江省电力设计院有限公司施工图和预算评审。黑龙江呼玛湖通66千伏输变电工程按计划投产，黑龙江大兴安岭呼中区呼中66千伏变电站扩建输变电工程、黑龙江漠河古莲66千伏变电站扩建工程均完成总工程量约20%，黑龙江塔河县塔河—呼中66千伏线路工程按计划开工，黑龙江漠河北极村66千伏变电站2号主变扩建工程、黑龙江漠河金沟66千伏输变电扩建工程、黑龙江漠河兴安—北红66千伏线路工程、黑龙江漠河金沟—北极村66千伏二回线路工程，完成基建全过程综合数字化管理平台系统开工。

【电网调度】 加强电网运行风险分析与控制，全年未发生电网事故。开展35千伏及以上电网系统建模工作，在设备检修停电前开展电网仿真计算分析，全年8次应对计划检修、紧急消缺等停电作业带来的五级及以上电网运行风险，不断细化风险评估内容和应对措施，完善故障处置流程，有序应对每一次高等级电网风险。在-53℃极端恶劣天气，漠河地区重要保电等特殊时期，实现全年调度指挥零差错。修编《大兴安岭电网黑启动方案》，完成“大面积停电事件应急预案应急一张图”编制工作。参加省公司调度控制专业典型经验评审交流会议，在全省入围30项典型经验中位列第三名，获二等奖。参加黑龙江首届电力监控系统网络安全专业技能竞赛，获团体三等奖。

【安全生产】 大兴安岭公司截至2023年12月31日，累计实现安全生产6219天，开展全员安全责任清单和领导班子“两个清单”的修编工作，印发年度《安全生产工作意见及重点任务清单》，提出21个方面、146项重点工作任务。召开5次安全委员会会议，研究安全生产工作面临的重点难点问题。召开32次周安全风险管控督查会议，安排到岗到位人员549人次、安全督查人员289人次，利用布控球、执法记录仪大力实施“远程+现场”安全监管，日管控各类作业现场272项，实现作业现场全过程、全时段、全覆盖监管。编制47个典型事故案例，切实达到现场安全警示交底作用；组织开展28次专题“安全日”活动，完成全员春、秋季安规考试及306人的“三种人”授权考试工作，合格率100%。扎实开展重大事故隐患专项排查整治2023行动，41项隐患得到根治。

【电力营销】 全年售电量8.4亿千瓦时，同比增长6.79%；售电平均单价656.92元/千千瓦时，同比下降3.24元/千千瓦时；售电收入56728.79万元，同比增加3346.27万元，上升6.27%；营业外收入62.37万元，完成年计划的101.65%。公司聚焦林区生态建设、经济转型、民生改善等用电难题争取资源，电网建设、电力保供、优质服务等工作得到上级认可。推动水电气网与不动产登记联合办理，完成不动产登记系统的数据改造、数据调试工作，实现居民不动产与电力过户实现“一窗同步办理”。建立“一网三星”台区经理制，根据不同星级客户划分重点工作任务，与用电客户建立密切沟通，提前省公司要求5个工作日在地市、县、区三级运营工作中全面完成“入企敲门”服务专项行动。“入企敲门” 新闻报道全面覆盖地市及县区供电公司，发布县区级新闻报道8篇、地市级新闻报道2篇，实现贴心服务、放心用电的“双满意”目标。

【优质服务】 大兴安岭公司努力降低用户投诉率，多部门联合开展专业讲堂3次，内容涵盖业扩报装、优质服务、故障报修等业务，参培860人次。专题学习《关于加强人员服务行为考核管理的通知》，明确红线行为，针对电采暖、电动汽车充电

11月6日，变电运维人员冒雪对加格达奇220千伏变电站设备进行测温
（国网大兴安岭供电公司　供图）

缝、坑槽及道路沉陷等病害处置道路的香化、美化工作，在村口设置共建花坛。为村民提供特色养殖业相关技术。与瓦干村村委联合开展农产品推广、分销及农村书屋建设，购买并交付瓦干村农产品、养殖类相关书籍。帮助瓦干村推广分销特色农产品。帮助瓦干村开展冬季清雪，确保通村道路安全畅通。

【优化营商环境】 开展行政许可和政务服务工作，办理行政许可事项675项、公共服务事项3107项、其他行政权力事项17项、危货年审事项62项。“12328热线”服务持续优化，全区累计办理各类事项916件，其中信息咨询699件，投诉举报215件，意见建议2件，群众回访满意率和事项办结率100%。开展全区助企纾困走访调研活动，累计走访运输企业50余家，发放惠企宣传手册60余份，优化行业服务环境。汽车租赁行业落地生根，全区发展汽车租赁企业21家，拥有车辆46台。

【安全工作】 明确安全监督管理职责，切实加强交通运输系统安全生产工作，成立大兴安岭地区行署交通运输局安全生产委员会。开展全区交通运输重点领域安全管理工作，抓好行业领域安全整治，提升大兴安岭交通运输重点领域安全管理能力，道路运输方面累计检查企业场所494个，检查车辆2569台，动态监管巡查车辆3413台次，发现隐患问题10个，全部完成整改。公路运营方面累计检查养护作业区1307个，安装减速带163条，发现隐患问题180个，全部完成整改。项目建设方面累计检查施工作业区990次，发现隐患问题180个，全部完成整改。交通执法方面检查巡游出租车2551台，检查旅游包车699台，检查超限超载车辆2796台，处罚出租车59台，营运车辆63台，超限超载车辆27台，卸载货物905.02吨，累计罚款91.52万元。

【生态环境建设】 加强全区生态环境建设，淘汰全部营运黄标车，严禁老旧淘汰车辆再次进入道路运输市场。配合生态环境部门进行柴油车路检路查工作，对生态环境部门反馈的超标超限车辆督促及时维修。实施道路运输车辆达标核查工作，确保无超限车型进入道路运输市场。推广更新及新增新能源客运电车，同步推进新能源客车改造工作。现有公共汽车89辆，其中纯电动新能源84辆，占比94.38%。

（王文婷　供稿）

交通运输综合行政执法

【概况】 黑龙江省交通运输综合行政执法局大兴安岭分局（以下简称“大兴安岭分局”）强化执法巡查工作，夯实执法基础。G4512双嫩高速九三至嫩江方向K681+300M处，发生跨线桥广告牌脱落，造成高速公路主线交通阻断，大兴安岭分局执法一大队接到群众举报后迅速行动，立即通知交警、养护、救援等相关涉路部门赶赴现场实施清障救援，大兴安岭分局第一时间将现场处置及工作动态向局领导和相关部门报告。狠抓处罚案件和赔补偿案件查办工作，办理赔补偿案件21起，征收赔补偿款7.63万元，处罚案件1起、罚款金额0.5万元。开展路政宣传月和安全生产月活动，利用电子屏滚动播放宣传标语、悬挂横幅，出动宣传车40台次，与运营、养护、交警等相关部门深入收费站、停车场、物流企业、村屯开展路政宣传工作。大兴安岭分局与地区行署交通运输局在新世纪广场开展“安全生产月”宣传咨询日活动，通过宣传营造道路运输安全稳定的社会环境。开展“节日我在岗”活动，促进公路执法巡查工作常态化、规范化。大兴安岭分局和交警、养护、运营等涉路单位建立联动机制，组织协调相关部门开展联勤联动，开展清雪保通保畅和抢险救援工作，确保辖区公路安全畅通。开展路域环境整治专项行动、以安全为主题的运政执法专项整治行动和养护运营管理专项整治行动。开展路警联合执法工作，在嫩江收费站、大杨树收费站、白桦收费站开展路警企三方联合执法，加大打击非法超限超载工作力度。开展日常执法巡查、安全大检查和安全隐患排查等工作，加强涉路施工安全执法检查，发现隐患及时处置，确保辖区公路安全环境持续稳定。

开展主题党日活动

（省交通执法局大兴安岭分局　供图）

统战工作

【概况】 2023年，全区统战工作以学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作重要思想为指导，学习领会习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示，贯彻落实中央、省委统一战线重要会议精神，以实施“三项工程”、打造“三大品牌”、开展“六个行动”为抓手，凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量，全力推动新时代统战工作高质量发展。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持“学思想、强党性、重实践、建新功”的宗旨，在全区统战成员中开展主题教育。协助各民主党派开展中共中央“五一口号”发布75周年系列纪念活动，增强党外人士听党话、感党恩、跟党走的政治自觉。制订并实施《中共大兴安岭地委2023年度政党协商计划》，组织开展政党协商活动3次，开展服务民营经济高质量发展民主监督2次。地区知联会、地区新联会分别围绕优化营商环境、城市交通建设情况开展调研，形成专题调研报告2篇。开展“少年急救官”活动，向全区47所中小学捐赠急救知识宣传海报；漠河市新联会获2022—2023年度全国培育少年急救官公益活动贡献组织单位。全区2031名领导干部围绕3276户企业开展全覆盖包联服务工作，包联问题办结率由初期的85%提升至98%；指导有关部门制定出台《大兴安岭地区2023年“免申即享”惠企政策清单》两期30条，企业政务服务事项网上可办率达99.2%。统筹呼玛县、塔河县各方资源，协同开展鄂伦春族下山定居70周年庆祝活动，制作《辉煌70年》专题宣传片，举办中国最北狩猎民族的70年幸福变迁史百米成就展、非物质文化遗产展、民俗风情展、传统体育竞技比赛和乡村振兴社会发展研讨会等活动。

【多党合作】 协助各民主党派开展中共中央“五一口号”发布75周年系列纪念活动，增强党外人士听党话、感党恩、跟党走的政治自觉。制订《2023年政党协商重点调研课题计划》，实施重点调研课题8个，产业发展、基础设施建设、生态环境治理等方面意见建议纳入地委决策部署。采取基层“点菜”、民主党派“做菜”、群众“评菜”的“菜单式”服务模式，打造边疆社会服务特色品牌，全年开展社会服务活动11场次，受益群众1万余人。制订实施《中共大兴安岭地委2023年度政党协商计划》，组织开展政党协商活动3次，开展服务民营经济高质量发展民主监督2次。完成民盟地委主委的届中调整工作。

【党外干部队伍建设】 开展全区党外干部调研工作，建立优秀党外后备干部队伍，综合分析研判各县（市、区）党外干部基本情况，按层次、按批次建立县处级、乡科级后备党外干部队伍，并向地委推荐符合使用条件的正科级干部20名。

【党外知识分子和新阶层人士统战工作】 开展“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”主题教育，制订《关于支持大兴安岭地区各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士开展“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”主题教育工作方案》，以“学思想、强根基、重履职、建新功”为总要求，开展“缅怀革命先烈赓续红色基因”主题活动、参观党史馆、观看红色电影、专题培训班等活动6次，通过理论学习、调查研究、检视整改等形式，提高履职本领，增强责任担当。开展“知心向党·同唱一首歌”活动，发动全区无党派人士和党外知识分子200余人，以多处地标性建筑为画面背景，合唱《祖国不会忘记》，活动画面被省新闻联播采用。召开全区新的社会阶层网络代表人士统战工作座谈会，各地代表就如何做好新时代新媒体工作、如何发挥新优势作用展现正能量及全区互联网新媒体发展的思考等作交流发言。地区知联会、地区新联会分别围绕优化营商环境、城市交通建设情况开展调研，形成专题调研报告2篇。开展“少年急救官”活动，向全区47所中小学捐赠急救知识宣传海报；漠河市新联会获2022—2023年度全国培育少年急救官公益活动贡献组织单位。完成大兴安岭中华职业教育社换届工作，形成大兴安岭中华职业教育社第六届社务委员会。

【民族工作】 以民族团结进步创建“七进”为载体，组织开展全区民族团结进步宣传月活动，漠河市北极镇被命名为“全国民族团结进步示范单位”，漠河市、塔河县十八站鄂伦春族乡、呼中区税务局、加格达奇区东山镇幸福村被命名为“全省民族团结进步示范区示范单位”。以推动共有精神家园建设为抓手，与呼伦贝尔签订全省首个民族团结进步创建工作跨区域合作协议，联合开展“相约兴安岭 共叙团结情”民族工作跨区域交流活动。省民宗委主办的“火红榴花向阳开”铸牢中华民族共同体意识演出活动走进漠河；“基于‘神州北极’作为中华文化符号的研究”被确定为黑龙江省2023年度铸牢中华民族共同体意识研究课题。以“党的光辉照边疆·边疆人民心向党”为主题，统筹呼玛县、塔河县各方资源，协同开展鄂伦春族下山定居70周年庆祝活

6月30日，与国家林业和草原局西北调查规划院召开党建共建座谈会，并签订党建共建合作协议　（呼中林业局　供图）

格局。持续推进“野生动物监测、自然湿地保护”等工作，开展“绿网”“清风”“自然保护地监督检查”“湿地资源保护管理”“野生动植物保护”等专项行动。编辑出版《大兴安岭呼中野生植物图谱》，并被收入国家图书馆。呼玛河源国家湿地公园入选国家重要湿地。创新森防管理机制，强化林火预防，夯实基础保障，实现全年无人为森林火灾发生、12起雷击火快速扑灭的战绩。

【企业管理】 建立绩效考核长效机制，实行岗位倾斜政策，开展绩效考核，推进绩效管理。采取分层分类的定岗核编方式，因事设岗、以岗定编，各林场按照管理人员、管护人员、森防人员、工勤人员四类进行全员定岗核编。对现有的规章制度开展自查，对所有管理制度和内控制度进行再梳理，再完善。更新企业编制平台数据，由年底更新一次变为实时更新，人员变动必须及时报备。14名新考入人员上岗，职工年龄结构、文化程度进一步优化。紧盯重点部位，聚焦安全险点，对林业局库房进行安全隐患排查，及时加固与维护。

【旅游工作】 结合全国最冷、最热资源优势，与新疆吐鲁番火焰山景区合作，在吐鲁番火焰山、呼中小白山景区分别建设标志性建筑，举行“中国最冷最热地理标识落成庆典”仪式，开启两地资源共享、互惠共赢新篇章。借助“中国最冷林场”品牌，同探路者、波司登、雅鹿等品牌集团合作，探路者集团为呼中林业局瞭望员提供76套耐寒服装。完善白山、石林、自驾游营地、中国最冷林场等景点景区导航信息标注。

【纪检工作】 编辑印发《纪检干部违纪违法典型案例警示教育读本》，深入开展“一对一、全覆盖”谈心谈话。开展纪检机关违规吃喝问题专项整治工作，坚持重要节点、关键部位严管严查。进行重要节点提醒142条，签收节前《主体责任提示单》165份，召开节前集体廉政谈话4次，共151人。紧盯“四风”问题，对违规吃喝、餐饮奢侈浪费、酒驾醉驾、公车私用、履行请销假制度、违规收送礼品礼金等方面开展监督检查，提醒谈话4人，子女升学禁办“学子宴”提醒18人，婚丧事宜禁止大操大办提醒3人。加大森林防火专项督导的频次和力度，提醒谈话12人。开展党代会期间换届纪律监督工作，印发《换届纪律提醒卡》100份，建立更新廉政档案163份。对新成立单位开展岗位廉政风险排查。强化政治监督，对6家党组织开展第三轮巡察工作。开展专项监督工作，与呼中区纪委监委联合开展大兴安岭生态环境保护专项监督及呼中区、局干部职工及直系亲属名下违法建筑情况排查工作。召开警示教育大会，集体观看《忏悔录》。传达学习《形式主义、官僚主义问题典型案例的通报》，签订《助廉承诺书》，组织党员干部及新任职干部及廉政关键岗位人员警示教育学习22场次，共903人次，廉政知识测试59人。组织处级领导及重点岗位人员48人到大兴安岭廉政教育基地参观学习。开展“五四青廉说 干部话清廉”“纪法专题教育月”、纪委书记讲党课等系列廉政警示教育活动，发放《党员领导干部履行党风廉政建设“一岗双责”工作纪实》手册86份。观看红色教育片，学习身边“十佳退役军人”孙树辉同志先进事迹。在集团纪委开展的案件质量评查中荣获一等奖。

【组织工作】 制订《呼中林业局关于开展“五型”班子创建活动实施方案》，明确创建思路，制定工作目标。组织开展“兴安之巅铸党魂·呼玛河源争先锋”主题实践活动。实施组织系统“干部能力素质提升工程”，建立组工干部理论学习长效机制，打造“先锋组工”。开展送学上门活动，推进习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，党委班子成员列席基层“三会一课”，在森林消防大队进行体验式学习。召开党员瞭望员座谈会，党组织书记交流研讨会，组织委员、纪检委员、宣传委员座谈会。召开主题实践活动总结表彰会，中国共产党呼中林业局第一次代表大会胜利闭幕。分别与国家林草局

◎ 统战工作 …… 58
概况
多党合作
党外干部队伍建设
党外知识分子和新阶层人士统战工作
民族工作
宗教工作
非公有制经济发展
港澳台和侨务工作

◎ 机构编制 …… 59
概况
地方机构改革
疾病预防控制体系改革
职责清单建设
机构编制管理
机构编制法治化建设

◎ 政策研究 …… 61
概况
政治引领
以文辅政
改革工作

◎ 地直机关工委工作 …… 62
概况
政治引领
基层党组织建设
廉洁文化建设
机关文化建设

◎ 信访工作 …… 64
概况
矛盾代解
源头治理
依法治访
信访宣传

◎ 老干部工作 …… 65
概况
三项建设
发挥作用
老有所教
精准服务

◎ 网信办工作 …… 66
概况
网络综合治理
网络安全
网络传播
信息化发展

黑龙江省人民代表大会常务委员会
大兴安岭地区工作委员会

◎ 综述 …… 70
概况
政治引领
主题教育
自身建设
信息宣传

◎ 人大监督 …… 71
专项工作报告审议
专项执法检查

◎ 代表工作 …… 72
专项调研
建议办理
工作指导

大兴安岭地区行政公署

◎ 行署办公室工作 …… 74
概况
以文辅政
调查研究
督查落实
文秘会务
政务公开
电子政务
政务值班
建章立制

◎ 机关事务管理 …… 75
概况
政治引领
国有资产管理
建章立制
后勤服务
公务接待

◎ 政务服务中心工作 …… 76
概况
制度建设
人员管理
服务举措

◎ 人力资源管理 …… 77
概况
事业单位人才引进
事业单位人事制度管理

【扶贫济困】 开展“百企兴百村”行动，组织召开民营企业进边疆“百企兴百村”行动推进会、“百企兴百村”项目签约捐赠仪式、“百企兴百村”爱心企业捐资助学仪式、“百企兴百村”行动暨爱心轮椅、棉衣及助学金捐赠等活动7次；协助省工商联筹办“民营企业进边疆·龙江行”活动，收集项目17个，拟与6家全国工商联直属商会对接。4月19日，“黑龙江省工商联”公众号开设《“万企兴万村”我们在行动》专栏，专栏首发大兴安岭地区民营企业——大兴安岭泽康琳中药材种植专业合作社的典型经验。《大兴安岭地区工商联：村企联建拓展乡村振兴新路径》被《中华工商时报》、中华工商网刊发，详细介绍地区工商联在推进“百企兴百村”行动中取得的成绩。截至年底，全区80个行政村与民营企业实现对接全覆盖，确定乡村振兴项目3个；通过项目帮扶、消费帮扶等形式，投入资金3370余万元。地县两级工商联号召会员企业关爱困难群众、关注民生福祉，引导企业热心公益事业，履行社会责任。据不完全统计，全区有72家民营企业在捐资助学、解决就业、扶贫济困等公益事业上捐款捐物折合人民币117.27万元。

【自身建设】 召开地区工商业联合会（总商会）四届二次执委会议，审议通过有关人事事项。协调解决县级工商联在“一个设立五个有”方面存在的问题，开展县级工商联人员配备情况调研1次，全面掌握县级工商联换届后人员配备情况；指导新林区工商联、漠河市工商联、加格达奇区工商联召开执委会议。加格达奇区工商联、漠河市工商联、塔河县工商联被认定为2022—2023年度全国“五好”县级工商联。北京大兴安岭企业商会在北京西国贸大酒店举办以“新时代·共发展”为主题的大型跨界联合论坛，各界企业、乡贤等近300人参加活动。提高信息宣传工作服务质效，发挥信息宣传工作的展板和参谋作用，全年撰写信息147篇，被中央、省级媒体采纳195篇（次）。地区工商联获得“2022年度黑龙江省工商联系统新闻宣传工作先进集体”称号。

（王　冬　供稿）

产目标，新增资产排名黑龙江辖区前列。

【合规工作】 开展员工执业行为自查，组织合规培训宣导，全年无重大信息安全事故、重大突发事件、客户纠纷等事项，未发生合规风险事件，无合规问责情况。稳健的经营理念、有效的合规与风险管理和内部控制体系，保障与促进营业部持续合规稳健发展。

【基础运营】 全年账户业务办理零差错。做好档案管理，客户档案及时归档，销户档案分类存放，各项协议数量准确；参与海通运营中心组织的业务应急演练及定期业务测试；及时准确完成外部协同工作。按时开展消防安全、防台防汛、防恐等两次以上应急演练工作，确保营业部安全生产环境。

【投资者教育工作】 完善投资者教育组织工作，加大对员工的培训力度，督促员工了解并熟悉投资者教育相关工作要素。加强投资者教育园地建设，营业部大厅中播放投资者教育宣传视频，组织开展“3·15投资者保护主题教育”“金融消费者权益保护教育宣传月”“股东来了”“2023年世界投资者周”“全面注册制 改革向未来”等多项专题宣传活动，举办现场和线上培训19场。

（邵天莹 供稿）

开展4·15全民国家安全教育日宣传活动

（海通证券漠河营业部 供图）

大兴安岭漠河振兴路证券营业部

【概况】 2023年，海通证券股份有限公司大兴安岭漠河振兴路营业部（以下简称“营业部”）“守正创新，大展宏兔”开门红活动中营业部完成产品销售整体目标任务，完成新增定投有效户任务。2023年“守正创新、收官冲刺”的四项活动中营业部超额完成“新增ETF交易客户数”任务值以及产品销售整体任务值两项任务指标。营业部总资产1.06亿元；股票基金交易量12.62亿元，股票基金市场占有率0.0027‰，公募基金产品累计销售1104.89万元，产品日均保有量0.16亿元，非货日均保有量0.07亿元，产品销售收入5.54万元。修订内控制度，确保各项业务符合法律法规和要求，为营业部的各项业务合规管理提供保障。

【反洗钱工作】 按照公司要求，定期开展反洗钱宣传、培训，持续完善反洗钱工作，通过宣传、培训的内容，确保全员树立反洗钱意识，掌握必要的反洗钱技能，严格履行反洗钱义务。“合规内控文化巩固年”之反洗钱系列培训，对高风险客户、客户身份识别、大额和可疑交易报告等方面有进一步的认知；由于人民银行改制，监管机构主管营业部的业务全部上收至上级人民银行分行，营业部与新机构保持良好的沟通和合作关系，了解和掌握最新的政策和要求，及时上报材料。

【合规工作】 规范业务发展，把防范员工行为与业务风险，视为合规管理的基础工作，作为首批试点迁移新一代核心交易系统的营业部，配合财富管理总部以及数字金融部，通过6次独立升级测试，保证各项系统数据验证正常，完成全部客户的数据迁移，其间未造成客户投诉以及重大群体性事件。

（许 斌 供稿）

中国人寿保险

【概况】 2023年，中国人寿保险股份有限公司大兴安岭分公司（以下简称“分公司”）在省公司、公司党委和总经理室的正确领导下，高质量完成省公司的各项要求。以“业务发展、利民惠民”为全年工作重点任务，明确经营思路，夯实工作重点。新单保费突破10241万元，较2022年的7581万元增加2660万元，增

大兴安岭地区行政公署

2024年全区经济工作安排

——在2024年地委工作会议上的讲话

地委副书记、行署专员　王青伟

2024年1月19日

同志们：

按照地委委员会议研究的意见，我就2024年经济工作安排，讲几点意见。

一、认真盘点2023年经济工作，可喜看到高质量发展多领域呈现亮点和积极变化

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，是三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展的一年。全区上下在地委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记视察我省期间重要讲话重要指示精神，全面落实党的二十大、中央经济工作会议和省第十三次党代会、省委十三届历次全会部署，以深化能力作风建设“工作落实年”为牵动，紧紧围绕现代化新兴安建设目标，强生态夯根基、兴产业调结构、防风险惠民生，全区经济社会发展持续向好。截至11月末，省对地市6项月度经济考核指标中，3项指标增速高于全省。

一是生态底色更加厚重。我区被命名为第七批国家生态文明建设示范区，漠河市被命名为“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。坚持造林与护林并重，森林防灭火连续六年实现“人为火不发生，雷击火不过夜”目标，跨界支援内蒙古火灾扑救工作得到省委省政府主要领导充分肯定；大力实施生态保护和修复工程，新增4处国家级重要湿地，高质量完成森林抚育202万亩。持续打好蓝天、碧水、净土保卫战，全区土壤安全利用率、饮用水水源地水质达标率均达100%，空气质量优良天数比率全省排名第一。推动生态产品价值试点成果转化，制定了大兴安岭生态产

地委副书记、行署专员王青伟在大会上讲话

暗访，检查整改落实情况。针对5月份外来人员异常开卡行为及6月份外来人员银行卡大幅提额问题，人民银行与涉及单位相关负责人进行沟通，督促其查漏补缺，规范业务运行。强化文件传达，将文件传达到每个网点。强化业务技能，让基层工作人员熟练掌握各项规章制度。并对全区银行机构进行提醒，加强业务合规运行。为落实《中华人民共和国反电信网络诈骗法》宣传，组织金融机构前往机关、乡村、社区、学校、企业、单位等进行宣传，通过多种方式同时进行，运用简单易懂的案例，对居民进行反诈骗讲解，提高群众反诈意识。

【外汇业务检查】 开展外汇业务专项检查工作，坚决打击违法违规活动。根据中国人民银行黑龙江省人民银行统一部署，制订《国家外汇管理局大兴安岭地区中心支局2023年业务核查与执法检查工作计划》与相关方案，结合工作实际，确定被检查对象、检查时间等要素，同时上报《非现场可疑线索报告》，提高精准打击度。依据工作计划，人民银行对中国银行股份有限公司大兴安岭地区分行开展业务核查与外汇检查。对银行跨境资金流动的重点渠道和重点项目，是否切实履行展业三原则、是否具有虚假欺骗性交易行为、是否合规经营等方面进行核查与执法检查，未发现存在违规行为。

【落实减费让利】 根据《关于开展支付服务减费让利督查工作的通知》《关于持续有效推进支付服务减费让利工作的通知》等文件要求，高度重视政策落实、组织暗访、政策宣传等相关工作。完成对全辖80家能够办理对公业务的银行网点的现场暗访和电话暗访工作，完成对74个银行网点的回访工作，回访率92.5%。全年组织现场宣传4次，走访商户30余户。

【反洗钱工作】 参加“2023年反洗钱政策解读和操作实务远程培训”“反洗钱调查和监测分析工作推进会”等远程培训。组织开展“3·15反洗钱进乡村”金融知识宣传活动、“5·15与民同心 为您守护”打击和防范经济犯罪宣传活动、“全民反洗钱·反洗钱有我”主题宣传季等三次大型宣传活动。9月，开展全辖法人机构反洗钱监测分析工作培训，对反洗钱监测分析工作提出指导意见。严格落实《大兴安岭地区打击治理洗钱违法犯罪三年行动工作方案》，加强各成员单位的协作交流，在信息共享、问题通报、联合办案中有效配合，共同构筑打击治理洗钱违法犯罪工作合力。推动洗钱罪宣判1例。全年对1家金融机构进行反洗钱约见谈话，对3家金融机构进行现场走访，对4家法人金融机构采取非现场的方式进行监管式评估，督促金融机构履行反洗钱义务。

【科技服务】 推进辖区信息化基础设施和网络安全建设。全年保障重要信息系统平稳运行，为辖区金融稳定和金融服务民生提供技术支撑，统筹规划信息化基础设施建设，稳步推进信创应用赋能金融服务，守牢金融网络安全底线，加强信息化项目精细化管理，加快金融数字化转型，健全金融标准化工作机制。人民银行为各金融机构接入城域网，提高各金融机构接入业务系统的便捷性、普惠性。人民银行利用网络技术手段，对接入的网络参数、业务数据流向等方面进行网络配置，为各金融机构提供更优质、更安全的服务。

【货币发行】 根据现金使用特点和需求，合理预测辖区现金使用规模，完成发行基金储备，及时开展发行基金调拨，保证现金供应满足社会生产需要，不出现负面舆情。执行发行基金调拨任务7次，全辖发行基金投放量11.59亿元、回笼量10.39亿元、净投放1.2亿元。加大残损人民币回收力度，按期完成销毁计划，调拨销毁残损人民币24.11吨。深化整治拒收人民币现金，夯实银行业金融机构网格化管理格局，对7个银行业金融机构11个营业网点进行暗访，督促提高现金服务水平，深入5大重点行业26类细分行业，52个场景进行暗访，未发现拒收现金情况。多手段加大反假货币工作力度，严格假币实物管理和处置规程，收缴假币237张、总金额20850元。利用“3·15”“5·15”、9月反假宣传月的契机，开展3次主题宣传活动，坚持线上线下协调共进。巩固反假货币宣传成效，下沉宣传中心，深入“老、少、边、穷”地区，重点突出农村地区反假服务站建设，切实做到“城市不松懈、农村共推进”，提升群众识假辨假意识能力。

【国库业务】 全辖累计办理税款收入232671笔，金额16.58亿元。各级国库业务及工作情况。2023年，全辖国库实现中央级税收收入8.11亿元，同比增长16.5%；实现省级税收收入1.15亿元，同比增长5.2%；实现地市级税收收入0.95亿元，同比增长34.9%；实现区县级税收收入6.37亿元，同比增长13.2%。全辖国库实现国库收入26.15亿元，其中，公共预算收入25.1亿元，同比增长18.4%；基金预算收入1.05亿元，同比下降20.6%；大兴安岭全辖完成公共预算支出94.24亿元，同比下降4.2%；累计实现基金预算支出1.32亿元；同

边教师10人，新晋教师9人。东校区开展“教学质量提升月”活动，13名青年教师进行课例展示、19名教师参加青年教师业务能力测试；西校区制订“实验春蕾”储才计划，实施“先听后上”学科培养工程，新老教师听评课261节，“青年教师”汇报课评比14节。全年组织18次外出培训活动，参加培训教师105人次，开展29次国家、省、地级线上培训，参加培训教师1035人次。2023年国家级课题“信息化2.0背景下‘教学评一体化闭环教学模式’实践研究”开题论证会在实验中学举行。

【德育工作】 坚持大教育观和可持续发展的教育思维，构建特色的德育体系，领导干部带头讲党课、思政课11节，开展主题德育活动8次。组织开展“德育主题月”系列教育活动，与特困养老中心建立志愿服务基地；组织“模拟法庭”现场庭审、“拾璞”校园书市等多元化的学生实践体验活动，形成特色的德育活动品牌。依托各班级、学生会，带动共青团开展系列活动，在全体学生中牢固树立“志存高远、德才并重、情理兼修、勇于开拓”的理想信念。创新班主任培养方式，开展班主任集体备课活动6次。实施班主任评价“六个一”项目，通过班主任论坛评比、“说说我的心里话”学生评议、主题班会优质课评比展示、“四最”评选、专题培训、读书分享会等活动，为班主任和学生注入情感、交流、求知的“因子”，学校班级气氛融洽，为学生学习提供良好的学习环境。多名教师获得地、校“师德师风先进个人”称号。

【学生管理】 实施学生“三级自治管理”，在纪律检查、卫生评比、活动策划、集会组织及学校决策等方面提供更多机会让学生“当家做主”，为学生注入“自我管理因素”推进“五育并举”，培养学生综合素质，艺体科开展花样跑操活动，东西校区开设学科类、综合实践类、艺术类、体育类四类39个社团，学生在参与过程中不断累积生活技能和特长技能，促进学生全面发展。通过定期召开座谈会、设立校长信箱、校长开放日、校长陪餐等沟通渠道，广泛听取学生意见建议，在民主和谐的氛围中，学生对于公共事情的愿力、智力和能力不断提高，行为习惯养成趋于规范。

【区域协同】 落实地区教育协同发展的战略要求，实验中学作为本届教育合作共同体的领航校，利用信息化平台，协同全区六所普通高中参与大庆实验中学的集体备课活动，并组织高三教师面向全区进行两次高考复习备考策略交流会，真正实现优质教育资源的共享，实验中学的主动担当作为，得到上级教育部门和兄弟学校的认可。

【服务保障】 推进学校新一轮制度管理修订工作，进一步完善依法治校、依法办学的内部制度规范，成立固定资产管理办公室，制定学校固定资产管理制度、明确固定资产管理流程，确定部门、年级的资产管理责任人，保证学校固定资产和登记台账的准确性和及时性，保障学校的资产安全。制定《信访服务平台信息反馈处理规章制度》，多渠道收集学生、家长意见和建议，全年收集12345信访平台反馈23次、黑龙江信访信息系统反馈18次，校长热线电话反馈15次，学校均能做到快速响应积极处理，加急解决师生急难愁盼问题。学校食堂先后8次接受国家市场监督管理局、省教育厅、省市场监督管理局、地区市场监督管理局、加格达奇区市场监督管理局、地区教育局等各级部门检查，在各级检查中均获得好评。12月省专项检查组到东校区食堂检查指导工作，指出食堂二楼钢结构存在安全隐患，经研究立即停止食堂运营，生活科迅速制订应急处置预案，启用课改楼临时餐厅，协调东西校区餐饮供给，采取西区供餐运往东区临时就餐区的方法，保障全校师生的用餐需求。

（刘　娜　供稿）

高等教育

【概况】 2023年，大兴安岭职业学院有全日制在校生4440人，当年录取新生2225人，其中，293人超二本分数线，理科录取分数线位居黑龙江省39所专科院校第四位，招生录取工作取得新的突破。学校是2002年由黑龙江省人民政府批准成立，经国家教育部备案的公办全日制综合性普通高等学校，是黑龙江省骨干高等职业院校、“1+X”证书试点单位、大兴安岭地区产业人才培训基地。学校设有医学技术、人文教育、生态环境、信息工程、艺术设计、继续教育与培训6个二级学院和基础部、思政部2个基础学科教学单位，开设临床医学、口腔医学、护理、中医学，学前教育、现代文秘，森林草原防火技术、林业技术、中草药栽培与加工技术，飞机机电设备维修、无人机应用技术，旅游管理、广告艺术设计等31个高职高专专业，建有6个省级重点专业、2个省级教学改革试点专业和1个省级高水平专业群建设项目，其中森林草原防火技术、林业技术两个专业入选黑龙江省卓越人才培养计划，临床医学专业入选教育部卫生部卓越医生培养计划。2023年，权威评测机构“金平果”发布高职专业排行榜，学校森林

化、寄存”于一体的新殡仪馆，结束松岭区外运火化的历史。落实殡葬10项基本费用减免惠民政策，逐步实现殡葬服务事项“零收费”。生态树葬试点工作得到省地领导认可，为兴安生态树葬下一步推行提供松岭经验、松岭样板。首贷续贷服务中心挂牌成立，为45家中小企业发放首贷、续贷765.5万元。

【平安松岭】 制定完善区镇两级、各监管部门“两个清单”，做到责任清晰、任务明确。修订完善防汛、地震等5项应急预案，开展应急演练15次。为全区447户弱势群体安装烟感报警器，免费发放灭火器。以“食安龙江护民生”风险大排查、顽疾大整治、能力大提升专项行动为抓手，实现全年无食品安全事故和区域性、系统性食品安全风险问题发生，全力保障职工群众“舌尖上的安全”。常态化推进扫黑除恶斗争，未发生有严重影响的刑事犯罪案件。禁毒工作取得毒品原植物二十年“零种植”“零产量”的工作成果。累计880天电诈零发案，巩固“全省无诈县区”称号。道路交通安全亡人事故同比下降100%。各类信访事项及时受理率、按期办结率100%。区消防大队在省级“蓝焰争锋”夏季实战技能比武竞赛中获灭火救援单元总成绩冠军、灭火救援单元普通站班组项目总成绩冠军、团体亚军。

【纪检监察】 聚焦重点行业、重点领域开展各类专项整治监督24项。督促全区开展履责约谈454次1955人次，警示约谈390次2958人次，任职廉政约谈69人次。全年受理问题线索126件，处置126件，其中，立案44件，结案40件。全年查处“四风”问题7起、处理7人。运用四种形态处理问题线索103件，其中，第一种形态处理63人，第二种形态处理38人，第三种形态处理1人，第四种形态处理1人，收缴违纪违法资金290余万元。对照“六抓六劲”开展自查并整改完成问题194个；受理能力作风问题线索62件，其中立案24件，党纪政务处分24人，运用“第一种形态”处理46人；对存在诬告陷害问题的1名干部给予政务记大过处分，为受到不实举报的2名干部进行澄清正名。对42个班子及单位（集体）、1106人次作出客观廉洁评价回复，对存在问题线索未查清或尚在处分影响期内的20名人员提出明确建议。组织党员干部观看《亮剑正清风》等廉政警示教育片13期896人次，1137余名党员干部到大兴安岭廉政教育基地参观学习。

【能力作风建设】 推进“工作落实年”活动深入开展，各级领导干部“走流程”268人次，发现解决各类问题264个。整改完成能力不足、作风不优问题32个，攻坚破难项目24个。规范中小学校、公立医院和国有企业党建入章，建成5个社区党群服务中心，53个机关党组织和578名在职党员下沉社区服务。评选区级标准化党支部10个，松鹤社区党委被授予全省成长型基层党建示范点。能力作风建设四互评比位列全地区第二名。

【工会工作】 全区有基层工会15家，会员1900人。召开区总工会第十届二次全委（扩大）会议，按照《关于加强对工会兼挂职干部规范管理激励担当的实施办法（试行）》要求，选举产生2名兼职工会副主席。召开区总工会第十届三次全委会议，选举产生区总工会主席。成立新就业形态工会联合会，召开第一届会员代表大会，选举产生工会主席、副主席各1名。指导3家基层单位开展“五小”创新竞赛，产生创新4项、“金点子”建议2条。开展“安康杯”竞赛2次，参赛40余人，劳动技能竞赛2次、参赛201人次。争取10万元资金，为市政户外劳动者驿站、劲松户外驿站升级改造；投入3.5万元，为市政户外劳动者驿站完善制度图板，购置饮水机、充电宝、书柜和图书等。区总工会联合林业局工会在五一劳动节前夕，组织40余名劳动模范开展共建“劳模林”义务植树活动。

【妇女工作】 围绕美丽乡村振兴，

6月30日，举办中国共产党成立102周年迎庆活动

（松岭区　供图）

政协新林区委员会

主　席：张洪君

呼　中　区

中共呼中区委员会

书　记：王显志

副书记：关敬军

呼中区人民代表大会常务委员会

主　任：张瑞杰（女）

呼中区人民政府

区　长：关敬军

政协呼中区委员会

主　席：高　波

大兴安岭林业集团公司

书　记：于　辉

副书记：陈　昱（任至12月）　李会平（5月任）

总经理：李会平（5月任）

副总经理：袁卫国　李会平（任至5月）
张永刚　许晓光（6月任）
石景岩（6月任）

常委：袁卫国　陈　昱　李会平　徐　淬（6月任）
张永刚　许晓光（6月任）　石景岩（6月任）

大兴安岭林业集团公司党、政机关

党委办公室

主　任：吕光鑫

党委办研究室主任：郭苏民

纪律检查委员会

书　记：陈　昱（任至12月）

副书记：赵雪峰、谭丽君（5月任）

综合处处长：无

党风政风监督处处长：谭丽君（女，任至5月）
于　敏（女，9月任）

监督检查一处处长：秦　忠

监督检查二处处长：史殿臣

组织部

部　长：许祥山

常务副部长：沈祥记（9月任）

党委老干部处处长：许祥山（任至9月）
沈祥记（9月任）

宣传部

部　长：王春艳（女，1月任）

文明办主任：高树源（7月任）

工　会（团委）

主　席：徐　淬（副司局级）

副主席：柴　英（女）

副主席、团委书记：夏　刚

维稳管理工作处

处　长：尹茂利

副处长、保卫办主任：何玉国（正处级）

总经理办公室

主　任：辛凌旭（1月任）

法律事务与风险控制处

处　长：齐文德（任至7月）

科技创新处

处长、外事办主任：张　军

人力资源开发处

处　长：谭建军

机关服务处

处　长：张金刚

生态修复管理处

党委书记、处　长：刘继明

党委委员、副处长：秦世立（正处级）

碳汇办主任：刘继明（兼）

碳汇办副主任：秦世立（正处级）

森林资源管理处

党委书记：苗德水（7月任）

副书记、处　长：苗德水（任至7月）　刘洪生（8月任）

农 机

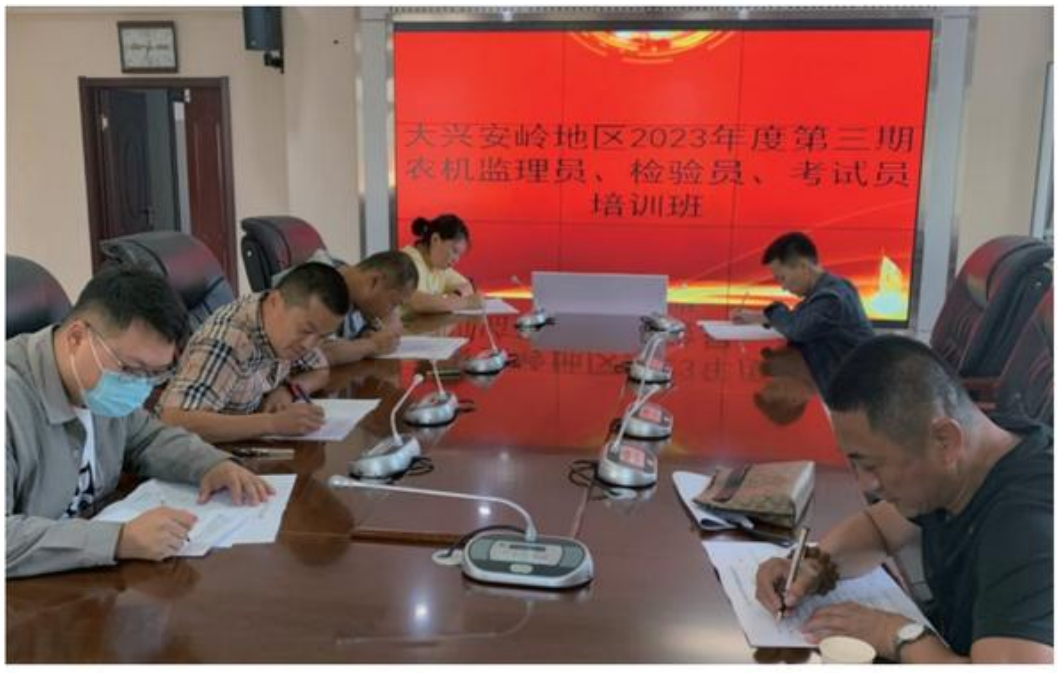
【概况】 2023年，大兴安岭地区农机化服务中心以全面提升农机耕播质量、提高单产水平为重点，推动良机与良田、良种、良法系统集成，推广增产增效、绿色智能机械化技术装备，推动农业机械化全程全面高质量发展迈上新台阶。全区拖拉机、联合收割机保有量12005台，农业机械总动力58.35万千瓦，耕种收综合机械化水平达到98.97%。稳定实施农机购置与应用补贴政策，各地农机部门与财政部门密切配合，认真落实农机敞开补贴政策，梳理大兴安岭地区农机化发展的短板弱项，推动自动驾驶导航、植保无人机等高端智能农机装备推广应用，落实支出责任，严格补贴政策落实监管，按要求及时兑付补贴资金。截至年末，全区补贴各类农机具891台（套），使用中央补贴资金1040.4 万元。植保无人机新增40架，全区累计82架；加强农机信息化应用，依托黑龙江省农业机械化调度指挥平台深松监测功能，强化深松作业监管，确保作业质量达标、面积统计准确、资金兑付安全。印发《呼玛县沿江数字农机示范村建设方案》，5月8日在呼玛县沿江村召开全区农机春耕生产会议暨沿江数字农机示范村现场会，通过自动驾驶辅助系统、大疆T50农业无人机作业现场演示，提升农民购买智能装备的积极性。加强秋整地组织领导，印发《全区秋整地实施方案》和《大兴安岭地区深松整地检查方案》，按照“三·三”轮耕制度，坚持松、翻、耙、旋相结合。发挥大机械作用，深松、深翻整地坚持使用大型拖拉机连片规模作业，发挥现有的农机合作社、农机大户的作用，合理安排作业顺序，先收后整，边收边整，为秋整地争取更多时间，坚持分类指导，因地制宜不断更新秋整地技术，坚持连续作业，联合整地，减少进地次数，降低作业成本。通过各级农机部门共同努力，全区完成秋整地157.24万亩，完成计划任务的101.5%，圆满完成秋整地工作任务和攻坚破难任务目标；制订《大兴安岭地区农机报废更新补贴实施方案》，确定农机报废回收企业，各县（市、区）通过电台、报纸、网络等新媒体大力宣传农机报废更新补贴政策宣传，提高农民报废更新的积极性。对达到报废年限的拖拉机进行统计摸底，建立工作台账，大兴安岭地区达到报废年限的拖拉机2744台、收获机44台。

【农机生产】 安排部署全区农机生产工作，重点抓好农机备春耕和秋收生产。新落户拖拉机、联合收割机 132 台（套）。全区补贴各类农机具891台（套），使用中央补贴资金1040.4 万元。植保无人机新增40架，全区累计82架。2023年全区完成秋整地157.24万亩。

【市场整顿】 加格达奇区农业农机绿色产业技术推广站联合大兴安岭地区农机化服务中心对辖区内农机经销商和农机配件商店开展春季农机市场质量安全大检查活动。全区检查农机整机及零配件销售网点30家。检查各类农机具180台（套），各类农机配件近30个品种。在“3·15”期间，各县、市（区）开展现场宣传活动，展示各类农机具8台（套），发放宣传资料 1400 份，解答群众咨询100余人次，“双随机、一公开”执法检查抽查全区12家农机销售企业，依法整治农机市场秩序，严厉打击涉及人身财产安全的伪劣农机产品。

【安全监管】 推动落实农村农机安全源头防控责任。全区各级农机部门推进农业机械安全隐患排查、整治农机违法违规行为。全区粘贴反光贴78233贴，发放农机安全宣传单9405份。联合公安交警部门开展道路巡查和联合执法，派出工作人员安全检查1184人次，检查农机具数量7153台（套）。培训农机各类人员4541人次，其中：培训农机驾驶员440人。

（崔 琳 供稿）



农机三员培训考试

（地区农机化服务中心 供图）

党的建设

2023年，全区各级党组织和党员干部坚持把学习贯彻习近平总书记视察黑龙江期间的重要讲话重要指示精神作为首要政治任务，扎实深入开展主题教育，不折不扣贯彻党中央决策部署，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现到维护“五大安全”、推动振兴发展的实际行动上。持续深化党建品牌创建，认真抓好基层党建重点任务，加强年轻干部选用、各类人才引进，深化能力作风建设，认真接受省委巡视检验，持之以恒正风肃纪反腐，坚定坚决地筑牢“身在最北方·心向党中央”的政治忠诚。

▲ 8月30—31日，黑龙江省“身在最北方·心向党中央”主题党课培训研讨班在大兴安岭地区举办

长高达35%，高于黑龙江省中国人寿全省平均值13%，公司新单保费突破亿元。开展线上线下结合的常态化消保宣传，切实维护消费者合法权益。纵深开展投诉综合治理工作，将投诉总量控制在合理区间。中国人寿大兴安岭分公司A柜面在2023年进行升级转型，以此提升用户体验，创造服务价值，实现销服联动，打造服务品牌，与客户面对面、心连心，让客户更好地体验国寿服务。团险渠道特殊人群（老年人业务、失独、计生业务）保费规模98.91万元；学生险业务保费收入171.43万元；双低人群，即低收入、低保人群2023年覆盖人数4876人，保费规模19.55万元。黑龙江省中国人寿与医保合作的大兴安岭“龙江惠民保”2023年实现保费收入532.95万元，覆盖加格达奇区及下属6个县支公司，承保人数3.55万人，市场竞争排名第一位；为56户中小微企业及其5339名员工提供保险保障服务，保费收入约7134.72万元，包含意外身故、伤残、意外医疗、交通工具、定期寿险、指定场所险等保险责任，为扶持中小微企业发展奠定夯实基础。全区战略性新兴企业保险累计保费收入22.85万元，绿色产业企业保险累计保费收入16.71万元。团险渠道实现保费1950.96万元，同比增长14.14%。加强与银行的沟通和交流，加大对产品的宣传力度，提供更高质量的保险产品和服务，促进双方互利共赢。

【团险业务】 加强普惠产品供给，提升特殊群体保险保障（老龄人口方面、计生家庭方面、学生人群方面、新业态从业人员方面）。推广小型团体保单，加强对中小微企业的保险保障。加大对先进制造业、传统产业改造升级、战略性新兴产业的资金支持和保险保障，助力现代化产业体系建设。为绿色产业客户丰富保险产品供给，为绿色产业链条上下游企业提供意外、医疗、寿险等一揽子人身保险保障方案，提升对绿色产业企业风险保障水平。

【合规经营】 开展合规工作，坚守风险防范底线，结合分公司情况，全面部署2023年合规工作，制订并印发《中国人寿保险股份有限公司大兴安岭分公司2023年合规管理计划》，将具体的内控标准控制措施具体地落实到每个条线、每个岗位，明确员工在内控标准执行工作中的任务和目标，达到内控流程标准化的目的。分公司组织所有销售渠道开展互联网营销宣传合规性自查整改工作，自查整改工作由中国人寿大兴安岭分公司党委、总经理室统一领导。

【客户服务】 中国人寿大兴安岭分公司A柜面正式由原“客户服务中心”更名为“客户体验中心”，新柜面增设19个功能区域，主要围绕“温暖、智能、时尚、品牌”元素，打造出场景化、整合化、智能化智享门店，全力倾向并注重客户体验感知和多元化服务模式，彰显中国人寿企业品质和品牌形象，现日均临柜客户增至70余人。

（刘禹含　供稿）

11月，党员干部开展“主题教育读书班”活动

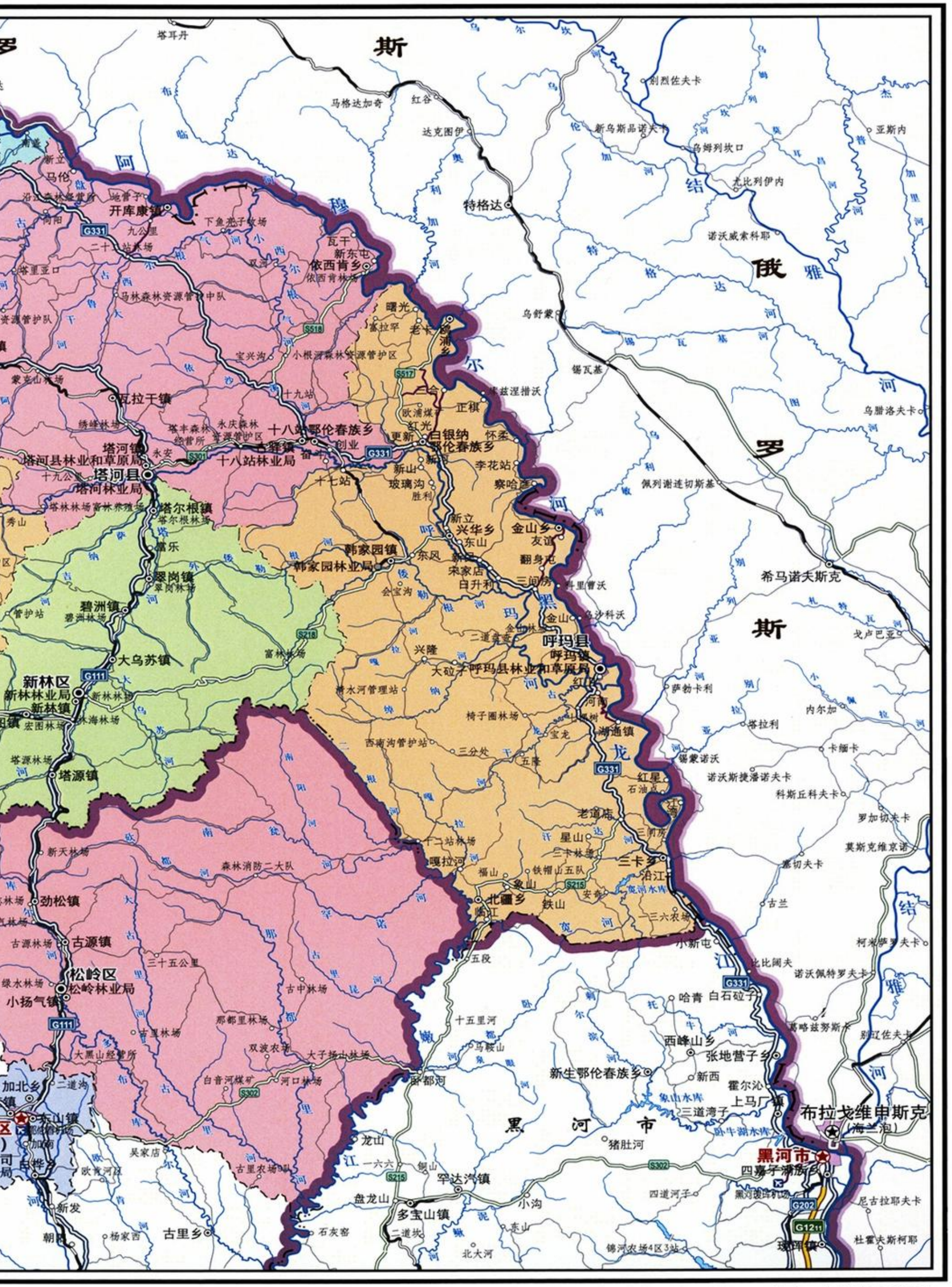
（中国人寿保险大兴安岭分公司　供图）

太平洋人寿保险

【概况】 2023年，太平洋寿险大兴安岭中心支公司（以下简称“公司”）在国家金融监督管理总局大兴安岭监管分局的大力支持下，推进各项工作落地，筑牢基础，促进队伍业务品质和服务质量持续转型提升，推动公司高质量发展。截至年末，价值标保达成1.19亿，价值标保进度达成率95.6%，同比增长-6.3%，价值标保进度达成率排名全省第一；营销渠道期缴市场占有率33.4%，较去年提升-1.5pt，位居大兴安岭市场寿险公司第二位。2023年总人力484人，同比增长-8.3%，其中核心人力占比29.5%，全省排名第一；服务式营销总人力120人，核心人力44人，核心人力占比36.67%，核心人力全省排名第一，13个月继续率96.82%，同比增长2.16pt，高于全司1.78pt；团体短意营收年目标102万元，达成118.2万元，达成率115.9%，全省排名第

中共大兴安岭地区纪律检查委员会
大兴安岭地区监察委员会

交通通信



审图号：黑S（2024）121号　编制　哈尔滨地图出版社　编辑设计：张涛　地图编辑：王伟成　资料截至2023年

下降9.87个百分点。

【车险业务】 实施划区域对标考核，11月底汽车险市场份额46.81%，增速5.91%，落后市场3.96%。坚持精算定价和价费联动，提升优质客户获取能力，调优业务结构，11月当月份额提升3.6%，增速超市场10.49%。非营业客车占比提升0.35%，份额提升2.42%，增速超市场4.73%。2023年营业货车占比下降5.58%。

【非车险业务】 落实风险减量管理工作，运用“挂图作战”做好过程管理，提升属地业务渗透率，在安责险、百大项目、规上企业、产业园区承保及重点险种等领域均取得进展。培养全员展业的意识，开展家财险、家责险、人人安康以及驾意险营运竞赛。对各经营单位的销售人员开展现场、视频等多种方式的商业非车险业务的培训，同时针对支公司主要负责同志开展商业非车险业务发展路径及落地举措的专项培训，稳步提升各支公司管理者在商业非车险方面的发展和管理能力。

【理赔管控】 推进降本增效，优化运营成本。严格推进虚假理赔专项治理及理赔正风肃纪工作，查处虚假理赔案件4笔，减损金额为3.9万元，打击参造假修理厂1家，列入黑名单。加强成本精细化管理，增强资产运营效能，严控运营成本耗用，增强全体人员的忧患意识、节约意识和责任感。理赔管理重点强化人伤案件跟踪管理，努力降低商业车险非单方涉人案件责任比例，车均定损金额4023.79元，同比下降1.53%；伤残赔款占比18.71%，同比下降9.62%，10万以上诉讼案件占比15.79%，同比下降32.49%。

【合规经营】 深化内控合规建设，强化检查整改力度，树立底线和红线思维，促进健康发展。深化合规风险的动态监控，加强基层内控合规建设，优化合规审批流程，不断提高风险管理和风险防范能力，夯实内控合规基础。落实中国保监会自律合规精神，贯彻总、省公司内控合规要求，加强全体从业人员依法合规教育，强化合规经营意识，筑牢内控合规思想防线，在业务发展与合规经营发生冲突时，坚持合规经营不动摇。发挥市场引领示范作用，加强与行业协会和同业公司的沟通，巩固行业自律基础，共同规范市场秩序，共同维护行业利益，构建合规工作长效机制。深化内控合规体系建设，强化相应内控制度的贯彻执行，落实年度合规经营责任状，执行违规问责和责任追究制度。总结提炼违规经营正反案例，举办业务合规、法律合规、反洗钱知识、监管规定知识合规培训，倡导“内控合规从我做起，内控合规创造价值”的合规文化，加强全体从业人员合规能力修炼，培养全员主动合规的行为习惯。

（郑皓忱　供稿）

开展保险宣传日宣传活动

（中国人民财产保险大兴安岭分公司　供图）

中国平安财产保险

【概况】 2023年，中国平安财产保险股份有限公司大兴安岭中心支公司（以下简称“公司”）始终秉持以客户为中心不断开拓创新，获得长足发展，坚持价值导向、客户导向、服务一线、品质优先的发展方略。为个人、家庭、企业提供全方位的保险保障服务，在建设社会风险管理和保障体系，推动实体经济发展，完善新技术、支持创新战略方面切实发挥“保险姓保”的职能。公司外部做好金融服务，为客户、市民群众提供专业金融知识，同时多次举办各类宣传活动，如新市民服务、非法集资宣传、防范网络电信诈骗宣传等，提高市民、金融消费者知识储备，更能保障市民、金融消费者的合法权益。

【业务管理】 公司业务管理始终围绕国家金融监督管理总局大兴安岭监管分局工作指引，细化考核指标，以业务发展作为全年的工作主题，明确

度，开展巡田635次。空气质量达标率99.4%，地下水质量均达到Ⅲ类水体标准，中央、省环保督察反馈问题全部完成整改。自来水厂升级改造项目完工，集中供热老旧管网改造、农村供水保障工程项目如期推进；维修庭院灯190盏，更换居民楼单元门98扇。整治挤占绿地、播撒花草籽1200平方米。低保金、救助金、特困供养资金等兜底保障发放1118.3万元，民生领域财政支出占公共财政预算支出的83.9%。医保实现困难群体参保及资助金发放两个100%，在大兴安岭统筹区内，首家建立乡镇医保服务站。塔源“森朴落”中心建成开放，全年接待旅游人数33.4万人次。推进重点任务198项，开设“水电气热讯”联办窗口，实现企业一表申请、部门业务协同办理，帮助企业融资1550万元。开展安全生产联合大检查8次，排查整改隐患459项，5栋大跨度钢结构建筑完成评估鉴定，55栋隐患房屋全部销号。推动“双随机、一公开”监管全覆盖，部门联查任务完成率达100%。建立“四个体系”17本台账1421项任务，闭环推动中央、省地重点工作。落实中央八项规定及实施细则精神，围绕本级预算和部门预算、经济责任等6个方面开展审计项目18个，73个问题全部整改。刑事案件立案数、抓获犯罪嫌疑人数、移送起诉人数同比分别上升12.2%、17.4%、350%。自觉接受人大法律监督和政协民主监督，提请区委常委会议审议“三重一大”事项20项，办理人大代表建议23件、政协委员提案21件。新林区第二中学、新民社区少先队中队获国家部委表彰，宏图、碧洲、塔源、塔尔根林场和区妇联、税务局、区小学、开元物流获得省厅表彰，1人获省委表彰，4人获省厅表彰。新林连续14年保持“省级平安区”称号。

【民生福祉】 10件民生实事提前完成，民生领域财政支出占公共财政预算支出的83.9%。新增就业再就业、公益性岗位693人，新增就业率106.5%、失业再就业率200.7%。投资4453万元改造自来水厂、供热老旧管网、新建农村供水保障等民生基础设施。居民小区设立电动自行车、新能源汽车充电桩20套，修缮楼房漏雨2930平方米，修复居民小区损坏路面、人行道2600平方米，更换楼顶彩钢瓦3400平方米。医保实现困难群体参保及资助金发放两个100%，为500余名精神障碍和鳏寡孤独人员发放兜底保障补助资金1191.2万元。引进正高级专业人才1人、副高级2人，为65岁以上老人、慢病患者等重点人群2164人做免费体检；与哈医大四院建立“院包区”合作机制，争取“援边医学专家”5名。投资365万元新建区小学塑胶跑道，改造升级二中化学实验室，实现光纤进校园，安装高考会议系统及5G信号屏蔽等设施设备，重点高中录取率增长11.15%。建立大兴安岭首家“军人驿站”，发放“双拥”补助金、慰问金、社会救助金、社会福利金1200万元，减免殡葬服务费28万元。招录引进人才156人，开办职工食堂，人才公寓入住15人。开展体育赛事21场，文化惠民活动128次，举办全区第15届全民运动会，打破田径纪录2项。

【医疗保障】 落实医疗保障各项政策，为1472位困难群体提供参保资助金34.49万元，困难群体100%参保、参保资助金100%落实。异地直接结算11243人次，支付医保资金3887.91万元。全年核销门慢门特及两病5247人次520.98万元。医保个人账户支付“龙江惠民保”保险金33.3万元。完成在区人民医院及7家卫生院门诊共济刷卡直接结算，设置一元门诊窗口，7家社区卫生院开设“0元”便民门诊、处方流转端口改造、异地门诊共济开通等改革配套措施，17965人次受益，拨付门诊共济医保资金174.56万元。为区人民医院拨付DIP资金91万元进行DIP支付方式改革。全区55家行政事业参公单位1424人享受公务员医疗补助政策。在7个镇8家定点医疗机构、17家定点药店建立医保服务站，开展医保参保、缴费、异地备案等9项业务，在大兴安岭统筹区内，首家建立乡镇医保服务站。

【营商环境】 持续推进优化营商环境行动，开展“四级六十同”标准化工作，认领编制政务服务事项

7月6日，举办新林区第十五届田径运动会

（新林区　供图）

电子政务 75a
调查统计 265a
调查研究 17c 74b 97b 354a
调研工作 79c 82c
调研与提案 82c
动物疫病防控 156b
督办落实 17a
督察问题整改 308c
督察整改 311b
督查督办 52b 181c
督查落实 74b
兑现政策促脱贫 138a
对接行业龙头 165b
对口合作 136c
对外合作 205c 326b
对外交流与宣传 346a
对外经贸 254b
队伍管理 372c
队伍建设 123b 176a 177a 180b 227c 326c
多布库尔国家级保护区 216c
多党合作 58b
多方合作 258a
多元解纷 125c

F

发挥作用 66a
发展建设 296a
发展与改革 136a
法律服务 182b
法律事务与风险控制 235c
法律事务与风险控制工作 182a
法律维权服务 97a
法律咨询公益活动 108b
法院 125a
法治 115
法治建设 126c 213a 320c 389b
法治宣教 182c
法治营商环境 117a
反垄断反不正当竞争 142b
反洗钱工作 266b 277b 279b
防范风险 282a
防火队伍 194b
防火防虫督查 170c
防火工作 248b
防火宣传 372b
防汛保通 292c
防灾减灾 195a 369a
防灾减灾服务 319c
防震减灾 323b
非车险业务 283a
非法卫视设施专项整治 340c
非公有制经济发展 59a
非公有制经济管理 149a
非现场监测与分析 269a
非遗传承 338c
风险防控 272a 278a
风险管理 276a 277b
扶持小微企业 275b
扶贫济困 98a
扶贫解困行动 105a
服务保障 295b 296a 329b 368b
服务管理落实 302a
服务经济发展 125c
服务举措 77b
服务客户 301c
服务老年人 282a
服务民生 297c
服务企业 138a
服务站点建设 101b
副省长王合生调研 397b
副省长余建调研 397b
妇联工作 390c
妇女工作 404c
妇幼健康 357c
负债业务 272a
附录 429

G

改革工作 62a 209b
改善办学条件 331c
改善人才待遇 356a
改制工作 202a
干部队伍建设 54c 390a
干部管理 54c 394b 401b
干部培训 335a
干部培养 372c
肛肠专科 357b
岗位建功行动 103a
岗位练兵 371c
港澳台和侨务工作 59c
高等教育 329c
高水平专业群建设 330c
高中教育 327b
个人金融 275c
各项存款 270c
各项贷款 270c
跟岗研修 334a
耕地保护 310b
供热保障 306b
供销合作 257c
公安 117c
公安改革 120a
公安交通 120b
公共节能 187b
公共就业服务 362b
公共卫生 413b
公共卫生服务 353b 395c
公共文化服务 339c
公共资源交易 150c
公路安全生产 293b
公路道口安全隐患排查 295a
公路服务 290b
公路交通 292a
公路桥梁专项工程 293b
公路养护工程 292b
公路养护管理 196a
公路应急 292b
公司金融 275c
公务接待 76b 187a 241c 259b
公务用车管理 187a
公务员队伍建设 390a
公务员管理 55a 394c
公益诉讼检察 124c

济建设这个中心工作和高质量发展这一首要任务，将“稳”作为大局和基础，把“进”作为方向和动力，在稳与进、立与破的过程中实现经济社会发展各项目标任务。要坚定不移沿着总书记指引方向感恩奋进。将深刻理解、全面领会、准确把握总书记重要讲话重要指示精神的核心要义和实践要求转化为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动，始终胸怀“国之大者”，以“身在最北方·心向党中央”的政治忠诚，把主题教育成果转化为做好新时代经济工作的强大动力，坚决扛起维护国家“五大安全”的政治责任，抢抓国家支持东北全面振兴的重大发展机遇，积极主动作为，在高质量发展、可持续振兴中抢占先机、把握主动，持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。要坚定不移走好生态优先、绿色发展之路。正确处理好“五个重大关系”，在确保生态安全的前提下，牢牢把握我区在国家和全省发展大局中的战略定位，围绕我省构建“4567”现代化产业体系，立足“五大优势”，用好“三个结合”，在转方式、调结构、提质量、增效益上积极作为，统筹推进经济社会生态优先、节约集约、绿色低碳发展。坚决抓好森林防灭火，扎实开展生态保护和修复，持续改善生态环境质量，全力推动生态价值转化，不断健全完善生态主导型产业体系，尽快形成多点支撑、多业并举、多元发展的产业发展新格局。要抓住主要矛盾，突破瓶颈制约，注重前瞻布局，抢抓国家推动新时代东北全面振兴出台的一系列重大政策和省委省政府推动高质量发展的一系列政策措施，围绕地委行署中心工作，谋划一批牵引性、撬动性强的重大工程、重大项目，加快产业生态化、生态产业化步伐，拓宽“两山”转化通道，切实将绿水青山、冰天雪地更好转化为金山银山。要坚定不移贯彻以人民为中心的发展思想。坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把高质量发展同满足人民美好生活需要紧密结合起来，坚持林下经济和旅游业两业并举，全面加强林下资源保护和利用管理，鼓励创新创业，通过发展林下经济和特色文化旅游为兴安群众带来源源不断的收入。坚持尽力而为、量力而行，聚焦就业、教育、医疗、基础设施建设等领域短板，及时回应群众关切，采取更多惠民生、暖民心的举措，切实解决人民群众“急难愁盼”问题，让现代化建设成果更多更公平惠及全区人民。统筹高质量发展和高水平安全，深入践行总体国家安全观，防范化解重点领域风险，坚决守住不发生系统性风险底线。要坚定不移推动各项目标任务高质量落实。坚决把思想和行动统一到党中央决策部署、省委工作安排和地委工作要求上来。进一步增强做好经济工作的责任感使命感，抓住一切有利时机，利用一切有利条件，坚持问题导向，突出目标导向，注重结果导向，不折不扣、雷厉风行、求真务实、善作善为，以创造性工作抓好各项任务落实。锤炼“扎扎实实、踏踏实实、求真务实”优良作风，大力倡导马上就办、办就办好和“严真细实快”工作作风，以任务目标化、目标项目化、项目措施化、措施具体化的务实举措，扎实推进经济工作重点任务落地落实。

三、抓实落靠2024年经济工作重点任务，全力推动高质量发展取得新突破

聚焦全年目标，我们要突出重点、把握关键，主动担当作为，狠抓工作落实。重点抓好以下几个方面。

（一）持续巩固提升绿色发展优势。牢固树立增绿就是增优势、护林就是护财富的理念，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，巩固国家生态文明建设示范区成果，坚决筑牢国家北方生态安全屏障。一是坚持未雨绸缪，在“护绿”上建新功。坚决打好森防硬仗，高效落实“地企协同、防扑一体、联防联控”工作机制，强化森林防灭火“五统一”标准化体系建设，以“龙威”系列联合演练进一步优化指挥体系、完善预案、磨合队伍，全面提升综合防灭火能力，努力实现“三个不发生”目标。持续开展“兴安绿剑”执法专项行动，严厉打击毁林、毁草、毁湿等违法行为，守好森林、江河、冰雪等原生态风貌。二是坚持系统观念，在“增绿”上见成效。强化河湖长、林长和田长“三长”联动，在漠河市开展“林长+”协作机制试点，着力打造林长制祖国最北样板。持续推进生态保护和修复，高质量完成森林抚育、退化林修复、人工更新造林等任务，科学开展国土绿化行动，推动森林资源有效恢复、提升质量，打造国有林区生态修复示范基地。三是坚持一以贯之，在“管绿”上再加力。持之以恒打好蓝天、碧水、净土保卫战，抓好重污染天气消除、臭氧污染防治、柴油货车污染治理，推进塔河、呼玛热电厂超低排放改造，加快建成区外燃煤小锅炉淘汰改造；强化减排控排和截污治污措施，深化河流岸线、入河排污口、小微水体整治；严格重点建设用地安全利用准入管理，推进危险废物规范化环境管理评估，持续开展农用地土壤涉镉重金属等重点行业企业污染源头排查整治。高质量完成第二轮中央生态环境保护督察反馈问题整改年度任务。四是坚持试点示范，在“用绿”上求突破。积极争取国家生态产品价值实现机制试点，争创国家生态文明督察激励城市，谋划创办习近平生态文明思想漠河论坛。继续推

▲ 税务部门开展普法宣传

▲ 6月8日，松岭区组织开展“履职尽责勇担当 奋发有为做表率”擂台大比武活动

▲ 2月16日，塔河县、塔河林业局举办“深学笃行二十大·铸魂提能转作风”知识竞赛

▲ 11月30日，大兴安岭地区举办“新兴安大讲堂”金融知识专题讲座

▲ 开展“贯彻新发展理念 推动高质量发展”县市区书记云访谈

240b 244c 251c 403b 411a
产业工人队伍建设 100c
产业规划 203c
产业活动 204a
产业培训 204c
产业培育 248c
产业项目 408a 410c
绰纳河国家级自然保护区 219b
车险业务 283a
城市管理 400a
城市建设投资开发有限责任公司 212b
城乡建设 **305**
城乡建设 388a
城镇排污 414c
成立防火巡边巾帼志愿服务队 104c
出国管理 80b
出入境管理 119a
畜禽监测调查 148a
传承红色基因 378c
传媒管理 340c
传染病管理 358b
创排歌舞剧《八百里高寒》 338a
创新工作室建设 101a
创业基地建设 150b
创业就业 104c
从严治党 171c 175a 250a 415c
村行管理 278b
存款业务 264b 273a 277a
存量建设用地 310c

D

打击骗提骗贷行为 370c
打造“巾帼暖心小屋” 105a
大事记（2023年） **22**
大事记 **21**
大兴安岭地区残疾人联合会 **110a**
大兴安岭地区第五届全民健身运动会 349b
大兴安岭地区妇女联合会 **103c**
大兴安岭地区工商业联合会 **96a**
大兴安岭地区归国华侨联合会 **107b**
大兴安岭地区红十字会 **112a**
大兴安岭地区科学技术协会 **105b**
大兴安岭地区年鉴编纂出版 348a
大兴安岭地区社会科学界联合会 **113b**
大兴安岭地区文学艺术界联合会 **108c**
大兴安岭地区行政公署 **73**
大兴安岭地区总工会 **100a**
大兴安岭广播电视台 342a
大兴安岭旅游景区景点 45a
大兴安岭漠河振兴路证券营业部 279a
大兴安岭农商银行 **277b**
大兴安岭日报社 341a
大型采访 341c
代表工作 **72a**
带量采购 366a
待遇保障 185c 365b
贷款管理 212c
贷款业务 264b 277a
党的建设 82b 238a
党风廉政建设 **88c**
党风廉政建 252c 358a 394a 409c
党建+科技志愿服务 107a
党建工作 79c 130b 174a 197b 197b 208b 208c 227b 233b 249c 409a
党建引领 207a
党史编纂 347c
党外干部队伍建设 58b
党外知识分子和新阶层人士统战工作 58b
党委办公室工作 174a
党校教育 **334c**
党校教育 393c
党政办公室工作 235b
党政办工作 229a
党政群团 **174a**
党组织建设 87a
档案工作 53b 391a
档案管理 182a 412c
档案基础业务建设 347b
档案史志 **346b**
档案信息化建设 346c
档案资源开发利用 347a
道路交通安全宣传 121b
道路交通事故预防 121a
德育工作 329a
登记注册监管 142a
地方病防治 360a
地方机构改革 60b
地方林业工作站建设 313b
地方志资料年报 347c
地理位置 39a
地面保障 196c
地企融合 136c
地情资源开发利用 349a
地区人民医院 **354a**
地区中医医院 **356b**
地委办公室工作 **52a**
地直机关工委工作 **62b**
地质地貌 39b
地质灾害防治 311a
第二届极地森林冰雪嘉年华 287c
第六届塔河森林自行车赛（国家级） 349b
第三十三届北极光节 398b
第十八届中国漠河冰雪汽车越野赛 398a
第十四届冬至文化节 399a
第一届劳动模范表彰大会 398c
第一届全民健身运动会 398c
典型培树 123a
典型选树 180b
电力营销 166b
电视节目播出 343c
电网调度 166a
电网建设 165c
电信通信 **301c**
电信网络诈骗 265b
电子商务 205b 255a

索引

制实施细则》，成立各级党委书记任组长的网络安全和信息化领导小组，下设网信领导小组办公室，明晰领导小组成员及职责，推动网络安全工作有序开展。加大监管力度，及时化解风险，处置网络舆情事件693件。制发《关于支持大兴安岭林业集团公司各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士开展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育工作方案》，推进“三库一化”建设（建立党外代表人士“数据库”、统一战线“爱心库”、议政建言“智慧库”，实现统战工作信息化管理），完善统战人士相关数据库，摸清统战对象底数，建立管理台账。

（赵义莹　供稿）

工会工作

【概况】 2023年，在集团党委正确领导和上级工会组织的关怀下，围绕企业发展大局和企业职工所盼所愿，以提升工会服务品牌影响力为抓手，深入推进“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”建设，狠抓工会组织建设和服务能力提升，工会各项工作均取得较好成绩。大兴安岭林业集团现有工会会员30659人，副厅级工会1家，副处级工会20家，科级工会231家，专职工会干部216人，兼职工会干部276人。推进基层工会创建“模范职工小家”，完成34个标准化“模范职工小家”建设。帮扶困难职工，为所有建档困难职工提供生活救助、子女助学和医疗等方面救助帮扶，为85人次提供帮扶救助资金42.5万元。丰富职工文化生活，集团工会和各林业局工会组织文艺慰问演出100余场，举办大兴安岭林业集团两届职工篮球、排球和羽毛球比赛，组织征集200余件作品参加全省林业系统职工书画摄影文艺作品展示大赛，组织一线先优模职工开展疗休养活动。加格达奇林业局工会、韩家园林业局工会被授予全国模范职工之家，黑龙江省《工人日报》对集团工会“职工之家”建设成果进行专访并专版刊发。

【职工之家】 在巩固10个标准化局级“职工之家”创建成果基础上，推进基层工会创建“模范职工小家”，完成34个标准化“模范职工小家”建设。加大向上级工会政策争取和先优典型推荐力度，加格达奇林业局工会、韩家园林业局工会被授予“全国模范职工之家”，韩家园林业局倭勒根林场工会、阿木尔林业局红旗林场工会被授予“省模范职工小家”，呼中林业局工会、漠河林业局工会、十八站林业局工会、新林林业局工会被省总工会评为“2023年创新职工之家”。“职工之家”建设经验做法，得到省总工会和中国农林水利气象工会肯定。“职工之家”建设工作专访文章《莽莽兴安筑造爱的港湾》整版刊发在黑龙江《工人日报》头版。

【文体活动】 举办大兴安岭林业集团公司两届职工篮球、排球和羽毛球比赛，共有40余支团队、400余名职工参赛。组团11名职工参加黑龙江省林业系统第二届职工乒羽运动周比赛，集团乒乓球一队获得混合团体冠军，女子单打第一名，男子单打并列第五名；羽毛球队获得团体第三名，男子双打亚军。在国家林草局直属机关工会联合会主办的“拥青山绿水，颂美丽中国”歌手大赛决赛中，集团选送的两名选手分别获得一等奖和二等奖。征集200余件职工作品参加全省林业系统职工书画摄影文艺作品展示大赛，获得国画、软笔书法、硬笔书法、人文摄影四类一等奖。

【关爱职工】 开展慰问森防瞭望员活动，集团领导班子和各林业局工会组织累计行程近万公里，对全集团342座瞭望塔、500余座管护站进行全覆盖慰问。两级工会开展“‘暖边绿境’走一线，‘真情三送’助春防”活动，组织慰问演出100余场，“红色文艺轻骑兵”深入森防队伍靠前驻营地慰问演出。启动“六一”关爱森防一线职工子女活动，为500余名森防一线职工子女送去慰问品。连续两

5月，开展“暖边绿境”走一线　“真情三送”助春防关爱职工活动
（集团公司工会　供图）

5月25日，召开地区法院服务民营经济高质量发展企业家座谈会
（地区法院　供图）

开发建设“兴安和”法院多元解纷平台，结合“法官工作站”和“无讼社区（林场、村屯）”创建工作，构建“线上线下”多维度治理网络。全区有诉源治理“无讼社区”12个，挂牌法官工作站124个，全区法院诉前委派调解案件5078件，调解4878件。全区法院民事、行政一审收案3813件，同比下降21.17%，多元解纷工作见成效。《法治日报》以“全面提升基层社会治理新质效 呼玛县三级法官工作站实现全面覆盖”为题介绍呼玛法院以多元解纷助推基层社会治理经验成效。

【司法为民】 提升立案工作效率，引进虚拟导诉员，上线文书自动生成系统，设立风险评估智能终端，推进网上立案，跨域立案，拓宽便民立案渠道，全区法院网上立案3594件。接听12368热线6294个，中院一站式建设考评得分89.33分，全省排名第六位。维护群众胜诉权益，全区法院执结案件2445件，执行到位金额5.8亿元。用足用好失信惩戒措施，纳入失信被执行人323人，限制高消费483人。中院受理各类信访案件122件次，化解111件，其中，司法救助10件，确认终结23件。省委第七巡视组交办案件49件，全部办结。贯彻落实“院庭长”接访制度，中院“院庭长”接访319人次。开展“公众开放日”活动12次，参与干部群众600余人。成立党员志愿服务队，开展环境卫生治理、春季义务植树等志愿服务活动传递司法温度。中院志愿服务队获全省志愿服务“五个100”先进典型称号。及时通报、研判审判运行态势，持续强化两级法院审判质量管理。2023年，中院执行完毕率、首执案件终本率、审限内结案率、延长审限率、平均结案时间、案访比、超12月未结案件比、执行标的到位率等指标均处于优秀值。

【接受社会监督】 高度重视接受人大代表、政协委员监督，始终把接受监督作为公正司法的根本保障；认真落实地区人大工委会议审议法院报告提出的意见建议，邀请人大代表、政协委员、社会公众等旁听庭审102次；切实加强与人大代表、政协委员的联络工作，全年全区法院走访全国、省、市（县、区）人大代表29人，政协委员21人，邀请代表、委员到法院观摩指导7次。

（刘　闯　供稿）

司法行政

【概况】 2023年，全区司法行政工作全面落实省委政法、全省司法行政工作会议和地区两会精神，围绕地委政法工作会议安排部署，推进能力作风建设“工作落实年”活动，地区“改革案例”被省厅评为优秀案例一等奖。全区各地行政复议机构举办思想政治教育培训班18次、廉政教育12次、岗位练兵8次、集中轮训10次、业务培训考核34次、典型案例交流12次。公正公平办理行政复议案件申请72件，办结65件；其中，地区司法局代表行署办理行政复议案件18件；地区司法局代表行署办结的12件行政复议案件中，结果为责令或撤销的7件，行政复议纠错率58.3%。调解结案3件，调解率25%，维持结案2件，维持率16.7%，接待来访20余人次，处理群体性事件一起。行政应诉案件45件，其中，地区司法局代表行署出庭应诉2件，1件胜诉，1件未结，行政机关负责人出庭应诉率100%。开展行政复议质量提升年活动，通过对近三年案卷情况进行梳理，检视案件170件，评查案卷178件，复核案卷123件。开展“排纠解纷防风险 保安护稳促发展”全年矛盾纠纷排查化解专项行动，为涉民企复议开通“绿色通道”，缩短立案时间，压缩办案时间，加大调解工作力度，化解涉企行政争议矛盾。

【法治建设】 制定《贯彻落实领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度工作举措》，承办地委全面依法治区委员第六次暨2023年第一次会议，推动领导干部带头尊法学法守法用法，54家地直、中省直单位，在行署常务会议上分别就新颁布修改的法律法规进行解读，地区“改革案例”

学研究重点课题申报评选工作的通知》，30项课题中，审定结项课题24项，优秀等次课题6项，良好等次课题7项，合格等次课题11项。贯彻落实习近平总书记在黑龙江省视察期间重要讲话精神和在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，面向全区各地各单位和社科工作者，开展专题课题征集研究工作，累计征集课题35项，经省、地专家评审，确定立项课题29项。组织开展省级课题征集申报工作，整理上报3项课题至省社科联，经评定“大兴安岭地区森林食品开发路径研究”作为2023黑龙江省经济社会发展重点研究课题开展招投标工作，并结题验收；以“文旅融合视域下大兴安岭岩画研究”为选题申报黑龙江省社会科学院分院项目，并被省社科院立项。整理上报2022年度黑龙江省经济社会发展重点研究课题县（区）课题，经省社科联验收评审，课题“大兴安岭地区极寒天气特征及影响研究”顺利结项，并获评良好等次。

【学术交流】 加强与先进地区、高校院所、科研机构工作联动，向上申请省级部门支持，成功承办第四届北冰洋研究论坛活动。5月，承办由山东省聊城大学北冰洋研究中心、黑龙江省社会科学院主办，以“北极环境人文”为主题的第四届北冰洋研究论坛，收到学术论文51篇。会议单独设立“大兴安岭：历史、民俗与艺术”主题论坛，以大兴安岭岩画、三少民族族源与民俗元素等为主题，9名专家学者从北极、近北极地区文化艺术、民族历史、区域研究、社会经济发展等多个角度展开研讨。

【社科普及】 开展“学习二十大报告·我为兴安献一策”活动。组织召开学术交流座谈会，对课题进行梳理把关，形成对策建议性稿件，在《大兴安岭日报》第三版开设专题、专栏，分批次刊登文章22篇。开展“贯彻落实党的二十大精神，社科专家谈振兴”活动，获批承接省社科联科普活动委托项目，组织全区专家学者于大兴安岭地区电视台录制播放《社科专家谈振兴》节目，分别围绕“大兴安岭地区极寒天气特征及影响研究”“鄂伦春民族文化的非遗传承和发展路径研究”等内容作科普介绍。开展“岩画知识科普进校园”主题活动，邀请广西民族大学副研究馆员肖波老师，以“岩画的基本知识”为题在职业学院进行现场授课，围绕岩画的定义、类型、中国岩画分布系统等方面，开展科普知识专题讲座。在长虹社区举办“岩画知识科普进社区”主题活动，地区社科联工作人员现场对《黑龙江省哲学社会科学普及条例》宣传单以及社科类书籍进行讲解，并于社区办事大厅内设立岩画展板，对大兴安岭地区具有代表性的岩画进行介绍。邀请大兴安岭职业学院教师、国家二级心理咨询师刘兴燕在红旗街道开展“守护心理健康、描绘幸福人生”专题讲座。向省社科联上报社科类微视频作品2个，其中，创新理论类作品《学习贯彻党的二十大精神的“兴安答卷”》获奖。漠河市5·6火灾纪念馆、呼玛县文物保护中心获评第五批黑龙江省哲学社会科学科普基地。承接省社科联开展的《黑龙江省哲学社会科学普及条例》基层宣讲和第二十届黑龙江省社会科学优秀成果奖一等奖成果巡展活动，参加讲座及巡展的机关党员干部、社科工作者、社区工作者、居民群众350余人。

【智库建设】 下发《关于开展大兴安岭地区社会科学人才队伍调研的通知》，征集到从事哲学社会科学领域（含新兴学科、交叉学科）理论与实践研究、从事地方党委政府咨政服务领域工作者65名。面向全区社科工作者开展课题研究培训，邀请省级专家讲师结合多年理论研究和实际工作经验，分别以“黑龙江省经济社会发展重点研究课题工作情况说明”“围绕党委、政府中心工作开展社科资政研究”为题开展培训，共计60余名社科工作者参加培训。

（孙博善　供稿）

12月8日，开展《守护心理健康 描绘幸福人生》社科普及进社区专题讲座　（地区社科联　供图）

防灾减灾宣传活动

（地震监测中心　供图）

商报告》。参加全省地震趋势会商会议。

【台站维护】 定期检查、维护地震监测设备和网络设备，修理更换故障设备，保证监测数据连续稳定传输。开展维修维护工作，加强设备检测与排查，当年累计排除故障13次。

【应急演练】 制订《大兴安岭地区地震灾害应急预案》《大兴安岭地区地震应急手册》，细化各成员单位职责，建立全区地震应急联络通信表。加强各部门之间的配合默契，提升全区地震应急救援能力，参与地区应急局组织的地震防火综合应急实战演练和地震防汛综合应急实战演练，验证地区地震应急预案的可操作性。提高师生安全意识和安全防护能力，3月23日，参加加格达奇第一小学防震减灾知识宣传活动和地震应急演练，演练用时3分26秒，达到预期效果。

【活断层探测】 开展地震监视重点城区加格达奇区城市活断层探测工作，从地区地震构造背景、加格达奇城市地震构造探查必要性、工作可行性、工作目标依据、地区地震断裂与地震活动基本情况等方面入手，向省地震局专家请教沟通，编制《大兴安岭地区加格达奇区城市活断层探测方案》，并与省地震局震灾风险防治中心签订技术服务合同，为构造断裂探测提供保障。

【培训宣传】 选派人员参加省地震局组织的防震减灾科普传播师培训和防震减灾设计活动，并参观黑龙江省防震减灾科普教育基地。在防灾减灾周期间，中心防震减灾科学传播师分别在大兴安岭地区应急指挥中心和加格达奇区红旗社区为全区的应急干部及街道、社区工作人员讲解防震减灾科普知识及地震业务重点工作。5月12日防灾减灾纪念日、6月16日安全生产月主题活动日、7月28日唐山大地震纪念日等时间节点在新世纪广场采取悬挂横幅、摆放展板、发放宣传资料、设立现场咨询台等方式，开展防震减灾知识宣传活动，向现场群众普及地震法律法规、地震科普、应急避险常识等知识。悬挂横幅1条，发放宣传彩页、手册等宣传材料1000余份，展板4块，现场咨询人数300余人次。利用可视音箱滚动播放20余部防震减灾科普宣传片和动画片，受到现场群众，尤其是孩子的喜欢。

（刘　越　供稿）

要节点监督检查 29次，发现公车私用、违规收送礼品礼金等问题31个，查处违反中央八项规定精神问题15件，处分15人，通报、曝光3批次17件典型问题。森林防火督查26次，发现纠正问题40个，查处履职不力干部4人。区委第三、四轮巡察，覆盖率达42%。列席驻在单位党委（党组）会研究“三重一大”60余次。对53家单位领导班子民主生活会进行全程监督。全区26名党员领导干部操办婚丧喜庆事宜进行报备。完成27名处级干部、336名科级干部、11名一般纪检监察干部廉政档案收集录入工作。开展“七个一”警示教育月活动，全区50余家单位、1050余名党员干部受到教育。

（李金月　供稿）

呼中区

【概况】 2023年，呼中区以突出“身在最北方·心向党中央”政治信仰教育为引领，狠抓活用“四个体系”工作机制，强党建、抓发展、惠民生，迎难而上，合力攻坚。地区生产总值完成80148万元，同比增长6.2%，农林牧渔业总产值完成82480万元，同比增长4.2%，社会消费品零售总额同比增长8%，固定资产投资同比增长4.4%，实际利用内资完成8309万元，同比增长22.2%，一般公共预算收入完成1430万元，同比增长112.8%，外贸进出口总额完成350万元。坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，12起雷击山火快速扑灭。呼玛河源国家湿地公园入选国家重要湿地名录。粮食作物种植面积4175亩，大豆种植3386.62亩，同比增长17.4%，超额完成地区粮食生产指标任务。省内首次个人养殖范围内成功孵化“华子鱼”。实施“项目建设质量提升年”行动，飞虎山矿业路、碧水—龙首洞公路等项目开工建设。举办“五花山森林穿越节”“兴安之巅森林冰雪穿越季”等活动。抢抓“冬游”热度窗口期，开展“找北到漠河、登山到呼中”推介活动，呼中旅游形象首次亮相漠河最北邮局百万粉丝网红直播间。在广州、深圳等80个城市火车站循环播出专题宣传片，四季风光摄影展在哈尔滨展出。“中国偃松之乡”完成注册，“两山”菌业、“松香猪”养殖、创业孵化基地和创意设计中心揭牌运营，本土企业在“创客中国”省赛实现成果“零”的突破。年初确定的10件民生实事全部兑现。新入库项目老旧小区改造完成总工程量的63%，塑钢窗更换完成99%，供热管道更换完成100%。新建新时代文明实践中心。草坪修整、路面路边石修补、居民楼外立面维修等一系列文明实践行动有序推进。呼源镇“幸福传承”志愿服务接力项目获2023年全省“五个100”优秀志愿服务项目。累计在省级以上主要媒体刊播重点稿件420余篇，在地级媒体发稿350余篇。推进政务服务事项“一网通办”，网上可办率达100%。全面开展“安全生产重大隐患排查治理行动”、企业主体责任落实年及安全生产“4+1行动”。坚持“五育并举”，强化学校手机、作业、睡眠、读物、体质、考试等管理工作。推进能力作风建设和主题教育，13个攻坚破难项目，完成率达91.67%。人大、政协紧扣全区中心工作，依法履职。党管武装工作成效显著，工会、共青团、妇联等群团组织和驻区单位作用有效发挥。呼中区被国际旅游联合会评为中国最美旅游康养目的地，税务局最冷小镇志愿服务队获全省“五个100”优秀志愿服务组织。

【生态建设】 坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，制订《“三长制”联动方案》，强化林长制、河湖长制、田长制“三长”联动，查办林政案件6起、68处小微水体实现“三无”目标，36个问题通过省专家库专家论证，完成率100%。对61条水普名录内河流进行系统排查，在全地区率先完成36个问题整改销号；查处违规用水单位、商户13家；实施水利工程标准化管理，呼中镇3级堤防标准化建设通过省水科院考核。完善垃圾填埋场雨污分流系统，完成渗滤液处置、秸秆综合利用、历史遗留矿山修复中央环保督察问题整改。6个中央环保督察反馈问题，5项任务待销号，1项取得阶段性成效。12起雷击火快速扑灭，呼中区主动援助黑蒙交界火的经验做法，被省政府主要领导批示认可。

【营商环境】 以服务企业为目标，开展“一员一企一策”“一卡一册两清单”活动，精准服务企业。“政商沙龙”百分百回复企业诉求，政务服务虚拟窗口开启“远程办、异地办”服务新模式，推行“容缺受理+告知承诺”服务，完成“帮办代办”222件，企业开办时间压减至2小时。设立“企业注销”专窗绿色通道，让市场主体能够享受证照同销“套餐式”服务。探索超市、饭店等行业“一业一证”改革试点，颁发首张行业综合许可证，实现“一套材料、一窗受理、一章审批、一证准营”服务。惠企政策直达快享，给予7家科技型中小企业认定奖励，兑现企业奖补资金61万元，减免市场主体税收959万元，帮助10家企业融资1264万元，助力企业脱困增效。税务局最冷小镇志愿服务队获2023年全省“五个100”优秀志愿服务组织。

【产业项目】 实施“项目建设质量

制度，将责任区划分为5块网格图，林长制公示牌、内业档案、人员配置、网格化管理完成部署。召开专题会议2次，迎接驻韩家园林业局资源监督办林长制督察考核。2名处级林长、5名科级林长开展巡林39次。开展岗位培训干部职工、管护员84人次。

（李晓田　供稿）

北极村国家级自然保护区

【概况】 2023年，北极村国家级自然保护区管理局在大兴安岭林业集团党委的正确领导下，在保护地管理处的大力支持下，积极贯彻落实党的二十大精神，深入开展主题教育。紧跟大兴安岭林业集团党委步伐，按照大兴安岭林业集团“促三转，调结构，上水平”的总体要求，集中精力提升保护区工作质量，加大基础建设力度，不断提高生态保护质量，完成年度各项工作任务。制订了《北极村保护区管理局2023年学习方案》，举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题读书班，开展庆“七一”诗歌、歌咏比赛等活动，激发党员干部创业干事精神。打造廉洁保护队伍，对管理人员进行集体廉政谈话，与全体科级干部签订廉政承诺书8份。落实森防责任，建立联防联控机制，全年无山火发生。保护生态资源，开展“打击毁林专项行动”“清风行动”“秋冬季野生动物保护专项行动”等专项行动9次，无生态资源等违法违规行为发生。完成林业有害生物监测面积65万亩，开展松材线虫监测普查松林面积91.18万亩，无松材线虫病发生。开展“防汛（防山洪）应急演练，地震、火灾避险逃生演练，野生动物伤害应急处置演练”，提升干部职工应急处置实战能力。在地级以上媒体发表新闻报道24篇，发表新闻类稿件120篇、美篇160余篇，公众号40篇，宣传和展示生态保护成果。

【基础建设】 更新支线“封山戒严门”8座，维修水毁道路18.9公里，道路郁闭畅通170.91公里。修缮宣教中心及金沟、河湾、神龙湾保护站等近1500平方米，对外墙、内墙、门窗、线路、采暖等陈旧破损的设施、器材等进行维护和更新，改善保护站整体形象，提升站员生活满意度。

【科研监测】 与北京林业大学、东北林业大学动物研究所开展合作，与广东省象头山保护区、车八岭保护区开展科研共建。开展固定样地监测，按黑龙江省林业科学研究所设计的《北极村国家级自然保护区生物多样性监测工作方案》要求，完成鸟类监测6条固定样线的设置、监测及内业整理；两爬类监测4条固定样线的设置、监测及内业整理；植物固定监测16个样方的设置、监测及内业整理；完成植物生长量固定样地的外业监测及内业整理工作。开展猫科动物活动调查，保护区内发现东北虎后，与东北林业大学合作，完成“黑龙江北极村国家级自然保护区东北虎有蹄类猎物本底调查及其对东北虎环境承载力评估”项目编制，开展外业样线调查工作。改善鸟类生活环境，安置鸟巢1400个，搭建救护棚及投食点23处，增加监测点80个。对野外安装的148台红外监测相机进行维护，对拍到的雪兔、狍子、紫貂、小嘴乌鸦、松鸭、驼鹿、棕熊、猞猁、貂熊、马鹿等视频进行整理保存。在河湾保护站开展春季、秋季鸟类环志工作，环志鸟类1目9科22种519只。

【资源保护】 开展“打击毁林专项行动”“清风行动”“秋冬季野生动物保护专项行动”等专项行动9次，出动车辆102台次、人员408人次。采取专项行动，巡护检查、定期检查、临时抽查等方式加强对生态资源保护，区域内没有发生乱砍滥伐、盗伐、乱捕滥猎、经营利用、运输贩卖生态资源等违法违规行为。以“爱鸟周”“世界野生动植物日”及保护野生动物宣传月和《湿地保护法》颁布实施一周年为时间节点，开展野生动植物保护、湿地保护宣传活动，同时按照《湿地名录》逐一踏查，严厉打击破坏湿地资源及各类违法违规占用、破坏湿地等违法行为，开展宣传活动 16次，出动车辆32台次、人员128人次。宣传《保护区管理条例》和《野生动物保护法》等法律法规，增强群众知法守法意识。

【病虫害防治】 完成林业有害生物监测面积65万亩。其中，虫害监测62万亩，病害监测3万亩。落叶松八齿小蠹发生面积2000亩，虫害发生区域悬挂落叶松八齿小蠹诱捕器165套，更换引诱素剂501支，防治效率为95%，有效地遏制落叶松八齿小蠹虫害的蔓延。开展松材线虫监测普查，普查松林面积91.18万亩、线路37条、踏查点182个，无松材线虫病发生。普查外来入侵物种，完成外来物种入侵普查App录入682条、普查支岔线10余条、样地样方4个，发现非重点外来入侵物种4种，制作植物标本440余个。

【宣传教育】 在北极村为漠河市中小学生义务开展“自然教育大课堂 增绿护绿我当先”的自然主题教育，参加师生100余人。在地级以上媒体发表新闻报道24篇，发表新闻类稿件120篇、美篇160余篇，公众号40篇，宣传和展示大兴安岭林业集团的生态保护成果。《北极村保护区出现东北虎》《自然教育大课堂 护林增绿

际，还设置农业政策解读、种植栽培技术、病虫草害防治等课程，累计开展培训23场次，培训农民420余人次；组织6名社员参加2023年中国农民丰收节大兴安岭主会场活动，在社员微信群中发起“将个人生活消费与‘爱心助农行动’相结合，帮助脱贫农户促销增收”的倡议，全社社员累计购买脱贫地区农副产品3000余元。文化教育支社开展教育调研，将教学科研本职工作与地方经济发展需求相结合，围绕政府高度重视、群众密切关注的社会热点、难点问题，找准切入点、结合点和突破点，通过资料分析、问卷调查、实地走访、现场座谈等方式开展专题调研2次。支社社员响应地区妇联“春蕾计划”公益项目号召，通过腾讯公益、中国儿童少年基金配捐，为春蕾女童募集爱心资金500余元。

【自身建设】 根据《中国共产党统一战线工作条例》关于“民主党派工作和党外代表人士队伍建设”等要求，对青年工作委员会进行换届，文化卫生支社和呼玛支社进行届中调整。全年发展社员6名，全区现有社员197人。贯彻落实《九三学社纪律处分办法（试行）》，完善内部监督机制，加强对社员监督管理。

（程玉娟　供稿）

大兴安岭地区工商业联合会

【概况】 2023年，全区各级工商联组织把握“两个健康”主题，以“政治建会、团结立会、服务兴会、改革强会”为统领，围绕地委行署中心工作，锚定目标、突出重点、团结协作、开拓创新，发挥桥梁纽带和参谋助手作用，助力“六个兴安”建设和民营经济高质量发展。举办全区民营企业“身在最北方·心向党中央”理想信念教育政商沙龙，帮助民营企业家们了解和掌握当前民营经济发展的大环境和大方向。多渠道服务民营经济发展，两级工商联走访企业99次，召开“服务民营经济高质量发展银企对接政商沙龙活动”等座谈活动31次，为企业提供政策解读、诉前调解等服务。通过微信群推送惠企利民政策3428次；举办“惠企利民政策解读宣讲政商沙龙活动”；联合公检法司等部门开展“送法入企”“法治体检”等多种形式的助企活动，先后走访民营企业，零距离帮助解答法律问题15次，召开座谈活动5次，举办法律讲堂活动2次；通过微信群推送失信、调解、拒执工作等信息或案例1117次。地区工商联、3个县级工商联和4家民营企业成立人民调解委员会。法律维权工作获国家级表彰1次、省级表彰2次；调查研究工作获全国表彰2次、省级表彰1次；社情民意工作3次全省排名第一、2次全省排名第二，上报的社情民意被全国工商联采纳3篇、被省工商联采纳17篇。地区工商联主要领导前往哈尔滨、深圳、北京等地外出招商4次，邀请乡贤企业家回乡考察2次，推动成立广东省大兴安岭商会。开展“百企兴百村”行动，全区80个行政村与民营企业实现对接全覆盖，确定乡村振兴项目3个，通过项目帮扶、消费帮扶等形式，投入资金3370余万元。引导民营企业投身社会公益事业，全区有72家民营企业在捐资助学、解决就业、扶贫济困等公益事业上捐款捐物折合人民币117.27万元。召开地区工商业联合会（总商会）四届二次执委会议，指导新林区工商联、漠河市工商联、加格达奇区工商联召开执委会议；加格达奇区工商联、漠河市工商联、塔河县工商联被认定为2022—2023年度全国“五好”县级工商联。提高信息宣传工作服务质效，发挥信息宣传工作的展板和参谋作用，全年撰写信息147篇，被中央、省级媒体采纳195篇（次），大兴安岭地区工商联获得“2022年度黑龙江省工商联系统新闻宣传工作先进集体”称号。

【理想信念教育实践活动】 持续开展理想信念教育，引导民营经济人士坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，巩固扩大政治共识。广泛宣传党的二十大精神、习近平总书记在新时代推动东北振兴座谈会和视察黑龙江省时的重要讲话精神，举办全区民营企业“身在最北方·心向党中央”理想信念教育政商沙龙，围绕“学习贯彻党的二十大精神·实现民营经济高质量发展”的主题，为民营企业家们讲解党的二十大以来，党和国家在推动民营经济发展方面的大政方针，帮助民营企业家们了解和掌握当前民营经济发展的大环境和大方向。组织2名民营企业家参加省工商联举办的“全省民营经济人士理想信念教育培训班”；围绕“习近平致中华全国工商业联合会成立70周年的贺信”，组织3名民营企业家撰写心得体会，在“省工商联”公众号和省工商官网刊发文章3篇。

【优化营商环境】 多渠道服务民营经济发展，两级工商联走访企业99次，召开座谈会31次，为企业提供政策解读、诉前调解等服务，倾听民营企业声音，畅通民营企业反映问题的渠道，帮助企业解决实际问题。通过微信群推送惠企利民政策3428次；举办“惠企利民政策解读宣讲政商沙龙活动”，帮助企业吃透、用好、用足惠企政策，打通政策落地的“最后一公里”。举行工作会商会，就如何

医疗卫生

【概况】 2023年，全区卫生健康系统始终坚持以人民健康为中心，在地委、行署的大力支持下，大兴安岭地区全民健康信息化平台搭建完成，全年累计上传数据200余万条。超额完成食源性疾病监测国家任务，指标排名位列前茅。全区卫生健康系统与省内外15家知名三级医院建立紧密型医疗合作关系，呼玛县中医医院与黑龙江中医药大学“头雁”团队签订合作协议，到呼玛县开展诊疗活动2次，让患者足不出区就能享受到优质医疗服务。为新林区妇幼保健计划生育服务中心争取妇幼能力提升项目资金200万元，完成妇女“两癌”筛查4000余例。开展第21个《职业病防治法》宣传周活动，印发宣传材料3850份，出动宣传人员135人次，受众5950人次。为企业送去50册职业病防治相关书籍，举办职业病防治知识讲座2场。及时下拨公立医院综合改革资金451万元，用于各公立医院信息化建设。漠河市参加全国第八届“万步有约”健走激励大赛，52支队伍，806人参赛。成立大兴安岭地区“每万名常住人口全科医生数”指标推进工作协作专班，制订《大兴安岭地区全科医生转岗培训实施方案》，“每万常住人口全科医生数”继续在全省排名第一。全年引进专家223人次，开展疑难手术812例，派出58人进修学习，培训3824人次。制定印发《大兴安岭医院评审办法实施细则（2023试行版）》《大兴安岭地区二级医院评审标准》，完成对呼玛县人民医院、塔河县人民医院和漠河市人民医院等级评审初评工作，大兴安岭地区是全省首个制发二级医院等级评审标准和实施细则的地市。呼玛县、加格达奇区实行医共体内检查、检验结果互认及乡级检查、县级诊断互认，解决百姓在同等医院看病耗时耗力又耗钱的困扰。地区卫健委将健康机关示范建设纳入目标责任制考核范围，为全省各地市首创。呼玛县、呼中区通过省级健康县（区）验收，大兴安岭地区在2022年度健康龙江行动考核中获优秀档次、“计划生育扶助资金发放工作”全省排名第一，在省举办的科普讲解大赛中3人获二等奖、1人获三等奖、1人获优秀奖；省科普微视频大赛中1人获一等奖、6人获二等奖。大兴安岭地区代表队在省级正常分娩接产竞赛中获优秀组织奖。

【医疗服务】 发挥引进专家的“传帮带”作用，帮助地区人民医院开展普外、妇产腹腔镜下手术治疗、神经外科微创治疗、复合外伤救治、射频消融术、血管内超声等新技术；地区中医医院开展疼痛康复项目，甲状腺结节热消融术，甲状腺结节细针穿刺活检；县级医院开展儿童鼻腔冲洗、腹腔镜下阑尾切除术、股静脉穿刺置管术、心脏介入手术等新技术。地区人民医院被授牌成为大兴安岭地区首家“国家标准化冠心病中心示范中心”，建立黑龙江省医院肺微小结节诊疗中心大兴安岭地区医院分中心、“刘颖斌教授名医工作室”。开展6项新技术应用推广项目，应用于临床病例400余例。申报的省级新技术应用推广项目1例获一类推广项目，2例获三类推广项目。创新开展医疗诊疗服务，填补大兴安岭地区13项诊疗空白。

【医疗合作】 全区医疗机构与省内外15家知名三级医院建立紧密型医疗合作关系。行署主管专员带队赴哈医大附属一院、二院、四院、省医院、肿瘤医院5家医院和哈尔滨医科大学、黑龙江中医药大学等2所高等医学院校洽谈与合作医疗，拓宽三级医院合作范围。地区卫健委同揭阳市卫生健康局签订交流合作框架协议。省委组织部、省卫健委将援边行动扩展至地级医疗机构，地区各医疗机构与上海瑞金、仁济、新华医院等国内知名三级医院建立常态医疗合作机制，全区5家医疗机构享受省内三甲医院三年帮扶政策支持。漠河市人民医院同内蒙古林业总医院建立合作关系，开设“蜱传疾病治疗中心”。

【医药改革】 加格达奇区率先推进区域医共体牵头医院集中带量采购，实行区内统一基本目录下的“1+N”药品供应保障模式（即由加格达奇区人民医院牵头采购药品，覆盖辖区7家基层医疗卫生机构，百姓凭处方在基层医疗卫生机构购药可享受更高报销比例），经验做法在《黑龙江日报》刊登。大兴安岭地区基本药物使用金额占比全省排名第二，基本药物使用品种占比全省排名第四，所有二级以上公立医疗机构基本药物使用占比达标率100%，大兴安岭地区在全省药政工作会议上作经验交流。

【外引内培】 实施“人才双向”战略，“一长一短”搭平台建专科。“长”就是同黑龙江中医药大学附属医院、大庆人民医院、大庆龙南医院、齐齐哈尔附属第三医院的长期合作，帮助医疗机构培养一批带不走的队伍。“短”就是同揭阳市医院、哈尔滨医科大学附属医院、上海新华、仁济、瑞金等医院建立短期帮扶关系，提升医院疑难重症诊疗水平，让患者足不出区就能享受到优质医疗服务，真正解决最后一公里的问题。全区医疗机构引进专家223人次，坐诊1193天，服务患者18868人次，开展疑难手术812例，派出专业人员58人进修学习，开展培训86期，培训3824

第五章 保障老年人健康

第一节 加强健康教育

拓展老年健康教育内容，引导老年人树立“自己是健康第一责任人”的意识，强化“家庭是健康第一道关口”的观念，促进老年人及其家庭践行健康生活方式。探索适合老年人的健康宣教模式，充分运用新、老媒体围绕老年人健康常见问题，大力开展营养膳食、心理健康、疾病预防、疫苗接种、合理用药、康复护理、生命教育、应急救助等老年健康知识和相关政策的主题宣传活动，不断提高老年人健康核心信息知晓率和健康素养水平。

第二节 完善预防保健服务体系

各基层医疗卫生服务机构建立综合、连续、动态的老年人健康管理档案，加强老年人健康管理，优化老年人健康体检项目，提升健康评估和健康指导能力。做实家庭医生签约服务，将失能、重病、高龄、低收入等老年人作为家庭医生签约服务重点人群，拓展签约服务内涵，提高服务质量。积极推进老年人疫苗接种工作，建立全民免疫屏障。关注老年人心理健康，实施老年人心理关爱项目，为老年人特别是有特殊困难的老年人提供心理辅导、情绪纾解、悲伤抚慰等心理关怀服务。

第三节 全方位提升老年医疗康复护理服务水平

推动开展老年人健康综合评估和老年综合征诊治，促进老年医疗服务从单病种向多病共治转变。持续推进全区二级及以上医疗机构老年医学科规范化建设。积极开展老年友善医疗机构建设，从文化、管理、服务、环境等方面推进医疗机构全面落实老年人医疗服务优待政策。提升基层医疗卫生机构康复护理服务能力，开展老年医疗照护、家庭病床、居家护理等服务，推动医疗卫生服务向社区、家庭延伸。支持各级医疗机构组织跨学科综合团队，为生命终末期老年患者提供疼痛控制、症状缓解、辅助治疗、功能康复、心理支持和护理指导等安宁疗护服务。

第四节 推进医养结合服务纵深发展

健全医疗卫生机构和养老机构合作机制，为老年人提供治疗期住院、康复期护理、稳定期生活照料、安宁疗护一体化的服务。简化医养结合机构审批登记手续，积极培育建设医养结合机构。支持医疗机构开展医养结合服务，在养老机构设立分支机构，提供嵌入式医疗卫生服务。支持规模较大的养老机构设置医疗卫生机构，并按规定纳入医保定点范围。支持乡镇卫生院、村卫生室与敬老院、农村幸福院等通过毗邻建设、签约合作、托管、划转等形式合作，实现农村基层医疗卫生与养老服务资源共享。持续开展医养结合服务质量提升行动，推动医养结合机构规范开展医疗卫生服务和养老服务。实施医养结合示范项目建设，积极探索完善医养结合模式，不断提高服务质量和水平。

专栏13 老年健康（医疗）服务的重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
加强老年健康教育宣传	1.每年确定一个主题，在全区组织开展老年健康宣传活动，营造有利于老年人健康生活的社会环境； 2.以“敬老月”“重阳节”为契机，整合县域医疗资源，开展老年健康知识进社区、进乡村、进家庭活动，开展有针对性的健康教育活动
实施老年人心理关爱项目	到2025年，每个县（市、区）至少建有1个老年人心理关爱试点
健康服务管理	到2025年，65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率达到65%，65岁及以上老年人中医药健康管理率达到75%
提升医疗服务能力和水平	1.对照《老年医学科建设与管理指南（试行）》的要求，全面推动老年医学科创建规范化水平。到2025年，二级及以上综合医院设立老年医学科的比例达到60%； 2.到2025年，85%以上的综合性医院、康复医院、护理院和基层医疗卫生机构成为老年友善医疗卫生机构； 3.到2025年，每个县（市、区）建有1所具有医养结合功能的县级特困人员供养服务机构

▲ 3月14日，第十八届中国·漠河国际冰雪汽车越野赛在漠河市北极村开赛

▲ 6月21日，大兴安岭极地森林生态康养季暨漠河第三十三届北极光节在漠河市北极村启幕

草原防火技术专业排名全国第一。学校有教职工275人，其中，高级职称教师65人，研究生学历教师98人，省级教学名师4人。完成“1+X”证书“在线学习服务、老年康体、数字影像设计、职业生涯规划”等四个项目的培训考试工作，累计参学623人。组织“二十大精神我来讲”等大学生讲思政课活动，提升思政课的鲜活度和吸引力。组织学生参加省级职业技能大赛、创新创业大赛获奖12项，其中，飞机机电设备维修专业竞赛团队晋级2023年全国职业技能大赛并获优秀奖，赛项成绩排名东北参赛高校首位。11月18日承办中国（北方）现代林业职业教育集团2023年森林草原防火学生技能大赛、创新创业大赛决赛，大兴安岭职业学院学生获个人一等奖3个、二等奖3个；学院获2023年森林草原防火学生技能大赛团队一等奖。幼儿英语教育智慧教学团队被中国（北方）现代林业职业教育集团评选为优秀教学团队。

【招生就业】 2023年，全日制在校生4440人，录取全日制新生2218人，文理科录取分数线分别位居全省第十五位和第四位，较2022年同比增加459人。获批黑龙江省高职与本科应用型人才贯通培养试点，学校林业技术专业与佳木斯大学园林专业开展“高本贯通”合作，首批招生30人。学校与哈尔滨技师学院、黑龙江林业卫生学校、黑龙江医药卫生学校、牡丹江卫生学校四所中职院校签订780人的中高职贯通培养协议。制订出台《就业工作实施方案》《“百日冲刺”行动方案》《访企拓岗推进方案》，实施就业包保制。2003年，大专毕业生978人，在黑龙江省就业397人，在大兴安岭地区就业82人，留省就业率达63.5%。开展5次征兵宣传活动，召开7次就业工作推进会，开展“就业育人”主题教育活动6场，举办线上招聘会45场、线下招聘会6场，落实“访企拓岗促就业”专项行动并走访企业102家，承办大兴安岭地区“百日千万招聘专项行动”校园专场招聘会。毕业生就业去向落实率为74.64%。

【人才培养】 学校积极拓展合作企业，与大兴安岭国际旅行社、大兴安岭观光旅行社、北京首职航空地面服务有限公司、黑龙江中医药大学附属第四医院签订合作协议。举办在线学习服务、老年康体、数字影像设计、生涯规划指导等4个门类“1+X”证书试点考试，累计参学人数623人。承办大兴安岭地区2023年职业教育活动周启动仪式，统筹安排全区4所职业院校100余名师生同台竞技，开展护理、学前舞蹈、标本制作等学生专业技能展演。学校学生参加省级职业技能大赛、创新创业大赛获奖12项，学校幼儿英语教育智慧教学团队被中国（北方）现代林业职业教育集团评选为优秀教学团队。

【立德树人】 学校聚焦立德树人根本任务，将习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上和视察黑龙江省时的重要讲话重要指示精神融入思政课，丰富教学内容、创新教学载体，提升思政课的鲜活度和吸引力。把主题教育纳入“大思政”教学重点，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。坚持“三全育人”、上下联动，组织引领2960名团员和青年参与主题教育。举办爱国主义教育、法制教育及主题学习活动15次，主题团会13次，青年大学习19期，开展“第二课堂成绩单”活动677场，举办《积极培育和践行社会主义核心价值观》专题讲座，录制“党，我想对您说”红色文化宣传视频、寝室文化节、社团联合会学期成果展演等活动。发挥红色基地育人作用，结合办学特色将思政课堂搬到医院、学校、田间地头，将劳动教育、工匠精神融入专业课教学，形成“三全育人”工作新格局。2名学生获共青团中央、全国学联授予的“大学生自强之星”称号，学校评选五四红旗团支部13个、优秀团干部和优秀团员78人。

【教师队伍建设】 举办“第五届大兴安岭职业学院教师课件和微课比赛”，20名教师参加比赛；将《习近平著作选读》纳入教师学习计划，组织专题辅导、研讨交流。49人参加心理健康教育培训，45名教师参加青年教师培训班，124名教师参加师德师风教育培训；40名教师参加岗前培训，35人获得高校教师资格证书。192人参加教育部组织的教师研修活动，176人取得证书，合格率为92%。举办“2023年校级在线课程建设遴选会”“学前教育学”“中草药种植技术”课程脱颖而出。重新制订《完善职称自评直聘方案》，完善评价标准和实施办法，以品德、能力、业绩为导向，分类别、分层次、分岗位完成职称评聘工作。

【高水平专业群建设】 组织专业教师赴省内4所高校开展高水平专业群建设考察调研，形成人才调研报告。重新修订专业群各专业的人才培养方案，增加实践教学比重，录制《森林草原火灾预防与扑救》在线精品课，完成省教育厅高水平专业群中期绩效验收。

【寒地药材研发】 加强大兴安岭寒地药材与智能产业研发中心建设，选派4名专业技术人员到江苏康缘药业学习培训，系统学习中药质量检测技

长制智能管护系统”，通过系统平台实现掌控集团公司资源管护工作情况和实时工作动态。推动管护站提档升级，开展星级管护站评比活动，将集团公司所有管护站打造成标准化、规范化、实效化星级管护站。

【林长制工作】 召开集团林长制工作会议、督察工作会议，签发2023年1号总林长命令，制发2023年林长制工作要点，印发示范提升方案。集团各级林长全部下沉基层开展调研和指导，全年巡林19100余次。印发张贴集团总林长命令1000余份，“兴安护林人”微信公众号推送林长制相关新闻稿件1577篇，报国家林草局工作专报1篇，发表到省林草局官方网站新闻稿件19篇。开展“送培训下基层”工作，全年开展培训7次，参训人员580人次。按时序进行督导考核，统筹推进生态建设各项工作。

【松岭林业局资源监督办】 健全督察制度体系建设，开展全年各批次调查设计验收及伐区回收、林政案件督办工作。先后进行森林火灾预防和扑救、种苗生产、母树林和种子园管理、湿地保护、专项林地监督检查、林业有害生物防控、陆生野生动物监测防控，森林可持续经营、防火线点烧、兴安杜鹃保护及“网盾”行动、更新造林和补植补造的管护、野生动植物保护等督察工作。

【新林林业局资源监督办】 严格落实停伐政策，定期对驻在局管护站及检查站进行检查指导。开展对伐区作业质量以及伐区调查设计、林地占用调查设计监督核查。加强野生动植物资源保护监管，开展“清风行动”“绿网行动”“网盾行动”，严防乱捕滥猎野生动物、乱挖滥采野生植物等违法行为发生。加强森林督察、生态修复督察、防火督察和保护地及湿地督察工作。开展林下资源采集管理等工作的调研。

【塔河林业局资源监督办】 在“网盾”行动中，与塔河县林草局、市场监督管理局、公安森保和林业局资源科等部门举行启动仪式，就严厉打击非法猎捕、出售、购买、寄递、食用、利用野生动物及其制品以及非法采集、出售、收购国家重点保护野生植物行为一同深入到塔河林业局相关林场、管护站、餐饮店铺、物流快递、农贸市场等场所进行督查检查。在保护野生动物、野生兴安杜鹃等专项行动中，累计抽检塔河林业局各林场支岔线30余条，检查站、管护站17所，开展专项检查6次。

【呼中林业局资源监督办】 坚持党建引领，推进党建与业务工作融合，全面推进林长制工作，建立健全各项制度措施。开展2023年保护森林资源“绿网”行动、“清风行动”、保护野生动物和野生兴安杜鹃等专项行动。开展生态修复、森林防火、保护地和湿地等专项督察，严格进行林地监督管理，严厉打击盗伐、滥伐林木以及破坏湿地、非法占用林地等违法行为。2023年林地案件零发生。

【十八站林业局资源监督办】 深入野生动物集群区域和9个林场22个野外作业点进行全面摸排工作，悬挂宣传活动条幅4条，发放宣传单698份。开展对1个农贸市场、6个山产品店、7个快递店的专项检查。按时上报集团林长制办公室工作信息16篇，被“兴安护林人”公众号采用发表14篇。召开工作联席会暨林长制督察工作会议2次，开展林长制督察12次。完成调查设计质量验收19项、调查设计拨交9项。对27个临时和直服项目使用林地进行收回检查。

【韩家园林业局资源监督办】 全面做好林长制督察工作，制作宣传单4份、工作手册1份，共发放392份。开展林长制专项督察10次，综合督察1次，发放林长制督察提示函4份，同时加大督察宣传力度，利用美篇开展宣传21篇，被“兴安护林人”公众号采用16篇，国家林业和草原局采用1篇。完成森林生态修复工作，完成占地设计、人工造林、补植补造和低产林改造监督验收工作，按照验收抽检比例进行验收，全部达到合格标准。完成林地管理监督工作，下发林地方面的林长制督察通知书2份、提示函1份。完成2022年森林督查工作，核实疑似图斑22个，抽查韩家园林业局4块、绰纳河保护区2块。不存在违法使用林地或采伐现象。

【阿木尔林业局资源监督办】 开展督察林业局严格执行项目开工前现地拨交制度，施工中加强监管，到期临时占地及时回收并安排植被恢复等情况。开展督察林木采伐管理，涉及工程建设项目使用林地、森林抚育、低产林改造等。联合开展“清风行动”“绿网行动”“网盾行动”等专项活动，以及“世界野生动植物日”“爱鸟周”、保护野生兴安杜鹃等专项行动。开展督察森林防火，对火灾预防和扑救工作落实情况、队伍建设、装备设备、指挥系统和管理制度执行情况督察指导。开展督察保护地和湿地森林抚育、新成林回收、调查设计情况。

【图强林业局资源监督办】 开展林长制督察工作，督察林业局完善局、场两级林长制配套的工作制度7项。开展林地检查工作，预防违法使用林地的现象发生。开展森林督

工作者的独特优势和服务科技工作者的积极作用，及时反映科技工作者动态，全年开展科技工作者问卷调查2次，上报工作信息4篇，其中《地区科协持续提高组织服务质效》一文在中国科协创新战略研究院科情调查平台发布。组织中青年科技工作者参加省科协举办的“青春向党·自立自强”青年科技工作者专题培训班，将省科协对地市科协开展的专题党课、业务培训延伸至县（市）区科协，加强对科技工作者的思想政治引领。联合地委宣传部、科技局和大兴安岭林业集团科技创新处，开展2023年“兴安最美科技工作者”“兴安最美科技志愿者”评选和宣传活动，评选出10名最美科技工作者和10名最美科技志愿者，“双十”先进事迹在《大兴安岭日报》专版刊出。推进落实科协常委与科技工作者“双联系”制度，15名科协常委与基层科协的45名科技工作者建立联系，征求意见建议8条，召开3次科技工作者座谈会，密切与科技工作者的联系，打造有温度、可信赖的“科技工作者之家”。依托漠河极地体验馆建立大兴安岭地区首个实体工作者之家，为全区广大科技工作者提供一个学术交流、成果展示、技术对接等多项功能于一体的综合性服务平台。

【党建+科技志愿服务】 结合开展能力作风建设“工作落实年”活动，全年组织集中学习50余次，“第一议题”学习20余次，业务大讲堂12次，知识测试4次，主题党课6次。全区有各类科技志愿服务大队44个，科技志愿者3109人，开展科普大篷车巡展、科技咨询服务、爱心助考等各类科技志愿服务活动200余次。组织全区科技志愿者开展学雷锋、法律宣传、防灾减灾、科技帮扶、食品安全等主题科普志愿服务活动50余次。地区科协组织开展的“智慧助老”科技志愿服务活动信息在中国科协信息中心微服务平台发布。开展药品捐赠、科普进社区、阅读分享、参观廉政教育基地、社区联建等特色主题党日活动18次。结合五互促建、“双联系双报到”“平战结合进网格·服务民生365”等活动，全年到长虹街道长青路社区开展党建联系点和共联共建活动5次。地区科协党支部被长虹街道授予“优秀共驻共建党组织”称号。

（王丽华 供稿）

大兴安岭地区归国华侨联合会

【概况】 2023年，全区侨联组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神，强化政治担当，坚决贯彻省、地委和上级侨联的部署要求，围绕“凝聚侨心、汇聚侨智、发挥侨力、维护侨益”主题开展工作。召开专题会议传达学习第十一次全国归侨侨眷代表大会精神，深刻领会大会精神内涵和指导意义，始终坚持围绕中心、服务大局，以更高的目标定位谋划落实侨联工作，聚焦侨联职能职责，扎实推进为侨服务、思想引领、联络联谊、文化宣传等项工作。组织侨联干部、侨界群众开展“二十大精神进侨胞之家”主题活动、“学侨史·忆侨杰·聚侨心”侨界杰出人物事迹学习宣传活动、“亲情中华·云上音画”龙江侨界迎庆第十一次全国归侨侨眷代表大会活动、“中国侨界杰出人物事迹”宣传活动等。与地区侨办联合发出《致大兴安岭籍海外侨胞和归侨侨眷一封信》，汇聚侨界力量坚定紧跟共产党、奋进新时代。坚持“文化润侨”理念，拓宽侨联宣传文化工作新视野、新领域，邀请中国侨联、黑龙江省侨联、哈尔滨市侨联等调研组赴漠河市考察调研，漠河市北极镇北红村成为省级华侨文化交流基地。开展“献爱心、送温暖”活动，发放慰问金及物资折合人民币14000元；为全区20名归侨侨眷申请华侨事务工作经费25400元。开展现有“老归侨”生活现状调查，为申请侨界民生公益慈善项目提供基础数据，全年向省侨联报送《侨情专报》40篇。通过开展“法治中国·你我同行”公益法律咨询会、“侨法进社区”“侨务政策法规大讲堂”等学习宣传活动，扩大侨法的社会知晓率与群众参与度。推进“法侨合作”“司侨合作”，开展涉侨纠纷调解组织、调解员信息更新统计，组织地区侨联法律顾问委员会律师及调解员参加在线调解实务工作培训7期，3名侨联干部参加全区“法律明白人”“人民调解员”“法律援助工作人员”等法治专题培训，并取得人民调解员证书。组织侨联干部参加中国侨联学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训班、全省侨联系统干部理论培训班、全省基层侨联骨干专项培训班等。组织侨联干部、归侨侨眷代表到省、地廉政教育基地参观学习。全区获得全国侨联系统先进个人1人，获得全国归侨侨眷先进个人1人。

【专题调研】 10月15—16日，地区侨联调研组陪同中国侨联陈迈秘书长先后赴漠河市北极村雪人木屋民宿、漠河林场、北极镇流动党员驿站、侨胞之家、大兴安岭“五·六”火灾纪念馆等地，详细了解北极村村民民宿经营情况、漠河林场生态建设情况、“侨胞之家”建设情况和申报中国

份，乙型流感病毒Victoria系41份。报告流感暴发疫情15起，全部进行处置。2023年，大兴安岭地区有国家级哨点医院地区人民医院1所、省级哨点医院漠河市人民医院1所。

【生活饮用水监测】 完成枯水期和丰水期水质监测工作，城区检测水样80份，合格水样73份，合格率91.25%。乡镇监测点采集水样60份，合格水样53份，合格率88.33 %。

【职业病监测】 按照《重点职业病监测技术方案》要求，开展尘肺病随访工作，全区有16例尘肺病患者，其中漠河市15例，松岭区1例。职业健康检查体检报告录入平台313例，其中，漠河市85例、呼玛县143例、塔河县23例、加格达奇区36例、松岭区1例、新林区13例，呼中区12例，区县覆盖率100%，地县两级审核率100%。完成省疾控中心下发的职业卫生四项指标的盲样考核工作。全区工作场所职业病危害因素应监测企业10家，地市级复核1家，工作场所职业病危害因素监测总完成率100%，大兴安岭地区是全省第一个全部完成监测任务的地市。

【学生常见病监测】 完成2022年学生常见病和健康影响因素监测工作，调查学生样本9073人，近视4654人，近视率51.3%，比2021年近视率52.49%下降1.19个百分点（国家要求近视率每年递减0.5%）。开展2023年监测工作，全区收集学生基础信息9832人，所有调查问卷全部录入学校卫生监测平台，录入率100%。

【食源性疾病监测】 全区医疗机构监测食源性疾病374例，其中二级及以上医疗机构监测食源性疾病333例，完成全年任务总数的144.78%，一级医疗机构监测41例，完成全年任务总数256.25%。哨点医院采集检测样本108份，完成任务总数的120%，检出15份阳性（沙门氏菌2份、诺如病毒13份），完成任务总数的375%。对漠河市高级中学、呼玛县高级中学、塔河县第二中学、地区实验中学东校区、地区实验中学西校区5所学校食堂，开展食源性致病菌带菌状况监测工作，监测8次，采集样本756份，其中，食品加工从业人员手样171份，食品样品390份，餐饮服务工具、设备标本195份，检验结果均为阴性。漠河北极村旅游景区监测到2起30人疑似食源性疾病集聚性事件，疾控中心及时展开流行病学调查工作。食品污染及有害因素监测食品样品168份，其中化学污染物及有害因素监测样品28份，样品分别为黄豆样品10份、婴幼儿谷类辅助食品（米粉）6份、植物蛋白饮料7份、玉米5份，监测结果均未超标；微生物及其致病因子监测样品140份，样品分别为生肉10份、调理肉制品20份、速冻米面食品50份、即食水产品25份、鲜切水果25份、冷冻饮品10份，检测结果为140份样品中检出致病菌14份，检出率为10%，其中6份速冻米面食品检出蜡样芽孢杆菌、1份生肉检查致泻大肠埃希菌、7份即食水产品样品检出副溶血性弧菌。

“百千万志愿者结核病防治知识传播活动”进校园
（地区疾控中心　供图）

【结核病防治】 全区结核病初诊患者查痰率98.7%，报告肺结核患者和疑似肺结核患者总体到位率97.2%，肺结核患者病原学阳性率64.9%，病原学阳性肺结核患者的密切接触者筛查率100%，全区登记的肺结核患者成功治疗率95.1%，病原学阳性患者耐药筛查率100%，利福平耐药肺结核病患者纳入治疗率100%，艾滋病病毒感染者的结核病检查率100%，基层医疗卫生机构对患者规范管理率97.1%。结核病实验室在参加国家结核病参比实验室组织的抗结核药物敏感性试验熟练度测试工作中，一线和二线抗结核药物敏感性试验测试成绩优秀，获国家疾控中心颁发证书。

【艾滋病防治】 全区新建立5家艾滋病实验室检测点，有4家艾滋病筛查中心实验室通过验收，完成全人群HIV检测覆盖率不低于15%的工作。在全省艾滋病感染者随访检测比例、

11处，短期整改8处，整改完成3处。组织开展反恐防暴演练培训，邀请东山派出所4名民警对医院演练培训进行现场指导。

【党风廉政建设】 制定《大兴安岭地区中医医院党总支领导班子成员党风廉政建设主体责任清单》《地区中医医院医药领域腐败问题“一院一策”》整治方案等制度9个。对新任职的科级干部、中层干部进行廉政谈话，并填写《党风廉政建设“一岗双责”工作纪实》。在春节等关键时间节点下发廉洁要求，坚决杜绝“节日腐败”、抵制歪风陋习。约谈党员干部22人次。观看警示教育宣传片《亮剑正清风》。对统一社会信用代码、执业许可、投诉方式等要素进行信息公开及承诺；推进医疗服务项目、收费标准、药品及医用耗材价格等信息的公示工作，院务公开实现规范化、制度化。

（李　颖　供稿）

疾病防控

【概况】 2023年，大兴安岭地区疾控系统坚持预防为主的工作方针，强化重大疾病防控能力建设，新冠基因测序等高新技术手段陆续投入使用，监测网络的准确性、时效性、可靠性持续提升，重大疫情早发现的能力不断提高。12月25日，重新组建的大兴安岭地区疾病预防控制中心（大兴安岭地区卫生监督局）正式挂牌运行，地区疾病预防控制中心和地区卫生计生综合监督执法局两部门完成职能整合。全区报告乙丙类传染病16种，报告发病率2130.98/10万。报告死亡病例3684例，死亡率1177.34/10万。先后成功预测大兴安岭地区第一波新冠疫情和高峰新冠肺炎疫情流行趋势，为全区科学应对新冠疫情提供技术参考。完成新冠肺炎感染情况、网络报告病例流行特征、医疗机构门急诊、发热门诊就诊情况等疫情日分析，累计分析365期。全区国家免疫规划疫苗常规免疫报告接种率以乡为单位均达到95%以上。报告肺结核患者和疑似肺结核患者总体到位率97.2%，成功治疗率95.1%。全年非免疫规划疫苗累计接种53161剂次，新冠疫苗接种1729剂次。有4家艾滋病筛查中心实验室通过验收，全人群HIV检测覆盖率不低于15%。完成血清抗体检测1104份，阳性率98.1%。全区工作场所职业病危害因素监测总完成率100%，是全省第一个全部完成监测任务的地市。开展“一带一路”重要传染病流行规律和预警应对技术研究（蜱传脑炎）项目调查，采集蜱虫标本477只。制订《大兴安岭地区疾病预防控制中心党建与业务工作深度融合工作方案》，联合地区、加格达奇区科协到曙光街道营林社区举办“第35届科普之冬——新冠防护与保健科普知识讲座”，在地区部分中小学、大兴安岭职业学院开展学生常见病干预和防艾系列宣传活动10余次，累计发放各类宣传品10余万份。报送健康教育通讯稿件11篇，接受电视台采访3次。漠河市、呼玛县均通过省级慢病示范区建设考核，呼玛县综合评分全省第三名。建成基因测序实验室，填补大兴安岭地区基因测序检测能力空白。地区疾控中心1人获全国“最美防痨人”称号。

【传染病管理】 全区报告乙丙类传染病16种6668例，报告发病率2130.98/10万，与2022年相比，发病率上升202.52%，发病率上升的主要原因是2023年呼吸道传染病中的流行性感冒、新冠病毒感染和手足口病发病数比2022年有较大幅度的上升。全区网络运行率、及时审核率、有效证件完整率均达100%，综合率99.98%。传染病自动预警信息系统发送信号278起，均按相关规定及时调查处理。

【死因分析】 全区报告死亡病例3684例，死亡率1177.34/10万，超过国家规定的6‰指标。按死亡原因分类，心脏病居死亡顺位之首，第二位为脑血管疾病，第三位为恶性肿瘤，第四位为呼吸系统疾病，第五位为消化系统疾病，以上五种死因占死亡总数的84.98%。心脑血管疾病死亡率572.7/10万，70岁以下人群慢性呼吸系统疾病死亡率11.07/10万，30～70岁人群过早死亡率17.19%，2022年大兴安岭地区人群平均期望寿命75.84岁。

【新冠哨点监测】 按照《大兴安岭地区新冠病毒感染疫情监测预警工作方案》要求，对门急诊流感样病例（ILI）和住院严重急性呼吸道感染病例（SARI）开展新冠、流感检测，网络实验室完成新冠常规检测1956份。下发《关于做好全区新冠肺炎血清学调查工作的通知》，全年完成血清抗体检测1104份，阳性率98.1%。制定《全区变异株信息流转制度》，扩大新冠病毒变异监测范围，全区重点关注的呼玛县纳入监测范围，收到测序样127份，送至省里测序样21份，自测测序样106份。对大兴安岭地区首次发现的23株新变异株，第一时间全部开展变异株流调和处置。

【流感哨点检测】 全区报告门急诊病例就诊总数142544人，流感样病例1806例，流感样病例就诊比例1.27%；网络实验室检测流感病毒核酸样本1376份，完成流感标本分离鉴定217份，其中甲型流感病毒季节H3型143份，甲型流感病毒新甲H1型33

技、医疗“三下乡”社会服务活动。邀请地区农林科学院和地区畜牧水产服务中心的专家，为加格达奇区白桦乡五岔沟村提供技术支持和惠农政策解读。

【自身建设】 民盟大兴安岭地委以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推进工作，领导班子成员以上率下带头学习文件精神，推动基层各支部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持思想政治第一，上好入盟第一课，在学习“四史”中深化政治交接，增进对中国共产党领导和中国特色社会主义的“四个认同”，组织观看主旋律电影《望道》、专题片《大道薪传》。

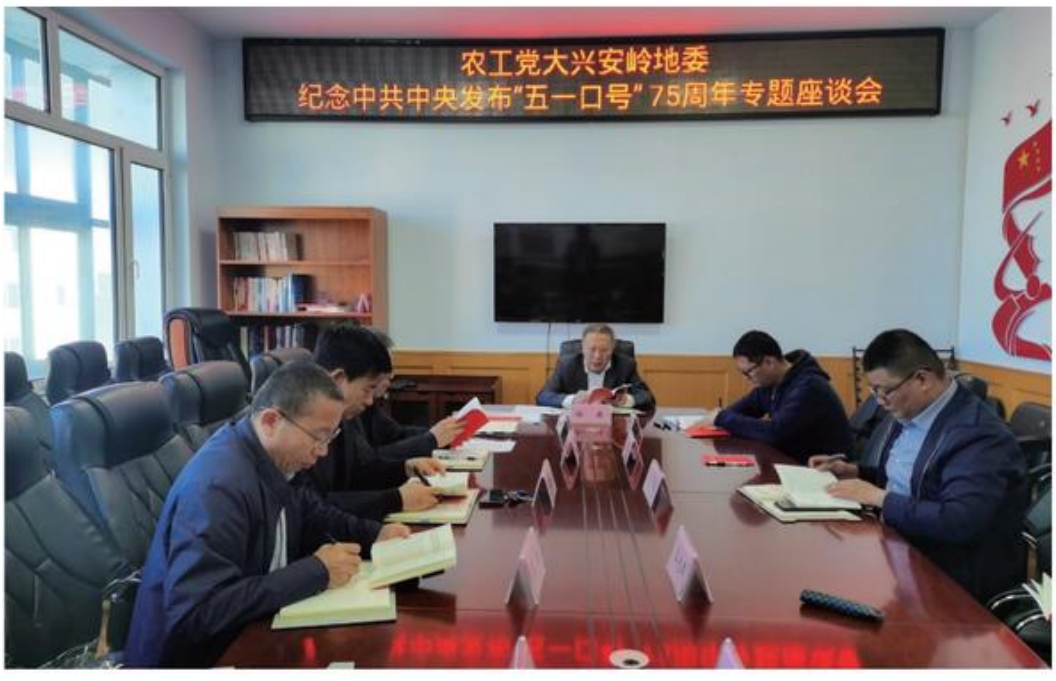
【信息宣传】 全年向民盟省委、政协地工委、中共地委统战部报送动态信息30余件，发布公众号信息50余条。其中，被中共地委统战部采纳信息12次，被民盟省委采纳信息19次。

（文　森　供稿）

中国农工民主党大兴安岭地区委员会

【概况】 2023年，农工党地委按照农工党中央确立的“政治、履职、自身建设”三项基本任务，围绕中共地委、行署中心工作，履行参政议政职能，开展民主监督、社会服务等项工作，汇聚农工力量，助力现代化新兴安建设。通过深化理论学习、开展主题教育、纪念“五一口号”发布75周年等举措，提升党派成员政治站位，夯实共同思想政治基础。年内，1名农工党党员提任副处级领导职务。深入县（市）、区开展调研，与中共地委统战部协商完成《关于推进大兴安岭地区健康养老事业发展的调研》报告。发挥省人大常委作用，相继出席省人民代表大会、省人大常委会会议，参与全省相关立法工作推进，行使人大常委职责。发挥政协委员作用，在各级政协会议上提交提案8篇。履行民主监督职能，对口加格达奇区、呼中区开展服务民营经济高质量发展民主监督，实地走访相关企业，了解当地包联企业制度落实、惠企政策落地、助力项目建设等方面情况，实地调研当地支持企业高质量发展的做法及成效，以及构建亲清政商关系的相关情况。发挥界别优势开展社会服务活动，打造“美丽健康331、医疗专家边疆行”品牌，为边疆居民提供义诊和健康咨询服务，并对随行乡镇医务工作者进行培训。联合明日之星教育基金会开展“同心助学，教育振兴”活动，为塔河县、呼玛县、新林区、呼中区捐赠价值110万元教育信息化产品。在大兴安岭地区政协工委2023年度表彰中，农工党界别小组获评优秀界别小组，4名农工党员获得“优秀政协委员”称号，2篇提案获得优秀提案；在农工党省委2023年度优秀提案表彰中，获得一等奖1篇、二等奖2篇、三等奖2篇；在纪念中国农工民主党黑龙江省委员会成立35周年先进表彰中，2个支部获先进集体，19人获先进个人；在农工党省委纪念中共中央发布“五一口号”75周年暨2023年度优秀理论研究成果评选中，党员聂颖撰写的论文《深入学习贯彻党的二十大精神增强参政党参政能力》获得二等奖。

【自身建设】 以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，贯彻落实中共二十大、二十届二中全会精神，学习贯彻习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神及农工党中央十七大、中共省委十三次党代会和历次全会精神，组织理论学习中心组集体学习5次，主委讲党课2次，先后组织党员30人次参加农工党中央、省委、中共地委举办的相关培训。4月，农工党地委召开纪念中共中央发布“五一口号”75周年专题座谈会，徐英以“重温五一口号，不忘合作初心，继续携手前行，为建设中国特色社会主义现代化国家贡献



4月18日，召开纪念中共中央发布“五一口号”75周年专题座谈会
（农工党大兴安岭地委　供图）

县”称号。

【城市管理】 持续加大老旧小区及公共配套设施维修改造。完成31条街路3900平方米沥青混凝土路面铣刨罩面修复；维修公共区域人行步道533平方米、路边石500米、水泥盖板80块、维修路灯280余盏。投资2725.96万元对西岭10栋楼进行楼房主体修缮改造。全区有公共租赁住房1085户，办理公租房入住17户，公租房退房134户，收缴租金567笔，收缴金额147273.28元。归集住宅专项维修资金404万元，累计归集9338万元，归集额名列全地区第一。清理城区内建筑垃圾临时堆放处垃圾5万余吨；清理东西小河废弃光缆3200米，掩埋光缆660米，规范光缆300米；对临街商铺及企事业单位下发市容和环境卫生责任状1500余份。清理占道经营3100处、门前五包1200余处、城市“牛皮癣”小广告2000余张。供水管网抢修改造严格执行故障抢修作业24小时连续进行的制度，故障抢修率达100%。处理供水干线、支线、地沟漏及上门为用户安表、换表、开关阀门等3704处（次），其中处理管线、水表冻坏1377件（次）。

【乡村振兴】 加格达奇区粮食作物播种面积8.8万公顷，经济作物播种面积2.3万公顷。农业塑料大棚3081个，面积1721.59亩；日光温室548个，面积279.95亩。发放种粮农民一次性补贴167万余元，玉米、大豆和稻谷生产者补贴资金5101万余元。中央（含少数民族253万元）、省、区衔接资金到位3167万元，其中巩固脱贫攻坚方向2914万元，16个项目全部完成。衔接资金支出总额3079.31万元，全口径支付率97.23%。全区中草药种植总面积达2.2万亩，中药材种植户160户，建成中药材展示园3个、种子种苗基地3个，中草药专业合作社、中草药加工企业、种子种苗企业12家。落实“百鸡养殖”户77户，全过程为养殖户进行技术指导和服务，按计划完成鸡雏、饲料采购发放工作。对十八大以来的扶贫资产和帮扶项目资产进行全面的核查，涉及2个乡8个行政村，36个项目，总资产8463.29万元。

【营商环境】 推进优化营商环境专项行动的开展。组建20个处级领导牵头的工作专班，明确191项重点工作任务，创新举措14个，总结正面典型案例15个，在省地以上媒体发稿39篇。认领政务服务事项1953项，其中区直事项1297项，乡镇街道事项302项，村社区事项354项。编制行政许可事项清单197项。推进互联网+监管系统建设，监管事项认领率和检查实施清单完成率均达100%。打破地区与加格达奇区层级界限，实现同一相关事项临近窗口办理，区政务大厅划分出“六大办事专区”，设立“九大功能专区”，增设六类服务窗口，七种公共服务，设立中英俄引导服务员，全区首批78项高频政务服务事项在鄂伦春自治旗实现跨省办理，政务服务事项通过虚拟窗口视频办方式为辖区乡镇居民办理完成74项。落实“领导包保+项目专班+首席服务员”机制，为6个招商引资项目开展全要素、全周期、全链条服务保障。组织全区120家单位签署承诺书，有6466家市场主体入驻“信易贷”平台，授信金额6777.25万元。召开14次“政商沙龙”系列主题活动，解决企业在经营过程中遇到的各类问题40个。

8月，举办花园式街道创建工作表彰大会

（加格达奇区　供图）

【社会保障】 持续加大民生投入力度，全区民生支出达 3 亿元，教育、就业、文化、社会保障和乡村振兴等增进民生福祉事业全面发展， 公益性公墓、农村晾晒场、滑冰馆等重点民生项目全面建成。发放最低生活保障金、特困人员供养金等 3611 万元，新增就业 1194 人。推进总投资 2239 万元的曙光学校、加格达奇区第二小学最美校园续建项目。开展结直肠癌早期筛查和妇女“两癌”免费筛查活动。为全区8个基层劳动保障事务所和17个社区便民服务中心增加社保、就业等10余项居民需求量大的高频业务经办权限，织密“1+8+17”

续表

技术职称	姓　名	执行时间	工作单位
主任药师	刘冬梅	2023.9.1	大兴安岭地区中医医院（大兴安岭地区妇幼保健院）
	李友凤	2023.9.1	加格达奇区人民医院
	王　枢	2023.9.1	塔河县人民医院
主任护师	丁秀云	2023.9.1	加格达奇区人民医院
	安会凤	2023.9.1	加格达奇区妇幼保健计划生育服务中心
	许　凤	2023.9.1	大兴安岭地区松岭区小扬气镇先锋社区卫生服务中心
	刘志玲	2023.9.1	松岭区劲松镇卫生院
	杨玉波	2023.9.1	松岭区古源镇卫生院
	王　维	2023.9.1	松岭区人民医院
	张　萍	2023.9.1	漠河市人民医院
	高云燕	2023.9.1	漠河市兴安镇中心卫生院
	于宝华	2023.12.28	呼中区呼源镇卫生院
	谢凤霞	2023.12.28	松岭区劲松镇卫生院
	张宇虹	2023.12.28	漠河市图强镇卫生院
	蔡玉芹	2023.12.28	塔河县十八站医院
	刘汝兰	2023.12.28	塔河县瓦拉干镇卫生院
	孙丽华	2023.12.28	塔河县盘古镇卫生院
	王端梅	2023.12.28	呼玛县鸥浦乡卫生院

（王玉梅　供稿）

新闻人物

【黑龙江省第九届道德模范获得者吕建生】 吕建生，男，汉族，1970年1月出生，中共党员，现任国网黑龙江省电力有限公司漠河供电公司北极村供电所所长。他始终秉持“人民电业为人民”的宗旨，扎根边疆13年没有回家过春节，用爱心搭建起企业与群众的“连心桥”。提供暖心的优质服务，践行以人民为中心的发展思想，是他的初心和使命，不管上班还是下班，白天还是黑夜，只要接到电话，吕建生都会迅速行动。在他的心中，永远将工作放在第一位，他的手机每天24小时待机，遇有极端恶劣天气，马上清点好“百宝箱”、拿出“抢修日志”、手机不离身，为的就是能随时奔赴抢修一线。到北极村工作初期，为尽快熟悉住户位置，吕建生带着笔和本在村里徒步走了5天，详细记录了村内供电线路、电缆走向、设备分布，以及全村街道、住户、商户、企事业单位坐标位置。2018年8月25日，吕建生在执行二级警卫级别的保电抢修任务中，腿部意外被藏在草丛里的马蜂蜇伤，他强忍剧痛连夜抢修，坚持到第二天早上任务结束时，他的腿已经变黑，一动不能动地瘫倒在工地上，他的爱人将他送到当地卫生院时，因未及时就医导致病情加重而受到医生责备。2020年12月21日，吕建生接到漠河边防部队电力保障的紧急求助电话，他第一时间赶赴抢修现场开展紧急作业，由于长时间跪在户外积雪地面上进行操作，裤子被融化后的雪水打透，他的双腿被冻得失去知觉无法行走，但是他仍坚持到作业结束，丝毫未有松懈。新冠疫情发生后，吕建生第一个报名加入“抗疫”志愿服务队，深入

区情概览

工业管理

【概况】 2023年，全区工信系统坚持稳中求进工作总基调，稳住工业经济基本盘与培育壮大新质生产力两手抓，制发《大兴安岭地区工业经济稳增长工作方案》，组建全区经济运行指导工作组，赴基层开展督导调研，落实工业经济稳增长7方面41条具体举措。全区规模以上工业企业数量达27户，工业增加值同比下降59%，降幅有所收窄；工业产业项目8个，完成投资6.81亿元，同比增长100%。数字经济产业园入驻企业15家，大数据中心一期项目总投资2785.45万元，引进达成对外合作数字经济项目5个。省地联合组织开展全区重点公路通信信号覆盖情况摸底调查，推动实施北极村保护区4G项目、漠北公路4G项目、G331等道路4G项目及5G覆盖提升项目。新增建成4G5G基站294个，改善区域通信信号覆盖面。呼玛县10万千瓦风电项目基础工作全部完成，首台160米高塔筒设备开始吊装，完成投资4.2亿元，大兴安岭地区500千伏输变电项目纳入国家“十四五”电网发展规划。推动长检中心、中铁四局三方签订《寒地测试基地项目合作框架协议》，对接中国商飞集团考察漠河市ARJ21、C919民用飞机测试条件，举办首届高寒高纬度地区低碳发展论坛暨极寒测试论坛和第二届寒地测试产业发展论坛。推动国检集团光伏实证基地等项目落实，首期光伏产品实证基地建成投产，入驻光伏组件生产企业24家。漠河林业局极北测试场三连大桥项目建成投用。2022—2023年测试季，漠河红河谷吸引40余家车企、1000余台车辆、1500多名专业技术人员进行寒地试车。塔哈尔河严寒试验场正式投用，两地带动全区消费超8000万元，同比增长27%。大兴安岭神州北极木业有限公司被黑龙江省工业和信息化厅评定为2022年度第二批省级绿色工厂。

【工业经济运行】 召开全区工业经济调度会2次，定期梳理工业稳增长重点任务推动落实情况，形成全区工业经济运行分析简报、逐户企业运行监测分析台账。受煤炭产量大幅下降影响，1—12月全区规模以上工业增加值增速同比下降59%。帮助富林公司、天草药业、印象北极公司协调解决用工、原料、交通运输等要素保障问题。落实各项企业帮扶政策，为企业发放入规、增产达产、流贷贴息等奖补资金近448.6万元。启动规上工业企业培育攻坚战，加强临规企业动态监测，按月更新临规企业动态监测台账，到百盛蓝莓、国邦北药等临规企业调研，服务企业纳统入规，全年新增规模以上工业企业2户（天锦、益康公司），全区规模以上工业企业数量达27户。

【工业项目建设】 全年入库工业固定资产投资项目32个，其中，国邦北药仓储加工产业园项目、呼玛县10万千瓦风电项目、天草药业公司改造扩建项目等为重点支撑项目。全区工业固定资产投资同比下降19.9%。建立形成工业产业项目库，全年重点推进8个工业产业项目建设，其中，加区国邦北药仓储加工产业园项目、呼玛风电项目、塔河风电项目、漠河宏伟矿业改扩建（传统能源）4个项目纳入省重点工业振兴项目库。全年完成投资6.808亿元，同比增长100%；推进神州北极木业、益康公司、诚惠热电、超越公司、天草药业5个技改项目建设，完成投资1555万元。漠河神州北极木业、天草药业公司入选2023年黑龙江省技术改造项目支持名单，分别兑现资金26.99万元和35.94万元。依据《大兴安岭地区推动工业经济振兴高质量发展若干政策措施实施细则》，经专家评审，兑现塔河益康公司技改补助资金5.79万元、超越公司技改补助资金30万元。

【新能源产业】 行署与北京华锐风电集团签订《战略合作框架协议》，共同推进新能源产业项目建设。全年组织接待国家水电水利规划设计总院、北京瑞科同创能源科技有限公司等行业专家来大兴安岭实地勘察8次，完成《大兴安岭地区资源规划方案》编制工作，明确新能源项目全域微观选址，规划总装机容量697.6万千瓦，总投资340亿元。呼玛县国电投10万千瓦风电项目基础工作完成，首台160米高塔筒设备吊装完成，投资4.2亿元。塔河县20万千瓦风电项目开工建设；加格达奇区政府与北京华锐风电集团签订加格达奇区15万千瓦风电项目战略合作协议，注册成立岭锐新能源开发有限公司、岭锐新能源投资有限公司，启动前期立项、审批、土地流转、征用等建设手续。呼玛县人民政府与华能蒙东公司签订呼玛县400万千瓦“风光储”一体化发电项目合作开发协议，完成《新能源基地项目初步规划方案》编制工作，基地内建成6座180米高测风塔。大兴安岭500千伏输变电工程项目列入黑龙江省贯彻落实《国家新型电力体系布局规划实施方案》，并召开全区推进500千伏输变电工程项目工作视频会议，成立大兴安岭500千伏输变电工程项目建设工作专班。

【寒地测试产业】 行署与长检中心、中铁四局三方签订《寒地测试基地项目合作框架协议》。漠河林业局极北测试场三连大桥项目建成投用；测试服务中心、新能源汽车充电

第六章 中医药事业发展

第一节 健全中医药服务体系

支持建设以地区中医医院为龙头，各级各类中医医疗机构和其他医疗机构中医科为骨干，基层医疗卫生机构为基础，融预防保健、疾病治疗和康复于一体，覆盖全民、全周期的中医药服务体系。到2025年，所有公立中医医院要按照《中医医院建设标准》，完善基础设施条件和设备配置，建设成为专科特色突出，综合功能完善的区域内中医医疗、保健中心。加强推进地区中医医院和漠河市、呼玛县中医医院标准化建设，抓好医疗服务业务能力、综合素质提升培训。二级以上综合医院按照国家标准设置中医科和中药房，中医病床数不少于床位总数的5%。

第二节 基层中医药工作

不断完善中医药服务体系，提升县级中医医院专科诊疗能力和基层医疗卫生机构中医药服务能力，加强基层医疗卫生机构中医科、中药房和中医馆建设并配备中医医师。100%的社区卫生服务中心、乡镇卫生院和80%的村卫生室具备中医药服务能力。鼓励地方政府综合推进中医药工作，开展国家级和省级基层中医药工作先进单位创建活动。

专栏14 基层中医药重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
加强县级中医医院特色优势重点专科建设	“十四五”期间在县级中医医院中重点培育和建设1个中医特色明显、诊疗水平较高、临床疗效较为显著、管理水平和示范带动作用明显的中医特色优势重点专科
进一步提升基层医疗卫生机构中医药服务能力	1.在乡镇卫生院、社区卫生服务中心建设中医馆，加强基层医疗卫生机构非中医类医生、乡村医生中医药适宜技术培训； 2.加强对基层医疗卫生机构的帮扶，强化基层医疗机构的中医药服务能力和专科诊疗水平，全面提升基层中医药服务能力
进一步完善基层中医药适宜技术推广网络	1.“十四五”期间，我区县级中医医院建立中医药适宜技术推广平台，能够开展45项以上中医药适宜技术，并选择不少于10项中医药适宜技术向基层推广； 2.乡镇卫生院和社区卫生服务机构，要至少能够规范开展6项中医药适宜技术； 3.中医药适宜技术培训视频网络覆盖到全部乡镇，并真正发挥作用

第三节 中医预防保健服务

进一步完善中医药预防保健服务体系，充分发挥中医医院在治未病方面的示范引领作用，深入基层医疗机构提供治未病服务业务指导和帮助，带动区域内整体中医治未病服务能力的提升。开展中医养生、保健、康复等综合性研究，提升治未病服务自主创新能力，开发治未病干预方法、技术和产品等，不断完善中医药预防保健服务标准，丰富中医药预防保健服务内容。支持社会力量举办规范的中医养生保健机构，培育一批技术成熟、信誉良好的知名中医预防保健服务机构。鼓励中医医疗机构发挥自身技术人才等资源优势，为中医预防保健机构规范发展提供支持。规范中医养生保健服务行为，提高从业人员队伍素质，促进中医养生保健服务科学发展。

专栏15 中医预防保健重点工作及措施

重点工作	具体任务及措施
加强中医预防保健服务体系建设，扩大中医预防保健服务覆盖面	1.到2025年，二级中医医院设立完善的治未病科，30%的二级以上综合医院、70%的妇幼保健机构能够开展中医健康体检并提供规范的健康干预服务； 2.100%的社区卫生服务机构、乡镇卫生院和80%的村卫生室，能够为百姓提供简便适宜的中医健康干预服务
进一步丰富中医治未病内涵	1.建立中医健康状态评估方法，丰富中医健康体检服务； 2.将中医药优势与健康管理结合，以慢性病管理为重点，以治未病理念为核心，融健康文化、健康管理、健康保险于一体的中医健康保障模式

附　录

7月，举办大兴安岭地区残疾人辅助性就业手工制作培训班
（地区残联　供图）

工坊”残疾人就业基地，地本级设立大兴安岭地区“美丽工坊”残疾人就业创业孵化示范基地。城镇新增就业191人，完成率120.1%；农村新增就业16人，完成率133.3%。

【教育服务】　实施《大兴安岭地区“十四五”特殊教育发展提升行动计划》，巩固提高残疾儿童少年义务教育普及水平，对适龄残疾儿童少年就学安置情况进行摸底调查，适龄残疾儿童少年入学率达到99.32%。对参加2023年度残疾学生参加高考情况进行摸底调查。通过特教中心手语服务企业、服务社会，做好中国通用手语和中国通用盲文推广工作。

【脱贫攻坚】　完善数据比对和数据推送机制，开展“一键帮申报”服务活动，对监测户采取“一户一策”的方式，掌握易致贫返贫和突发困难残疾人的精准监测和及时帮扶。全区有17户21人易返贫致贫监测对象。开展金融助残服务工作，通过线上平台推荐16名有贷款需求客户。

【社会保障】　确保残疾人加入基本医疗保险享受医疗保障待遇。重度残疾人参加城乡居民基本医疗保险的个人缴费部分按照100%比例补助。对5478名重度残疾人参加基本居民医疗保险进行财政补助，重度残疾人参保率达到100%。落实残疾人“两项补贴”动态调整机制。实施残疾人“两项补贴”资格认定申请“跨省通办”，服务4名残疾人，“全程网办”服务11人。配合民政部门做好残疾人“两项补贴”相关审核工作，为5339名残疾人发放重度护理补贴747.74万元，为3787名残疾人发放困难生活补贴452.02万元。实施“阳光家园计划”，为125名处于就业年龄段的智力、精神及重度肢体残疾人提供托养服务，完成托养服务协议签订，为不同需求的残疾人针对性开展寄宿制托养服务、居家托养服务。落实“一户多残”救助工作，为241户符合标准的“一户多残”的家庭，发放特殊救助资金40.84万元。

【文体活动】　开展残疾人公共文化服务和群众性文化活动。通过“文化周”“全国助残日”等时间节点进行广泛宣传助残惠残政策。指导县(市、区）残联开展14场“学听跟”专项活动及优秀残疾人典型事迹“百团千场”巡讲活动。在第三十三次“全国助残日”期间，与地区交警支队联动为辖区内符合标准的残疾人电（机）动三、四轮车辆开展登记上牌“上门”服务。为残疾儿童征集书籍、文具、玩具等捐赠物品1958件，价值2万余元。选派5名运动员参加黑龙江省第八届残疾人运动会，获得3枚银牌、1枚铜牌。举办大兴安岭地区首届残疾人运动会暨残疾人健身周活动，比赛设有六个单人项目和两个团体项目，百余名运动员参加活动，比赛产生个人奖项33个、团体奖项3个、道德风尚奖2个、优秀组织奖2个。

【维权工作】　为全区440户残疾人家庭申请无障碍改造项目。指导各县（市、区）残联依照改造明细，个性化进行匹配，满足残疾人家庭无障碍改造需求。为27名残疾人发放燃油补贴7000元。完善7个残疾人法律援助救助站工作制度，为残疾人提供法律援助。

【信息采集】　落实全国残疾人基本状况调查，围绕残疾人服务状况和需求信息数据动态更新工作开展基本状况调查，2023年动态更新填报登记对象13790人，入户登记11959人，电话登记780人，查无此人64人，搬迁258人，空挂户273人，外出395人，使信息采集入户登记率达到93.88%。累计进行“上门评残”服务70次，累计“上门评残”服务人数为167人，其中入户评残人数为86人、集中评残人数为81人。

（肖冬雪　供稿）

金　融

科技管理

【概况】 2023年，全区科技工作坚持科技创新驱动发展战略，谋划科技创新项目，推进科技成果转化落地，促进产学研合作，培育科技型企业，推进科技服务平台建设，为建设现代化新兴安提供有力支撑。2022年，全社会研发投入1890.1万元；培育高新技术企业存量19家；科技型中小企业118家；在孵企业26家；省级技术转移机构2家。为3个科学家工作室落实奖补资金各10万元，计30万元。设置科研助理岗位，招聘科研助理7人。围绕重点领域培育一批科技创新平台，东北亚第一通量塔群——“兴安岭地球关键带与地表通量观测研究站”项目在塔河县瓦拉干镇落地，计划投资2170万元。培育省级产业技术研究院和工程技术研究中心各1家；培育省级科学家工作室1家。建立呼中森林雷击火国家长期科研基地1个。神州北极木业公司大跨度胶合木材料工程技术研究中心得到国家林业和草原局批复，图强林业局“大兴安岭寒温带林业生态文化博物馆”被认定为首批国家林业和草原局林草科普基地。举办第三届大兴安岭科技创新创业大赛，9家企业分别从数字经济、寒地生物、创意设计等领域进行路演推介，1个项目获一等奖，2个项目获二等奖，6个项目获优秀奖。推进行署、大兴安岭林业集团与中国科学院地理科学与资源研究所签订战略合作协议，邀请中国科学院地理科学与资源研究所于贵瑞院士团队到大兴安岭地区开展“碳中和”专题讲座。联合地区市监局、人社局建立知识产权维护站和大兴安岭科技企业创业就业服务站，为在孵企业开展维权、创新创业服务。开展科技招商，邀请清华大学苏州汽车研究院等企业来大兴安岭地区进行实地考察并召开科技招商座谈会。组织参加2023年黑龙江省优秀科普微视频大赛,大兴安岭地区有两名选手分别获得二等奖和三等奖,科技局获得优秀组织奖。

【科技创新项目】 制发《2023年度地本级科技计划项目申报指南》，围绕重点领域征集项目33个，申报“揭榜挂帅”项目技术需求3项，申报省级重大科技成果转化项目和省级产业技术研究院项目各1个。围绕林下经济、旅游业、生物经济、数字经济谋划和凝练科技项目8个。征集成果转化项目5项，研发项目3项。对到期的4个科技项目按照项目验收流程进行现场查定和会议验收。组织大兴安岭林海明珠网络技术服务有限公司参加黑龙江省第十一届科技创新创业大赛。

【科技型企业培育】 建立科技型中小企业和高新技术企业培育库，中小企业入库152户，高新技术企业入库21户，培育科技型中小企业118家，同比增长17%。新认定高新技术企业1家，复审2家，存量19家。培育省级科技企业孵化器1家，省备案科技企业孵化器1家。帮助兴安鹿业有限公司争取创新券1.5万元。

【科技创新平台建设】 围绕重点领域培育一批科技创新平台，其中，省级产业技术研究院2家，省级工程技术研究中心2家，新型研发机构1家，科学家工作室5家。大兴安岭地区野外台站和试验基地11个，其中国家级台站2个，省级台站4个。全国第一生态监测多学科融合平台和全球第一大BEF实验样地项目400公顷林地使用事项已与塔河林业局达成一致。

【科技成果转化】 举办“汇智龙江·创新兴安”科技成果路演3次，路演项目23个，4家企业与专家现场签订合作框架协议。促进技术交易43项，合同金额5012万元，技术交易额4727万元，其中跨区域合同9项，合同金额1261万元。组织企业通过黑龙江省科技成果转化公共服务平台大兴安岭地区子平台发布科技成果21项，技术需求13项。

2023年5月29日，开展“热爱科学，崇尚科学”为主题的科技活动（地区科技局　供图）

努力抓好各支部党建工作，僵困企业资产管理中心第一党支部被集团公司组织部评为“党建示范点”。加强所属僵困企业资产管理，防止国有资产流失，加大清欠工作力度，提高对僵困企业债务化解能力，盘活部分可经营资产。收益37.81万元，处置僵困企业不良资产4949.85万元，化解债务14.05万元，清退注销小企业1家（物资招待所），所属企业管理节约资金5.4万元。2名职工分别获得大兴安岭林业集团“优秀干部”、大兴安岭林业集团“最美女职工”称号。

【企业管理】 核查白桦建材厂、国林矿业公司的人事、财务、设备等档案，全部接收完毕。对所属僵困企业单位大兴安岭地区电力工业局、大兴安岭林业集团物资总公司、兴安国际林业投资有限公司、大兴安岭国林矿业有限公司、大兴安岭地区丽雪精淀粉公司、呼玛丽雪公司的基本情况以及资产情况进行清理和清查，现场核实。完成白桦建材厂的档案移交工作，对移交的文件材料进行梳理并建立文件目录，完善相关内业。

【综合治理】 强化信访工作责任，畅通信访渠道。教育职工通过正常渠道表达合理诉求，按照“预防为主，教育疏导，依法处理，防止激化”原则，每月定期对突出矛盾纠纷、职工群众关注的热点、难点问题及思想动态进行排查。全年办理省委第七巡视组转交信访案件两批次共计10件；依法依规合理化解信访案件11件，接待来访案件22件，办结率100%，并将全部信访材料组卷归档。

【其他情况】 经与税务部门协调，完成拟注销煤炭公司下属通达实业公司、通达钢厂，物资公司下属林管局招待所，丽雪精淀粉公司下属丽雪酒店等4家单位分支机构的完税证明。经与加格达奇区市场监督管理局沟通协调，完成物资总公司下属分支机构物资局招待所注销工作，为注销或破产物资总公司做好前期阶段性准备工作。

（李　爽　供稿）

3月8日，开展“注重家庭　注重家教　注重家风”主题会员日宣讲活动
（僵困企业资产管理中心　供图）

神州北极木业

【概况】 2023年，神州北极木业公司以“三转三改三提升”为抓手，以强化党建、加强管理、提质增效为统领，抢抓机遇、创新驱动，系统谋划、发挥优势，稳扎稳打、抓实抓细，推动党建工作与业务工作深度融合，全面提质量上水平，完成各项工作任务目标。全年实现销售收入总额5244.48万元，上缴税金1024.01万元。成功举办2023中国（漠河）木结构行业发展高峰论坛，公司被黑龙江省工信厅认定为第二批省级绿色工厂，第四次通过省科技厅高新技术企业认定，《基于建筑—结构融通的现代木结构综合性能提升技术及应用》荣获教育部国家高等学校科学研究优秀成果奖。

【企业管理】 学习吸收先进管理经验，推进实行现代管理制度，健全完善优化各项制度、流程28项。建立标准化档案室，对归档材料规范化管理。完善绩效考核和奖惩机制，严格执行财务内控制度和集团各项规定，严格遵守“一询二比三严”采购制度（一询：询价；“二比”：比价格、比质量；“三严”：严格执行采购计划和到场时限、严格执行质量标准、严格执行采购程序），规范流程、精细化管理，降本增效。

【科技创新】 与中国林科院木材工业研究所合作共建的“国家林业草原大跨度胶合木工程技术研究中心”挂牌成立，举办“2023中国（漠河）木结构行业发展高峰论坛暨数字化激光直梁、弯梁数控CNC加工中心”启动仪式，大跨度木结构弯梁和榫卯结构等展品在广西南宁举办的以“林木绿业，合作共襄”为主题的第一届世界林木业大会上展出，国家林业和草原

会消费品零售总额同比增长8.1%。农林牧渔总产值同比增长4.3%。推进蓝天、碧水、净土保卫战，受理涉林案件3起、生态环境处罚案件1起、生态损害赔偿案件1起。与辖区内6个林业企业单位常态化开展多层面、多角度的政企融合发展。19个项目完成固定资产投资2.3亿元。102.9万亩粮食秋收任务圆满完成。 查拉巴奇驿站通过整合沿途餐饮、山特产品、购物休憩功能，吸引2万余名游客驻足打卡。古里火山的低氘矿泉水年产量达6万吨，成为绿博会开幕午餐宴会唯一品鉴水。新建视频监控点位47个，视频图像71路，治安防控体系建设得到完善。城镇新增就业人员174人，集中式人才公寓投入使用，职工食堂开办运行；完成中小学教师“区管校聘”工作。区幼儿园、大扬气小学研学基地改造升级，中学运动场项目竣工验收；区医院与北京301等15家医院开通远程会诊，降低群众外出看病成本。“12345”便民热线办理满意率、办结率均达100%。举办“岭上课堂”培训班11期、“青松听书会”18期，受众4600余人次。通过调研解决问题70个，32项推动发展问题全部销号。举办庆祝中国共产党成立102周年系列文艺会演，开展政企共植“初心林”、飞龙山杜鹃文化节、南瓮河汽车冰雪穿越、“乒羽篮”联谊赛、趣味运动会、合唱会演等系列活动。加强正风反腐力度，聚焦重点行业、重点领域开展各类专项整治监督24项。全年查处“四风”问题7起、处理7人，收缴违纪违法资金290余万元。提请区委常委会议审议“三重一大”事项43项，完善4个人大代表联络站和12个人大代表工作室建设，办结区人大代表建议27件、政协提案30件。统战部门服务民营经济高质量发展“1＋N服务链”做法被新华网采用。原创红色情景党课《“兴安长子”践初心》演映4场，受到省主题教育督导组好评。松岭区5个项目、3个集体、2名职工获得全省“志愿服务先进”称号。大兴安岭德净供水有限责任公司维修队1人获黑龙江省五一劳动奖章。

【项目建设】 全年纳入地区重点项目19个，开复工率100%，完成供热增容项目建设，60蒸吨、40蒸吨锅炉并网送热。“大十”公路一期、二期提质改造完工。客运站交付使用。翰林首府项目完成，填补高层建筑空白。加格达奇林业局防火监控体系、新建重建扑火营房等7个林业项目进入工程结算阶段。公办养老院项目外部施工完成工程总量的90%。建成5G基站6处，优化修复基站20处；4G普服、道路补盲项目，国省道沿线信号覆盖率达50%。投入资金295万元，新建完成松岭区中学运动场。嫩江源定位观测站、10千伏供电项目进入占地清理阶段。

【产业发展】 完善“龙头企业+合作社+种植户”寒地中药材种植发展模式，全区1000亩以上寒地中药材规模种植基地达7个，总面积4.3万亩。高标准农田建设项目、国有农场转移支付项目完成90%。钼矿手续办理多方联动持续推进。新天传统煎饼被评为地级非物质文化遗产项目。古里火山低氘矿泉水年产量达6万吨，并与林峰黄豆酱、蓝都野生蓝莓果干等45种山特产品一同“亮相”哈洽会、绿博会。古里火山天然矿泉水（330毫升）成为绿博会开幕午餐宴会唯一品鉴水。

【生态建设】 制发《“林长制”“河湖长制”“田长制”联动机制实施方案》，实行三长联动，统筹推进山水林田湖草系统治理，全区各级“三长”累计开展巡查700余次，其中区镇两级41名河长巡河456次，发现整改问题6个；26名田长巡田160次。连续两年未发生危害野生动物案件，猞猁等保护动物在野外监测中多次出现，消息在央视报道。全区3处入河排污口完成规范化建设。省控断面、饮用水源地水质达标，垃圾处理厂、污水处理厂稳定运行。省环保督察问题全部销号，第二轮中央环保督察涉及的6项共性问题，销号2项，待验收3项，1项长期整改问题完成阶段性生态修复任务。严厉打击占用林地草原、非法破坏水资源、破坏黑土地等违法犯罪行为。

【生态旅游】 推进生态旅游景区景点提档升级，飞龙山和鲜卑源被评定为国家3A级旅游景区，库楚河战迹地遗址成功申报为第七批省级文物保护单位。G111国道望古亭项目竣工，鲜卑园通电项目等待验收。“四季游”策划推出“踏春、揽夏、赏秋、品冬”系列旅游活动，全年各景区累计接待游客约3.52万人次。杜鹃花海、森林穿越、工段过年、鲜卑节庆等活动热度持续升温。

【社会民生】 切实加强民生保障，实现城镇新增就业174人，社会保险待遇按时足额发放率100%，发放低保、特困供养、临时救助等资金1053.34万元，发放惠农补贴资金311万元，解决机关事业人员欠薪520万元，公办养老院工程进度达86%，社工站覆盖率达100%。供热、供水、供电、燃气、通信5项职能进驻政务服务大厅，为5301户居民更换物联水表，方便居民足不出户缴纳水费。争取到省级财政奖补资金100万元，拆旧翻铺步道砖1.2万平方米，硬化小区路面3800平方米，城镇火灾率同比下降20%。正式启用集“吊唁、火

比下降50.8%。大兴安岭实现预算收入退库16969.48万元，同比下降36.7%。顺利组织完成国库各业务系统升级、验证工作18次，申请新增、更新、止用CA证书12人次。维护新增、止用、删除预算科目、税收返还参数、共享分成参数、辅助标志参数等4025条。参加省行统计分析、会计核算培训两次，全辖参加20人次。

【国债发行】 确保国债发行工作开展，大兴安岭国库联合乡政府、承销团、邮政公司等多部门全年开展国债下乡专题活动4次。全年对5家国债承销机构26个网点组织国债发行期间巡查工作9次，覆盖率达到100%。组织发行储蓄国债十八期，发售国债7622.01万元，其中凭证式国债八期，金额2202.34万元，同比下降37.1%；电子式国债十期，金额5419.67万元，同比下降44.3%；县域国债销售数量为7 403.48万元，乡镇国债销售数量为218.53万元；邮政公司对邮储银行的代理国债销售金额为72.5万元。

【征信管理】 按照省分行要求，组织地区分行及辖内各县支行开展人民银行机构改革各项工作，同时保证征信查询服务的连续性。优化与地方教育部门的沟通协作，联合大兴安岭团地委、营商环境建设监督局、少先队工作委员会等单位，5月25日在地区综合实践学校建立首个“大兴安岭地区青少年诚信教育实践基地”。根据《关于开展2022年度接入机构征信合规与信息安全考核评级工作的通知》文件有关要求，开展辖内接入机构自考核评级各项工作，2023年大兴安岭地区辖内9家接入机构中，2家自考核评级标准达到A，7家自考核评级标准为B。开展辖内中征政采贷业务，大兴安岭地区开展中征政采贷业务4笔，政府采购合同融资累计成交金额651.9万元。组织辖内各接入机构召开2023年征信合规工作例会，对辖区内征信工作及信用信息安全风险防范工作进行部署。发挥“征信宣传服务站”职能，并以地方政府网站、地方公众号和现场宣传等方式开展“6·14信用记录关爱日”“贺征信十年 谱守信篇章”等系列宣传活动50余场。全年柜台与自助查询机查询个人信用报告查询业务8205笔，受理企业信用报告219笔，受理司法查询业务58笔。

【业务移交】 落实政治责任，稳步完成业务移交工作。加强组织保障，压实责任。召开局务会，就业务移交工作进行全面安排部署。制订《大兴安岭地区分局业务移交工作方案》，并传达至漠河市支局确保业务移交工作圆满完成。为确保移交工作有序推进，按照业务分工逐项分解，将责任明确到人，准确掌握需要移交的系统、档案等内容，同时成立移交工作领导小组，主管副局长任组长，外汇管理科负责人任副组长，各条线业务人员任成员。根据业务移交工作方案及中国人民银行黑龙江省人民银行安排部署，推进业务移交工作进程，对漠河市支局开展日常业务监测，每天通过系统时时监测漠河市支局业务办理情况，确保业务动态及时掌握，每旬按照工作内容及时向中国人民银行黑龙江省人民银行报告业务移交工作情况。人员结合制订的应急预案，防范后续承接县支局业务办理过程中可能出现的风险，持续强化思想认识，完成后续衔接工作。

【内部审计】 组织开展审计项目6个（包括：对同级及呼玛县支行预算管理审计、对同级金融风险防控的审计调查、对反洗钱与支付结算科科长戴斌同志的任中审计、对塔河县支行资金资产审计监督、对同级机房UPS及蓄电池使用及运行维护情况的专项审计）以上审计项目全部完成。累计投入现场工作量105人日，审计发现问题11个，提出审改建议11条，整改问题10个。针对业务薄弱环节提出整改建议，督促被审计部门剖析问题发生原因，制定整改措施。

（范雪丹　供稿）

中国银保监会大兴安岭监管分局

【概况】 2023年，国家金融监督管理总局大兴安岭监管分局（以下简称“分局”）认真贯彻落实党中央、国务院、国家金融监督管理总局党委和省局党委工作部署，各项工作稳步开展。印发《关于银行业保险业服务大兴安岭高质量发展可持续振兴的实施意见》《大兴安岭地区银行业保险业助力经济发展指导意见》，围绕生态产业、科技创新、绿色发展、乡村振兴、民生保障等重点领域，提高银行业保险业支持实体经济质效。召开普惠金融工作会议，开展“走万企 提信心 优服务”活动，推进小微企业金融服务质量建设年，健全民营企业贷款监测机制。联动地方党政部门促进金企服务，会同文旅局、人民银行等部门组织机构与文旅企业战略合作，会同工信局、金融局等部门组织“提信心、促发展、助增长”金企融资对接会，提高金企对接效率。修订《信访举报投诉处理实施细则》，指导人民调解委员会发挥作用，开展“局长接待日”，完善“大消保”工作机制。分局主要负责人带头接访化解矛盾纠纷。实施年金保险业务销售“双录”试点，提升保险销售服务品

位”，大兴安岭地区2023年全国科普日活动获评“2023年全国科普日优秀活动”。

【全民科学素质工作】 印发《大兴安岭地区2023年全民科学素质行动工作要点》，召开2023年大兴安岭地区全民科学素质工作会议。印发《大兴安岭地区公民科学素质读本》《老年人如何使用智能手机》《科普传播进网格工作手册》《中华人民共和国未成年人保护法解读》、防灾减灾、食品安全等科普知识宣传资料1万余份发放到基层。开通大兴安岭地区科协抖音平台。推进“科普中国”App落地应用，利用“科普中国”App传播各类科学知识3.4万次。完成黑龙江省对大兴安岭地区“十四五”全民科学素质工作的中期考核评估。

【科普宣传】 举办2023年黑龙江省全国科普日暨金秋科普月——大兴安岭分会场活动、系列科普联合行动等科普活动80多项。与地区科技局联合开展广场科普宣传、送科技下乡、提升技能等活动56次，发放科普图书1.5万册，科普活动群众参与数量2.1万人次。全区5辆科普大篷车到9个县（市）区、局开展巡展活动，行程3000余公里，发放各类科普图书1万余册。结合大兴安岭地区农业特色，录制马铃薯、大豆、毛尖蘑等六种作物实用技术课程11期，在大兴安岭电视台新闻综合频道播出。在“典赞·2023科普龙江”活动中，大兴安岭地区的1个科普短视频《颈椎病的针灸穴位密码》获年度十佳科普短视频。依托地区中小学综合实践学校，建立大兴安岭地区青少年科普教育馆，为青少年科普教育和开展科技创新活动搭建优质服务平台。利用大兴安岭地区科协微信公众平台，发布各类科普信息49期200余条。

5月30日，召开大兴安岭地区“全国科技工作者日”座谈会（地区科协　供图）

【科普传播进网格】 制订《大兴安岭地区科普传播进网格试点工作实施方案》，召开大兴安岭地区科普传播进网格工作现场会。先后2次到呼玛县对科普传播进网格工作进行调研督导。呼玛县8个乡镇、3个社区，注册科普网格员136人，注册“科普中国”App科普信息员360人，科技志愿者注册109人，组建呼玛县农业、畜牧、医疗、食品安全等多支科技专家服务队14支。呼玛县科协获省科协科普传播进网格科普提质增效计划资金5万元。

【“科普之冬”活动】 在第三十五届科普之冬活动中，全区各级科协组织开展活动89次，举办农业技术推广培训班19期，科技志愿服务活动52次，科普展览11次；通过电视、广播、微信等平台开展科普宣传88次，发放各类科普宣传资料2.2万张（份）。

【科普基地建设】 印发《关于推动科普教育基地进一步加强标准化建设实施方案》，对全区科普教育基地进行规范化管理，推动各类科普基地面向公众开放，开展国家级、省级科普教育基地的创建。各级科普教育基地结合全国科普日暨兴安金秋科普月、科普之冬、科技活动周等主题开展专题科普展览面向公众开放活动。漠河市极地体验馆被黑龙江省科协认定为黑龙江省科普教育基地。

【助力“六个兴安”建设】 2023年，组织全区科技工作者对气象形势、森林火灾、农牧业年景、汛情旱情等进行综合分析与预测，并提出对策建议，在《大兴安岭日报》专版刊出，为党委和政府决策、相关产业发展提供科学依据。开展“百会进百企”科技赋能活动，组织地级学会的相关专家，到加格达奇区生态养殖小区、大兴安岭百盛蓝莓科技有限公司、黑龙江国邦北药药业集团有限公司3家企业开展送政策、送技术、送服务活动。在全区科技工作者中开展“助力现代化新兴安发展建言献策”活动，征集到生态建设、生物经济、乡村振兴等方面的意见建议14条。

【为科技工作者服务】 发挥全国科技工作者状况调查站点紧密联系科技

大兴安岭地区全域旅游地图

代表进行经验交流。开展手工刺绣、家政、电商等技能培训36期，培训妇女1000余人次。开展“巾帼家政进社区”活动，为加格达奇区红旗街道颁发“巾帼家政进社区”试点工作站牌匾，选树“兴安最美巾帼家政人”6名。特邀省家庭服务业协会会长何冬梅作专题辅导，先后在加格达奇区红旗街道、长虹社区、卫东街道、东山镇举办月嫂、母婴护理培训班，参加培训200余人。在漠河市举办“全省巾帼电商大赛”，召开“全省妇女发展工作座谈交流会”和“全省巾帼电商菁英培训班”。选树巾帼创业示范基地34个，扶持创建“呼玛手工编织”“漠河北梦编织”“十八站鄂乡巾帼手工艺品”等手工创作基地，为边境地区妇女创业就业搭建平台。

【巾帼兴粮节粮行动】 启动“巾帼兴粮节粮行动”，举办“爱粮节粮——绿色家庭亲子行”丰收节擂台赛，开展粮食安全宣传等活动，推荐省级“最美巾帼种粮人”5名，推荐呼玛县吕秋玲为省级“最美巾帼卖粮人”。

【打造“巾帼暖心小屋”】 动员全区各级妇联组织，将闲置核酸检测点改造成为集爱心捐献、维权服务等多项功能的“巾帼暖心小屋”，地、县两级共建成“巾帼暖心小屋”37个，运行以来收到捐赠物资7684件。

【扶贫解困行动】 实施“春蕾计划”99公益募捐项目，募集助学金70万余元，举办助学金发放仪式13场，帮扶儿童381人。向省儿基会争取400个爱心包价值8万元，发放给加格达奇区和新林区困境儿童家庭。争取到全国妇联发放的“两癌”救助资金21万元，发放给21名符合救助条件的低收入“两癌”患病妇女。变上访为下访，帮助涉案家庭孤儿申请司法救助金3万元；帮助困境女生及新生儿家庭申请办理最低生活保障金并赠送婴儿奶粉及儿童玩具，一次性救助1.2万元。推进“执委进万家”守护行动，聚焦党政所急、妇联所能、妇女所需，全区178名妇联执委服务联系妇女群众1389人，帮助解决急难愁盼问题456个，建立台账201个。

【维权工作】 开展“三八”维权周、敬老月、个人信息保护日、反家庭暴力日法治宣传等活动40场。推进婚姻家庭纠纷化解工作，加强高风险人群和家庭排查，在全省平安建设考核中，大兴安岭地区婚姻家庭纠纷化解考核位于全省第一档。

【“两个规划”实施】 完成妇女儿童“两个规划”中期评估，获得省政府妇儿工委领导的高度肯定，达标率超过80%，多项指标位于全省前列。

【自身建设】 坚持党建带妇建，新增“三新”领域妇联组织19个，新林区、呼玛县分别在民营企业、家政服务行业建立妇联组织。配齐配强县级妇联干部队伍，漠河市、塔河县率先完成妇联换届工作。

（巩小楠　供稿）

大兴安岭地区科学技术协会

【概况】 2023年，全区科协系统围绕地委中心工作，以“突出五抓、实现五化”工作思路为指引，团结和动员广大科技工作者，为“六个兴安”建设作出科协贡献。组织全区广大科技工作者开展“助力现代化新兴安发展建言献策”活动，征集意见建议14篇。召开3次科技工作者座谈会，倾听科技工作者心声。组织全区科技志愿者开展科普大篷车巡展、科技咨询服务、爱心助考等各类科技志愿服务活动200余次。组织开展2023年“防灾减灾”学术成果交流活动，地级学会相关专家到企业开展送政策、送技术、送服务活动。地级医学会开展各类学术活动40余次，5000余人参加。推动东北林业大学、大兴安岭富林山野珍品科技开发有限责任公司共建“大兴安岭森林食品科技小院”，签订框架合作协议，开展技术培训、科普宣传，带动周边农民增收致富。编辑制作“党的二十大精神”“科技领军人物”等科普展板48块，在科普大篷车巡展中进行展示。举办第三十六届黑龙江省青少年科技创新大赛大兴安岭选拔赛，全区上报省30个科幻画作品参赛并获奖。在地区科协微信公众号开设《第一课堂》线上学习专栏，全年发布学习内容20余期。组成专题督导和调研工作组，3次到漠河市、塔河县、新林区、呼中区、松岭区和加格达奇区等地听取各县（市）区科协换届等情况汇报。全区7个县级科协和地区植物学会完成换届工作。印发《关于推动科普教育基地进一步加强标准化建设实施方案》，对全区科普教育基地进行规范化管理。组织全区20余名高中学生参加青少年高校科学营黑龙江分营活动，地区科协被评为优秀组织单位。在全区范围内开展2023年“兴安最美科技工作者”“兴安最美科技志愿者”评选和宣传活动。漠河市极地体验馆被黑龙江省科协认定为黑龙江省科普教育基地。地区科协被中国科协授予“2022年度全国科技工作者‘优秀调查站点’”“具有‘优秀信息员’推荐资格站点”“具有推荐‘优秀调查员’资格站点”3个称号。地区科协获评“2023年全国科普日优秀组织单

山、杨伟军获得黑龙江省总工会“龙江工匠”荣誉称号。全年发展社员6名，现有社员197名。其中，女社员99人，占比50.2%；厅级干部1人，处级干部13人，科级干部69人，高级职称79人，中级职称81人，中高级职称占社员总数的81.2%，29名社员在各级人大、政协组织担任人大代表和政协委员。

【思想共识】 学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神，通过研读原文、领导班子领学等方式，引导全体社员坚持共产党领导，把思想和智慧凝聚到全面建设社会主义现代化国家上来，并撰写学习体会文章。6月9日，召开五届七次主委（扩大）会议暨“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”主题教育动员会议，成立领导小组，制订实施方案，明确方法步骤和重点工作，制订理论中心学习组学习计划，领导班子带头进行集体学习8次。选派2名社员参加地委统战部举办的“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”主题教育培训班。全年上报各类工作信息49条，被地区政协、地委统战部采用11条；通过“九三学社大兴安岭”微信公众号发布学习内容和动态信息39期。开展中共十九届系统全会、党的二十大精神、《公务法》《监察法》等系列专题学习；组织召开纪念“五一口号”发表75周年活动座谈会；举办“五一口号”征文和书画作品展活动，线上发表作品26篇。

【参政议政】 九三学社界别小组组织开展专题培训，提高参政党履职能力水平，并向政协组织提交提案7篇。全年开展基层调研和民主监督7次，撰写《关于服务民营经济高质量发展的调研》《关于漠河冰雪旅游的调研》和《关于大兴安岭地区农民专业合作社运营情况的调研》报告3篇；在地委统战部举办“五一口号”发布75周年线上作品展发表作品26篇。应“九广合作”邀请，与四川省广元市初步达成食用菌和马铃薯种子应用框架协议，助力服务民营经济高质量发展。参加防汛救灾工作捐款，广大社员通过九三学社王选关怀基金向灾区捐款2940元，通过其他渠道捐款200元，各支社组织及社员向灾区捐献了物资。助力打造黑龙江省九三学社文化品牌，4名社员参加新组建的九三学社黑龙江省委书画院，并提交个人书法作品。

【社会服务】 坚持“选好服务对象，丰富活动内容，发挥优势特色，努力打造品牌形象”原则，组织各支社开展以“关注农村发展，助力乡村振兴”为主题的系列社会服务活动。呼玛支社在“五一”劳动节组织开展“科技下乡”社会服务活动，邀请10余名兴安杜鹃种植爱好者，赴鸥浦乡兴安杜鹃定植苗地和白银纳乡兴安杜鹃育苗大棚等地进行田间观摩，并开展现场授课。医药卫生支社主委组织全区基层医务工作者开展家庭医生签约服务，印发《关于做好疫情防控期间家庭医生签约服务相关工作的通知》等系列文件；组织开展“5·19世界家庭医生日”主题宣传活动，促进辖区居民了解签约政策、签约内容、签约服务特点。5月27日，科技支社派代表参加地委统战部组织的“凝心铸魂强根基·团结奋进新征程”松岭区革命烈士纪念碑参观活动；9月3日，科技支社走访慰问加格达奇区长虹镇五一村2户特困户，并捐赠米、面、油等生活物资；同日，科技支社在加格达奇区甘河生态园广场组织“同心九三健康行”徒步活动。经济法律支社委员赴五岔沟村，开展“喜迎国庆爱心行”走访慰问脱贫残疾村民和服刑人员家属活动，捐赠大米、豆油、水果等生活物资；组织社员开展“安全伴我行”应急防火演练活动，活动包括“应急防火演练”和“安全防火知识答题”。农业林业支社开展农业调查研究5次，撰写《全区乡村产业发展情况调研报告》《大兴安岭地区农产品加工情况调研报告》等5篇，并深入田间地头开展农业技术培训，培训课程涉及电商直播、中草药种植技术、现场无人机教学等内容，为满足农民生产实

9月3日，开展“同心九三健康行”九三学社创建78周年纪念活动
（九三学社大兴安岭地委　供图）

编辑说明

一、《大兴安岭年鉴》是由中共大兴安岭地区委员会、大兴安岭地区行政公署主办，中共大兴安岭地委史志研究室编纂出版的年度资料性文献。《大兴安岭年鉴》创办于1997年，《大兴安岭年鉴（2024）》为第29卷。

二、《大兴安岭年鉴（2024）》以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的立场、观点和方法，全面、系统、客观地记述2023年大兴安岭地区自然、政治、经济、文化、社会、生态建设等方面概貌和发展情况，突出年度特点、时代特征和地方特色。

三、《大兴安岭年鉴（2024）》记述时限为2023年1月1日至12月31日，部分内容略有前溯。文中直书月、日的，均指2023年日期，文中“年内”指2023年内。书中涉及其他年份的时间均标明年份。

四、《大兴安岭年鉴（2024）》采用分类编辑法，主体内容设类目、分目、条目3个层次，部分分目增设次分目层次，条目为内容记述的基本形式。全书条目标题统一用黑体字加【 】表示。

五、《大兴安岭年鉴（2024）》卷首设地图及卷前彩页，正文设特载、专记、大事记、区情概览、中国共产党大兴安岭地区委员会、黑龙江省人民代表大会常务委员会大兴安岭地区工作委员会、大兴安岭地区行政公署、中国人民政治协商会议黑龙江省大兴安岭地区工作委员会、中共大兴安岭地区纪律检查委员会 大兴安岭地区监察委员会、民主党派·工商联、群众团体、法治、军事、经济管理、农业、工业、森林资源监督·监测、林业集团、商贸流通、金融、旅游、交通通信、城乡建设、资源管理、科学技术、教育、文化体育、卫生、社会事务、县（市、区）建设、人物、附录等类目。

六、《大兴安岭年鉴（2024）》载录资料由全区各机关、企事业单位及驻区中省直单位提供，并经主要负责人审核，部分资料由《大兴安岭年鉴》编辑搜集辑录。条目署作者名，同一分目下的所有条目为同一作者的，在最后一个条目后署名。

七、《大兴安岭年鉴（2024）》统计数据采用法定计量单位，个别遵从习惯用法。内容所涉数据来源于供稿单位或统计部门，相关数据或有差异，引用时一律以统计部门发布数据为准。

八、《大兴安岭年鉴（2024）》采用双重检索系统，卷首刊有目录，卷末配有主题索引。索引款目按汉语拼音字母顺序排列，方便读者查阅。

东北全面振兴座谈会上和视察黑龙江省、大兴安岭地区时的重要讲话重要指示精神，以及在二十届中央编委第一次会议上的讲话精神，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，结合深化能力作风建设“工作落实年”活动，围绕地委中心工作，深化党政机构改革、疾病预防控制体系改革等各项重点工作任务，统筹优化重要领域机构设置和职能配置，规范机构编制管理，优化适应构建新发展格局，推动高质量发展新要求的机构职能体系。统筹推进机构改革，梳理职责调整事项17项，提出5个方面机构调整建议11条，在全省市地层面，率先制订《大兴安岭地区机构改革组织实施工作方案》，保障机构改革各项任务有序推进。全面贯彻落实深化地方疾病预防控制体系改革部署要求，全区在卫生健康部门挂牌设立疾病预防控制局，增设专门内设机构10个，承担疾病预防控制、传染病应急处置、公共卫生监督等职责。整合市、县级疾病预防控制中心和卫生监督机构职责，重新组建市、县级疾病预防控制中心，完成公立医院公共卫生机构设置工作。开展乡镇（街道）职责清单建设“回头看”工作，提出优化乡镇（街道）内设机构和事业单位机构设置的意见建议，理顺县、乡职责关系。指导塔河县创新开展乡镇与属地林场共有职责任务清单建设试点工作，厘清地企在森林防火、资源监管等领域职责边界。围绕省委、地委中心工作，召开地委编委会议，研究解决20个单位31项涉编调整事宜。跨区域调剂30名乡镇行政编制，解决加格达奇区2个街道“撤街设镇”编制不足问题。建立事业编制“周转池”，将全区精减收回的3785名事业编制投入“周转池”管理使用。推进机构编制法治化建设，将机构编制法规制度纳入各级党委（党组）理论学习中心组学习和党校（行政学院）主体班次教学内容。开展“你来点单我来讲”送课上门服务新模式，累计参加培训200余人次。开展2轮机构编制综合督查，解决基层编办在机构编制管理、自身建设、法规制度执行等方面存在的问题18个。建立退休类减员“不见面”审批业务办理模式，审批程序由线下办理调整为线上审批，单件办理时限由1个工作日压缩至30分钟。

【地方机构改革】 首次将推进新一轮机构改革工作纳入全区组织部长会议内容，联动县区在全省层面率先启动改革前期准备工作，制发《机构改革工作提示》8期，梳理职责调整事项十七项，提出5个方面机构调整建议11条。贯彻落实全省机构改革动员部署会议精神，地委委员、地委组织部部长姜海涛在2023年第十七次地委委员会议上，向地委进行专题汇报。在全省市地层面，率先制订《大兴安岭地区机构改革组织实施工作方案》，明确地委办、地委组织部、地区人社局、地区财政局等部门在议事协调机构清理、人员转隶、资产划转等方面工作任务27项，并列出时间表、路线图，保障机构改革各项任务有序推进。

【疾病预防控制体系改革】 全面贯彻落实深化地方疾病预防控制体系改革的各项工作要求，与地区卫健委组织召开两次改革对接会议，协调解决工作中存在的问题。全区在卫生健康部门挂牌设立疾病预防控制局，承担疾病预防控制、传染病应急处置、公共卫生监督等职责，7个县（市、区）均核增1名疾病预防控制局局长。整合市、县级疾病预防控制中心和卫生监督机构职责，重新组建市、县级疾病预防控制中心，挂卫生监督局（所）牌子，完成公立医院公共卫生机构设置工作。

【职责清单建设】 开展乡镇（街道）职责清单建设“回头看”工作，先后两次深入各县（市、区）就职责清单实际运行及乡镇（街道）现有机构编制情况进行调研，聚焦基层党的建设、经济发展、民生服务、平安法治等主要职能，提出优化乡镇（街道）内设机构和事业单位机构设置的意见建议，理顺县、乡职责关系，推动资源、服务、管理向基层一线下

8月10日，开展机构编制法规制度“学习宣传月”活动
（地区编办　供图）

教育综述

【概况】 2023年，全区教育系统坚持立德树人根本任务，围绕年初重点工作部署，统筹规划，科学研判，全面实施教育质量提升工程，引进优质教育资源，不断提高教育质量，圆满完成各项工作。全区有中小学校48所（含特殊教育学校1所），在校生18606人。职高2所，在校生429人；成人中专1所，在校生100人；技师学院1所，在校生912人；职业学院1所，全日制在校生4440人；公办幼儿园35所，公办园在园儿童 2602人。全年引进高校毕业生30人，招聘71人，争取援边教师22人。高考本科二批次以上进线率同比上升5.2个百分点，“七色”教育成果入选第六届中国教育创新成果。实施校长教师双培养行动计划，建立“三名人才”帮扶对子56个，完成各级各类培训1.6万人次。全区“县管校聘”改革完成率100%，教师由“学校人”向“系统人”转变。发挥国家级营地作用，开发两条精品研学线路，组织20批次6100余名学生参加红色、科技、冰雪等主题研学实践活动。考察学习哈尔滨市南岗区和阿城区两个国家级信息化教学试验区，与哈尔滨市163中学建立教育联盟。全年组织读书活动4次，研学活动18批次5700人次，评选出30名兴安好少年、10名兴安好家长，绿色学校创建率达66%。开展“清风校园”师德主题教育活动，集中整治违规参加和操办“升学宴”，签订师德师风责任状，开展教师誓词宣誓活动、迎庆第39个教师节系列活动。全区47所中小学校全部完成书记、校长分设或专职副书记配备。收到国家、省各级各类教育专项资金累计达9576.2万元，一般公共预算教育支出实现“两个只增不减”，保障教育优先发展。儿童青少年近视率实现“三连降”，大兴安岭全域被确定为第三批全国儿童青少年近视防控改革试验区。全国国防教育示范校、应急救援示范校。国家级和省级“百姓学习之星”“终身学习品牌项目”先后落地大兴安岭地区。兴安“七色”教育成果被评为第六届中国教育创新成果奖，并受邀参展。2023年，全区各地教育局、学校和个人累计获得国家、省、地奖项316个，其中国家级12个，省级58个，地级246个。

【教育经费】 全区教育经费总投入121263.9万元，比上年减少9127.4万元，减少7%。教育经费总支出121188万元，比上年减少6904.2万元，减少5.39%。其中，个人部分支出98998万元，比上年减少188.5万元，减少0.19%，占总支出的81.69%；公用部分支出21156.6万元，比上年减少489.2万元，减少2.26%，占总支出的17.46%。

【对外合作】 全区各地各校拓展对外教育合作渠道，塔河县教育局与哈尔滨市第十七中学建立战略合作关系，第二中学依托哈师大托管帮扶，与哈师大附中师徒结对，邀请专家现场指导。实验中学聚焦“三新”改革，与大连、大庆、哈尔滨、齐齐哈尔市名校持续合作，全面把握高考复习备考方向和策略。引进山东潍坊、浙江海亮集团优质教育资源，组织全区教育管理干部、校长、骨干教师、班主任进行专题培训、跟岗学习、研讨交流等理论与实践相结合的系列活动。

【助学工程】 落实地区特困考生资助项目和励耕计划资助政策，给予31名特困家庭考生每人5000元资助、18名家庭经济特别困难教师每人1万元资助。国家和地方资助项目资助困难学生6394人次计398万元。足额发放学前至高中阶段国家项目学生资助金。开展学生资助补助经费管理使用情况专项整治、惠民惠农财政补贴资金“一卡通”领域“微腐败”问题专项整治。

【队伍建设】 发挥“三名人才”传帮带作用，全区建立56对蓝青教师帮扶对子，建立校内学科工作室，定期

全民终身学习活动周启动仪式

（地区教育局　供图）

顷、公路用地10298.87公顷、农村道路19845.97公顷、机场用地416.17公顷、港口码头用地11.42公顷、管道运输用地18.54公顷），占土地总面积的0.45%；水域及水利设施用地79044.2公顷（河流水面71516.86公顷、水库水面1352.07公顷、坑塘水面4758.07公顷、沟渠204.59公顷、水工建筑用地1212.61公顷），占土地总面积的0.95%；其他土地9251.45公顷（设施农用地377.57公顷、裸土地7852.25公顷、裸岩石砾地1021.63公顷），占土地总面积的0.11%。

【森林资源】 2021年末，大兴安岭林区总面积为8351216公顷，其北为国境界江；其东南与黑龙江省嫩江县国营林场管理局施业区为邻；其西南与内蒙古大杨树林业局施业区毗邻；西与内蒙古阿里河林业局、满归林业局施业区毗邻；东与黑龙江省黑河市国营林场管理局施业区毗邻。大兴安岭林业集团公司施业区内设松岭、新林、呼中、塔河、十八站、韩家园、阿木尔、图强、漠河、加格达奇10个森工企业局，南瓮河、多布库尔、呼中、双河、盘中、岭峰、绰纳河、北极村8个国家级自然保护区，大兴安岭行署地方林业设嘎拉河、金山、三卡、十二站、二十二站、漠河6个地方国营林场，开展资源培育和资源保护。

2020年末，全区森林覆盖率85.3%，林业用地面积8184963公顷，占林区总面积的98.01%。有林地面积7123804公顷，占林区总面积的85.3%，占林业用地面积的87.04%；灌木林地面积14158公顷，占林区总面积的0.17%，占林业用地面积的0.17%；其他疏林地、苗圃地、未成林地、无立木林地、宜林地和辅助生产用地共104700公顷，占林区总面积的12.54%，占林业用地面积的12.79%。

大兴安岭林区活立木总蓄积636275118立方米。其中，有林地蓄积622088619立方米，占97.77%；疏林蓄积77228立方米，占0.01%；散生木蓄积14109270立方米，占2.22%。在有林地中，各龄组面积蓄积所占的比重分别是：幼龄林面积和蓄积分别是1042997公顷和43444791立方米，分别占有林地面积和蓄积的14.64%和6.98%；中龄林面积和蓄积分别是4327273公顷和396245807立方米，分别占有林地面积和蓄积的60.74%和63.7%；近熟林面积和蓄积分别是983339公顷和98660627立方米，分别占有林地面积和蓄积的13.8%和15.86%；成熟林面积和蓄积分别是678966公顷和73523941立方米，分别占有林地面积和蓄积的9.53%和11.82%；过熟林面积和蓄积分别是91229公顷和10213453立方米，分别占有林地面积和蓄积的1.28%和1.64%。

落叶松面积3234450公顷，蓄积307771072立方米，分别占有林地面积蓄积的45.4%和49.47%；白桦面积3010966公顷，蓄积246770298立方米，分别占有林地面积蓄积的42.27%和39.67%；其他树种面积878387公顷，蓄积67547249立方米，分别占有林地面积蓄积的12.33%和10.86%。其中，2021年末，大兴安岭林业集团森林覆盖率86.2%，林业用地面积7877085公顷，占大兴安岭林业集团总面积98.69%。有林地面积6880032公顷，占大兴安岭林业集团总面积的86.2%，占林业用地面积的87.34%；灌木林地面积14158公顷，占大兴安岭林业集团总面积的0.17%，占林业用地面积的0.18%；其他疏林地、苗圃地、未成林地、无立木林地、宜林地和辅助生产用地共982895公顷，占大兴安岭林业集团总面积的12.31%，占林业用地面积的12.48%。

大兴安岭林业集团活立木总蓄积613885418立方米。其中，有林地蓄积599955978立方米，占97.73%；疏林蓄积75374立方米，占0.01%；散生木蓄积13854066立方米，占2.26%。在有林地中，各龄组面积蓄积所占的比重分别是：幼龄林面积和蓄积分别是1021554公顷和42343057立方米，分别占有林地面积和蓄积的14.85%和7.06%；中龄林面积和蓄积分别是4173359公顷和381824370立方米，分别占有林地面积和蓄积的60.66%和63.64%；近熟林面积和蓄积分别是929917公顷和93700757立方米，分别占有林地面积和蓄积的13.51%和15.62%；成熟林面积和蓄积分别是665711公顷和72082395立方米，分别占有林地面积和蓄积的9.68%和12.01%；过熟林面积和蓄积分别是89491公顷和10005399立方米，分别占有林地面积和蓄积的1.3%和1.67%。

落叶松面积3201690公顷，蓄积304810975立方米，分别占有林地面积蓄积的46.54%和50.81%；白桦面积2981176公顷，蓄积244324730立方米，分别占有林地面积蓄积的43.33%和40.72%；其他树种面积697166公顷，蓄积50820273立方米，分别占有林地面积蓄积的10.13%和8.47%。

【水资源】 全区水系多为外流流域，流入太平洋海域的黑龙江流域区，属地表流经带的湿润带与多水带。是全省乃至全国水资源比较丰富的地区之一，全区多年平均水资源总量160.76亿立方米，占全省水资源总量的23.7%，其中，地表水资源量156.4亿立方米，地下水资源量4.36亿立方米。

全区境内有地表河流500余条，